





# **RINGKASAN EKSEKUTIF KETENAGAKERJAAN KABUPATEN KENDAL 2022**

**Nomor Publikasi:** 3324.2301

**Katalog:** 2301033.3324

**Ukuran Buku:** 14,8 x 21,0 cm

**Jumlah Halaman:** 13 halaman

**Naskah:**

Badan Pusat Statistik Kabupaten Kendal

**Penyunting:**

Badan Pusat Statistik Kabupaten Kendal

**Desain Kover oleh:**

Badan Pusat Statistik Kabupaten Kendal

**Penerbit:**

©Badan Pusat Statistik Kabupaten Kendal

**Pencetak:**

-

Dilarang mengumumkan, mendistribusikan, mengomunikasikan, dan/atau menggandakan sebagian atau seluruh isi buku ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari Badan Pusat Statistik

# TIM PENYUSUN

**Penanggung jawab:**

Dra. Ummi Hastuti, M.Si

**Outline dan Penyunting:**

Ely Lystiana Hafman, S.Si

**Penulis:**

Eli Sufiati, SE

**Pengolah data:**

BPS Provinsi Jawa Tengah

**Desain Cover:**

Ernie I. Maysarah, SST

# KATA PENGANTAR

Data dan informasi diperlukan dalam rangka mendukung proses perencanaan, implementasi dan evaluasi hasil pembangunan agar dapat berjalan dengan baik. Data mengenai keadaan ketenagakerjaan dibutuhkan untuk memberikan gambaran kondisi ketenagakerjaan di Kabupaten Kendal secara umum. Ringkasan Eksekutif ini juga dapat digunakan oleh para pengambil kebijakan untuk mengevaluasi program- program pembangunan yang terkait ketenagakerjaan.

Ringkasan Eksekutif Ketenagakerjaan Kabupaten Kendal tahun 2022 menyajikan informasi dasar tentang ketenagakerjaan, seperti penduduk usia kerja, penduduk bekerja menurut status pekerjaan dan partisipasi penduduk dalam angkatan kerja di Kabupaten Kendal.

Kepada semua pihak yang telah ikut membantu dalam terwujudnya Ringkasan Eksekutif Ketenagakerjaan ini, diucapkan terima kasih.

Kendal, Januari 2023

**KEPALA BADAN PUSAT STATISTIK  
KABUPATEN KENDAL**



**Dra. UMMI HASTUTI, M.Si**

# DAFTAR ISI

<b>Daftar Isi</b> .....	4
<b>Bab 1</b> Penduduk Usia Kerja.....	5
<b>Bab 2</b> Angkatan Kerja.....	7
<b>Bab 3</b> Penduduk Bekerja .....	8
<b>Bab 4</b> TPAK (Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja) .....	12
<b>Bab 5</b> TPT (Tingkat Pengangguran Terbuka) .....	13

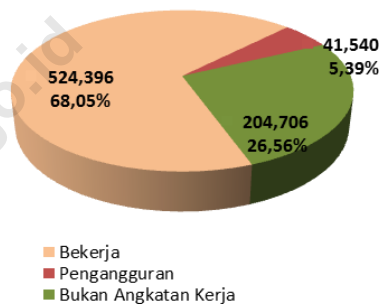
<https://kendalkab.bps.go.id>

# PENDUDUK USIA KERJA 1

Penduduk jika dilihat dari sisi ketenagakerjaan merupakan supply bagi pasar tenaga kerja di suatu wilayah. Namun hanya penduduk usia kerja yang dapat menawarkan tenaganya di pasar kerja. Penduduk usia kerja dibagi menjadi dua kelompok, yaitu angkatan kerja dan bukan angkatan kerja, dengan standar usia kerja di Indonesia yaitu 15 tahun keatas atau lebih.

Angkatan Kerja adalah penduduk yang aktif bekerja dan mencari pekerjaan (atau disebut sebagai pengangguran terbuka). Sedangkan kelompok bukan angkatan kerja adalah penduduk yang masih bersekolah, mengurus rumah tangga, pensiunan dan lain-lain.

## Penduduk usia 15 tahun atau lebih menurut Jenis Kegiatan, 2022



Sumber: Sakernas Agustus 2022

Penduduk usia kerja (15 tahun keatas) di Kabupaten Kendal menurut hasil Survei Angkatan Kerja Nasional (Sakernas) pada bulan Agustus 2022 tercatat berjumlah 770.642 orang, yang terdiri dari penduduk bekerja sebanyak 524.396 orang atau 68,05 persen, penduduk pengangguran sebesar 41.540 orang atau 5,39 persen dan bukan angkatan kerja sebanyak 204.706 orang atau 26,56 persen.

# 1 PENDUDUK USIA KERJA

Persentase Penduduk Usia Kerja Kabupaten Kendal 2022

Jenis Kegiatan	Jenis Kelamin		Total
	Laki-Laki	Perempuan	
(1)	(2)	(3)	(4)
<b>Angkatan Kerja</b>	<b>85,09</b>	<b>61,44</b>	<b>73,44</b>
Bekerja	78,85	56,93	68,05
Pengangguran	6,24	4,51	5,39
<b>Bukan Angkatan Kerja</b>	<b>14,91</b>	<b>38,56</b>	<b>26,56</b>
<b>Total</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>

Sumber: Sakernas Agustus 2022

Menurut data Sakernas 2022, diperoleh informasi bahwa penduduk usia kerja di Kabupaten Kendal lebih banyak yang masuk dalam angkatan kerja dibanding bukan angkatan kerja. Dari tabel diatas terlihat bahwa persentase penduduk angkatan kerja tercatat sebanyak 85,09 persen dari jumlah penduduk usia kerja, sedangkan 14,19 persen sisanya merupakan penduduk laki-laki bukan angkatan kerja yang masih sekolah, mengurus rumah tangga dan melakukan kegiatan lainnya.

Berbeda dengan laki-laki, pada penduduk perempuan sekitar 61,44 persen merupakan angkatan kerja dan 38,56 persen sisanya merupakan penduduk bukan angkatan kerja yang masih sekolah, mengurus rumah tangga ataupun melakukan kegiatan lainnya.

Persentase penduduk bekerja laki-laki di Kabupaten Kendal pada tahun 2022 sekitar 78,85 persen dari total penduduk usia kerja laki-laki. Hal ini menunjukkan dari setiap 10 orang penduduk usia laki-laki, sekitar 8 orang adalah penduduk yang bekerja. Berbeda dengan penduduk bekerja perempuan yang sekitar 56,93 persen dari total penduduk usia kerja perempuan. Hal ini menunjukkan bahwa lebih dari separuh penduduk usia bekerja perempuan merupakan angkatan kerja yang bekerja.

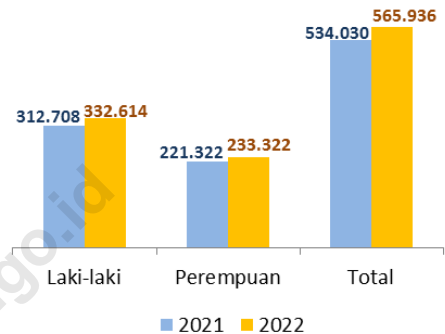


Jumlah Angkatan Kerja di Kabupaten Kendal pada tahun 2021 sebesar 534.030 orang dan pada tahun 2022 menjadi 565.936 orang. Selama kurun waktu satu tahun, antara Agustus 2021 hingga Agustus 2022 terjadi penambahan jumlah penduduk yang masuk dalam angkatan kerja sebesar 31.906 orang.

Pada tahun 2022, terdapat perbedaan jumlah angkatan kerja menurut jenis kelamin di Kabupaten Kendal. Jumlah angkatan kerja laki-laki sekitar 1,4 kali lebih banyak dibandingkan jumlah angkatan kerja perempuan. Dari grafik dapat dilihat, angkatan kerja laki-laki pada tahun 2022 sejumlah 332.614 orang mengalami kenaikan dibandingkan tahun sebelumnya sejumlah 312.708 orang yaitu sebesar 6,37 persen.

Angkatan kerja perempuan berjumlah 233.322 orang terjadi penurunan dibanding tahun sebelumnya yaitu sejumlah 221.322 orang atau sebesar 5,42 persen.

## Angkatan Kerja menurut Jenis Kelamin, 2021-2022

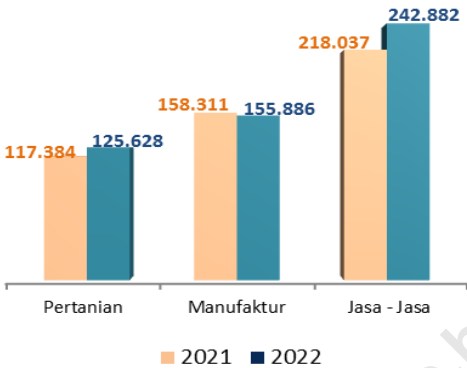


Sumber: Sakernas Agustus 2021-2022

Selama kurun waktu 2021-2022, terjadi trend kenaikan jumlah angkatan kerja laki – laki dan perempuan yang sangat signifikan. Kenaikan angkatan kerja laki laki lebih tinggi 0,95 persen dibanding angkatan kerja perempuan.

# 3 PENDUDUK BEKERJA

Penduduk Bekerja menurut Lapangan Pekerjaan , 2022



Dari 524.396 orang penduduk bekerja di Kabupaten Kendal pada tahun 2022 didominasi oleh penduduk yang bekerja di sektor jasa-jasa berjumlah 242.882 penduduk atau sekitar 46,32 persen

Sumber: Sakernas Agustus 2022

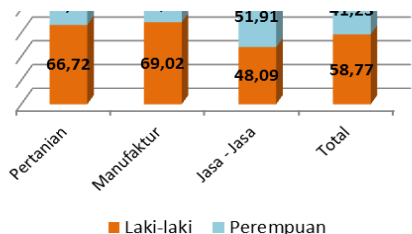
dari total penduduk bekerja. Jika melihat penduduk bekerja menurut lapangan pekerjaan selama periode Agustus 2021 hingga Agustus 2022, terjadi penurunan jumlah penduduk bekerja pada sektor manufaktur sekitar 1,53 persen dari 158.311 orang menjadi 155.886 penduduk. Sebaliknya pada sektor jasa - jasa, terjadi penambahan penduduk

Jika melihat komposisi jenis kelamin, penduduk bekerja laki-laki 1,4 kali lebih banyak dibanding perempuan. Lebih dalam, jika memperhatikan dari lapangan pekerjaan, pada sektor pertanian dan manufaktur di dominasi oleh pekerja laki-laki masing-masing sebesar 66,72 persen dan 69,02 persen dari total penduduk yang bekerja di masing-masing sektor tersebut.

bekerja sekitar 11,39 persen.

Berbeda dari sektor pertanian dan manufaktur, sektor jasa-jasa justru di dominasi oleh pekerja perempuan sebesar 51,91 persen.

Persentase Penduduk Bekerja menurut Lapangan Pekerjaan dan Jenis Kelamin 2022



Sumber: Sakernas Agustus 2022

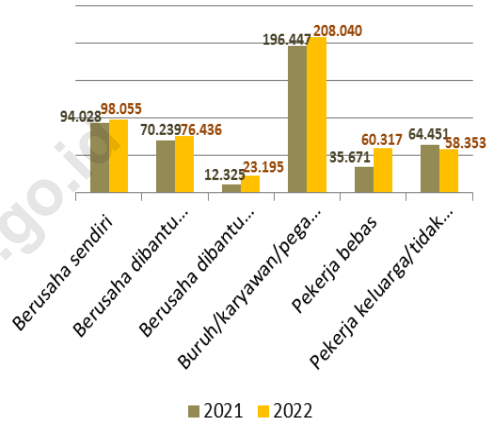
# PENDUDUK BEKERJA 3

Menurut status pekerjaan utama, penduduk bekerja di Kabupaten Kendal didominasi oleh Buruh, Karyawan dan Pegawai, dilanjutkan dengan yang berstatus berusaha sendiri dan berusaha di bantu pekerja tidak tetap/pekerja keluarga/tidak dibayar. Pada tahun 2022 pekerja berstatus buruh/karyawan/pegawai sejumlah 208.040 orang atau sebesar 39,67 persen dari total penduduk yang bekerja. Jumlah tersebut meningkat 5,90 persen dibandingkan tahun sebelumnya, yaitu 196.447 orang atau sekitar 41,52 persen dari total penduduk bekerja.

Selanjutnya penduduk bekerja dengan status berusaha sendiri juga mengalami kenaikan sekitar 4,28 persen menjadi 98.055 orang pada tahun 2022.

Penduduk bekerja berstatus pekerja tidak tetap/pekerja keluarga/tidak di bayar

**Penduduk Bekerja menurut Status Pekerjaan Utama, 2021-2022**

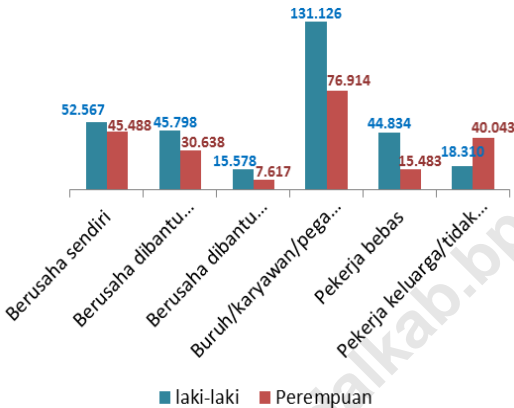


Sumber: Sakernas Agustus 2022

mengalami peningkatan sebesar 8,82 persen dibanding tahun sebelumnya, dari 70.239 orang menjadi 76.436 orang pada tahun 2022. Sebaliknya, penduduk bekerja dengan status pekerja keluarga/tidak dibayar justru mengalami penurunan dibanding tahun lalu sebanyak 64.451 orang menjadi 58.353 orang pada tahun 2022.

# 3 PENDUDUK BEKERJA

**Penduduk Bekerja menurut Status Pekerjaan Utama dan Jenis Kelamin, 2022**



Sumber: Sakernas Agustus 2022

Jika melihat penduduk bekerja menurut jenis kelamin, hampir di semua status pekerjaan utama pekerja laki-laki lebih banyak dibandingkan pekerja perempuan, kecuali pada status pekerja keluarga/tidak dibayar jumlah pekerja perempuan lebih banyak 2,19 kali dibanding pekerja laki-laki. Hal ini menunjukkan, dari tiga penduduk bekerja dengan status pekerja keluarga/tidak dibayar,

dua diantaranya berjenis kelamin perempuan.

Secara keseluruhan, jumlah pekerja laki-laki dan perempuan di setiap status pekerjaan utama sebanding, kecuali pekerja yang berstatus sebagai pekerja keluarga/tidak dibayar.

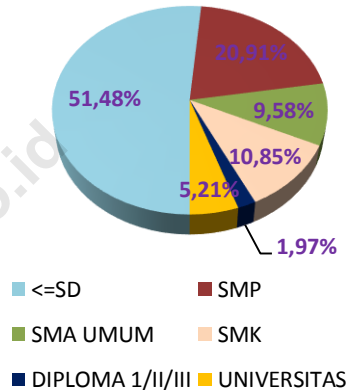
Penduduk bekerja laki-laki dan perempuan terbanyak bekerja sebagai buruh/karyawan/pegawai masing-masing sebanyak 131.126 orang atau sebesar 42,54 persen untuk penduduk laki-laki dan penduduk perempuan sebanyak 76.914 orang atau sebesar 35,58 persen. Sedangkan Penduduk bekerja laki-laki dan perempuan paling sedikit bekerja sebagai pekerja yang berstatus berusaha dibantu buruh tetap/dibayar masing-masing sebesar 0,05 persen dan 0,03 persen dari total pekerja masing-masing jenis kelamin.

# PENDUDUK BEKERJA 3

Pada tahun 2022, penduduk bekerja di Kabupaten Kendal didominasi oleh pekerja berpendidikan SD atau yang belum tamat SD sejumlah 51,48 persen dari total penduduk yang bekerja, selanjutnya penduduk bekerja berpendidikan tamat SMP sejumlah 20,19 persen. Ini menunjukkan lebih dari separuh penduduk bekerja di Kabupaten Kendal adalah pekerja terlatih yang berpendidikan di bawah SMA .

Dari grafik di samping dapat dilihat, penduduk bekerja terdidik (yang berpendidikan SMA keatas) berjumlah 179.402 orang atau sebesar 27,61 persen dari total penduduk bekerja. Penduduk bekerja terdidik yang berpendidikan menengah atas dengan persentase terkecil adalah penduduk yang berpendidikan Diploma I/II/III yaitu sebesar 1,97 persen, dilanjutkan penduduk yang berpendidikan Universitas sebesar 5,21 persen, berpendidikan SMA Umum sebesar 9,58 persen dan berpendidikan SMK sebesar 10,85 persen.

**Penduduk Bekerja menurut Pendidikan yang Ditamatkan, 2022**



**Penduduk Bekerja Menurut Pendidikan, 2022**

Pendidikan	2022
(1)	(2)
<= SD	242.494
SMP	102.500
SMA Umum	70.257
SM Kejuruan	67.739
Diploma I/II/III	8.604
Universitas	32.802
<b>Total</b>	<b>524.396</b>

Sumber: Sakernas Agustus 2021

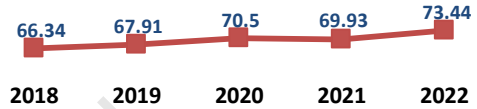
# 4 TPAK

Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja merupakan besarnya persentase penduduk usia kerja yang aktif secara ekonomi di Kabupaten Kendal. Semakin tinggi TPAK menunjukkan bahwa semakin tinggi pula pasokan tenaga kerja (*labour supply*) yang tersedia untuk memproduksi barang dan jasa pada perekonomian di Kabupaten Kendal.

Pada tahun 2022, TPAK Kabupaten Kendal sebesar 73,44 persen, artinya dari 100 orang penduduk usia kerja, sekitar 73 orang termasuk angkatan kerja. Atau dapat diartikan dari 1.000 orang penduduk usia kerja sekitar 730 orang diantaranya aktif secara ekonomi.

Apabila dikaitkan dengan isu gender, TPAK laki-laki jauh lebih

## Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK)



Sumber: Sakernas Agustus 2018-2022

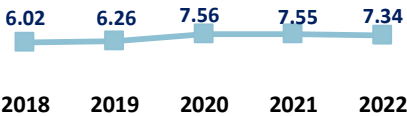
besar dibanding perempuan, masing-masing 85,10 persen dan 61,44 persen pada tahun 2022. Pada empat tahun terakhir, TPAK perempuan mengalami peningkatan yang signifikan, berbeda dengan TPAK laki-laki yang masih fluktuatif.

## TPAK menurut Jenis Kelamin, 2018-2022

Tahun	Jenis Kelamin	
	Laki-Laki	Perempuan
(1)	(2)	(3)
2018	81,68	50,57
2019	79,97	55,52
2020	82,04	58,64
2021	80,74	58,80
2022	85,10	61,44

Sumber: Sakernas Agustus 2018-2022

## Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT)



Sumber: Sakernas Agustus 2018-2022

Tingkat Pengangguran Terbuka dihitung dengan perbandingan jumlah pengangguran terbuka terhadap jumlah angkatan kerja yang dinyatakan dengan persentase. TPT menunjukkan kemampuan ekonomi untuk menciptakan lapangan kerja yang

mampu menyerap persediaan (supply) tenaga kerja yang ada. Artinya, semakin tinggi nilai TPT maka semakin banyak persediaan tenaga kerja yang tidak terserap/ termanfaatkan dalam pasar kerja di Kabupaten Kendal.

TPT Kabupaten Kendal pada tahun 2022 tercatat sebesar 7,34 persen, artinya bahwa dari 100 orang angkatan kerja terdapat 7 orang lebih yang menganggur. Nilai ini menurun sedikit dibandingkan TPT tahun 2021 sebesar 7,55 persen.

### TPT menurut Jenis Kelamin, 2018-2022

Tahun	Jenis Kelamin	
	Laki-Laki	Perempuan
(1)	(2)	(3)
2018	6,01	6,04
2019	7,04	5,11
2020	7,95	7,00
2021	7,88	7,07
2022	7,34	7,35

Sumber: Sakernas Agustus 2018-2022

Bila dilihat menurut jenis kelamin, pada tahun 2022 TPT laki-laki lebih rendah dari pada TPT perempuan, tercatat masing-masing sebesar 7,34 persen dan 7,35 persen.

# DATA

## MENCERDASKAN BANGSA



**BADAN PUSAT STATISTIK  
KABUPATEN KENDAL**

**Jl. Pramuka (Komplek Perkantoran Kendal**

**Email: [bps3324@bps.go.id](mailto:bps3324@bps.go.id)**

**<http://kendalkab.bps.go.id/>**