

# INDIKATOR PASAR TENAGA KERJA PROVINSI PAPUA

2017



# INDIKATOR PASAR TENAGA KERJA PROVINSI PAPUA

2017



## INDIKATOR PASAR TENAGA KERJA PROVINSI PAPUA 2017

No. Publikasi : 94520.1804  
Katalog BPS : 2302004.94  
Ukuran Buku : B5  
Jumlah Halaman : xii+101 Halaman

### Tim Penyusun:

Pengarah : Simon Sapary  
Penanggung jawab : Bagas Susilo  
Penyusun : Paul Santoso, Dedy Susanto.

### Naskah:

Seksi Statistik Kependudukan - Bidang Statistik Sosial

### Gambar Kulit:

Bidang Statistik Sosial

### Diterbitkan Oleh:

Badan Pusat Statistik Provinsi Papua

## KATA PENGANTAR

Pada periode 2005-2010, Survei Angkatan Kerja Nasional (Sakernas) dilaksanakan secara semesteran metodologi yang sama kembali dilaksanakan pada tahun 2017. Survei ini mencakup seluruh wilayah Indonesia dan diharapkan dapat memonitor dinamika ketenagakerjaan secara lebih cepat dan berkesinambungan. Sakernas Semester I menghasilkan angka estimasi nasional sampai dengan level provinsi, sedangkan Sakernas Agustus selain terdiri dari 50.000 rumah tangga, juga terdapat 150.000 rumah tangga sampel tambahan/komplemen mampu menyajikan angka estimasi hingga tingkat kabupaten/kota.

Pada tahun 2018, BPS Provinsi Papua menerbitkan publikasi Indikator Pasar Tenaga Kerja Papua dengan kondisi Agustus 2017. Dalam publikasi ini menyajikan *Key Indicator of the Labour Market* (KILM) yang merupakan Indikator-indikator yang direkomendasikan ILO, dengan harapan bisa dijadikan sebagai sistem peringatan dini (*early warning system*) mengenai kondisi pasar tenaga kerja di Indonesia. Jenis tabel yang ditampilkan dalam publikasi ini dirinci menurut jenis kelamin, klasifikasi perkotaan dan perdesaan, serta hanya mencakup penduduk usia kerja. Beberapa indikator KILM menurut kabupaten/kota dan tabel pendukung dalam indikator KILM yang ditetapkan, disajikan pada lampiran publikasi ini.

Kepada semua pihak yang telah membantu terbitnya publikasi ini, disampaikan penghargaan dan ucapan terima kasih. Kritik dan saran dari pengguna sangat diharapkan demi penyesuaian terhadap publikasi edisi berikutnya.

Jayapura, Agustus 2018

**Kepala Badan Pusat  
Statistik Provinsi Papua,**

**Drs. Simon Sapary, M.Si**

**NIP. 19660607 199302 1 001**

<https://papua.bps.go.id>

## ORGANISASI PENULISAN

### **Penanggung Jawab**

**Drs. Simon Sapary, M.SC.**

### Editor

Bagas Susilo, S.ST.,M.Si.

### Penulis dan Pengolah Data

Paul Santoso, S.ST

### Layout

Paul Santoso, S.ST

Dedy Susanto, S.ST

### Desain Kover

Dedy Susanto, S.ST

<https://papua.bps.go.id>

## DAFTAR ISI

|   |      |
|---|------|
| Kata Pengantar .....  | ii   |
| Organisasi Penulisan .....  | iii  |
| Daftar Isi .....  | iv   |
| Daftar Tabel.....   | v    |
| Daftar Gambar.....  | vi   |
| Daftar Lampiran .....   | vii  |
| Daftar Istilah dan Singkatan (Akronim) .....                                    | viii |
| 1. Pendahuluan .....  | 1    |
| 1.1 Sakernas dan Analisis Ketenagakerjaan .....                                 | 2    |
| 1.2 Sakernas dan KILM .....   | 3    |
| 1.3 Peran KILM di Bidang Ketenagakerjaan.....                                   | 6    |
| 1.4 Analisis Pasar Tenaga Kerja Menggunakan KILM .....                          | 8    |
| 2. Penjelasan Teknis.....   | 13   |
| 2.1 Penjelasan Umum.....  | 13   |
| 2.2 Indikator Kunci Pasar Tenaga Kerja .....                                    | 18   |
| 2.2.1 Partisipasi di Dunia Kerja.....   | 19   |
| 2.2.2 Indikator Pekerja .....   | 20   |
| 2.2.3 Indikator Pengangguran, <i>Underemployment</i> dan<br>Ketidakaktifan..... | 15   |
| 2.2.4 Indikator Pendidikan dan Melek Huruf .....                                | 29   |
| 2.2.5 Indikator Upah dan Biaya Tenaga Kerja .....                               | 30   |
| 2.2.6 Produktifitas Tenaga Kerja .....  | 31   |
| 2.2.7 Indikator Elastisitas Tenaga Kerja.....                                   | 31   |
| 2.2.8 Indikator Kemiskinan, Pekerja Miskin dan Distribusi<br>Pendapatan.....    | 31   |

|  |    |
|--|----|
| 3. Indikator Pasar Tenaga Kerja.....   | 33 |
| 3.1 Partisipasi di Dunia Kerja (KILM 1).....   | 33 |
| 3.2 Indikator Pekerja (KILM 2- KILM 7).....  | 38 |
| 3.3 Indikator Pengangguran, <i>Underemployment</i> dan Ketidaktifan<br>(KILM 8 –KILM 13) ..... | 60 |
| 3.4 Indikator Pendidikan dan Melek Huruf.....  | 73 |

<https://papua.bps.go.id>

## DAFTAR TABEL

|   |    |
|---|----|
| Tabel 1. Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja Sakernas, 2016-2017.....                    | 35 |
| Tabel 2. Penduduk Usia 15 Tahun Ke Atas Menurut Kelompok Umur, 2016 dan<br>2017.....    | 40 |
| Tabel 3. Rasio Penduduk Bekerja (EPR) terhadap Total Penduduk, 2016-2017 .....          | 41 |
| Tabel 4. Persentase Penduduk Bekerja Menurut Status Pekerjaan Utama, 2016-<br>2017..... | 44 |
| Tabel 5. Penduduk Bekerja Menurut Lapangan Pekerjaan, 2016- 2017.....                   | 48 |
| Tabel 6. Persentase Penduduk Bekerja Menurut Penggunaan Waktu, 2016-2017.               | 51 |
| Tabel 7. Penduduk Bekerja Menurut Jumlah Jam Kerja, 2016- 2017 .....                    | 54 |
| Tabel 8. Pekerja Menurut Sektor, 2016- 2017 .....                                       | 57 |
| Tabel 9. Indikator Pengangguran Papua, 2016- 2017 .....                                 | 62 |
| Tabel 10. Indikator Pengangguran Usia Muda di Papua, 2016-2017.....                     | 65 |
| Tabel 11. TPT Menurut Tingkat Pendidikan, 2016-2017 .....                               | 67 |
| Tabel 12. Indikator Setengah Penganggur, 2016- 2017 .....                               | 70 |
| Tabel 13. Indikator Ketidakaktifan, 2016- 2017 .....                                    | 71 |
| Tabel 14. Indikator Ketidakaktifan Menurut Pendidikan, 2016- 2017.....                  | 74 |

## DAFTAR GAMBAR

|   |    |
|---|----|
| Gambar 1. Diagram Ketenagakerjaan .....   | 14 |
| Gambar 2. Pola TPAK Agustus 2017 .....  | 37 |
| Gambar 3. TPAK Kabupaten/Kota Agustus 2017.....   | 37 |
| Gambar 4. Pola EPR Agustus 2017 .....   | 42 |
| Gambar 5. Pola EPR Kabupaten/Kota, Agustus 2017 .....   | 43 |
| Gambar 6. Persentase Pekerja menurut Status Pekerjaan dan Kabupaten/ Kota,<br>2017 .....      | 47 |
| Gambar 7. Persentase Pekerja Menurut Lapangan Pekerjaan Utama dan<br>Kabupaten 2017 .....     | 50 |
| Gambar 8. Tingkat Pekerja Paruh Waktu Menurut Kabupaten/Kota Agustus<br>2017 .....            | 53 |
| Gambar 9. Persentase Pekerja Menurut Sektor, Agustus 2017 .....                               | 55 |
| Gambar 10. Persentase Pekerja Menurut Sektor dan Kabupaten/Kota Agustus<br>2017 .....         | 59 |
| Gambar 11. Tingkat Pengangguran Terbuka Menurut Kabupaten/Kota Agustus<br>2017 .....          | 63 |
| Gambar 12. Persentase Penganggur Menurut Tingkat Pendidikan dan<br>Kabupaten/Kota, 2017 ..... | 68 |
| Gambar 13. Tingkat Ketidaktifan Menurut Kelompok Umur dan Jenis Kelamin<br>2017 .....         | 73 |

## LAMPIRAN

|  |    |
|--|----|
| Lampiran 1. Penduduk Umur 15 Tahun Ke Atas Menurut Kabupaten/Kota dan Jenis Kelamin Tahun 2016 dan 2017 .....  | 78 |
| Lampiran 2. Penduduk Umur 15 Tahun Ke Atas Menurut Kelompok Umur.....  | 79 |
| Lampiran 3. Penduduk Umur 15 Tahun Ke Atas yang Termasuk Angkatan Kerja Menurut Kabupaten/Kota dan Jenis Kelamin, 2016 dan 2017.....                       | 80 |
| Lampiran 4. Penduduk Umur 15 Tahun Ke Atas Yang Termasuk Angkatan Kerja Menurut Kelompok Umur, 2016 dan 2017.....  | 81 |
| Lampiran 5. Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja Menurut Kabupaten/Kota dan Jenis Kelamin, 2016 dan 2017 .....   | 82 |
| Lampiran 6. Penduduk Umur 15 Tahun Ke Atas Yang Bekerja Menurut Kabupaten/Kota dan Jenis Kelamin, 2016 dan 2017 .....                                      | 83 |
| Lampiran 7. Ratio Penduduk Umur 15 Tahun Ke Atas Yang Bekerja Terhadap Jumlah Penduduk (EPR) Menurut Kabupaten/Kota dan Jenis Kelamin, 2016 dan 2017 ..... | 84 |
| Lampiran 8. Persentase Penduduk Umur 15 Tahun Ke Atas Yang Bekerja Menurut Kabupaten/Kota dan Status Pekerjaan Utama, 2016 dan 2017 .....                  | 85 |
| Lampiran 9. Persentase Penduduk Umur 15 Tahun Ke Atas Yang Bekerja Menurut Kabupaten/Kota dan Status Pekerjaan Utama, 2016 dan 2017 .....                  | 87 |
| Lampiran 10. Penduduk Umur 15 Tahun Ke Atas Yang Termasuk Pekerja Paruh Waktu Menurut Kabupaten/Kota, 2016 dan 2017.....                                   | 88 |
| Lampiran 11. Persentase Penduduk Umur 15 Tahun Ke Atas Yang Bekerja Menurut Kabupaten/Kota dan Jumlah Jam Kerja, 2016 dan 2017..                           | 89 |

|  |     |
|--|-----|
| Lampiran 12. Persentase Penduduk Umur 15 Tahun Ke Atas Yang Bekerja Menurut Kabupaten/Kota dan Sektor Formal-Informal, 2016 dan 2017 ..... | 92  |
| Lampiran 13. Tingkat Pengangguran Terbuka Menurut Kabupaten/Kota Dan Jenis Kelamin, 2016 dan 2017.....                                     | 93  |
| Lampiran 14. Tingkat Pengangguran Terbuka Menurut Kabupaten/Kota dan Tingkat Pendidikan, 2016 dan 2017.....                                | 94  |
| Lampiran 15. Persentase Pengangguran Menurut Kabupaten/Kota dan Tingkat Pendidikan, 2016 dan 2017 .....                                    | 95  |
| Lampiran 16. Persentase Setengah Penganggur Menurut Kabupaten/Kota dan Tingkat Pendidikan, 2016 dan 2017 .....                             | 96  |
| Lampiran 17. Penduduk Umur 15 Tahun Ke Atas Yang Termasuk Bukan Angkatan Kerja Menurut Kabupaten/Kota, 2016-2017.....                      | 97  |
| Lampiran 18. Tingkat Ketidakaktifan Menurut Kabupaten/Kota dan Jenis Kelamin, Tahun 2016-2017 .....  | 98  |
| Lampiran 19. Persentase Angkatan Kerja Menurut Kabupaten/Kota dan Tingkat Pendidikan, 2016-2017 .....                                      | 99  |
| Lampiran 20. Tabulasi Silang Batas Kegiatan Formal dan Informal Berdasarkan Status Pekerjaan dan Jenis Pekerjaan Utama.....                | 100 |

## DAFTAR ISTILAH DAN SINGKATAN (AKRONIM)

|                 |   |
|-----------------|---|
| <b>AK</b>       | Angkatan Kerja  |
| <b>BAK</b>      | Bukan Angkatan Kerja  |
| <b>BPS</b>      | Badan Pusat Statistik   |
| <b>EPR</b>      | <i>Employment-to-Population Ratio</i>                         |
| <b>ICLS</b>     | <i>The International Conference of Labour Statisticians</i>   |
| <b>ILO</b>      | <i>International Labor Organization</i>                       |
| <b>ISCED</b>    | <i>International Standard Classification of Education</i>     |
| <b>ISIC</b>     | <i>International Standard Industrial Classification</i>       |
| <b>KBLI</b>     | Klasifikasi Baku Lapangan Usaha Indonesia                     |
| <b>KILM</b>     | <i>Key Indicator of The Labor Market</i>                      |
| <b>SDG's</b>    | <i>Sustainable Development Goals</i>                          |
| <b>OECD</b>     | <i>Organisation for Economic Co-Operation and Development</i> |
| <b>Sakernas</b> | Survei Angkatan kerja Nasional                                |
| <b>SP</b>       | Sensus Penduduk   |
| <b>STP</b>      | Setengah Penganggur   |
| <b>SUPAS</b>    | Survey Penduduk Antar Sensus                                  |
| <b>TPT</b>      | Tingkat Pengangguran Terbuka                                  |
| <b>TPAK</b>     | Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja                            |



## **BAB I**

### **PENDAHULUAN**

Data ketenagakerjaan semakin dibutuhkan guna memberikan gambaran mengenai indikator pasar tenaga kerja. Data tersebut dihimpun melalui kegiatan Survei Angkatan Kerja Nasional (Sakernas) yang rutin dilaksanakan oleh Badan Pusat Statistik. Sakernas tahun 2015-2019 kembali dilaksanakan secara semesteran. Angka estimasi Sakernas semester I mampu menggambarkan indikator pada level provinsi. Pada pelaksanaan semester II (bulan Agustus) dengan penambahan sampel komplemen, estimasi sakernas mampu memberikan deskripsi hingga level kabupaten/kota. BPS Provinsi Papua menyusun publikasi yang merujuk pada publikasi Organisasi Buruh Internasional (*International Labor Organization* - ILO) yaitu publikasi Indikator Kunci Pasar Tenaga Kerja / KILM (*Key Indicator of the Labor Market*). ILO telah meluncurkan Indikator Kunci Pasar Tenaga Kerja / KILM pada tahun 1999 untuk melengkapi program regular pengumpulan data dan untuk meningkatkan penyebaran data pada elemen kunci dari pasar tenaga kerja dunia. Edisi KILM Papua ini merujuk pada KILM yang diterbitkan BPS RI pada tahun 2011.

Adapun data dan indikator ketenagakerjaan yang disajikan dalam publikasi ini merujuk pada hasil Sakernas tahun 2016-2017. Pada tahun 2016 terjadi penghematan anggaran di seluruh kementerian/lembaga sehingga pelaksanaan Sakernas Agustus 2016 (komplemen) untuk estimasi tingkat kabupaten/kota ditiadakan. Hal ini membuat indikator ketenagakerjaan pada level kabupaten/kota tidak dapat disajikan. Sebagaimana dijelaskan bahwa pelaksanaan Sakernas semester 2 (bulan Agustus) dengan penambahan sampel komplemen, mampu memberikan deskripsi hingga level kabupaten/kota. Dalam kondisi tertentu karena faktor lapangan dan responden, sehingga suatu kabupaten tidak dapat memenuhi target minimum sampel rumah tangga.

Kondisi ini menyebabkan data tidak tersedia karena sampel tidak mencukupi untuk estimasi level Kabupaten.

### **1.1. SAKERNAS DAN ANALISIS KETENAGAKERJAAN**

Untuk memperoleh data ketenagakerjaan, Badan Pusat Statistik (BPS) melaksanakan sensus dan survey seperti: Sensus Penduduk (SP) Survei Penduduk Antar Sensus (SUPAS), Survei Ekonomi Sosial Nasional (SUSENAS) dan Survei Angkatan Kerja Nasional (SAKERNAS). Survei yang dirancang khusus untuk mengumpulkan data yang menggambarkan keadaan ketenagakerjaan antar periode pencacahan adalah SAKERNAS.

Sakernas pertamakali dilaksanakan pada tahun 1976. Berbagai perubahan metodologi ataupun periode pencacahan telah terjadi. Tahun 1986 sampai 1993, Sakernas dilaksanakan secara triwulanan. Sejak tahun 1994 hingga 2001 dilaksanakan secara tahunan setiap bulan Agustus. Kemudian pada tahun 2002 sampai dengan 2004, selain dilaksanakan setiap tahun juga dilaksanakan secara triwulanan. Dan mulai tahun 2005 sampai tahun 2010 Sakernas berlangsung secara semesteran yaitu setiap bulan Februari dan Agustus.

Dengan semakin mendesaknya tuntutan data ketenagakerjaan baik variasi, kontinuitas, kemutakhiran dan keakuratan data yang dihasilkan, maka pengumpulan data Sakernas pada tahun 2011 dilakukan secara triwulanan yaitu bulan Februari, Mei, Agustus dan November yang dirancang untuk estimasi level provinsi. Sedangkan untuk estimasi level kabupaten/kota, pada triwulan 3 (bulan Agustus) ditambah sampel komplemen. Selanjutnya, Mulai tahun 2015 Sakernas kembali dilaksanakan secara semesteran yaitu pada bulan Februari (Sakernas Semester I) untuk mendapatkan estimasi hingga tingkat provinsi. Pada bulan Agustus, selain sampel Sakernas Semester II terdapat sampel tambahan untuk memperoleh estimasi penyajian data hingga tingkat Kabupaten/Kota.

Tujuan pengumpulan data Sakernas adalah menyediakan data pokok ketenagakerjaan yang berkesinambungan. Dan secara khusus, ingin memperoleh informasi jumlah penduduk yang bekerja, pengangguran dan penduduk yang pernah berhenti/pindah bekerja serta perkembangan di tingkat kabupaten/kota, provinsi dan nasional.

Sepanjang periode tahun 2011-2014 Sakernas dilaksanakan di seluruh wilayah Indonesia dengan jumlah sampel sekitar 50.000 rumahtangga (Sakernas triwulanan) dan 200.000 rumahtangga (Sakernas Agustus). Untuk Sakernas Agustus, jumlah sampel tersebar pada 20.000 blok sensus (BS) baik daerah perkotaan maupun perdesaan. Dari 20.000 BS tersebut terbagi menjadi 5.000 BS triwulan 3 dan 15.000 sisanya adalah blok sensus tambahan. Penambahan ini bertujuan untuk mampu mengestimasi data hingga level kabupaten/kota. Sebagai catatan, rumahtangga korps diplomatik, rumahtangga yang tinggal di blok sensus khusus, rumahtangga khusus di blok sensus biasa tidak terpilih sebagai sampel. Di provinsi Papua sendiri, Sakernas dilaksanakan pada 204 blok sensus triwulanan untuk level provinsi dan pada pelaksanaan Agustus ditambah 612 blok sensus menjadi 816 blok sensus sampel untuk estimasi level kabupaten/kota. Total rumahtangga sampel untuk pelaksanaan Agustus sebesar 8160 rumahtangga.

Dari setiap rumahtangga terpilih dikumpulkan keterangan mengenai keadaan umum setiap anggota rumahtangga (ART) meliputi nama, hubungan dengan kepala rumahtangga, jenis kelamin dan umur. Khusus untuk ART yang berusia 10 tahun ke atas ditanyakan keterangan mengenai status perkawinan, pendidikan, pekerjaan, pengangguran dan pengalaman kerja.

## **1.2 SAKERNAS DAN KILM**

Dari berbagai macam variabel yang dikumpulkan oleh Sakernas, dapat disusun serangkaian indikator kunci yang merujuk pada publikasi internasional (ILO) yaitu KILM. Namun, yang perlu menjadi catatan

adalah, pada saat melakukan interpretasi data hasil Sakernas dengan data ketenagakerjaan dari sumber lain (SP dan SUPAS) perlu memperhatikan beberapa hal, karena data-data tersebut tidak dapat dibandingkan secara langsung. Beberapa faktor perlu dipertimbangkan oleh para pemakai data dalam menginterpretasikan dan menganalisa data ketenagakerjaan. Faktor-faktor yang perlu dipertimbangkan meliputi:

#### 1. Tujuan Survei

Sakernas merupakan survei khusus untuk mengumpulkan data ketenagakerjaan. Sedangkan SP maupun SUPAS bertujuan untuk mengetahui sifat demografi secara umum. Dengan demikian informasi yang dikumpulkan dalam SP dan Supas lebih banyak dan beragam, antara lain meliputi data pendidikan, migrasi dan ketenagakerjaan. Begitu pula informasi yang dikumpulkan melalui Susenas lebih beragam sifatnya seperti data pengeluaran/konsumsi, kesehatan, perumahan, ketenagakerjaan. Perbedaan tujuan ini menyebabkan kualitas data ketenagakerjaan antar berbagai survey relatif tidak sama.

#### 2. Ukuran Sampel

Ukuran sampel Sakernas dan Supas atau Susenas tidak sama. Perbedaan ini mengakibatkan *sampling error* yang dikandung angka estimasi dari masing-masing sumber data juga berbeda. Semakin kecil ukuran sampel, semakin besar *sampling error*-nya.

#### 3. Faktor Pengali

Faktor pengali yang digunakan dalam publikasi ini, berdasarkan jumlah penduduk hasil SP2010 yang diproyeksi ke bulan Agustus 2017

#### 4. Kualitas Petugas Lapangan

Sampai dengan semester II (Agustus) 2006, Sakernas dikerjakan oleh pencacah dan pengawas/pemeriksa. Mulai semester I (Februari) 2007 hingga semester II (Agustus) 2010 pencacahan dilakukan secara tim

yang terdiri dari 2 pencacah dan 1 koordinator tim. Petugas tersebut pada umumnya adalah pegawai BPS yang ada di kecamatan (Koordinator Statistik Kecamatan/KSK) dan pegawai BPS kabupaten/kota. Pengalaman mereka sudah banyak sehingga menguasai medan/lapangan dan memahami dengan baik konsep dan definisi terkait kuesioner Sakernas. Sejak tahun 2011, Sakernas tidak dilakukan secara tim lagi dan kembali dicacah secara individu. Setiap pengawas meng-*handle* 2-3 orang pencacah.

#### 5. Perencanaan Kuesioner

Cara menyusun pertanyaan mengenai ketenagakerjaan dalam kuesioner dapat berpengaruh terhadap hasil survei maupun sensus. Ini meliputi bentuk kalimat/pertanyaan yang tertulis, urutan pertanyaan, pemilihan kata-kata yang tepat dalam pertanyaan, dan banyaknya pertanyaan maupun jenis keterangan yang ditanyakan. Dalam Sakernas, telah diusahakan bentuknya ringkas/ sederhana, mudah dimengerti serta pertanyaan pokoknya tidak berubah-ubah.

#### 6. Waktu Pelaksanaan/Pencacahan

Waktu pelaksanaan lapangan antara Sakernas, Susenas, Sensus Penduduk, dan Supas berbeda. Hal inilah yang menyebabkan perbedaan hasil yang diperoleh karena pengaruh musimannya. Mengingat bahwa sejak tahun 2011 Sakernas telah dilakukan secara triwulanan yang selanjutnya menjadi semesteran pada tahun 2015 dengan maksud sebagai *early warning system* di bidang ketenagakerjaan, perlu untuk menyusun rangkaian indikator ketenagakerjaan dengan memanfaatkan data Sakernas tersebut. Di samping itu, penyusunan indikator kunci ketenagakerjaan /KILM pada awalnya dirancang dengan dua tujuan utama yaitu:

- 1) Menyajikan indikator inti pasar tenaga kerja;

- 2) Meningkatkan ketersediaan indikator-indikator ketenagakerjaan untuk memantau perkembangan para tenaga kerja terkini. Indikator-indikator ini merupakan hasil kolaborasi yang melibatkan ILO bersama para ahli dari Organisasi untuk Kerjasama Ekonomi dan Pembangunan (*Organization for Economic Co-operation and Development-OECD*) dan beberapa perwakilan nasional dari departemen Tenaga kerja dan kantor statistik berbagai negara.

### **1.3 PERAN KILM DALAM KETENAGAKERJAAN**

Identifikasi dan kuantifikasi *inefisiensi* dalam pasar tenaga kerja seperti *underutilization* tenaga kerja dan defisit pekerjaan layak (*decent work*) adalah langkah pertama dalam merancang kebijakan ketenagakerjaan yang bertujuan untuk meningkatkan kesejahteraan pekerja sekaligus mendorong pertumbuhan ekonomi. Pandangan luas dunia kerja menuntut pengumpulan data yang lengkap, pengorganisasian dan analisa informasi pasar tenaga kerja. Dalam konteks ini, KILM dapat berfungsi sebagai alat dalam memantau dan menilai banyak hal yang terkait dengan fungsi pasar tenaga kerja. Berikut ini adalah beberapa contoh bagaimana KILM dapat digunakan untuk merumuskan kebijakan di bidang ketenagakerjaan.

Beberapa peran KILM dalam analisis pasar tenaga kerja antara lain:

- 1) Mempromosikan Agenda ILO: Pekerjaan yang Layak (*Decent Work*).

Salah satu tujuan agenda ILO adalah mempromosikan pekerjaan yang layak yang memberikan kesempatan yang sama bagi laki-laki dan perempuan untuk memperoleh pekerjaan produktif dalam kondisi kebebasan, kesetaraan, dan keamanan. Penerapan konsep layak untuk segala bentuk kegiatan ekonomi merupakan suatu multitafsir. Persepsi setiap orang mengenai upah yang layak dapat berbeda secara signifikan.

Selain pekerjaan layak, permasalahan yang muncul dalam dunia ketenagakerjaan adalah kurangnya kesempatan kerja. Ini diidentifikasi menggunakan pendekatan indikator pengangguran (KILM 8 dan KILM 9), tetapi juga bisa menggunakan indikator yang lebih rinci yaitu tingkat ketidakaktifan (KILM 13). Untuk mengetahui kualitas dan jenis pekerjaan dapat dilakukan pendekatan melalui identifikasi kelompok pekerja rentan (*vulnerable employment*), yaitu pekerja berdasarkan status dan sektor (KILM 3 dan KILM 4), jam kerja yang berlebih /*exceeds working hours* (KILM 6), pekerja sektor informal (KILM 7) dan setengah penganggur (KILM 12).

2) Pemantauan pencapaian Tujuan Pembangunan Milineum (SDG's).

Tujuan utama kebijakan nasional serta strategi nasional pembangunan sebagai bagian dari upaya untuk mencapai Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (SDG's) adalah Pekerjaan layak dan pertumbuhan ekonomi dengan mempromosikan pertumbuhan ekonomi berkelanjutan dan inklusif, lapangan pekerjaan dan pekerjaan yang layak untuk semua. Pekerjaan yang layak dan produktif bagi semua merupakan isu sentral untuk mengatasi kemiskinan dan kelaparan. SDG's tujuan ke 8.5 yaitu "mencapai pekerja penuh dan layak bagi semua, termasuk perempuan dan orang-orang muda". Empat indikator yang dipilih untuk memantau kemajuan menuju sasaran 8.5 dalam SDG's tersedia dalam KILM, yaitu rasio penduduk bekerja terhadap total penduduk (*employment to population ratio / EPR*), proporsi pekerja yang hidup di bawah garis kemiskinan, tingkat pekerja rentan (*vulnerable employment*), dan tingkat pertumbuhan produktifitas tenaga kerja, sesuai dengan indikator KILM 2, KILM 3, KILM 18 dan KILM 20.

3) Memantau kesetaraan gender di pasar tenaga kerja.

Wanita menghadapi tantangan khusus dalam mencapai pekerjaan yang layak. Sebagian besar indikator KILM dipisahkan menurut jenis kelamin yang memungkinkan untuk melakukan perbandingan kesempatan kerja bagi laki-laki dan perempuan.

4) Mengkaji tenaga kerja di era globalisasi.

Globalisasi memiliki potensi manfaat bagi semua, namun hingga saat ini hal tersebut tidak mencakup orang banyak. Oleh karena itu, perlu satu cara untuk menghadapi era globalisasi dengan tetap mendorong penciptaan kesempatan kerja yang layak untuk semua. Salah satu cara untuk melakukannya adalah membuat tenaga kerja menjadi tujuan sentral dari kebijakan ekonomi makro dan sosial. Indikator KILM dapat bermanfaat dalam hal ini dengan memonitor dinamika ketenagakerjaan yang terkait dengan globalisasi. Misalnya, ada penelitian yang menunjukkan bahwa kehilangan pekerjaan/penciptaan serta perubahan upah dan produktifitas dipengaruhi oleh globalisasi. Jika indikator mencerminkan konsekuensi negatif dari globalisasi, maka pembuat kebijakan memiliki pilihan untuk mengubah kebijakan ekonomi makro sehingga dapat meminimalkan biaya penyesuaian (*adjustment cost*) dan mendistribusikan keuntungan dari globalisasi secara lebih adil.

#### **1.4 ANALISIS PASAR TENAGA KERJA MENGGUNAKAN KILM**

Saat ini semakin banyak negara yang mempublikasikan angka pengangguran nasional dan data ketenagakerjaan secara agregat. Salah satu keuntungan menggunakan data agregat adalah relatif lebih mudahnya melakukan perbandingan antar wilayah. Contohnya tingkat pengangguran, bisa dibandingkan antar daerah. Untuk melihat kondisi ketenagakerjaan suatu wilayah tidak hanya saja mengamati tingkat pengangguran, tetapi harus

melihat unsur-unsur pasar tenaga kerja lainnya. Oleh karena itu, dalam menganalisis pasar tenaga kerja yang perlu dilakukan pertama kali adalah menentukan rincian status tenaga kerja dalam populasi. Pengelompokan penduduk usia kerja menjadi penduduk yang tidak aktif secara ekonomi (di luar tenaga kerja dan bukan angkatan kerja, KILM 13); penduduk yang bekerja (KILM 2) atau tidak bekerja dan mencari pekerjaan (menganggur, KILM 8). Semakin besar penduduk yang masuk dalam kelompok pengangguran atau bukan angkatan kerja, atau keduanya, menunjukkan underutilisasi yang besar dari angkatan kerja yang potensial. Pemerintah yang menghadapi situasi ini semestinya berusaha untuk menganalisis alasan untuk tidak aktif, yang pada gilirannya bisa menentukan pilihan kebijakan yang penting untuk mengubah situasi.

Jika mayoritas penduduk aktif terdiri dari perempuan yang tidak bekerja karena mereka memiliki tanggungjawab rumah tangga, pemerintah mungkin ingin mendorong lingkungan yang memfasilitasi partisipasi ekonomi perempuan melalui misalnya, pembentukan pusat-pusat penitipan anak atau jam kerja fleksibel bagi perempuan atau program untuk menggalakkan pekerjaan pada penyandang cacat dapat membantu menurunkan tingkat ketidakaktifan, jika cacat adalah alasan umum untuk tidak aktif. Hal yang lebih sulit adalah mengembalikan orang yang telah meninggalkan pasar kerja ke dalam angkatan kerja karena alasan “putus asa” / *discourage worker*, yaitu karena merasa tidak ada lagi pekerjaan yang sesuai dan tersedia bagi mereka, dan mereka tidak memiliki kualifikasi yang tepat, atau karena mereka tidak tahu ke mana harus mencari pekerjaan.

Pengangguran juga harus dianalisis menurut jenis kelamin (KILM 8), usia (KILM 9), lamanya menganggur (KILM 10) dan tingkat pendidikan (KILM 11) untuk mendapatkan pemahaman yang lebih baik dari komposisi pengangguran sehingga bisa menentukan kebijakan pengangguran yang tepat. Karakteristik

lain dari pengangguran yang tidak ditampilkan dalam KILM, seperti latar belakang sosial ekonomi, pengalaman kerja, dll, juga penting untuk dianalisa. Jika data tersebut tersedia dapat digunakan untuk menentukan kelompok mana yang mengalami kesulitan tertentu. Paradoksnya, tingkat pengangguran yang rendah mungkin menyamarkan tingkat kemiskinan dalam satu negara (KILM 20), sedangkan tingkat pengangguran tinggi dapat terjadi di negara-negara dengan perkembangan ekonomi yang signifikan dengan insiden kemiskinan rendah. Di negara-negara berkembang dengan skema ketersediaan perlindungan sosial yang baik atau bila terdapat berbagai jaminan sosial atau dukungan yang tersedia, maka pekerja dapat lebih mampu meluangkan waktu untuk mencari pekerjaan yang diinginkan. Oleh karena itu, masalah di banyak negara berkembang bukanlah tingkat pengangguran yang tinggi, melainkan kurangnya kesempatan kerja yang layak dan produktif bagi mereka yang bekerja.

Hal ini membawa kita pada kebutuhan untuk membedah jumlah total lapangan kerja serta untuk menilai kesejahteraan penduduk yang bekerja, di bawah suatu konsep bahwa tidak semua pekerjaan adalah “pekerjaan yang layak”. Jika penduduk yang bekerja terdiri dari sebagian besar bekerja sendiri atau pekerja keluarga (lihat KILM 3), lalu dibandingkan dengan total penduduk yang bekerja (KILM 2), apakah indikator ini akan kehilangan nilainya sebagai ukuran nominatif? Apakah orang-orang ini bekerja? Ya, menurut definisi internasional. Apakah mereka dalam pekerjaan yang layak? Mungkin tidak. Meskipun secara teknis bekerja, beberapa pekerja yang berusaha sendiri atau pekerja keluarga akan bertahan pada pekerjaan mereka saat ini sehingga batas antara bekerja dan menganggur menjadi sangat tipis. Hal ini terlihat ketika terbuka lowongan pekerjaan yang bergaji (buruh/karyawan/pegawai) di kegiatan ekonomi formal, rombongan tenaga kerja akan berlomba-lomba mengisi kesempatan itu.

Identifikasi lebih lanjut harus dilakukan untuk menentukan apakah penduduk bekerja tersebut umumnya miskin (KILM 20), terlibat dalam kegiatan pertanian tradisional (KILM 4), menjual barang-barang di pasar informal tanpa keamanan kerja (KILM 7), jam kerja yang berlebihan (KILM 6) atau ingin memperoleh pekerjaan tambahan (KILM 12).

<https://papua.bps.go.id>

<https://papua.bps.go.id>

## BAB 2

### PENJELASAN TEKNIS

Pada subbab ini, akan disampaikan penjelasan teknis terkait dengan konsep dan definisi yang digunakan dalam Sakernas maupun konsep dan definisi yang digunakan dalam KILM.

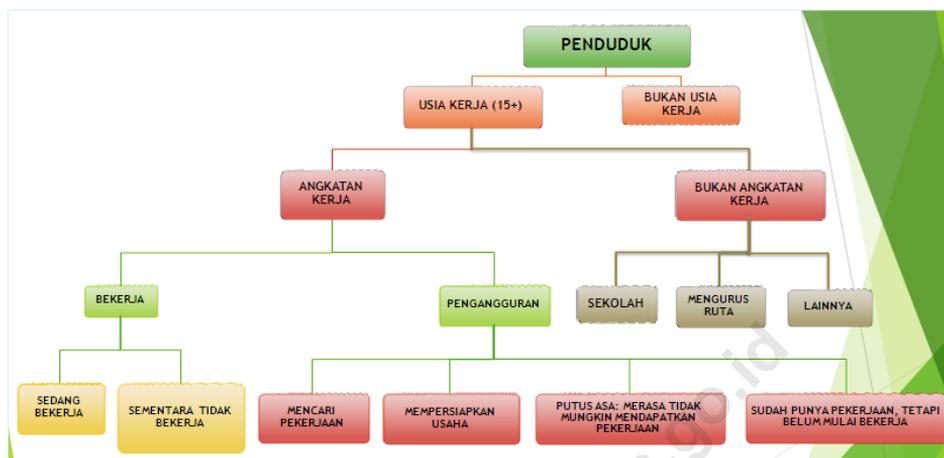
#### 2.1 PENJELASAN UMUM

Sejauh ini sumber data makro mengenai situasi ketenagakerjaan yang secara luas dianggap paling kredibel adalah berasal dari Survei Angkatan Kerja Nasional (SAKERNAS). Suatu survei yang diselenggarakan oleh Badan Pusat Statistik secara rutin dalam mengintegrasikan data ketenagakerjaan yang mempunyai peran penting, karena dirancang khusus untuk mengumpulkan data yang menggambarkan keadaan umum ketenagakerjaan antar periode survei.

Konsep dan definisi yang digunakan dalam pengumpulan data ketenagakerjaan oleh Badan Pusat Statistik mengacu pada *The Labour Force Concept* yang disarankan oleh *International Labour Organization* (ILO) seperti yang tercantum dalam buku ***“Surveys or Economically Active Population, Employment, Unemployment and Underemployment” An ILO Manual Concepts and Methods***, ILO 1992. Tujuannya adalah agar data ketenagakerjaan yang dihasilkan dari berbagai survei di Indonesia dapat dibandingkan secara internasional, tanpa mengesampingkan kondisi ketenagakerjaan spesifik Indonesia.

Pendekatan teori ketenagakerjaan yang digunakan dalam Sakernas adalah Konsep Dasar Angkatan Kerja (*Standard Labor Force Concepts*) yang dapat dilihat pada bagan ketenagakerjaan di bawah ini.

GAMBAR 1. DIAGRAM KETENAGAKERJAAN



The *Labor Force Concept*, Yang Disarankan oleh *International Labour Organization* (ILO)

Perlu juga dipahami beberapa konsep umum yang digunakan dalam Sakernas yang juga diadopsi untuk penyusunan KILM, meliputi konsep dan definisi mengenai penduduk, usia kerja, periode referensi dan kriteria satu jam.

**Penduduk** adalah semua orang yang berdomisili di wilayah geografis Republik Indonesia selama enam bulan atau lebih dan atau mereka yang berdomisili kurang dari enam bulan tetapi berniat menetap. Berdasarkan bagan ketenagakerjaan, penduduk dibagi menjadi dua kelompok, yaitu penduduk usia kerja dan penduduk bukan usia kerja. Selanjutnya usia kerja dibedakan pula menjadi dua kelompok berdasarkan kegiatan utama yang sedang dilakukannya. Kelompok tersebut adalah Angkatan Kerja dan Bukan Angkatan Kerja.

**Usia kerja** adalah batas umur yang ditetapkan untuk pengelompokan penduduk yang aktif secara ekonomi. Indonesia dalam memberikan batasan umur pada penduduk usia kerja, menggunakan batas bawah usia kerja (*economically active population*) 15 tahun (meskipun dalam survei Sakernas dikumpulkan informasi mulai dari penduduk usia 10 tahun) dan tanpa batas

atas usia kerja. Pemberian batas bawah dan batas atas bervariasi dari setiap negara sesuai dengan kebutuhan dan situasi. Sebagai contoh penggunaan batas bawah: Mesir (6 tahun), Brazil (10 tahun), Swedia, USA (16 tahun), Canada (14 dan 15 tahun), India (5 dan 15 Tahun), dan Venezuela (10 dan 15 tahun), sementara penggunaan batas atas penduduk usia kerja contohnya: Denmark, Swedia, Norwegia, Finlandia (74 tahun), Mesir, Malaysia, Mexico (65 tahun), banyak negara termasuk Indonesia tidak menggunakan batas atas.

**Angkatan kerja**, dikelompokkan lagi menjadi dua, yaitu penduduk yang bekerja dan pengangguran. Sedangkan **bukan angkatan kerja** terdiri dari penduduk yang pada periode rujukan tidak mempunyai /melakukan aktivitas ekonomi. Diantaranya dirinci menjadi tiga kelompok besar kegiatan, yaitu penduduk yang sedang sekolah, penduduk yang sedang mengurus rumah tangga, dan penduduk yang sedang melakukan kegiatan lainnya (olahraga, kursus, piknik, dan kegiatan sosial seperti berorganisasi dan kerja bakti). **Bekerja** adalah kegiatan ekonomi yang dilakukan oleh seseorang dengan maksud memperoleh atau membantu memperoleh penghasilan atau keuntungan, paling sedikit 1 jam (tidak terputus) dalam seminggu yang lalu. Kegiatan tersebut termasuk pula kegiatan tidak dibayar yang membantu dalam suatu usaha/kegiatan ekonomi.

Penghasilan atau keuntungan mencakup upah/gaji/pendapatan termasuk semua tunjangan dan bonus bagi pekerja/karyawan/pegawai dan hasil usaha berupa sewa, bunga atau keuntungan, baik berupa uang atau barang bagi pengusaha.

Kegiatan bekerja mencakup baik yang sedang bekerja maupun yang punya pekerjaan tetapi dalam seminggu yang lalu sementara tidak aktif bekerja karena sakit, cuti, menunggu panen, mogok kerja, tugas belajar dan sejenisnya.

Pengangguran meliputi mereka yang sedang mencari kerja, atau mempersiapkan usaha, atau merasa tidak mungkin mendapatkan pekerjaan

(putus asa), atau sudah diterima bekerja tetapi belum mulai bekerja. Mencari kerja di sini adalah upaya yang dilakukan untuk memperoleh pekerjaan pada suatu periode rujukan. Mempersiapkan usaha baru adalah kegiatan yang dilakukan seseorang dalam rangka mempersiapkan suatu usaha baru yang bertujuan memperoleh penghasilan/keuntungan atas resiko sendiri, baik dengan atau tanpa mempekerjakan buruh/ karyawan/pegawai dibayar maupun tak dibayar. Mempersiapkan suatu usaha yang dimaksud adalah jika ada 'tindakan nyata' seperti mengumpulkan modal atau perlengkapan/alat, mencari lokasi/tempat, mengurus surat ijin usaha dan sebagainya, telah/sedang dilakukan. Merasa tidak mungkin mendapatkan pekerjaan (putus asa) adalah alasan bagi mereka yang berkali-kali mencari pekerjaan tetapi tidak berhasil mendapatkan pekerjaan sehingga merasa tidak mungkin mendapatkan pekerjaan yang diinginkan. Atau mereka yang merasa karena keadaan situasi/kondisi/iklim/ musim menyebabkan tidak mungkin mendapatkan pekerjaan yang diinginkan. Sudah diterima bekerja, tetapi belum mulai bekerja adalah alasan bagi mereka yang tidak mencari kerja/mempersiapkan usaha karena sudah diterima bekerja, namun pada saat pencacahan belum mulai bekerja.

Periode referensi merupakan periode waktu ditetapkan untuk membatasi keterangan responden. Dalam survei rumah tangga atau individu, periode referensi yang pendek (*a short recent reference period*) akan meminimumkan kesalahan responden dalam mengingat (*recall*) dan juga mengurangi masalah (statistik) yang timbul oleh karena perpindahan penduduk dan perubahan status aktivitas, pekerjaan dan karakteristik penduduk lainnya. Standar internasional untuk periode referensi yang pendek adalah satu hari atau satu minggu. Periode referensi satu minggu (yang lalu) paling banyak diterapkan di negara-negara yang melaksanakan survei angkatan kerja nasional, termasuk Indonesia.

Periode referensi lainnya yang digunakan dalam Sakernas adalah kriteria satu jam. Kriteria ini digunakan dengan pertimbangan untuk mencakup semua jenis pekerjaan yang mungkin ada pada suatu negara, termasuk di dalamnya adalah pekerjaan dengan waktu singkat (*short time work*), pekerja bebas, *stand-by work* dan pekerjaan yang tidak beraturan lainnya. Kriteria satu jam juga dikaitkan dengan definisi bekerja dan penganggur yang digunakan, di mana penganggur adalah situasi dari ketiadaan pekerjaan secara total (*lack of work*) dari jumlah jam kerja dinaikkan maka akan mengubah definisi penganggur yaitu bukan lagi ketiadaan pekerjaan secara total.

Di samping itu, juga untuk memastikan bahwa pada suatu tingkat agregasi tertentu input tenaga kerja total berkaitan langsung dengan produksi total. Hal ini diperlukan terutama ketika dilakukan analisis gabungan antara statistik ketenagakerjaan dan statistik produksi.

ILO merekomendasikan untuk memperhatikan *the one hour criterion*, yaitu digunakannya konsep/definisi satu jam dalam periode referensi tertentu untuk menentukan seseorang dikategorikan sebagai bekerja (*employed*). BPS menggunakan konsep/definisi "bekerja paling sedikit 1 jam dalam seminggu yang lalu" untuk mengkategorikan seseorang (*currently economically active population*) sebagai bekerja, tanpa melihat lapangan usaha, jabatan, maupun status pekerjaannya.

## **2.2 INDIKATOR KUNCI PASAR TENAGA KERJA**

ILO meluncurkan Indikator Pasar Tenaga Kerja / KILM (*Key Indicator of Labor Market*) pada tahun 1999 untuk melengkapi program reguler pengumpulan data dan untuk meningkatkan penyebaran data pada elemen kunci dari pasar tenaga kerja dunia.

Terdapat 20 (dua puluh) indikator yang disusun oleh ILO yang dikelompokkan ke dalam 8 (delapan) kelompok, yaitu:

- 1) Partisipasi di dunia kerja, yang terdiri dari KILM 1, yaitu tingkat partisipasi angkatan kerja;
- 2) Indikator pekerja, terdiri dari KILM 2 (rasio pekerja terhadap jumlah penduduk), KILM 3 (penduduk yang bekerja menurut status pekerjaan utama), KILM 4 (lapangan usaha tenaga kerja), KILM 5 (pekerja paruh waktu), KILM 6 (jam kerja) dan KILM 7 (tenaga kerja di ekonomi formal);
- 3) Indikator pengangguran, *underemployment* dan ketidakaktifan, yang terdiri dari KILM 8 (pengangguran), KILM 9 (pengangguran pada kelompok muda), KILM 10 (pengangguran jangka panjang), KILM 11 (pengangguran berdasarkan tingkat pendidikan), KILM 12 (*underemployment*), dan KILM 13 (tingkat ketidakaktifan);
- 4) Indikator pendidikan dan melek huruf, yang terdiri dari KILM 14 (pencapaian pendidikan dan melek huruf);
- 5) Indikator upah dan biaya tenaga kerja, yang terdiri dari KILM 15 (indeks upah sektor manufaktur), KILM 16 (indikator upah dan pendapatan berdasarkan jabatan) dan KILM 17 (upah per jam);
- 6) Produktifitas tenaga kerja yang terdiri dari KILM 18 (produktifitas tenaga kerja);
- 7) Indikator elastisitas tenaga kerja yang termuat dalam KILM 19 (elastisitas tenaga kerja); dan
- 8) Indikator kemiskinan, pekerja miskin dan distribusi pendapatan yang tertuang dalam KILM 20 (indikator kemiskinan, pekerja miskin dan distribusi pendapatan).

## 2.2.1. PARTISIPASI DI DUNIA KERJA

### KILM 1. Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK)

TPAK adalah ukuran proporsi penduduk usia kerja yang terlibat aktif di pasar tenaga kerja, baik dengan bekerja atau mencari pekerjaan, yang memberikan indikasi ukuran relatif dari pasokan tenaga kerja yang tersedia untuk terlibat dalam produksi barang dan jasa. Rincian angkatan kerja menurut jenis kelamin dan kelompok umur memberikan profil distribusi penduduk yang aktif secara ekonomi. Secara umum, kegunaan indikator ini adalah untuk mengindikasikan besarnya penduduk usia kerja (15 tahun ke atas) yang aktif secara ekonomi di suatu negara atau wilayah dan menunjukkan besaran relatif dan pasokan tenaga kerja (*labour supply*) yang tersedia untuk produksi barang-barang dan jasa dalam suatu perekonomian.

TPAK diukur sebagai persentase jumlah angkatan kerja terhadap jumlah penduduk usia kerja.

Table publikasi standar yang dikeluarkan ILO (*KILM 6<sup>th</sup> ed*) menyajikan estimasi tingkat partisipasi angkatan kerja menurut jenis kelamin dan kelompok umur, dengan standar sebagai berikut: 15+, 15-24, 15-64, 25-54, 25-34, 35-54, 55-64, dan 65 tahun ke atas. Penggunaan kelompok umur ini digunakan di lebih dari 190 negara selama tahun 1980 sampai saat ini.

Beberapa konsep yang berkaitan dengan indikator ini adalah sebagai berikut:

#### **Angkatan Kerja (AK)**

Konsep angkatan kerja merujuk pada kegiatan utama yang dilakukan oleh penduduk usia kerja selama periode tertentu. Angkatan Kerja adalah penduduk usia kerja yang bekerja, atau punya pekerjaan namun sementara tidak bekerja, dan penganggur.

Dalam angkatan kerja terdapat penduduk yang kegiatannya adalah bekerja. Bekerja adalah kegiatan ekonomi yang dilakukan seseorang dengan maksud memperoleh atau membantu memperoleh pendapatan atau

keuntungan paling sedikit 1 (satu) jam secara tidak terputus selama seminggu yang lalu. Kegiatan bekerja ini mencakup, baik yang sedang bekerja maupun yang punya pekerjaan tetapi dalam seminggu yang lalu sementara tidak bekerja, misalnya karena cuti, sakit, dan sejenisnya. Konsep bekerja satu jam selama seminggu yang lalu juga digunakan oleh banyak negara antara lain Pakistan, Filipina, Bulgaria, Hungaria, Polandia, Rumania, Federasi Rusia, dan lainnya.

### **Bukan Angkatan Kerja (BAK)**

Penduduk usia kerja yang tidak termasuk angkatan kerja mencakup penduduk yang bersekolah, mengurus rumah tangga atau melaksanakan kegiatan lainnya.

## **2.2.2. INDIKATOR PEKERJA**

### **KILM 2. Rasio Pekerja Terhadap Jumlah Penduduk/ Employment to Population Ratio (EPR)**

Rasio pekerja terhadap jumlah penduduk (EPR) didefinisikan sebagai proporsi penduduk usia kerja suatu negara yang berstatus bekerja terhadap penduduk usia kerja. Rasio yang tinggi berarti sebagian besar penduduk suatu negara adalah bekerja, sementara rasio rendah berarti bahwa sebagian besar penduduk tidak terlibat langsung dalam kegiatan yang berhubungan dengan pasar, karena mereka menganggur atau (lebih mungkin) tidak termasuk dalam angkatan kerja yang sering disebut sebagai Bukan Angkatan Kerja (BAK).

Rasio ini memberikan informasi tentang kemampuan ekonomi untuk menciptakan lapangan kerja, karena di banyak negara indikator ini menghasilkan analisis yang lebih mendalam dibandingkan dengan tingkat pengangguran. Meskipun secara keseluruhan rasio tinggi biasanya dianggap sebagai positif, indikator ini saja tidak cukup untuk menilai tingkat pekerjaan yang layak atau tingkat defisit pekerjaan yang layak. Indikator tambahan

diperlukan untuk menilai isu-isu seperti upah/gaji, jam kerja, lapangan kerja sektor informal, setengah pengangguran dan kondisi kerja. Bahkan, nilai rasio ini bisa tinggi untuk alasan yang tidak selalu positif misalnya pilihan pendidikan yang terbatas sehingga kaum muda mengambil pekerjaan yang tersedia daripada tinggal di sekolah untuk membangun modal manusia mereka (memilih bekerja demi melanjutkan sekolah/ membiayai sekolah). Untuk alasan ini, sangat disarankan bahwa indikator ini harus ditinjau ulang secara kolektif dalam setiap evaluasi kebijakan tenaga kerja di suatu negara/wilayah.

### **KILM 3. Penduduk yang Bekerja Menurut Status Pekerjaan Utama**

Kategorisasi menurut status pekerjaan dapat membantu dalam memahami dinamika pasar tenaga kerja dan tingkat pembangunan suatu negara. Selama bertahun-tahun, dan dengan kemajuan pembangunan, suatu negara biasanya akan mengharapkan untuk dapat melihat pergeseran pekerjaan dari sektor pertanian ke sektor industri dan jasa, dengan peningkatan pada jumlah pekerja yang digaji (buruh/karyawan/pegawai) dan penurunan jumlah pekerja keluarga yang sebelumnya berkontribusi/bekerja di sektor pertanian.

Status pekerjaan adalah kedudukan seseorang dalam melakukan pekerjaan di suatu unit usaha/kegiatan. Informasi mengenai status dalam pekerjaan yang dikumpulkan dalam Sakernas adalah:

1. Berusaha sendiri.
2. Berusaha dibantu buruh tidak tetap/buruh tak dibayar.
3. Berusaha dibantu buruh tetap/buruh dibayar.
4. Buruh/Karyawan/Pegawai.
5. Pekerja bebas di pertanian.
6. Pekerja bebas di nonpertanian.
7. Pekerja keluarga/tak dibayar.

Dalam publikasi ini, pengelompokan status dalam pekerjaan utama adalah sebagai berikut:

- a. Penduduk yang bekerja dengan upah/gaji adalah penduduk bekerja dengan status pekerjaan buruh/karyawan/pegawai;
- b. Penduduk yang berusaha, terdiri dari:  
Pengusaha, yaitu penduduk bekerja dengan status pekerjaan dibantu buruh tetap/buruh dibayar;
- c. Berusaha sendiri dan berusaha dibantu buruh tidak tetap/tidak dibayar;
- d. Pekerja bebas yang terdiri dari pekerja bebas di pertanian dan non-pertanian;
- e. Pekerja keluarga atau pekerja tak dibayar.

#### **KILM 4. Tenaga Kerja Berdasarkan Sektor**

Informasi sektoral biasanya berguna untuk mengidentifikasi pergeseran yang besar dalam ketenagakerjaan dan tingkat pembangunan. Dalam buku teks pembangunan ekonomi, tenaga kerja berpindah dari pertanian dan aktifitas tenaga kerja intensif lainnya ke sektor industri dan akhirnya menuju ke sektor jasa-jasa; dalam prosesnya, pekerja berpindah dari desa ke kota.

Klasifikasi baku yang digunakan dalam penggolongan lapangan pekerjaan/ lapangan usaha adalah Klasifikasi Baku Lapangan Usaha Indonesia (KBLI) 2009. Untuk kepentingan penyajian/publikasi, digunakan kategori/sektor sebagai berikut:

1. Pertanian, kehutanan, perburuan dan perikanan;
2. Pertambangan dan penggalian;
3. Industri pengolahan;
4. Listrik, gas dan air;
5. Bangunan;
6. Perdagangan besar, eceran, rumah makan dan hotel;

7. Angkutan, pergudangan dan komunikasi;
8. Keuangan, asuransi, usaha persewaan bangunan, tanah dan jasa perusahaan;
9. Jasa kemasyarakatan.

Untuk kepentingan analisis, sektor dalam perekonomian dibagi menjadi 3 (tiga) sektor yaitu *A(griculture)*/Pertanian, *M(anufacture)*/Manufaktur dan *S(ervices)*/Jasa-jasa, berdasarkan pada definisi sektor *International Standard Industrial Classification (ISIC) System (Revisi 2 dan Revisi 3)*.

#### **KILM 5. Pekerja Paruh Waktu**

Jumlah jam kerja berdampak pada kesehatan dan kesejahteraan pekerja serta pada tingkat produktivitas dan biaya tenaga kerja yang harus dikeluarkan oleh perusahaan. Mengukur tingkat dan tren di jam-jam bekerja di masyarakat, untuk berbagai kelompok pekerja dan untuk pekerja secara individu menjadi penting ketika melakukan pemantauan kerja dan kondisi hidup maupun ketika menganalisis perkembangan ekonomi. Indikator pekerja paruh waktu berfokus pada individu dengan jumlah jam kerja kurang dari *full time*, yang merupakan proporsi dari total pekerja. Karena tidak ada definisi yang disepakati secara internasional untuk jumlah minimum jam dalam seminggu yang merupakan pekerjaan penuh-waktu (*full time*), garis pemisah tersebut ditentukan, baik atas dasar negara-oleh-negara atau melalui penggunaan estimasi khusus. Tetapi, jika tidak ada kesepakatan, biasanya digunakan batas 35 jam seminggu sebagai jam kerja normal. Beberapa negara yang menggunakan batas 35 jam adalah Republik Korea, Amerika dan El Salvador. Untuk kasus Indonesia, batas yang digunakan adalah kurang dari 35 jam seminggu dan mencari pekerjaan.

## **KILM 7. Tenaga Kerja Sektor Informal**

Pekerja di sektor informal terkait perkiraan jumlah orang yang bekerja di sektor informal dibandingkan dengan jumlah orang bekerja. Dalam hal ukuran dan pertumbuhan, sektor informal merupakan bagian penting dari kehidupan ekonomi, sosial dan politik di sebagian besar negara berkembang, serta beberapa negara maju. Di negara-negara dengan tingkat pertumbuhan penduduk atau urbanisasi yang tinggi, ekonomi informal cenderung tumbuh untuk menyerap sebagian besar tenaga kerja. Konferensi Internasional Statistik Perburuhan (ICLS) ke-15 mendefinisikan sektor informal sebagai unit produksi dalam usaha rumah tangga yang dimiliki oleh rumah tangga. Mereka yang bekerja di sektor informal terdiri semua orang yang, selama periode acuan tertentu, yang bekerja di setidaknya satu unit produksi yang memenuhi konsep sektor informal, terlepas dari status mereka dalam pekerjaan dan apakah itu pekerjaan utama atau pekerjaan sekunder. Resolusi ICLS memperbolehkan beberapa variasi konsep nasional. Akibatnya, informasi untuk indikator sering didasarkan pada definisi nasional dan pengukuran ekonomi informal.

BPS melakukan pendekatan khusus dalam menentukan pekerja sektor formal/ informal yaitu berdasarkan status dalam pekerjaan utama dari jenis pekerjaan/jabatan.

### **2.2.3. INDIKATOR PENGANGGURAN, UNDER-EMPLOYMENT DAN KETIDAKAKTIFAN**

## **KILM 8. Pengangguran**

Tingkat pengangguran menggambarkan proporsi angkatan kerja yang tidak memiliki pekerjaan dan secara aktif mencari dan bersedia untuk bekerja. Ini tidak boleh disalahartikan sebagai kesulitan ekonomi, meskipun korelasi antara tingkat pengangguran dan kemiskinan sering ada dan cenderung memiliki korelasi negatif. Definisi baku untuk penganggur adalah mereka yang

tidak mempunyai pekerjaan, sedang mencari pekerjaan, dan bersedia untuk bekerja. Secara spesifik, penganggur terbuka dalam Sakernas, terdiri atas:

- a. Mereka yang tidak bekerja dan mencari pekerjaan;
- b. Mereka yang tidak bekerja dan mempersiapkan usaha;
- c. Mereka yang tidak bekerja, dan tidak mencari pekerjaan, karena merasa tidak mungkin mendapatkan pekerjaan; dan
- d. Mereka yang tidak bekerja, dan tidak mencari pekerjaan karena sudah diterima bekerja tetapi belum mulai bekerja.

Tingkat pengangguran oleh banyak negara digunakan untuk mengukur tingkat penawaran tenaga kerja yang tidak digunakan. Jika bekerja diambil sebagai situasi yang diinginkan bagi orang-orang dalam populasi yang secara ekonomi aktif (angkatan kerja), maka pengangguran menjadi situasi yang tidak diinginkan. Namun, beberapa pengangguran jangka pendek dapat diinginkan dan diperlukan untuk memastikan penyesuaian (*adjustment*) terhadap fluktuasi ekonomi. Tingkat pengangguran pada kelompok tertentu yang diklasifikasikan berdasarkan usia, jenis kelamin, dan pendidikan berguna dalam mengidentifikasi kelompok pekerja dan sektor-sektor yang paling rentan terhadap pengangguran.

Sementara tingkat pengangguran tenaga kerja, dapat dianggap sebagai indikator yang paling informatif mencerminkan indikasi pasar umum dan kinerja pasar tenaga kerja dan ekonomi secara keseluruhan, tidak harus ditafsirkan sebagai ukuran kesulitan ekonomi atau kesejahteraan. Bila didasarkan pada standar internasional yang direkomendasikan, tingkat pengangguran hanya memberikan gambaran proporsi angkatan kerja yang tidak memiliki pekerjaan tapi bersedia dan secara aktif mencari pekerjaan. Angka ini menggambarkan tentang sumber daya ekonomi pekerja menganggur atau anggota keluarga mereka. Penggunaannya harus dibatasi sebagai ukuran pemanfaatan tenaga kerja serta indikasi kegagalan untuk mencari pekerjaan.

Tindakan-tindakan lain, termasuk indikator pendapatan yang terkait, akan diperlukan untuk mengevaluasi kesulitan ekonomi.

Tingkat pengangguran secara matematis didefinisikan sebagai hasil bagi yang dihasilkan dari membagi jumlah pengangguran (untuk negara atau kelompok pekerja tertentu) dengan jumlah angkatan kerja. Harus ditekankan bahwa denominator/ faktor pembagi yang berfungsi sebagai dasar statistik ini adalah tenaga kerja atau penduduk yang aktif secara ekonomi, bukan jumlah penduduk. Perbedaan ini tidak selalu dipahami oleh publik. Memang istilah “angkatan kerja” dan “bekerja” kadang-kadang keliru digunakan secara bergantian. Misalnya, tingkat pengangguran adalah 6 persen, maka dapat dikatakan bahwa terdapat 6 persen dari penduduk yang aktif secara ekonomi (angkatan kerja) saat ini sedang tidak bekerja dan mencari pekerjaan atau bersedia bekerja.

#### **KILM 9. Pengangguran Pada Kelompok Pemuda**

Tingkat pengangguran penduduk umur muda memberikan gambaran kepada kita mengenai proporsi angkatan kerja yang tidak memiliki pekerjaan dan secara aktif mencari dan bersedia untuk bekerja. Pemuda yang menganggur merupakan salah satu masalah yang memerlukan penanganan kebijakan khusus yang penting bagi banyak negara, terlepas dari tahap pembangunan. Untuk tujuan indikator ini, istilah “pemuda” mencakup orang yang berusia 16 sampai 30 tahun, sedangkan “orang dewasa” didefinisikan sebagai orang yang berusia 31 tahun ke atas.

#### **KILM 10. Pengangguran Jangka Panjang**

Pengangguran jangka panjang merupakan stok tenaga kerja yang tidak dapat dimanfaatkan, merupakan bagian dari angkatan kerja, tetapi tidak memiliki pekerjaan (menganggur) dalam jangka waktu tertentu. Sayangnya,

Sakernas tidak mengumpulkan informasi mengenai berapa lama seseorang menganggur. Indikator ini tidak dapat disajikan karena keterbatasan variabel yang dikumpulkan dalam Sakernas.

### **KILM 11. Pengangguran Berdasarkan Tingkat Pendidikan**

Indikator ini melihat hubungan antara pencapaian pendidikan pekerja dan pengangguran yang memberikan gambaran mengenai perubahan dalam permintaan tenaga kerja. Informasi mengenai tingkat pengangguran berdasarkan pendidikan memiliki implikasi penting bagi penduduk bekerja dan kebijakan pendidikan. Jika dikonfirmasi bahwa orang dengan tingkat pendidikan yang rendah berada pada resiko yang lebih tinggi menjadi pengangguran, reaksi politik yang mungkin adalah meningkatkan tingkat pendidikan mereka atau menciptakan lebih banyak pekerjaan dengan keterampilan yang lebih rendah (*low skilled job*) di dalam negeri. Di sisi lain, komposisi pengangguran yang lebih tinggi di kalangan orang-orang dengan pendidikan tinggi bisa menunjukkan kurangnya pekerjaan teknis yang profesional dan tingkat tinggi. Tabel yang biasanya disajikan menunjukkan distribusi persentase dari total pengangguran suatu negara sesuai dengan lima tingkat sekolah, tingkat pra-dasar, kurang dari satu tahun, tingkat dasar, tingkat menengah, dan tingkat tersier (dalam publikasi ini hanya dikategorikan dalam empat tingkat sekolah). Sebagai catatan, angka yang ditampilkan bisa berupa distribusi dan bisa berupa *rate*.

### **KILM 12. Setengah Penganggur (*Underemployment*)**

Mereka yang dikategorikan dalam setengah penganggur adalah mereka yang jumlah jam kerjanya di bawah ambang batas jam kerja normal (bekerja kurang dari 35 jam dalam seminggu yang lalu), dengan kondisi: Mereka yang dengan sukarela mencari pekerjaan tambahan yang meliputi: Mereka yang menginginkan pekerjaan lain untuk menambah jam kerjanya dari pekerjaannya

yang sekarang; Mereka yang menginginkan mendapat ganti dari pekerjaannya yang sekarang dengan pekerjaan lain yang mempunyai jam kerja lebih banyak; Mereka yang bersedia menerima pekerjaan tambahan.

### **KILM 13. Tingkat Ketidakaktifan**

Tingkat ketidakaktifan adalah ukuran proporsi penduduk usia kerja suatu negara yang tidak terlibat aktif dalam pasar tenaga kerja, baik dengan bekerja atau mencari pekerjaan. Tingkat ketidakaktifan yang merupakan proporsi penduduk usia kerja yang tidak termasuk dalam angkatan kerja, jika dijumlahkan dengan tingkat partisipasi angkatan kerja (lihat KILM 1) maka hasilnya adalah 100 persen, dengan perkataan lain tingkat ketidakaktifan sama dengan 1 dikurang TPAK (1-TPAK).

Dalam beberapa situasi, tingkat ketidakaktifan tinggi untuk kelompok populasi tertentu tidak harus selalu dilihat sebagai “buruk”, misalnya, tingkat ketidakaktifan yang relatif tinggi untuk wanita usia 25-34 tahun mungkin karena mereka meninggalkan pasar kerja untuk mengurus keluarga dan melaksanakan tanggung jawab seperti melahirkan anak dan pengasuhan anak. Dengan menggunakan data dalam KILM 13, pengguna dapat melihat sejauh mana ibu berkaitan dengan pola tenaga kerja perempuan. Telah lama diakui bahwa aspek-aspek struktur rumah tangga terkait dengan aktivitas pasar tenaga kerja. Misalnya, perempuan kepala rumah tangga cenderung memiliki tingkat aktivitas yang relatif tinggi. Pada pasangan yang menikah, suami biasanya memiliki tingkat ketidakaktifan yang rendah, terutama jika ada anak-anak dalam keluarga. Tingkat ketidakaktifan yang rendah pada wanita bisa berkorelasi dengan tingginya tingkat ketidakaktifan untuk laki-laki, yaitu suami, jika laki-laki sedang menyelesaikan pendidikan atau secara fisik tidak mampu bekerja, sehingga membuat istri sebagai pencari nafkah utama.

## **2.2.4. INDIKATOR PENDIDIKAN DAN MELEK HURUF**

### **KILM 14. Pencapaian Pendidikan dan Melek Huruf**

Informasi tentang tingkat pencapaian pendidikan saat ini adalah indikator terbaik yang tersedia untuk melihat tingkat keahlian tenaga kerja. Pendidikan merupakan salah satu faktor penentu penting untuk menilai kemampuan suatu negara untuk bersaing dengan sukses di pasar dunia dan membuat efisiensi penggunaan kemajuan teknologi yang cepat. Tabel KILM 14 menyajikan informasi mengenai tingkat pendidikan angkatan kerja dengan lima tingkat pendidikan yaitu tidak pernah bersekolah, tingkat pra-dasar, tingkat dasar, tingkat menengah, dan tingkat tinggi (dalam publikasi ini hanya dikategorikan dalam empat tingkat pendidikan yaitu tidak pernah bersekolah, tingkat dasar, tingkat menengah dan tingkat tinggi).

Kategori yang digunakan dalam indikator ini secara konseptual berdasarkan tingkat Standar Internasional Klasifikasi Pendidikan (ISCED-97). Pengelompokan tingkat pendidikan berdasarkan ISCED-97 adalah sebagai berikut:

- a. Tidak pernah bersekolah adalah mereka yang tidak/belum pernah bersekolah sama sekali;
- b. Sekolah dasar, yaitu mereka yang memiliki pendidikan tidak/belum tamat SD, SD/ Ibtidaiyah, Paket A, SMP/Tsanawiyah, SMP Kejuruan dan Paket B;
- c. Sekolah menengah, yaitu mereka dengan pendidikan SMA/Aliyah, SMK, Paket C; dan
- d. Sekolah tinggi, yaitu mereka yang memiliki ijazah Diploma I/II, Diploma III, Diploma IV/Sarjana dan S2/S3.

## **2.2.5. INDIKATOR UPAH DAN BIAYA TENAGA KERJA**

### **KILM 15. Indeks Upah Sektor Manufaktur**

Sektor manufaktur yang dikenal sebagai sektor formal dapat memberikan gambaran mengenai tingkat kesejahteraan pekerja melalui indeks upah pada sektor ini. Tetapi, terdapat survei khusus (Survey Upah dan Survey Struktur Upah) yang bukan merupakan bagian dari Sakernas yang dilakukan untuk mengumpulkan data terkait dengan indikator ini. Oleh karena itu indikator tersebut tidak dapat disajikan pada publikasi KILM ini.

### **KILM 16. Indikator Upah dan Pendapatan**

Berdasarkan Jabatan Salah satu keterbatasan variabel pada Sakernas adalah hanya menanyakan upah/pendapatan pada status pekerjaan tertentu. Akibatnya, tidak semua penduduk bekerja mempunyai informasi pendapatan/upah. Estimasi pendapatan dapat saja dilakukan dengan menggunakan teknik statistik (*Two Step Heckmen*). Oleh karena itu, indikator ini juga tidak dapat disajikan pada publikasi ini.

### **KILM 17. Upah Per Jam**

Seperti KILM 15 dan 16 mengenai informasi upah, Sakernas tidak memiliki informasi upah per jam. Tidak adanya pertanyaan mengenai informasi upah per jam dikarenakan kebanyakan di Indonesia, pekerja tidak dibayar berdasarkan jam kerja, tetapi hari kerja. Hanya sedikit sekali lapangan pekerjaan yang membayar pekerja berdasarkan hitungan jam. Selain itu, dalam Sakernas, yang ditanyakan adalah pendapatan sebulan terakhir, sementara untuk jam kerja, ditanyakan jumlah jam kerja seminggu terakhir. Estimasi upah kerja per jam akan sangat beresiko menimbulkan bias statistik. Oleh karena itu, indikator ini tidak dipublikasikan pada publikasi KILM ini.

## **2.2.6. PRODUKTIFITAS TENAGA KERJA**

### **KILM 18. Produktifitas Tenaga Kerja**

Tingkat produktifitas tenaga kerja merupakan ukuran penting untuk melihat sejauh mana faktor produksi L (Labor/Tenaga Kerja) berperan dalam proses produksi. Tingkat produktifitas tenaga kerja memberikan gambaran mengenai output yang dihasilkan oleh satu unit tenaga kerja. Semakin tinggi output yang dihasilkan, maka semakin produktif tenaga kerja tersebut, demikian sebaliknya. Indikator ini juga penting untuk melihat sektor mana saja yang memiliki tenaga kerja dengan produktifitas tinggi, dan sektor mana yang tidak. Identifikasi ini memberikan gambaran sektor yang memerlukan tenaga kerja yang banyak (*labour intencive*) dan sektor padat modal (*capital intencive*). Tetapi, keterbatasan variabel yang dikumpulkan pada Sakernas mengakibatkan tidak bisanya indikator ini disajikan pada publikasi kali ini.

## **2.2.7. INDIKATOR ELASTISITAS TENAGA KERJA**

### **KILM 19. Elastisitas Tenaga Kerja**

Tingkat elastisitas tenaga kerja memberikan gambaran mengenai banyaknya tenaga kerja yang terserap pada proses produksi untuk menghasilkan nilai tambah tertentu. Dengan kata lain, elastisitas tenaga kerja adalah banyaknya tenaga kerja terserap setiap peningkatan satu persen pertumbuhan ekonomi. Untuk melakukan analisis ini, diperlukan data nilai tambah (PDB/PDRB). Analisis ini merupakan analisis lintas sektor, sehingga tidak bisa ditampilkan dalam publikasi ini.

## **2.2.8. INDIKATOR KEMISKINAN, PEKERJA MISKIN DAN DISTRIBUSI PENDAPATAN**

### **KILM 20. Indikator Kemiskinan, Pekerja Miskin dan Distribusi Pendapatan**

Sebagaimana indikator elastisitas tenaga kerja, indikator kemiskinan, pekerja miskin dan distribusi pendapatan juga memerlukan beberapa variabel tambahan yang tidak ditanyakan pada Sakernas. Selain itu, data lintas sektor

juga penting untuk melengkapi analisis ini. Indikator ini tidak dapat disajikan karena keterbatasan variabel yang dikumpulkan dalam Sakernas

<https://papua.bps.go.id>

## **BAB 3**

### **INDIKATOR PASAR TENAGA KERJA**

#### **3.1 PARTISIPASI DI DUNIA KERJA (KILM 1)**

##### **KILM 1. Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK)**

TPAK adalah ukuran proporsi penduduk usia kerja yang terlibat aktif di pasar tenaga kerja, baik dengan bekerja atau mencari pekerjaan, yang memberikan indikasi ukuran relatif dari pasokan tenaga kerja yang tersedia untuk terlibat dalam produksi barang dan jasa. Rincian angkatan kerja menurut jenis kelamin dan kelompok umur memberikan profil distribusi penduduk yang aktif secara ekonomi. Berikut disajikan tingkat partisipasi angkatan kerja sakernas agustus 2016 dan 2017.

Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK) diukur sebagai persentase jumlah angkatan kerja terhadap jumlah penduduk usia kerja. Indikator ini menunjukkan besaran relatif dari pasokan tenaga kerja (labour supply) yang tersedia untuk memproduksi barang-barang dan jasa dalam suatu perekonomian. TPAK dihitung dengan menyatakan jumlah orang dalam angkatan kerja sebagai persentase dari penduduk usia kerja. Angkatan kerja adalah jumlah orang yang bekerja ditambah jumlah pengangguran. Penduduk usia kerja adalah penduduk usia 15 tahun ke atas yang ditentukan untuk pengukuran karakteristik ekonomi.

Jumlah penduduk usia 15 tahun ke atas pada Agustus 2017 yang masuk dalam angkatan kerja ada sebanyak 1.762.841 jiwa, meningkat jika dibandingkan Agustus 2016. Pada periode yang sama, TPAK meningkat dari 76,70 persen pada Agustus 2016 menjadi 76,94 persen pada Agustus 2017. Peningkatan jumlah angkatan kerja disertai kenaikan pada TPAK salah satunya disebabkan oleh jumlah penduduk usia kerja (15 plus) yang penambahannya hampir sebanding dengan penambahan angkatan kerja itu sendiri.

Jika dilihat berdasarkan jenis kelamin dan klasifikasi daerah, TPAK laki-laki menurun dari 85,85 persen pada Agustus 2016 menjadi 87,28 persen pada Agustus 2017. Sebaliknya TPAK perempuan meningkat dari 70,49 persen pada Agustus 2016 menjadi 70,33 persen pada Agustus 2017. TPAK perkotaan juga menurun dari 63,95 persen pada Agustus 2016 menjadi 62,23 persen pada Agustus 2017. Berbanding terbalik dengan TPAK perdesaan yang naik dari 81,76 di Agustus 2016 menjadi 82,89 pada Agustus 2017.

<https://papua.bps.go.id>

**Tabel 1. Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja Sakernas Tahun 2016 - 2017**

| <b>Kategori</b>         | <b>2014</b>  | <b>2015</b>  | <b>2016</b>  | <b>2017</b>  |
|-------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| <b>TOTAL</b>            | <b>78.67</b> | <b>79.57</b> | <b>76.70</b> | <b>76.94</b> |
| LAKI-LAKI               | 85.83        | 87.66        | 85.85        | 85.28        |
| PEREMPUAN               | 70.49        | 70.33        | 66.25        | 67.45        |
| PERKOTAAN               | 62.22        | 63.32        | 63.95        | 62.23        |
| PERDESAAN               | 84.61        | 85.91        | 81.76        | 82.89        |
| <b>(15-64)</b>          | <b>79.45</b> | <b>80.28</b> | <b>77.51</b> | <b>77.79</b> |
| LAKI-LAKI               | 86.55        | 88.32        | 86.75        | 86.27        |
| PEREMPUAN               | 71.36        | 71.15        | 67.01        | 68.17        |
| PERKOTAAN               | 63.18        | 64.45        | 65.49        | 63.59        |
| PERDESAAN               | 85.23        | 86.37        | 82.22        | 83.44        |
| <b>(15-24)</b>          | <b>59.64</b> | <b>63.23</b> | <b>55.95</b> | <b>54.53</b> |
| LAKI-LAKI               | 60.87        | 66.02        | 61.04        | 58.59        |
| PEREMPUAN               | 58.27        | 60.10        | 50.18        | 49.74        |
| PERKOTAAN               | 34.25        | 38.13        | 38.54        | 34.60        |
| PERDESAAN               | 68.63        | 72.80        | 62.70        | 63.02        |
| <b>(25-54)</b>          | <b>88.91</b> | <b>88.16</b> | <b>87.24</b> | <b>86.63</b> |
| LAKI-LAKI               | 98.55        | 98.36        | 98.11        | 96.86        |
| PEREMPUAN               | 78.04        | 76.73        | 75.10        | 75.39        |
| PERKOTAAN               | 76.77        | 76.19        | 78.19        | 75.96        |
| PERDESAAN               | 93.11        | 92.62        | 90.66        | 90.62        |
| <b>(25-34)</b>          | <b>88.12</b> | <b>86.92</b> | <b>87.15</b> | <b>85.77</b> |
| LAKI-LAKI               | 97.94        | 97.54        | 96.95        | 96.11        |
| PEREMPUAN               | 77.75        | 75.71        | 76.71        | 75.39        |
| PERKOTAAN               | 77.16        | 75.31        | 78.11        | 73.98        |
| PERDESAAN               | 92.09        | 91.47        | 90.73        | 90.22        |
| <b>(35-54)</b>          | <b>89.47</b> | <b>89.00</b> | <b>87.29</b> | <b>87.21</b> |
| LAKI-LAKI               | 98.96        | 98.90        | 98.86        | 97.34        |
| PEREMPUAN               | 78.26        | 77.47        | 73.97        | 75.39        |
| PERKOTAAN               | 76.47        | 76.83        | 78.25        | 77.32        |
| PERDESAAN               | 93.81        | 93.40        | 90.62        | 90.89        |
| <b>(55-64)</b>          | <b>73.34</b> | <b>76.31</b> | <b>73.54</b> | <b>70.76</b> |
| LAKI-LAKI               | 81.79        | 86.57        | 85.45        | 81.11        |
| PEREMPUAN               | 61.00        | 61.26        | 56.64        | 56.47        |
| PERKOTAAN               | 60.97        | 65.03        | 58.80        | 54.13        |
| PERDESAAN               | 79.64        | 82.57        | 81.77        | 80.12        |
| <b>65 Tahun ke atas</b> | <b>40.23</b> | <b>46.19</b> | <b>40.90</b> | <b>38.75</b> |

|           |       |       |       |       |
|-----------|-------|-------|-------|-------|
| LAKI-LAKI | 52.73 | 59.43 | 48.99 | 44.06 |
| PEREMPUAN | 23.67 | 28.34 | 30.27 | 31.56 |
| PERKOTAAN | 32.51 | 28.72 | 18.93 | 22.42 |
| PERDESAAN | 45.78 | 58.96 | 56.87 | 51.50 |

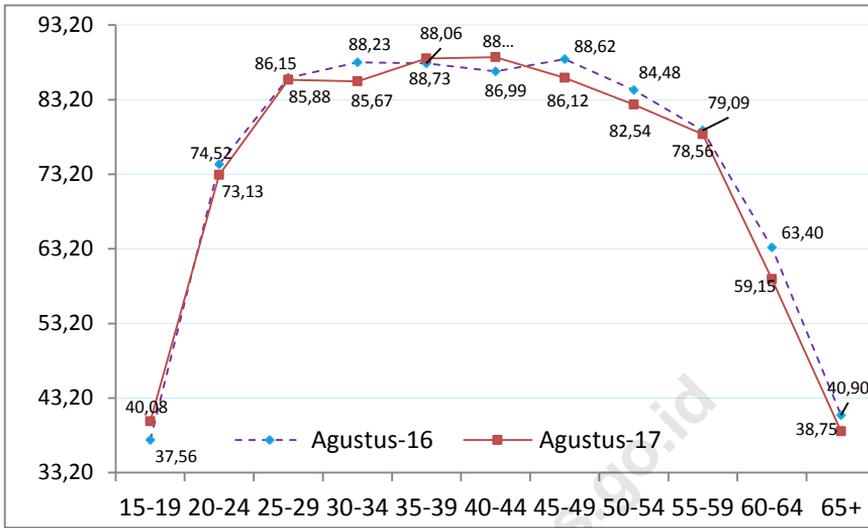
Sumber: Sakernas 2016-2017

Ketika penduduk dipisahkan menurut kelompok umur seperti tabel 1, tampak bahwa secara umum pada kelompok umur usia produktif (15-64 tahun), TPAK meningkat dari 77,51 persen menjadi 77,79 persen. Namun bila dipisahkan menurut kelompok umur tertentu maka terlihat penurunan TPAK pada semua kelompok umur yaitu kelompok umur 25-54, 25-34, 35-54, 55-64, dan 65 tahun keatas.

Pada grafik TPAK menurut kelompok umur di bawah ini, yang menggambarkan pola TPAK menurut kelompok umurnya, dapat dilihat bahwa pola yang serupa masih terjadi baik di Agustus 2016 maupun Agustus 2017. Secara umum pada periode yang sama partisipasi angkatan kerja mencapai puncaknya pada kelompok umur 35-54 tahun. Pada kelompok umur tersebut partisipasi dan produktivitas kerja sangat tinggi. Selanjutnya tingkat partisipasi kembali berkurang pada kelompok umur 60 tahun ke atas.

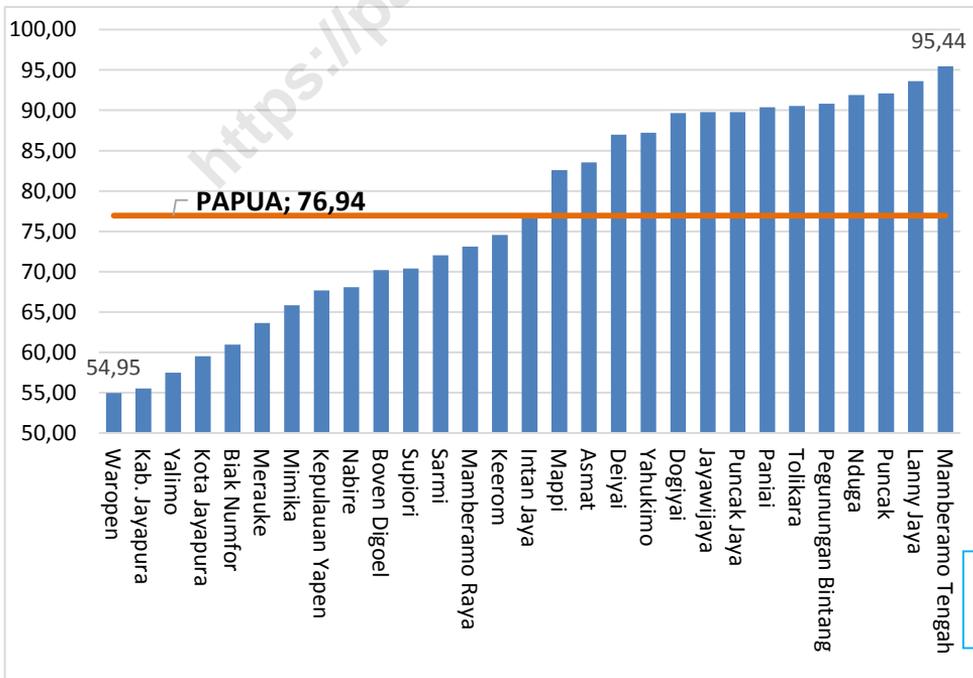
Dengan mengamati grafik kelompok umur tersebut, terlihat bahwa TPAK tahun 2016 hingga 2017 cukup fluktuatif yaitu meningkat di kelompok umur awal (15-19 tahun) lalu menurun kembali. Selanjutnya pada kelompok umur 30-34 hingga 50-54 tahun terjadi selisih variasi yang tidak begitu signifikan namun saling bergantian peningkatan dan penurunannya antarperiode tahun. Penurunan TPAK pada Agustus 2016 terhadap agustus 2017 dengan relatif cepat terjadi pada kelompok umur 55-59 tahun dan 65 tahun ke atas.

**Gambar 2. Pola TPAK Menurut Kelompok Umur, 2016-2017**



Sumber: Sakernas 2016-2017, data diolah

**Gambar 3. TPAK Menurut Kabupaten/Kota, 2017**



Sumber: Sakernas 2017, data diolah

Dari Gambar 3 di atas dapat dilihat pergerakan TPAK yang terjadi di kabupaten/kota di Provinsi Papua pada Agustus 2017 (garis vertikal), sebuah garis horizontal adalah TPAK provinsi Papua. Untuk lebih memudahkan pengamatan, tingkat partisipasi diurutkan dari yang terkecil hingga yang terbesar. Tampak bahwa setelah diurutkan maka TPAK tertinggi terjadi di Kabupaten Mamberamo Tengah dan terendah yaitu Kabupaten Waropen. Disparitas yang terjadi antara TPAK tertinggi terhadap terendah sekitar 40,49 persen. Selanjutnya dengan mengacu pada TPAK Provinsi Papua sebagai rata-rata maka terdapat lebih dari separuh (15 kabupaten) yang TPAK-nya masih berada dibawah rata-rata Provinsi Papua. Sebaliknya terdapat 14 kabupaten/kota yang partisipasi angkatan kerjanya di atas rata-rata provinsi

### **3.2. INDIKATOR PEKERJA**

#### **KILM 2. Rasio Pekerja Terhadap Jumlah Penduduk/ Employment to Population Ratio (EPR)**

Rasio pekerja terhadap jumlah penduduk (EPR) didefinisikan sebagai proporsi penduduk usia kerja suatu negara yang berstatus bekerja terhadap penduduk usia kerja. Rasio yang tinggi berarti sebagian besar penduduk suatu negara adalah bekerja, sementara rasio rendah berarti bahwa sebagian besar penduduk tidak terlibat langsung dalam kegiatan yang berhubungan dengan pasar, karena mereka menganggur atau (lebih mungkin) tidak termasuk dalam angkatan kerja yang sering disebut sebagai Bukan Angkatan Kerja (BAK).

Rasio ini memberikan informasi tentang kemampuan ekonomi untuk menciptakan lapangan kerja, karena di banyak negara indikator ini menghasilkan analisis yang lebih mendalam dibandingkan dengan tingkat pengangguran. Meskipun secara keseluruhan rasio tinggi biasanya dianggap sebagai positif, indikator ini saja tidak cukup untuk menilai tingkat pekerjaan

yang layak atau tingkat defisit pekerjaan yang layak. Indikator tambahan diperlukan untuk menilai isu-isu seperti upah/gaji, jam kerja, lapangan kerja sektor informal, setengah pengangguran dan kondisi kerja. Bahkan, nilai rasio ini bisa tinggi untuk alasan yang tidak selalu positif misalnya pilihan pendidikan yang terbatas sehingga kaum muda mengambil pekerjaan yang tersedia daripada tinggal di sekolah untuk membangun modal manusia mereka (memilih bekerja demi melanjutkan sekolah/ membiayai sekolah). Untuk alasan ini, sangat disarankan bahwa indikator ini harus ditinjau ulang secara kolektif dalam setiap evaluasi kebijakan tenaga kerja di suatu negara/wilayah.

Pada periode Agustus 2016 ke Agustus 2017, nilai EPR Provinsi Papua meningkat dari 74,13 menjadi 74,16 pada tahun 2017 atau meningkat 0,03 persen. Hal ini menjelaskan bahwa telah terjadi kenaikan persentase penduduk yang bekerja pada periode Agustus 2016 hingga Agustus 2017 walaupun tidak begitu signifikan. EPR Papua sebesar 74,16 persen pada tahun 2017 mempunyai arti bahwa dari 100 penduduk usia 15 tahun ke atas, terdapat sekitar 74 orang yang bekerja pada Agustus 2017. Apabila dilihat menurut jenis kelamin, pada Penduduk Usia Kerja (Penduduk 15 Tahun Ke atas) terjadi peningkatan EPR pada laki-laki dan sebaliknya penurunan EPR pada perempuan (perbandingan tahun 2016 dan 2017). Sedangkan jika dipisahkan menurut tempat tinggal, terjadi penurunan EPR di perkotaan dan peningkatan EPR di perdesaan. Kondisi ini tentu cukup wajar mengingat umumnya aktivitas penduduk di perdesaan adalah di sektor pertanian dengan serapan angkatan kerja yang cukup tinggi (pada semua tahun yaitu 2015-2017).

**Tabel 2. Penduduk Usia 15 Tahun Ke Atas Menurut Kelompok Umur, 2015-2017**

| Kelompok Umur                             | 2015             | 2016             | 2017             |
|---|------------------|------------------|------------------|
| <b>Usia 15 tahun ke atas</b>              | <b>2,189,230</b> | <b>2,245,462</b> | <b>2,291,111</b> |
| Laki-laki                                 | 1,166,792        | 1,196,654        | 1,166,792        |
| Perempuan                                 | 1,022,438        | 1,048,808        | 1,022,438        |
| Perkotaan                                 | 614,640          | 638,684          | 614,640          |
| Perdesaan                                 | 1,574,590        | 1,606,778        | 1,574,590        |
| <b>Umur muda (15-24)</b>                  | <b>620,676</b>   | <b>623,458</b>   | <b>543,178</b>   |
| Laki-laki                                 | 328,505          | 331,110          | 293,802          |
| Perempuan                                 | 292,171          | 292,348          | 249,376          |
| Perkotaan                                 | 171,244          | 174,315          | 162,254          |
| Perdesaan                                 | 449,432          | 449,143          | 380,924          |
| <b>Umur dewasa (25+)</b>                  | <b>1,568,554</b> | <b>1,622,004</b> | <b>1,747,933</b> |
| Laki-laki                                 | 838,287          | 865,544          | 925,876          |
| Perempuan                                 | 730,267          | 756,460          | 822,057          |
| Perkotaan                                 | 443,396          | 464,369          | 497,185          |
| Perdesaan                                 | 1,125,158        | 1,157,635        | 1,250,748        |
| <b>Umur 15 tahun ke atas yang bekerja</b> | <b>1,672,480</b> | <b>1,664,485</b> | <b>1,680,093</b> |
| Laki-laki                                 | 979,512          | 989,932          | 986,892          |
| Perempuan                                 | 692,968          | 674,553          | 693,201          |
| Perkotaan                                 | 347,594          | 379,468          | 368,434          |
| Perdesaan                                 | 1,324,886        | 1,285,017        | 1,311,659        |
| <b>Umur muda(15-24) yang bekerja</b>      | <b>349,007</b>   | <b>317,890</b>   | <b>260,373</b>   |
| Laki-laki                                 | 189,477          | 183,234          | 148,324          |
| Perempuan                                 | 159,530          | 134,656          | 112,049          |
| Perkotaan                                 | 41,175           | 53,365           | 36,371           |
| Perdesaan                                 | 307,832          | 264,525          | 224,002          |
| <b>Umur dewasa (25+) yang bekerja</b>     | <b>1,323,473</b> | <b>1,346,595</b> | <b>1,419,720</b> |
| Laki-laki                                 | 790,035          | 806,698          | 838,568          |
| Perempuan                                 | 533,438          | 539,897          | 581,152          |

|           |           |           |           |
|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Perkotaan | 306,419   | 326,103   | 332,063   |
| Perdesaan | 1,017,054 | 1,020,492 | 1,087,657 |

Sumber: Sakernas 2015-2017, data diolah

**Tabel 3. Rasio Penduduk Bekerja (EPR) terhadap Total Penduduk Usia Kerja, 2015-2017**

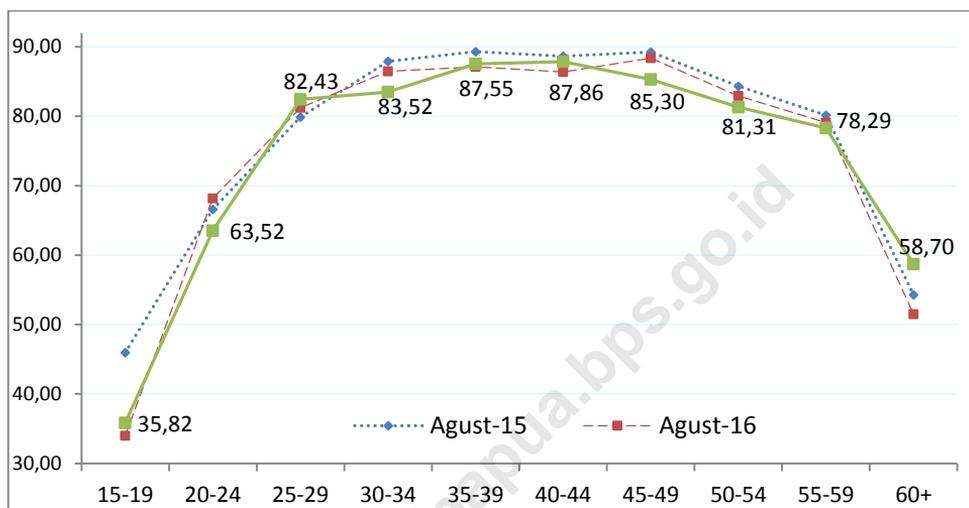
| Kelompok Umur                       | 2015  | 2016  | 2017  |
|-------------------------------------|-------|-------|-------|
| <b>EPR Penduduk 15 +</b>            | 76.40 | 74.13 | 74.16 |
| Laki-laki                           | 83.95 | 82.72 | 81.93 |
| Perempuan                           | 67.78 | 64.32 | 65.31 |
| Perkotaan                           | 56.55 | 59.41 | 56.61 |
| Perdesaan                           | 84.14 | 79.97 | 81.25 |
| <b>EPR Penduduk Usia 15-24</b>      | 56.23 | 50.99 | 47.94 |
| Laki-laki                           | 57.68 | 55.34 | 50.48 |
| Perempuan                           | 54.60 | 46.06 | 44.93 |
| Perkotaan                           | 24.04 | 30.61 | 22.42 |
| Perdesaan                           | 68.49 | 58.90 | 58.80 |
| <b>EPR Penduduk Usia 25 Tahun +</b> | 84.38 | 83.02 | 82.31 |
| Laki-laki                           | 94.24 | 93.20 | 91.91 |
| Perempuan                           | 73.05 | 71.37 | 71.49 |
| Perkotaan                           | 69.11 | 70.22 | 67.77 |
| Perdesaan                           | 90.39 | 88.15 | 88.09 |

Sumber: Sakernas 2015-2017, data diolah

Adapun jika nilai EPR ini diklasifikasikan berdasarkan kelompok umur sebagaimana ditunjukkan di tabel 2, dapat dilihat bahwa pada Agustus 2017 EPR Penduduk Dewasa (25 tahun ke atas) sebesar 82,31 persen jauh lebih besar dibandingkan EPR Penduduk Usia Muda (15-24 tahun) yang hanya sebesar 47,94 persen. Selisih yang cukup jauh antara EPR 25 tahun ke atas dan EPR 15-

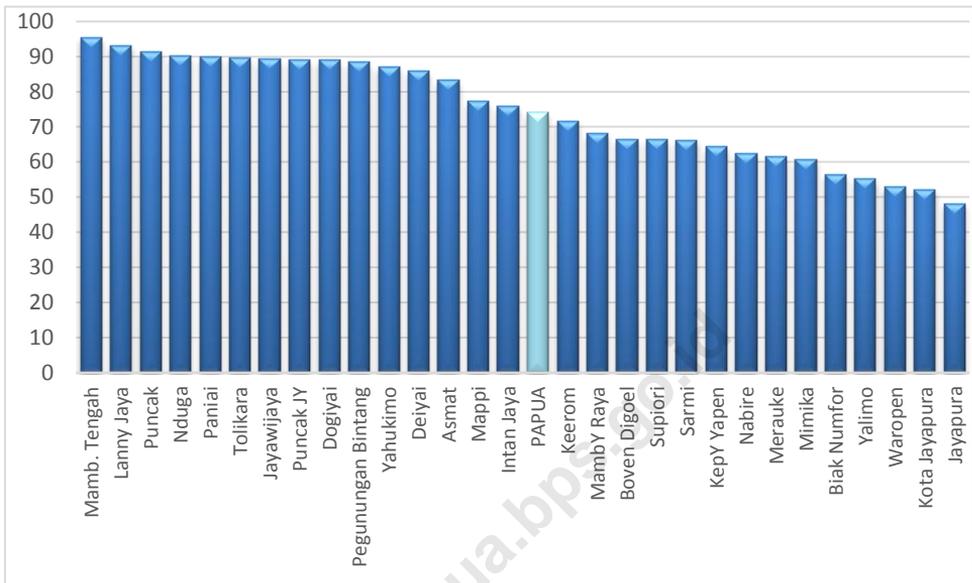
24 tahun menunjukkan sebagian besar penduduk usia muda tidak terlibat dalam pasar kerja melainkan masuk dalam bukan angkatan kerja karena aktifitas seperti menempuh ilmu atau sekolah.

**Gambar 4. Pola EPR menurut Kelompok Umur, 2015-2017**



Sumber: Sakernas 2015-2017, data diolah

**Gambar 5. Pola EPR Kabupaten/Kota, Agustus 2017**



Sumber: Sakernas 2017, data diolah

Jika diamati menurut kabupaten/kota, terlihat pada gambar 5 bahwa pada Agustus 2017 hanya terdapat satu kabupaten dengan EPR di atas 95 persen yaitu EPR tertinggi yaitu Kabupaten Mamberamo Tengah (95,44 persen). Di sisi lain tampak bahwa terdapat 14 kabupaten dengan EPR di bawah EPR Provinsi Papua. Empat kabupaten/kota dengan EPR terendah yakni Kabupaten Jayapura, Kota Jayapura, Waropen dan Yalimo. Rendahnya rasio penduduk bekerja terhadap jumlah penduduk usia kerja adalah karena persentase persentase penduduk pengangguran dan penduduk bukan angkatan kerja yang cukup tinggi.

### **KILM 3. Penduduk yang Bekerja Menurut Status Pekerjaan Utama**

Kategorisasi menurut status pekerjaan dapat membantu dalam memahami dinamika pasar tenaga kerja dan tingkat pembangunan suatu negara. Selama bertahun-tahun, dan dengan kemajuan pembangunan, suatu

negara biasanya akan mengharapkan untuk dapat melihat pergeseran pekerjaan dari sektor pertanian ke sektor industri dan jasa, dengan peningkatan pada jumlah pekerja yang digaji (buruh/ karyawan/pegawai) dan penurunan jumlah pekerja keluarga yang sebelumnya berkontribusi/bekerja di sektor pertanian.

**Tabel 4. Jumlah dan Persentase Penduduk Bekerja Menurut Status Pekerjaan Utama, 2016-2017**

| INDIKATOR   | 2016             |               | 2017             |               |
|---|------------------|---------------|------------------|---------------|
|   | Jumlah           | %             | Jumlah           | %             |
| <b>TOTAL</b>  | <b>1,664,485</b> | <b>100,00</b> | <b>1,699,071</b> | <b>100,00</b> |
| Penduduk bekerja dengan upah/gaji (buruh/karyawan/pegawai)        | 336,630          | 20.22         | 354,363          | 20.86         |
| Berusaha  | 795,408          | 47.79         | 798,636          | 47.00         |
| Pengusaha   | 23,444           | 1.41          | 16,135           | 0.95          |
| Berusaha sendiri+berusaha dibantu buruh tidak tetap/tidak dibayar | 753,622          | 45.28         | 758,412          | 44.64         |
| Pekerja bebas   | 18,342           | 1.10          | 24,089           | 1.42          |
| Pekerja keluarga  | 532,447          | 31.99         | 551,218          | 32.44         |
| Pekerja rentan  | 1,304,411        | 78.37         | 1,333,719        | 78.50         |
| <b>Laki-laki</b>  | <b>989,932</b>   | <b>100,00</b> | <b>999,310</b>   | <b>100,00</b> |
| Penduduk bekerja dengan upah/gaji (buruh/karyawan/pegawai)        | 247,470          | <b>25.00</b>  | 263,290          | 26.35         |
| Berusaha  | 631,658          | <b>63.81</b>  | 620,886          | 62.13         |
| Pengusaha   | 19,710           | <b>1.99</b>   | 14,404           | 1.44          |
| Berusaha sendiri+berusaha dibantu buruh tidak tetap/tidak dibayar | 597,104          | <b>60.32</b>  | 589,415          | 58.98         |
| Pekerja bebas   | 14,844           | <b>1.50</b>   | 17,067           | 1.71          |
| Pekerja keluarga  | 110,804          | 11.19         | 115,134          | 11.52         |
| Pekerja rentan  | 722,752          | 73.01         | 721,616          | 72.21         |

|   |                |               |                |               |
|---|----------------|---------------|----------------|---------------|
| <b>Perempuan</b>  | <b>674,553</b> | <b>100,00</b> | <b>699,761</b> | <b>100,00</b> |
| Penduduk bekerja dengan upah/gaji (buruh/karyawan/pegawai)        | 89,160         | 13.22         | 91,073         | 13.01         |
| Berusaha  | 163,750        | 24.28         | 172,604        | 24.67         |
| Pengusaha   | 3,734          | 0.54          | 1,731          | 0.25          |
| Berusaha sendiri+berusaha dibantu buruh tidak tetap/tidak dibayar | 156,518        | 22.59         | 168,997        | 24.39         |
| Pekerja bebas   | 3,498          | 0.50          | 1,876          | 0.27          |
| Pekerja keluarga  | 421,643        | 60.85         | 436,084        | 62.93         |
| Pekerja rentan  | 581,659        | 83.94         | 606,957        | 87.59         |

Sumber: Sakernas 2016-2017, data diolah

Kategori status pekerjaan utama pada publikasi ini dibedakan menjadi 3 (tiga), yaitu:

- 1) Pekerja dengan upah dan gaji
- 2) Pekerja yang berusaha /wiraswasta
- 3) Pekerja keluarga masing-masing yang dinyatakan sebagai proporsi dari total bekerja

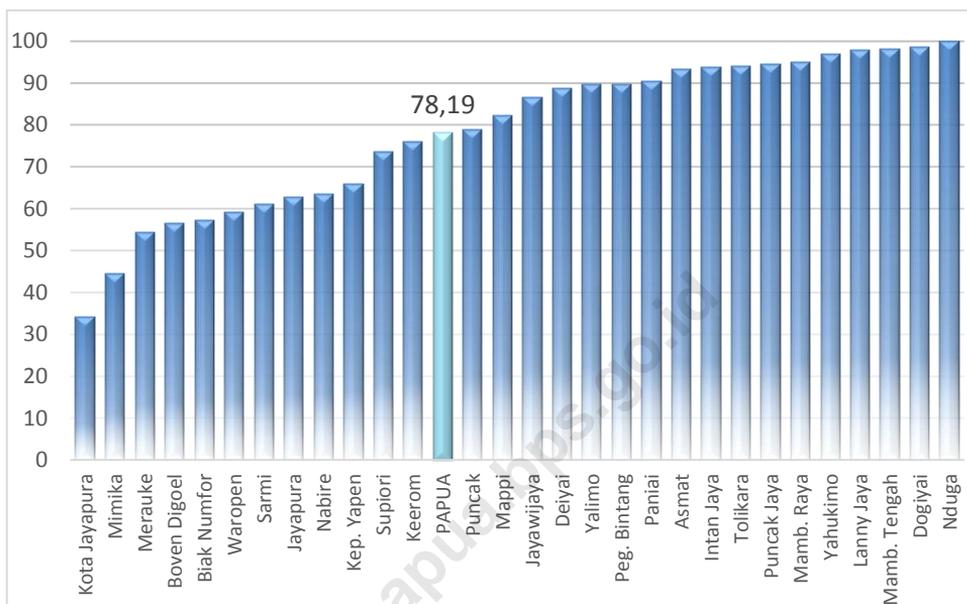
Penduduk yang Bekerja Menurut Status Pekerjaan Utama pada tabel di atas menunjukkan pada periode Agustus 2017 dan Agustus 2016 terjadi kenaikan persentase pada pekerja dengan status yaitu: Penduduk bekerja dengan upah/gaji (buruh/karyawan/pegawai), pekerja bebas, pekerja keluarga, dan pekerja rentan.

Dilihat dari sisi gender, masih terlihat gejala ketimpangan secara ekonomi. Tercatat bahwa dominasi pekerja perempuan ada pada status pekerja keluarga masih tinggi. Tampak bahwa persentasenya lebih dari lima kali lipat pekerja laki-laki pada status yang sama yaitu pekerja keluarga. Tidak bisa dipungkiri jika dominasi pekerja rentan adalah mereka yang berjenis kelamin

perempuan. Pada semua status pekerjaan utama, pekerja perempuan memiliki persentase yang lebih rendah dari pekerja laki-laki kecuali status sebagai pekerja keluarga yang membantu keluarganya untuk memperoleh penghasilan dan pekerja rentan. Dalam hal ini, pekerja keluarga yang dimaksud ialah mereka yang membantu keluarga atau suami dalam mencari nafkah tanpa diberi upah. Contohnya istri membantu suaminya berkebun, beternak, jaga kios, dll.

Persentase pekerja rentan menurut kabupaten/kota dapat diamati pada gambar 6 ini. Dengan mengurutkan persentase pekerja rentan dari terendah hingga yang tertinggi, dapat lebih mudah untuk dianalisa. Dari grafik yang tersaji, terlihat bahwa persentase pekerja rentan di sebagian besar kabupaten masih tinggi. Persentase pekerja rentan yang di bawah 40 persen hanya Kota Jayapura. Sedangkan kabupaten lainnya didominasi pekerja rentan yaitu di atas 50 persen. Tingginya pekerja rentan di hampir semua kabupaten mengindikasikan rendahnya produktivitas, dan tingkat kesejahteraan penduduk. Hal ini ditengarai karena sebagian besar pekerja berpendidikan SD ke bawah, terserap di sektor pertanian dan dengan status bekerja sendiri, dibantu buruh tidak dibayar, pekerja bebas, dan pekerja keluarga.

**Gambar 6. Penduduk 15 Tahun Ke Atas Yang Termasuk Pekerja Rentan Menurut Kabupaten/Kota**



Sumber: Sakernas 2017, data diolah

#### **KILM 4. Penduduk yang Bekerja Menurut Sektor**

Informasi sektoral dapat digunakan untuk mengidentifikasi distribusi dan pergeseran yang besar dalam ketenagakerjaan dan tingkat pembangunan. Dalam buku teks pembangunan ekonomi, tenaga kerja cenderung berpindah dari pertanian dan aktifitas tenaga kerja intensif lainnya ke sektor industri dan akhirnya menuju ke sektor jasa-jasa; dalam prosesnya, pekerja berpindah dari desa ke kota. Proses tersebut dapat dikatakan sebagai peralihan aktivitas ekonomi dari yang bersifat tradisional ke aktivitas ekonomi modern.

Untuk kepentingan analisis, sektor dalam perekonomian dibagi menjadi 3 (tiga) sektor yaitu *A(griculture)/Pertanian*, *M(anufacture)/Manufaktur* dan *S(ervices)/Jasa-Jasa*, berdasarkan pada definisi sektor *International Standard Industrial Classification (ISIC) System (Revisi 2 dan Revisi 3)*

**Tabel 5. Penduduk Bekerja Menurut Lapangan Pekerjaan Utama, 2016-2017**

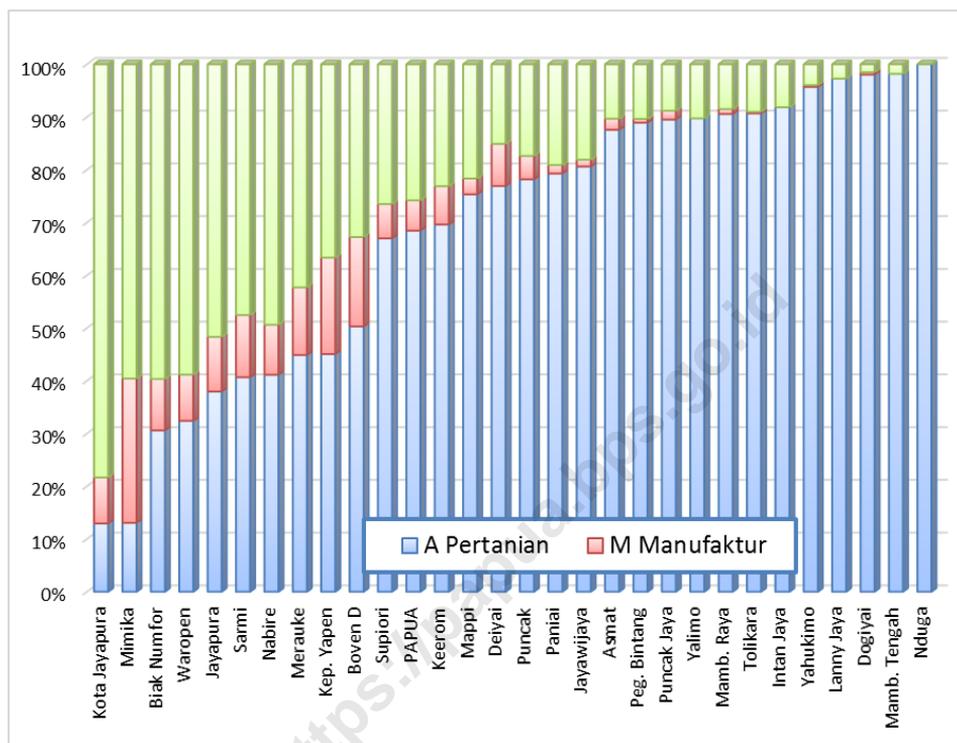
| INDIKATOR             | 2016             |              | 2017             |               |
|-----------------------|------------------|--------------|------------------|---------------|
|                       | Jumlah           | %            | Jumlah           | %             |
| Pertanian             | 1,095,669        | 65.83        | 1,163,328        | 68.47         |
| Manufaktur            | 92,455           | 5.55         | 97,685           | 5.75          |
| Pertambangan          | 13,534           | 0.81         | 16,773           | 0.99          |
| Industri              | 32,558           | 1.96         | 37,917           | 2.23          |
| Listrik, air, dan gas | 3,827            | 0.23         | 1,632            | 0.10          |
| Bangunan              | 42,536           | 2.56         | 41,363           | 2.43          |
| JASA-JASA             | 476,361          | 28.62        | 438,058          | 25.78         |
| Perdagangan           | 160,152          | 9.62         | 136,261          | 8.02          |
| Transportasi          | 75,813           | 4.55         | 53,297           | 3.14          |
| Keuangan              | 17,366           | 1.04         | 17,267           | 1.02          |
| Jasa masyarakat       | 223,030          | 13.40        | 231,233          | 13.61         |
| <b>TOTAL</b>          | <b>1,095,669</b> | <b>65.83</b> | <b>1,699,071</b> | <b>100.00</b> |
| Pertanian             | 595,945          | 60.20        | 629,533          | 63.00         |
| Manufaktur            | 75,725           | 7.65         | 83,130           | 8.32          |
| Pertambangan          | 10,286           | 1.04         | 16,115           | 1.61          |
| Industri              | 21,804           | 2.20         | 24,888           | 2.49          |
| Listrik, air, dan gas | 2,275            | 0.23         | 1,519            | 0.15          |
| Bangunan              | 41,360           | 4.18         | 40,608           | 4.06          |
| JASA-JASA             | 318,262          | 32.15        | 286,647          | 28.68         |
| Perdagangan           | 81,822           | 8.27         | 63,500           | 6.35          |
| Transportasi          | 75,115           | 7.59         | 50,756           | 5.08          |
| Keuangan              | 13,573           | 1.37         | 13,568           | 1.36          |
| Jasa masyarakat       | 147,752          | 14.93        | 158,823          | 15.89         |
| <b>LAKI-LAKI</b>      | <b>595,945</b>   | <b>60.20</b> | <b>629,533</b>   | <b>63.00</b>  |
| Pertanian             | 499,724          | 74.08        | 533,795          | 76.28         |
| Manufaktur            | 16,730           | 2.48         | 14,555           | 2.08          |
| Pertambangan          | 3,248            | 0.48         | 658              | 0.09          |
| Industri              | 10,754           | 1.59         | 13,029           | 1.86          |
| Listrik, air, dan gas | 1,552            | 0.23         | 113              | 0.02          |
| Bangunan              | 1,176            | 0.17         | 755              | 0.11          |
| JASA-JASA             | 158,099          | 23.44        | 151,411          | 21.64         |
| Perdagangan           | 78,330           | 11.61        | 72,761           | 10.40         |
| Transportasi          | 698              | 0.10         | 2,541            | 0.36          |
| Keuangan              | 3,793            | 0.56         | 3,699            | 0.53          |
| Jasa masyarakat       | 75,278           | 11.16        | 72,410           | 10.35         |
| <b>PEREMPUAN</b>      | <b>499,724</b>   | <b>74.08</b> | <b>533,795</b>   | <b>76.28</b>  |

Sumber: Sakernas 2016-2017, data diolah

Data Sakernas Agustus 2017 menunjukkan bahwa distribusi ketenagakerjaan di Provinsi Papua, masih didominasi oleh sektor pertanian. Terbukti secara sektoral proporsi jumlah penduduk yang bekerja pada sektor ini mencapai 68,47 persen disusul sektor jasa sebesar 25,78 persen. Persentase penduduk bekerja sektor pertanian ini meningkat jika dibandingkan Agustus 2016 yang berada pada kisaran 65,83 persen. Sektor-sektor lain yang persentasenya meningkat dari tahun 2016 ke tahun 2017 adalah sektor manufaktur, pertambangan, industri, dan jasa kemasyarakatan. Sedangkan sektor listrik, air, dan gas, bangunan, jasa-jasa lain, perdagangan, transportasi, dan keuangan mengalami penurunan pada perbandingan periode yang sama.

Jika melihat sebarannya di kabupaten/kota pada gambar di bawah ini, hal serupa dapat terlihat bahwa hampir di semua kabupaten/kota didominasi Sektor Pertanian dan Sektor Jasa dan pola ini pada dasarnya terjadi baik Agustus 2017 maupun pada Agustus tahun 2016.

**Gambar 7. Persentase Pekerja menurut Lapangan Pekerjaan Utama dan Kabupaten/Kota, 2017**



Sumber: Sakernas 2017, data diolah

### KILM 5. Pekerja Paruh Waktu

Jumlah jam kerja berdampak pada kesehatan dan kesejahteraan pekerja serta pada tingkat produktivitas dan biaya tenaga kerja yang harus dikeluarkan oleh perusahaan. Mengukur tingkat dan tren di jam-jam bekerja di masyarakat, untuk berbagai kelompok pekerja dan untuk pekerja secara individu menjadi penting ketika melakukan pemantauan kerja dan kondisi hidup maupun ketika menganalisis perkembangan ekonomi. Indikator pekerja paruh waktu berfokus pada individu dengan jumlah jam kerja kurang dari *full time*, yang merupakan proporsi dari total pekerja. Untuk kasus Indonesia, batas yang digunakan adalah kurang dari 35 jam seminggu dan mencari pekerjaan.

**Tabel 6. Persentase Penduduk Bekerja Menurut Penggunaan Waktu, 2016-2017**

| <b>INDIKATOR</b>                                | <b>2016</b> | <b>2017</b> |
|---|-------------|-------------|
| <b>Jumlah Penduduk yang Bekerja</b>             | 1,664,485   | 1,699,071   |
| Laki-laki                                       | 989,932     | 999,310     |
| Perempuan                                       | 674,553     | 699,761     |
| Perkotaan                                       | 379,468     | 373,319     |
| Perdesaan                                       | 1,285,017   | 1,325,752   |
| <b>Jumlah Pekerja Paruh Waktu</b>               | 677,255     | 699,922     |
| Laki-laki                                       | 370,993     | 357,835     |
| Perempuan                                       | 306,262     | 342,087     |
| Perkotaan                                       | 82,174      | 67,208      |
| Perdesaan                                       | 595,081     | 632,714     |
| <b>Tingkat Pekerja Paruh Waktu (%)</b>          | 40.69       | 41.19       |
| Laki-laki                                       | 37.48       | 35.81       |
| Perempuan                                       | 45.40       | 48.89       |
| Perkotaan                                       | 21.66       | 18.00       |
| Perdesaan                                       | 46.31       | 47.72       |
| <b>Share Perempuan pada Pekerja Paruh Waktu</b> | 45.22       | 48.88       |

Sumber: Sakernas 2017, data diolah

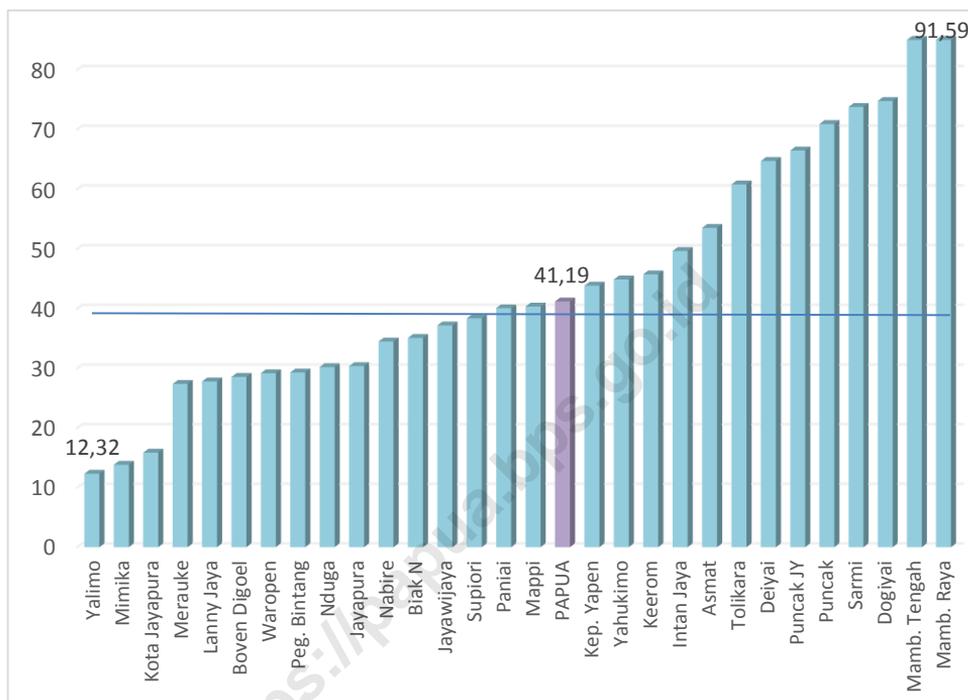
Pada Agustus 2017, tingkat pekerja paruh waktu mencapai 41,19 persen lebih tinggi dari kondisi menjadi 40,69 persen pada Agustus 2016. Arti dari angka 41,19 persen ini yaitu pada Agustus 2017 dari 100 orang yang bekerja, sekitar 41 orang diantaranya merupakan pekerja paruh waktu atau bekerja kurang dari 35 jam seminggu dan tidak sedang mencari pekerjaan atau tidak bersedia menerima pekerjaan lain. Sementara *share* perempuan pada

seluruh pekerja paruh waktu meningkat dari 45,22 persen pada Agustus 2016 menjadi 48.89 persen pada Agustus 2017. Artinya adalah pada Agustus 2017, dari 100 orang pekerja paruh waktu, sekitar 49 diantaranya adalah perempuan.

Berdasarkan klasifikasi tempat tinggalnya, terlihat bahwa pada Agustus 2017 tingkat pekerja paruh waktu perdesaan mencapai hampir tiga kali lipat di perkotaan. Besarannya masing-masing yaitu 18.00 persen di perkotaan dan 47.72 persen di perdesaan.

Jika dilihat sebarannya menurut kabupaten/kota, pada tahun 2017 tingkat pekerja paruh waktu tertinggi berada di Kabupaten Mamberamo Raya yaitu sebesar 91,59 persen dan terendah berada di Kabupaten Yalimo yaitu sebesar 12,32 persen. Dengan semakin rendahnya persentase pekerja paruh waktu di suatu kabupaten/kota, maka dapat diketahui bahwa produktivitas dan kesejahteraan penduduk yang bekerja semakin lebih baik.

**Gambar 8. Tingkat Pekerja Paruh Waktu menurut Kabupaten/Kota, 2017**



Sumber: Sakernas 2017, data diolah

### **KILM 6. Jam Kerja**

KILM ini bertujuan untuk menunjukkan jumlah orang yang dipekerjakan menurut jam kerja (biasanya atau sebenarnya): kurang dari 25 jam kerja perminggu, antara 25 dan 34 jam, antara 35 dan 39 jam, antara 40-48 jam, antara 49-59 jam, 60 jam ke atas.

Hasil Sakernas Agustus 2017 yang dapat dilihat pada tabel di bawah ini yang menunjukkan bahwa sebagian besar pekerja bekerja di atas jam kerja normal (35 jam kerja perminggu) yaitu mencapai 57,36 persen. Dan yang bekerja di bawah jam kerja normal sekitar 42,64 persen. Keadaan ini menurun dibandingkan Agustus 2016 yang mencapai 60,22 persen pada pekerja bekerja di atas 35 jam per minggu.

**Tabel 7. Penduduk Bekerja Menurut Jumlah Jam Kerja, Tahun 2017**

| <b>Indikator</b>  | <b>Laki-laki</b> | <b>Perempuan</b> | <b>Total</b> |
|-------------------|------------------|------------------|--------------|
| a. 0 jam          | 16,733           | 7,816            | 24,549       |
| b. 1-14 jam       | 47,135           | 55,155           | 102,290      |
| c. 15-24 jam      | 109,875          | 126,244          | 236,119      |
| d. 25-34 jam      | 200,825          | 160,688          | 361,513      |
| e. 35-39 jam      | 183,128          | 128,619          | 311,747      |
| f. 40-48 jam      | 280,023          | 162,393          | 442,416      |
| g. 49-59 jam      | 85,893           | 31,790           | 117,683      |
| h. 60 jam ke atas | 75,698           | 27,056           | 102,754      |

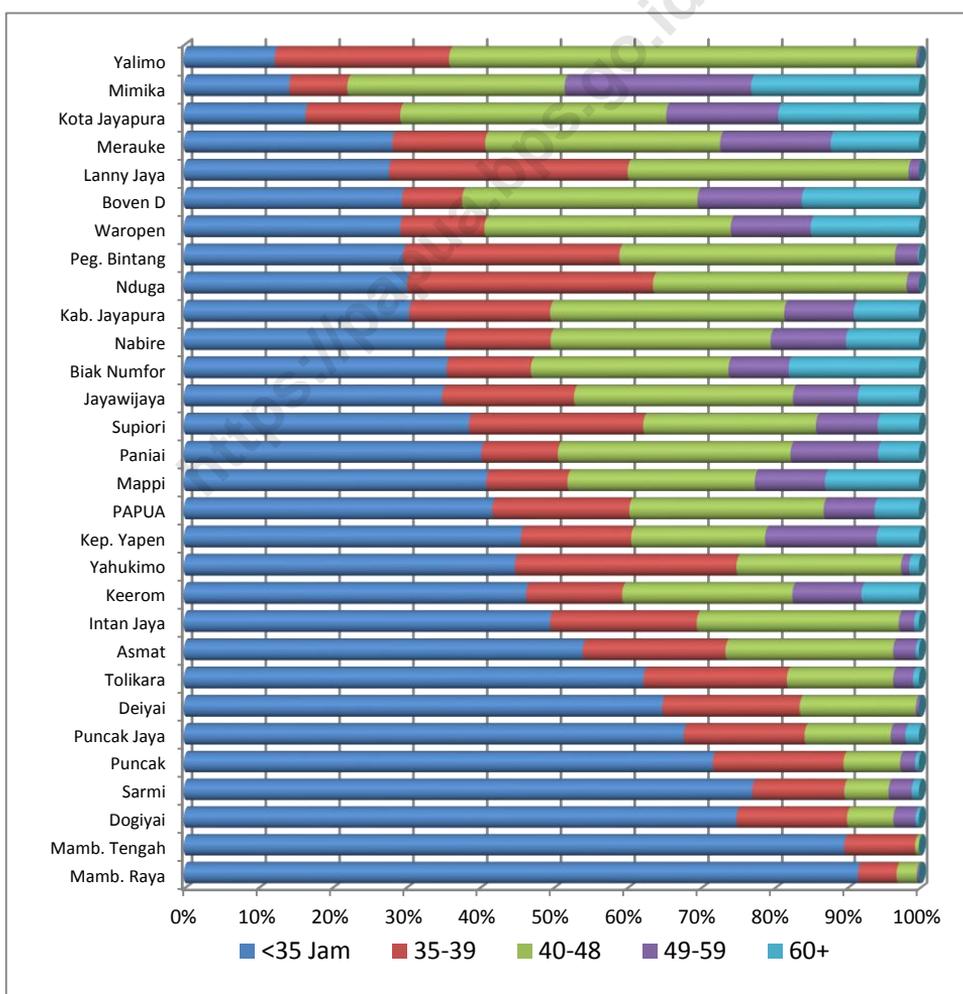
| <b>Indikator</b>  | <b>Perkotaan</b> | <b>Perdesaan</b> | <b>Total</b> |
|-------------------|------------------|------------------|--------------|
| a. 0 jam          | 12,223           | 12,326           | 24,549       |
| b. 1-14 jam       | 8,075            | 94,215           | 102,290      |
| c. 15-24 jam      | 22,890           | 213,229          | 236,119      |
| d. 25-34 jam      | 36,243           | 325,270          | 361,513      |
| e. 35-39 jam      | 46,601           | 265,146          | 311,747      |
| f. 40-48 jam      | 127,300          | 315,116          | 442,416      |
| g. 49-59 jam      | 59,131           | 58,552           | 117,683      |
| h. 60 jam ke atas | 60,856           | 41,898           | 102,754      |

Sumber: Sakernas 2017, data diolah

Dilihat berdasarkan jenis kelamin persentase pekerja laki-laki yang bekerja di atas 35 jam perminggu jauh lebih tinggi dibandingkan pekerja perempuan (hampir dua kali lipat). Sementara itu distribusi penduduk bekerja menurut klasifikasi tempat tinggalnya di mana pada daerah perkotaan,

kelompok yang bekerja 0 jam, 35-39 jam, 40-48 jam, 49-59 jam dan 60 jam ke atas lebih banyak dibanding pekerja di perdesaan. Khusus untuk penduduk bekerja 60 jam ke atas yang mencapai 60.856 menunjukkan bahwa produktivitas penduduk di daerah perkotaan jauh lebih tinggi dibandingkan daerah perdesaan.

**Gambar 9. Persentase Pekerja Menurut Jumlah Jam Kerja Menurut Kabupaten/Kota, 2017**



Sumber: Sakernas 2017, data diolah

Selanjutnya mengamati distribusi penduduk bekerja pada level kabupaten/kota. Dapat diketahui bahwa penduduk bekerja di bawah jam normal atau kurang dari 35 jam seminggu di atas 70 persen pada periode referensi (seminggu yang lalu) antara lain: Kabupaten Puncak, Sarmi, Dogiyai, Mamberamo Tengah, dan Mamberamo Raya. Sedangkan sebaliknya tiga kabupaten dengan persentase penduduk bekerja di bawah 35 jam seminggu yang terendah, yaitu Kabupaten Yalimo, Mimika, dan Kota Jayapura.

### **KILM 7. Tenaga Kerja Sektor Informal**

Pekerja di sektor informal terkait perkiraan jumlah orang yang bekerja di sektor informal dibandingkan dengan jumlah orang bekerja. Dalam hal ukuran dan pertumbuhan, sektor informal merupakan bagian penting dari kehidupan ekonomi, sosial dan politik di sebagian besar negara berkembang. Di negara-negara dengan tingkat pertumbuhan penduduk karena faktor urbanisasi, aktivitas ekonomi informal cenderung tumbuh dan mampu menyerap sejumlah tenaga kerja. Konferensi Internasional Statistik Perburuhan (ICLS) ke-15 mendefinisikan sektor informal sebagai unit produksi dalam usaha rumah tangga yang dimiliki oleh rumah tangga. Mereka yang bekerja di sektor informal terdiri semua orang yang, selama periode acuan tertentu, yang bekerja di setidaknya satu unit produksi yang memenuhi konsep sektor informal, terlepas dari status mereka dalam pekerjaan dan apakah itu pekerjaan utama atau pekerjaan sekunder. Resolusi ICLS memperbolehkan beberapa variasi konsep nasional. Akibatnya, informasi untuk indikator sering didasarkan pada definisi nasional dan pengukuran ekonomi informal. BPS melakukan pendekatan khusus dalam menentukan pekerja sektor formal/informal yaitu berdasarkan status dalam pekerjaan utama dari jenis pekerjaan/jabatan.

Pada tabel 8 berikut dapat dilihat sebaran pekerja di sektor formal dan informal yang diklasifikasikan berdasarkan jenis kelamin maupun wilayah tempat tinggal. Terlihat bahwa pada Agustus 2017, proporsi pekerja yang bekerja di sektor informal mencapai 78,19 persen dan yang bekerja di sektor formal hanya sekitar 21,81 persen. Jika dibandingkan dengan keadaan Agustus 2016, sektor formal mengalami peningkatan yaitu dari 0.18 persen. Sebaliknya sektor informal menurun dari 78,37 persen pada Agustus 2016 menjadi 78,19 persen pada Agustus 2017. Perubahan distribusi penduduk bekerja menurut sektor tersebut dapat mengidentifikasi kenyataan bahwa telah terjadi peralihan pekerjaan (*shifting*) penduduk bekerja.

Pada periode yang sama, jumlah dan persentase laki-laki maupun perempuan yang bekerja di sektor informal nyaris tidak mengalami perubahan (antara periode tahun 2016 dan 2017). Selanjutnya jika mengamati penduduk yang bekerja menurut tempat tinggal, maka pekerja sektor informal di daerah perdesaan meningkat, sebaliknya pekerja informal di perkotaan menurun.

**Tabel 8. Jumlah dan Persentase Pekerja Menurut Sektor, 2016-2017**

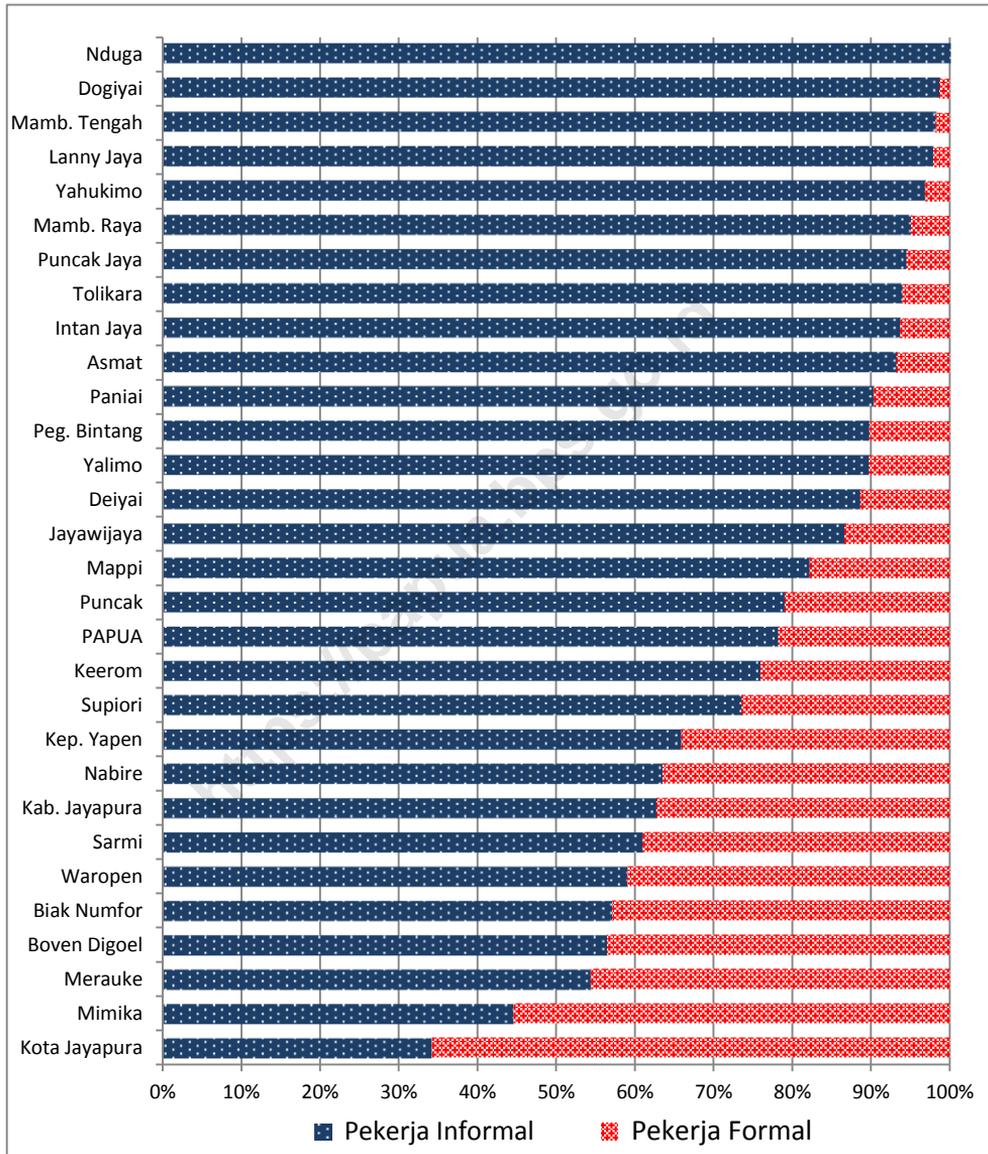
| <b>Indikator</b>                 | <b>2016</b>      | <b>%</b>      | <b>2017</b>      | <b>%</b>      |
|----------------------------------|------------------|---------------|------------------|---------------|
| <b>Penduduk 15+ yang bekerja</b> | <b>1,664,485</b> | <b>100.00</b> | <b>1,699,071</b> | <b>100.00</b> |
| Laki-laki                        | 989,932          | 59.47         | 999,310          | 58.82         |
| Perempuan                        | 674,553          | 40.53         | 699,761          | 41.18         |
| Perkotaan                        | 379,468          | 22.80         | 373,319          | 21.97         |
| Perdesaan                        | 1,285,017        | 77.20         | 1,325,752        | 78.03         |
| <b>Jumlah pekerja formal</b>     | <b>360,074</b>   | <b>21.63</b>  | <b>370,498</b>   | <b>21.81</b>  |
| Laki-laki                        | 267,180          | 74.20         | 277,694          | 74.95         |
| Perempuan                        | 92,894           | 25.80         | 92,804           | 25.05         |
| Perkotaan                        | 194,121          | 53.91         | 222,074          | 59.94         |
| Perdesaan                        | 165,953          | 46.09         | 148,424          | 40.06         |
| <b>Jumlah pekerja informal</b>   | <b>1,304,411</b> | <b>78.37</b>  | <b>1,328,573</b> | <b>78.19</b>  |
| Laki-laki                        | 722,752          | 55.41         | 721,616          | 54.32         |
| Perempuan                        | 581,659          | 44.59         | 606,957          | 45.68         |
| Perkotaan                        | 185,347          | 14.21         | 151,245          | 11.38         |

| <b>Indikator</b> | <b>2016</b> | <b>%</b> | <b>2017</b> | <b>%</b> |
|------------------|-------------|----------|-------------|----------|
| Perdesaan        | 1,119,064   | 85.79    | 1,177,328   | 88.62    |

Sumber: Sakernas 2016-2017, data diolah

Selanjutnya, gambar di bawah ini menampilkan sebaran pekerja sektor formal dan informal di masing-masing kabupaten/kota. Dapat dilihat bahwa ketimpangan yang besar antara persentase pekerja di sektor formal dan Informal di mana persentase sektor informal lebih banyak dibandingkan persentase pekerja sektor formal. Gambar 10 menampilkan diagram batang di mana sebelah kiri adalah pekerja informal dan sebelah kanan pekerna formal. Nampak bahwa secara umum kabupaten se-Papua penduduknya bekerja pada sektor informal.

**Gambar 10. Persentase Pekerja Menurut Sektor dan Kabupaten/Kota, 2017**



Sumber: Sakernas 2017, data diolah

Catatan: Mengacu pada penentuan pekerja sektoral menggunakan proxy II

### 3.3. INDIKATOR PENGANGGURAN, UNDEREMPLOYMENT DAN KETIDAKAKTIFAN

#### KILM 8. Pengangguran

Tingkat pengangguran menggambarkan proporsi angkatan kerja yang tidak memiliki pekerjaan dan secara aktif mencari dan bersedia untuk bekerja. Ini tidak boleh disalahartikan sebagai kesulitan ekonomi, meskipun korelasi antara tingkat pengangguran dan kemiskinan sering ada dan cenderung memiliki korelasi negatif. Definisi baku untuk penganggur adalah mereka yang tidak mempunyai pekerjaan, sedang mencari pekerjaan, dan bersedia untuk bekerja.

Tingkat pengangguran oleh banyak negara digunakan untuk mengukur tingkat penawaran tenaga kerja yang tidak digunakan. Jika bekerja diambil sebagai situasi yang diinginkan bagi orang-orang dalam populasi yang secara ekonomi aktif (angkatan kerja), maka pengangguran menjadi situasi yang tidak diinginkan. Namun, beberapa pengangguran jangka pendek dapat diinginkan dan diperlukan untuk memastikan penyesuaian (*adjustment*) terhadap fluktuasi ekonomi. Tingkat pengangguran pada kelompok tertentu yang diklasifikasikan berdasarkan usia, jenis kelamin, dan pendidikan berguna dalam mengidentifikasi kelompok pekerja dan sektor-sektor yang paling rentan terhadap pengangguran.

Tingkat pengangguran dapat dianggap sebagai indikator yang paling informatif mencerminkan indikasi pasar umum dan kinerja pasar tenaga kerja dan ekonomi secara keseluruhan, tidak harus ditafsirkan sebagai ukuran kesulitan ekonomi atau kesejahteraan. Bila didasarkan pada standar internasional yang direkomendasikan, tingkat pengangguran hanya memberikan gambaran proporsi angkatan kerja yang tidak memiliki pekerjaan tapi bersedia dan secara aktif mencari pekerjaan. Angka ini menggambarkan tentang sumber daya ekonomi pekerja menganggur atau anggota keluarga

mereka. Penggunaannya harus dibatasi sebagai ukuran pemanfaatan tenaga kerja serta indikasi kegagalan untuk mencari pekerjaan. Tindakan-tindakan lain, termasuk indikator pendapatan yang terkait, akan diperlukan untuk mengevaluasi kesulitan ekonomi.

Tingkat pengangguran secara matematis didefinisikan sebagai hasil bagi yang dihasilkan dari membagi jumlah pengangguran (untuk negara atau kelompok pekerja tertentu) dengan jumlah angkatan kerja. Harus ditekankan bahwa *denominator*/ faktor pembagi yang berfungsi sebagai dasar statistik ini adalah tenaga kerja atau penduduk yang aktif secara ekonomi, bukan jumlah penduduk. Perbedaan ini tidak selalu dipahami oleh publik. Memang istilah “angkatan kerja” dan “bekerja” kadang-kadang keliru digunakan secara bergantian. Misalnya, tingkat pengangguran adalah 6 persen, maka dapat dikatakan bahwa terdapat 6 persen dari penduduk yang aktif secara ekonomi (angkatan kerja) yang saat ini sedang tidak bekerja dan mencari pekerjaan atau bersedia bekerja.

Pada tabel di bawah ini dapat dilihat bahwa TPT Papua meningkat pada periode Tahun 2017 terhadap Tahun 2016. Tercatat pada Tahun 2016 TPT provinsi Papua 3,35 persen kemudian meningkat menjadi 3,62 persen pada Tahun 2017. Jika dipilah menurut gender maka dapat diketahui bahwa TPT pekerja laki-laki meningkat dari 3,64 menjadi 3,93 demikian juga pada TPT pekerja perempuan yang meningkat dari 2,92 persen menjadi 3.17 persen. Selanjutnya jika kita mengamati secara spasial yaitu menurut tempat tinggal, maka TPT pekerja di daerah perkotaan meningkat 1,92 persen, sedangkan TPT di daerah perdesaan cenderung menurun.

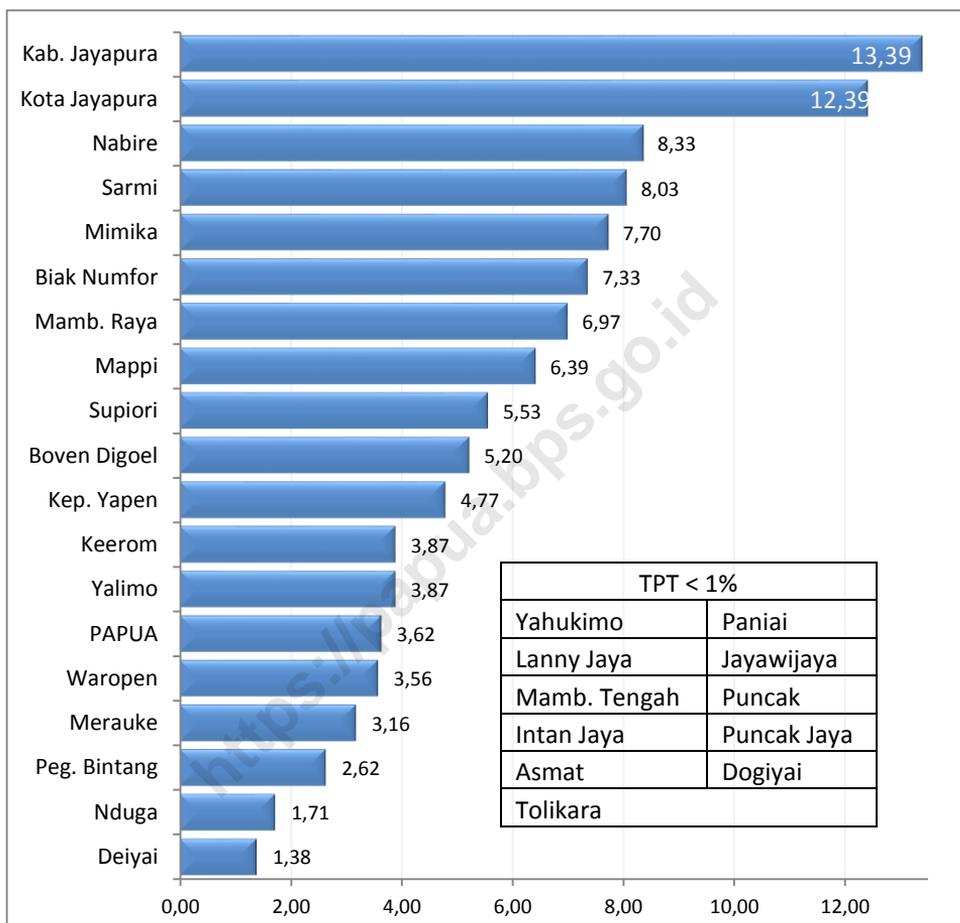
**Tabel 9. Indikator Pengangguran Papua, 2016-2017**

| <b>Indikator</b>             | <b>2016</b> | <b>2017</b> |
|------------------------------|-------------|-------------|
| <b>Jumlah Angkatan kerja</b> | 1,722,162   | 1,762,841   |
| Laki-laki                    | 1,027,345   | 1,040,197   |
| Perempuan                    | 694,817     | 722,644     |
| Perkotaan                    | 408,467     | 410,350     |
| Perdesaan                    | 1,313,695   | 1,352,491   |
| <b>Jumlah Pengangguran</b>   | 57,677      | 63,770      |
| Laki-laki                    | 37,413      | 40,887      |
| Perempuan                    | 20,264      | 22,883      |
| Perkotaan                    | 28,999      | 37,031      |
| Perdesaan                    | 28,678      | 26,739      |
| <b>TPT</b>                   | 3.35        | 3.62        |
| Laki-laki                    | 3.64        | 3.93        |
| Perempuan                    | 2.92        | 3.17        |
| Perkotaan                    | 7.10        | 9.02        |
| Perdesaan                    | 2.18        | 1.98        |

Sumber: Sakernas 2016-2017, data diolah

Melihat besaran TPT masing-masing Kabupaten/Kota, gambar di bawah ini menunjukkan bahwa pada Agustus 2017, TPT tertinggi berada di Kabupaten Jayapura yaitu 13,39 persen, sementara TPT kabupaten yang penganggurannya kurang dari satu persen antara lain: Kabupaten Yahukimo, Lanny Jaya, Mamberamo Tengah, Intan Jaya, Asmat, Tolikara, Paniai, Jayawijaya, Puncak, Puncak Jaya, dan Dogiyai.

**Gambar 11. Tingkat Pengangguran Terbuka Menurut Kabupaten/Kota, 2017**



Sumber: Sakernas 2017, data diolah

### **KILM 9. Pengangguran Pada Kelompok Pemuda**

Tingkat pengangguran memberikan gambaran kepada kita mengenai proporsi angkatan kerja yang tidak memiliki pekerjaan dan secara aktif mencari dan bersedia untuk bekerja. Pemuda yang menganggur merupakan salah satu masalah yang memerlukan penanganan dan kebijakan khusus untuk mendorong produktivitas pasar tenaga kerja suatu negara, terlepas dari tahap pembangunan. Untuk tujuan indikator ini, istilah “pemuda” mencakup orang

yang berusia 16 sampai 30 tahun, sedangkan “orang dewasa” didefinisikan sebagai orang yang berusia 31 tahun ke atas.

Pengangguran pada kelompok usia muda merupakan masalah kebijakan yang penting bagi banyak negara, yang tidak dapat dipisahkan dari proses pembangunan. Untuk tujuan indikator ini, istilah “usia muda” mencakup orang yang berusia 15-24 tahun, sedangkan “orang dewasa” didefinisikan sebagai orang yang berusia 25 tahun ke atas. Indikator pengangguran kaum muda disajikan dengan rincian sebagai berikut:

1. Tingkat pengangguran kaum muda
2. Tingkat pengangguran kaum muda sebagai persentase dari tingkat pengangguran dewasa
3. *Share* pengangguran kaum muda terhadap total
4. Pengangguran kaum muda sebagai proporsi dari populasi kaum muda

Pada tabel di bawah ini dapat dilihat bahwa pada periode Agustus 2016 ke Agustus 2017, terjadi peningkatan TPT usia muda. Sakernas menunjukkan bahwa TPT usia muda naik dari 8,86 persen menjadi 12,09 persen. Hal serupa terjadi pada TPT penduduk usia muda laki-laki dan perempuan yang masing-masing mengalami peningkatan dari 9,33 persen menjadi 13,83 persen dan 8,21 persen menjadi 9,67 persen pada tahun 2017. Berdasarkan wilayah tempat tinggal, TPT usia muda di wilayah perkotaan cukup tinggi yakni disekitar 35 persen. Kondisi tersebut telah meningkat dari periode 2016 sekitar 20,57 persen menjadi sekitar 35,20 persen pada Agustus 2017.

**Tabel 10. Indikator Pengangguran Usia Muda di Provinsi Papua, 2016-2017**

| Indikator  | 2016         | 2017         |
|--|--------------|--------------|
| <b>TPT Penduduk Umur Muda (%)</b>                          | <b>8.86</b>  | <b>12.09</b> |
| LAKI-LAKI  | 9.33         | 13.83        |
| PEREMPUAN  | 8.21         | 9.67         |
| PERKOTAAN  | 20.57        | 35.20        |
| PERDESAAN  | 6.07         | 6.68         |
| <b>RASIO TPT Umur Muda Terhadap TPT Dewasa</b>             | <b>9.04</b>  | <b>6.34</b>  |
| LAKI-LAKI  | 9.35         | 6.95         |
| PEREMPUAN  | 8.62         | 5.31         |
| PERKOTAAN  | 9.57         | 7.22         |
| PERDESAAN  | 10.06        | 6.95         |
| <b>Share Penganggur Muda Terhadap Total Penganggur (%)</b> | <b>53.59</b> | <b>56.15</b> |
| LAKI-LAKI  | 32.71        | 37.35        |
| PEREMPUAN  | 20.88        | 18.80        |
| PERKOTAAN  | 23.96        | 30.99        |
| PERDESAAN  | 29.62        | 25.16        |

Sumber: Sakernas 2016-2017, data diolah

Ketika melihat *share* penganggur muda terhadap total penganggur, tampak bahwa masih banyak penganggur diusia muda di Provinsi Papua. Data menunjukkan bahwa penganggur muda memiliki *share* sebesar 65 persen pada Agustus 2013 dan menurun menjadi sekitar 56 persen pada Agustus 2017.

Melihat *Share* penganggur usia muda terhadap total penganggur, angka yang cukup besar menunjukkan bahwa sebagian besar penduduk usia muda sudah masuk dalam angkatan kerja. Besar kemungkinannya mereka yang telah lulus pendidikan masih mencari pekerjaan untuk mencari pengalaman

#### **KILM 11. Pengangguran Berdasarkan Tingkat Pendidikan**

Indikator ini melihat hubungan antara pencapaian pendidikan pekerja dan pengangguran yang memberikan gambaran mengenai perubahan dalam

permintaan pekerja. Informasi mengenai tingkat pengangguran berdasarkan pendidikan memiliki implikasi penting bagi pekerja dan kebijakan pendidikan. Jika dikonfirmasi bahwa orang dengan tingkat pendidikan yang rendah berada pada resiko yang lebih tinggi menjadi pengangguran, reaksi politik yang mungkin adalah meningkatkan tingkat pendidikan mereka atau menciptakan lebih banyak pekerjaan dengan keterampilan yang lebih rendah (*low skilled job*) di dalam negeri. Di sisi lain, komposisi pengangguran yang lebih tinggi di kalangan orang-orang dengan pendidikan tinggi bisa menunjukkan kurangnya pekerjaan teknis yang profesional dan tingkat tinggi.

Tabel berikut ini menunjukkan bahwa, pada Agustus 2017 TPT tertinggi menurut pendidikan adalah pada jenjang sekolah tinggi dengan besaran mencapai 7,01 persen, disusul tingkat pendidikan sekolah menengah, sekolah dasar dan terendah adalah mereka yang tidak pernah sekolah. Padahal pada Agustus 2016 TPT tertinggi adalah pada pendidikan sekolah menengah. Dengan menganalisa data TPT pekerja berdasarkan tingkat pendidikan, maka diperoleh gambaran bahwa mereka yang berpendidikan tinggi cenderung memilih pekerjaan yang sesuai dengan latar belakang pendidikan atau penguasaannya. Atau bisa juga berdasarkan nilai *income* yang akan diperoleh dari pekerjaan yang dipilih. Dengan adanya kecenderungan pilih-pilih pekerjaan, akan mengarah mereka untuk mendapatkan pekerjaan sesuai kriteria yang diinginkan, sehingga diharapkan mampu mengurangi jumlah penganggur yang lebih banyak. Semakin rendah tingkat pendidikan seseorang maka kemungkinan untuk memilih pekerjaan sesuai kriteria semakin terbatas. Mengenai perubahan yang terjadi, dapat diamati pada periode Agustus 2016 ke Agustus 2017 Tabel 11.

**Tabel 11. TPT Menurut Tingkat Pendidikan, 2016-2017**

| <b>Indikator</b>        | <b>2016</b> | <b>2017</b> |
|-------------------------|-------------|-------------|
| <b>TOTAL</b>            | 3.96        | 3.62        |
| <b>KURANG DARI SD</b>   | 0.45        | 0.95        |
| LAKI-LAKI               | 0.79        | 1.32        |
| PEREMPUAN               | 0.15        | 0.62        |
| PERKOTAAN               | 2.39        | 4.16        |
| PERDESAAN               | 0.39        | 0.81        |
| <b>SEKOLAH DASAR</b>    | 2.60        | 1.59        |
| LAKI-LAKI               | 2.44        | 1.75        |
| PEREMPUAN               | 2.82        | 1.36        |
| PERKOTAAN               | 2.58        | 1.95        |
| PERDESAAN               | 2.60        | 1.52        |
| <b>SEKOLAH MENENGAH</b> | 6.27        | 6.88        |
| LAKI-LAKI               | 5.61        | 6.34        |
| PEREMPUAN               | 8.15        | 8.35        |
| PERKOTAAN               | 8.61        | 11.51       |
| PERDESAAN               | 4.80        | 3.92        |
| <b>SEKOLAH TINGGI</b>   | 5.99        | 7.01        |
| LAKI-LAKI               | 5.87        | 5.89        |
| PEREMPUAN               | 6.19        | 8.89        |
| PERKOTAAN               | 7.52        | 7.98        |
| PERDESAAN               | 3.83        | 5.39        |

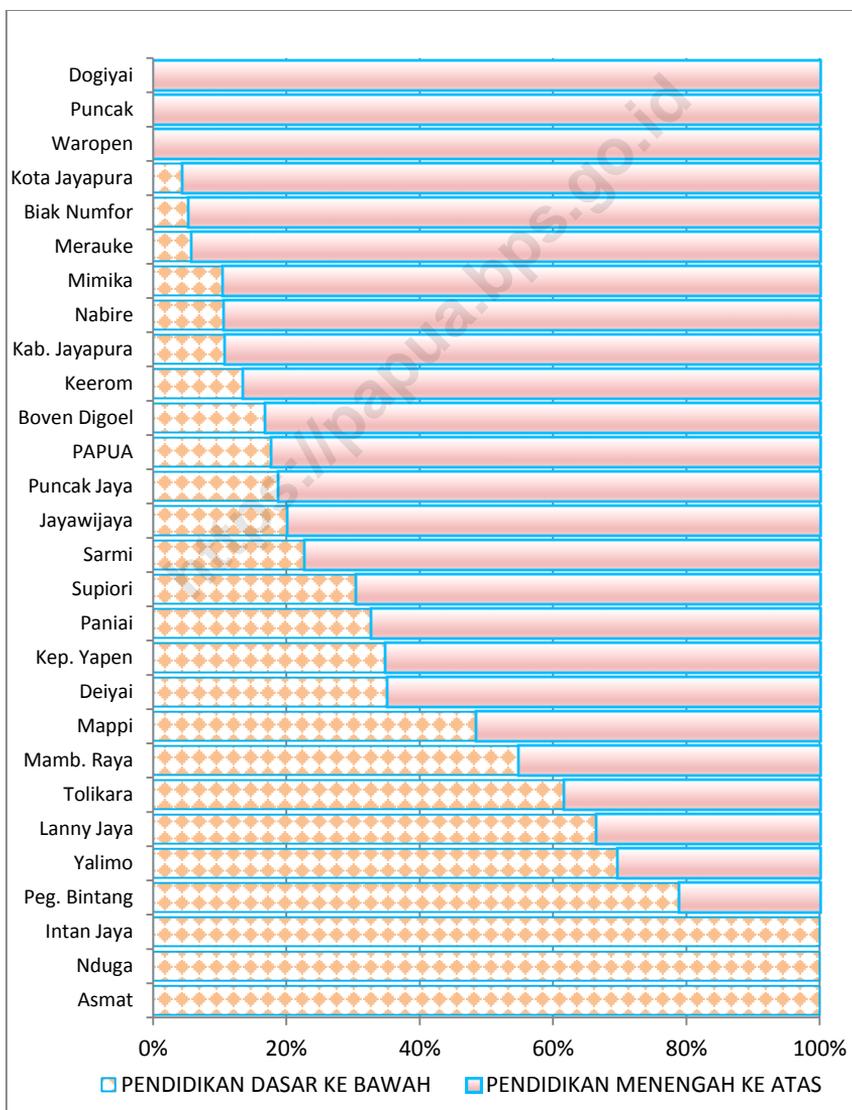
Sumber: Sakernas 2016-2017, data diolah

Sakernas menunjukkan bahwa TPT mengalami penurunan pada jenjang pendidikan Sekolah Dasar, Tidak Pernah Sekolah dan Sekolah Menengah, sedangkan untuk TPT Perguruan Tinggi mengalami peningkatan.

Jika dipisahkan menurut jenis kelamin, pada Agustus 2017 jenjang pendidikan Sekolah Menengah keatas, nilai TPT perempuan lebih tinggi dibandingkan dengan TPT laki-laki. Namun pada jenjang pendidikan yang lebih rendah yaitu Sekolah Dasar ke bawah, TPT laki-laki hampir sama dengan TPT perempuan.

Sebaran nilai TPT berdasarkan kabupaten/kota, pada gambar dapat dilihat bahwa pada masing-masing kabupaten/kota. Pada grafik tersebut tingkat pendidikan dibedakan menjadi dua yakni pendidikan dasar ke bawah dan pendidikan menengah ke atas.

**Gambar 12. Persentase Pengangguran Menurut Tingkat Pendidikan dan Kabupaten/Kota, 2017**



Sumber: Sakernas 2017, data diolah

Tampak pada grafik bahwa lebih dari 90 persen pengangguran di Kabupaten Intan Jaya, Nduga, dan Asmat didominasi oleh pengangguran dengan tingkat pendidikan dasar ke bawah. Perlu kehati-hatian dalam menganalisa grafik persentase pengangguran ini. Seperti diketahui bahwa angka pengangguran di kabupaten/kota cukup rendah khususnya di wilayah pegunungan papua. Hal ini dapat terjadi karena dalam konsep melakukan kegiatan seminggu yang lalu dengan tujuan memperoleh keuntungan/hasil dengan kriteria minimal 1 jam dalam seminggu, maka aktivitas seseorang yang bekerja minimal 1 jam tanpa terputus otomatis termasuk dalam kategori bekerja. Dengan demikian, aktivitas penduduk yang secara umum berada disektor pertanian akan terserap oleh aktifitas perekonomian yang produktif.

#### **KILM 12. Setengah Penganggur**

Mereka yang dikategorikan dalam setengah penganggur adalah mereka yang jumlah jam kerjanya di bawah ambang batas jam kerja normal (bekerja kurang dari 35 jam dalam seminggu yang lalu), dan mereka masih mencari atau menerima pekerjaan tambahan untuk menambah jumlah jam kerjanya. Pada Agustus 2016 tercatat total setengah pengangguran di Provinsi Papua mencapai 691.723 jiwa. Angka ini lebih rendah jika dibandingkan keadaan Agustus 2017 yang mencapai 699.922 jiwa. Dari total setengah pengangguran tersebut terdapat 357.835 laki-laki dan sisanya sebanyak 342.087 adalah perempuan. Sebagian besar setengah pengangguran tinggal di perdesaan yang mencapai 632.714 jiwa.

Persentase setengah pengangguran terhadap penduduk angkatan kerja mencapai kisaran 37,66 persen pada Agustus 2016 yang lebih rendah jika dibandingkan Agustus 2017 sebesar 9,85 persen. Begitu juga dengan proporsi setengah penganggur dan total penduduk kerja. Pada periode yang sama terjadi penurunan. Setengah pengangguran terhadap total penduduk bekerja

menurun dari 38,97 persen pada Agustus 2016 menjadi 10,22 persen pada Agustus 2017.

**Tabel 12. Indikator Setengah Penganggur, 2016-2017**

| Indikator   | 2016  | 2017  |
|---|-------|-------|
| <b>Persentase Setengah Penganggur Terhadap Angkatan Kerja</b>         | 37.66 | 9.85  |
| LAKI-LAKI   | 34.15 | 11.24 |
| PEREMPUAN   | 42.86 | 7.86  |
| PERKOTAAN   | 18.96 | 2.76  |
| PERDESAAN   | 43.48 | 12.01 |
| <b>Persentase Setengah Penganggur Terhadap Total Penduduk Bekerja</b> | 38.97 | 10.22 |
| LAKI-LAKI   | 35.44 | 11.70 |
| PEREMPUAN   | 44.15 | 8.11  |
| PERKOTAAN   | 20.41 | 3.03  |
| PERDESAAN   | 44.45 | 12.25 |

Sumber: Sakernas 2016-2017, data diolah

### **KILM 13. Tingkat Ketidakaktifan**

Tingkat ketidakaktifan adalah ukuran proporsi penduduk usia kerja suatu negara yang tidak terlibat aktif dalam pasar tenaga kerja, baik dengan bekerja atau mencari pekerjaan. Tingkat ketidakaktifan yang merupakan proporsi penduduk usia kerja yang tidak termasuk dalam angkatan kerja, jika dijumlahkan dengan tingkat partisipasi angkatan kerja (lihat KILM 1) maka hasilnya adalah 100 persen, dengan perkataan lain tingkat ketidakaktifan sama dengan 1 dikurang TPAK (1-TPAK).

Dalam beberapa situasi, tingkat ketidakaktifan tinggi untuk kelompok populasi tertentu tidak harus selalu dilihat sebagai “buruk”, misalnya, tingkat ketidakaktifan yang relatif tinggi untuk wanita usia 25-34 tahun mungkin karena mereka meninggalkan pasar kerja untuk mengurus keluarga dan melaksanakan tanggung jawab seperti melahirkan anak dan pengasuhan anak. Dengan menggunakan data dalam KILM 13, pengguna dapat melihat sejauh mana ibu

berkaitan dengan pola tenaga kerja perempuan. Telah lama diakui bahwa aspek-aspek struktur rumah tangga terkait dengan aktivitas pasar tenaga kerja. Misalnya, perempuan kepala rumah tangga cenderung memiliki tingkat aktivitas yang relatif tinggi. Pada pasangan yang menikah, suami biasanya memiliki tingkat ketidakaktifan yang rendah, terutama jika ada anak-anak dalam keluarga. Tingkat ketidakaktifan yang rendah pada wanita bisa berkorelasi dengan tingginya tingkat ketidakaktifan untuk laki-laki, yaitu suami, jika laki-laki sedang menyelesaikan pendidikan atau secara fisik tidak mampu bekerja, sehingga membuat istri sebagai pencari nafkah utama.

**Tabel 13. Indikator Ketidakaktifan, 2016-2017**

| <b>Indikator</b>                 | <b>2016</b> | <b>2017</b> |
|----------------------------------|-------------|-------------|
| <b>Penduduk 15 tahun ke atas</b> | 2,245,462   | 2,291,111   |
| Laki-laki                        | 1,196,654   | 1,219,678   |
| Perempuan                        | 1,048,808   | 1,071,433   |
| Perkotaan                        | 638,684     | 659,439     |
| Perdesaan                        | 1,606,778   | 1,631,672   |
| <b>Bukan angkatan kerja</b>      | 523,300     | 528,270     |
| Laki-laki                        | 169,309     | 179,481     |
| Perempuan                        | 353,991     | 348,789     |
| Perkotaan                        | 230,217     | 249,089     |
| Perdesaan                        | 293,083     | 279,181     |
| <b>Tingkat ketidakaktifan</b>    | 23.30       | 23.06       |
| Laki-laki                        | 14.15       | 14.72       |
| Perempuan                        | 33.75       | 32.55       |
| Perkotaan                        | 36.05       | 37.77       |
| Perdesaan                        | 18.24       | 17.11       |

Sumber: Sakernas 2016-2017, data diolah

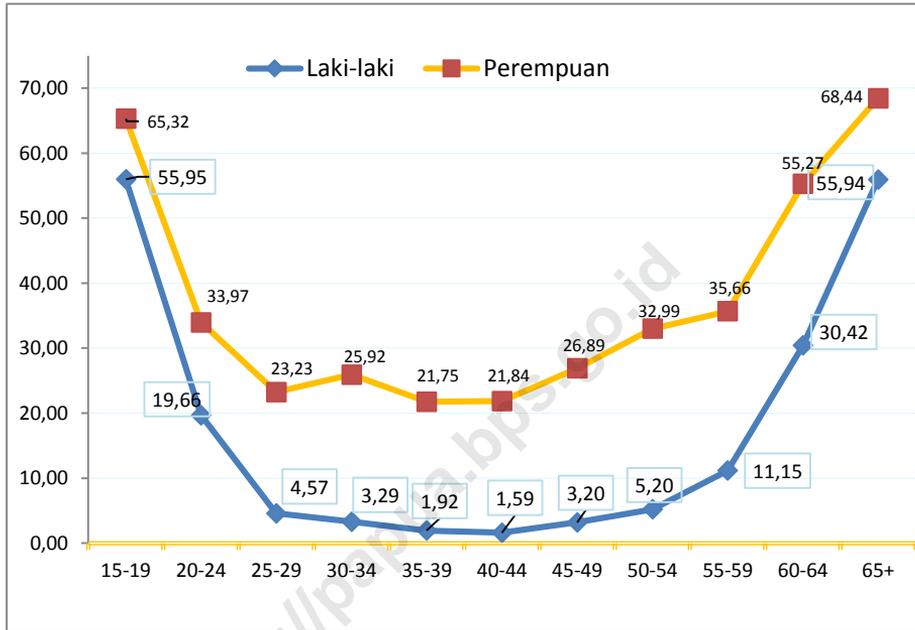
Pada periode Agustus 2016-2017 tingkat ketidakaktifan secara umum tidak begitu berbeda. Hal ini nampak dari kondisi 2016 sebesar 23,30 persen berubah tipis menjadi 23,06 persen pada 2017. Berdasarkan Jenis Kelamin, laki-

laki mengalami peningkatan yang relatif kecil pada tingkat ketidakaktifan dari 14,15 persen di Agustus 2016 menjadi 14,72 pada Agustus 2017. Sedangkan perempuan mengalami peningkatan tingkat ketidakaktifan yang relatif signifikan yaitu dari 33,75 persen pada Agustus 2016 menjadi 32,55 persen pada Agustus 2017.

Jika dilihat berdasarkan wilayah tempat tinggal, penduduk perkotaan mengalami peningkatan tingkat ketidakaktifan dari 36,05 persen pada Agustus 2016 menjadi 37,77 persen pada Agustus 2017. Berbeda dengan wilayah perdesaan yaitu semula 18,24 menjadi 17,11 pada tahun 2017.

Informasi lain terkait pola ketidakaktifan menurut kelompok umur dapat dilihat pada gambar dibawah ini. Dapat dilihat bahwa pola ketidakaktifan yang berbentuk huruf “U” mengindikasikan tingginya ketidakaktifan pada penduduk usia muda, lalu turun pada usia produktif dan kembali meningkat pada lansia. Pola ini terjadi baik pada laki-laki maupun perempuan, namun dapat dilihat bahwa pada laki-laki, semakin menuju ke usia produktif, maka semakin curam grafiknya atau dengan kata lain semakin rendah tingkat ketidakaktifannya berbeda pada wanita yang tidak lebih curam dibandingkan pada laki-laki.

**Gambar 13. Pola Tingkat Ketidaktaktifan Menurut Kelompok Umur dan Jenis Kelamin, 2017**



Sumber: Sakernas 2017, data diolah

### 3.4. INDIKATOR PENDIDIKAN DAN MELEK HURUF

#### KILM 14. Pencapaian Pendidikan dan Melek Huruf

Informasi tentang tingkat pencapaian pendidikan saat ini adalah indikator terbaik yang tersedia untuk melihat tingkat keahlian tenaga kerja. Pendidikan merupakan salah satu faktor penting untuk menilai kemampuan suatu negara dalam bersaing dengan sukses di pasar dunia dan membuat efisiensi penggunaan kemajuan teknologi yang cepat. Tabel KILM 14 menyajikan informasi mengenai tingkat pendidikan angkatan kerja dengan lima tingkat pendidikan yaitu tidak pernah bersekolah, pra-dasar, dasar, menengah, dan tinggi (dalam publikasi ini hanya dikategorikan dalam empat tingkat pendidikan yaitu tidak pernah bersekolah, sekolah dasar, sekolah menengah dan sekolah tinggi).

**Tabel 14. Indikator Ketidakaktifan Menurut Pendidikan, 2016-2017**

| <b>Indikator</b>            | <b>2016</b> | <b>2017</b> |
|-----------------------------|-------------|-------------|
| <b>Tidak pernah sekolah</b> | 10.60       | 12.49       |
| Laki-laki                   | 5.18        | 8.50        |
| Perempuan                   | 14.79       | 15.71       |
| Perkotaan                   | 46.57       | 37.76       |
| Perdesaan                   | 8.78        | 10.95       |
| <b>Sekolah dasar</b>        | 30.06       | 27.26       |
| Laki-laki                   | 20.53       | 16.35       |
| Perempuan                   | 40.55       | 38.66       |
| Perkotaan                   | 35.35       | 46.36       |
| Perdesaan                   | 28.31       | 21.98       |
| <b>Sekolah menengah</b>     | 33.01       | 33.44       |
| Laki-laki                   | 17.98       | 20.01       |
| Perempuan                   | 56.11       | 54.18       |
| Perkotaan                   | 41.05       | 42.96       |
| Perdesaan                   | 26.78       | 25.48       |
| <b>Sekolah tinggi</b>       | 11.82       | 10.63       |
| Laki-laki                   | 9.09        | 6.28        |
| Perempuan                   | 15.84       | 17.07       |
| Perkotaan                   | 13.93       | 14.03       |
| Perdesaan                   | 8.64        | 4.30        |

Sumber: Sakernas 2016-2017, data diolah

Hasil Survei Angkatan Kerja Nasional Agustus 2017 menunjukkan tidak adanya perubahan komposisi angkatan kerja berdasarkan pendidikan yang signifikan. Komposisi angkatan kerja menurut tingkat pendidikan antara Agustus 2016 ke Agustus 2017 relatif tidak mengalami perubahan berarti yaitu masih didominasi oleh jenjang pendidikan Sekolah Menengah.

Apabila dibedakan menurut gender, maka secara umum perubahan indikator Ketidakaktifan pada setiap level pendidikan tidak begitu berbeda jauh dibandingkan tahun sebelumnya. Demikian juga dengan penduduk perempuan cenderung stabil pada seluruh jenjang pendidikan.

Berdasarkan wilayah tempat tinggal maka pada periode yang sama, tingkat ketidakaktifan penduduk di wilayah Perkotaan berkurang sekitar 9 persen pada kategori tidak pernah sekolah. Penurunan juga terjadi pada jenjang pendidikan sekolah tinggi secara umum. Namun, terjadi kenaikan ketidakaktifan pada level pendidikan sekolah tinggi di wilayah perkotaan, walaupun tidak signifikan. Untuk wilayah perdesaan variasi naik turunnya persentase ketidakaktifan tidak begitu signifikan. Hal itu juga mengindikasikan bahwa jumlah penduduk bukan angkatan kerja (sekolah, mengurus rumah tangga, dan lainnya) cenderung stabil dan meningkat secara proporsional terhadap bertambahnya jumlah penduduk usia kerja.

<https://papua.bps.go.id>

L A M P I R A N

<https://papua.bps.go.id>

Lampiran 1. Penduduk Umur 15 Tahun Ke Atas Menurut  
Kabupaten/Kota  
dan Jenis Kelamin Tahun 2017

| Kabupaten/kota     | Laki-laki        | Perempuan        | Total            |
|--------------------|------------------|------------------|------------------|
| Merauke            | 83,979           | 77,031           | 161,010          |
| Jayawijaya         | 81,084           | 75,839           | 156,923          |
| Kab. Jayapura      | 48,695           | 41,943           | 90,638           |
| Nabire             | 57,166           | 48,133           | 105,299          |
| Kep. Yapen         | 33,714           | 31,438           | 65,152           |
| Biak Numfor        | 52,791           | 48,604           | 101,395          |
| Paniai             | 61,238           | 56,809           | 118,047          |
| Puncak Jaya        | 51,389           | 41,006           | 92,395           |
| Mimika             | 88,667           | 62,750           | 151,417          |
| Boven Digoel       | 25,309           | 19,824           | 45,133           |
| Mappi              | 30,712           | 29,563           | 60,275           |
| Asmat              | 29,951           | 28,275           | 58,226           |
| Yahukimo           | 65,674           | 61,680           | 127,354          |
| Peg. Bintang       | 25,777           | 23,447           | 49,224           |
| Tolikara           | 50,782           | 43,262           | 94,044           |
| Sarmi              | 14,951           | 12,132           | 27,083           |
| Keerom             | 22,008           | 17,798           | 39,806           |
| Waropen            | 10,561           | 9,783            | 20,344           |
| Supiori            | 6,470            | 5,982            | 12,452           |
| Mamb. Raya         | 7,285            | 6,735            | 14,020           |
| Nduga              | 34,435           | 28,147           | 62,582           |
| Lanny Jaya         | 63,822           | 57,012           | 120,834          |
| Mamb. Tengah       | 16,995           | 15,515           | 32,510           |
| Yalimo             | 23,151           | 20,038           | 43,189           |
| Puncak             | 39,114           | 35,714           | 74,828           |
| Dogiyai            | 30,991           | 31,666           | 62,657           |
| Intan Jaya         | 17,047           | 16,529           | 33,576           |
| Deiyai             | 24,598           | 24,115           | 48,713           |
| Kota Jayapura      | 121,322          | 100,663          | 221,985          |
| <b>PROV. PAPUA</b> | <b>1,219,678</b> | <b>1,071,433</b> | <b>2,291,111</b> |

Ket:N.A: *Not Available*) Data tidak tersedia, sampel tidak mencukupi estimasi level Kabupaten

Lampiran 2. Penduduk Umur 15 Tahun Ke Atas Menurut Kelompok Umur Tahun 2016 dan 2017

| Indikator               | 2016             | 2017      |
|-------------------------|------------------|-----------|
| <b>15 Tahun ke atas</b> | <b>2,245,462</b> | 2,291,111 |
| Laki-laki               | 1,196,654        | 1,219,678 |
| Perempuan               | 1,048,808        | 1,071,433 |
| Perkotaan               | 638,684          | 659,439   |
| Perdesaan               | 1,606,778        | 1,631,672 |
| <b>(15-24)</b>          | <b>623,458</b>   | 543,178   |
| Laki-laki               | 297,502          | 293,802   |
| Perempuan               | 279,209          | 249,376   |
| Perkotaan               | 163,649          | 162,254   |
| Perdesaan               | 413,062          | 380,924   |
| <b>(15-64)</b>          | <b>1,572,000</b> | 1,698,242 |
| Laki-laki               | 837,160          | 897,297   |
| Perempuan               | 734,840          | 800,945   |
| Perkotaan               | 443,323          | 475,397   |
| Perdesaan               | 1,128,677        | 1,222,845 |
| <b>(25-54)</b>          | <b>1,437,445</b> | 1,548,429 |
| Laki-laki               | 758,221          | 810,394   |
| Perempuan               | 679,224          | 738,035   |
| Perkotaan               | 395,152          | 421,470   |
| Perdesaan               | 1,042,293        | 1,126,959 |
| <b>(25-34)</b>          | <b>576,711</b>   | 625,041   |
| Laki-laki               | 297,502          | 313,008   |
| Perempuan               | 279,209          | 312,033   |
| Perkotaan               | 163,649          | 171,432   |
| Perdesaan               | 413,062          | 453,609   |
| <b>(35-54)</b>          | <b>860,734</b>   | 923,388   |
| Laki-laki               | 460,719          | 497,386   |
| Perempuan               | 400,015          | 426,002   |
| Perkotaan               | 231,503          | 250,038   |
| Perdesaan               | 629,231          | 673,350   |
| <b>(55-64)</b>          | <b>134,555</b>   | 149,813   |
| Laki-laki               | 78,939           | 86,903    |
| Perempuan               | 55,616           | 62,910    |
| Perkotaan               | 48,171           | 53,927    |
| Perdesaan               | 86,384           | 95,886    |
| <b>65 Tahun ke atas</b> | <b>50,004</b>    | 49,691    |
| Laki-laki               | 28,384           | 28,579    |
| Perempuan               | 21,620           | 21,112    |
| Perkotaan               | 21,046           | 21,788    |
| Perdesaan               | 28,958           | 27,903    |

Lampiran 3. Penduduk Umur 15 Tahun Ke Atas yang Termasuk Angkatan Kerja Menurut Kabupaten/Kota dan Jenis Kelamin, 2017

| Kabupaten/kota     | Laki-laki        | Perempuan      | Total            |
|--------------------|------------------|----------------|------------------|
| Merauke            | 68,604           | 33,835         | 102,439          |
| Jayawijaya         | 74,934           | 65,972         | 140,906          |
| Kab. Jayapura      | 34,892           | 15,427         | 50,319           |
| Nabire             | 46,031           | 25,669         | 71,700           |
| Kep. Yapen         | 27,032           | 17,066         | 44,098           |
| Biak Numfor        | 39,347           | 22,471         | 61,818           |
| Paniai             | 55,663           | 51,037         | 106,700          |
| Puncak Jaya        | 47,005           | 35,960         | 82,965           |
| Mimika             | 74,803           | 24,876         | 99,679           |
| Boven Digoel       | 20,963           | 10,719         | 31,682           |
| Mappi              | 27,377           | 22,409         | 49,786           |
| Asmat              | 27,110           | 21,533         | 48,643           |
| Yahukimo           | 61,090           | 49,975         | 111,065          |
| Peg. Bintang       | 23,960           | 20,747         | 44,707           |
| Tolikara           | 46,969           | 38,196         | 85,165           |
| Sarmi              | 12,826           | 6,688          | 19,514           |
| Keerom             | 18,683           | 10,999         | 29,682           |
| Waropen            | 8,397            | 2,782          | 11,179           |
| Supiori            | 5,405            | 3,360          | 8,765            |
| Mamb. Raya         | 6,388            | 3,863          | 10,251           |
| Nduga              | 31,556           | 25,948         | 57,504           |
| Lanny Jaya         | 58,645           | 54,461         | 113,106          |
| Mamb. Tengah       | 15,963           | 15,065         | 31,028           |
| Yalimo             | 14,011           | 10,815         | 24,826           |
| Puncak             | 36,889           | 32,013         | 68,902           |
| Dogiyai            | 28,278           | 27,900         | 56,178           |
| Intan Jaya         | 15,369           | 10,397         | 25,766           |
| Deiyai             | 22,385           | 19,986         | 42,371           |
| Kota Jayapura      | 89,622           | 42,475         | 132,097          |
| <b>PROV. PAPUA</b> | <b>1,040,197</b> | <b>722,644</b> | <b>1,762,841</b> |

Ket: N.A: *Not Available*) Data tidak tersedia,sampel tidak mencukupi estimasi level

Kabupaten

Lampiran 4. Penduduk Umur 15 Tahun Ke Atas Yang Termasuk Angkatan Kerja Menurut Kelompok Umur, 2017

| Indikator               | 2016             | 2017             |
|-------------------------|------------------|------------------|
| <b>15 Tahun ke atas</b> | <b>1,722,162</b> | <b>1,762,841</b> |
| Laki-laki               | 1,027,345        | 1,040,197        |
| Perempuan               | 694,817          | 722,644          |
| Perkotaan               | 408,467          | 410,350          |
| Perdesaan               | 1,313,695        | 1,352,491        |
| <b>(15-24)</b>          | <b>348,797</b>   | <b>296,179</b>   |
| Laki-laki               | 202,100          | 172,139          |
| Perempuan               | 146,697          | 124,040          |
| Perkotaan               | 67,186           | 56,132           |
| Perdesaan               | 281,611          | 240,047          |
| <b>(15-64)</b>          | <b>1,701,712</b> | <b>1,743,585</b> |
| Laki-laki               | 1,013,439        | 1,027,605        |
| Perempuan               | 688,273          | 715,980          |
| Perkotaan               | 404,484          | 405,465          |
| Perdesaan               | 1,297,228        | 1,338,120        |
| <b>(25-54)</b>          | <b>1,253,958</b> | <b>1,341,391</b> |
| Laki-laki               | 743,882          | 784,975          |
| Perempuan               | 510,076          | 556,416          |
| Perkotaan               | 308,975          | 320,142          |
| Perdesaan               | 944,983          | 1,021,249        |
| <b>(25-34)</b>          | <b>502,617</b>   | <b>536,077</b>   |
| Laki-laki               | 288,428          | 300,844          |
| Perempuan               | 214,189          | 235,233          |
| Perkotaan               | 127,830          | 126,820          |
| Perdesaan               | 374,787          | 409,257          |
| <b>(35-54)</b>          | <b>751,341</b>   | <b>805,314</b>   |
| Laki-laki               | 455,454          | 484,131          |
| Perempuan               | 295,887          | 321,183          |
| Perkotaan               | 181,145          | 193,322          |
| Perdesaan               | 570,196          | 611,992          |
| <b>(55-64)</b>          | <b>98,957</b>    | <b>106,015</b>   |
| Laki-laki               | 67,457           | 70,491           |
| Perempuan               | 31,500           | 35,524           |
| Perkotaan               | 28,323           | 29,191           |
| Perdesaan               | 70,634           | 76,824           |
| <b>65 Tahun ke atas</b> | <b>20,450</b>    | <b>19,256</b>    |
| Laki-laki               | 13,906           | 12,592           |
| Perempuan               | 6,544            | 6,664            |
| Perkotaan               | 3,983            | 4,885            |
| Perdesaan               | 16,467           | 14,371           |

Lampiran 5. Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja Menurut Kabupaten/Kota dan Jenis Kelamin, 2017

| Kabupaten/kota     | Laki-laki    | Perempuan    | Total        |
|--------------------|--------------|--------------|--------------|
| Merauke            | 81.69        | 43.92        | 63.62        |
| Jayawijaya         | 92.42        | 86.99        | 89.79        |
| Kab. Jayapura      | 71.65        | 36.78        | 55.52        |
| Nabire             | 80.52        | 53.33        | 68.09        |
| Kep. Yapen         | 80.18        | 54.28        | 67.68        |
| Biak Numfor        | 74.53        | 46.23        | 60.97        |
| Paniai             | 90.90        | 89.84        | 90.39        |
| Puncak Jaya        | 91.47        | 87.69        | 89.79        |
| Mimika             | 84.36        | 39.64        | 65.83        |
| Boven Digoel       | 82.83        | 54.07        | 70.20        |
| Mappi              | 89.14        | 75.80        | 82.60        |
| Asmat              | 90.51        | 76.16        | 83.54        |
| Yahukimo           | 93.02        | 81.02        | 87.21        |
| Peg. Bintang       | 92.95        | 88.48        | 90.82        |
| Tolikara           | 92.49        | 88.29        | 90.56        |
| Sarmi              | 85.79        | 55.13        | 72.05        |
| Keerom             | 84.89        | 61.80        | 74.57        |
| Waropen            | 79.51        | 28.44        | 54.95        |
| Supiori            | 83.54        | 56.17        | 70.39        |
| Mamb. Raya         | 87.69        | 57.36        | 73.12        |
| Nduga              | 91.64        | 92.19        | 91.89        |
| Lanny Jaya         | 91.89        | 95.53        | 93.60        |
| Mamb. Tengah       | 93.93        | 97.10        | 95.44        |
| Yalimo             | 60.52        | 53.97        | 57.48        |
| Puncak             | 94.31        | 89.64        | 92.08        |
| Dogiyai            | 91.25        | 88.11        | 89.66        |
| Intan Jaya         | 90.16        | 62.90        | 76.74        |
| Deiyai             | 91.00        | 82.88        | 86.98        |
| Kota Jayapura      | 73.87        | 42.20        | 59.51        |
| <b>PROV. PAPUA</b> | <b>85.28</b> | <b>67.45</b> | <b>76.94</b> |

Ket: N.A: *Not Available*) Data tidak tersedia, sampel tidak mencukupi estimasi level Kabupaten

Lampiran 6. Penduduk Umur 15 Tahun Ke Atas Yang Bekerja  
Menurut Kabupaten/Kota dan Jenis Kelamin, 2017

| Kabupaten/kota     | Laki-laki      | Perempuan      | Total            |
|--------------------|----------------|----------------|------------------|
| Merauke            | 67,264         | 31,936         | 99,200           |
| Jayawijaya         | 74,353         | 65,717         | 140,070          |
| Kab. Jayapura      | 30,015         | 13,568         | 43,583           |
| Nabire             | 41,607         | 24,122         | 65,729           |
| Kep. Yapen         | 25,839         | 16,156         | 41,995           |
| Biak Numfor        | 37,043         | 20,245         | 57,288           |
| Paniai             | 55,534         | 50,773         | 106,307          |
| Puncak Jaya        | 46,902         | 35,517         | 82,419           |
| Mimika             | 69,098         | 22,907         | 92,005           |
| Boven Digoel       | 19,937         | 10,099         | 30,036           |
| Mappi              | 25,805         | 20,800         | 46,605           |
| Asmat              | 26,962         | 21,533         | 48,495           |
| Yahukimo           | 61,090         | 49,975         | 111,065          |
| Peg. Bintang       | 23,296         | 20,239         | 43,535           |
| Tolikara           | 46,344         | 38,073         | 84,417           |
| Sarmi              | 11,800         | 6,148          | 17,948           |
| Keerom             | 17,844         | 10,689         | 28,533           |
| Waropen            | 8,118          | 2,663          | 10,781           |
| Supiori            | 5,119          | 3,161          | 8,280            |
| Mamb. Raya         | 6,151          | 3,386          | 9,537            |
| Nduga              | 30,771         | 25,750         | 56,521           |
| Lanny Jaya         | 58,143         | 54,461         | 112,604          |
| Mamb. Tengah       | 15,963         | 15,065         | 31,028           |
| Yalimo             | 13,436         | 10,430         | 23,866           |
| Puncak             | 36,646         | 31,834         | 68,480           |
| Dogiyai            | 27,851         | 27,900         | 55,751           |
| Intan Jaya         | 15,312         | 10,165         | 25,477           |
| Deiyai             | 21,946         | 19,842         | 41,788           |
| Kota Jayapura      | 79,121         | 36,607         | 115,728          |
| <b>PROV. PAPUA</b> | <b>999,310</b> | <b>699,761</b> | <b>1,699,071</b> |

Ket: N.A: *Not Available*) Data tidak tersedia,sampel tidak mencukupi  
estimasi level Kabupaten

Lampiran 7. Ratio Penduduk Umur 15 Tahun Ke Atas Yang Bekerja Terhadap Jumlah Penduduk (EPR) Menurut Kabupaten/Kota dan Jenis Kelamin, 2017

| Kabupaten/kota     | Laki-laki | Perempuan | Total |
|--------------------|-----------|-----------|-------|
| Merauke            | 80.10     | 41.46     | 61.61 |
| Jayawijaya         | 91.70     | 86.65     | 89.26 |
| Kab. Jayapura      | 61.64     | 32.35     | 48.08 |
| Nabire             | 72.78     | 50.12     | 62.42 |
| Kep. Yapen         | 76.64     | 51.39     | 64.46 |
| Biak Numfor        | 70.17     | 41.65     | 56.50 |
| Paniai             | 90.69     | 89.37     | 90.05 |
| Puncak Jaya        | 91.27     | 86.61     | 89.20 |
| Mimika             | 77.93     | 36.51     | 60.76 |
| Boven Digoel       | 78.77     | 50.94     | 66.55 |
| Mappi              | 84.02     | 70.36     | 77.32 |
| Asmat              | 90.02     | 76.16     | 83.29 |
| Yahukimo           | 93.02     | 81.02     | 87.21 |
| Peg. Bintang       | 90.38     | 86.32     | 88.44 |
| Tolikara           | 91.26     | 88.01     | 89.76 |
| Sarmi              | 78.92     | 50.68     | 66.27 |
| Keerom             | 81.08     | 60.06     | 71.68 |
| Waropen            | 76.87     | 27.22     | 52.99 |
| Supiori            | 79.12     | 52.84     | 66.50 |
| Mamb. Raya         | 84.43     | 50.27     | 68.02 |
| Nduga              | 89.36     | 91.48     | 90.32 |
| Lanny Jaya         | 91.10     | 95.53     | 93.19 |
| Mamb. Tengah       | 93.93     | 97.10     | 95.44 |
| Yalimo             | 58.04     | 52.05     | 55.26 |
| Puncak             | 93.69     | 89.14     | 91.52 |
| Dogiyai            | 89.87     | 88.11     | 88.98 |
| Intan Jaya         | 89.82     | 61.50     | 75.88 |
| Deiyai             | 89.22     | 82.28     | 85.78 |
| Kota Jayapura      | 65.22     | 36.37     | 52.13 |
| <b>PROV. PAPUA</b> | 81.93     | 65.31     | 74.16 |

Ket:N.A: *Not Available*) Data tidak tersedia,sampel tidak mencukupi estimasi

level Kabupaten

Lampiran 8. Persentase Penduduk Umur 15 Tahun Ke Atas Yang Bekerja

Menurut Kabupaten/Kota dan Status Pekerjaan Utama, 2017

| Kabupaten/kota     | Bekerja dengan upah/gaji | Pengusaha     | Berusaha sendiri+Berusaha dibantu buruh tak tetap/Tak dibayar |
|--------------------|--------------------------|---------------|---|
| Merauke            | 42,671                   | 2,568         | 34,320  |
| Jayawijaya         | 17,625                   | 1,129         | 54,817  |
| Kab. Jayapura      | 15,881                   | 377           | 21,623  |
| Nabire             | 21,582                   | 2,398         | 33,494  |
| Kep. Yapen         | 13,718                   | 604           | 20,121  |
| Biak Numfor        | 23,873                   | 675           | 25,328  |
| Paniai             | 9,559                    | 755           | 58,772  |
| Puncak Jaya        | 4,537                    | -             | 36,461  |
| Mimika             | 48,747                   | 2,248         | 31,183  |
| Boven Digoel       | 12,397                   | 680           | 12,281  |
| Mappi              | 7,377                    | 935           | 23,948  |
| Asmat              | 3,040                    | 240           | 29,239  |
| Yahukimo           | 3,008                    | 474           | 46,795  |
| Peg. Bintang       | 4,315                    | 141           | 17,798  |
| Tolikara           | 5,086                    | -             | 42,296  |
| Sarmi              | 6,510                    | 490           | 7,068   |
| Keerom             | 6,640                    | 226           | 12,121  |
| Waropen            | 4,419                    | -             | 5,889   |
| Supiori            | 1,975                    | 215           | 3,816   |
| Mamb. Raya         | 440                      | 29            | 5,215   |
| Nduga              | -                        | -             | 26,437  |
| Lanny Jaya         | 2,330                    | -             | 58,202  |
| Mamb. Tengah       | 561                      | -             | 14,136  |
| Yalimo             | 2,448                    | -             | 9,942   |
| Puncak             | 14,062                   | 300           | 24,026  |
| Dogiyai            | 723                      | -             | 33,854  |
| Intan Jaya         | 1,519                    | 89            | 13,328  |
| Deiyai             | 4,755                    | -             | 22,878  |
| Kota Jayapura      | 74,565                   | 1,562         | 33,024  |
| <b>PROV. PAPUA</b> | <b>354,363</b>           | <b>16,135</b> | <b>758,412</b>  |

Ket: N.A: *Not Available*) Data tidak tersedia,sampel tidak mencukupi estimasi level Kabupaten

Lampiran 8. Persentase Penduduk Umur 15 Tahun Ke Atas Yang Bekerja Menurut Kabupaten/Kota dan Lapangan Pekerjaan Utama, 2017 (Lanjutan...)

| Kabupaten/kota     | Pekerja Bebas | Pekerja Keluarga | Pekerja Rentan   |
|--------------------|---------------|------------------|------------------|
| Merauke            | 4,459         | 15,182           | 53,961           |
| Jayawijaya         | -             | 66,499           | 121,316          |
| Kab. Jayapura      | 1,034         | 4,668            | 27,325           |
| Nabire             | 470           | 7,785            | 41,749           |
| Kep. Yapen         | 66            | 7,486            | 27,673           |
| Biak Numfor        | 1,699         | 5,713            | 32,740           |
| Paniai             | 388           | 36,833           | 95,993           |
| Puncak Jaya        | -             | 41,421           | 77,882           |
| Mimika             | 4,949         | 4,878            | 41,010           |
| Boven Digoel       | 429           | 4,249            | 16,959           |
| Mappi              | 139           | 14,206           | 38,293           |
| Asmat              | 1,107         | 14,869           | 45,215           |
| Yahukimo           | -             | 60,788           | 107,583          |
| Peg. Bintang       | -             | 21,281           | 39,079           |
| Tolikara           | -             | 37,035           | 79,331           |
| Sarmi              | 1,128         | 2,752            | 10,948           |
| Keerom             | 1,943         | 7,603            | 21,667           |
| Waropen            | 71            | 402              | 6,362            |
| Supiori            | 33            | 2,241            | 6,090            |
| Mamb. Raya         | 144           | 3,709            | 9,068            |
| Nduga              | -             | 30,084           | 56,521           |
| Lanny Jaya         | -             | 52,072           | 110,274          |
| Mamb. Tengah       | -             | 16,331           | 30,467           |
| Yalimo             | -             | 11,476           | 21,418           |
| Puncak             | -             | 30,092           | 54,118           |
| Dogiyai            | -             | 21,174           | 55,028           |
| Intan Jaya         | -             | 10,541           | 23,869           |
| Deiyai             | 154           | 14,001           | 37,033           |
| Kota Jayapura      | 730           | 5,847            | 39,601           |
| <b>PROV. PAPUA</b> | <b>18,943</b> | <b>551,218</b>   | <b>1,328,573</b> |

Ket: N.A: *Not Available*) Data tidak tersedia,sampel tidak mencukupi estimasi level Kabupaten

Lampiran 9. Persentase Penduduk Umur 15 Tahun Ke Atas Yang Bekerja Menurut Kabupaten/Kota dan Lapangan Pekerjaan Utama, 2017

| Kabupaten/kota     | Pertanian        | Manufaktur    | Jasa-jasa      | Total            |
|--------------------|------------------|---------------|----------------|------------------|
| Merauke            | 44,523           | 12,708        | 41,969         | 99,200           |
| Jayawijaya         | 112,910          | 1,794         | 25,366         | 140,070          |
| Kab. Jayapura      | 16,546           | 4,516         | 22,521         | 43,583           |
| Nabire             | 27,038           | 6,237         | 32,454         | 65,729           |
| Kep. Yapen         | 18,926           | 7,674         | 15,395         | 41,995           |
| Biak Numfor        | 17,525           | 5,584         | 34,179         | 57,288           |
| Paniai             | 84,272           | 1,711         | 20,324         | 106,307          |
| Puncak Jaya        | 73,774           | 1,385         | 7,260          | 82,419           |
| Mimika             | 12,024           | 25,172        | 54,809         | 92,005           |
| Boven Digoel       | 15,111           | 5,092         | 9,833          | 30,036           |
| Mappi              | 35,111           | 1,397         | 10,097         | 46,605           |
| Asmat              | 42,474           | 1,021         | 5,000          | 48,495           |
| Yahukimo           | 106,308          | 351           | 4,406          | 111,065          |
| Peg. Bintang       | 38,717           | 305           | 4,513          | 43,535           |
| Tolikara           | 76,558           | 241           | 7,618          | 84,417           |
| Sarmi              | 7,299            | 2,116         | 8,533          | 17,948           |
| Keerom             | 19,863           | 2,076         | 6,594          | 28,533           |
| Waropen            | 3,493            | 944           | 6,344          | 10,781           |
| Supiori            | 5,547            | 540           | 2,193          | 8,280            |
| Mamb. Raya         | 8,639            | 88            | 810            | 9,537            |
| Nduga              | 56,521           | -             | -              | 56,521           |
| Lanny Jaya         | 109,540          | -             | 3,064          | 112,604          |
| Mamb. Tengah       | 30,467           | -             | 561            | 31,028           |
| Yalimo             | 21,418           | -             | 2,448          | 23,866           |
| Puncak             | 53,544           | 3,047         | 11,889         | 68,480           |
| Dogiyai            | 54,650           | 263           | 838            | 55,751           |
| Intan Jaya         | 23,404           | -             | 2,073          | 25,477           |
| Deiyai             | 32,144           | 3,331         | 6,313          | 41,788           |
| Kota Jayapura      | 14,982           | 10,092        | 90,654         | 115,728          |
| <b>PROV. PAPUA</b> | <b>1,163,328</b> | <b>97,685</b> | <b>438,058</b> | <b>1,699,071</b> |

Ket: N.A: *Not Available*) Data tidak tersedia,sampel tidak mencukupi estimasi level Kabupaten

Lampiran 10. Indikator Penduduk Umur 15 Tahun Ke Atas Yang Termasuk Pekerja Paruh Waktu Menurut Kabupaten/Kota, 2017

| Kabupaten/kota     | Pekerja Paruh Waktu | Tingkat Pekerja Paruh Waktu | Share Perempuan Pada Pekerja Paruh Waktu (Persen) |
|--------------------|---------------------|-----------------------------|---|
| Merauke            | 27,169              | 27.39                       | 40.37   |
| Jayawijaya         | 52,087              | 37.19                       | 40.40   |
| Kab. Jayapura      | 13,237              | 30.37                       | 39.36   |
| Nabire             | 22,668              | 34.49                       | 40.20   |
| Kep. Yapen         | 18,414              | 43.85                       | 60.42   |
| Biak Numfor        | 20,106              | 35.10                       | 43.55   |
| Paniai             | 42,624              | 40.10                       | 44.69   |
| Puncak Jaya        | 54,796              | 66.48                       | 70.99   |
| Mimika             | 12,730              | 13.84                       | 25.86   |
| Boven Digoel       | 8,580               | 28.57                       | 44.19   |
| Mappi              | 18,804              | 40.35                       | 54.86   |
| Asmat              | 25,955              | 53.52                       | 77.71   |
| Yahukimo           | 49,848              | 44.88                       | 50.80   |
| Peg. Bintang       | 12,760              | 29.31                       | 41.81   |
| Tolikara           | 51,334              | 60.81                       | 64.30   |
| Sarmi              | 13,241              | 73.77                       | 78.24   |
| Keerom             | 13,054              | 45.75                       | 59.04   |
| Waropen            | 3,147               | 29.19                       | 27.30   |
| Supiori            | 3,178               | 38.38                       | 54.07   |
| Mamb. Raya         | 8,735               | 91.59                       | 100.00  |
| Nduga              | 17,082              | 30.22                       | 19.27   |
| Lanny Jaya         | 31,305              | 27.80                       | 21.50   |
| Mamb. Tengah       | 27,825              | 89.68                       | 82.66   |
| Yalimo             | 2,941               | 12.32                       | 9.99  |
| Puncak             | 48,566              | 70.92                       | 90.94   |
| Dogiyai            | 41,687              | 74.77                       | 75.50   |
| Intan Jaya         | 12,650              | 49.65                       | 59.09   |
| Deiyai             | 27,050              | 64.73                       | 67.31   |
| Kota Jayapura      | 18,349              | 15.86                       | 21.26   |
| <b>PROV. PAPUA</b> | <b>699,922</b>      | <b>41.19</b>                | <b>48.89</b>                                      |

Ket: N.A: *Not Available*) Data tidak tersedia,sampel tidak mencukupi estimasi level Kabupaten

Lampiran 11. Persentase Penduduk Umur 15 Tahun Ke Atas Yang Bekerja Menurut Kabupaten/Kota dan Jumlah Jam Kerja, 2017

| Kabupaten/kota     | 0 JAM*        | 1-14 JAM       | 15-24 JAM      |
|--------------------|---------------|----------------|----------------|
| Merauke            | 3,082         | 4,311          | 6,225          |
| Jayawijaya         | -             | 6,816          | 8,748          |
| Kab. Jayapura      | 252           | 797            | 3,915          |
| Nabire             | 1,768         | 2,263          | 7,932          |
| Kep. Yapen         | 1,688         | 1,994          | 8,051          |
| Biak Numfor        | 848           | 3,712          | 8,118          |
| Paniai             | 602           | 8,086          | 17,626         |
| Puncak Jaya        | 1,547         | 19,903         | 18,540         |
| Mimika             | 2,983         | 1,969          | 4,447          |
| Boven Digoel       | 1,026         | 979            | 3,910          |
| Mappi              | 746           | 1,646          | 7,694          |
| Asmat              | 479           | 3,875          | 10,490         |
| Yahukimo           | -             | 2,210          | 15,199         |
| Peg. Bintang       | 606           | 739            | 5,200          |
| Tolikara           | 2,028         | 2,807          | 11,369         |
| Sarmi              | 762           | 5,862          | 4,227          |
| Keerom             | 409           | 2,179          | 5,586          |
| Waropen            | 55            | 457            | 1,474          |
| Supiori            | 58            | 552            | 848            |
| Mamb. Raya         | -             | 4,404          | 3,557          |
| Nduga              | 93            | 868            | 2,325          |
| Lanny Jaya         | -             | 2,143          | 5,505          |
| Mamb. Tengah       | -             | 1,515          | 9,112          |
| Yalimo             | -             | 111            | 1,336          |
| Puncak             | 742           | 2,829          | 36,111         |
| Dogiyai            | 113           | 7,726          | 8,955          |
| Intan Jaya         | -             | 840            | 3,445          |
| Deiyai             | 77            | 9,900          | 7,932          |
| Kota Jayapura      | 4,585         | 797            | 8,242          |
| <b>PROV. PAPUA</b> | <b>24,549</b> | <b>102,290</b> | <b>236,119</b> |

Ket: N.A: *Not Available*) Data tidak tersedia, sampel tidak mencukupi estimasi level Kabupaten

Lampiran 11. Persentase Penduduk Umur 15 Tahun Ke Atas Yang Bekerja Menurut Kabupaten/Kota dan Jumlah Jam Kerja, 2017 (Lanjutan)

| Kabupaten/kota     | 25-34 JAM      | 35-39 JAM      | 40-48 JAM      |
|--------------------|----------------|----------------|----------------|
| Merauke            | 16,633         | 12,113         | 30,597         |
| Jayawijaya         | 36,523         | 38,586         | 47,981         |
| Kab. Jayapura      | 8,525          | 8,289          | 13,743         |
| Nabire             | 12,473         | 9,141          | 19,072         |
| Kep. Yapen         | 8,369          | 6,034          | 7,313          |
| Biak Numfor        | 8,276          | 6,457          | 15,111         |
| Paniai             | 16,912         | 10,981         | 33,340         |
| Puncak Jaya        | 16,353         | 13,298         | 9,626          |
| Mimika             | 6,314          | 7,016          | 26,219         |
| Boven Digoel       | 3,691          | 2,365          | 9,255          |
| Mappi              | 9,464          | 5,051          | 11,642         |
| Asmat              | 11,590         | 9,304          | 11,042         |
| Yahukimo           | 32,439         | 33,360         | 25,107         |
| Peg. Bintang       | 6,821          | 12,590         | 16,154         |
| Tolikara           | 37,158         | 16,025         | 12,094         |
| Sarmi              | 3,152          | 2,174          | 1,049          |
| Keerom             | 5,289          | 3,659          | 6,491          |
| Waropen            | 1,216          | 1,224          | 3,581          |
| Supiori            | 1,778          | 1,943          | 1,931          |
| Mamb. Raya         | 774            | 508            | 265            |
| Nduga              | 13,889         | 18,809         | 19,569         |
| Lanny Jaya         | 23,657         | 36,463         | 43,218         |
| Mamb. Tengah       | 17,198         | 3,037          | 166            |
| Yalimo             | 1,494          | 5,645          | 15,191         |
| Puncak             | 9,626          | 12,121         | 5,290          |
| Dogiyai            | 25,006         | 8,425          | 3,561          |
| Intan Jaya         | 8,365          | 5,066          | 7,052          |
| Deiyai             | 9,218          | 7,788          | 6,695          |
| Kota Jayapura      | 9,310          | 14,275         | 40,061         |
| <b>PROV. PAPUA</b> | <b>361,513</b> | <b>311,747</b> | <b>442,416</b> |

Ket: N.A: *Not Available*) Data tidak tersedia,sampel tidak mencukupi estimasi level Kabupaten

Lampiran 11. Persentase Penduduk Umur 15 Tahun Ke Atas Yang Bekerja Menurut Kabupaten/Kota dan Jumlah Jam Kerja, 2017 (Lanjutan)

| Kabupaten/kota     | 49-59 JAM      | 60 JAM KE ATAS |
|--------------------|----------------|----------------|
| Merauke            | 14,523         | 11,716         |
| Jayawijaya         | 1,236          | 180            |
| Kab. Jayapura      | 4,160          | 3,902          |
| Nabire             | 6,626          | 6,454          |
| Kep. Yapen         | 6,192          | 2,354          |
| Biak Numfor        | 4,603          | 10,163         |
| Paniai             | 12,800         | 5,960          |
| Puncak Jaya        | 1,646          | 1,506          |
| Mimika             | 22,499         | 20,558         |
| Boven Digoel       | 4,117          | 4,693          |
| Mappi              | 4,407          | 5,955          |
| Asmat              | 1,499          | 216            |
| Yahukimo           | 1,253          | 1,497          |
| Peg. Bintang       | 1,365          | 60             |
| Tolikara           | 2,255          | 681            |
| Sarmi              | 552            | 170            |
| Keerom             | 2,685          | 2,235          |
| Waropen            | 1,170          | 1,604          |
| Supiori            | 701            | 469            |
| Mamb. Raya         | 29             | -              |
| Nduga              | 968            | -              |
| Lanny Jaya         | 1,618          | -              |
| Mamb. Tengah       | -              | -              |
| Yalimo             | 89             | -              |
| Puncak             | 1,395          | 366            |
| Dogiyai            | 1,702          | 263            |
| Intan Jaya         | 535            | 174            |
| Deiyai             | 178            | -              |
| Kota Jayapura      | 16,880         | 21,578         |
| <b>PROV. PAPUA</b> | <b>117,683</b> | <b>102,754</b> |

Ket: N.A: *Not Available*) Data tidak tersedia,sampel tidak mencukupi estimasi level Kabupaten

Lampiran 12. Persentase Penduduk Umur 15 Tahun Ke Atas Yang Bekerja  
Menurut Kabupaten/Kota dan Sektor Formal-Informal, 2017

| Kabupaten/kota     | FORMAL       | INFORMAL     | Total         |
|--------------------|--------------|--------------|---------------|
| Merauke            | 45.60        | 54.40        | 100.00        |
| Jayawijaya         | 13.39        | 86.61        | 100.00        |
| Kab. Jayapura      | 37.30        | 62.70        | 100.00        |
| Nabire             | 36.48        | 63.52        | 100.00        |
| Kep. Yapen         | 34.10        | 65.90        | 100.00        |
| Biak Numfor        | 42.85        | 57.15        | 100.00        |
| Paniai             | 9.70         | 90.30        | 100.00        |
| Puncak Jaya        | 5.50         | 94.50        | 100.00        |
| Mimika             | 55.43        | 44.57        | 100.00        |
| Boven Digoel       | 43.54        | 56.46        | 100.00        |
| Mappi              | 17.83        | 82.17        | 100.00        |
| Asmat              | 6.76         | 93.24        | 100.00        |
| Yahukimo           | 3.14         | 96.86        | 100.00        |
| Peg. Bintang       | 10.24        | 89.76        | 100.00        |
| Tolikara           | 6.02         | 93.98        | 100.00        |
| Sarmi              | 39.00        | 61.00        | 100.00        |
| Keerom             | 24.06        | 75.94        | 100.00        |
| Waropen            | 40.99        | 59.01        | 100.00        |
| Supiori            | 26.45        | 73.55        | 100.00        |
| Mamb. Raya         | 4.92         | 95.08        | 100.00        |
| Nduga              | 0.00         | 100.00       | 100.00        |
| Lanny Jaya         | 2.07         | 97.93        | 100.00        |
| Mamb. Tengah       | 1.81         | 98.19        | 100.00        |
| Yalimo             | 10.26        | 89.74        | 100.00        |
| Puncak             | 20.97        | 79.03        | 100.00        |
| Dogiyai            | 1.30         | 98.70        | 100.00        |
| Intan Jaya         | 6.31         | 93.69        | 100.00        |
| Deiyai             | 11.38        | 88.62        | 100.00        |
| Kota Jayapura      | 65.78        | 34.22        | 100.00        |
| <b>PROV. PAPUA</b> | <b>21.81</b> | <b>78.19</b> | <b>100.00</b> |

Ket: N.A: *Not Available*) Data tidak tersedia,sampel tidak mencukupi estimasi level Kabupaten

Lampiran 13. Tingkat Pengangguran Terbuka Menurut Kabupaten/Kota Dan Jenis Kelamin, 2017

| Kabupaten/kota     | Laki-laki   | Perempuan   | Total       |
|--------------------|-------------|-------------|-------------|
| Merauke            | 1.95        | 5.61        | 3.16        |
| Jayawijaya         | 0.78        | 0.39        | 0.59        |
| Kab. Jayapura      | 13.98       | 12.05       | 13.39       |
| Nabire             | 9.61        | 6.03        | 8.33        |
| Kep. Yapen         | 4.41        | 5.33        | 4.77        |
| Biak Numfor        | 5.86        | 9.91        | 7.33        |
| Paniai             | 0.23        | 0.52        | 0.37        |
| Puncak Jaya        | 0.22        | 1.23        | 0.66        |
| Mimika             | 7.63        | 7.92        | 7.70        |
| Boven Digoel       | 4.89        | 5.78        | 5.20        |
| Mappi              | 5.74        | 7.18        | 6.39        |
| Asmat              | 0.55        | 0.00        | 0.30        |
| Yahukimo           | 0.00        | 0.00        | 0.00        |
| Peg. Bintang       | 2.77        | 2.45        | 2.62        |
| Tolikara           | 1.33        | 0.32        | 0.88        |
| Sarmi              | 8.00        | 8.07        | 8.03        |
| Keerom             | 4.49        | 2.82        | 3.87        |
| Waropen            | 3.32        | 4.28        | 3.56        |
| Supiori            | 5.29        | 5.92        | 5.53        |
| Mamb. Raya         | 3.71        | 12.35       | 6.97        |
| Nduga              | 2.49        | 0.76        | 1.71        |
| Lanny Jaya         | 0.86        | 0.00        | 0.44        |
| Mamb. Tengah       | 0.00        | 0.00        | 0.00        |
| Yalimo             | 4.10        | 3.56        | 3.87        |
| Puncak             | 0.66        | 0.56        | 0.61        |
| Dogiyai            | 1.51        | 0.00        | 0.76        |
| Intan Jaya         | 0.37        | 2.23        | 1.12        |
| Deiyai             | 1.96        | 0.72        | 1.38        |
| Kota Jayapura      | 11.72       | 13.82       | 12.39       |
| <b>PROV. PAPUA</b> | <b>3.93</b> | <b>3.17</b> | <b>3.62</b> |

Ket:N.A: *Not Available*) Data tidak tersedia, sampel tidak mencukupi estimasi level Kabupaten

Lampiran 14. Tingkat Pengangguran Terbuka Menurut Kabupaten/Kota dan Tingkat Pendidikan, 2017

| Kabupaten/kota     | Pendidikan Dasar Ke Bawah | Pendidikan Menengah | Pendidikan Tinggi |
|--------------------|---------------------------|---------------------|-------------------|
| Merauke            | 1.96                      | 5.36                | 0.00              |
| Jayawijaya         | 0.00                      | 1.97                | 0.22              |
| Kab. Jayapura      | 7.03                      | 17.53               | 5.25              |
| Nabire             | 4.26                      | 12.24               | 6.16              |
| Kep. Yapen         | 3.14                      | 5.80                | 5.19              |
| Biak Numfor        | 4.53                      | 10.20               | 0.00              |
| Paniai             | 0.00                      | 0.98                | 0.21              |
| Puncak Jaya        | 0.00                      | 4.23                | 0.32              |
| Mimika             | 4.68                      | 9.37                | 6.92              |
| Boven Digoel       | 4.25                      | 8.15                | 1.36              |
| Mappi              | 5.66                      | 13.61               | 3.15              |
| Asmat              | 0.41                      | 0.00                | 0.26              |
| Yahukimo           | 0.00                      | 0.00                | 0.00              |
| Peg. Bintang       | 4.53                      | 0.00                | 2.40              |
| Tolikara           | 0.00                      | 2.11                | 0.88              |
| Sarmi              | 6.12                      | 10.57               | 6.22              |
| Keerom             | 1.85                      | 9.01                | 0.74              |
| Waropen            | 3.16                      | 4.24                | 0.00              |
| Supiori            | 9.78                      | 0.00                | 5.55              |
| Mamb. Raya         | 7.89                      | 7.92                | 4.98              |
| Nduga              | 1.11                      | 0.00                | 1.91              |
| Lanny Jaya         | 2.76                      | 0.00                | 0.19              |
| Mamb. Tengah       | 0.00                      | 0.00                | 0.00              |
| Yalimo             | 1.32                      | 4.31                | 4.91              |
| Puncak             | 1.77                      | 1.17                | 0.00              |
| Dogiyai            | 0.62                      | 5.04                | 0.00              |
| Intan Jaya         | 0.00                      | 0.00                | 1.90              |
| Deiyai             | 0.74                      | 4.68                | 0.78              |
| Kota Jayapura      | 3.75                      | 15.09               | 3.94              |
| <b>PROV. PAPUA</b> | <b>2.37</b>               | <b>8.42</b>         | <b>0.95</b>       |

Ket: N.A: *Not Available*) Data tidak tersedia,sampel tidak mencukupi estimasi level Kabupaten

Lampiran 15. Persentase Pengangguran Menurut Kabupaten/Kota dan Tingkat Pendidikan, 2017

| Kabupaten/kota     | Pendidikan Dasar Ke Bawah | Pendidikan Menengah | Pendidikan Tinggi |
|--------------------|---------------------------|---------------------|-------------------|
| Merauke            | 5.84                      | 61.44               | 32.73             |
| Jayawijaya         | 5.22                      | 17.94               | 2.66              |
| Kab. Jayapura      | 22.48                     | 137.88              | 47.61             |
| Nabire             | 19.70                     | 138.72              | 25.93             |
| Kep. Yapen         | 22.63                     | 32.73               | 9.57              |
| Biak Numfor        | 7.41                      | 95.83               | 36.62             |
| Paniai             | 3.98                      | 0.00                | 8.15              |
| Puncak Jaya        | 3.18                      | 8.58                | 5.09              |
| Mimika             | 24.73                     | 193.58              | 18.62             |
| Boven Digoel       | 8.55                      | 42.27               | 0.00              |
| Mappi              | 47.61                     | 34.58               | 16.02             |
| Asmat              | 4.57                      | 0.00                | 0.00              |
| Yahukimo           | 0.00                      | 0.00                | 0.00              |
| Peg. Bintang       | 28.59                     | 7.59                | 0.00              |
| Tolikara           | 14.26                     | 8.83                | 0.00              |
| Sarmi              | 10.99                     | 31.24               | 6.11              |
| Keerom             | 4.79                      | 22.54               | 8.15              |
| Waropen            | 0.00                      | 10.59               | 1.70              |
| Supiori            | 4.57                      | 10.40               | 0.00              |
| Mamb. Raya         | 12.10                     | 9.11                | 0.83              |
| Nduga              | 30.35                     | 0.00                | 0.00              |
| Lanny Jaya         | 10.31                     | 5.19                | 0.00              |
| Mamb. Tengah       | 0.00                      | 0.00                | 0.00              |
| Yalimo             | 20.65                     | 7.72                | 1.27              |
| Puncak             | 0.00                      | 13.03               | 0.00              |
| Dogiyai            | 0.00                      | 13.18               | 0.00              |
| Intan Jaya         | 8.92                      | 0.00                | 0.00              |
| Deiyai             | 6.33                      | 11.67               | 0.00              |
| Kota Jayapura      | 22.66                     | 347.24              | 135.47            |
| <b>PROV. PAPUA</b> | <b>17.80</b>              | <b>64.09</b>        | <b>18.11</b>      |

Ket: N.A: *Not Available*) Data tidak tersedia,sampel tidak mencukupi estimasi level Kabupaten

Lampiran 16. Persentase Setengah Penganggur Menurut Kabupaten/Kota dan Tingkat Pendidikan, 2017

| Kabupaten/kota     | Pendidikan Dasar Ke Bawah | Pendidikan Menengah | Pendidikan Tinggi |
|--------------------|---------------------------|---------------------|-------------------|
| Merauke            | 12,307                    | 8,371               | 6,491             |
| Jayawijaya         | 14,901                    | 9,017               | 28,169            |
| Kab. Jayapura      | 5,440                     | 6,375               | 1,422             |
| Nabire             | 10,010                    | 8,790               | 3,868             |
| Kep. Yapen         | 9,775                     | 5,519               | 3,120             |
| Biak Numfor        | 10,470                    | 7,801               | 1,835             |
| Paniai             | 6,069                     | 9,160               | 27,395            |
| Puncak Jaya        | 26,421                    | 4,065               | 24,310            |
| Mimika             | 5,564                     | 6,226               | 940               |
| Boven Digoel       | 4,865                     | 1,868               | 1,847             |
| Mappi              | 9,183                     | 1,341               | 8,280             |
| Asmat              | 9,070                     | 957                 | 15,928            |
| Yahukimo           | 16,698                    | 2,115               | 31,035            |
| Peg. Bintang       | 3,409                     | 1,549               | 7,802             |
| Tolikara           | 12,812                    | 6,304               | 32,218            |
| Sarmi              | 5,711                     | 4,691               | 2,839             |
| Keerom             | 4,875                     | 2,823               | 5,356             |
| Waropen            | 1,393                     | 1,445               | 309               |
| Supiori            | 1,829                     | 721                 | 628               |
| Mamb. Raya         | 4,719                     | 1,028               | 2,988             |
| Nduga              | 2,313                     | 682                 | 14,087            |
| Lanny Jaya         | 3,409                     | 4,782               | 23,114            |
| Mamb. Tengah       | 7,423                     | 2,599               | 17,803            |
| Yalimo             | 1,545                     | 649                 | 747               |
| Puncak             | 9,695                     | 5,882               | 32,989            |
| Dogiyai            | 14,517                    | 4,237               | 22,933            |
| Intan Jaya         | 2,756                     | 2,625               | 7,269             |
| Deiyai             | 6,068                     | 3,049               | 17,933            |
| Kota Jayapura      | 3,657                     | 12,270              | 2,422             |
| <b>PROV. PAPUA</b> | <b>226,904</b>            | <b>126,941</b>      | <b>346,077</b>    |

Ket: N.A: *Not Available*) Data tidak tersedia,sampel tidak mencukupi estimasi level Kabupaten

Lampiran 17. Penduduk Umur 15 Tahun ke Atas Yang Termasuk Bukan  
Angkatan Kerja Menurut Kabupaten/Kota, 2017

| Kabupaten/kota     | Laki-laki      | Perempuan      | Total          |
|--------------------|----------------|----------------|----------------|
| Merauke            | 15,375         | 43,196         | 58,571         |
| Jayawijaya         | 6,150          | 9,867          | 16,017         |
| Kab. Jayapura      | 13,803         | 26,516         | 40,319         |
| Nabire             | 11,135         | 22,464         | 33,599         |
| Kep. Yapen         | 6,682          | 14,372         | 21,054         |
| Biak Numfor        | 13,444         | 26,133         | 39,577         |
| Paniai             | 5,575          | 5,772          | 11,347         |
| Puncak Jaya        | 4,384          | 5,046          | 9,430          |
| Mimika             | 13,864         | 37,874         | 51,738         |
| Boven Digoel       | 4,346          | 9,105          | 13,451         |
| Mappi              | 3,335          | 7,154          | 10,489         |
| Asmat              | 2,841          | 6,742          | 9,583          |
| Yahukimo           | 4,584          | 11,705         | 16,289         |
| Peg. Bintang       | 1,817          | 2,700          | 4,517          |
| Tolikara           | 3,813          | 5,066          | 8,879          |
| Sarmi              | 2,125          | 5,444          | 7,569          |
| Keerom             | 3,325          | 6,799          | 10,124         |
| Waropen            | 2,164          | 7,001          | 9,165          |
| Supiori            | 1,065          | 2,622          | 3,687          |
| Mamb. Raya         | 897            | 2,872          | 3,769          |
| Nduga              | 2,879          | 2,199          | 5,078          |
| Lanny Jaya         | 5,177          | 2,551          | 7,728          |
| Mamb. Tengah       | 1,032          | 450            | 1,482          |
| Yalimo             | 9,140          | 9,223          | 18,363         |
| Puncak             | 2,225          | 3,701          | 5,926          |
| Dogiyai            | 2,713          | 3,766          | 6,479          |
| Intan Jaya         | 1,678          | 6,132          | 7,810          |
| Deiyai             | 2,213          | 4,129          | 6,342          |
| Kota Jayapura      | 31,700         | 58,188         | 89,888         |
| <b>PROV. PAPUA</b> | <b>179,481</b> | <b>348,789</b> | <b>528,270</b> |

Ket:N.A: *Not Available*) Data tidak tersedia, sampel tidak mencukupi estimasi level Kabupaten

Lampiran 18. Tingkat Ketidakaktifan Menurut Kabupaten/Kota dan Jenis Kelamin, Tahun 2017

| Kabupaten/kota     | Laki-laki    | Perempuan    | Total        |
|--------------------|--------------|--------------|--------------|
| Merauke            | 18.31        | 56.08        | 36.38        |
| Jayawijaya         | 7.58         | 13.01        | 10.21        |
| Kab. Jayapura      | 28.35        | 63.22        | 44.48        |
| Nabire             | 19.48        | 46.67        | 31.91        |
| Kep. Yapen         | 19.82        | 45.72        | 32.32        |
| Biak Numfor        | 25.47        | 53.77        | 39.03        |
| Paniai             | 9.10         | 10.16        | 9.61         |
| Puncak Jaya        | 8.53         | 12.31        | 10.21        |
| Mimika             | 15.64        | 60.36        | 34.17        |
| Boven Digoel       | 17.17        | 45.93        | 29.80        |
| Mappi              | 10.86        | 24.20        | 17.40        |
| Asmat              | 9.49         | 23.84        | 16.46        |
| Yahukimo           | 6.98         | 18.98        | 12.79        |
| Peg. Bintang       | 7.05         | 11.52        | 9.18         |
| Tolikara           | 7.51         | 11.71        | 9.44         |
| Sarmi              | 14.21        | 44.87        | 27.95        |
| Keerom             | 15.11        | 38.20        | 25.43        |
| Waropen            | 20.49        | 71.56        | 45.05        |
| Supiori            | 16.46        | 43.83        | 29.61        |
| Mamb. Raya         | 12.31        | 42.64        | 26.88        |
| Nduga              | 8.36         | 7.81         | 8.11         |
| Lanny Jaya         | 8.11         | 4.47         | 6.40         |
| Mamb. Tengah       | 6.07         | 2.90         | 4.56         |
| Yalimo             | 39.48        | 46.03        | 42.52        |
| Puncak             | 5.69         | 10.36        | 7.92         |
| Dogiyai            | 8.75         | 11.89        | 10.34        |
| Intan Jaya         | 9.84         | 37.10        | 23.26        |
| Deiyai             | 9.00         | 17.12        | 13.02        |
| Kota Jayapura      | 26.13        | 57.80        | 40.49        |
| <b>PROV. PAPUA</b> | <b>14.72</b> | <b>32.55</b> | <b>23.06</b> |

Ket: N.A: *Not Available*) Data tidak tersedia,sampel tidak mencukupi estimasi level Kabupaten

Lampiran 19. Persentase Angkatan Kerja Menurut Kabupaten/Kota dan Tingkat Pendidikan, 2017

| Kabupaten/kota     | Pendidikan Dasar Ke Bawah | Pendidikan Menengah | Pendidikan Tinggi |
|--------------------|---------------------------|---------------------|-------------------|
| Merauke            | 40.2%                     | 44.3%               | 15.5%             |
| Jayawijaya         | 22.3%                     | 24.0%               | 53.7%             |
| Kab. Jayapura      | 29.9%                     | 61.9%               | 8.1%              |
| Nabire             | 40.2%                     | 48.3%               | 11.6%             |
| Kep. Yapen         | 35.5%                     | 50.5%               | 14.0%             |
| Biak Numfor        | 38.7%                     | 54.7%               | 6.6%              |
| Paniai             | 17.6%                     | 25.2%               | 57.2%             |
| Puncak Jaya        | 48.1%                     | 12.6%               | 39.3%             |
| Mimika             | 31.8%                     | 60.9%               | 7.2%              |
| Boven Digoel       | 45.6%                     | 37.0%               | 17.4%             |
| Mappi              | 47.0%                     | 19.7%               | 33.3%             |
| Asmat              | 40.5%                     | 5.0%                | 54.5%             |
| Yahukimo           | 34.6%                     | 7.3%                | 58.1%             |
| Peg. Bintang       | 23.8%                     | 11.7%               | 64.5%             |
| Tolikara           | 22.6%                     | 15.9%               | 61.5%             |
| Sarmi              | 39.8%                     | 42.4%               | 17.8%             |
| Keerom             | 39.6%                     | 32.5%               | 27.9%             |
| Waropen            | 39.6%                     | 54.4%               | 6.0%              |
| Supiori            | 48.3%                     | 37.1%               | 14.6%             |
| Mamb. Raya         | 55.7%                     | 12.4%               | 31.9%             |
| Nduga              | 17.2%                     | 3.4%                | 79.4%             |
| Lanny Jaya         | 10.7%                     | 9.7%                | 79.6%             |
| Mamb. Tengah       | 26.4%                     | 8.4%                | 65.3%             |
| Yalimo             | 25.7%                     | 19.4%               | 54.9%             |
| Puncak             | 19.9%                     | 22.2%               | 57.8%             |
| Dogiyai            | 33.8%                     | 10.9%               | 55.3%             |
| Intan Jaya         | 22.3%                     | 18.6%               | 59.1%             |
| Deiyai             | 22.8%                     | 15.4%               | 61.7%             |
| Kota Jayapura      | 18.3%                     | 76.1%               | 5.6%              |
| <b>PROV. PAPUA</b> | <b>29.2%</b>              | <b>30.2%</b>        | <b>40.6%</b>      |

Ket:N.A: *Not Available*) Data tidak tersedia, sampel tidak mencukupi estimasi level Kabupaten

Lampiran 20. Tabulasi Silang Batas Kegiatan Formal dan Informal Berdasarkan Status Pekerjaan dan Jenis Pekerjaan Utama

| STATUS PEKERJAAN                                       | JENIS PEKERJAAN UTAMA |                     |                                  |                  |                   |                        |                 |                    |               |         |
|--|-----------------------|---------------------|----------------------------------|------------------|-------------------|------------------------|-----------------|--------------------|---------------|---------|
|  | Tenaga Profesional    | Tenaga Kepemimpinan | Pejabat Pelaksana dan Tata Usaha | Tenaga Penjualan | Tenaga Usaha Jasa | Tenaga Usaha Pertanian | Tenaga Produksi | Tenaga Operasional | Pekerja Kasar | Lainnya |
| Berusaha sendiri                                       | F                     | F                   | F                                | INF              | INF               | INF                    | INF             | INF                | INF           | INF     |
| Berusaha dibantu buruh tetap/Buruh dibayar             | F                     | F                   | F                                | F                | F                 | INF                    | F               | F                  | F             | INF     |
| Berusaha dibantu buruh tidak tetap/Buruh tidak dibayar | F                     | F                   | F                                | F                | F                 | F                      | F               | F                  | F             | F       |
| Buruh/Karyawan/Pe gawai                                | F                     | F                   | F                                | F                | F                 | F                      | F               | F                  | F             | F       |
| Pekerja Bebas di Pertanian                             | F                     | F                   | F                                | INF              | INF               | INF                    | INF             | INF                | INF           | INF     |
| Pekerja Bebas di Nonpertanian                          | F                     | F                   | F                                | INF              | INF               | INF                    | INF             | INF                | INF           | INF     |
| Pekerja Keluarga/Tak dibayar                           | INF                   | INF                 | INF                              | INF              | INF               | INF                    | INF             | INF                | INF           | INF     |

<https://papua.bps.go.id>

# DATA

MENCERDASKAN BANGSA

— *Enlighten The Nation* —

<http://papua.bps.go.id>



**BADAN PUSAT STATISTIK  
PROVINSI PAPUA**

***Statistics of Papua Province***

Jln. DR. Samratulangi Dok II Jayapura 99112

Telp. (0967) 533028, 534519 Fax. (0967) 536490

E-mail: [bps9400@bps.go.id](mailto:bps9400@bps.go.id) Homepage: <http://papua.bps.go.id/>