



Katalog BPS: 2305010

STATISTIK STRUKTUR UPAH **2011-2012**



BADAN PUSAT STATISTIK



STATISTIK STRUKTUR UPAH 2011-2012

Statistik Struktur Upah 2011-2012

ISSN: 2086-3683

No. Publikasi : 04130.1302

Katalog BPS : 2305010

Ukuran Buku : 17,6 x 25 cm

Jumlah Halaman : xvi + 104 Halaman

Naskah :

Subdirektorat Statistik Upah dan Pendapatan

Gambar Kulit :

Subdirektorat Publikasi dan Kompilasi Statistik

Diterbitkan oleh :

Badan Pusat Statistik, Jakarta-Indonesia

Dicetak oleh :

Boleh dikutip dengan menyebut sumbernya

KATA PENGANTAR

Publikasi Statistik Struktur Upah 2013 menyajikan data hasil Survei Struktur Upah (SSU) yang dilaksanakan oleh Badan Pusat Statistik (BPS) setiap tahun di seluruh Indonesia.

Publikasi menyajikan statistik struktur upah menurut jenis jabatan, seperti pekerja produksi, mandor/supervisor, dan semua jenjang di atas mandor yang diharapkan dapat memberikan gambaran awal mengenai struktur upah pekerja di Indonesia. Namun demikian, dalam menginterpretasikan data perlu ekstra hati-hati, terutama mengenai perubahan angka antar waktu.

Kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian publikasi ini, disampaikan penghargaan dan terima kasih.

Kualitas data survei masih perlu ditingkatkan dan merupakan tantangan bagi semua pihak yang terlibat dalam survei ini, sehingga kritik dan saran dari semua pihak sangat diharapkan untuk penyempurnaan publikasi ini di masa mendatang.

Jakarta, November 2013

Kepala Badan Pusat Statistik

Dr. Suryamin, M.Sc

DAFTAR ISI

	Halaman
Kata Pengantar	iii
Daftar Isi	v
Daftar Tabel	vii
I. Pendahuluan	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Sasaran dan Cakupan	1
1.3. Penyajian Data	2
II. Konsep dan Definisi	7
III. Catatan Teknis	13
3.1. Metodologi Penarikan Sampel	13
3.2. Pengolahan Data	14
3.3. Keterbatasan Kerangka Sampel	15
Tabel	17
Lampiran	105

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel L-1 Alokasi Sampel Perusahaan Survei Struktur Upah (SSU) Tahun 2011 Menurut Provinsi dan Lapangan Usaha	4
Tabel L-2 Alokasi Sampel Perusahaan Survei Struktur Upah (SSU) Tahun 2012 Menurut Provinsi dan Lapangan Usaha	5
Tabel 1 Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Produksi/Pelaksana Menurut Jenis Jabatan/Pekerjaan, Jenis Kelamin, dan Lapangan Usaha (Ribuan Rupiah) 2011-2012	19
Tabel 2.1 Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Produksi di Sektor Industri Pengolahan Menurut Jenis Kelamin, Jenis Jabatan/Pekerjaan, dan Skala Perusahaan (Ribuan Rupiah) 2011-2012	20
Tabel 2.2 Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Pelaksana di Sektor Hotel Menurut Jenis Kelamin, Jenis Jabatan/Pekerjaan, dan Klasifikasi Hotel (Ribuan Rupiah) 2011-2012	21
Tabel 2.3 Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Pelaksana di Sektor Perdagangan Menurut Jenis Kelamin, Jenis Jabatan/Pekerjaan, dan Skala Perusahaan (Ribuan Rupiah) 2011-2012	22
Tabel 3.1 Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Produksi di Sektor Industri Pengolahan Menurut Skala Perusahaan, Beberapa Karakteristik Perusahaan, dan Jenis Kelamin (Ribuan Rupiah) 2011-2012	23
Tabel 3.2 Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Pelaksana di Sektor Hotel Menurut Skala Perusahaan, Beberapa Karakteristik Perusahaan, dan Jenis Kelamin (Ribuan Rupiah) 2011-2012	24

Tabel 3.3	25
Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Produksi di Sektor Pertambangan Nonmigas Menurut Skala Perusahaan, Beberapa Karakteristik Perusahaan, dan Jenis Kelamin (Ribuan Rupiah) 2011-2012	
Tabel 3.4	26
Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Pelaksana di Sektor Perdagangan Menurut Skala Perusahaan, Beberapa Karakteristik Perusahaan, dan Jenis Kelamin (Ribuan Rupiah) 2011-2012	
Tabel 3.5	27
Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Pelaksana di Sektor Peternakan dan Perikanan Menurut Beberapa Karakteristik Perusahaan dan Jenis Kelamin (Ribuan Rupiah) 2011-2012	
Tabel 4.1	28
Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Produksi Lebih Rendah dari Mandor/Pengawas di Sektor Industri Pengolahan Menurut Skala Perusahaan, Beberapa Karakteristik Perusahaan, dan Jenis Kelamin (Ribuan Rupiah) 2011-2012	
Tabel 4.2	29
Rata-rata Upah per Bulan Mandor/Pengawas di Sektor Industri Pengolahan Menurut Skala Perusahaan, Beberapa Karakteristik Perusahaan, dan Jenis Kelamin (Ribuan Rupiah) 2011-2012	
Tabel 4.3	30
Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Produksi Satu Tingkat di Atas Mandor/Pengawas di Sektor Industri Pengolahan Menurut Skala Perusahaan, Beberapa Karakteristik Perusahaan, dan Jenis Kelamin (Ribuan Rupiah) 2011-2012	
Tabel 4.4	31
Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Produksi Dua Tingkat di Atas Mandor/Pengawas di Sektor Industri Pengolahan Menurut Skala Perusahaan, Beberapa Karakteristik Perusahaan, dan Jenis Kelamin (Ribuan Rupiah) 2011-2012	
Tabel 4.5	32
Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Produksi Tiga Tingkat di Atas Mandor/Pengawas di Sektor Industri Pengolahan Menurut Skala Perusahaan, Beberapa Karakteristik Perusahaan, dan Jenis Kelamin (Ribuan Rupiah) 2011-2012	

Tabel 4.6	33
Rata-rata Upah per Bulan Tenaga Kerja Ahli di Sektor Industri Pengolahan Menurut Skala Perusahaan, Beberapa Karakteristik Perusahaan, dan Jenis Kelamin (Ribuan Rupiah) 2011-2012	
Tabel 5.1	34
Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Produksi di Sektor Industri Pengolahan Menurut Wilayah, Subsektor, dan Jenis Kelamin (Ribuan Rupiah) 2011-2012	
Tabel 5.2	35
Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Produksi Lebih Rendah dari Mandor/Pengawas di Sektor Industri Pengolahan Menurut Wilayah, Subsektor, dan Jenis Kelamin (Ribuan Rupiah) 2011-2012	
Tabel 5.3	36
Rata-rata Upah per Bulan Mandor/Pengawas di Sektor Industri Pengolahan Menurut Wilayah, Subsektor, dan Jenis Kelamin (Ribuan Rupiah) 2011-2012	
Tabel 5.4	37
Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Produksi Satu Tingkat di Atas Mandor/Pengawas di Sektor Industri Pengolahan Menurut Wilayah, Subsektor, dan Jenis Kelamin (Ribuan Rupiah) 2011-2012	
Tabel 5.5	38
Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Produksi Dua Tingkat di Atas Mandor/Pengawas di Sektor Industri Pengolahan Menurut Wilayah, Subsektor, dan Jenis Kelamin (Ribuan Rupiah) 2011-2012	
Tabel 5.6	39
Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Produksi Tiga Tingkat di Atas Mandor/Pengawas di Sektor Industri Pengolahan Menurut Wilayah, Subsektor, dan Jenis Kelamin (Ribuan Rupiah) 2011-2012	
Tabel 5.7	40
Rata-rata Upah per Bulan Tenaga Kerja Ahli di Sektor Industri Pengolahan Menurut Wilayah, Subsektor, dan Jenis Kelamin (Ribuan Rupiah) 2011-2012	
Tabel 6	41
Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Produksi di Sektor Industri Pengolahan Menurut Wilayah dan Jenis Kelamin (Ribuan Rupiah) 2011-2012	

Tabel 7	42
Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Produksi di Sektor Industri Pengolahan Menurut Wilayah, Jenis Jabatan/Pekerjaan, dan Jenis Kelamin (Ribuan Rupiah) 2011-2012	
Tabel 8.1	43
Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Produksi di Sektor Industri Pengolahan Menurut Skala Perusahaan, Subsektor, dan Jenis Kelamin (Ribuan Rupiah) 2011-2012	
Tabel 8.2	44
Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Produksi Lebih Rendah dari Mandor/Pengawas di Sektor Industri Pengolahan Menurut Skala Perusahaan, Subsektor, dan Jenis Kelamin (Ribuan Rupiah) 2011-2012	
Tabel 8.3	45
Rata-rata Upah per Bulan Mandor/Pengawas di Sektor Industri Pengolahan Menurut Skala Perusahaan, Subsektor, dan Jenis Kelamin (Ribuan Rupiah) 2011-2012	
Tabel 8.4	46
Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Produksi Satu Tingkat di Atas Mandor/Pengawas di Sektor Industri Pengolahan Menurut Skala Perusahaan, Subsektor, dan Jenis Kelamin (Ribuan Rupiah) 2011-2012	
Tabel 8.5	47
Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Produksi Dua Tingkat di Atas Mandor/Pengawas di Sektor Industri Pengolahan Menurut Skala Perusahaan, Subsektor, dan Jenis Kelamin (Ribuan Rupiah) 2011-2012	
Tabel 8.6	48
Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Produksi Tiga Tingkat di Atas Mandor/Pengawas di Sektor Industri Pengolahan Menurut Skala Perusahaan, Subsektor, dan Jenis Kelamin (Ribuan Rupiah) 2011-2012	
Tabel 8.7	49
Rata-rata Upah per Bulan Tenaga Kerja Ahli di Sektor Industri Pengolahan Menurut Skala Perusahaan, Subsektor, dan Jenis Kelamin (Ribuan Rupiah) 2011-2012	
Tabel 9.1	50
Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Produksi di Sektor Industri Pengolahan Menurut Subsektor dan Jenis Kelamin (Ribuan Rupiah) 2011-2012	

Tabel 9.2	51
Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Produksi Lebih Rendah dari Mandor/Pengawas di Sektor Industri Pengolahan Menurut Subsektor dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah) 2011-2012	
Tabel 9.3	52
Rata-rata Upah per Bulan Mandor/Pengawas di Sektor Industri Pengolahan Menurut Subsektor dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah) 2011-2012	
Tabel 9.4	53
Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Produksi Satu Tingkat di Atas Mandor/Pengawas di Sektor Industri Pengolahan Menurut Subsektor dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah) 2011-2012	
Tabel 9.5	54
Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Produksi Dua Tingkat di Atas Mandor/Pengawas di Sektor Industri Pengolahan Menurut Subsektor dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah) 2011-2012	
Tabel 9.6	55
Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Produksi Tiga Tingkat di Atas Mandor/Pengawas di Sektor Industri Pengolahan Menurut Subsektor dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah) 2011-2012	
Tabel 9.7	56
Rata-rata Upah per Bulan Tenaga Kerja Ahli di Sektor Industri Pengolahan Menurut Subsektor dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah) 2011-2012	
Tabel 10	57
Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Nonproduksi/nonpelaksana Menurut Jenis Jabatan/Pekerjaan, Jenis Kelamin, dan Lapangan Usaha (Ribu Rupiah) 2011-2012	
Tabel 11.1	58
Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Nonproduksi di Sektor Industri Pengolahan Menurut Jenis Jabatan/Pekerjaan, Jenis Kelamin, dan Skala Perusahaan (Ribu Rupiah) 2011-2012	
Tabel 11.2	59
Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Nonpelaksana di Sektor Hotel Menurut Jenis Jabatan/Pekerjaan, Jenis Kelamin, dan Klasifikasi Hotel (Ribu Rupiah) 2011-2012	

Tabel 11.3	60
Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Nonpelaksana di Sektor Perdagangan Menurut Jenis Jabatan/Pekerjaan, Jenis Kelamin, dan Skala Perusahaan (Ribuan Rupiah) 2011-2012	
Tabel 12.1	61
Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Nonproduksi di Sektor Industri Pengolahan Menurut Skala Perusahaan, Subsektor, dan Jenis Kelamin (Ribuan Rupiah) 2011-2012	
Tabel 12.2	62
Rata-rata Upah per Bulan Manajer di Sektor Industri Pengolahan Menurut Skala Perusahaan, Subsektor, dan Jenis Kelamin (Ribuan Rupiah) 2011-2012	
Tabel 12.3	63
Rata-rata Upah per Bulan Sekretaris di Sektor Industri Pengolahan Menurut Skala Perusahaan, Subsektor, dan Jenis Kelamin (Ribuan Rupiah) 2011-2012	
Tabel 12.4	64
Rata-rata Upah per Bulan Akuntan di Sektor Industri Pengolahan Menurut Skala Perusahaan, Subsektor, dan Jenis Kelamin (Ribuan Rupiah) 2011-2012	
Tabel 12.5	65
Rata-rata Upah per Bulan Tenaga Administrasi di Sektor Industri Pengolahan Menurut Skala Perusahaan, Subsektor, dan Jenis Kelamin (Ribuan Rupiah) 2011-2012	
Tabel 12.6	66
Rata-rata Upah per Bulan Sopir di Sektor Industri Pengolahan Menurut Skala Perusahaan, Subsektor, dan Jenis Kelamin (Ribuan Rupiah) 2011-2012	
Tabel 12.7	67
Rata-rata Upah per Bulan Satpam di Sektor Industri Pengolahan Menurut Skala Perusahaan, Subsektor, dan Jenis Kelamin (Ribuan Rupiah) 2011-2012	
Tabel 12.8	68
Rata-rata Upah per Bulan Tenaga Penjualan di Sektor Industri Pengolahan Menurut Skala Perusahaan, Subsektor, dan Jenis Kelamin (Ribuan Rupiah) 2011-2012	

Tabel 13.1	69
Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Nonproduksi di Sektor Industri Pengolahan Menurut Skala Perusahaan, Beberapa Karakteristik Perusahaan, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah) 2011-2012	
Tabel 13.2	70
Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Nonpelaksana di Sektor Hotel Menurut Skala Perusahaan, Beberapa Karakteristik Perusahaan, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah) 2011-2012	
Tabel 13.3	71
Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Nonproduksi di Sektor Pertambangan Menurut Beberapa Karakteristik Perusahaan, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah) 2011-2012	
Tabel 13.4	72
Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Nonpelaksana di Sektor Perdagangan Menurut Skala Perusahaan, Beberapa Karakteristik Perusahaan, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah) 2011-2012	
Tabel 13.5	73
Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Nonproduksi di Sektor Peternakan dan Perikanan Menurut Beberapa Karakteristik Perusahaan, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah) 2011-2012	
Tabel 14.1	74
Rata-rata Upah per Bulan Manajer di Sektor Industri Pengolahan Menurut Skala Perusahaan, Beberapa Karakteristik Perusahaan, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah) 2011-2012	
Tabel 14.2	75
Rata-rata Upah per Bulan Sekretaris di Sektor Industri Pengolahan Menurut Skala Perusahaan, Beberapa Karakteristik Perusahaan, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah) 2011-2012	
Tabel 14.3	76
Rata-rata Upah per Bulan Akuntan di Sektor Industri Pengolahan Menurut Skala Perusahaan, Beberapa Karakteristik Perusahaan, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah) 2011-2012	
Tabel 14.4	77
Rata-rata Upah per Bulan Tenaga Administrasi di Sektor Industri Pengolahan Menurut Skala Perusahaan, Beberapa Karakteristik Perusahaan, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah) 2011-2012	

Tabel 14.5	78
Rata-rata Upah per Bulan Sopir di Sektor Industri Pengolahan Menurut Skala Perusahaan, Beberapa Karakteristik Perusahaan, dan Jenis Kelamin (Ribuan Rupiah) 2011-2012	
Tabel 14.6	79
Rata-rata Upah per Bulan Satpam di Sektor Industri Pengolahan Menurut Skala Perusahaan, Beberapa Karakteristik Perusahaan, dan Jenis Kelamin (Ribuan Rupiah) 2011-2012	
Tabel 14.7	80
Rata-rata Upah per Bulan Tenaga Penjualan di Sektor Industri Pengolahan Menurut Skala Perusahaan, Beberapa Karakteristik Perusahaan, dan Jenis Kelamin (Ribuan Rupiah) 2011-2012	
Tabel 15	81
Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Nonproduksi di Sektor Industri Pengolahan Menurut Wilayah, dan Jenis Kelamin (Ribuan Rupiah) 2011-2012	
Tabel 16	82
Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Nonproduksi di Sektor Industri Pengolahan Menurut Wilayah, Jenis Jabatan/Pekerjaan, dan Jenis Kelamin (Ribuan Rupiah) 2011-2012	
Tabel 17.1	83
Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Nonproduksi di Sektor Industri Pengolahan Menurut Wilayah, Subsektor, dan Jenis Kelamin (Ribuan Rupiah) 2011-2012	
Tabel 17.2	84
Rata-rata Upah per Bulan Manajer di Sektor Industri Pengolahan Menurut Wilayah, Subsektor, dan Jenis Kelamin (Ribuan Rupiah) 2011-2012	
Tabel 17.3	85
Rata-rata Upah per Bulan Sekretaris di Sektor Industri Pengolahan Menurut Wilayah, Subsektor, dan Jenis Kelamin (Ribuan Rupiah) 2011-2012	
Tabel 17.4	86
Rata-rata Upah per Bulan Akuntan di Sektor Industri Pengolahan Menurut Wilayah, Subsektor, dan Jenis Kelamin (Ribuan Rupiah) 2011-2012	
Tabel 17.5	87
Rata-rata Upah per Bulan Tenaga Administrasi di Sektor Industri Pengolahan Menurut Wilayah, Subsektor, dan Jenis Kelamin (Ribuan Rupiah) 2011-2012	

Tabel 17.6	88
Rata-rata Upah per Bulan Sopir di Sektor Industri Pengolahan Menurut Wilayah, Subsektor, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah) 2011-2012	
Tabel 17.7	89
Rata-rata Upah per Bulan Satpam di Sektor Industri Pengolahan Menurut Wilayah, Subsektor, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah) 2011-2012	
Tabel 17.8	90
Rata-rata Upah per Bulan Tenaga Penjualan di Sektor Industri Pengolahan Menurut Wilayah, Subsektor, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah) 2011-2012	
Tabel 18.1	91
Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Nonproduksi di Sektor Industri Pengolahan Menurut Subsektor dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah) 2011-2012	
Tabel 18.2	92
Rata-rata Upah per Bulan Manajer di Sektor Industri Pengolahan Menurut Subsektor dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah) 2011-2012	
Tabel 18.3	93
Rata-rata Upah per Bulan Sekretaris di Sektor Industri Pengolahan Menurut Subsektor dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah) 2011-2012	
Tabel 18.4	94
Rata-rata Upah per Bulan Akuntan di Sektor Industri Pengolahan Menurut Subsektor dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah) 2011-2012	
Tabel 18.5	95
Rata-rata Upah per Bulan Tenaga Administrasi di Sektor Industri Pengolahan Menurut Subsektor dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah) 2011-2012	
Tabel 18.6	96
Rata-rata Upah per Bulan Sopir di Sektor Industri Pengolahan Menurut Subsektor dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah) 2011-2012	
Tabel 18.7	97
Rata-rata Upah per Bulan Satpam di Sektor Industri Pengolahan Menurut Subsektor dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah) 2011-2012	
Tabel 18.8	98
Rata-rata Upah per Bulan Tenaga Penjualan di Sektor Industri Pengolahan Menurut Subsektor dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah) 2011-2012	

Tabel 19	99
Persentase Perusahaan Menurut Karakteristik Perusahaan dan Lapangan Usaha 2011-2012	
Tabel 20	101
Persentase Perusahaan di Sektor Industri Menurut Karakteristik Perusahaan dan Wilayah 2011-2012	
Tabel 21	103
Persentase Perusahaan yang Memberikan Tunjangan dalam Bentuk Natura (Barang/Jasa) kepada Pkerjanya Menurut Lapangan Usaha dan Jenis Tunjangan 2011-2012	

<https://www.bps.go.id>

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Daftar VS-1	107
Daftar VS-2	119
Daftar VS-3	131
Daftar VS-4	143
Daftar VS-5	155

<https://www.bps.go.id>

I. PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Badan Pusat Statistik (BPS) setiap tahun menyelenggarakan Survei Struktur Upah (SSU) untuk mengumpulkan informasi mengenai struktur upah yang mencakup seluruh pekerja di semua jenjang jabatan dan di beberapa jenis pekerjaan menurut jenis kelamin. Survei ini dilaksanakan untuk melengkapi data upah pekerja produksi/pelaksana yang berstatus lebih rendah dari pengawas/mandor/supervisor yang dikumpulkan melalui Survei Upah Buruh (SUB).

Survei Struktur Upah dilaksanakan untuk mendapatkan informasi/data statistik upah yang lebih rinci, antara lain: upah per jenis jabatan dan jenis kelamin, upah pekerja produksi di bawah mandor, upah pekerja produksi di tingkat mandor ke atas, dan upah pekerja nonproduksi. Melalui survei ini dapat pula dipantau keadaan pengupahan regional dan nasional. Survei Struktur Upah diselenggarakan setiap tahun dan dilaksanakan bersamaan dengan pelaksanaan lapangan SUB kuartal II (keadaan bulan Juni).

1.2 Sasaran dan Cakupan

Sasaran yang dicakup dalam SSU adalah perusahaan-perusahaan di lapangan usaha industri pengolahan, perhotelan, pertambangan nonmigas, perdagangan, serta peternakan dan perikanan di seluruh wilayah Republik Indonesia, yaitu sebanyak 3.675 perusahaan yang dapat dijabarkan sebagai berikut:

a. Perusahaan Industri Pengolahan

Perusahaan industri pengolahan yang dicakup dalam SSU adalah perusahaan industri besar dan sedang, yaitu perusahaan yang mempunyai tenaga kerja 20 orang atau lebih. Perusahaan industri rumah tangga dan kecil tidak dicakup dalam survei ini. Jumlah sampel SSU sektor industri pengolahan adalah 2.183 perusahaan yang tersebar di seluruh provinsi di Indonesia.

b. Perusahaan Perhotelan

Perusahaan perhotelan yang dicakup meliputi hotel berbintang dan nonbintang/losmen. Jumlah sampel pada sektor perhotelan sebanyak 868 perusahaan yang tersebar di seluruh provinsi di Indonesia.

c. Perusahaan Pertambangan

Perusahaan pertambangan yang dicakup dalam survei ini adalah pertambangan nonmigas yang telah memproduksi atau telah melakukan kegiatan penambangan (eksploitasi). Jumlah sampel pada sektor pertambangan nonmigas sebesar 62 perusahaan yang tersebar di 14 provinsi di Indonesia.

d. Perusahaan Perdagangan

Perusahaan perdagangan yang dicakup dalam survei ini adalah perdagangan besar dan perdagangan eceran. Jumlah sampel pada sektor perdagangan sebesar 346 perusahaan yang tersebar di 32 provinsi di Indonesia.

e. Perusahaan Peternakan dan Perikanan

Perusahaan peternakan dan perikanan yang menjadi sampel SSU berjumlah 216 perusahaan yang tersebar di 25 provinsi.

Sedangkan secara rinci, jumlah sampel perusahaan SSU menurut provinsi dan lapangan usaha untuk tahun 2011 dan 2012 dapat dilihat pada Tabel L-1 dan L-2.

1.3 Penyajian Data

Hasil SSU yang dilakukan secara tahunan menyajikan data upah pekerja menurut jenis jabatan/pekerjaan dan jenis kelamin, baik pekerja produksi/pelaksana maupun pekerja nonproduksi/nonpelaksana tahun 2011-2012.

Tabel-tabel yang disajikan mengacu pada tingkat upah yang diukur dengan rata-rata pendapatan yang diterima oleh pekerja produksi maupun nonproduksi dalam bentuk uang, yang mencakup bukan hanya komponen upah/gaji dasar, tetapi juga lembur dan tunjangan-tunjangan lainnya (tunjangan jabatan, transport, uang makan, dan tunjangan lainnya yang diterima dalam bentuk uang). Lebih lanjut, data tingkat upah dirinci menurut subsektor (khusus sektor industri), skala perusahaan, jenis pekerjaan/jabatan, wilayah, dan karakteristik perusahaan.

Data yang disajikan merupakan hasil pengolahan dokumen terkini, sehingga datanya berbeda dengan laporan sebelumnya. Laporan terakhir selalu didasarkan pada hasil pengolahan dengan jumlah dokumen yang lebih banyak dibandingkan dengan sebelumnya sehingga datanya lebih dapat dipercaya. Seperti tampak pada tabel-tabel yang disajikan dalam laporan ini, data upah untuk tahun 2011 dan tahun 2012 sudah bersifat angka tetap.

Mengingat *timelag* penerimaan dan pengolahan SSU lebih panjang dibandingkan SUB, mengakibatkan laporan yang disajikan mundur satu tahun dari tahun disajikannya publikasi ini. Data tersebut diharapkan berguna sebagai masukan bagi perumusan kebijakan pemerintah dalam hal pengaturan, pengendalian, dan analisis upah pekerja.

<https://www.bps.go.id>

Tabel L-1
Alokasi Sampel Perusahaan Survei Struktur Upah (SSU) Tahun 2011
Menurut Provinsi dan Lapangan Usaha

Provinsi	Jumlah Sampel					Jumlah
	Industri	Hotel	Pertambangan	Perdagangan	Peternakan dan Perikanan	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Aceh	23	7	0	11	2	43
Sumatera Utara	145	61	0	19	11	236
Sumatera Barat	24	25	5	15	9	78
Riau	12	3	0	7	1	23
Jambi	12	10	0	14	7	43
Sumatera Selatan	30	14	2	15	0	61
Bengkulu	1	9	1	3	0	14
Lampung	35	16	0	7	3	61
Kep. Bangka Belitung	7	10	6	2	1	26
Kepulauan Riau	22	10	5	2	1	40
DKI Jakarta	253	113	1	8	2	377
Jawa Barat	347	124	2	21	39	533
Jawa Tengah	359	47	0	22	37	465
DIYogyakarta	49	6	0	3	2	60
Jawa Timur	485	88	1	14	44	632
Banten	91	6	1	34	11	143
Bali	73	104	0	9	9	195
Nusa Tenggara Barat	10	21	0	10	5	46
Nusa Tenggara Timur	3	19	0	19	2	43
Kalimantan Barat	34	16	0	17	3	70
Kalimantan Tengah	15	13	7	8	0	43
Kalimantan Selatan	28	17	6	0	0	51
Kalimantan Timur	44	46	23	3	1	117
Sulawesi Utara	4	16	1	12	2	35
Sulawesi Tengah	2	8	0	12	2	24
Sulawesi Selatan	48	31	0	15	7	101
Sulawesi Tenggara	7	7	1	21	4	40
Gorontalo	1	2	0	1	0	4
Sulawesi Barat	2	2	0	2	0	6
Maluku	5	4	0	4	8	21
Maluku Utara	3	3	0	10	0	16
Papua Barat	2	2	0	2	2	8
Papua	4	8	0	8	0	20
Jumlah	2.180	868	62	350	215	3.675

Tabel L-2
Alokasi Sampel Perusahaan Survei Struktur Upah (SSU) Tahun 2012
Menurut Provinsi dan Lapangan Usaha

Provinsi	Jumlah Sampel					Jumlah
	Industri	Hotel	Pertambangan	Perdagangan	Peternakan dan Perikanan	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Aceh	20	7	14	0	2	43
Sumatera Utara	145	61	19	0	11	236
Sumatera Barat	24	25	15	5	9	78
Riau	12	3	7	0	1	23
Jambi	12	10	14	0	7	43
Sumatera Selatan	30	14	16	1	0	61
Bengkulu	1	9	3	1	0	14
Lampung	35	16	7	0	3	61
Kep. Bangka Belitung	7	10	2	6	1	26
Kepulauan Riau	22	10	2	5	1	40
DKI Jakarta	253	113	8	1	2	377
Jawa Barat	347	124	21	2	39	533
Jawa Tengah	359	47	22	0	37	465
DIYogyakarta	49	6	3	0	2	60
Jawa Timur	485	88	14	1	44	632
Banten	91	6	34	1	11	143
Bali	73	104	9	0	9	195
Nusa Tenggara Barat	10	21	10	0	5	46
Nusa Tenggara Timur	3	19	19	0	2	43
Kalimantan Barat	34	16	17	0	3	70
Kalimantan Tengah	15	13	11	4	0	43
Kalimantan Selatan	28	17	0	6	0	51
Kalimantan Timur	44	46	3	23	1	117
Sulawesi Utara	4	16	12	1	2	35
Sulawesi Tengah	2	8	12	0	2	24
Sulawesi Selatan	48	31	15	0	7	101
Sulawesi Tenggara	7	7	23	1	2	40
Gorontalo	1	2	1	0	0	4
Sulawesi Barat	2	2	2	0	0	6
Maluku	5	4	4	0	8	21
Maluku Utara	3	3	10	0	0	16
Papua Barat	2	2	3	0	1	8
Papua	4	8	8	0	0	20
Jumlah	2.177	868	360	58	212	3.675

II. KONSEP DAN DEFINISI

Untuk keperluan SSU, konsep pekerja, gaji, dan istilah terkait lainnya didefinisikan sebagai berikut:

1. Pekerja produksi/pelaksana

- a. **Pekerja produksi di sektor industri** adalah pekerja yang terlibat secara langsung dalam proses produksi, antara lain: operator, pemeliharaan, pengolahan, perakitan, pengepakan, penggudangan, laboratorium, pesuruh di bagian produksi.
- b. **Pekerja pelaksana di sektor perhotelan** adalah pekerja yang secara langsung berhubungan dengan pelayanan tamu atau bekerja untuk kenyamanan tamu hotel, antara lain: resepsionis, *room boy*, bartender, pelayan perjamuan, juru cuci, juru masak, tukang masak, pekerja dapur, juru masak makanan cepat saji, dll.
- c. **Pekerja produksi di sektor pertambangan** adalah pekerja yang terlibat secara langsung dalam kegiatan usaha pertambangan, antara lain: operator, pemeliharaan, pengolahan, penggalian, perakitan, pengepakan, penggudangan, laboratorium, pesuruh di bagian produksi.
- d. **Pekerja pelaksana di sektor perdagangan** adalah pekerja yang terlibat secara langsung dengan pelayanan konsumen/pembeli, antara lain: operator, kasir, pramuniaga, penjualan, pemeliharaan, pengolahan, perakitan, pengepakan, penggudangan, laboratorium, pesuruh di bagian pelayanan konsumen/pembeli.
- e. **Pekerja produksi di sektor peternakan dan perikanan** adalah pekerja yang terlibat secara langsung dalam kegiatan usaha peternakan dan perikanan, antara lain: operator, pemeliharaan ternak/ikan, pemberian pakan, pengolahan, pembibitan, pembenihan, perakitan, pengepakan, penggudangan, laboratorium, pesuruh di bagian produksi.

Termasuk pekerja produksi/pelaksana:

- a. **Pekerja produksi/pelaksana lebih rendah dari pengawas/mandor/supervisor**, adalah pekerja produksi/pelaksana yang diawasi dan dikoordinasikan oleh pengawas/mandor/supervisor.

- b. **Pengawas/mandor/supervisor**, adalah pekerja yang bertugas mengawasi dan mengkoordinasikan kegiatan para pekerja pada unit/sektor produksi.
- c. **Pekerja yang jabatannya satu tingkat di atas pengawas/mandor/supervisor**, adalah pekerja yang level jabatannya satu tingkat di atas pengawas/mandor/supervisor.
- d. **Pekerja yang jabatannya dua tingkat di atas pengawas/mandor/supervisor**, adalah pekerja yang level jabatannya dua tingkat di atas pengawas/mandor/supervisor.
- e. **Pekerja yang jabatannya tiga tingkat atau lebih di atas pengawas/mandor/supervisor**, adalah pekerja yang level jabatannya tiga tingkat atau lebih di atas pengawas/mandor/supervisor.
- f. **Tenaga ahli/asisten ahli/teknisi/ahli mesin**, adalah pekerja yang merancang, mengorganisasikan, mengoperasikan dan memelihara mesin pemroses dan mekanik, memelihara sistem peralatan, fasilitas, distribusi, dan instalasi, serta menetapkan program koordinasi kegiatan manufaktur (tidak termasuk operator).

Catatan:

Pekerja yang jabatannya di atas pengawas/mandor/supervisor di setiap perusahaan berbeda penamaannya, sehingga dalam publikasi ini menggunakan istilah pekerja yang jabatannya satu tingkat, dua tingkat, dan tiga tingkat atau lebih di atas pengawas/mandor/supervisor.

2. Pekerja nonproduksi/nonpelaksana

- a. **Pekerja nonproduksi di sektor industri** adalah pekerja yang tidak terlibat secara langsung dalam proses produksi, antara lain: eksekutif, *trucking*, kredit, *maintenance*, pembelanjaan, penjualan, kantin, instalasi, keuangan, urusan pegawai, pembukuan, pemasaran, keamanan, klinik, dan *product development*.
- b. **Pekerja nonpelaksana di sektor perhotelan** adalah pekerja yang tidak secara langsung berhubungan dengan pelayanan tamu atau bekerja untuk kenyamanan tamu hotel/losmen, antara lain: eksekutif, urusan pegawai, pembukuan, pemasaran, klinik, dsb.
- c. **Pekerja nonproduksi di sektor pertambangan** adalah pekerja yang tidak terlibat secara langsung dalam kegiatan usaha pertambangan, antara lain:

eksekutif, pengangkutan, kredit, *maintenance*, pembelanjaan, penjualan, kantin, instalasi, keuangan, urusan pegawai, pembukuan, pemasaran, keamanan, klinik, *product development*.

- d. **Pekerja nonpelaksana di sektor perdagangan** adalah pekerja yang tidak terlibat secara langsung dengan pelayanan konsumen/pembeli, antara lain: eksekutif, pengangkutan, *maintenance*, pembelanjaan, kantin, instalasi, keuangan, urusan pegawai, pembukuan, keamanan, klinik, dsb.
- e. **Pekerja nonproduksi di sektor peternakan dan perikanan** adalah pekerja yang tidak terlibat secara langsung dalam kegiatan usaha peternakan dan perikanan, antara lain: eksekutif, pengangkutan, kredit, *maintenance*, pembelanjaan, penjualan, kantin, instalasi, keuangan, urusan pegawai, pembukuan, pemasaran, keamanan, klinik, *product development*.

Termasuk pekerja nonproduksi/nonpelaksana antara lain:

- a. **Manajer** adalah pekerja yang merencanakan, mengorganisasikan, mengkoordinasikan, dan memimpin perusahaan. Dalam hal ini manajer yang dimaksud adalah manajer yang tidak berhubungan langsung dengan proses produksi, seperti manajer utama, manajer pemasaran, manajer administrasi, manajer personalia, dll.
- b. **Sekretaris** adalah pekerja yang bertugas melaksanakan tugas kesekretariatan, stenografi, dan administrasi lainnya, dalam rangka membantu pekerjaan para manajer dan tenaga ahli, antara lain: menyiapkan laporan, ringkasan, memorandum, surat-menyurat, serta memelihara dokumen dan file yang bersifat rahasia.
- c. **Akuntan** adalah pekerja yang merencanakan dan menyediakan sistem akuntansi dan jasa yang berhubungan dengan transaksi keuangan perusahaan, antara lain: mempersiapkan laporan keuangan, memberikan kepastian tentang akurasi informasi dalam laporan keuangan dan kesesuaiannya dengan persyaratan.
- d. **Tenaga administrasi** adalah pekerja yang menjalankan semua kegiatan tata usaha/administrasi di kantor (seperti urusan pegawai, pembukuan, bendahara, dll.)
- e. **Sopir** adalah pekerja yang bertugas mengemudikan mobil untuk kegiatan yang berkaitan dengan perusahaan.

- f. **Satpam** adalah pekerja yang bertugas menjaga keamanan dan ketertiban umum di suatu perusahaan.
- g. **Tenaga penjualan** adalah karyawan yang bertugas menjual barang atau jasa hasil produksi perusahaan kepada perusahaan atau pihak lain.
- h. **Pekerja nonproduksi lainnya**

Catatan:

- a. Manajer produksi di sektor industri, pertambangan dan pertanian (peternakan dan perikanan) digolongkan sebagai pekerja produksi.
- b. Manajer pelaksana di sektor perdagangan digolongkan sebagai pekerja pelaksana.
- c. Tenaga penjualan pada perusahaan perdagangan besar dan eceran digolongkan ke dalam pekerja pelaksana.

3. Upah/Gaji

Upah/Gaji adalah suatu penerimaan sebagai imbalan dari pengusaha kepada pekerja untuk pekerjaan atau jasa yang telah atau akan dilakukan, dinyatakan atau dinilai dalam bentuk uang yang ditetapkan menurut suatu persetujuan, atau peraturan perundang-undangan dan dibayarkan atas dasar suatu perjanjian kerja antara pengusaha dengan pekerja, termasuk tunjangan, baik untuk pekerja sendiri maupun keluarganya.

Komponen upah/gaji yang ditanyakan dalam kuesioner adalah:

- a. **Upah/gaji pokok** adalah upah pokok sebelum ditambah dengan berbagai tunjangan dan perangsang lainnya.
- b. **Tunjangan** adalah penerimaan pekerja yang sifatnya rutin dan biasanya diterima lebih singkat atau bersamaan dengan pembayaran upah seperti tunjangan jabatan, tunjangan kemahalan, uang transport, uang makan, uang hadir, dan sebagainya yang diberikan secara tetap dan teratur dalam bentuk uang.
- c. **Upah Lembur** adalah tambahan upah yang dibayarkan perusahaan terhadap pekerja, karena pekerja melakukan perpanjangan jam kerja dari jam kerja normal yang ditentukan.

Tidak termasuk komponen upah/gaji adalah:

- a. **Pengeluaran perusahaan lainnya** adalah seluruh pengeluaran yang biasanya dibayarkan secara tidak rutin untuk kesejahteraan pekerja, baik secara langsung maupun tidak langsung seperti: bonus/gratifikasi, Tunjangan Hari Raya (THR), jaminan sosial dan tunjangan kesejahteraan lainnya.
- b. **Upah dalam bentuk barang/natura**

4. Status modal usaha

a. Penanaman Modal Dalam Negeri (PMDN)

Suatu perusahaan/usaha dikatakan mempunyai fasilitas permodalan PMDN apabila perusahaan/usaha tersebut telah mendapatkan persetujuan dari BKPM bahwa usahanya sesuai dengan peraturan perundang-undangan dan ketentuan serta persyaratan penanaman modal dalam negeri yang berlaku.

b. Penanaman Modal Asing (PMA)

Suatu perusahaan/usaha dikatakan mempunyai fasilitas permodalan PMA apabila perusahaan/usaha tersebut telah mendapatkan persetujuan dari BKPM bahwa usahanya sesuai dengan peraturan perundang-undangan dan ketentuan serta persyaratan penanaman modal asing yang berlaku.

c. Negara (BUMN)

Adalah sumber modal perusahaan/usaha berasal dari pemerintah.

d. Gabungan

Jika perusahaan/usaha memiliki lebih dari satu sumber modal.

5. Orientasi pasar

Orientasi pasar adalah tujuan penjualan/pemasaran produk perusahaan. Orientasi pasar dibedakan menjadi:

- a. **Ekspor** adalah penjualan/pemasaran produk perusahaan sebagian atau seluruhnya ke luar negeri.
- b. **Domestik** adalah penjualan/pemasaran produk perusahaan yang ditujukan hanya untuk dalam negeri saja.

6. **Labor Cost (LC)** adalah seluruh pengeluaran perusahaan yang diperuntukkan bagi buruh/pekerja perusahaan, seperti pembayaran upah/gaji, tunjangan, asuransi kesehatan, pendidikan/kursus, dan lain lain.

Non-Labor Cost (NLC) adalah seluruh pengeluaran selain untuk buruh/pekerja perusahaan, seperti untuk pembelian bahan baku, biaya penunjang (*packing*, penggudangan, dll), biaya administrasi, listrik, ledeng, telepon, dan lain lain.

<https://www.bps.go.id>

III. CATATAN TEKNIS

Survei Struktur Upah merupakan pengembangan dari SUB yang mengumpulkan data tentang struktur upah, yang mencakup seluruh pekerja di semua jenjang jabatan dan di beberapa jenis pekerjaan tertentu menurut jenis kelamin. Survei ini diselenggarakan setiap tahun dengan pendekatan perusahaan (*establishment approach*). Pencacahan pada perusahaan terpilih SSU dilakukan pada bulan Juli, untuk mencatat keterangan/informasi mengenai struktur upah sesuai dengan **periode pembayaran perusahaan pada bulan Juni**.

Publikasi Statistik Struktur Upah tahun 2011 - 2012 menyajikan data tingkat upah yang dirinci dalam lima kelompok lapangan usaha yang dicakup dalam SUB, yaitu industri pengolahan, perhotelan, pertambangan nonmigas, perdagangan, serta peternakan dan perikanan. Data tingkat upah untuk masing-masing lapangan usaha dapat dirinci menurut skala perusahaan dan beberapa karakteristik perusahaan, kecuali sektor pertambangan nonmigas yang tidak dapat dirinci menurut skala perusahaan dan hanya dapat dirinci menurut beberapa karakteristik perusahaan karena sampelnya kurang representatif. Khusus untuk sektor industri pengolahan, karena sampelnya relatif besar, selain dirinci menurut skala perusahaan dan beberapa karakteristik perusahaan, data tingkat upah juga dapat dirinci menurut subsektor industri pengolahan dan wilayah.

Menurut skala perusahaan, tingkat upah di sektor industri pengolahan dibedakan menjadi industri besar dan industri sedang, di sektor perhotelan data tingkat upah dibedakan menjadi hotel berbintang dan hotel nonbintang, sedangkan di sektor perdagangan dibedakan menjadi perdagangan besar dan perdagangan eceran. Pada laporan terdahulu, data tingkat upah di sektor peternakan dan perikanan dirinci menjadi subsektor peternakan dan subsektor perikanan, namun pada laporan ini hal tersebut tidak dapat dilakukan, karena berdasarkan hasil pengolahan akhir, data upah di sektor tersebut kurang representatif untuk dirinci menurut subsektor.

3.1 Metodologi Penarikan Sampel

Penarikan sampel perusahaan dilakukan secara independen per masing-masing kelompok lapangan usaha yang dicakup. Hal ini terkait dengan proses penghitungan peluang penarikan sampelnya yang dilakukan secara terpisah untuk

tiap-tiap kelompok cakupan. Namun, secara umum penarikan sampel perusahaannya dilakukan dengan menerapkan kaidah “*Probability Proportional to Size with Control Selection*”. Tata cara penarikan sampelnya adalah sebagai berikut:

1. Dilakukan untuk perusahaan-perusahaan yang memiliki peluang penarikan sampel lebih kecil dari 1.
2. Perusahaan/usaha yang memiliki $PROB \geq 1$ otomatis terpilih sebagai sampel.
3. Urutkan perusahaan berdasarkan strata (nasional + regional untuk yang dua strata atau regional saja untuk yang satu strata) secara “*Ascending*”, dan berdasarkan peluang penarikan sampel secara “*Descending*”.
4. Buat kumulatif jumlah peluang penarikan sampel (X_i).
5. Tentukan angka random ($0 < AR < 1$)
6. Bandingkan angka random dengan kumulatif peluang

$$f(AR) = \begin{cases} AR + 1, & AR \geq X_i \Rightarrow \text{pilih sampel} \\ AR, & AR < X_i \end{cases}$$

3.2 Pengolahan Data

Dalam pengolahan SSU tidak ada imputasi, sehingga hasilnya sangat dipengaruhi oleh jumlah dan skala perusahaan yang masuk (diolah). Untuk itu, dalam melakukan perbandingan upah antar waktu (dalam hal ini tahun) perlu berhati-hati. Sebagai contoh, tingginya fluktuasi perubahan (kenaikan/penurunan) tingkat upah antar tahun tidak bisa secara langsung diartikan bahwa secara riil tingkat upah naik atau turun. Hal tersebut dapat terjadi karena perbedaan jumlah dan skala perusahaan yang masuk di setiap tahun berbeda.

Dengan adanya SSU, perusahaan merasa diberi tambahan beban pekerjaan untuk mengisi kuesioner, karena selain mengisi kuesioner SSU perusahaan juga mengisi kuesioner SUB Triwulan II. Untuk mengisi kuesioner SSU, perusahaan harus menyiapkan data yang lebih rinci mengenai upah yang dibayarkan kepada pekerja, baik pekerja produksi maupun nonproduksi. Hal ini sangat mempengaruhi kecepatan pengembalian kuesioner dari perusahaan ke BPS Kabupaten/Kota maupun ke BPS pusat yang pada akhirnya akan menghambat proses pengolahan di BPS Pusat.

Publikasi ini menyajikan data hasil SSU 2011 dan 2012, dengan *response rate* 64,6 persen untuk tahun 2011 dan 72,1 persen untuk tahun 2012.

3.3 Keterbatasan Kerangka Sampel

Kerangka sampel yang digunakan untuk penarikan sampel perusahaan/usaha SSU 2011 dan SSU 2012 adalah sebagai berikut:

1. Daftar Nama dan Alamat Perusahaan Industri Pengolahan hasil pencacahan Survei Industri Besar Sedang tahun 2005.
2. Daftar Nama dan Alamat Hotel Berbintang atau Melati hasil pencacahan Survei Hotel (VHT-L) awal tahun 2006.
3. Daftar Nama dan Alamat Perusahaan Pertambangan menurut hasil listing SE2006 yang dikategorikan menjadi Usaha Menengah Besar (SE06-UMB).
4. Daftar Nama dan Alamat Perusahaan Perdagangan menurut hasil listing SE2006 yang dikategorikan menjadi Usaha Menengah Besar (SE06-UMB).
5. Daftar Nama dan Alamat Perusahaan/Usaha Peternakan dan Perikanan menurut Direktori Perusahaan/Usaha Peternakan dan Perikanan tahun 2005.

Daftar Nama dan Alamat untuk masing-masing jenis perusahaan dilengkapi dengan Klasifikasi Baku Lapangan Usaha Indonesia (KBLI) dan jumlah tenaga kerja yang selanjutnya digunakan untuk penyusunan stratifikasi dan *MoS* (*Measures of Size*).

Kerangka sampel yang digunakan pada SSU merupakan kerangka sampel yang tidak *ter-update* setiap tahunnya, sehingga kemungkinan saat ini beberapa karakteristik perusahaan (KBLI dan jumlah tenaga kerja) tidak sesuai dengan kondisi lapangan. Data yang dihasilkan pada publikasi ini masih mengacu pada kerangka sampel yang lama.

<https://www.bps.go.id>

TABEL

Tabel 1
Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Produksi/Pelaksana Menurut Jenis Jabatan/Pekerjaan,
Jenis Kelamin, dan Lapangan Usaha (Ribu Rupiah)
2011-2012

Jenis Jabatan/Pekerjaan	2011					2012				
	Industri	Hotel	Pertambangan	Perdagangan	Peternakan dan Perikanan	Industri	Hotel	Pertambangan	Perdagangan	Peternakan dan Perikanan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
Laki-laki										
Lebih Rendah dari Mandor	1.691,6	1.148,0	4.496,2	1.454,5	1.005,0	2.013,7	1.198,1	3.711,6	1.564,5	1.088,3
Mandor/Supervisor	2.557,9	1.987,4	4.537,0	2.505,8	1.761,5	2.798,3	2.052,1	5.766,8	2.482,3	1.672,1
Satu Tingkat di Atas Mandor	3.345,9	2.546,5	7.355,0	4.336,7	3.001,8	3.660,6	2.559,0	9.641,8	4.560,7	2.837,4
Dua Tingkat di Atas Mandor	3.973,9	3.468,5	9.527,4	4.594,9	3.152,8	4.635,2	4.678,0	10.547,7	5.992,8	3.382,0
Tiga Tingkat di Atas Mandor	5.038,1	6.758,9	9.122,0	4.554,1	4.759,1	4.989,1	5.137,3	14.204,4	3.474,0	5.665,0
Tenaga Kerja Ahli	2.787,9	2.120,6	8.877,5	3.212,9	1.785,8	3.263,2	2.136,5	11.127,6	1.556,7	2.146,1
Perempuan										
Lebih Rendah dari Mandor	1.331,2	1.148,2	5.968,9	1.049,3	566,5	1.550,1	1.175,3	4.041,2	1.027,2	544,4
Mandor/Supervisor	2.048,7	1.969,8	3.845,3	1.931,9	1.152,8	2.113,4	2.199,8	6.763,3	2.370,8	1.142,6
Satu Tingkat di Atas Mandor	2.296,3	2.774,1	4.659,9	2.533,4	1.500,0	2.607,0	3.693,3	3.822,0	2.596,5	2.456,7
Dua Tingkat di Atas Mandor	3.685,1	3.299,1	3.664,0	2.594,2	NA	3.370,1	3.717,3	4.681,5	4.203,4	NA
Tiga Tingkat di Atas Mandor	3.811,9	4.779,3	NA	NA	NA	3.797,4	3.861,2	7.473,3	NA	NA
Tenaga Kerja Ahli	2.819,0	2.080,0	10.592,3	NA	2.366,9	2.387,3	1.912,4	12.670,7	NA	2.048,5
Laki-laki + Perempuan										
Lebih Rendah dari Mandor	1.506,3	1.145,6	4.504,9	1.282,5	855,9	1.782,9	1.191,7	3.716,1	1.383,4	886,2
Mandor/Supervisor	2.431,3	1.983,8	4.533,7	2.353,3	1.702,7	2.636,6	2.079,7	5.769,7	2.462,1	1.570,8
Satu Tingkat di Atas Mandor	3.153,6	2.600,7	7.301,8	3.683,5	2.962,1	3.465,3	2.851,1	9.589,0	4.372,8	2.822,3
Dua Tingkat di Atas Mandor	3.896,6	3.441,0	9.345,5	4.119,8	3.152,8	4.337,6	4.496,9	10.305,8	5.824,9	3.382,0
Tiga Tingkat di Atas Mandor	4.770,9	6.314,2	9.122,0	4.554,1	4.759,1	4.817,4	4.874,6	14.109,5	3.474,0	5.665,0
Tenaga Kerja Ahli	2.789,0	2.118,6	8.927,3	3.212,9	1.826,9	3.197,1	2.125,3	11.154,7	1.556,7	2.143,6

Catatan : NA Data tidak tersedia

Tabel 2.1
Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Produksi di Sektor Industri Pengolahan
Menurut Jenis Kelamin, Jenis Jabatan/Pekerjaan, dan Skala Perusahaan (Ribuan Rupiah)
2011-2012

Jenis Kelamin / Jenis Jabatan/Pekerjaan	2011			2012		
	Industri Besar	Industri Sedang	Total	Industri Besar	Industri Sedang	Total
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Laki-laki						
Lebih Rendah dari Mandor	1.845,7	1.265,3	1.713,3	2.171,9	1.481,0	2.033,7
Mandor	2.686,0	1.940,8	2.558,0	2.931,5	2.299,4	2.810,7
Satu Tingkat di Atas Mandor	3.447,1	2.408,9	3.346,7	3.745,0	2.984,7	3.674,5
Dua Tingkat di Atas Mandor	4.055,5	2.476,7	3.975,6	4.651,3	4.513,9	4.635,7
Tiga Tingkat di Atas Mandor	5.272,3	3.019,2	5.067,3	5.050,2	4.245,0	4.989,1
Tenaga Kerja Ahli	2.955,0	1.887,6	2.795,8	3.452,7	2.268,5	3.276,3
Perempuan						
Lebih Rendah dari Mandor	1.381,1	1.029,1	1.332,7	1.584,5	1.386,9	1.559,2
Mandor	2.118,3	1.567,8	2.050,4	2.155,6	1.790,3	2.118,1
Satu Tingkat di Atas Mandor	2.393,1	1.096,4	2.296,3	2.633,3	2.104,9	2.607,0
Dua Tingkat di Atas Mandor	3.766,8	900,0	3.685,1	3.404,0	3.166,2	3.370,1
Tiga Tingkat di Atas Mandor	3.811,9	NA	3.811,9	3.959,1	2.033,1	3.797,4
Tenaga Kerja Ahli	2.915,5	1.635,9	2.829,3	2.728,2	1.535,3	2.387,3
Laki-laki + Perempuan						
Lebih Rendah dari Mandor	1.592,3	1.172,5	1.516,0	1.866,0	1.443,9	1.796,7
Mandor	2.537,2	1.868,3	2.430,4	2.732,5	2.226,6	2.646,4
Satu Tingkat di Atas Mandor	3.250,1	2.215,1	3.154,2	3.530,1	2.888,4	3.475,7
Dua Tingkat di Atas Mandor	3.976,9	2.207,7	3.897,8	4.365,2	4.138,2	4.337,9
Tiga Tingkat di Atas Mandor	4.927,4	3.019,2	4.791,8	4.894,2	3.897,8	4.817,4
Tenaga Kerja Ahli	2.953,6	1.883,8	2.796,9	3.405,9	2.168,5	3.208,7

Catatan : NA Data tidak tersedia

Tabel 2.2
Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Pelaksana di Sektor Hotel Menurut Jenis Kelamin,
Jenis Jabatan/Pekerjaan, dan Klasifikasi Hotel (Ribu Rupiah)
2011-2012

Jenis Kelamin / Jenis Jabatan/Pekerjaan	2011			2012		
	Hotel Berbintang	Hotel Non Bintang	Total	Hotel Berbintang	Hotel Non Bintang	Total
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Laki-laki						
Lebih Rendah dari Mandor	1.320,0	950,8	1.148,0	1.373,7	1.018,1	1.198,1
Mandor/Supervisor	2.075,7	1.767,5	1.987,4	2.147,1	1.815,9	2.052,1
Satu Tingkat di Atas Mandor	2.665,9	1.880,6	2.546,5	2.710,8	1.891,7	2.559,0
Dua Tingkat di Atas Mandor	3.606,2	1.726,0	3.468,5	4.972,4	2.717,1	4.678,0
Tiga Tingkat di Atas Mandor	6.981,4	3.703,6	6.758,9	5.260,9	3.359,5	5.137,3
Tenaga Kerja Ahli	2.387,7	1.314,6	2.120,6	2.357,0	1.524,9	2.136,5
Perempuan						
Lebih Rendah dari Mandor	1.360,2	938,9	1.148,2	1.373,1	982,0	1.175,3
Mandor/Supervisor	2.097,5	1.695,3	1.969,8	2.343,7	1.874,4	2.199,8
Satu Tingkat di Atas Mandor	2.999,7	1.698,6	2.774,1	3.930,9	2.249,1	3.693,3
Dua Tingkat di Atas Mandor	3.664,9	1.944,7	3.299,1	3.829,0	2.999,0	3.717,3
Tiga Tingkat di Atas Mandor	6.116,4	2.477,8	4.779,3	4.576,3	2.901,4	3.861,2
Tenaga Kerja Ahli	2.136,6	1.850,0	2.080,0	1.928,4	1.850,0	1.912,4
Laki-laki + Perempuan						
Lebih Rendah dari Mandor	1.328,3	944,2	1.145,6	1.372,7	1.008,3	1.191,7
Mandor/Supervisor	2.080,0	1.751,6	1.983,8	2.183,1	1.827,5	2.079,7
Satu Tingkat di Atas Mandor	2.743,8	1.832,8	2.600,7	3.037,5	1.966,5	2.851,1
Dua Tingkat di Atas Mandor	3.614,5	1.804,8	3.441,0	4.757,7	2.771,5	4.496,9
Tiga Tingkat di Atas Mandor	6.839,3	2.955,1	6.314,2	5.167,0	3.070,9	4.874,6
Tenaga Kerja Ahli	2.374,0	1.336,6	2.118,6	2.334,0	1.537,5	2.125,3

Tabel 2.3
Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Pelaksana di Sektor Perdagangan Menurut Jenis Kelamin,
Jenis Jabatan/Pekerjaan, dan Skala Perusahaan (Ribu Rupiah)
2011-2012

Jenis Kelamin / Jenis Jabatan/Pekerjaan	2011			2012		
	Perdagangan an Besar	Perdagangan an Eceran	Total	Perdagangan an Besar	Perdagangan an Eceran	Total
(1)	(2)	(3)	(5)	(6)	(7)	(9)
Laki-laki						
Lebih Rendah dari Mandor	1.437,4	1.465,7	1.454,5	1.765,1	1.367,5	1.564,5
Mandor	2.212,8	2.824,7	2.505,8	3.300,1	1.904,2	2.482,3
Satu Tingkat di Atas Mandor	4.437,4	4.100,5	4.336,7	5.678,9	3.215,3	4.560,7
Dua Tingkat di Atas Mandor	4.005,9	4.907,6	4.594,9	4.180,3	6.644,1	5.992,8
Tiga Tingkat di Atas Mandor	3.000,0	4.679,0	4.554,1	2.213,4	5.957,5	3.474,0
Tenaga Kerja Ahli	2.004,2	3.268,1	3.212,9	1.627,2	1.549,5	1.556,7
Perempuan						
Lebih Rendah dari Mandor	817,3	1.084,4	1.049,3	1.117,7	1.001,9	1.027,2
Mandor	2.193,2	1.876,3	1.931,9	3.136,0	2.023,4	2.370,8
Satu Tingkat di Atas Mandor	2.732,4	1.783,8	2.533,4	1.540,0	2.684,6	2.596,5
Dua Tingkat di Atas Mandor	2.000,0	2.750,8	2.594,2	2.000,0	6.000,0	4.203,4
Tiga Tingkat di Atas Mandor	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Tenaga Kerja Ahli	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Laki-laki + Perempuan						
Lebih Rendah dari Mandor	1.315,0	1.269,8	1.282,5	1.646,6	1.206,4	1.383,4
Mandor	2.210,7	2.460,6	2.353,3	3.276,6	1.928,8	2.462,1
Satu Tingkat di Atas Mandor	3.772,0	3.440,1	3.683,5	5.618,1	3.121,3	4.372,8
Dua Tingkat di Atas Mandor	3.689,7	4.316,7	4.119,8	3.854,1	6.597,8	5.824,9
Tiga Tingkat di Atas Mandor	3.000,0	4.679,0	4.554,1	2.213,4	5.957,5	3.474,0
Tenaga Kerja Ahli	2.004,2	3.268,1	3.212,9	1.627,2	1.549,5	1.556,7

Catatan : NA Data tidak tersedia

Tabel 3.1
Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Produksi di Sektor Industri Pengolahan Menurut Skala Perusahaan,
Beberapa Karakteristik Perusahaan, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah)
2011-2012

Skala Perusahaan / Karakteristik	2011			2012		
	Laki-laki	Perempuan	Total	Laki-laki	Perempuan	Total
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Industri Besar						
Jumlah Pekerja						
< 150	1.802,0	1.278,5	1599,6	2.097,5	2.156,3	2117,4
150 - 299	1.721,4	1.290,5	1577,2	2.141,7	1.389,5	1904,8
300 - 499	1.589,7	1.264,0	1430,3	2.212,2	1.421,9	1867,9
500+	2.266,9	1.471,2	1.810,5	2.446,8	1.626,0	1998,6
% Pekerja Perempuan						
< 25	2.284,9	1.883,1	2.249,5	2.739,0	2.051,7	2693,7
25 - 49	1.662,0	1.543,7	1.619,0	1.702,2	1.515,2	1633,7
50+	1.501,3	1.374,5	1.397,4	1.793,4	1.604,0	1641,4
Status Modal						
PMDN	1.828,3	1.460,6	1.665,1	1.959,6	1.541,7	1772,3
PMA	2.328,1	1.592,2	1.905,6	2.660,2	1.840,4	2217,3
BUMN	2.426,7	1.365,0	2.287,6	2.379,5	1.182,3	2184,8
Lainnya	1.672,0	1.136,1	1.364,0	2.345,8	1.337,1	1811,9
Orientasi Pasar						
Ekspor	1.831,9	1.559,3	1670,5	2.336,9	1.723,6	1996,3
Domestik	2.173,0	1.167,9	1746,2	2.327,1	1.375,4	1949,6
Industri Sedang						
Jumlah Pekerja						
20 - 29	1.254,5	775,6	1.072,4	1.378,6	1.242,7	1331,7
30 - 69	1.522,1	1.059,5	1341,9	1.640,1	1.613,3	1628,7
70+	1.123,1	1.187,1	1143,8	1.629,9	1.158,0	1452,0
% Pekerja Perempuan						
< 25	1.651,3	1.209,4	1.618,5	1.649,4	1.146,3	1617,6
25 - 49	833,6	1.144,3	919,2	1.483,9	1.311,4	1421,4
50+	1.368,0	997,3	1.099,5	1.512,4	1.460,2	1474,4
Status Modal						
PMDN	1.043,3	1.216,2	1.076,8	1.734,7	1.319,7	1625,4
PMA	2.492,6	1.730,9	2.378,4	2.590,6	1.733,6	2433,9
BUMN	2.283,5	1.933,3	2.181,1	1.465,8	832,3	1285,4
Lainnya	1.328,0	979,9	1.170,8	1.457,5	1.416,1	1439,8
Orientasi Pasar						
Ekspor	1.243,5	933,0	1103,8	1.691,3	1.185,8	1521,1
Domestik	1.342,3	1.059,1	1238,8	1.567,3	1.427,9	1514,7

Tabel 3.2
Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Pelaksana di Sektor Hotel Menurut Skala Perusahaan,
Beberapa Karakteristik Perusahaan, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah)
2011-2012

Karakteristik	2011			2012		
	Laki-laki	Perempuan	Total	Laki-laki	Perempuan	Total
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Hotel Berbintang						
Jumlah Pekerja						
<50	1.195,1	1.113,8	1.180,7	1.259,3	1.317,3	1.274,8
50 - 149	1.473,5	1.517,2	1.480,0	1.477,2	1.491,4	1.480,1
150+	1.675,4	1.613,1	1.660,4	1.742,0	1.699,3	1.730,4
% Pekerja Perempuan						
< 25	1.519,5	1.652,7	1.539,5	1.619,6	1.717,0	1.633,3
25 - 49	1.588,5	1.431,9	1.538,7	1.484,6	1.434,7	1.468,7
50+	1.125,4	1.167,9	1.156,8	1.998,5	1.737,0	1.850,4
Status Modal						
PMDN	1.614,6	1.580,4	1.605,5	1.691,5	1.732,4	1.698,1
PMA	1.841,0	1.720,8	1.808,9	1.998,0	1.586,4	1.885,2
BUMN	1.464,3	1.365,2	1.443,9	1.611,9	1.671,4	1.623,2
Lainnya	1.338,5	1.368,0	1.344,2	1.381,5	1.401,9	1.386,1
Hotel Nonbintang						
Jumlah Pekerja						
<50	932,8	951,1	933,2	1.013,5	985,9	1.005,6
50 - 149	1.276,3	1.108,0	1.236,4	1.285,9	1.188,7	1.262,6
150+	1.310,0	1.453,7	1.337,8	1.324,4	1.335,9	1.326,8
% Pekerja Perempuan						
< 25	1.092,1	1.211,6	1.101,3	1.121,0	1.242,2	1.134,0
25 - 49	927,3	940,3	929,3	1.021,7	1.024,9	1.020,3
50+	813,8	883,6	854,9	1.058,5	864,1	939,2
Status Modal						
PMDN	1.133,2	1.089,5	1.123,7	1.163,7	1.184,7	1.168,3
PMA	875,5	988,2	921,7	1.141,5	1.464,3	1.189,4
BUMN	944,5	1.066,0	969,5	1.477,6	1.989,6	1.615,2
Lainnya	1.008,2	984,2	998,1	1.065,1	1.001,4	1.048,5

Tabel 3.3
Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Produksi di Sektor Pertambangan Nonmigas Menurut
Skala Perusahaan, Beberapa Karakteristik Perusahaan, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah)
2011-2012

Karakteristik	2011			2012		
	Laki-laki	Perempuan	Total	Laki-laki	Perempuan	Total
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Pertambangan Nonmigas						
Jumlah Pekerja						
<20	1.810,1	NA	1.810,1	2.142,9	NA	2.142,9
20 - 99	3.072,7	NA	3.072,7	2.633,8	NA	2.633,8
100+	4.950,7	6.782,3	4.965,0	4.745,9	4.897,3	4.748,0
% Pekerja Perempuan						
< 25	4.784,4	6.782,3	4.798,9	4.562,1	4.897,3	4.566,3
25 - 49	NA	NA	NA	NA	NA	NA
50+	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Status Modal						
PMDN	3.913,1	2.700,0	3.912,9	4.527,4	4.843,3	4.529,2
PMA	4.400,0	NA	4.400,0	2.102,1	NA	2.102,1
BUMN	6.402,1	5.565,6	6.390,0	3.834,1	3.098,7	3.826,1
Lainnya	6.594,4	7.212,7	6.609,8	9.911,6	8.543,2	9.869,4
Orientasi Pasar						
Ekspor	7.682,3	6.928,6	7.657,9	4.755,6	4.893,4	4.757,6
Domestik	4.097,7	5.718,9	4.099,5	3.561,6	4.984,5	3.566,3

Catatan : NA Data tidak tersedia

Tabel 3.4
Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Pelaksana di Sektor Perdagangan Menurut Skala Perusahaan,
Beberapa Karakteristik Perusahaan, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah)
2011-2012

Skala Perusahaan / Karakteristik	2011			2012		
	Laki-laki	Perempuan	Total	Laki-laki	Perempuan	Total
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Perdagangan Besar						
Jumlah Pekerja						
<20	1.540,0	564,5	1.274,6	1.509,6	889,9	1.344,4
20 - 99	1.508,7	1.372,2	1.485,5	2.136,3	1.529,9	2.075,6
100+	2.109,7	1.629,5	2.054,6	1.799,1	1.332,5	1.693,0
% Pekerja Perempuan						
< 25	1.695,6	2.084,3	1.706,4	2.204,3	2.627,9	2.215,0
25 - 49	1.621,9	1.713,2	1.651,1	1.454,3	1.277,1	1.404,9
50+	596,9	468,9	510,0	909,1	736,8	792,3
Status Modal						
PMDN	1.718,6	1.499,3	1.702,0	2.974,2	1.179,1	2.859,2
PMA	3.262,2	2.323,0	3.253,4	3.132,5	2.556,5	3.127,6
BUMN	2.639,1	3.987,0	2.770,2	4.138,6	4.729,9	4.236,8
Lainnya	1.409,6	940,3	1.288,6	1.602,1	1.153,6	1.511,0
Perdagangan Eceran						
Jumlah Pekerja						
<20	1.384,4	1.036,3	1.212,4	1.292,6	808,6	1.071,9
20 - 99	2.190,1	1.126,6	1.601,0	1.559,2	1.436,6	1.515,4
100+	1.587,2	1.348,1	1.479,5	1.620,7	1.294,7	1.482,3
% Pekerja Perempuan						
< 25	1.806,9	2.025,5	1.817,4	1.579,2	1.668,8	1.583,5
25 - 49	1.515,4	1.167,3	1.375,0	1.326,0	1.187,5	1.283,0
50+	1.216,9	1.081,3	1.104,6	1.212,2	968,4	1.027,7
Status Modal						
PMDN	1.695,0	1.170,2	1.511,6	1.334,8	1.356,8	1.343,4
PMA	1.279,3	1.233,3	1.262,5	1.211,4	1.485,9	1.277,5
BUMN	1.826,9	1.509,8	1.705,8	2.208,4	1.642,9	2.034,3
Lainnya	1.591,7	1.113,6	1.332,3	1.448,8	948,5	1.230,2

Tabel 3.5
Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Pelaksana di Sektor Peternakan dan Perikanan
Menurut Beberapa Karakteristik Perusahaan, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah)
2011-2012

Skala Perusahaan / Karakteristik	2011			2012		
	Laki-laki	Perempuan	Total	Laki-laki	Perempuan	Total
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Peternakan dan Perikanan						
Jumlah Pekerja						
<20	903,6	510,7	830,9	907,0	539,7	803,8
20 - 99	1.349,3	592,2	991,5	1.385,7	562,3	997,3
100+	1.368,5	787,6	1.248,7	1.544,4	799,8	1.403,7
% Pekerja Perempuan						
< 25	1.206,7	1.020,7	1.201,2	1.329,9	1.281,5	1.328,4
25 - 49	727,9	664,4	703,2	847,3	720,6	801,4
50+	915,2	540,2	633,5	688,7	523,4	567,3
Status Modal						
PMDN	1.159,3	903,5	1.145,7	1.234,8	802,7	1.188,5
PMA	2.134,1	1.736,7	2.109,7	1.579,8	1.436,3	1.567,1
BUMN	1.641,6	1.752,0	1.642,1	1.443,6	2.947,0	1.449,5
Lainnya	1.065,7	574,3	892,6	1.119,0	551,3	891,9
Orientasi Pasar						
Ekspor	1.487,1	795,2	1.413,4	1.571,9	978,4	1.498,8
Domestik	1.083,9	580,2	918,1	1.126,7	558,6	916,5

Tabel 4.1
Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Produksi Lebih Rendah dari Mandor/Pengawas
di Sektor Industri Pengolahan Menurut Skala Perusahaan, Beberapa Karakteristik Perusahaan,
dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah)
2011-2012

Skala Perusahaan / Karakteristik	2011			2012		
	Laki-laki	Perempuan	Total	Laki-laki	Perempuan	Total
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Industri Besar						
Jumlah Pekerja						
< 150	1.629,0	1.231,3	1.464,4	1.912,1	2.140,5	2.000,6
150 - 299	1.616,5	1.274,4	1.492,9	2.033,9	1.369,0	1.807,0
300 - 499	1.486,5	1.245,2	1.360,5	1.893,0	1.382,8	1.648,3
500+	2.070,8	1.434,7	1.684,5	2.308,6	1.601,4	1.904,4
% Pekerja Perempuan						
< 25	2.079,5	1.672,8	2.043,5	2.544,6	1.972,2	2.503,9
25 - 49	1.597,6	1.527,7	1.570,4	1.585,0	1.484,7	1.545,2
50+	1.349,7	1.350,7	1.349,4	1.631,4	1.581,5	1.589,8
Status Modal						
PMDN	1.637,8	1.432,8	1.539,5	1.811,1	1.524,2	1.674,2
PMA	2.200,6	1.548,2	1.809,5	2.466,3	1.808,5	2.092,0
BUMN	2.128,5	1.290,7	1.994,6	2.061,2	1.148,5	1.890,1
Lainnya	1.550,0	1.117,5	1.290,3	2.280,4	1.315,7	1.741,7
Orientasi Pasar						
Ekspor	1.620,4	1.529,2	1.560,1	2.093,5	1.695,6	1.858,2
Domestik	2.045,6	1.127,7	1.632,8	2.254,2	1.353,3	1.877,5
Industri Sedang						
Jumlah Pekerja						
20 - 29	1.224,5	765,4	1.044,8	1.274,9	1.209,0	1.251,4
30 - 69	1.459,2	1.049,2	1.289,5	1.525,3	1.608,9	1.556,9
70 +	1.039,0	1.168,8	1.083,8	1.554,5	1.137,4	1.390,8
% Pekerja Perempuan						
< 25	1.586,7	1.141,2	1.552,8	1.535,0	1.097,9	1.506,6
25 - 49	772,1	1.122,0	870,4	1.353,1	1.252,4	1.314,8
50+	1.318,4	992,8	1.075,1	1.505,4	1.465,6	1.475,1
Status Modal						
PMDN	918,0	1.174,2	969,1	1.605,4	1.303,1	1.520,4
PMA	2.358,4	1.589,1	2.227,7	2.419,2	1.621,8	2.253,2
BUMN	2.285,4	1.934,8	2.163,3	1.265,8	807,8	1.107,1
Lainnya	1.309,4	974,0	1.152,4	1.380,3	1.405,3	1.390,3
Orientasi Pasar						
Ekspor	1.214,8	925,2	1.074,3	1.585,3	1.140,1	1.428,1
Domestik	1.270,1	1.044,5	1.183,8	1.465,6	1.417,8	1.446,1

Tabel 4.2
Rata-rata Upah per Bulan Mandor/Pengawas di Sektor Industri Pengolahan Menurut Skala Perusahaan,
Beberapa Karakteristik Perusahaan, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah)
2011-2012

Skala Perusahaan / Karakteristik (1)	2011			2012		
	Laki-laki (2)	Perempuan (3)	Total (4)	Laki-laki (5)	Perempuan (6)	Total (7)
Industri Besar						
Jumlah Pekerja						
< 150	2.573,0	1.902,0	2.443,3	2.852,0	1.867,8	2.660,9
150 - 299	2.184,7	1.628,6	2.108,5	2.603,8	2.044,0	2.542,9
300 - 499	2.179,0	1.771,6	2.073,9	2.870,8	1.820,5	2.636,6
500+	3.006,7	2.264,4	2.778,3	3.063,5	2.240,0	2.809,3
% Pekerja Perempuan						
< 25	3.200,8	2.823,8	3.163,1	3.712,9	3.424,2	3.701,9
25 - 49	1.884,5	1.875,5	1.883,1	2.064,8	1.948,7	2.046,2
50+	1.954,5	1.967,0	1.961,2	2.252,5	2.098,9	2.175,6
Status Modal						
PMDN	2.596,3	2.094,0	2.489,9	2.593,7	2.041,5	2.488,7
PMA	2.999,9	2.515,1	2.812,9	3.373,0	2.563,2	3.086,9
BUMN	2.983,4	2.398,1	2.972,9	3.462,4	2.012,6	3.395,4
Lainnya	2.361,3	1.609,0	2.117,5	2.721,5	1.575,9	2.409,8
Orientasi Pasar						
Ekspor	2.554,8	2.260,2	2.474,1	3.037,6	2.361,4	2.850,2
Domestik	2.808,2	1.969,3	2.597,9	2.787,4	1.789,6	2.561,4
Industri Sedang						
Jumlah Pekerja						
20 - 29	1.690,8	1.262,7	1.614,3	2.149,8	1.809,9	2.104,1
30 - 69	2.003,6	1.475,4	1.910,9	2.224,3	1.621,5	2.151,4
70 +	1.943,1	1.777,1	1.904,9	2.546,8	1.991,9	2.440,7
% Pekerja Perempuan						
< 25	2.211,8	2.282,1	2.216,8	2.565,3	2.237,9	2.552,5
25 - 49	1.559,5	1.679,0	1.588,3	2.276,3	2.497,9	2.312,5
50+	1.801,3	1.260,6	1.621,6	1.638,9	1.243,7	1.515,2
Status Modal						
PMDN	2.130,3	2.001,2	2.103,1	2.428,0	1.538,3	2.290,2
PMA	3.090,2	4.467,9	3.179,1	2.932,6	3.634,9	2.997,5
BUMN	2.226,9	2.083,4	2.223,6	2.020,6	1.580,2	1.984,5
Lainnya	1.590,9	1.250,7	1.514,2	2.179,2	1.753,6	2.116,5
Orientasi Pasar						
Ekspor	1.181,7	1.087,6	1.163,0	2.589,1	2.171,1	2.506,8
Domestik	2.120,0	1.685,1	2.036,0	2.248,1	1.682,0	2.172,9

Tabel 4.3
Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Produksi Satu Tingkat di Atas Mandor/Pengawas
di Sektor Industri Pengolahan Menurut Skala Perusahaan, Beberapa Karakteristik Perusahaan,
dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah)
2011-2012

Skala Perusahaan / Karakteristik	2011			2012		
	Laki-laki	Perempuan	Total	Laki-laki	Perempuan	Total
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Industri Besar						
Jumlah Pekerja						
< 150	3.178,9	3.418,8	3.207,6	3.366,1	3.110,7	3.292,6
150 - 299	2.606,9	1.952,6	2.574,6	3.259,2	2.654,8	3.232,8
300 - 499	2.446,0	2.283,1	2.429,5	2.940,9	2.015,4	2.735,9
500+	3.969,8	2.366,6	3.582,8	4.035,5	2.665,7	3.762,5
% Pekerja Perempuan						
< 25	4.131,1	3.384,6	4.104,1	4.507,7	4.117,3	4.498,4
25 - 49	2.290,4	2.497,4	2.313,9	2.737,8	2.694,1	2.729,3
50+	2.330,9	2.264,1	2.302,6	2.741,1	2.497,9	2.633,1
Status Modal						
PMDN	3.266,5	2.153,4	3.148,6	4.299,6	2.813,0	4.131,5
PMA	3.772,0	2.423,0	3.315,9	3.772,9	2.610,7	3.318,5
BUMN	3.807,5	4.326,1	3.824,3	3.851,5	3.700,5	3.848,0
Lainnya	2.788,2	2.197,1	2.672,1	3.007,9	2.402,7	2.946,2
Orientasi Pasar						
Ekspor	3.264,9	2.359,8	3.068,0	4.249,0	2.534,9	3.802,4
Domestik	3.807,5	2.529,3	3.656,0	3.079,6	3.137,8	3.084,4
Industri Sedang						
Jumlah Pekerja						
20 - 29	1.436,7	1.813,0	1.549,2	2.856,6	3.500,0	2.948,0
30 - 69	2.777,0	870,0	2.585,0	3.124,0	1.971,5	2.981,6
70 +	1.915,8	1.009,3	1.743,6	2.247,8	NA	2.247,8
% Pekerja Perempuan						
< 25	2.865,7	1.204,2	2.707,9	3.301,4	1.351,6	3.150,5
25 - 49	1.460,5	1.202,0	1.403,7	2.722,2	2.700,7	2.716,0
50+	908,1	741,3	853,9	1.679,3	3.500,0	1.801,1
Status Modal						
PMDN	2.165,4	982,5	1.941,7	3.257,5	1.875,0	3.210,3
PMA	3.947,2	NA	3.947,2	3.601,0	NA	3.601,0
BUMN	2.486,2	1.798,9	2.371,2	2.239,4	NA	2.239,4
Lainnya	1.856,9	659,9	1.698,2	2.132,5	2.140,5	2.134,7
Orientasi Pasar						
Ekspor	1.664,6	1.344,2	1.611,8	1.369,8	NA	1.369,8
Domestik	2.600,7	1.020,9	2.374,7	3.117,0	2.104,9	2.998,2

Catatan : NA Data tidak tersedia

Tabel 4.4
Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Produksi Dua Tingkat di Atas Mandor/Pengawas
di Sektor Industri Pengolahan Menurut Skala Perusahaan, Beberapa Karakteristik Perusahaan,
dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah)
2011-2012

Skala Perusahaan / Karakteristik	2011			2012		
	Laki-laki	Perempuan	Total	Laki-laki	Perempuan	Total
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Industri Besar						
Jumlah Pekerja						
< 150	3.344,9	3.953,0	3.498,3	3.923,7	2.650,0	3.394,6
150 - 299	4.069,4	2.414,8	3.903,4	5.543,2	3.585,9	5.162,3
300 - 499	3.598,7	3.110,2	3.536,5	4.262,2	4.694,9	4.347,3
500+	4.276,3	3.856,8	4.138,8	4.732,4	3.288,5	4.428,3
% Pekerja Perempuan						
< 25	4.636,3	4.071,3	4.596,4	5.350,5	4.219,4	5.305,2
25 - 49	3.328,0	2.440,7	3.208,9	4.493,8	2.874,6	4.086,5
50+	3.206,1	3.807,2	3.516,6	3.123,9	3.510,9	3.304,6
Status Modal						
PMDN	4.339,9	2.210,8	4.053,6	5.298,5	3.109,4	5.007,2
PMA	4.139,0	4.423,0	4.263,9	4.943,4	3.282,4	4.370,9
BUMN	3.929,6	5.613,7	3.966,1	6.179,7	5.831,0	6.178,8
Lainnya	3.651,0	2.461,4	3.353,8	3.351,4	3.921,4	3.455,8
Orientasi Pasar						
Ekspor	4.622,1	4.165,9	4.470,7	5.417,9	3.790,0	5.012,3
Domestik	3.403,3	2.786,8	3.286,8	3.606,6	2.709,0	3.426,5
Industri Sedang						
Jumlah Pekerja						
20 - 29	NA	NA	NA	4.294,8	4.968,6	4.488,5
30 - 69	2.508,8	900,0	2.203,6	4.825,3	2.503,7	4.153,5
70 +	2.243,7	NA	2.243,7	2.009,3	2.075,0	2.014,5
% Pekerja Perempuan						
< 25	2.623,0	900,0	2.202,9	4.627,3	1.000,0	4.287,9
25 - 49	2.226,9	NA	2.226,9	4.800,1	3.976,5	4.347,3
50+	2.160,9	NA	2.160,9	3.082,0	2.751,1	2.933,8
Status Modal						
PMDN	2.683,2	NA	2.683,2	4.034,6	2.545,0	3.628,9
PMA	NA	NA	NA	4.814,3	NA	4.814,3
BUMN	3.636,1	NA	3.636,1	3.899,8	NA	3.899,8
Lainnya	1.112,9	900,0	1.016,1	4.754,0	3.465,9	4.309,6
Orientasi Pasar						
Ekspor	2.852,3	NA	2.852,3	2.055,7	1.072,5	1.555,6
Domestik	2.097,9	900,0	1.747,7	4.716,5	3.702,5	4.463,2

Catatan : NA Data tidak tersedia

Tabel 4.5
Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Produksi Tiga Tingkat di Atas Mandor/Pengawas
di Sektor Industri Pengolahan Menurut Skala Perusahaan, Beberapa Karakteristik Perusahaan,
dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah)
2011-2012

Skala Perusahaan / Karakteristik	2011			2012		
	Laki-laki	Perempuan	Total	Laki-laki	Perempuan	Total
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Industri Besar						
Jumlah Pekerja						
< 150	5.011,2	6.708,5	5.498,4	4.268,7	6.750,0	4.698,2
150 - 299	5.735,5	2.666,3	4.707,2	5.336,3	4.431,5	5.274,1
300 - 499	4.871,7	3.341,1	4.626,9	4.753,0	2.671,4	4.446,6
500+	5.342,9	3.518,6	4.937,9	5.399,8	4.186,1	5.229,8
% Pekerja Perempuan						
< 25	6.129,2	6.521,4	6.171,4	5.447,4	5.791,2	5.455,0
25 - 49	4.776,2	2.430,6	4.280,2	4.691,1	6.397,5	4.911,1
50+	4.235,1	3.227,5	3.864,0	4.115,6	3.214,0	3.759,7
Status Modal						
PMDN	4.607,1	2.907,9	4.311,2	5.730,0	4.481,2	5.606,1
PMA	5.466,8	4.438,6	5.136,6	4.838,1	3.917,7	4.667,9
BUMN	6.975,4	6.337,0	6.973,2	9.889,7	NA	9.889,7
Lainnya	4.254,8	2.902,3	3.891,0	4.385,6	3.811,1	4.328,9
Orientasi Pasar						
Ekspor	5.243,9	3.967,1	4.953,2	5.116,7	3.437,6	4.849,7
Domestik	5.300,9	3.669,6	4.901,9	4.957,2	4.974,5	4.959,3
Industri Sedang						
Jumlah Pekerja						
20 - 29	NA	NA	NA	5.830,0	NA	5.830,0
30 - 69	1.841,2	NA	1.841,2	3.921,0	2.033,1	3.550,7
70 +	4.171,2	NA	4.171,2	3.596,6	NA	3.596,6
% Pekerja Perempuan						
< 25	1.440,1	NA	1.440,1	4.519,3	NA	4.519,3
25 - 49	2.529,0	NA	2.529,0	4.426,8	2.033,1	3.730,1
50+	4.171,2	NA	4.171,2	1.434,5	NA	1.434,5
Status Modal						
PMDN	3.692,0	NA	3.692,0	4.301,3	1.950,0	3.812,9
PMA	NA	NA	NA	3.005,0	NA	3.005,0
BUMN	3.506,3	NA	3.506,3	5.539,0	NA	5.539,0
Lainnya	1.393,1	NA	1.393,1	4.133,7	3.000,0	4.084,9
Orientasi Pasar						
Ekspor	2.857,8	NA	2.857,8	2.442,6	NA	2.442,6
Domestik	3.065,3	NA	3.065,3	4.504,5	2.033,1	4.070,5

Catatan : NA Data tidak tersedia

Tabel 4.6
Rata-rata Upah per Bulan Tenaga Kerja Ahli di Sektor Industri Pengolahan Menurut Skala Perusahaan,
Beberapa Karakteristik Perusahaan, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah)
2011-2012

Skala Perusahaan / Karakteristik	2011			2012		
	Laki-laki	Perempuan	Total	Laki-laki	Perempuan	Total
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Industri Besar						
Jumlah Pekerja						
< 150	3.170,1	4.186,5	3.191,0	3.408,4	3.746,9	3.416,9
150 - 299	2.441,5	2.597,5	2.446,0	2.963,4	1.891,6	2.946,0
300 - 499	1.838,7	1.201,6	1.809,8	3.890,6	4.707,2	3.920,0
500+	3.360,1	3.436,7	3.362,9	3.308,7	2.287,0	3.205,4
% Pekerja Perempuan						
< 25	3.613,6	4.483,7	3.631,5	4.356,5	2.225,9	4.293,3
25 - 49	2.202,2	2.691,6	2.221,9	2.615,9	2.803,3	2.620,9
50+	2.140,0	2.042,8	2.134,2	2.470,0	2.880,4	2.523,3
Status Modal						
PMDN	2.675,3	2.907,1	2.679,6	2.821,4	2.390,4	2.807,0
PMA	2.975,1	3.513,0	2.996,6	3.998,8	2.220,8	3.850,4
BUMN	4.359,7	5.307,4	4.370,1	3.912,7	4.648,2	3.917,8
Lainnya	2.603,8	1.984,4	2.563,8	2.376,1	4.366,1	2.533,6
Orientasi Pasar						
Ekspor	2.961,7	3.840,9	2.986,9	3.833,0	2.740,3	3.745,2
Domestik	2.946,6	2.161,8	2.911,9	2.685,1	2.662,3	2.684,4
Industri Sedang						
Jumlah Pekerja						
20 - 29	1.737,7	1.560,0	1.731,6	3.244,5	2.204,7	2.985,8
30 - 69	1.766,2	1.664,7	1.764,5	2.263,1	1.780,1	2.245,0
70 +	2.256,8	NA	2.256,8	1.937,1	1.206,2	1.778,0
% Pekerja Perempuan						
< 25	2.022,0	1.503,3	2.015,0	2.417,3	1.241,2	2.346,4
25 - 49	1.914,2	1.290,0	1.902,6	2.744,1	2.706,9	2.739,3
50+	1.390,0	2.484,7	1.407,2	1.350,1	1.061,2	1.271,6
Status Modal						
PMDN	2.407,8	NA	2.407,8	2.592,2	2.097,5	2.579,4
PMA	2.754,6	NA	2.754,6	3.866,9	NA	3.866,9
BUMN	2.110,9	NA	2.110,9	2.037,5	NA	2.037,5
Lainnya	1.387,3	1.635,9	1.394,5	1.956,0	1.499,4	1.860,0
Orientasi Pasar						
Ekspor	1.745,8	2.100,0	1.751,6	2.411,9	1.939,2	2.349,8
Domestik	1.900,5	1.589,1	1.895,9	2.246,8	1.477,2	2.141,3

Catatan : NA Data tidak tersedia

Tabel 5.1
Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Produksi di Sektor Industri Pengolahan Menurut Wilayah, Subsektor, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah)
2011-2012

Wilayah / Subsektor	2011			2012		
	Laki-laki	Perempuan	Total	Laki-laki	Perempuan	Total
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Jawa Barat, Banten, dan Jakarta						
Makanan	1.433,8	1.262,0	1.366,8	1.496,3	1.109,7	1.341,6
Tekstil	1.321,2	1.707,4	1.590,3	1.929,1	1.841,5	1.869,0
Kayu	1.409,2	1.595,6	1.458,3	1.534,7	1.217,1	1.449,9
Kertas dan Kimia	2.138,8	1.707,6	2.018,4	2.841,3	2.726,6	2.798,8
Mineral Nonlogam dan Logam	2.445,4	1.192,2	2.266,7	2.696,9	1.509,8	2.549,3
Lainnya	2.812,0	1.977,0	2.617,4	2.906,0	2.094,0	2.718,6
Jawa Tengah dan Yogyakarta						
Makanan	1.302,6	911,6	994,1	1.463,0	875,5	1.019,1
Tekstil	1.076,1	1.087,9	1.084,8	1.115,9	1.141,3	1.134,1
Kayu	1.508,3	1.226,9	1.417,4	1.200,4	946,1	1.114,8
Kertas dan Kimia	1.206,2	1.067,6	1.135,5	1.422,5	1.224,9	1.334,9
Mineral Nonlogam dan Logam	1.230,3	422,3	1.064,8	1.050,2	535,7	973,5
Lainnya	1.284,7	990,9	1.092,2	1.722,1	1.015,4	1.314,2
Jawa Timur dan Bali						
Makanan	1.442,1	987,3	1.161,0	1.594,3	1.244,0	1.369,1
Tekstil	1.696,0	983,2	1.200,3	1.427,1	1.235,0	1.301,4
Kayu	1.386,4	912,1	1.275,2	1.551,7	1.958,3	1.679,0
Kertas dan Kimia	1.374,2	1.404,0	1.386,7	1.924,0	1.400,6	1.708,3
Mineral Nonlogam dan Logam	1.753,7	901,0	1.508,1	1.869,4	1.159,1	1.745,9
Lainnya	1.468,1	1.497,2	1.477,1	1.341,9	1.195,4	1.288,7
Luar Jawa - Bali						
Makanan	2.073,0	1.608,4	1.911,8	2.906,7	1.789,4	2.581,6
Tekstil	1.447,8	1.170,2	1.216,8	1.718,2	3.731,3	3.233,6
Kayu	1.588,8	1.583,7	1.587,3	1.542,2	1.509,9	1.529,2
Kertas dan Kimia	2.296,0	1.403,5	2.007,1	2.115,0	1.399,5	1.902,6
Mineral Nonlogam dan Logam	2.425,9	1.231,0	2.273,0	2.566,3	1.429,6	2.451,9
Lainnya	2.137,1	1.688,7	1.874,8	2.509,4	2.277,2	2.362,5

Tabel 5.2
Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Produksi Lebih Rendah dari Mandor/Pengawas
di Sektor Industri Pengolahan Menurut Wilayah, Subsektor, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah)
2011-2012

Wilayah / Subsektor	2011			2012		
	Laki-laki	Perempuan	Total	Laki-laki	Perempuan	Total
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Jawa Barat, Banten, dan Jakarta						
Makanan	1.312,7	1.255,5	1.287,5	1.404,4	1.083,9	1.266,0
Tekstil	1.211,2	1.682,8	1.548,3	1.823,7	1.823,6	1.824,7
Kayu	1.361,8	1.588,2	1.423,8	1.510,1	1.214,2	1.427,0
Kertas dan Kimia	1.894,3	1.638,3	1.815,6	2.572,8	2.712,6	2.608,9
Mineral Nonlogam dan Logam	2.081,9	1.124,6	1.931,6	2.480,6	1.437,4	2.339,9
Lainnya	2.735,7	1.940,0	2.546,5	2.828,2	2.063,8	2.648,1
Jawa Tengah dan Yogyakarta						
Makanan	1.209,4	894,4	952,6	1.340,7	863,4	968,0
Tekstil	1.005,5	1.076,6	1.056,0	1.043,6	1.129,5	1.105,0
Kayu	1.452,6	1.218,2	1.368,6	1.101,2	933,3	1.036,9
Kertas dan Kimia	1.090,0	1.031,9	1.055,8	1.315,6	1.165,2	1.244,8
Mineral Nonlogam dan Logam	1.195,6	417,8	1.019,8	1.009,4	531,7	933,1
Lainnya	1.169,4	976,9	1.037,8	1.744,8	991,6	1.295,1
Jawa Timur dan Bali						
Makanan	1.348,4	969,0	1.106,1	1.510,6	1.219,8	1.319,3
Tekstil	1.684,2	976,0	1.173,5	1.342,6	1.222,8	1.262,3
Kayu	1.311,6	879,3	1.207,1	1.433,1	1.969,7	1.608,9
Kertas dan Kimia	1.311,2	1.400,9	1.352,8	1.744,5	1.394,5	1.581,9
Mineral Nonlogam dan Logam	1.528,7	881,0	1.327,5	1.635,4	1.132,3	1.539,9
Lainnya	1.418,1	1.478,4	1.437,4	1.185,9	1.191,8	1.188,3
Luar Jawa - Bali						
Makanan	1.762,6	1.508,5	1.660,7	2.635,6	1.767,1	2.336,2
Tekstil	1.309,8	1.169,6	1.179,5	1.613,8	3.760,0	3.285,7
Kayu	1.498,8	1.584,0	1.535,0	1.446,7	1.437,1	1.440,7
Kertas dan Kimia	2.023,2	1.366,5	1.792,4	1.691,3	1.350,0	1.579,4
Mineral Nonlogam dan Logam	2.015,2	1.087,7	1.883,1	2.260,2	1.277,2	2.154,5
Lainnya	1.903,8	1.541,5	1.670,5	2.096,6	2.226,4	2.191,1

Tabel 5.3
Rata-rata Upah per Bulan Mandor/Pengawas di Sektor Industri Pengolahan Menurut Wilayah, Subsektor, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah)
2011-2012

Wilayah / Subsektor	2011			2012		
	Laki-laki	Perempuan	Total	Laki-laki	Perempuan	Total
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Jawa Barat, Banten, dan Jakarta						
Makanan	1.976,6	2.078,5	1.982,4	1.736,3	1.604,5	1.717,3
Tekstil	2.102,5	2.364,1	2.211,0	2.613,5	2.506,1	2.576,1
Kayu	1.933,1	1.893,5	1.927,8	1.745,5	1.290,6	1.706,6
Kertas dan Kimia	2.979,5	2.487,0	2.926,5	3.870,4	3.320,5	3.803,6
Mineral Nonlogam dan Logam	3.784,2	2.855,2	3.725,2	3.716,7	4.288,1	3.736,1
Lainnya	3.847,1	2.691,8	3.602,5	3.863,9	2.916,5	3.688,6
Jawa Tengah dan Yogyakarta						
Makanan	1.500,3	1.339,0	1.438,8	2.156,2	1.227,2	1.803,0
Tekstil	1.436,4	1.451,2	1.442,2	1.367,9	1.484,3	1.410,3
Kayu	1.559,5	1.289,8	1.545,1	1.541,8	1.575,4	1.544,0
Kertas dan Kimia	1.514,7	1.462,0	1.499,7	1.755,2	1.976,0	1.814,3
Mineral Nonlogam dan Logam	1.545,1	909,7	1.531,1	1.556,3	1.175,0	1.553,3
Lainnya	2.168,7	1.271,7	1.757,8	1.940,5	1.580,0	1.789,7
Jawa Timur dan Bali						
Makanan	1.796,6	1.413,6	1.615,9	2.073,8	1.758,3	1.900,4
Tekstil	1.677,6	1.324,1	1.572,0	1.922,9	1.792,6	1.870,9
Kayu	1.897,3	1.395,2	1.807,9	2.982,0	1.566,2	2.822,1
Kertas dan Kimia	1.394,5	1.464,7	1.401,6	2.311,1	1.424,4	2.196,0
Mineral Nonlogam dan Logam	3.714,9	1.965,9	3.571,3	2.703,8	1.570,4	2.647,0
Lainnya	1.864,6	2.073,6	1.888,5	1.877,7	1.206,2	1.852,4
Luar Jawa - Bali						
Makanan	3.063,1	2.619,2	2.968,5	3.380,1	2.171,2	3.229,3
Tekstil	2.077,4	1.237,0	1.853,0	2.238,5	1.785,4	2.081,0
Kayu	2.201,0	1.445,5	2.098,8	2.195,1	1.684,0	2.130,9
Kertas dan Kimia	3.001,6	1.926,2	2.740,2	3.265,2	2.159,2	3.096,1
Mineral Nonlogam dan Logam	4.544,7	2.246,8	4.417,4	4.616,1	2.318,2	4.462,5
Lainnya	3.003,1	3.267,0	3.121,7	3.100,3	2.573,7	2.842,4

Tabel 5.4
Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Produksi Satu Tingkat di Atas Mandor/Pengawas
di Sektor Industri Pengolahan Menurut Wilayah, Subsektor, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah)
2011-2012

Wilayah / Subsektor	2011			2012		
	Laki-laki	Perempuan	Total	Laki-laki	Perempuan	Total
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Jawa Barat, Banten, dan Jakarta						
Makanan	2.184,3	NA	2.184,3	1.878,7	2.560,6	2.050,0
Tekstil	2.450,3	2.929,6	2.626,2	2.765,8	2.726,5	2.754,2
Kayu	1.903,5	1.285,7	1.788,0	1.791,6	NA	1.791,6
Kertas dan Kimia	4.359,4	3.911,0	4.313,1	4.186,1	3.811,4	4.121,7
Mineral Nonlogam dan Logam	5.585,8	5.614,6	5.585,8	6.975,0	6.684,1	6.965,5
Lainnya	4.317,1	2.740,2	4.100,4	7.049,3	3.775,1	6.847,6
Jawa Tengah dan Yogyakarta						
Makanan	2.302,6	1.885,7	2.095,4	2.109,9	1.660,4	1.969,1
Tekstil	2.090,7	1.846,1	2.032,7	2.526,6	2.634,9	2.558,9
Kayu	2.124,5	1.571,6	2.089,5	2.224,6	1.476,2	2.189,8
Kertas dan Kimia	2.182,0	1.566,1	1.999,3	2.678,5	3.274,8	2.775,6
Mineral Nonlogam dan Logam	1.250,0	NA	1.250,0	1.490,2	NA	1.490,2
Lainnya	2.145,1	1.412,9	1.900,0	1.885,2	1.538,4	1.775,4
Jawa Timur dan Bali						
Makanan	2.259,8	1.534,2	2.082,9	2.747,9	2.700,7	2.737,7
Tekstil	1.910,3	1.986,2	1.946,5	3.017,3	3.233,4	3.046,7
Kayu	1.991,3	1.023,3	1.764,4	2.805,4	1.251,1	2.502,5
Kertas dan Kimia	2.374,6	2.042,3	2.370,0	5.945,1	3.795,6	5.868,6
Mineral Nonlogam dan Logam	3.207,3	3.828,0	3.209,4	3.952,3	7.314,0	4.031,4
Lainnya	3.192,6	2.843,2	3.115,7	3.017,9	3.315,8	3.026,0
Luar Jawa - Bali						
Makanan	3.019,5	2.907,7	3.005,4	2.149,3	2.446,5	2.165,3
Tekstil	2.087,8	2.000,0	2.075,6	2.149,8	2.500,0	2.277,7
Kayu	2.246,1	2.438,5	2.257,3	2.464,8	2.845,7	2.478,1
Kertas dan Kimia	6.392,5	2.270,7	6.114,6	5.355,8	4.118,6	5.294,5
Mineral Nonlogam dan Logam	6.421,6	3.867,9	6.379,5	6.318,0	7.330,3	6.341,3
Lainnya	3.123,3	2.467,1	2.792,6	3.438,0	2.305,9	2.694,5

Catatan : NA Data tidak tersedia

Tabel 5.5
Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Produksi Dua Tingkat di Atas Mandor/Pengawas
di Sektor Industri Pengolahan Menurut Wilayah, Subsektor, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah)
2011-2012

Wilayah / Subsektor	2011			2012		
	Laki-laki	Perempuan	Total	Laki-laki	Perempuan	Total
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Jawa Barat, Banten, dan Jakarta						
Makanan	4.295,7	NA	4.295,7	3.577,4	2.563,6	3.470,9
Tekstil	3.522,2	6.762,3	5.078,3	3.317,0	3.934,0	3.597,3
Kayu	NA	NA	NA	1.800,0	NA	1.800,0
Kertas dan Kimia	3.338,1	4.131,2	3.501,0	5.622,7	3.354,6	4.778,3
Mineral Nonlogam dan Logam	9.430,5	NA	9.430,5	6.843,4	NA	6.843,4
Lainnya	5.871,4	3.367,1	5.205,0	6.748,0	3.792,7	6.397,5
Jawa Tengah dan Yogyakarta						
Makanan	2.029,1	1.990,2	2.009,9	2.099,0	1.895,1	2.033,7
Tekstil	4.031,1	2.385,1	3.520,3	3.085,9	2.327,4	2.860,8
Kayu	3.437,0	5.274,3	3.542,7	3.617,6	3.882,7	3.621,4
Kertas dan Kimia	3.060,1	2.267,5	2.896,2	2.894,0	3.272,1	3.065,5
Mineral Nonlogam dan Logam	1.400,0	NA	1.400,0	1.500,0	NA	1.500,0
Lainnya	2.415,1	1.515,4	2.053,0	2.133,9	1.371,1	1.802,4
Jawa Timur dan Bali						
Makanan	2.415,0	1.718,8	2.199,5	5.334,5	1.520,9	4.142,8
Tekstil	2.093,4	2.090,5	2.092,0	3.736,8	1.990,0	3.600,0
Kayu	2.823,2	1.883,9	2.645,3	2.897,6	1.350,0	2.603,8
Kertas dan Kimia	3.302,3	4.100,0	3.313,9	7.111,1	2.333,4	6.802,4
Mineral Nonlogam dan Logam	3.687,1	1.500,0	3.556,6	2.991,8	1.500,0	2.943,3
Lainnya	2.204,5	1.050,0	1.758,7	3.169,6	5.000,0	3.203,9
Luar Jawa - Bali						
Makanan	2.923,2	2.602,9	2.896,8	3.728,1	2.613,0	3.691,5
Tekstil	1.990,0	NA	1.990,0	1.465,1	NA	1.465,1
Kayu	3.460,3	3.577,0	3.461,4	3.648,0	4.728,4	3.683,8
Kertas dan Kimia	6.082,5	3.061,8	6.031,8	9.583,6	15.906,5	9.621,4
Mineral Nonlogam dan Logam	3.644,5	NA	3.644,5	5.930,4	NA	5.930,4
Lainnya	4.126,8	2.952,7	3.384,2	4.608,2	4.269,2	4.424,4

Catatan : NA Data tidak tersedia

Tabel 5.6
Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Produksi Tiga Tingkat di Atas Mandor/Pengawas
di Sektor Industri Pengolahan Menurut Wilayah, Subsektor, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah)
2011-2012

Wilayah / Subsektor	2011			2012		
	Laki-laki	Perempuan	Total	Laki-laki	Perempuan	Total
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Jawa Barat, Banten, dan Jakarta						
Makanan	2.833,9	NA	2.833,9	3.360,2	3.000,0	3.340,1
Tekstil	4.336,6	3.446,8	4.190,0	3.860,2	3.256,8	3.790,1
Kayu	NA	NA	NA	5.000,0	NA	5.000,0
Kertas dan Kimia	4.864,3	6.708,5	5.237,8	5.365,8	6.983,2	5.674,6
Mineral Nonlogam dan Logam	12.027,1	NA	12.027,1	15.090,1	NA	15.090,1
Lainnya	9.000,8	3.837,7	7.778,3	8.304,5	4.581,6	7.787,9
Jawa Tengah dan Yogyakarta						
Makanan	3.039,6	2.617,8	2.902,7	3.584,5	3.322,2	3.495,1
Tekstil	4.243,4	3.415,6	4.004,0	4.443,1	4.141,9	4.394,1
Kayu	5.814,7	7.200,0	5.872,3	5.827,0	5.500,0	5.816,3
Kertas dan Kimia	4.595,9	4.182,1	4.421,0	3.990,1	3.519,8	3.785,0
Mineral Nonlogam dan Logam	1.600,0	1.450,0	1.525,0	1.700,0	1.450,0	1.575,0
Lainnya	2.401,8	1.985,7	2.186,2	2.141,4	1.743,5	1.935,2
Jawa Timur dan Bali						
Makanan	2.771,9	2.022,6	2.443,3	3.963,2	3.079,5	3.842,0
Tekstil	2.379,3	2.345,0	2.371,3	2.477,6	2.190,0	2.461,5
Kayu	3.659,8	1.717,1	3.237,3	7.094,1	NA	7.094,1
Kertas dan Kimia	2.792,7	1.904,2	2.543,7	4.590,2	2.079,5	3.483,5
Mineral Nonlogam dan Logam	4.383,2	7.033,0	4.591,5	7.384,1	6.502,7	7.366,3
Lainnya	2.566,9	1.100,0	1.951,8	3.028,0	NA	3.028,0
Luar Jawa - Bali						
Makanan	4.487,3	2.724,9	4.411,4	4.306,7	6.944,2	4.341,1
Tekstil	2.062,5	NA	2.062,5	2.666,8	NA	2.666,8
Kayu	3.899,9	4.680,0	3.907,7	5.450,6	5.357,1	5.446,1
Kertas dan Kimia	9.677,5	10.000,0	9.732,2	6.102,1	10.000,0	6.204,6
Mineral Nonlogam dan Logam	8.521,0	NA	8.521,0	7.091,5	NA	7.091,5
Lainnya	4.905,3	4.913,0	4.908,3	4.851,0	3.088,6	3.802,6

Catatan : NA Data tidak tersedia

Tabel 5.7
Rata-rata Upah per Bulan Tenaga Kerja Ahli di Sektor Industri Pengolahan Menurut Wilayah, Subsektor,
dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah)
2011-2012

Wilayah / Subsektor	2011			2012		
	Laki-laki	Perempuan	Total	Laki-laki	Perempuan	Total
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Jawa Barat, Banten, dan Jakarta						
Makanan	1.868,6	3.550,0	1.872,0	2.423,5	NA	2.423,5
Tekstil	2.286,9	2.143,4	2.283,3	2.279,0	2.522,5	2.290,4
Kayu	1.887,4	3.200,0	1.894,7	1.853,8	1.542,8	1.812,9
Kertas dan Kimia	3.809,2	4.788,0	3.823,9	4.957,4	1.502,6	4.515,0
Mineral Nonlogam dan Logam	5.429,1	4.470,1	5.414,7	4.905,3	4.624,6	4.901,3
Lainnya	3.255,6	2.543,4	3.209,7	3.042,6	3.014,5	3.041,1
Jawa Tengah dan Yogyakarta						
Makanan	1.803,4	1.384,6	1.781,6	1.867,7	1.536,5	1.848,8
Tekstil	1.569,8	2.277,8	1.588,9	1.725,9	2.472,3	1.743,2
Kayu	2.054,2	1.200,0	2.032,2	2.148,0	2.256,7	2.151,2
Kertas dan Kimia	1.792,5	2.523,7	1.858,6	2.247,3	3.648,1	2.376,7
Mineral Nonlogam dan Logam	1.418,8	NA	1.418,8	1.335,6	NA	1.335,6
Lainnya	1.541,7	1.180,0	1.538,5	1.205,8	1.060,6	1.149,8
Jawa Timur dan Bali						
Makanan	2.466,4	1.084,8	2.324,3	2.239,7	1.803,7	2.218,5
Tekstil	1.867,4	1.602,3	1.859,5	2.587,1	2.008,6	2.558,2
Kayu	2.077,4	2.424,8	2.087,8	2.523,4	NA	2.523,4
Kertas dan Kimia	1.479,5	2.124,2	1.491,3	1.855,0	1.734,4	1.850,6
Mineral Nonlogam dan Logam	2.769,3	5.175,0	2.777,6	2.762,0	2.050,0	2.757,3
Lainnya	2.391,2	2.711,1	2.414,6	1.811,6	NA	1.811,6
Luar Jawa - Bali						
Makanan	3.155,8	3.796,5	3.169,1	4.275,6	4.000,5	4.273,0
Tekstil	2.309,8	938,3	2.249,0	2.426,6	2.250,0	2.417,3
Kayu	2.048,5	1.913,8	2.046,0	2.447,0	3.825,2	2.835,9
Kertas dan Kimia	4.442,5	3.891,7	4.428,3	3.731,2	2.133,0	3.612,2
Mineral Nonlogam dan Logam	4.209,2	9.813,8	4.365,6	4.706,3	8.022,9	4.808,9
Lainnya	2.266,1	3.974,6	2.330,2	2.831,8	2.302,8	2.758,1

Catatan : NA Data tidak tersedia

Tabel 6
Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Produksi di Sektor Industri Pengolahan Menurut Wilayah dan
Jenis Kelamin (Ribu Rupiah)
2011-2012

Wilayah	2011			2012		
	Laki-laki	Perempuan	Total	Laki-laki	Perempuan	Total
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Jawa Barat, Banten, dan Jakarta	2.074,4	1.685,1	1.896,8	2.487,3	1.887,9	2.219,2
Jawa Tengah dan Yogyakarta	1.266,5	1.014,6	1.110,4	1.282,5	1.031,5	1.130,4
Jawa Timur dan Bali	1.485,6	1.058,5	1.272,9	1.627,4	1.325,2	1.472,9
Luar Jawa - Bali	2.066,7	1.554,3	1.870,5	2.405,5	1.919,9	2.237,6
Total	1.840,8	1.361,3	1.608,4	2.165,7	1.574,6	1.887,8

Tabel 7
Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Produksi di Sektor Industri Pengolahan Menurut Wilayah,
Jenis Jabatan/Pekerjaan, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah)
2011-2012

Wilayah	2011			2012		
	Laki-laki	Perempuan	Total	Laki-laki	Perempuan	Total
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Jawa Barat, Banten, dan Jakarta						
Lebih Rendah dari Mandor	1.938,5	1.656,0	1.802,9	2.375,4	1.865,0	2.136,6
Mandor/Supervisor	2.874,0	2.431,7	2.776,3	3.153,0	2.619,9	3.040,6
Satu Tingkat di Atas Mandor	3.805,9	2.931,9	3.676,1	4.531,5	3.040,0	4.259,7
Dua Tingkat di Atas Mandor	4.666,4	5.671,4	4.940,3	5.321,3	3.650,9	4.793,8
Tiga Tingkat di Atas Mandor	6.251,9	5.310,9	6.096,7	5.535,8	5.202,7	5.491,9
Tenaga Kerja Ahli	3.137,0	2.926,3	3.131,7	3.361,0	2.040,5	3.275,1
Jawa Tengah dan Yogyakarta						
Lebih Rendah dari Mandor	1.190,4	999,3	1.066,2	1.198,9	1.015,0	1.082,4
Mandor/Supervisor	1.546,9	1.391,7	1.499,5	1.672,2	1.487,0	1.617,6
Satu Tingkat di Atas Mandor	2.160,0	1.714,2	2.034,1	2.289,7	2.218,7	2.275,3
Dua Tingkat di Atas Mandor	2.989,7	2.184,5	2.730,6	2.844,9	2.157,3	2.654,9
Tiga Tingkat di Atas Mandor	4.039,8	2.899,4	3.731,2	4.359,7	3.351,7	4.104,4
Tenaga Kerja Ahli	1.686,8	2.146,5	1.705,8	1.799,0	1.517,1	1.760,1
Jawa Timur dan Bali						
Lebih Rendah dari Mandor	1.393,2	1.044,4	1.210,7	1.491,7	1.311,0	1.394,8
Mandor/Supervisor	1.996,9	1.448,4	1.844,3	2.298,8	1.705,2	2.126,4
Satu Tingkat di Atas Mandor	2.454,8	1.620,1	2.345,2	3.632,0	2.294,6	3.465,2
Dua Tingkat di Atas Mandor	2.866,6	1.791,2	2.648,0	4.401,5	1.652,6	4.001,6
Tiga Tingkat di Atas Mandor	3.115,8	1.969,4	2.742,3	5.507,7	2.617,1	5.211,3
Tenaga Kerja Ahli	2.135,9	1.325,1	2.089,9	2.188,6	1.812,6	2.176,8
Luar Jawa - Bali						
Lebih Rendah dari Mandor	1.801,9	1.477,4	1.663,8	2.100,6	1.871,5	2.011,0
Mandor/Supervisor	3.063,7	2.588,3	2.955,9	3.269,3	2.316,3	3.081,0
Satu Tingkat di Atas Mandor	4.038,1	2.559,0	3.764,2	3.382,9	2.454,9	3.196,1
Dua Tingkat di Atas Mandor	4.211,3	2.925,5	3.893,9	4.725,2	4.151,1	4.636,1
Tiga Tingkat di Atas Mandor	4.958,4	4.947,6	4.956,4	4.621,1	3.485,8	4.470,0
Tenaga Kerja Ahli	3.134,9	4.369,9	3.167,1	3.766,1	3.039,8	3.711,7

Tabel 8.1
Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Produksi di Sektor Industri Pengolahan Menurut Skala Perusahaan, Subsektor, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah) 2011-2012

Skala Perusahaan/ Subsektor	2011			2012		
	Laki-laki	Perempuan	Total	Laki-laki	Perempuan	Total
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Industri Besar						
Makanan	1.840,3	1.140,7	1.457,5	2.492,5	1.226,9	1.824,0
Tekstil	1.517,8	1.524,7	1.522,7	1.727,4	1.684,3	1.697,6
Kayu	1.534,9	1.376,1	1.481,2	1.507,1	1.567,0	1.519,5
Kertas dan Kimia	1.976,1	1.447,6	1.775,4	2.453,9	1.572,3	2.153,0
Mineral Nonlogam dan Logam	2.497,2	1.123,0	2.285,2	2.651,5	1.747,8	2.550,6
Lainnya	2.606,2	1.643,0	2.232,5	2.883,4	1.965,8	2.569,9
Industri Sedang						
Makanan	1.206,3	962,0	1.072,5	1.354,9	1.093,1	1.223,2
Tekstil	801,6	994,0	875,8	1.405,6	1.205,5	1.309,5
Kayu	1.432,2	1.286,2	1.381,9	1.310,4	1.022,4	1.228,6
Kertas dan Kimia	1.768,8	1.235,4	1.602,2	1.930,4	2.678,1	2.188,7
Mineral Nonlogam dan Logam	1.340,9	830,3	1.222,9	1.829,4	607,2	1.645,7
Lainnya	2.007,2	1.344,4	1.931,1	1.648,9	1.295,5	1.564,9
Semua Industri						
Makanan	1.696,5	1.103,3	1.374,5	2.236,9	1.192,0	1.690,6
Tekstil	1.274,3	1.472,0	1.410,9	1.665,6	1.648,4	1.654,7
Kayu	1.495,1	1.408,6	1.464,2	1.455,7	1.433,1	1.444,3
Kertas dan Kimia	1.909,4	1.399,4	1.724,4	2.308,8	1.844,2	2.147,3
Mineral Nonlogam dan Logam	2.172,9	992,4	1.962,5	2.396,3	1.314,9	2.257,8
Lainnya	2.506,5	1.629,3	2.192,7	2.718,8	1.908,2	2.451,5

Tabel 8.2
Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Produksi Lebih Rendah dari Mandor/Pengawas
di Sektor Industri Pengolahan Menurut Skala Perusahaan, Subsektor, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah)
2011-2012

Skala Perusahaan/ Subsektor	2011			2012		
	Laki-laki	Pemampuan	Total	Laki-laki	Pemampuan	Total
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Industri Besar						
Makanan	1.614,5	1.099,7	1.309,4	2.256,2	1.203,9	1.649,0
Tekstil	1.413,5	1.503,9	1.483,8	1.630,7	1.670,2	1.661,1
Kayu	1.461,7	1.368,3	1.425,7	1.403,8	1.532,2	1.439,6
Kertas dan Kimia	1.743,1	1.406,2	1.600,8	2.155,1	1.514,3	1.916,9
Mineral Nonlogam dan Logam	2.127,1	1.063,0	1.941,4	2.376,0	1.666,6	2.289,3
Lainnya	2.535,9	1.578,4	2.153,4	2.814,6	1.922,0	2.503,1
Industri Sedang						
Makanan	1.133,7	953,8	1.029,5	1.263,0	1.082,5	1.167,6
Tekstil	780,9	987,5	861,5	1.295,6	1.171,6	1.233,7
Kayu	1.394,0	1.282,7	1.353,3	1.273,4	1.014,7	1.197,2
Kertas dan Kimia	1.731,9	1.232,7	1.564,7	1.767,0	2.690,3	2.114,4
Mineral Nonlogam dan Logam	1.237,7	769,0	1.125,2	1.772,2	555,2	1.580,3
Lainnya	1.910,4	1.256,5	1.833,8	1.520,2	1.308,2	1.467,6
Semua Industri						
Makanan	1.492,9	1.067,8	1.244,6	2.011,5	1.171,0	1.535,6
Tekstil	1.182,0	1.452,8	1.374,6	1.565,2	1.633,5	1.615,0
Kayu	1.425,1	1.403,9	1.413,8	1.368,6	1.404,9	1.375,3
Kertas dan Kimia	1.717,2	1.364,8	1.576,6	2.043,8	1.810,0	1.954,3
Mineral Nonlogam dan Logam	1.858,1	935,4	1.676,7	2.172,1	1.243,1	2.043,2
Lainnya	2.433,3	1.564,2	2.112,7	2.647,8	1.869,2	2.384,8

Tabel 8.3
Rata-rata Upah per Bulan Mandor/Pengawas di Sektor Industri Pengolahan Menurut Skala Perusahaan, Subsektor, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah) 2011-2012

Skala Perusahaan/ Subsektor	2011			2012		
	Laki-laki	Perempuan	Total	Laki-laki	Perempuan	Total
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Industri Besar						
Makanan	2.642,2	1.965,4	2.452,4	2.891,5	1.697,6	2.531,9
Tekstil	1.967,2	2.108,0	2.025,4	2.211,8	2.200,0	2.207,5
Kayu	1.810,7	1.514,0	1.777,6	2.072,7	1.720,5	2.041,9
Kertas dan Kimia	2.400,1	1.959,8	2.323,0	3.195,4	2.339,3	3.052,2
Mineral Nonlogam dan Logam	4.106,3	2.423,9	4.043,0	3.865,8	2.949,6	3.829,2
Lainnya	3.468,3	2.661,2	3.184,1	3.595,7	2.571,6	3.267,8
Industri Sedang						
Makanan	1.738,5	1.526,0	1.699,3	1.958,8	1.637,5	1.895,6
Tekstil	1.265,1	1.242,4	1.257,9	2.483,0	1.939,7	2.332,6
Kayu	1.801,0	1.485,3	1.756,2	1.776,2	1.178,2	1.714,7
Kertas dan Kimia	1.949,0	1.315,3	1.810,2	2.391,0	1.708,5	2.314,8
Mineral Nonlogam dan Logam	2.189,1	2.485,3	2.241,8	2.796,0	3.806,3	2.843,9
Lainnya	2.749,4	2.300,3	2.699,2	2.442,2	1.483,2	2.388,9
Semua Industri						
Makanan	2.533,6	1.934,6	2.371,9	2.722,0	1.691,1	2.429,7
Tekstil	1.846,2	2.000,7	1.907,8	2.244,3	2.169,2	2.217,6
Kayu	1.879,3	1.505,0	1.836,2	2.017,2	1.561,2	1.973,1
Kertas dan Kimia	2.339,0	1.816,6	2.245,2	3.004,4	2.241,6	2.886,6
Mineral Nonlogam dan Logam	3.751,9	2.455,2	3.671,8	3.604,3	3.154,3	3.586,0
Lainnya	3.270,4	2.635,8	3.078,0	3.349,1	2.539,7	3.124,1

Tabel 8.4
Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Produksi Satu Tingkat di Atas Mandor/Pengawas
di Sektor Industri Pengolahan Menurut Skala Perusahaan, Subsektor, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah)
2011-2012

Skala Perusahaan/ Subsektor	2011			2012		
	Laki-laki	Perempuan	Total	Laki-laki	Perempuan	Total
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Industri Besar						
Makanan	2.597,2	2.189,7	2.520,7	2.138,7	2.479,9	2.181,9
Tekstil	2.338,5	2.693,3	2.458,8	2.786,6	2.693,2	2.758,9
Kayu	2.276,5	1.747,9	2.233,4	2.536,3	1.497,1	2.439,1
Kertas dan Kimia	3.921,8	2.394,2	3.754,8	5.031,5	3.906,9	4.910,5
Mineral Nonlogam dan Logam	5.638,7	4.221,3	5.629,8	5.913,9	6.840,8	5.939,3
Lainnya	3.531,9	2.347,5	3.063,2	5.618,9	2.354,6	4.371,4
Industri Sedang						
Makanan	2.013,2	1.178,8	1.763,9	2.607,2	1.378,1	2.170,8
Tekstil	1.320,1	NA	1.320,1	2.118,0	3.200,0	2.297,8
Kayu	1.185,9	931,1	1.123,6	1.683,9	NA	1.683,9
Kertas dan Kimia	2.246,4	1.093,4	2.087,2	3.611,9	1.875,0	3.524,4
Mineral Nonlogam dan Logam	2.554,7	NA	2.554,7	719,9	NA	719,9
Lainnya	3.376,8	1.748,0	3.338,8	3.723,3	3.500,0	3.714,5
Semua Industri						
Makanan	2.552,8	2.056,5	2.454,9	2.158,7	2.320,5	2.181,3
Tekstil	2.330,3	2.693,3	2.452,6	2.723,9	2.716,8	2.721,9
Kayu	2.120,4	1.438,8	2.046,1	2.422,0	1.497,1	2.345,2
Kertas dan Kimia	3.818,8	2.293,9	3.649,6	4.809,2	3.783,2	4.707,0
Mineral Nonlogam dan Logam	5.441,3	4.221,3	5.434,1	5.836,9	6.840,8	5.863,9
Lainnya	3.491,5	2.339,9	3.112,5	5.332,6	2.368,0	4.303,9

Catatan : NA Data tidak tersedia

Tabel 8.5
Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Produksi Dua Tingkat di Atas Mandor/Pengawas
di Sektor Industri Pengolahan Menurut Skala Perusahaan, Subsektor, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah)
2011-2012

Skala Perusahaan/ Subsektor	2011			2012		
	Laki-laki	Perempuan	Total	Laki-laki	Perempuan	Total
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Industri Besar						
Makanan	3.055,2	2.149,5	2.834,8	3.504,1	2.177,5	3.374,7
Tekstil	3.620,6	5.989,0	4.669,2	3.244,3	3.760,8	3.422,1
Kayu	3.384,9	2.995,3	3.351,1	3.506,2	2.215,6	3.416,8
Kertas dan Kimia	4.400,5	3.841,5	4.328,6	7.271,1	3.144,4	6.035,1
Mineral Nonlogam dan Logam	7.548,1	1.500,0	7.472,5	5.793,2	1.500,0	5.760,9
Lainnya	4.799,0	2.922,3	3.858,7	5.430,6	3.895,1	4.890,0
Industri Sedang						
Makanan	1.554,7	900,0	1.331,1	5.376,0	1.183,4	4.262,1
Tekstil	NA	NA	NA	3.744,7	3.067,3	3.230,6
Kayu	2.435,1	NA	2.435,1	2.344,1	NA	2.344,1
Kertas dan Kimia	3.070,8	NA	3.070,8	4.568,1	5.250,0	4.692,1
Mineral Nonlogam dan Logam	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Lainnya	4.720,8	NA	4.720,8	4.393,2	4.000,0	4.361,7
Semua Industri						
Makanan	2.940,5	2.002,3	2.704,1	3.666,8	1.937,3	3.467,6
Tekstil	3.620,6	5.989,0	4.669,2	3.268,1	3.601,1	3.399,2
Kayu	3.296,5	2.995,3	3.272,6	3.418,7	2.215,6	3.341,2
Kertas dan Kimia	4.341,7	3.841,5	4.279,7	6.739,3	3.379,1	5.801,8
Mineral Nonlogam dan Logam	7.548,1	1.500,0	7.472,5	5.793,2	1.500,0	5.760,9
Lainnya	4.795,4	2.922,3	3.879,5	5.249,6	3.898,6	4.821,5

Catatan : NA Data tidak tersedia

Tabel 8.6
Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Produksi Tiga Tingkat di Atas Mandor/Pengawas
di Sektor Industri Pengolahan Menurut Skala Perusahaan, Subsektor, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah)
2011-2012

Skala Perusahaan/ Subsektor	2011			2012		
	Laki-laki	Pemampuan	Total	Laki-laki	Pemampuan	Total
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Industri Besar						
Makanan	3.713,6	2.381,9	3.371,7	4.180,3	3.833,4	4.156,5
Tekstil	4.203,2	3.372,1	4.037,2	3.911,0	3.455,6	3.854,8
Kayu	5.029,5	2.842,2	4.808,9	5.873,5	5.429,3	5.857,5
Kertas dan Kimia	5.017,4	5.715,0	5.203,5	5.957,8	6.451,1	6.072,6
Mineral Nonlogam dan Logam	10.171,9	2.275,2	9.781,9	8.720,8	4.008,4	8.578,6
Lainnya	6.585,9	4.348,8	5.827,7	5.270,8	3.153,8	4.449,1
Industri Sedang						
Makanan	1.122,3	NA	1.122,3	2.926,0	3.000,0	2.946,6
Tekstil	NA	NA	NA	2.087,1	NA	2.087,1
Kayu	2.846,9	NA	2.846,9	2.189,9	NA	2.189,9
Kertas dan Kimia	4.171,2	NA	4.171,2	4.670,3	1.950,0	4.207,2
Mineral Nonlogam dan Logam	NA	NA	NA	719,9	NA	719,9
Lainnya	2.036,0	NA	2.036,0	NA	NA	NA
Semua Industri						
Makanan	3.487,6	2.381,9	3.222,6	4.171,4	3.803,5	4.145,5
Tekstil	4.203,2	3.372,1	4.037,2	3.861,2	3.455,6	3.812,4
Kayu	4.598,2	2.842,2	4.448,6	5.673,5	5.429,3	5.665,1
Kertas dan Kimia	4.836,9	5.715,0	5.032,4	5.424,3	4.994,2	5.334,9
Mineral Nonlogam dan Logam	10.171,9	2.275,2	9.781,9	8.568,1	4.008,4	8.433,1
Lainnya	6.528,6	4.348,8	5.796,0	5.270,8	3.153,8	4.449,1

Catatan : NA Data tidak tersedia

Tabel 8.7
Rata-rata Upah per Bulan Tenaga Kerja Ahli di Sektor Industri Pengolahan Menurut Skala Perusahaan,
Subsektor, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah)
2011-2012

Skala Perusahaan/ Subsektor	2011			2012		
	Laki-laki	Perempuan	Total	Laki-laki	Perempuan	Total
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Industri Besar						
Makanan	2.800,9	1.921,8	2.765,0	4.047,7	3.113,9	4.035,3
Tekstil	2.104,1	2.277,5	2.108,0	2.215,7	2.430,4	2.223,5
Kayu	2.204,3	2.190,4	2.204,1	2.522,5	4.708,6	2.843,8
Kertas dan Kimia	3.707,7	3.180,5	3.684,9	4.006,4	1.640,4	3.774,6
Mineral Nonlogam dan Logam	4.087,6	7.953,4	4.158,5	4.800,9	6.833,4	4.847,0
Lainnya	2.664,6	3.209,2	2.689,6	2.760,6	2.351,9	2.710,7
Industri Sedang						
Makanan	1.695,0	2.850,0	1.700,7	1.864,2	1.546,7	1.853,9
Tekstil	1.252,9	1.511,2	1.267,5	2.107,8	2.579,5	2.144,9
Kayu	1.417,2	1.450,0	1.418,6	1.562,4	1.308,7	1.491,2
Kertas dan Kimia	1.930,0	NA	1.930,0	2.997,8	2.840,3	2.984,3
Mineral Nonlogam dan Logam	3.099,0	NA	3.099,0	1.726,7	NA	1.726,7
Lainnya	1.725,6	1.560,0	1.710,7	2.083,6	932,0	1.723,8
Semua Industri						
Makanan	2.638,9	1.939,4	2.613,9	3.790,1	2.766,1	3.774,7
Tekstil	2.023,3	2.032,6	2.023,6	2.202,4	2.473,8	2.214,1
Kayu	2.044,4	1.877,9	2.040,8	2.352,5	3.639,6	2.573,2
Kertas dan Kimia	3.218,8	3.180,5	3.217,6	3.743,4	1.908,7	3.570,1
Mineral Nonlogam dan Logam	3.905,3	7.953,4	3.967,6	4.421,2	6.833,4	4.469,4
Lainnya	2.630,4	3.090,3	2.652,3	2.672,0	1.883,8	2.551,7

Catatan : NA Data tidak tersedia

Tabel 9.1
Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Produksi di Sektor Industri Pengolahan Menurut Subsektor dan
Jenis Kelamin (Ribu Rupiah)
2011-2012

Subsektor	2011			2012		
	Laki-laki	Perempuan	Total	Laki-laki	Perempuan	Total
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Bahan Makanan	1.943,0	1.421,7	1.757,8	2.786,1	1.409,7	2.389,2
Makanan Jadi	1.496,2	1.202,7	1.365,4	1.755,9	1.309,4	1.552,2
Rokok dan Tembakau	1.482,4	908,0	975,6	1.502,6	1.051,6	1.106,2
Minuman	1.475,5	1.014,3	1.311,0	1.562,0	962,9	1.396,7
Bahan Pakaian	1.106,2	1.199,6	1.152,9	1.524,5	1.387,1	1.449,8
Pakaian Jadi	1.703,1	1.693,0	1.693,1	1.728,3	1.797,6	1.784,4
Tekstil Lainnya	1.209,4	1.335,2	1.310,6	1.882,5	1.667,8	1.724,9
Kayu Olahan	1.693,3	1.614,7	1.666,1	1.432,4	1.438,6	1.424,6
<i>Furniture</i>	1.352,0	1.196,8	1.301,5	1.467,5	1.494,9	1.476,0
Kertas	1.782,4	1.391,1	1.704,3	1.964,2	1.566,8	1.885,5
Percetakan	2.047,6	2.304,0	2.109,9	2.246,4	1.825,7	2.136,4
Karet	1.870,8	1.430,5	1.717,0	1.907,3	1.634,2	1.830,4
Plastik	1.556,0	1.287,8	1.409,0	2.064,1	2.083,9	2.075,0
Kimia dan Karet Lainnya	2.201,8	1.377,7	1.920,2	3.116,7	1.646,5	2.668,2
Tanah Liat	922,6	641,1	802,5	860,4	547,3	730,3
Semen dan Kapur	2.326,5	720,2	1.796,0	2.250,6	1.319,1	2.186,5
Mineral Nonlogam Lainnya	1.839,7	1.496,2	1.799,1	2.022,0	1.716,5	1.989,0
Logam	2.526,6	1.585,6	2.450,3	2.847,7	1.817,6	2.749,2
Lainnya	2.388,7	1.580,8	2.104,3	2.657,6	1.871,3	2.399,4
Total	1.840,8	1.361,3	1.608,4	2.165,7	1.574,6	1.887,8

Tabel 9.2
Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Produksi Lebih Rendah dari Mandor/Pengawas
di Sektor Industri Pengolahan Menurut Subsektor dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah)
2011-2012

Subsektor	2011			2012		
	Laki-laki	Perempuan	Total	Laki-laki	Perempuan	Total
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Bahan Makanan	1.659,2	1.335,9	1.528,3	2.502,6	1.388,6	2.124,7
Makanan Jadi	1.393,0	1.190,5	1.297,2	1.655,1	1.295,7	1.480,6
Rokok dan Tembakau	1.263,5	882,8	918,0	1.243,7	1.026,2	1.047,9
Minuman	1.255,2	960,6	1.134,5	1.413,8	890,8	1.263,3
Bahan Pakaian	1.006,0	1.190,9	1.103,2	1.412,6	1.374,9	1.391,6
Pakaian Jadi	1.605,0	1.675,2	1.660,9	1.627,3	1.781,1	1.752,2
Tekstil Lainnya	1.163,0	1.305,1	1.279,5	1.801,3	1.654,4	1.690,2
Kayu Olahan	1.621,9	1.614,7	1.619,7	1.304,2	1.379,7	1.317,5
<i>Furniture</i>	1.283,7	1.180,1	1.244,8	1.413,2	1.493,5	1.439,6
Kertas	1.661,7	1.372,4	1.598,1	1.919,8	1.556,7	1.843,8
Percetakan	2.071,7	2.336,7	2.139,4	2.058,5	1.766,7	1.977,4
Karet	1.845,9	1.413,5	1.678,3	1.822,4	1.613,2	1.756,8
Plastik	1.424,2	1.281,4	1.341,3	1.971,4	2.077,6	2.033,8
Kimia dan Karet Lainnya	1.706,9	1.271,8	1.543,7	2.421,0	1.527,9	2.114,3
Tanah Liat	886,1	639,9	777,9	802,4	546,1	691,7
Semen dan Kapur	2.078,7	713,3	1.594,9	2.043,2	1.103,2	1.978,0
Mineral Nonlogam Lainnya	1.555,1	1.376,4	1.531,8	1.889,1	1.685,0	1.864,8
Logam	2.139,7	1.462,5	2.079,4	2.565,0	1.711,3	2.476,7
Lainnya	2.317,6	1.518,0	2.026,7	2.586,9	1.831,9	2.332,7
Total	1.691,6	1.331,2	1.506,3	2.013,7	1.550,1	1.782,9

Tabel 9.3
Rata-rata Upah per Bulan Mandor/Pengawas di Sektor Industri Pengolahan Menurut Subsektor dan
Jenis Kelamin (Ribu Rupiah)
2011-2012

Subsektor	2011			2012		
	Laki-laki	Perempuan	Total	Laki-laki	Perempuan	Total
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Bahan Makanan	2.937,8	2.561,8	2.863,7	3.234,2	2.059,5	3.122,4
Makanan Jadi	1.971,4	1.468,2	1.874,7	2.383,5	1.605,5	2.217,3
Rokok dan Tembakau	1.364,1	1.482,9	1.438,5	1.489,5	1.630,5	1.585,6
Minuman	2.957,5	2.611,8	2.901,5	3.402,7	2.457,1	3.200,5
Bahan Pakaian	1.808,6	1.523,6	1.742,0	2.155,0	1.875,9	2.097,7
Pakaian Jadi	2.369,9	2.287,9	2.315,7	2.361,5	2.227,4	2.284,6
Tekstil Lainnya	1.237,6	1.488,8	1.303,1	2.320,2	2.345,7	2.328,3
Kayu Olahan	1.923,0	1.500,6	1.872,0	2.228,2	1.515,9	2.155,2
<i>Furniture</i>	1.953,9	1.646,1	1.919,2	1.876,4	1.618,5	1.854,1
Kertas	2.310,0	1.591,9	2.261,5	2.233,9	1.762,9	2.190,4
Percetakan	1.843,8	1.379,3	1.776,7	2.629,8	2.019,7	2.534,7
Karet	1.762,4	1.807,5	1.768,3	2.371,0	2.047,7	2.330,9
Plastik	2.417,2	1.298,3	2.149,2	2.516,0	2.072,2	2.409,7
Kimia dan Karet Lainnya	3.463,1	2.241,8	3.124,8	5.152,3	3.132,5	4.863,6
Tanah Liat	1.381,7	1.388,8	1.381,9	1.415,0	2.250,0	1.423,5
Semen dan Kapur	5.016,3	1.451,1	4.846,5	3.828,2	3.331,1	3.783,5
Mineral Nonlogam Lainnya	3.381,5	2.554,6	3.286,5	2.899,8	2.486,3	2.896,5
Logam	3.957,7	2.640,8	3.911,7	4.130,3	3.114,8	4.085,4
Lainnya	3.071,4	2.588,6	2.933,8	3.257,7	2.519,4	3.057,5
Total	2.557,9	2.048,7	2.431,3	2.798,3	2.113,4	2.636,6

Tabel 9.4
Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Produksi Satu Tingkat di Atas Mandor/Pengawas
di Sektor Industri Pengolahan Menurut Subsektor dan Jenis Kelamin (Ribuan Rupiah)
2011-2012

Subsektor	2011			2012		
	Laki-laki	Perempuan	Total	Laki-laki	Perempuan	Total
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Bahan Makanan	2.837,3	2.098,0	2.743,9	2.089,5	2.002,6	2.084,0
Makanan Jadi	2.368,8	3.145,0	2.450,7	2.269,3	2.432,9	2.302,9
Rokok dan Tembakau	1.622,6	1.634,0	1.629,5	1.917,3	2.566,5	2.130,4
Minuman	2.781,5	1.946,2	2.682,1	3.357,6	2.193,0	2.854,9
Bahan Pakaian	2.185,8	2.179,2	2.185,1	2.539,1	2.483,1	2.532,6
Pakaian Jadi	2.646,1	2.261,4	2.438,6	2.954,6	2.469,4	2.696,0
Tekstil Lainnya	2.582,0	3.404,0	3.068,1	3.038,9	3.567,6	3.202,3
Kayu Olahan	2.242,3	1.600,8	2.189,6	2.747,0	2.537,2	2.741,9
<i>Furniture</i>	1.750,6	1.241,1	1.664,0	1.948,0	1.273,1	1.847,2
Kertas	2.718,2	4.854,4	2.749,1	3.044,6	3.250,0	3.046,0
Percetakan	2.055,0	2.089,0	2.058,7	4.076,6	3.540,0	4.055,9
Karet	3.111,3	1.249,3	2.970,8	2.451,2	2.415,7	2.447,4
Plastik	1.778,5	1.571,0	1.701,7	3.318,1	3.871,3	3.408,6
Kimia dan Karet Lainnya	6.424,5	4.031,0	6.206,7	5.932,9	4.067,9	5.730,5
Tanah Liat	2.263,5	NA	2.263,5	2.953,8	NA	2.953,8
Semen dan Kapur	4.591,4	1.500,0	4.512,1	6.516,2	8.889,1	6.577,2
Mineral Nonlogam Lainnya	3.365,8	NA	3.365,8	4.748,9	6.750,0	4.844,2
Logam	7.868,9	5.895,4	7.853,0	6.667,4	5.648,5	6.656,1
Lainnya	3.430,8	2.341,2	3.088,7	5.247,0	2.370,0	4.271,7
Total	3.345,9	2.296,3	3.153,6	3.660,6	2.607,0	3.465,3

Tabel 9.5
Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Produksi Dua Tingkat di Atas Mandor/Pengawas
di Sektor Industri Pengolahan Menurut Subsektor dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah)
2011-2012

Subsektor	2011			2012		
	Laki-laki	Perempuan	Total	Laki-laki	Perempuan	Total
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Bahan Makanan	3.843,8	2.129,6	3.722,0	3.717,8	2.584,0	3.676,3
Makanan Jadi	2.814,3	3.643,4	2.864,2	4.815,3	2.314,7	4.622,8
Rokok dan Tembakau	1.829,3	1.840,4	1.835,5	2.187,9	1.683,3	1.975,0
Minuman	1.826,0	1.700,0	1.788,9	NA	2.075,0	2.075,0
Bahan Pakaian	3.235,3	2.488,8	3.190,8	3.161,5	2.714,9	3.083,3
Pakaian Jadi	4.681,9	2.777,7	3.742,5	3.467,7	3.861,4	3.725,0
Tekstil Lainnya	3.804,3	7.270,3	6.390,7	3.559,0	3.790,2	3.653,9
Kayu Olahan	3.399,2	3.569,9	3.401,9	3.783,3	4.497,7	3.802,9
<i>Furniture</i>	3.159,5	2.919,8	3.117,2	2.593,0	1.350,0	2.418,5
Kertas	2.036,6	8.131,5	2.102,6	5.165,7	4.100,0	5.128,6
Percetakan	NA	NA	NA	5.205,0	3.221,0	5.146,0
Karet	4.338,1	1.084,3	4.234,9	4.815,3	NA	4.815,3
Plastik	2.792,8	1.890,0	2.728,9	4.434,0	3.117,8	4.114,0
Kimia dan Karet Lainnya	7.599,4	3.838,0	6.570,7	7.759,0	3.403,6	6.239,5
Tanah Liat	NA	NA	NA	4.985,0	NA	4.985,0
Semen dan Kapur	3.286,0	NA	3.286,0	2.518,2	1.500,0	2.498,7
Mineral Nonlogam Lainnya	4.279,2	1.500,0	4.105,1	2.560,2	NA	2.560,2
Logam	8.609,8	NA	8.609,8	9.261,9	NA	9.261,9
Lainnya	4.728,3	2.922,3	3.860,1	5.231,5	3.898,6	4.812,7
Total	3.973,9	3.685,1	3.896,6	4.635,2	3.370,1	4.337,6

Catatan : NA Data tidak tersedia

Tabel 9.6
Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Produksi Tiga Tingkat di Atas Mandor/Pengawas
di Sektor Industri Pengolahan Menurut Subsektor dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah)
2011-2012

Subsektor	2011			2012		
	Laki-laki	Perempuan	Total	Laki-laki	Perempuan	Total
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Bahan Makanan	5.768,9	2.250,0	5.346,8	4.379,9	6.944,2	4.414,6
Makanan Jadi	4.206,1	4.340,8	4.217,9	3.991,1	4.918,4	4.093,9
Rokok dan Tembakau	2.052,4	2.027,8	2.043,0	3.444,4	3.000,5	3.294,9
Minuman	NA	NA	NA	2.081,8	NA	2.081,8
Bahan Pakaian	3.989,4	3.500,2	3.959,6	3.955,4	3.900,8	3.952,2
Pakaian Jadi	4.754,9	3.426,0	4.349,5	3.787,0	3.247,6	3.608,8
Tekstil Lainnya	2.725,0	2.345,0	2.684,6	2.400,9	2.190,0	2.381,9
Kayu Olahan	5.743,5	7.105,7	5.791,3	6.282,8	5.429,3	6.243,1
<i>Furniture</i>	2.340,0	1.350,0	2.171,5	3.933,1	NA	3.933,1
Kertas	4.660,6	NA	4.660,6	3.666,1	2.079,5	2.940,9
Percetakan	NA	NA	NA	5.063,3	NA	5.063,3
Karet	6.293,5	NA	6.293,5	7.539,6	NA	7.539,6
Plastik	3.988,4	4.211,9	4.030,8	3.928,0	3.519,8	3.776,2
Kimia dan Karet Lainnya	4.923,8	5.860,9	5.248,8	5.721,5	7.142,0	6.010,7
Tanah Liat	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Semen dan Kapur	8.965,2	1.450,0	7.051,0	7.800,5	2.585,3	7.664,6
Mineral Nonlogam Lainnya	4.142,4	7.033,0	4.319,6	2.312,6	NA	2.312,6
Logam	11.320,9	NA	11.320,9	11.117,1	5.900,0	10.902,0
Lainnya	6.528,6	4.348,8	5.796,0	5.282,4	3.153,8	4.457,6
Total	5.038,1	3.811,9	4.770,9	4.989,1	3.797,4	4.817,4

Catatan : NA Data tidak tersedia

Tabel 9.7
Rata-rata Upah per Bulan Tenaga Kerja Ahli di Sektor Industri Pengolahan Menurut Subsektor dan
Jenis Kelamin (Ribu Rupiah)
2011-2012

Subsektor	2011			2012		
	Laki-laki	Perempuan	Total	Laki-laki	Perempuan	Total
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Bahan Makanan	2.675,0	1.769,1	2.666,5	4.382,7	3.821,7	4.381,1
Makanan Jadi	2.373,7	3.588,0	2.387,0	2.263,2	2.407,7	2.264,3
Rokok dan Tembakau	3.147,1	1.748,8	2.899,4	3.568,3	2.715,4	3.469,3
Minuman	2.547,1	2.217,6	2.532,7	2.458,2	2.153,3	2.443,4
Bahan Pakaian	1.829,2	1.373,1	1.820,8	1.916,0	2.439,0	1.927,2
Pakaian Jadi	2.379,0	2.408,5	2.380,3	2.403,3	2.437,1	2.405,7
Tekstil Lainnya	1.702,7	1.200,0	1.701,6	2.546,0	2.587,3	2.548,0
Kayu Olahan	2.244,8	2.215,5	2.244,2	2.436,4	3.943,9	2.764,4
<i>Furniture</i>	1.992,9	1.466,1	1.973,4	2.178,0	1.785,4	2.143,4
Kertas	3.005,4	4.748,2	3.023,2	2.261,6	NA	2.261,6
Percetakan	1.761,4	1.835,6	1.763,2	3.622,1	3.200,0	3.516,8
Karet	1.903,6	2.519,0	1.915,4	2.158,1	3.721,8	2.171,4
Plastik	2.230,4	2.295,4	2.234,2	2.249,4	2.342,4	2.261,3
Kimia dan Karet Lainnya	4.445,0	4.089,1	4.434,0	5.201,8	1.175,8	4.803,9
Tanah Liat	2.363,5	NA	2.363,5	2.159,0	NA	2.159,0
Semen dan Kapur	1.344,1	NA	1.344,1	1.750,9	NA	1.750,9
Mineral Nonlogam Lainnya	2.095,6	5.175,0	2.099,9	2.682,9	2.050,0	2.681,2
Logam	5.089,4	8.035,4	5.160,0	5.252,5	6.952,1	5.298,7
Lainnya	2.550,9	3.090,7	2.574,9	2.665,0	1.884,7	2.547,9
Total	2.787,9	2.819,0	2.789,0	3.263,2	2.387,3	3.197,1

Catatan : NA Data tidak tersedia

Tabel 10
Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Nonproduksi/nonpelaksana Menurut Jenis Jabatan/Pekerjaan,
Jenis Kelamin, dan Lapangan Usaha (Ribu Rupiah)
2011-2012

Jenis Jabatan/Pekerjaan	2011					2012				
	Industri	Hotel	Pertambangan	Perdagangan	Peternakan dan Perikanan	Industri	Hotel	Pertambangan	Perdagangan	Peternakan dan Perikanan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
Laki-laki										
Manajer	6.707,2	3.700,4	12.091,1	4.217,9	3.615,5	7.158,9	4.009,9	14.412,1	4.517,4	2.659,8
Sekretaris	3.020,4	1.937,1	9.153,0	866,6	1.585,4	2.614,5	1.911,8	9.911,3	2.096,8	2.006,5
Akuntan	4.063,1	2.157,5	3.632,8	3.249,1	2.757,9	3.353,0	2.315,4	9.439,1	2.978,6	2.857,5
Tenaga Administrasi	2.428,9	1.610,4	4.357,2	1.728,4	1.506,1	2.887,6	1.643,0	7.311,1	2.319,0	1.694,1
Sopir	1.827,4	1.385,8	3.577,1	1.486,1	1.250,3	1.863,0	1.462,1	2.224,6	1.580,3	1.488,9
Satpam	1.661,3	1.392,8	2.972,5	1.344,8	955,6	1.853,2	1.536,7	2.485,5	1.465,7	1.047,5
Tenaga Penjualan	1.962,6	1.671,7	6.691,7	800,0	2.055,0	2.118,0	2.009,8	3.300,0	800,0	1.431,5
Perempuan										
Manajer	5.439,3	3.074,6	23.071,5	2.976,3	1.415,7	6.228,8	3.498,9	6.741,9	5.224,8	1.470,3
Sekretaris	2.384,5	2.091,9	8.942,8	1.861,9	1.103,0	2.558,0	2.263,1	5.339,8	2.364,0	1.680,5
Akuntan	2.966,1	1.928,5	3.081,0	2.269,9	2.143,1	3.024,8	2.226,2	9.780,1	1.444,0	2.709,6
Tenaga Administrasi	1.915,1	1.517,8	4.109,9	1.600,4	1.270,0	2.199,4	1.520,5	3.380,6	1.896,6	1.163,8
Sopir	1.266,3	2.268,8	NA	1.362,9	NA	1.550,0	1.330,1	NA	1.265,9	NA
Satpam	1.707,0	1.652,6	3.640,0	1.184,1	1.000,0	1.824,1	1.818,6	3.340,0	1.796,1	1.187,8
Tenaga Penjualan	2.005,4	1.881,2	9.527,0	1.005,0	750,0	2.088,8	1.991,9	NA	NA	1.230,9
Laki-laki + Perempuan										
Manajer	6.446,7	3.539,7	12.394,9	3.565,7	3.538,0	6.979,7	3.878,3	13.536,3	4.675,4	2.479,1
Sekretaris	2.526,0	2.063,7	8.957,3	1.714,2	1.250,3	2.571,6	2.211,9	5.437,1	2.313,8	1.866,7
Akuntan	3.462,3	2.068,6	3.366,8	2.548,7	2.413,0	3.177,1	2.278,9	9.593,8	2.192,7	2.801,2
Tenaga Administrasi	2.171,0	1.566,3	4.301,8	1.668,1	1.393,6	2.546,8	1.577,4	5.387,6	2.085,0	1.530,4
Sopir	1.779,1	1.387,8	3.577,1	1.485,4	1.250,3	1.857,2	1.460,3	2.224,6	1.578,2	1.488,9
Satpam	1.663,3	1.398,0	2.972,9	1.342,1	955,7	1.852,0	1.541,2	2.643,8	1.498,9	1.048,1
Tenaga Penjualan	1.977,1	1.782,4	6.813,2	834,3	1.893,6	2.108,7	2.000,1	3.300,0	800,0	1.402,4

Catatan : NA Data tidak tersedia

Tabel 11.1
Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Nonproduksi di Sektor Industri Pengolahan
Menurut Jenis Jabatan/Pekerjaan, Jenis Kelamin, dan Skala Perusahaan (Ribuan Rupiah)
2011-2012

Jenis Jabatan/Pekerjaan	2011			2012		
	Industri Besar	Industri Sedang	Total	Industri Besar	Industri Sedang	Total
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Laki-laki						
Manajer	8.138,7	4.616,6	6.826,5	8.952,2	4.636,4	7.423,7
Sekretaris	4.005,3	1.967,0	3.122,5	3.338,4	2.192,1	2.655,2
Akuntan	4.373,0	2.564,3	4.072,3	3.525,0	2.541,6	3.353,0
Tenaga Administrasi	2.563,2	1.914,0	2.458,0	3.080,3	2.010,1	2.906,6
Sopir	2.072,3	1.428,4	1.847,8	2.033,0	1.611,8	1.888,6
Satpam	1.720,0	1.530,6	1.664,3	2.010,9	1.473,9	1.861,9
Tenaga Penjualan	2.022,9	1.763,4	1.951,1	2.278,8	1.682,7	2.126,8
Perempuan						
Manajer	8.270,8	2.060,4	5.530,0	8.396,8	3.594,6	6.447,3
Sekretaris	2.686,6	2.004,8	2.408,7	2.899,3	2.105,8	2.604,5
Akuntan	3.166,2	2.175,6	2.943,4	3.151,3	2.451,1	3.034,0
Tenaga Administrasi	2.120,3	1.447,7	1.928,7	2.399,3	1.786,7	2.224,7
Sopir	1.257,2	1.545,0	1.266,3	1.572,5	1.509,8	1.550,0
Satpam	1.706,2	1.719,8	1.707,0	1.799,4	2.510,7	1.824,1
Tenaga Penjualan	2.109,4	1.524,0	2.005,4	2.453,9	1.504,3	2.139,5
Laki-laki + Perempuan						
Manajer	8.164,0	4.004,8	6.554,4	8.850,7	4.409,4	7.232,7
Sekretaris	2.964,0	1.996,2	2.564,1	2.975,2	2.135,4	2.616,9
Akuntan	3.736,3	2.323,7	3.456,2	3.324,5	2.494,2	3.182,5
Tenaga Administrasi	2.359,7	1.617,1	2.193,9	2.772,3	1.869,5	2.571,3
Sopir	1.968,7	1.429,4	1.795,9	2.024,3	1.609,8	1.882,0
Satpam	1.719,2	1.532,3	1.666,2	1.998,9	1.479,8	1.860,3
Tenaga Penjualan	2.054,7	1.704,2	1.969,5	2.329,5	1.616,5	2.130,7

Tabel 11.2
Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Nonpelaksana di Sektor Hotel Menurut Jenis Jabatan/Pekerjaan,
Jenis Kelamin, dan Klasifikasi Hotel (Ribu Rupiah)
2011-2012

Jenis Jabatan/Pekerjaan	2011			2012		
	Hotel Berbintang	Hotel Non Bintang	Total	Hotel Berbintang	Hotel Non Bintang	Total
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Laki-laki						
Manajer	4.914,6	2.537,7	3.700,4	5.055,9	2.948,0	4.009,9
Sekretaris	2.707,3	1.151,4	1.937,1	2.679,2	935,5	1.911,8
Akuntan	2.158,1	2.155,1	2.157,5	2.309,0	2.339,7	2.315,4
Tenaga Administrasi	1.929,1	1.257,2	1.610,4	1.937,1	1.288,4	1.643,0
Sopir	1.522,5	1.147,3	1.385,8	1.635,8	1.135,1	1.462,1
Satpam	1.551,9	1.186,3	1.392,8	1.755,7	1.209,8	1.536,7
Tenaga Penjualan	2.033,0	1.172,8	1.671,7	2.279,7	1.335,8	2.009,8
Perempuan						
Manajer	4.428,0	2.095,7	3.074,6	5.099,2	2.186,8	3.498,9
Sekretaris	2.368,0	1.543,0	2.091,9	2.587,3	1.616,8	2.263,1
Akuntan	2.047,7	1.667,9	1.928,5	2.323,5	1.927,4	2.226,2
Tenaga Administrasi	1.835,9	1.204,2	1.517,8	1.840,1	1.232,7	1.520,5
Sopir	2.268,8	NA	2.268,8	1.330,1	NA	1.330,1
Satpam	1.843,5	1.014,5	1.652,6	1.818,6	NA	1.818,6
Tenaga Penjualan	2.111,2	1.363,6	1.881,2	2.205,5	1.521,2	1.991,9
Laki-laki + Perempuan						
Manajer	4.803,3	2.413,1	3.539,7	5.066,2	2.736,7	3.878,3
Sekretaris	2.417,0	1.446,1	2.063,7	2.598,8	1.491,8	2.211,9
Akuntan	2.119,0	1.916,9	2.068,6	2.314,8	2.153,3	2.278,9
Tenaga Administrasi	1.886,0	1.231,2	1.566,3	1.888,6	1.256,5	1.577,4
Sopir	1.525,2	1.147,3	1.387,8	1.629,7	1.135,1	1.460,3
Satpam	1.559,9	1.184,4	1.398,0	1.757,3	1.209,8	1.541,2
Tenaga Penjualan	2.077,7	1.258,8	1.782,4	2.239,9	1.441,1	2.000,1

Catatan : NA Data tidak tersedia

Tabel 11.3
Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Nonpelaksana di Sektor Perdagangan Menurut
Jenis Jabatan/Pekerjaan, Jenis Kelamin, dan Skala Perusahaan (Ribu Rupiah)
2011-2012

Jenis Jabatan/Pekerjaan	2011			2012		
	Perdagangan Besar	Perdagangan Eceran	Total	Perdagangan Besar	Perdagangan Eceran	Total
(1)	(2)	(3)	(5)	(6)	(7)	(9)
Laki-laki						
Manajer	5.150,9	3.486,1	4.217,9	6.103,1	3.240,5	4.517,4
Sekretaris	3.877,3	675,0	866,6	2.343,5	1.330,5	2.096,8
Akuntan	4.130,3	2.023,7	3.249,1	3.218,7	1.618,8	2.978,6
Tenaga Administrasi	1.803,1	1.667,3	1.728,4	2.535,0	1.697,9	2.319,0
Sopir	1.380,5	1.578,5	1.486,1	1.647,6	1.416,6	1.580,3
Satpam	1.625,6	1.136,7	1.344,8	1.576,6	1.275,4	1.465,7
Tenaga Penjualan	800,0	NA	800,0	800,0	NA	800,0
Perempuan						
Manajer	1.858,2	3.104,1	2.976,3	6.048,1	3.356,2	5.224,8
Sekretaris	2.340,3	1.720,1	1.861,9	2.957,7	1.587,6	2.364,0
Akuntan	2.788,2	1.831,4	2.269,9	1.432,8	1.483,2	1.444,0
Tenaga Administrasi	1.938,7	1.444,8	1.600,4	2.118,0	1.635,5	1.896,6
Sopir	1.407,5	1.251,5	1.362,9	1.261,6	1.270,2	1.265,9
Satpam	NA	1.184,1	1.184,1	1.130,4	1.799,7	1.796,1
Tenaga Penjualan	NA	1.005,0	1.005,0	NA	NA	NA
Laki-laki + Perempuan						
Manajer	4.475,4	3.241,9	3.565,7	6.086,1	3.256,3	4.675,4
Sekretaris	2.407,3	1.537,0	1.714,2	2.812,8	1.558,0	2.313,8
Akuntan	3.238,6	1.876,6	2.548,7	2.343,4	1.536,3	2.192,7
Tenaga Administrasi	1.855,2	1.550,3	1.668,1	2.336,8	1.655,0	2.085,0
Sopir	1.380,8	1.577,4	1.485,4	1.645,7	1.414,9	1.578,2
Satpam	1.625,6	1.138,0	1.342,1	1.576,2	1.396,8	1.498,9
Tenaga Penjualan	800,0	1.005,0	834,3	800,0	NA	800,0

Catatan : NA Data tidak tersedia

Tabel 12.1
Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Nonproduksi di Sektor Industri Pengolahan
Menurut Skala Perusahaan, Subsektor, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah)
2011-2012

Skala Perusahaan/ Subsektor	2011			2012		
	Laki-laki	Perempuan	Total	Laki-laki	Perempuan	Total
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Industri Besar						
Makanan	2.267,3	1.806,3	2.126,8	2.676,9	2.358,6	2.605,1
Tekstil	2.278,0	2.190,9	2.240,3	2.409,2	2.369,4	2.392,8
Kayu	2.059,6	1.966,2	2.032,0	2.356,7	2.197,0	2.308,1
Kertas dan Kimia	3.248,1	3.236,8	3.245,2	3.740,2	3.339,3	3.636,9
Mineral Nonlogam dan Logam	3.728,7	3.421,8	3.675,4	4.145,7	3.786,7	4.074,0
Lainnya	3.910,6	3.341,4	3.673,1	4.067,3	3.478,9	3.864,6
Industri Sedang						
Makanan	1.733,2	1.442,2	1.652,3	1.826,3	1.552,5	1.749,4
Tekstil	1.724,9	1.512,0	1.636,4	2.012,7	1.773,6	1.906,9
Kayu	1.840,3	1.574,1	1.767,2	1.926,8	1.643,0	1.832,7
Kertas dan Kimia	2.138,5	1.846,6	2.052,1	2.239,3	2.434,5	2.300,1
Mineral Nonlogam dan Logam	2.443,9	1.163,1	2.075,3	2.361,8	2.084,9	2.291,3
Lainnya	2.873,9	2.156,3	2.661,3	2.871,5	2.298,4	2.691,6
Semua Industri						
Makanan	2.120,6	1.714,1	2.000,0	2.442,2	2.080,3	2.355,5
Tekstil	2.147,1	2.034,6	2.098,8	2.322,4	2.202,5	2.272,0
Kayu	2.068,6	1.829,6	1.998,3	2.256,9	1.993,8	2.175,2
Kertas dan Kimia	2.960,9	2.843,5	2.929,3	3.265,4	2.982,7	3.187,4
Mineral Nonlogam dan Logam	3.330,3	2.446,0	3.146,0	3.552,0	3.097,1	3.453,0
Lainnya	3.448,8	2.957,9	3.265,8	3.732,0	3.177,5	3.545,0

Tabel 12.2
Rata-rata Upah per Bulan Manajer di Sektor Industri Pengolahan Menurut Skala Perusahaan, Subsektor, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah)
2011-2012

Skala Perusahaan/ Subsektor	2011			2012		
	Laki-laki	Perempuan	Total	Laki-laki	Perempuan	Total
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Industri Besar						
Makanan	6.692,8	5.168,6	6.443,8	7.238,8	5.284,6	6.900,2
Tekstil	6.112,5	6.096,5	6.109,3	6.086,2	6.502,4	6.177,6
Kayu	5.008,0	4.742,1	4.959,5	5.386,3	4.319,3	5.167,6
Kertas dan Kimia	9.701,9	10.455,9	9.867,0	12.245,2	10.803,4	11.943,3
Mineral Nonlogam dan Logam	9.673,8	10.561,9	9.776,1	10.617,9	12.250,8	10.828,2
Lainnya	10.494,1	10.435,7	10.479,7	9.752,7	10.610,7	9.884,4
Industri Sedang						
Makanan	4.257,8	1.261,6	2.944,7	4.183,3	1.983,0	3.552,7
Tekstil	3.567,8	3.512,8	3.557,0	3.536,6	3.490,0	3.528,9
Kayu	3.764,8	3.676,6	3.750,1	3.730,4	3.760,2	3.735,5
Kertas dan Kimia	5.076,3	2.989,9	4.852,5	4.449,7	4.789,5	4.531,8
Mineral Nonlogam dan Logam	4.138,3	2.106,9	3.925,7	5.456,2	3.443,2	5.124,9
Lainnya	6.081,6	2.443,3	5.308,0	6.386,2	4.268,8	5.946,0
Semua Industri						
Makanan	5.602,6	2.513,6	4.762,2	5.839,6	3.481,6	5.355,5
Tekstil	5.236,9	5.046,2	5.197,8	5.194,7	5.534,7	5.264,7
Kayu	4.839,9	4.279,8	4.752,6	4.517,9	4.125,8	4.453,9
Kertas dan Kimia	8.229,4	8.878,9	8.354,4	8.921,0	7.805,1	8.670,0
Mineral Nonlogam dan Logam	7.319,5	7.505,1	7.339,5	8.887,0	7.789,1	8.712,4
Lainnya	8.182,5	6.772,1	7.859,1	8.522,3	7.949,0	8.424,6

Tabel 12.3
Rata-rata Upah per Bulan Sekretaris di Sektor Industri Pengolahan Menurut Skala Perusahaan,
Subsektor, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah)
2011-2012

Skala Perusahaan/ Subsektor	2011			2012		
	Laki-laki	Perempuan	Total	Laki-laki	Perempuan	Total
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Industri Besar						
Makanan	4.418,5	2.255,9	3.081,0	3.770,8	2.665,7	3.140,1
Tekstil	2.299,1	2.463,5	2.443,0	2.534,7	2.355,2	2.387,9
Kayu	2.303,5	1.774,6	1.840,2	2.308,0	1.932,4	1.979,6
Kertas dan Kimia	3.335,7	2.494,6	2.635,9	6.328,5	3.031,4	3.299,4
Mineral Nonlogam dan Logam	6.532,0	3.866,0	4.658,8	3.467,4	3.807,0	3.767,7
Lainnya	1.541,4	3.943,1	3.682,9	2.468,7	3.703,6	3.600,5
Industri Sedang						
Makanan	1.168,0	1.343,5	1.271,2	2.099,4	1.501,5	1.680,3
Tekstil	1.705,8	1.720,9	1.719,0	3.170,6	2.204,0	2.310,8
Kayu	1.117,9	1.391,5	1.353,0	1.076,0	1.362,9	1.315,3
Kertas dan Kimia	2.370,6	2.583,8	2.525,9	2.206,0	2.643,6	2.424,9
Mineral Nonlogam dan Logam	3.573,6	2.731,5	2.929,7	3.200,0	1.690,6	1.933,4
Lainnya	3.750,0	2.093,4	2.179,5	3.700,0	2.220,5	2.291,1
Semua Industri						
Makanan	3.140,8	1.924,7	2.402,7	3.102,1	1.972,0	2.376,4
Tekstil	2.092,0	2.211,4	2.196,5	2.620,8	2.292,5	2.346,1
Kayu	1.584,7	1.597,2	1.595,4	1.553,7	1.675,7	1.656,2
Kertas dan Kimia	2.563,1	2.478,1	2.498,0	2.470,1	2.812,7	2.684,0
Mineral Nonlogam dan Logam	5.449,3	3.364,0	3.929,6	3.380,5	3.283,4	3.295,7
Lainnya	2.069,4	3.056,8	2.977,5	2.640,4	3.241,8	3.200,7

Tabel 12.4
Rata-rata Upah per Bulan Akuntan di Sektor Industri Pengolahan Menurut Skala Perusahaan, Subsektor, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah) 2011-2012

Skala Perusahaan/ Subsektor	2011			2012		
	Laki-laki	Perempuan	Total	Laki-laki	Perempuan	Total
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Industri Besar						
Makanan	2.387,4	2.422,7	2.403,7	2.891,8	2.333,6	2.649,8
Tekstil	2.803,2	2.634,4	2.678,3	3.055,7	2.730,3	2.832,2
Kayu	2.651,7	2.155,0	2.382,8	2.401,8	2.377,3	2.388,7
Kertas dan Kimia	6.212,3	3.727,0	5.328,7	3.740,3	3.907,5	3.814,0
Mineral Nonlogam dan Logam	6.095,4	4.489,3	5.295,1	5.479,0	3.351,6	4.394,9
Lainnya	3.867,6	3.685,2	3.741,2	3.232,4	3.546,4	3.411,8
Industri Sedang						
Makanan	1.743,7	2.266,6	1.997,4	1.933,2	1.193,8	1.565,6
Tekstil	1.990,0	1.857,4	1.860,0	2.467,7	2.295,2	2.337,6
Kayu	1.136,4	1.547,1	1.368,9	1.684,6	1.623,9	1.666,2
Kertas dan Kimia	2.501,7	2.427,3	2.458,1	3.260,3	3.195,2	3.234,0
Mineral Nonlogam dan Logam	5.074,6	2.354,8	3.606,0	2.946,1	3.014,3	2.999,2
Lainnya	2.398,0	2.734,7	2.605,1	2.744,5	2.822,3	2.782,5
Semua Industri						
Makanan	2.314,4	2.403,3	2.355,6	2.713,6	2.073,9	2.427,9
Tekstil	2.791,3	2.473,7	2.543,7	3.003,3	2.650,8	2.756,9
Kayu	2.038,9	1.894,5	1.959,2	2.099,1	2.212,9	2.151,1
Kertas dan Kimia	5.651,0	3.436,6	4.735,1	3.642,8	3.779,6	3.702,1
Mineral Nonlogam dan Logam	5.846,0	3.899,3	4.854,8	5.224,0	3.258,8	4.117,4
Lainnya	3.566,6	3.538,4	3.547,4	3.165,6	3.472,5	3.338,0

Tabel 12.5
Rata-rata Upah per Bulan Tenaga Administrasi di Sektor Industri Pengolahan
Menurut Skala Perusahaan, Subsektor, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah)
2011-2012

Skala Perusahaan/ Subsektor	2011			2012		
	Laki-laki	Perempuan	Total	Laki-laki	Perempuan	Total
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Industri Besar						
Makanan	1.970,8	1.874,7	1.937,1	2.457,6	2.208,6	2.366,0
Tekstil	1.904,2	1.923,4	1.916,9	2.159,6	2.121,0	2.135,5
Kayu	1.898,6	1.747,6	1.820,7	2.406,6	2.009,5	2.193,2
Kertas dan Kimia	2.798,2	2.200,1	2.515,5	3.636,6	2.507,4	3.208,1
Mineral Nonlogam dan Logam	3.772,5	2.598,8	3.425,4	4.250,0	2.688,7	3.758,0
Lainnya	3.507,2	2.701,9	3.060,8	3.651,7	3.065,2	3.350,5
Industri Sedang						
Makanan	1.846,7	1.531,3	1.649,5	1.897,5	1.678,6	1.759,2
Tekstil	1.252,9	1.263,9	1.261,4	1.759,7	1.582,9	1.636,2
Kayu	1.988,6	1.295,7	1.605,0	1.637,6	1.397,4	1.469,3
Kertas dan Kimia	1.849,7	1.545,8	1.657,3	2.046,5	1.984,8	2.008,8
Mineral Nonlogam dan Logam	1.853,2	708,1	1.083,3	2.168,0	1.891,1	2.003,9
Lainnya	2.267,8	2.171,6	2.212,2	2.281,8	1.989,3	2.111,9
Semua Industri						
Makanan	1.950,7	1.763,1	1.875,8	2.386,4	2.035,1	2.238,3
Tekstil	1.813,2	1.774,1	1.786,5	2.102,6	2.000,2	2.037,0
Kayu	1.907,7	1.621,8	1.751,1	2.246,3	1.795,7	1.979,9
Kertas dan Kimia	2.550,6	2.030,6	2.290,0	3.308,4	2.294,4	2.859,3
Mineral Nonlogam dan Logam	3.469,0	1.720,4	2.767,2	3.835,6	2.348,3	3.259,1
Lainnya	3.113,7	2.509,1	2.772,9	3.350,1	2.777,2	3.047,1

Tabel 12.6
Rata-rata Upah per Bulan Sopir di Sektor Industri Pengolahan Menurut Skala Perusahaan, Subsektor, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah) 2011-2012

Skala Perusahaan/ Subsektor	2011			2012		
	Laki-laki	Perempuan	Total	Laki-laki	Perempuan	Total
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Industri Besar						
Makanan	1.796,8	1.156,8	1.583,9	1.975,2	2.035,4	1.976,6
Tekstil	1.609,7	2.409,9	1.625,8	1.890,1	1.294,0	1.884,9
Kayu	1.468,1	1.670,3	1.474,9	1.548,5	2.500,0	1.554,2
Kertas dan Kimia	2.056,2	5.003,4	2.086,8	1.971,9	2.003,2	1.972,3
Mineral Nonlogam dan Logam	2.844,3	NA	2.844,3	2.106,7	1.273,7	2.104,7
Lainnya	2.258,9	NA	2.258,9	2.707,4	925,9	2.621,1
Industri Sedang						
Makanan	1.402,7	1.381,0	1.402,3	1.486,5	1.206,2	1.472,9
Tekstil	1.301,4	NA	1.301,4	1.499,9	2.700,0	1.555,3
Kayu	1.384,3	NA	1.384,3	1.609,4	NA	1.609,4
Kertas dan Kimia	1.283,5	1.960,0	1.292,7	1.757,1	NA	1.757,1
Mineral Nonlogam dan Logam	1.587,0	NA	1.587,0	1.611,5	NA	1.611,5
Lainnya	1.737,0	1.250,0	1.735,7	1.759,8	NA	1.759,8
Semua Industri						
Makanan	1.626,7	1.161,9	1.521,7	1.755,3	1.580,4	1.749,7
Tekstil	1.505,5	2.409,9	1.517,6	1.790,0	2.104,1	1.795,0
Kayu	1.444,9	1.670,3	1.448,7	1.608,1	2.500,0	1.611,4
Kertas dan Kimia	1.835,5	3.989,2	1.859,0	1.874,9	2.003,2	1.875,9
Mineral Nonlogam dan Logam	2.423,5	NA	2.423,5	1.835,7	1.273,7	1.835,0
Lainnya	2.016,8	1.250,0	2.016,0	2.467,4	925,9	2.410,5

Catatan : NA Data tidak tersedia

Tabel 12.7
Rata-rata Upah per Bulan Satpam di Sektor Industri Pengolahan Menurut Skala Perusahaan, Subsektor, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah)
2011-2012

Skala Perusahaan/ Subsektor	2011			2012		
	Laki-laki	Peempuan	Total	Laki-laki	Peempuan	Total
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Industri Besar						
Makanan	1.671,2	1.389,3	1.661,1	2.368,8	1.555,1	2.338,5
Tekstil	1.455,2	1.732,2	1.490,6	1.586,4	1.806,3	1.617,0
Kayu	1.526,8	2.290,6	1.544,0	1.619,3	1.798,5	1.625,8
Kertas dan Kimia	1.862,9	1.667,9	1.854,4	1.918,2	2.268,8	1.927,2
Mineral Nonlogam dan Logam	2.039,7	1.956,7	2.035,6	2.047,5	1.634,2	2.044,3
Lainnya	1.948,1	1.799,9	1.933,6	2.269,2	1.851,9	2.245,4
Industri Sedang						
Makanan	1.102,9	2.314,0	1.103,4	1.278,1	1.265,0	1.278,1
Tekstil	1.011,5	650,0	1.006,6	1.264,5	650,0	1.257,5
Kayu	1.198,3	891,0	1.197,0	1.138,3	910,0	1.137,2
Kertas dan Kimia	1.413,1	950,8	1.403,5	1.568,0	3.420,3	1.591,5
Mineral Nonlogam dan Logam	1.937,0	4.211,5	1.974,4	1.764,8	NA	1.764,8
Lainnya	2.140,9	1.050,0	2.137,9	1.608,0	NA	1.608,0
Semua Industri						
Makanan	1.563,2	1.391,6	1.558,2	2.145,1	1.552,8	2.127,2
Tekstil	1.360,7	1.706,5	1.397,3	1.521,0	1.790,4	1.553,0
Kayu	1.405,6	2.160,3	1.417,8	1.467,8	1.752,1	1.475,4
Kertas dan Kimia	1.737,8	1.554,1	1.731,1	1.782,8	2.539,9	1.798,4
Mineral Nonlogam dan Logam	2.002,2	2.310,0	2.013,7	1.948,0	1.634,2	1.946,3
Lainnya	2.045,4	1.778,3	2.032,5	2.042,9	1.851,9	2.035,6

Catatan : NA Data tidak tersedia

Tabel 12.8
Rata-rata Upah per Bulan Tenaga Penjualan di Sektor Industri Pengolahan Menurut Skala Perusahaan, Subsektor, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah) 2011-2012

Skala Perusahaan/ Subsektor	2011			2012		
	Laki-laki	Perempuan	Total	Laki-laki	Perempuan	Total
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Industri Besar						
Makanan	1.894,8	1.502,3	1.660,4	2.064,3	2.147,3	2.085,0
Tekstil	1.762,9	1.999,6	1.873,8	2.160,4	2.087,0	2.125,0
Kayu	1.922,6	1.961,2	1.929,5	1.981,7	2.053,4	1.997,0
Kertas dan Kimia	1.775,8	3.581,2	2.077,9	1.987,7	2.517,2	2.105,3
Mineral Nonlogam dan Logam	2.371,6	3.523,1	2.455,5	2.348,5	4.087,3	2.548,6
Lainnya	3.149,8	2.647,0	2.874,8	3.356,6	2.822,7	3.146,8
Industri Sedang						
Makanan	1.203,1	1.302,1	1.221,1	1.230,3	691,5	1.124,0
Tekstil	1.431,1	1.237,6	1.340,7	1.627,9	1.553,7	1.578,0
Kayu	1.894,1	2.553,0	2.029,3	1.799,7	2.177,2	1.920,1
Kertas dan Kimia	2.080,7	1.865,1	2.025,8	1.861,9	1.995,8	1.914,8
Mineral Nonlogam dan Logam	2.962,1	2.467,6	2.923,0	1.995,6	1.322,3	1.860,5
Lainnya	2.209,0	1.558,9	1.910,6	2.712,6	1.923,8	2.379,6
Semua Industri						
Makanan	1.561,1	1.477,7	1.522,2	1.677,1	1.609,2	1.662,0
Tekstil	1.680,1	1.810,4	1.741,1	2.018,9	1.747,8	1.864,0
Kayu	1.917,3	2.079,5	1.949,4	1.956,1	2.059,9	1.981,0
Kertas dan Kimia	1.851,1	3.265,5	2.098,1	1.976,6	2.422,8	2.084,2
Mineral Nonlogam dan Logam	2.540,3	3.202,0	2.589,7	2.245,7	2.675,5	2.310,6
Lainnya	2.873,1	2.400,4	2.625,4	3.202,5	2.587,2	2.956,3

Tabel 13.1
Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Nonproduksi di Sektor Industri Pengolahan
Menurut Skala Perusahaan, Beberapa Karakteristik Perusahaan, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah)
2011-2012

Skala Perusahaan / Karakteristik	2011			2012		
	Laki-laki	Perempuan	Total	Laki-laki	Perempuan	Total
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Industri Besar						
Jumlah Pekerja						
< 150	2.955,7	2.828,2	2.915,5	3.113,8	2.929,7	3.052,3
150 - 299	2.158,5	2.123,0	2.149,9	2.930,8	2.543,2	2.825,6
300 - 499	3.076,3	2.176,8	2.779,5	2.882,3	2.536,9	2.791,9
500+	3.242,2	2.717,5	3.063,8	3.532,3	3.046,7	3.386,6
% Pekerja Perempuan						
< 25	3.211,2	3.322,6	3.233,1	3.740,2	3.236,1	3.626,9
25 - 49	2.403,0	2.311,6	2.370,9	2.723,9	2.905,5	2.779,2
50+	2.247,2	2.018,1	2.136,0	2.472,9	2.397,1	2.442,0
Status Modal						
PMDN	2.388,4	2.033,2	2.275,2	2.764,9	2.453,0	2.675,7
PMA	3.763,0	3.451,8	3.645,6	4.331,6	3.689,0	4.112,6
BUMN	3.291,4	3.153,0	3.275,4	3.029,0	2.878,8	3.009,5
Lainnya	2.457,1	2.127,0	2.343,4	2.864,8	2.396,3	2.714,5
Orientasi Pasar						
Ekspor	2.711,8	2.541,8	2.655,8	3.504,9	2.805,2	3.284,6
Domestik	2.973,3	2.487,8	2.831,4	2.987,8	2.884,6	2.959,7
Industri Sedang						
Jumlah Pekerja						
< 30	1.828,1	1.791,6	1.817,3	2.289,8	2.331,3	2.303,1
30 - 69	2.228,3	1.445,1	1.990,4	2.139,2	1.888,9	2.065,7
70+	2.060,5	1.970,7	2.033,4	2.276,5	2.019,1	2.182,8
% Pekerja Perempuan						
20 - 29	2.248,5	1.955,7	2.186,2	2.375,9	2.287,0	2.353,7
25 - 49	1.884,4	1.415,1	1.713,2	1.985,5	1.873,9	1.940,3
50+	2.035,0	1.468,4	1.786,8	1.928,4	1.681,0	1.837,1
Status Modal						
PMDN	2.089,5	1.479,4	1.910,1	2.237,8	2.189,0	2.222,5
PMA	3.725,8	2.729,6	3.463,8	3.693,0	3.355,7	3.623,8
BUMN	2.198,1	2.163,5	2.189,3	1.858,1	1.789,2	1.848,9
Lainnya	1.833,1	1.497,2	1.726,1	1.965,5	1.805,7	1.910,6
Orientasi Pasar						
Ekspor	1.760,6	1.638,1	1.721,4	2.072,9	1.648,3	1.905,4
Domestik	2.168,2	1.629,9	2.006,8	2.210,9	2.055,5	2.163,2

Tabel 13.2
Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Nonpelaksana di Sektor Hotel Menurut Skala Perusahaan,
Beberapa Karakteristik Perusahaan, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah)
2011-2012

Skala Perusahaan / Karakteristik	2011			2012		
	Laki-laki	Perempuan	Total	Laki-laki	Perempuan	Total
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Hotel Berbintang						
Jumlah Pekerja						
<50	1.433,8	1.920,6	1.569,7	1.578,0	2.155,5	1.745,6
50 - 149	2.263,9	1.962,8	2.184,2	2.406,7	2.231,8	2.358,8
150+	2.873,0	2.926,4	2.887,8	3.068,7	3.076,0	3.070,8
% Pekerja Perempuan						
< 25	2.369,5	2.286,8	2.348,7	2.503,8	2.529,4	2.510,1
25 - 49	2.697,6	2.681,3	2.692,5	2.856,0	2.823,5	2.845,0
50+	1.645,9	2.848,6	2.203,2	3.726,2	2.596,6	3.159,6
Status Modal						
PMDN	2.646,6	2.478,2	2.600,5	2.835,4	2.816,2	2.829,8
PMA	3.385,2	3.928,4	3.525,5	3.197,8	3.698,3	3.317,7
BUMN	2.331,8	2.195,1	2.298,2	2.640,3	2.454,2	2.596,6
Lainnya	1.993,3	1.995,0	1.993,8	2.323,8	2.355,9	2.333,0
Hotel Nonbintang						
Jumlah Pekerja						
<50	1.541,4	1.455,9	1.517,2	1.614,4	1.493,5	1.574,8
50-149	1.896,6	1.778,5	1.861,8	2.490,9	1.964,0	2.351,4
150+	2.058,4	1.755,2	1.967,0	1.919,1	2.493,8	2.056,6
% Pekerja Perempuan						
< 25	1.677,0	1.683,9	1.678,3	1.922,9	1.774,0	1.893,5
25 - 49	1.605,0	1.541,2	1.582,7	1.639,6	1.603,2	1.626,6
50+	1.357,7	1.238,5	1.298,0	2.021,9	1.355,3	1.610,7
Status Modal						
PMDN	1.656,9	1.514,4	1.614,7	1.798,8	1.674,8	1.762,1
PMA	1.473,2	1.307,4	1.407,0	1.693,7	2.150,0	1.712,0
BUMN	1.916,3	1.900,5	1.908,7	2.540,3	1.823,9	2.411,3
Lainnya	1.617,5	1.513,0	1.588,8	1.816,6	1.579,2	1.740,7

Tabel 13.3
Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Nonproduksi di Sektor Pertambangan Menurut
Beberapa Karakteristik Perusahaan, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah)
2011-2012

Karakteristik	2011			2012		
	Laki-laki	Perempuan	Total	Laki-laki	Perempuan	Total
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Pertambangan Nonmigas						
Jumlah Pekerja						
<20	3.032,2	1.558,4	2.875,4	3.392,9	NA	3.392,9
20NA99	2.794,6	1.912,3	2.762,4	2.311,7	1.954,7	2.204,9
100+	4.707,0	4.692,4	4.705,0	7.426,1	6.529,2	7.182,5
% Pekerja Perempuan						
< 25	4.445,1	4.546,4	4.458,0	5.476,1	4.647,9	5.243,2
25 - 49	NA	NA	NA	NA	NA	NA
50+	NA	NA	NA	NA	NA	NA
Status Modal						
PMDN	3.017,9	2.960,6	3.012,0	3.441,8	3.664,0	3.457,6
PMA	NA	NA	NA	2.193,5	1.979,7	2.118,1
BUMN	7.912,4	5.969,4	7.624,4	6.534,4	6.147,9	6.423,4
Lainnya	7.439,0	6.685,1	7.280,5	9.730,6	8.239,9	9.409,8
Orientasi Pasar						
Ekspor	9.843,6	8.038,3	9.464,3	7.675,8	6.626,5	7.378,1
Domestik	3.777,0	3.667,9	3.764,4	2.714,0	2.090,9	2.540,9

Catatan : NA Data tidak tersedia

Tabel 13.4
Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Nonpelaksana di Sektor Perdagangan Menurut Skala Perusahaan,
Beberapa Karakteristik Perusahaan, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah)
2011-2012

Karakteristik	2011			2012		
	Laki-laki	Perempuan	Total	Laki-laki	Perempuan	Total
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Perdagangan Besar						
Jumlah Pekerja						
<20	2.357,7	1.880,1	2.259,5	2.931,9	2.137,0	2.731,2
20-99	2.195,6	1.983,7	2.134,7	2.546,9	2.829,0	2.640,0
100+	3.334,1	2.803,2	3.207,5	4.213,7	2.553,1	3.723,8
% Pekerja Perempuan						
< 25	2.511,7	2.415,9	2.494,2	2.958,4	2.342,8	2.839,7
25 - 49	2.016,2	1.687,4	1.881,5	2.408,2	2.870,6	2.606,0
50+	1.441,8	912,9	1.065,8	2.023,9	2.105,6	2.051,6
Status Modal						
PMDN	2.143,4	2.257,9	2.166,4	2.370,9	2.190,7	2.326,1
PMA	3.980,4	2.660,8	3.919,5	4.015,5	1.160,7	3.221,7
BUMN	3.864,7	2.984,6	3.669,1	7.221,6	3.646,6	6.348,8
Lainnya	2.388,9	1.840,7	2.222,6	2.476,1	2.879,8	2.612,3
Perdagangan Eceran						
Jumlah Pekerja						
<20	1.670,7	2.377,3	2.034,8	2.105,3	1.796,6	1.979,3
20-99	2.447,1	2.163,8	2.331,5	2.174,1	1.790,7	2.021,5
100+	1.710,4	1.681,5	1.701,3	1.924,5	1.745,3	1.853,7
% Pekerja Perempuan						
< 25	2.238,9	1.876,2	2.184,1	1.903,8	1.861,3	1.895,8
25 - 49	1.936,1	1.630,8	1.805,8	2.067,0	1.865,1	1.976,4
50+	1.487,2	2.588,0	2.236,1	2.513,8	1.691,6	2.068,7
Status Modal						
PMDN	1.954,9	1.554,0	1.845,0	1.789,5	1.607,4	1.729,0
PMA	1.848,5	1.650,0	1.834,3	1.994,7	1.464,4	1.734,5
BUMN	2.316,4	1.867,3	2.190,8	2.510,0	1.565,0	2.149,4
Lainnya	1.951,6	2.352,9	2.153,3	2.212,7	1.839,1	2.055,1

Tabel 13.5
Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Nonproduksi di Sektor Peternakan dan Perikanan Menurut
Beberapa Karakteristik Perusahaan, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah)
2011-2012

Karakteristik	2011			2012		
	Laki-laki	Perempuan	Total	Laki-laki	Perempuan	Total
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Peternakan dan Perikanan						
Jumlah Pekerja						
<20	2.315,7	886,7	2.156,0	1.887,5	1.344,6	1.825,9
20-99	1.479,1	1.365,6	1.453,8	1.433,1	1.095,0	1.379,5
100+	1.625,1	1.643,6	1.627,3	2.014,8	1.979,9	2.009,3
% Pekerja Perempuan						
< 25	2.103,6	1.399,2	2.011,6	2.004,8	1.433,6	1.946,6
25 - 49	1.680,2	1.719,3	1.681,9	1.362,7	1.835,2	1.489,2
50+	1.053,2	1.083,3	1.062,6	914,4	918,0	915,1
Status Modal						
PMDN	1.409,2	1.485,9	1.417,9	1.755,8	1.752,3	1.755,3
PMA	1.709,5	1.821,0	1.721,0	2.240,7	2.027,8	2.216,4
BUMN	2.925,9	2.702,0	2.903,4	1.943,5	2.580,4	2.054,1
Lainnya	1.911,1	1.210,3	1.784,5	1.605,6	1.147,9	1.539,8
Orientasi Pasar						
Ekspor	1.702,6	1.693,2	1.701,0	2.191,7	1.776,8	2.111,8
Domestik	1.864,0	1.221,9	1.756,3	1.638,7	1.231,3	1.583,1

Tabel 14.1
Rata-rata Upah per Bulan Manajer di Sektor Industri Pengolahan Menurut Skala Perusahaan, Beberapa Karakteristik Perusahaan, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah)
2011-2012

Skala Perusahaan / Karakteristik	2011			2012		
	Laki-laki	Perempuan	Total	Laki-laki	Perempuan	Total
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Industri Besar						
Jumlah Pekerja						
< 150	8.055,5	9.479,0	8.398,7	9.139,2	10.911,1	9.513,4
150 - 299	6.594,3	5.851,6	6.460,7	8.642,9	5.615,2	8.070,9
300 - 499	8.208,1	6.936,8	7.961,3	7.417,8	7.158,9	7.372,3
500+	9.132,9	9.765,5	9.240,7	9.565,1	9.323,5	9.523,9
% Pekerja Perempuan						
< 25	9.829,7	11.724,4	10.097,6	9.975,5	8.773,0	9.821,3
25 - 49	6.058,0	6.468,0	6.150,6	8.717,4	9.920,2	8.992,4
50+	6.409,2	6.083,5	6.326,2	6.727,2	6.357,1	6.636,3
Status Modal						
PMDN	6.704,5	6.181,2	6.620,7	7.516,7	6.593,4	7.374,6
PMA	11.070,7	11.555,5	11.191,2	11.884,0	11.598,7	11.822,0
BUMN	8.932,4	9.476,6	8.964,9	7.561,3	8.156,9	7.595,6
Lainnya	6.519,2	6.060,3	6.416,6	7.907,4	6.116,6	7.500,3
Orientasi Pasar						
Ekspor	7.731,1	7.124,7	7.606,1	9.407,9	7.358,4	9.035,7
Domestik	8.503,6	9.504,3	8.681,3	8.487,0	9.440,8	8.662,4
Industri Sedang						
Jumlah Pekerja						
20 - 29	3.518,3	3.591,7	3.534,1	4.197,5	4.602,0	4.276,4
30 - 69	5.002,9	1.398,8	4.170,7	4.822,1	4.037,3	4.680,1
70 +	4.455,0	2.555,1	3.932,1	4.611,1	2.673,5	4.034,4
% Pekerja Perempuan						
< 25	5.120,4	2.877,6	4.748,0	5.366,6	3.942,1	5.071,8
25 - 49	4.231,1	2.890,5	3.929,6	4.187,3	3.908,5	4.117,1
50+	3.968,9	1.196,9	2.992,6	3.437,7	2.389,2	3.221,5
Status Modal						
PMDN	4.992,6	2.535,7	4.522,3	4.331,3	3.958,2	4.224,7
PMA	9.311,6	4.915,9	8.899,6	11.447,4	6.807,2	10.659,6
BUMN	4.525,6	4.093,2	4.430,0	3.376,4	4.400,0	3.506,8
Lainnya	3.599,7	1.659,6	3.058,2	3.937,1	2.932,8	3.743,2
Orientasi Pasar						
Ekspor	3.811,8	2.369,5	3.412,5	3.861,0	2.669,3	3.638,2
Domestik	4.711,6	2.014,8	4.078,7	4.749,8	3.703,5	4.517,2

Tabel 14.2
Rata-rata Upah per Bulan Sekretaris di Sektor Industri Pengolahan Menurut Skala Perusahaan,
Beberapa Karakteristik Perusahaan, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah)
2011-2012

Skala Perusahaan / Karakteristik	2011			2012		
	Laki-laki	Perempuan	Total	Laki-laki	Perempuan	Total
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Industri Besar						
Jumlah Pekerja						
< 150	5.637,3	2.079,0	2.962,2	2.864,1	3.208,2	3.167,6
150 - 299	2.209,5	2.131,0	2.141,7	4.996,7	2.520,2	2.763,8
300 - 499	2.375,0	2.191,4	2.231,1	2.434,4	2.230,9	2.281,4
500+	4.654,6	3.683,3	3.919,6	3.549,7	3.435,7	3.458,6
% Pekerja Perempuan						
< 25	4.570,6	3.499,6	3.819,1	3.635,9	3.440,0	3.481,0
25 - 49	2.567,7	2.125,1	2.170,4	2.587,4	2.735,4	2.719,4
50+	3.238,6	2.145,6	2.336,6	3.122,4	2.146,2	2.309,5
Status Modal						
PMDN	2.482,6	2.301,4	2.336,1	3.068,6	2.398,0	2.523,3
PMA	2.282,6	3.628,1	3.527,1	4.353,8	4.037,7	4.060,4
BUMN	6.218,3	3.012,8	4.426,3	3.553,6	2.987,5	3.216,2
Lainnya	4.363,7	2.284,4	2.811,9	3.278,9	2.553,6	2.685,3
Orientasi Pasar						
Ekspor	2.779,1	2.520,5	2.559,4	2.645,6	2.721,8	2.709,1
Domestik	4.663,5	2.870,7	3.350,6	4.023,5	3.092,4	3.259,8
Industri Sedang						
Jumlah Pekerja						
20 - 29	2.002,6	2.186,8	2.152,8	2.505,1	2.626,7	2.588,0
30 - 69	1.525,4	1.890,1	1.816,4	2.103,4	1.979,4	2.027,3
70 +	2.476,8	2.099,8	2.213,8	2.403,9	1.923,2	1.986,2
% Pekerja Perempuan						
< 25	2.512,4	2.343,2	2.388,8	2.624,8	2.185,3	2.304,9
25 - 49	1.879,5	1.830,6	1.842,3	2.900,7	2.062,4	2.151,2
50+	546,5	1.705,0	1.531,2	1.958,7	2.058,0	2.009,0
Status Modal						
PMDN	2.012,1	1.968,2	1.978,9	3.250,6	1.738,9	1.940,8
PMA	3.681,0	2.699,1	2.852,3	NA	2.946,5	2.946,5
BUMN	3.815,2	2.042,0	2.648,9	3.475,0	938,6	2.493,9
Lainnya	1.494,9	1.860,8	1.778,0	2.076,4	2.133,2	2.109,5
Orientasi Pasar						
Ekspor	1.420,9	1.917,7	1.778,5	1.393,0	1.486,5	1.469,0
Domestik	2.039,2	2.013,3	2.019,1	2.230,8	2.177,9	2.196,7

Catatan : NA Data tidak tersedia

Tabel 14.3
Rata-rata Upah per Bulan Akuntan di Sektor Industri Pengolahan Menurut Skala Perusahaan,
Beberapa Karakteristik Perusahaan, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah)
2011-2012

Skala Perusahaan / Karakteristik	2011			2012		
	Laki-laki	Perempuan	Total	Laki-laki	Perempuan	Total
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Industri Besar						
Jumlah Pekerja						
< 150	2.983,9	3.008,9	3.000,1	2.867,3	2.863,3	2.864,9
150 - 299	2.475,4	2.516,6	2.499,4	4.012,9	3.233,2	3.620,8
300 - 499	3.341,6	2.607,5	2.913,2	3.478,5	2.946,1	3.192,6
500+	5.442,0	3.800,6	4.693,4	3.531,5	3.301,5	3.408,6
% Pekerja Perempuan						
< 25	5.141,8	3.739,7	4.579,8	3.825,8	3.649,6	3.751,7
25 - 49	2.941,0	2.795,4	2.856,8	3.007,9	2.874,1	2.923,1
50+	2.836,0	2.790,4	2.803,2	3.008,9	2.795,3	2.866,2
Status Modal						
PMDN	3.066,1	2.592,6	2.812,3	3.329,7	2.694,6	2.949,9
PMA	4.061,9	3.267,3	3.511,7	4.166,3	3.702,5	3.897,9
BUMN	6.165,0	6.092,1	6.153,4	3.654,5	5.191,9	3.991,3
Lainnya	3.095,0	2.978,0	3.020,3	2.874,6	2.657,0	2.753,7
Orientasi Pasar						
Ekspor	3.304,8	2.867,3	3.019,0	3.839,2	3.178,6	3.453,3
Domestik	4.944,1	3.592,5	4.384,6	3.309,7	3.124,7	3.217,8
Industri Sedang						
Jumlah Pekerja						
20 - 29	1.384,5	1.576,5	1.472,8	1.561,3	2.825,9	2.035,2
30 - 69	3.217,8	2.213,0	2.635,4	2.561,9	2.108,6	2.304,5
70 +	1.514,6	2.310,4	2.142,1	2.904,5	2.862,4	2.883,0
% Pekerja Perempuan						
< 25	2.095,7	2.414,9	2.264,1	2.490,3	2.470,2	2.479,7
25 - 49	3.634,4	1.896,3	2.547,1	2.495,4	2.516,4	2.507,1
50+	2.196,0	2.135,1	2.146,9	2.839,0	2.059,8	2.523,4
Status Modal						
PMDN	3.354,0	2.066,3	2.695,6	2.692,4	2.381,3	2.590,2
PMA	2.224,1	2.845,2	2.706,3	3.465,7	4.505,1	3.819,1
BUMN	1.789,4	2.902,5	2.282,9	1.812,1	1.845,0	1.821,1
Lainnya	2.037,6	1.907,1	1.950,0	2.283,0	2.329,4	2.313,3
Orientasi Pasar						
Ekspor	1.274,0	1.478,3	1.420,5	1.588,7	1.637,7	1.620,1
Domestik	2.752,9	2.349,0	2.511,1	2.691,0	2.680,9	2.685,9

Tabel 14.4
Rata-rata Upah per Bulan Tenaga Administrasi di Sektor Industri Pengolahan Menurut Skala Perusahaan,
Beberapa Karakteristik Perusahaan, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah)
2011-2012

Skala Perusahaan / Karakteristik	2011			2012		
	Laki-laki	Perempuan	Total	Laki-laki	Perempuan	Total
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Industri Besar						
Jumlah Pekerja						
< 150	2.072,1	2.231,6	2.173,2	2.694,1	2.233,0	2.414,8
150 - 299	2.097,2	1.801,0	1.970,5	2.495,2	2.140,6	2.314,2
300 - 499	3.692,6	1.871,7	2.808,3	3.192,8	2.222,3	2.800,7
500+	2.543,8	2.338,0	2.456,2	3.283,8	2.630,1	3.016,0
% Pekerja Perempuan						
< 25	2.845,5	2.517,2	2.739,5	3.508,6	2.792,3	3.273,5
25 - 49	1.953,6	1.900,9	1.923,9	2.136,7	2.141,0	2.139,0
50+	1.884,6	1.848,3	1.860,2	2.320,5	2.145,1	2.206,3
Status Modal						
PMDN	2.117,8	1.911,8	2.023,1	2.871,8	2.199,8	2.531,9
PMA	3.239,5	2.703,5	2.953,0	3.742,9	2.955,3	3.370,6
BUMN	2.783,3	2.428,4	2.720,2	2.632,6	2.284,0	2.572,4
Lainnya	2.151,7	1.730,4	1.897,9	2.967,2	2.069,3	2.475,9
Orientasi Pasar						
Ekspor	2.405,0	2.087,6	2.239,8	3.367,3	2.434,2	2.932,1
Domestik	2.671,0	2.155,3	2.460,4	2.828,7	2.365,1	2.625,1
Industri Sedang						
Jumlah Pekerja						
20 - 29	1.909,6	1.440,2	1.639,8	2.085,7	1.885,9	1.960,9
30 - 69	1.850,6	1.300,3	1.488,9	1.920,2	1.688,9	1.782,6
70 +	2.056,0	1.821,8	1.909,4	2.210,5	1.907,8	1.997,4
% Pekerja Perempuan						
< 25	2.047,2	1.696,8	1.873,8	2.137,6	1.960,1	2.040,5
25 - 49	1.594,2	1.136,6	1.244,8	1.756,6	1.653,2	1.687,4
50+	1.553,1	1.436,0	1.457,7	1.889,4	1.632,7	1.683,8
Status Modal						
PMDN	1.902,1	1.213,0	1.436,0	2.243,0	1.956,2	2.070,5
PMA	3.056,1	2.550,4	2.726,3	3.449,1	2.281,2	2.625,8
BUMN	2.207,1	1.899,6	2.087,0	1.839,2	1.477,0	1.760,1
Lainnya	1.681,4	1.386,7	1.489,2	1.783,8	1.669,8	1.706,5
Orientasi Pasar						
Ekspor	1.822,1	1.492,0	1.666,4	2.134,3	1.561,4	1.814,2
Domestik	1.933,1	1.443,4	1.610,5	1.991,8	1.810,6	1.876,2

Tabel 14.5
Rata-rata Upah per Bulan Sopir di Sektor Industri Pengolahan Menurut Skala Perusahaan,
Beberapa Karakteristik Perusahaan, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah)
2011-2012

Skala Perusahaan / Karakteristik	2011			2012		
	Laki-laki	Perempuan	Total	Laki-laki	Perempuan	Total
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Industri Besar						
Jumlah Pekerja						
< 150	2.462,0	2.268,1	2.460,5	1.904,1	1.489,0	1.903,2
150 - 299	1.706,4	1.754,0	1.706,6	2.077,2	3.225,2	2.089,7
300 - 499	1.697,4	2.455,7	1.704,4	1.607,5	1.521,5	1.606,7
500+	2.240,6	1.222,0	1.900,2	2.224,9	1.251,8	2.191,2
% Pekerja Perempuan						
< 25	2.362,7	3.931,1	2.376,5	2.354,5	2.639,5	2.358,2
25 - 49	1.675,5	1.669,5	1.675,4	1.716,1	1.483,0	1.714,7
50+	1.564,0	1.145,1	1.397,7	1.781,6	1.015,5	1.750,1
Status Modal						
PMDN	1.671,7	1.141,7	1.488,8	1.856,8	1.489,6	1.856,5
PMA	1.992,8	2.564,3	2.004,6	2.519,1	1.180,4	2.462,7
BUMN	2.531,5	6.267,2	2.584,0	2.369,2	2.837,0	2.390,6
Lainnya	2.183,3	1.611,6	2.178,7	1.814,7	1.087,4	1.803,7
Orientasi Pasar						
Ekspor	1.869,8	2.105,0	1.872,0	2.059,2	1.151,4	2.030,2
Domestik	2.202,0	1.235,2	2.019,5	2.013,3	2.722,1	2.019,7
Industri Sedang						
Jumlah Pekerja						
20 - 29	1.356,6	1.500,0	1.362,4	1.743,8	1.617,6	1.727,7
30 - 69	1.423,3	432,9	1.422,2	1.519,3	1.050,0	1.516,2
70 +	1.472,4	1.887,3	1.476,7	1.761,4	NA	1.761,4
% Pekerja Perempuan						
< 25	1.571,8	432,9	1.570,4	1.686,7	394,3	1.679,3
25 - 49	1.205,0	1.500,0	1.210,9	1.517,4	2.700,0	1.536,8
50+	1.323,2	1.887,3	1.331,5	1.521,4	1.401,7	1.513,7
Status Modal						
PMDN	1.313,3	NA	1.313,3	1.807,5	2.700,0	1.820,3
PMA	1.925,6	NA	1.925,6	1.890,8	NA	1.890,8
BUMN	1.391,1	1.960,0	1.463,6	1.568,2	NA	1.568,2
Lainnya	1.412,3	1.374,9	1.411,9	1.467,5	1.206,2	1.460,4
Orientasi Pasar						
Ekspor	1.125,9	1.612,6	1.150,5	1.493,0	NA	1.493,0
Domestik	1.449,7	1.500,0	1.450,0	1.619,8	1.509,8	1.617,4

Catatan : NA Data tidak tersedia

Tabel 14.6
Rata-rata Upah per Bulan Satpam di Sektor Industri Pengolahan Menurut Skala Perusahaan,
Beberapa Karakteristik Perusahaan, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah)
2011-2012

Skala Perusahaan / Karakteristik	2011			2012		
	Laki-laki	Perempuan	Total	Laki-laki	Perempuan	Total
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Industri Besar						
Jumlah Pekerja						
< 150	1.771,5	1.876,6	1.774,8	1.996,5	1.782,0	1.995,9
150 - 299	1.475,9	1.260,4	1.470,4	1.635,1	1.945,3	1.642,6
300 - 499	1.621,6	1.543,3	1.619,1	2.387,4	1.590,5	2.347,2
500+	1.957,8	1.791,0	1.939,8	2.112,8	1.821,3	2.082,8
% Pekerja Perempuan						
< 25	1.894,3	2.062,1	1.897,6	2.407,5	2.289,8	2.405,8
25 - 49	1.572,8	1.530,5	1.570,9	1.497,8	1.665,9	1.502,2
50+	1.478,2	1.657,9	1.503,3	1.684,4	1.737,9	1.692,4
Status Modal						
PMDN	1.714,0	1.569,4	1.705,8	1.818,5	1.766,6	1.816,0
PMA	1.840,2	1.954,1	1.851,8	2.270,3	1.952,1	2.239,4
BUMN	1.956,1	3.438,3	1.965,8	2.149,1	4.320,9	2.168,3
Lainnya	1.492,4	1.341,1	1.484,8	1.996,1	1.468,8	1.969,3
Orientasi Pasar						
Ekspor	1.695,7	1.802,1	1.703,6	1.901,1	1.856,6	1.897,1
Domestik	1.746,1	1.504,9	1.736,6	2.103,2	1.628,8	2.090,3
Industri Sedang						
Jumlah Pekerja						
20 - 29	1.380,8	NA	1.380,8	1.364,8	3.550,0	1.437,1
30 - 69	1.645,4	845,9	1.642,6	1.506,7	650,0	1.505,2
70 +	1.305,4	1.998,9	1.323,9	1.437,9	990,9	1.436,2
% Pekerja Perempuan						
< 25	1.710,1	3.454,8	1.718,6	1.594,1	907,9	1.593,2
25 - 49	1.392,8	893,7	1.388,5	1.348,2	2.759,1	1.375,9
50+	1.013,7	925,4	1.011,2	1.259,3	NA	1.259,3
Status Modal						
PMDN	1.516,9	2.314,0	1.517,0	1.574,9	NA	1.574,9
PMA	2.452,7	4.211,5	2.484,2	1.902,0	NA	1.902,0
BUMN	1.618,5	950,8	1.582,2	1.430,6	901,0	1.428,7
Lainnya	1.269,3	809,2	1.266,5	1.311,5	2.563,9	1.324,8
Orientasi Pasar						
Ekspor	1.029,5	896,3	1.022,0	1.197,9	807,3	1.190,4
Domestik	1.595,8	4.150,5	1.602,5	1.507,9	3.550,0	1.515,9

Catatan : NA Data tidak tersedia

Tabel 14.7
Rata-rata Upah per Bulan Tenaga Penjualan di Sektor Industri Pengolahan Menurut Skala Perusahaan,
Beberapa Karakteristik Perusahaan, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah)
2011-2012

Skala Perusahaan / Karakteristik	2011			2012		
	Laki-laki	Perempuan	Total	Laki-laki	Perempuan	Total
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Industri Besar						
Jumlah Pekerja						
< 150	2.477,0	1.800,3	2.124,6	1.935,0	1.880,4	1.911,1
150 - 299	1.388,3	1.814,2	1.462,6	2.488,5	2.436,6	2.478,4
300 - 499	1.952,9	1.589,9	1.735,1	1.416,8	2.078,3	1.559,3
500+	2.978,5	3.271,2	3.083,4	2.833,6	2.867,3	2.844,6
% Pekerja Perempuan						
< 25	2.126,9	3.180,0	2.276,0	2.703,2	2.636,0	2.683,6
25 - 49	2.220,9	1.932,0	2.080,6	2.161,9	2.376,2	2.214,0
50+	1.582,2	1.886,6	1.754,1	1.783,4	2.317,1	1.978,3
Status Modal						
PMDN	1.590,2	2.069,9	1.712,7	1.674,8	1.997,5	1.748,6
PMA	2.831,6	2.648,8	2.750,7	3.434,8	3.331,8	3.397,6
BUMN	3.181,7	3.881,6	3.251,2	3.124,4	4.498,2	3.238,1
Lainnya	2.018,5	1.938,9	1.983,3	2.429,9	2.244,3	2.365,2
Orientasi Pasar						
Ekspor	2.154,6	2.663,0	2.330,8	2.908,9	2.768,6	2.863,7
Domestik	1.930,7	1.777,3	1.872,0	1.895,8	2.205,1	1.978,7
Industri Sedang						
Jumlah Pekerja						
20 - 29	985,8	1.002,9	988,1	1.391,8	824,8	1.366,2
30 - 69	1.957,0	1.640,2	1.857,4	1.734,7	1.406,7	1.606,0
70 +	2.095,5	1.397,5	1.962,5	1.827,3	1.664,5	1.748,6
% Pekerja Perempuan						
< 25	1.634,6	1.788,0	1.642,8	1.866,8	2.932,6	1.974,9
25 - 49	2.030,7	1.428,7	1.761,2	1.509,0	1.449,0	1.472,1
50+	1.851,8	1.591,5	1.753,3	1.185,0	889,4	1.045,6
Status Modal						
PMDN	2.446,2	1.785,0	2.285,6	1.624,0	1.424,5	1.564,3
PMA	2.946,1	2.000,0	2.748,4	3.887,8	4.909,8	4.131,2
BUMN	1.140,3	1.518,0	1.199,3	1.323,7	NA	1.323,7
Lainnya	1.396,5	1.383,7	1.393,2	1.447,0	1.338,2	1.401,5
Orientasi Pasar						
Ekspor	1.607,4	1.617,3	1.612,1	1.775,6	1.588,8	1.643,0
Domestik	1.776,1	1.499,4	1.715,3	1.672,1	1.441,9	1.609,0

Catatan : NA Data tidak tersedia

Tabel 15.
Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Nonproduksi di Sektor Industri Pengolahan Menurut Wilayah, dan
Jenis Kelamin (Ribu Rupiah)
2011-2012

Wilayah	2011			2012		
	Laki-laki	Perempuan	Total	Laki-laki	Perempuan	Total
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Jawa Barat, Banten, dan Jakarta	3.034,7	2.803,7	2.965,4	3.412,3	3.127,8	3.325,2
Jawa Tengah dan Yogyakarta	1.855,9	1.686,1	1.799,6	1.928,8	1.675,2	1.844,6
Jawa Timur dan Bali	1.864,5	1.579,5	1.766,1	2.440,5	2.049,0	2.329,8
Luar Jawa - Bali	3.112,7	2.503,5	2.947,4	3.035,1	2.529,9	2.895,7
Total	2.642,6	2.260,0	2.525,1	2.923,4	2.562,5	2.815,2

Tabel 16
Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Nonproduksi di Sektor Industri Pengolahan Menurut Wilayah,
Jenis Jabatan/Pekerjaan, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah)
2011-2012

Wilayah / Jenis Jabatan / Pekerjaan	2011			2012		
	Laki-laki	Perempuan	Total	Laki-laki	Perempuan	Total
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Jawa Barat, Banten, dan Jakarta						
Manajer	8.336,3	8.501,7	8.367,0	9.005,8	8.586,7	8.929,5
Sekretaris	3.482,8	2.872,9	2.973,5	2.340,0	3.019,8	2.859,0
Akuntan	3.866,6	3.285,3	3.504,7	3.702,2	3.357,2	3.501,6
T. Administrasi	2.529,1	2.187,8	2.361,5	3.049,9	2.654,3	2.865,5
Sopir	2.078,6	1.896,1	2.077,0	2.107,4	2.285,0	2.108,5
Satpam	1.741,9	1.861,3	1.748,3	1.914,3	2.044,4	1.921,5
T. Penjualan	2.675,4	2.540,2	2.630,6	2.584,9	2.408,6	2.522,1
Jawa Tengah dan Yogyakarta						
Manajer	4.704,5	4.312,5	4.635,1	5.015,0	4.280,7	4.870,2
Sekretaris	3.135,5	1.759,3	2.086,8	3.615,4	1.718,2	2.059,2
Akuntan	2.291,1	2.022,0	2.140,2	2.358,2	2.034,6	2.162,8
T. Administrasi	1.643,9	1.397,8	1.504,5	1.800,7	1.447,0	1.598,5
Sopir	1.216,1	1.684,5	1.219,1	1.242,1	985,7	1.234,4
Satpam	1.308,3	1.093,6	1.296,9	1.238,9	1.218,0	1.237,7
T. Penjualan	1.529,0	2.294,8	1.747,9	1.528,4	1.591,3	1.546,6
Jawa Timur dan Bali						
Manajer	4.591,2	2.302,0	3.865,8	5.100,6	3.218,8	4.652,0
Sekretaris	2.641,1	1.854,5	2.098,2	2.475,2	1.916,0	2.094,3
Akuntan	2.077,6	2.318,3	2.236,5	3.215,8	2.387,4	2.738,9
T. Administrasi	1.678,9	1.505,4	1.591,6	2.984,0	1.860,8	2.462,4
Sopir	1.424,8	1.136,3	1.331,2	1.497,5	1.148,7	1.484,8
Satpam	1.372,8	1.663,8	1.381,4	1.443,5	1.949,4	1.463,5
T. Penjualan	1.297,4	1.389,4	1.327,1	1.606,5	1.919,2	1.693,0
Luar Jawa - Bali						
Manajer	6.910,7	5.848,5	6.740,5	6.421,4	6.020,3	6.350,9
Sekretaris	2.875,4	2.409,8	2.512,6	3.176,6	2.430,7	2.590,7
Akuntan	5.207,9	3.273,8	4.461,9	3.218,8	3.229,8	3.223,1
T. Administrasi	3.205,6	2.218,3	2.743,5	3.168,3	2.224,9	2.685,7
Sopir	2.057,7	3.444,7	2.077,8	2.069,0	2.151,2	2.070,6
Satpam	1.949,0	2.002,1	1.950,7	2.339,3	1.875,6	2.330,6
T. Penjualan	2.457,2	1.889,6	2.218,2	2.363,7	1.941,2	2.237,9

Tabel 17.1
Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Nonproduksi di Sektor Industri Pengolahan Menurut Wilayah, Subsektor, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah) 2011-2012

Wilayah / Subsektor	2011			2012		
	Laki-laki	Perempuan	Total	Laki-laki	Perempuan	Total
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Jawa Barat, Banten, dan Jakarta						
Makanan	1.810,5	2.189,4	1.880,9	1.789,4	2.249,4	1.870,5
Tekstil	2.493,1	2.392,2	2.448,4	2.610,7	2.552,5	2.585,8
Kayu	1.908,2	1.860,4	1.895,5	2.158,9	1.948,6	2.093,2
Kertas dan Kimia	3.297,1	3.450,4	3.342,9	3.819,1	3.655,6	3.772,5
Mineral Nonlogam dan Logam	3.570,4	2.364,3	3.348,7	4.037,4	3.885,9	4.011,6
Lainnya	4.255,2	3.482,1	3.960,1	4.294,1	3.686,1	4.097,8
Jawa Tengah dan Yogyakarta						
Makanan	1.828,2	1.597,4	1.768,2	1.939,9	1.785,8	1.904,3
Tekstil	1.639,4	1.390,1	1.539,8	1.702,9	1.387,5	1.576,1
Kayu	1.795,0	1.651,1	1.751,2	2.118,2	1.891,2	2.045,6
Kertas dan Kimia	1.967,3	2.111,0	2.021,6	1.975,7	1.884,6	1.942,7
Mineral Nonlogam dan Logam	1.433,9	1.612,5	1.463,5	1.716,2	2.075,2	1.801,9
Lainnya	2.812,7	1.808,6	2.400,8	2.225,9	1.447,6	1.891,6
Jawa Timur dan Bali						
Makanan	1.920,2	1.307,7	1.639,5	2.022,0	1.648,7	1.910,5
Tekstil	1.899,8	1.928,5	1.912,2	2.010,9	1.786,1	1.919,3
Kayu	1.831,1	1.886,4	1.847,2	2.265,7	2.242,4	2.258,6
Kertas dan Kimia	1.733,6	1.829,0	1.752,1	3.139,3	2.898,0	3.093,7
Mineral Nonlogam dan Logam	2.163,0	2.077,8	2.139,2	2.238,8	1.786,6	2.103,2
Lainnya	1.719,2	1.719,8	1.719,4	1.945,5	2.005,0	1.965,4
Luar Jawa - Bali						
Makanan	2.537,3	2.094,4	2.423,5	3.032,8	2.336,0	2.862,8
Tekstil	1.985,4	1.389,3	1.680,0	2.332,8	1.877,7	2.115,9
Kayu	2.530,1	1.935,2	2.348,8	2.397,2	1.961,4	2.264,1
Kertas dan Kimia	4.107,5	3.250,6	3.910,6	3.159,4	2.751,1	3.045,0
Mineral Nonlogam dan Logam	4.668,1	3.435,8	4.346,5	4.004,0	3.231,0	3.770,3
Lainnya	2.804,8	2.881,6	2.831,9	3.068,6	3.227,1	3.122,3

Tabel 17.2
Rata-rata Upah per Bulan Manajer di Sektor Industri Pengolahan Menurut Wilayah, Subsektor, dan
Jenis Kelamin (Ribu Rupiah)
2011-2012

Wilayah / Subsektor	2011			2012		
	Laki-laki	Perempuan	Total	Laki-laki	Perempuan	Total
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Jawa Barat, Banten, dan Jakarta						
Makanan	7.592,0	6.672,1	7.463,5	5.396,8	4.497,7	5.284,8
Tekstil	5.931,1	5.805,5	5.906,5	5.518,8	6.240,5	5.672,9
Kayu	3.784,7	3.681,7	3.758,3	4.344,7	2.897,9	4.010,3
Kertas dan Kimia	9.428,6	12.193,1	9.981,4	11.698,1	10.442,6	11.410,1
Mineral Nonlogam dan Logam	8.254,9	9.321,6	8.339,4	10.085,6	13.726,4	10.438,1
Lainnya	10.822,7	8.436,5	10.272,7	10.244,4	8.877,7	10.013,3
Jawa Tengah dan Yogyakarta						
Makanan	6.880,8	4.754,5	6.344,5	8.306,6	5.053,2	7.434,1
Tekstil	4.050,1	4.389,8	4.108,5	4.806,5	4.322,8	4.714,3
Kayu	3.927,4	3.484,7	3.863,4	4.265,5	4.374,9	4.282,6
Kertas dan Kimia	5.232,7	4.583,2	5.061,7	4.101,0	3.452,7	3.928,5
Mineral Nonlogam dan Logam	2.661,4	2.691,3	2.664,1	3.934,3	4.974,2	4.066,5
Lainnya	4.822,9	3.905,6	4.779,5	4.734,0	5.466,2	4.774,6
Jawa Timur dan Bali						
Makanan	3.632,3	1.273,7	2.611,7	3.841,5	1.940,2	3.306,5
Tekstil	4.727,6	4.137,7	4.554,1	4.287,7	3.389,4	4.121,2
Kayu	4.901,6	5.493,4	5.037,2	4.303,9	4.258,6	4.294,3
Kertas dan Kimia	6.883,7	4.829,5	6.540,3	9.093,7	6.568,7	8.645,9
Mineral Nonlogam dan Logam	4.727,1	5.631,4	4.832,3	6.386,3	2.427,6	4.740,7
Lainnya	3.579,8	2.250,7	3.176,9	3.275,0	3.563,4	3.311,7
Luar Jawa - Bali						
Makanan	5.940,6	3.886,2	5.638,4	6.516,8	4.406,3	6.197,6
Tekstil	3.636,1	2.289,6	3.310,5	4.585,6	5.225,9	4.736,3
Kayu	6.140,7	5.454,1	6.094,7	4.874,1	4.872,4	4.873,9
Kertas dan Kimia	8.322,4	7.661,2	8.218,9	6.767,0	6.670,6	6.746,3
Mineral Nonlogam dan Logam	9.434,0	7.866,4	9.180,1	8.931,8	8.700,6	8.892,4
Lainnya	5.301,3	6.074,9	5.541,6	6.500,3	6.928,9	6.616,8

Tabel 17.3
Rata-rata Upah per Bulan Sekretaris di Sektor Industri Pengolahan Menurut Wilayah, Subsektor, dan
Jenis Kelamin (Ribu Rupiah)
2011-2012

Wilayah / Subsektor	2011			2012		
	Laki-laki	Perempuan	Total	Laki-laki	Perempuan	Total
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Jawa Barat, Banten, dan Jakarta						
Makanan	3.000,0	1.824,8	2.075,9	3.725,0	2.246,7	2.311,5
Tekstil	2.642,3	2.744,2	2.731,9	2.657,1	2.575,7	2.589,7
Kayu	1.200,0	1.521,5	1.474,6	NA	1.520,4	1.520,4
Kertas dan Kimia	2.180,8	2.656,6	2.556,1	2.169,5	2.952,7	2.632,5
Mineral Nonlogam dan Logam	7.261,6	4.179,1	5.087,6	3.473,7	3.835,5	3.792,8
Lainnya	NA	3.633,0	3.633,0	3.094,5	3.960,9	3.933,9
Jawa Tengah dan Yogyakarta						
Makanan	4.406,8	1.323,6	2.374,9	6.165,2	1.480,5	2.648,5
Tekstil	1.723,5	1.795,1	1.787,2	1.732,8	1.529,3	1.545,5
Kayu	642,9	1.757,4	1.663,6	1.920,7	1.833,3	1.846,1
Kertas dan Kimia	2.537,0	2.514,7	2.523,5	2.120,3	2.060,8	2.071,5
Mineral Nonlogam dan Logam	3.325,3	1.189,2	1.957,0	3.209,3	1.671,9	2.167,6
Lainnya	1.500,0	2.512,8	2.480,6	3.270,0	2.626,1	2.801,0
Jawa Timur dan Bali						
Makanan	3.018,1	1.726,0	2.422,3	2.289,6	1.697,5	2.025,8
Tekstil	1.713,1	1.885,3	1.858,6	2.872,9	1.732,6	2.001,5
Kayu	1.899,9	1.387,9	1.512,9	1.368,3	1.580,9	1.528,2
Kertas dan Kimia	3.206,8	2.177,3	2.337,9	4.322,0	2.711,2	3.245,4
Mineral Nonlogam dan Logam	3.412,9	2.450,3	2.762,6	3.176,5	2.559,6	2.608,7
Lainnya	1.542,3	1.812,7	1.742,3	1.382,0	1.875,5	1.822,5
Luar Jawa - Bali						
Makanan	2.625,9	2.397,3	2.476,7	3.305,9	2.317,3	2.571,4
Tekstil	NA	1.605,2	1.605,2	NA	2.149,9	2.149,9
Kayu	2.559,4	1.787,5	1.849,9	1.528,4	1.786,0	1.726,9
Kertas dan Kimia	3.128,1	2.203,3	2.429,5	3.757,1	2.537,1	2.886,7
Mineral Nonlogam dan Logam	4.558,3	3.661,8	3.707,7	3.972,6	3.174,4	3.200,4
Lainnya	3.750,0	2.720,7	2.812,8	4.556,0	2.694,0	2.866,0

Catatan : NA Data tidak tersedia

Tabel 17.4
Rata-rata Upah per Bulan Akuntan di Sektor Industri Pengolahan Menurut Wilayah, Subsektor, dan
Jenis Kelamin (Ribu Rupiah)
2011-2012

Wilayah / Subsektor	2011			2012		
	Laki-laki	Perempuan	Total	Laki-laki	Perempuan	Total
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Jawa Barat, Banten, dan Jakarta						
Makanan	1.965,1	2.460,3	2.263,9	1.769,3	2.458,8	1.960,5
Tekstil	2.972,3	2.735,0	2.794,4	3.161,8	2.862,5	2.962,0
Kayu	1.298,9	1.723,1	1.534,9	1.399,8	1.756,6	1.603,2
Kertas dan Kimia	3.309,2	3.181,0	3.224,3	4.574,2	4.329,4	4.423,6
Mineral Nonlogam dan Logam	6.026,1	4.585,0	5.407,6	5.470,9	3.329,7	4.313,0
Lainnya	3.822,6	4.061,8	3.975,6	3.083,4	3.637,8	3.376,0
Jawa Tengah dan Yogyakarta						
Makanan	1.864,2	2.232,2	2.008,7	2.062,7	1.585,8	1.801,5
Tekstil	2.154,5	1.685,9	1.836,9	2.000,6	1.744,2	1.813,0
Kayu	2.802,8	1.688,9	1.998,0	2.851,6	2.160,9	2.454,1
Kertas dan Kimia	2.403,7	2.599,4	2.508,7	2.365,3	2.171,4	2.267,1
Mineral Nonlogam dan Logam	3.204,1	1.350,0	2.733,8	2.842,3	3.124,3	3.090,2
Lainnya	3.268,3	2.612,2	2.929,1	3.582,0	2.829,4	3.185,7
Jawa Timur dan Bali						
Makanan	1.935,4	2.080,6	1.996,6	2.371,5	1.701,0	2.036,8
Tekstil	2.941,2	2.227,4	2.252,1	2.542,6	2.469,5	2.477,1
Kayu	1.577,8	2.191,1	1.861,2	1.603,7	2.886,4	2.016,5
Kertas dan Kimia	2.482,1	2.298,2	2.379,0	6.259,8	2.529,5	4.463,2
Mineral Nonlogam dan Logam	2.888,6	2.663,4	2.690,8	2.551,0	2.406,7	2.450,7
Lainnya	2.059,2	2.270,9	2.184,5	3.528,0	2.864,7	3.134,1
Luar Jawa - Bali						
Makanan	2.679,3	2.502,4	2.603,6	3.161,4	2.475,7	2.881,9
Tekstil	3.411,0	2.176,2	2.432,3	3.350,8	1.883,5	2.301,1
Kayu	2.593,5	2.195,1	2.418,9	2.570,6	2.385,7	2.500,2
Kertas dan Kimia	6.923,5	4.820,2	6.467,5	3.118,9	4.339,9	3.416,4
Mineral Nonlogam dan Logam	6.615,2	5.505,9	6.284,5	5.699,4	5.228,3	5.553,7
Lainnya	4.048,3	3.079,4	3.237,7	3.300,1	3.334,0	3.323,2

Tabel 17.5
Rata-rata Upah per Bulan Tenaga Administrasi di Sektor Industri Pengolahan Menurut Wilayah,
Subsektor, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah)
2011-2012

Wilayah / Subsektor	2011			2012		
	Laki-laki	Perempuan	Total	Laki-laki	Perempuan	Total
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Jawa Barat, Banten, dan Jakarta						
Makanan	1.296,0	1.980,6	1.482,0	1.415,7	2.193,9	1.617,5
Tekstil	1.939,4	2.140,9	2.076,2	2.357,3	2.365,0	2.362,2
Kayu	2.124,8	1.603,6	1.875,2	2.299,0	1.931,1	2.091,6
Kertas dan Kimia	2.124,0	2.246,8	2.185,4	3.245,1	2.720,7	3.026,1
Mineral Nonlogam dan Logam	3.914,9	1.515,5	2.992,3	4.460,1	2.696,7	3.931,6
Lainnya	3.879,0	2.890,2	3.294,3	3.859,8	3.248,6	3.551,6
Jawa Tengah dan Yogyakarta						
Makanan	1.942,4	1.387,2	1.660,5	1.845,6	1.570,4	1.713,2
Tekstil	1.682,7	1.218,7	1.376,7	1.515,8	1.211,9	1.315,5
Kayu	1.594,4	1.450,4	1.519,5	2.363,0	1.670,9	1.969,3
Kertas dan Kimia	1.376,6	1.391,7	1.385,4	1.596,8	1.454,4	1.517,9
Mineral Nonlogam dan Logam	1.268,8	1.586,2	1.366,7	1.443,5	1.691,3	1.560,8
Lainnya	1.886,9	1.816,3	1.840,7	2.037,6	1.469,7	1.697,7
Jawa Timur dan Bali						
Makanan	1.921,8	1.522,2	1.736,6	1.955,8	1.507,9	1.739,6
Tekstil	1.240,6	1.433,6	1.392,4	1.818,8	1.778,7	1.794,5
Kayu	1.480,9	1.553,0	1.515,1	1.862,1	1.887,2	1.878,1
Kertas dan Kimia	1.492,1	1.544,0	1.516,2	4.363,7	2.504,6	3.763,9
Mineral Nonlogam dan Logam	1.804,0	1.404,5	1.597,2	2.209,8	1.534,5	1.868,5
Lainnya	1.437,7	1.503,8	1.475,5	1.709,4	1.771,0	1.743,1
Luar Jawa - Bali						
Makanan	2.575,8	1.998,9	2.337,3	3.373,6	2.324,4	2.885,2
Tekstil	1.400,4	1.285,9	1.299,7	1.959,1	1.498,3	1.570,9
Kayu	2.444,3	1.778,4	2.016,9	2.270,1	1.788,5	1.980,5
Kertas dan Kimia	4.601,6	2.715,2	3.723,9	3.174,8	2.194,1	2.670,9
Mineral Nonlogam dan Logam	4.230,8	2.678,8	3.586,5	3.945,8	2.701,4	3.343,9
Lainnya	2.852,0	2.499,7	2.690,6	2.277,3	2.441,2	2.373,0

Tabel 17.6
Rata-rata Upah per Bulan Sopir di Sektor Industri Pengolahan Menurut Wilayah, Subsektor, dan
Jenis Kelamin (Ribu Rupiah)
2011-2012

Wilayah / Subsektor	2011			2012		
	Laki-laki	Perempuan	Total	Laki-laki	Perempuan	Total
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Jawa Barat, Banten, dan Jakarta						
Makanan	1.549,4	1.500,0	1.547,9	1.635,0	1.494,5	1.633,7
Tekstil	1.787,8	2.553,5	1.801,2	2.055,0	2.522,3	2.064,2
Kayu	1.374,5	NA	1.374,5	1.733,8	NA	1.733,8
Kertas dan Kimia	1.732,8	1.960,0	1.735,2	2.070,3	1.530,0	2.069,7
Mineral Nonlogam dan Logam	2.732,7	NA	2.732,7	1.978,1	NA	1.978,1
Lainnya	2.215,7	NA	2.215,7	2.725,0	NA	2.725,0
Jawa Tengah dan Yogyakarta						
Makanan	1.240,0	1.603,3	1.241,2	1.243,3	NA	1.243,3
Tekstil	1.140,1	2.300,0	1.153,4	1.149,9	900,0	1.149,7
Kayu	1.355,4	NA	1.355,4	1.267,1	NA	1.267,1
Kertas dan Kimia	1.333,4	1.256,4	1.332,0	1.336,2	1.549,3	1.341,2
Mineral Nonlogam dan Logam	931,8	NA	931,8	1.203,7	NA	1.203,7
Lainnya	1.402,1	NA	1.402,1	1.421,5	925,9	1.255,2
Jawa Timur dan Bali						
Makanan	1.591,8	1.134,1	1.346,4	1.416,4	1.206,2	1.396,8
Tekstil	1.252,8	NA	1.252,8	1.686,4	569,2	1.655,0
Kayu	1.333,6	1.554,9	1.338,7	1.560,2	NA	1.560,2
Kertas dan Kimia	1.273,1	NA	1.273,1	1.531,9	NA	1.531,9
Mineral Nonlogam dan Logam	1.471,7	NA	1.471,7	1.421,5	940,0	1.417,7
Lainnya	1.254,8	1.250,0	1.254,8	1.419,1	NA	1.419,1
Luar Jawa - Bali						
Makanan	1.837,4	2.323,3	1.843,0	2.114,2	2.100,9	2.113,8
Tekstil	1.212,4	1.170,0	1.211,3	1.258,8	NA	1.258,8
Kayu	1.683,5	1.715,9	1.685,0	1.779,6	2.500,0	1.787,2
Kertas dan Kimia	2.424,1	6.345,0	2.484,8	2.020,6	2.210,5	2.023,9
Mineral Nonlogam dan Logam	2.661,5	NA	2.661,5	2.436,4	2.166,5	2.435,6
Lainnya	2.100,4	NA	2.100,4	2.273,1	NA	2.273,1

Catatan : NA Data tidak tersedia

Tabel 17.7
Rata-rata Upah per Bulan Satpam di Sektor Industri Pengolahan Menurut Wilayah, Subsektor, dan
Jenis Kelamin (Ribu Rupiah)
2011-2012

Wilayah / Subsektor	2011			2012		
	Laki-laki	Perempuan	Total	Laki-laki	Perempuan	Total
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Jawa Barat, Banten, dan Jakarta						
Makanan	1.359,5	1.241,3	1.357,0	1.515,2	1.264,1	1.511,2
Tekstil	1.611,6	2.007,1	1.664,3	1.783,3	1.944,3	1.806,3
Kayu	1.421,9	1.362,1	1.420,8	1.401,1	1.837,9	1.417,9
Kertas dan Kimia	1.732,4	1.759,3	1.733,6	1.849,8	3.127,5	1.886,7
Mineral Nonlogam dan Logam	2.212,4	1.970,7	2.199,4	2.209,4	1.864,5	2.207,4
Lainnya	2.047,7	1.618,3	2.038,8	2.188,3	1.844,9	2.181,7
Jawa Tengah dan Yogyakarta						
Makanan	1.288,4	1.069,1	1.273,9	1.359,4	1.036,5	1.337,5
Tekstil	1.075,9	1.091,7	1.077,3	1.097,0	1.226,6	1.109,5
Kayu	1.114,7	1.043,8	1.114,2	1.233,8	1.352,3	1.236,5
Kertas dan Kimia	1.235,4	1.131,0	1.229,7	1.302,8	1.261,0	1.301,0
Mineral Nonlogam dan Logam	1.539,2	NA	1.539,2	1.305,1	NA	1.305,1
Lainnya	2.762,8	1.242,6	2.730,0	1.257,4	2.423,4	1.285,2
Jawa Timur dan Bali						
Makanan	1.333,6	1.200,5	1.329,6	1.451,3	2.096,3	1.501,9
Tekstil	1.093,7	1.003,6	1.091,1	1.226,9	2.417,7	1.271,2
Kayu	1.386,2	1.233,7	1.380,9	1.620,7	1.371,9	1.616,0
Kertas dan Kimia	1.534,7	1.554,7	1.535,3	1.413,8	2.649,6	1.429,2
Mineral Nonlogam dan Logam	1.414,0	3.962,1	1.482,9	1.542,6	1.171,2	1.539,8
Lainnya	1.295,8	1.432,1	1.299,8	1.376,6	1.374,0	1.376,3
Luar Jawa - Bali						
Makanan	1.916,4	2.036,8	1.918,9	2.711,6	1.469,1	2.700,0
Tekstil	1.516,9	975,0	1.472,0	1.447,5	1.192,0	1.415,7
Kayu	1.616,2	3.873,7	1.648,3	1.587,3	2.056,2	1.600,6
Kertas dan Kimia	2.080,4	1.475,9	2.064,5	2.163,0	1.842,4	2.161,8
Mineral Nonlogam dan Logam	2.422,8	1.714,1	2.419,7	1.900,3	1.330,0	1.899,6
Lainnya	2.127,2	1.901,1	2.102,1	2.203,4	2.051,7	2.192,9

Catatan : NA Data tidak tersedia

Tabel 17.8
Rata-rata Upah per Bulan Tenaga Penjualan di Sektor Industri Pengolahan Menurut Wilayah, Subsektor, dan Jenis Kelamin (Ribu Rupiah) 2011-2012

Wilayah / Subsektor	2011			2012		
	Laki-laki	Perempuan	Total	Laki-laki	Perempuan	Total
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Jawa Barat, Banten, dan Jakarta						
Makanan	1.736,4	1.559,8	1.666,5	1.988,5	1.853,4	1.928,7
Tekstil	1.846,6	2.072,8	1.961,8	2.328,1	2.058,3	2.176,5
Kayu	2.218,2	2.302,4	2.226,8	2.156,7	1.962,0	2.139,9
Kertas dan Kimia	3.541,2	3.333,1	3.470,5	2.063,9	2.061,0	2.063,1
Mineral Nonlogam dan Logam	2.631,9	5.413,2	2.703,8	2.332,7	4.737,0	2.514,5
Lainnya	3.296,5	2.692,9	2.975,0	3.502,2	2.924,3	3.285,0
Jawa Tengah dan Yogyakarta						
Makanan	1.087,7	984,3	1.075,8	1.276,5	1.115,4	1.259,1
Tekstil	1.313,1	1.294,3	1.306,4	1.260,0	1.145,5	1.203,5
Kayu	1.900,5	2.059,5	1.940,4	2.341,0	2.290,3	2.330,5
Kertas dan Kimia	2.133,0	4.489,4	2.905,4	1.973,9	2.557,3	2.163,2
Mineral Nonlogam dan Logam	1.725,1	2.193,4	1.824,2	1.501,9	1.602,3	1.539,0
Lainnya	2.304,4	1.561,4	1.848,3	1.322,4	1.078,7	1.187,8
Jawa Timur dan Bali						
Makanan	1.171,3	1.260,0	1.235,0	1.773,3	2.423,3	1.971,6
Tekstil	2.462,1	1.697,0	2.040,5	1.842,9	1.202,4	1.358,7
Kayu	1.757,8	1.674,8	1.736,4	1.690,3	2.453,3	2.006,5
Kertas dan Kimia	1.143,4	1.599,0	1.172,4	1.544,1	3.310,3	1.739,7
Mineral Nonlogam dan Logam	2.061,3	2.317,2	2.120,1	1.735,1	1.337,4	1.589,1
Lainnya	1.506,9	2.188,1	1.530,0	1.543,0	1.449,5	1.522,8
Luar Jawa - Bali						
Makanan	2.105,9	1.774,1	1.948,1	2.042,6	1.540,7	1.908,6
Tekstil	1.343,6	1.163,0	1.242,3	1.385,7	1.579,9	1.475,5
Kayu	1.828,9	2.462,4	1.931,6	1.602,9	1.812,0	1.662,9
Kertas dan Kimia	4.225,8	2.039,6	3.716,8	4.063,5	2.070,9	3.345,5
Mineral Nonlogam dan Logam	2.850,0	3.476,8	2.920,5	2.504,7	1.670,1	2.228,8
Lainnya	3.850,1	2.635,6	3.021,8	6.400,4	5.000,0	5.712,0

Tabel 18.1
Rata-rata Upah per Bulan Pekerja Nonproduksi di Sektor Industri Pengolahan Menurut Subsektor dan
Jenis Kelamin (Ribu Rupiah)
2011-2012

Subsektor	2011			2012		
	Laki-laki	Perempuan	Total	Laki-laki	Perempuan	Total
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Bahan Makanan	2.374,7	2.060,2	2.297,0	2.853,6	2.247,3	2.709,7
Makanan Jadi	1.832,3	1.678,6	1.791,1	2.011,6	1.871,7	1.979,9
Rokok dan Tembakau	2.123,7	1.265,3	1.677,3	2.356,4	1.880,5	2.213,3
Minuman	2.730,0	2.851,4	2.753,2	2.791,2	2.768,5	2.785,4
Bahan Pakaian	2.021,3	1.565,7	1.855,2	2.121,1	1.899,4	2.038,2
Pakaian Jadi	2.475,4	2.282,3	2.383,7	2.629,4	2.522,4	2.578,1
Tekstil Lainnya	1.832,8	2.410,3	2.122,4	2.292,6	2.135,9	2.227,6
Kayu Olahan	2.421,7	1.937,9	2.277,6	2.451,7	1.986,0	2.315,2
<i>Furniture</i>	1.835,2	1.773,3	1.816,2	2.088,6	2.024,4	2.067,1
Kertas	2.967,9	2.605,5	2.844,1	3.034,0	2.716,3	2.930,7
Percetakan	2.236,0	1.955,0	2.134,7	2.471,6	2.661,5	2.543,6
Karet	2.327,9	2.751,4	2.395,9	2.517,2	2.601,0	2.530,0
Plastik	2.485,0	1.794,1	2.212,7	2.221,7	1.977,0	2.133,9
Kimia dan Karet Lainnya	3.717,7	3.999,3	3.785,7	4.585,1	4.072,5	4.451,6
Tanah Liat	1.540,2	1.938,7	1.617,6	1.946,1	1.606,8	1.859,4
Semen dan Kapur	3.463,3	3.064,0	3.422,3	3.083,7	2.516,5	2.991,2
Mineral Nonlogam Lainnya	2.395,0	1.257,8	2.024,5	2.716,4	2.325,6	2.626,7
Logam	3.790,9	3.354,4	3.702,1	4.265,4	3.719,5	4.136,5
Lainnya	3.266,0	2.878,9	3.126,5	3.641,4	3.122,6	3.468,3
Total	2.642,6	2.260,0	2.525,1	2.923,4	2.562,5	2.815,2

Tabel 18.2
Rata-rata Upah per Bulan Manajer di Sektor Industri Pengolahan Menurut Subsektor dan
Jenis Kelamin (Ribu Rupiah)
2011-2012

Subsektor	2011			2012		
	Laki-laki	Perempuan	Total	Laki-laki	Perempuan	Total
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Bahan Makanan	5.918,2	4.461,6	5.702,6	6.338,5	2.923,5	5.512,2
Makanan Jadi	4.965,0	3.502,6	4.706,9	5.157,8	3.267,8	4.835,4
Rokok dan Tembakau	5.531,9	879,8	2.538,2	5.736,3	3.752,6	5.392,8
Minuman	6.934,8	5.666,2	6.634,6	7.884,1	5.923,0	7.354,2
Bahan Pakaian	4.921,5	3.205,5	4.707,0	4.782,3	4.781,2	4.782,1
Pakaian Jadi	6.059,1	5.550,9	5.905,4	5.967,4	6.438,8	6.099,8
Tekstil Lainnya	4.288,1	7.065,3	4.878,0	4.940,7	4.637,5	4.888,8
Kayu Olahan	6.109,3	5.806,4	6.076,4	4.751,8	4.416,8	4.707,9
<i>Furniture</i>	3.915,6	3.605,1	3.848,6	4.314,2	3.826,0	4.206,2
Kertas	8.715,1	6.709,6	8.282,3	8.302,9	5.661,2	7.595,6
Percetakan	5.945,7	3.798,4	5.485,1	5.378,8	6.117,8	5.607,3
Karet	8.810,6	11.117,0	9.103,9	11.294,1	10.960,5	11.244,0
Plastik	5.450,0	8.127,8	5.565,9	4.496,7	4.104,1	4.459,9
Kimia dan Karet Lainnya	9.334,4	9.926,7	9.475,8	11.322,8	9.106,6	10.779,4
Tanah Liat	2.731,1	3.062,5	2.758,6	3.982,4	4.096,8	4.003,4
Semen dan Kapur	8.823,1	6.884,1	8.609,0	8.432,4	2.975,1	7.483,4
Mineral Nonlogam Lainnya	5.382,2	4.629,4	5.297,2	6.657,4	3.460,8	6.155,7
Logam	8.392,5	9.859,9	8.548,9	10.435,0	12.829,6	10.798,7
Lainnya	7.833,1	6.754,8	7.599,6	8.288,9	7.946,5	8.232,7
Total	6.707,2	5.439,3	6.446,7	7.158,9	6.228,8	6.979,7

Tabel 18.3
Rata-rata Upah per Bulan Sekretaris di Sektor Industri Pengolahan Menurut Subsektor dan
Jenis Kelamin (Ribu Rupiah)
2011-2012

Subsektor	2011			2012		
	Laki-laki	Perempuan	Total	Laki-laki	Perempuan	Total
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Bahan Makanan	2.441,1	2.252,5	2.298,2	2.697,1	2.732,1	2.715,4
Makanan Jadi	6.527,2	1.642,4	2.945,8	3.553,0	1.534,2	1.857,2
Rokok dan Tembakau	2.272,1	1.295,2	2.018,2	3.692,0	1.290,1	2.543,8
Minuman	2.113,3	1.840,7	2.014,6	4.500,0	3.227,1	3.413,8
Bahan Pakaian	1.959,4	1.955,6	1.956,2	3.056,3	2.212,2	2.349,6
Pakaian Jadi	5.839,1	2.554,4	2.632,1	3.337,7	2.438,5	2.480,1
Tekstil Lainnya	1.654,4	2.041,3	1.960,2	2.286,5	2.259,3	2.265,6
Kayu Olahan	1.634,7	1.570,1	1.577,8	1.428,7	1.643,2	1.615,3
<i>Furniture</i>	1.554,1	1.670,6	1.644,4	1.813,5	1.765,8	1.774,7
Kertas	3.279,6	3.763,2	3.633,5	12.606,8	2.772,7	3.798,5
Percetakan	2.500,0	3.323,0	3.263,4	2.577,6	4.166,8	4.055,3
Karet	2.984,7	2.838,6	2.917,8	3.222,2	2.656,6	2.900,4
Plastik	1.734,6	1.797,8	1.784,2	2.143,0	1.918,4	2.034,3
Kimia dan Karet Lainnya	2.900,7	2.259,2	2.347,1	2.578,7	3.718,9	3.522,4
Tanah Liat	2.500,0	2.441,2	2.449,2	NA	2.204,7	2.204,7
Semen dan Kapur	7.104,3	1.603,4	5.679,6	3.246,1	2.195,9	2.602,1
Mineral Nonlogam Lainnya	2.012,0	3.616,4	3.533,5	2.900,0	2.445,5	2.451,1
Logam	3.451,7	3.499,0	3.490,3	3.507,2	3.841,4	3.803,6
Lainnya	2.069,4	2.841,3	2.787,3	2.283,3	3.087,2	3.023,6
Total	3.020,4	2.384,5	2.526,0	2.614,5	2.558,0	2.571,6

Catatan : NA Data tidak tersedia

Tabel 18.4
Rata-rata Upah per Bulan Akuntan di Sektor Industri Pengolahan Menurut Subsektor dan
Jenis Kelamin (Ribu Rupiah)
2011-2012

Subsektor	2011			2012		
	Laki-laki	Perempuan	Total	Laki-laki	Perempuan	Total
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Bahan Makanan	2.411,5	2.457,3	2.431,6	3.078,3	2.714,2	2.957,4
Makanan Jadi	2.376,3	2.387,5	2.382,1	2.460,1	1.844,0	2.118,0
Rokok dan Tembakau	1.614,5	2.141,5	1.825,5	1.632,5	1.379,8	1.498,9
Minuman	2.909,4	2.384,2	2.603,5	2.431,3	1.872,0	2.132,2
Bahan Pakaian	2.314,1	2.094,9	2.148,9	2.574,3	2.361,5	2.406,4
Pakaian Jadi	3.520,3	2.943,4	3.069,5	3.781,7	3.032,2	3.302,8
Tekstil Lainnya	2.329,1	2.316,4	2.318,4	2.283,1	2.638,9	2.516,1
Kayu Olahan	2.151,1	2.027,4	2.099,1	1.888,8	2.094,1	1.968,9
<i>Furniture</i>	1.797,2	1.717,8	1.747,2	2.255,9	2.200,4	2.226,2
Kertas	3.473,2	2.383,8	2.833,9	5.647,1	3.078,0	4.279,9
Percetakan	2.439,8	3.088,1	2.673,6	2.424,6	3.109,4	2.781,8
Karet	3.447,0	2.969,3	3.216,7	3.521,4	2.951,7	3.179,1
Plastik	2.581,5	2.557,8	2.565,2	2.545,4	2.632,2	2.593,9
Kimia dan Karet Lainnya	6.962,8	4.522,4	6.214,6	3.663,6	5.245,2	4.164,0
Tanah Liat	2.439,2	3.463,3	3.047,8	2.375,0	2.785,2	2.638,4
Semen dan Kapur	4.298,6	6.264,9	5.774,7	4.793,2	3.438,0	3.894,9
Mineral Nonlogam Lainnya	4.763,4	2.067,5	4.030,8	4.079,4	2.305,8	2.751,5
Logam	6.490,1	3.690,5	4.987,8	5.623,6	4.007,1	4.916,2
Lainnya	3.547,4	3.468,1	3.493,0	3.168,9	3.471,5	3.338,4
Total	4.063,1	2.966,1	3.462,3	3.353,0	3.024,8	3.177,1

Tabel 18.5
Rata-rata Upah per Bulan Tenaga Administrasi di Sektor Industri Pengolahan Menurut Subsektor dan
Jenis Kelamin (Ribu Rupiah)
2011-2012

Subsektor	2011			2012		
	Laki-laki	Perempuan	Total	Laki-laki	Perempuan	Total
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Bahan Makanan	2.314,5	1.820,4	2.102,9	3.095,4	2.157,8	2.681,8
Makanan Jadi	1.612,9	1.705,6	1.644,3	1.762,1	1.916,1	1.816,4
Rokok dan Tembakau	2.467,0	1.692,4	2.038,8	2.449,8	1.899,4	2.128,8
Minuman	2.198,2	2.043,0	2.130,2	2.192,4	2.050,5	2.099,4
Bahan Pakaian	1.659,5	1.358,4	1.471,5	1.761,4	1.612,2	1.668,8
Pakaian Jadi	2.059,6	1.839,7	1.905,6	2.557,8	2.307,4	2.386,1
Tekstil Lainnya	1.737,6	2.409,2	2.264,5	2.088,8	2.129,4	2.113,4
Kayu Olahan	2.126,6	1.737,1	1.898,4	2.233,3	1.773,9	1.969,5
<i>Furniture</i>	1.790,9	1.557,0	1.665,0	2.245,8	1.830,6	1.991,3
Kertas	2.177,6	2.024,9	2.086,5	2.386,8	2.326,4	2.356,1
Percetakan	1.825,3	1.538,2	1.656,9	2.463,7	2.077,7	2.243,2
Karet	3.270,6	2.412,3	2.980,8	3.195,8	2.113,0	2.918,8
Plastik	1.655,9	1.523,5	1.562,9	1.813,9	1.827,2	1.823,1
Kimia dan Karet Lainnya	2.443,0	2.451,0	2.446,6	4.494,8	2.949,5	3.893,8
Tanah Liat	1.278,4	1.566,9	1.433,7	1.951,1	1.484,6	1.826,9
Semen dan Kapur	3.632,0	2.260,7	3.110,2	3.547,3	2.329,8	3.098,9
Mineral Nonlogam Lainnya	2.019,3	793,4	1.322,2	2.401,2	1.935,6	2.217,5
Logam	4.015,8	2.600,8	3.588,8	4.625,1	2.541,7	3.790,8
Lainnya	2.979,3	2.435,2	2.677,0	3.300,7	2.720,1	2.992,8
Total	2.428,9	1.915,1	2.171,0	2.887,6	2.199,4	2.546,8

Tabel 18.6
Rata-rata Upah per Bulan Sopir di Sektor Industri Pengolahan Menurut Subsektor dan
Jenis Kelamin (Ribu Rupiah)
2011-2012

Subsektor	2011			2012		
	Laki-laki	Perempuan	Total	Laki-laki	Perempuan	Total
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Bahan Makanan	1.717,4	2.084,7	1.723,4	1.863,0	1.660,4	1.849,5
Makanan Jadi	1.528,5	1.497,4	1.528,1	1.632,1	1.592,0	1.632,1
Rokok dan Tembakau	1.612,4	1.136,8	1.265,9	1.876,0	1.050,0	1.833,3
Minuman	1.927,7	NA	1.927,7	1.794,3	NA	1.794,3
Bahan Pakaian	1.361,5	3.300,3	1.385,7	1.712,4	1.444,4	1.712,0
Pakaian Jadi	1.733,2	1.861,7	1.735,5	1.775,3	2.546,9	1.804,2
Tekstil Lainnya	1.358,1	1.170,0	1.357,2	1.914,3	569,2	1.898,6
Kayu Olahan	1.562,3	1.652,7	1.566,0	1.896,8	2.500,0	1.902,6
<i>Furniture</i>	1.348,0	1.840,0	1.349,5	1.445,6	NA	1.445,6
Kertas	1.663,3	NA	1.663,3	1.715,1	NA	1.715,1
Percetakan	1.393,0	NA	1.393,0	1.642,7	NA	1.642,7
Karet	1.513,7	1.960,0	1.519,7	1.482,1	1.500,0	1.482,1
Plastik	1.676,5	NA	1.676,5	1.651,3	NA	1.651,3
Kimia dan Karet Lainnya	2.305,5	5.003,4	2.359,4	2.387,8	2.014,0	2.379,1
Tanah Liat	1.048,1	NA	1.048,1	1.571,2	NA	1.571,2
Semen dan Kapur	2.868,7	NA	2.868,7	1.605,1	940,0	1.603,4
Mineral Nonlogam Lainnya	1.391,6	NA	1.391,6	1.521,2	NA	1.521,2
Logam	2.258,2	NA	2.258,2	2.438,8	2.166,5	2.438,5
Lainnya	1.981,1	1.250,0	1.980,4	2.388,0	925,9	2.337,7
Total	1.827,4	1.266,3	1.779,1	1.863,0	1.550,0	1.857,2

Catatan : NA Data tidak tersedia

Tabel 18.7
Rata-rata Upah per Bulan Satpam di Sektor Industri Pengolahan Menurut Subsektor dan
Jenis Kelamin (Ribu Rupiah)
2011-2012

Subsektor	2011			2012		
	Laki-laki	Perempuan	Total	Laki-laki	Perempuan	Total
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Bahan Makanan	1.751,7	1.690,7	1.749,9	2.685,9	1.384,0	2.670,1
Makanan Jadi	1.387,2	1.012,5	1.383,0	1.502,5	2.296,8	1.520,8
Rokok dan Tembakau	1.181,2	1.120,6	1.174,4	1.566,8	1.274,5	1.515,1
Minuman	1.641,9	1.248,7	1.639,3	1.614,9	1.265,0	1.613,5
Bahan Pakaian	1.226,0	1.354,3	1.233,7	1.361,2	1.485,3	1.369,7
Pakaian Jadi	1.587,8	1.854,3	1.638,1	1.650,7	1.891,9	1.702,4
Tekstil Lainnya	1.405,2	1.857,3	1.444,2	1.666,0	1.897,9	1.687,8
Kayu Olahan	1.685,5	2.911,9	1.710,1	1.585,5	1.918,4	1.594,8
<i>Furniture</i>	1.228,4	1.195,0	1.227,8	1.374,6	1.455,2	1.376,7
Kertas	1.959,3	2.392,2	1.979,6	2.081,8	2.842,4	2.112,1
Percetakan	1.531,6	1.715,6	1.533,8	1.593,9	NA	1.593,9
Karet	1.515,4	1.208,5	1.504,0	1.393,9	1.849,9	1.400,5
Plastik	1.906,5	1.131,1	1.882,2	1.580,1	1.439,4	1.578,0
Kimia dan Karet Lainnya	1.833,4	1.520,2	1.821,7	2.265,0	3.093,0	2.287,9
Tanah Liat	857,5	NA	857,5	1.338,2	NA	1.338,2
Semen dan Kapur	2.262,8	NA	2.262,8	1.807,8	940,0	1.805,2
Mineral Nonlogam Lainnya	1.515,4	1.982,4	1.558,7	1.658,1	1.933,4	1.660,9
Logam	2.243,7	3.376,2	2.265,3	2.151,2	1.647,4	2.148,8
Lainnya	1.900,3	1.774,9	1.895,1	1.995,0	1.870,0	1.990,3
Total	1.661,3	1.707,0	1.663,3	1.853,2	1.824,1	1.852,0

Catatan : NA Data tidak tersedia

Tabel 18.8
Rata-rata Upah per Bulan Tenaga Penjualan di Sektor Industri Pengolahan Menurut Subsektor dan
Jenis Kelamin (Ribu Rupiah)
2011-2012

Subsektor	2011			2012		
	Laki-laki	Perempuan	Total	Laki-laki	Perempuan	Total
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Bahan Makanan	1.820,7	1.885,7	1.848,7	1.864,1	2.574,8	1.967,9
Makanan Jadi	1.394,0	1.351,7	1.369,5	1.437,7	1.233,7	1.377,3
Rokok dan Tembakau	1.637,9	1.739,4	1.645,4	2.029,3	2.993,3	2.124,1
Minuman	1.585,1	3.089,1	1.691,7	1.827,5	3.412,8	1.992,2
Bahan Pakaian	1.876,1	1.599,7	1.749,5	2.379,3	1.917,2	2.182,3
Pakaian Jadi	1.594,5	2.204,4	1.886,6	1.693,7	1.756,5	1.730,4
Tekstil Lainnya	1.502,7	1.497,9	1.500,4	1.935,8	1.674,5	1.766,1
Kayu Olahan	2.081,9	2.109,3	2.088,5	2.129,4	2.137,6	2.131,0
<i>Furniture</i>	1.632,2	2.028,0	1.706,2	1.580,5	2.008,6	1.723,3
Kertas	5.005,0	4.617,1	4.854,4	3.643,9	3.001,7	3.511,3
Percetakan	1.609,5	1.518,0	1.594,0	1.612,5	1.584,5	1.602,3
Karet	739,2	1.505,2	756,5	669,3	2.308,4	793,1
Plastik	1.854,5	2.217,1	1.990,5	1.936,3	2.396,2	2.080,9
Kimia dan Karet Lainnya	2.371,8	3.642,6	2.619,2	2.707,4	2.652,3	2.691,4
Tanah Liat	1.994,8	1.675,0	1.822,4	1.626,2	927,3	1.086,3
Semen dan Kapur	3.552,3	2.873,6	3.527,8	2.870,5	1.395,4	2.722,7
Mineral Nonlogam Lainnya	3.252,7	2.833,3	3.153,2	2.069,6	4.442,3	2.374,3
Logam	2.098,1	3.974,3	2.186,2	2.062,2	3.228,1	2.218,9
Lainnya	2.761,8	2.396,6	2.581,5	3.174,1	2.587,6	2.945,5
Total	1.962,6	2.005,4	1.977,1	2.118,0	2.088,8	2.108,7

Tabel 19
Persentase Perusahaan Menurut Karakteristik Perusahaan dan Lapangan Usaha
2011-2012

Karakteristik	2011					2012				
	Industri	Hotel	Pertambangan	Perdagangan	Peternakan dan Perikanan	Industri	Hotel	Pertambangan	Perdagangan	Peternakan dan Perikanan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
% Pekerja Wanita										
< 25	37,4	55,5	100,0	41,3	78,0	38,0	53,3	100,0	39,7	72,0
25 - 49	19,7	35,0	NA	29,2	13,2	21,9	36,8	NA	31,3	13,1
50+	42,9	9,5	NA	29,5	8,8	40,2	9,9	NA	29,0	14,9
Status Modal										
PMDN	28,0	23,7	21,4	19,9	11,9	30,1	24,6	31,8	21,7	16,6
PMA	14,2	4,6	3,6	1,5	3,8	16,3	3,0	9,1	1,7	5,1
BUMN	8,7	4,0	14,3	6,6	2,5	7,2	3,3	13,6	6,0	2,9
Lainnya	49,2	67,7	60,7	72,0	81,9	46,5	69,1	45,5	70,7	75,4
Orientasi Pasar										
Ekspor	38,5	-	21,4	-	11,9	38,8	-	31,8	-	9,7
Domestik	61,5	-	78,6	-	88,1	61,2	-	68,2	-	90,3
Sistem Upah										
UMR	60,4	56,4	14,3	46,9	29,4	62,5	55,6	27,3	50,7	26,9
Besarnya inflasi	0,7	0,1	NA	NA	1,9	0,1	0,1	NA	NA	0,6
UMR & inflasi	0,6	0,4	NA	0,4	NA	0,5	NA	4,5	0,3	1,1
Standar upah perusahaan	19,1	25,2	28,6	31,0	35,0	18,4	25,4	27,3	25,3	48,0
UMR & standar upah	6,0	2,8	25,0	3,0	2,5	5,6	4,7	13,6	3,3	2,3
UMR, inflasi & standar upah	0,4	0,7	3,6	NA	1,3	0,5	0,1	4,5	0,3	0,6
Laba perusahaan	1,4	5,0	3,6	9,2	11,9	2,2	4,7	4,5	7,0	5,7
UMR & laba perusahaan	0,6	1,6	NA	NA	1,3	0,8	1,7	NA	2,7	1,7
Standar upah & laba perusahaan	0,8	0,3	7,1	0,7	1,3	0,3	0,1	NA	1,0	1,1
UMR, standar upah & laba perusahaan	0,5	0,1	NA	1,1	NA	0,4	0,1	NA	0,7	NA
UMR, inflasi, standar upah & laba perusahaan	0,6	0,3	3,6	0,4	NA	0,5	NA	9,1	0,3	NA
Lainnya	6,4	5,0	10,7	6,3	15,0	4,8	6,2	9,1	7,7	11,4
UMR & lainnya	0,7	0,3	3,6	0,4	NA	0,9	0,4	NA	0,3	NA
Kombinasi lainnya	1,0	1,3	NA	0,7	0,6	2,0	0,7	NA	0,3	0,6
Tidak ada informasi	0,8	0,1	NA	NA	NA	0,4	NA	NA	NA	NA
Jumlah Shift/Plug										
1	58,5	8,5	28,6	71,2	86,9	55,5	8,5	40,9	69,0	88,6
2	17,4	20,0	53,6	21,8	8,8	18,2	20,6	40,9	25,3	6,9
3	24,1	71,5	17,9	7,0	4,4	26,4	70,9	18,2	5,7	4,6
Persentase Karyawan Peserta Jamsostek										
< 25	31,3	38,7	21,4	49,1	78,1	25,9	42,4	18,2	52,0	81,7
25 - 49	3,5	4,2	NA	3,3	3,1	4,9	3,0	NA	2,7	2,3
50+	65,2	57,1	78,6	47,6	18,8	69,3	54,6	81,8	45,3	16,0

Tabel 19 (lanjutan)
Persentase Perusahaan Menurut Karakteristik Perusahaan dan Lapangan Usaha
2011-2012

Karakteristik	2011					2012				
	Industri	Hotel	Pertambangan	Perdagangan	Peternakan dan Perikanan	Industri	Hotel	Pertambangan	Perdagangan	Peternakan dan Perikanan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
Perusahaan dengan Serikat Pekerja										
SPSI	43,0	21,7	28,6	11,1	6,9	45,9	20,8	31,8	12,3	8,0
FBSI	3,0	1,3	NA	1,5	1,3	3,6	1,7	NA	1,3	0,6
SBSI	5,7	0,9	7,1	1,8	1,9	6,0	1,9	9,1	1,3	1,1
Lainnya	17,6	14,4	25,0	7,4	5,0	17,2	14,8	36,4	7,0	4,0
Melakukan PHK										
Ya	17,0	14,8	28,6	14,8	10,6	14,9	14,0	45,5	14,3	12,0
Tidak	82,9	85,2	71,4	84,9	89,4	85,0	86,0	54,5	85,3	88,0
Tidak ada informasi	0,2	NA	NA	0,4	NA	0,1	NA	NA	0,3	NA
Alasan PHK										
Efisiensi	15,0	22,0	NA	24,4	29,4	16,4	25,5	10,0	25,0	23,8
Penurunan Produksi	18,8	13,0	12,5	9,8	23,5	25,6	10,2	10,0	9,1	23,8
Kenaikan BBM	0,5	NA	NA	NA	5,9	0,9	NA	NA	NA	NA
Keuangan	2,8	4,0	NA	2,4	5,9	1,8	5,1	NA	2,3	4,8
Lainnya	61,5	61,0	87,5	58,5	35,3	54,3	58,2	80,0	61,4	42,9
Tidak ada informasi	1,4	NA	NA	4,9	NA	0,9	1,0	NA	2,3	4,8
Persentase Pengeluaran untuk Pekerja/Labor Cost										
< 25	31,1	25,5	71,4	35,8	43,8	29,6	23,5	77,3	33,3	42,9
25 - 49	36,7	40,5	17,9	29,2	28,8	35,3	38,4	18,2	26,3	30,9
50+	32,2	34,0	10,7	35,1	27,5	35,0	38,1	4,5	40,3	26,3
Pengikutsertaan karyawan dalam pelatihan										
Ya	43,9	45,5	71,4	35,4	16,3	46,1	43,8	77,3	35,0	19,4
Tidak	55,9	54,5	28,6	64,2	83,8	53,8	55,9	22,7	64,7	80,6
Tidak ada informasi	0,2	NA	NA	0,4	NA	0,1	0,3	NA	0,3	NA
Jenis Pelatihan										
Manajemen SDM	73,2	76,9	70,0	56,7	50,0	71,6	73,4	64,7	51,9	52,9
Manajemen Operasi & Produksi	70,3	60,9	80,0	46,4	76,9	71,2	60,7	88,2	42,5	73,5
Manajemen Pemasaran dan Penjualan	33,2	61,6	25,0	60,8	19,2	31,6	63,6	17,6	73,6	29,4
Manajemen Keuangan	33,8	41,4	50,0	33,0	11,5	35,8	43,8	52,9	34,0	17,6
Komputer	36,5	36,5	35,0	33,0	26,9	36,3	37,3	41,2	30,2	11,8
Teknik Permesinan	46,0	28,3	60,0	27,8	26,9	47,4	22,7	58,8	28,3	17,6
Lainnya	19,0	21,2	40,0	15,5	23,1	21,4	17,5	35,3	12,3	32,4

Catatan : NA Data tidak tersedia
 - Tidak ditanyakan pada kuesioner

Tabel 20
Persentase Perusahaan di Sektor Industri Menurut Karakteristik Perusahaan dan Wilayah
2011-2012

Karakteristik	2011				2012			
	Jawa Barat, Banten, dan Jakarta	Jawa Tengah dan Yogyakarta	Jawa Timur dan Bali	Luar Jawa - Bali	Jawa Barat, Banten, dan Jakarta	Jawa Tengah dan Yogyakarta	Jawa Timur dan Bali	Luar Jawa - Bali
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(7)	(8)	(9)	(10)
% Pekerja Wanita								
< 25	35,8	26,3	36,0	49,1	34,4	28,8	35,3	51,0
25 - 49	23,1	17,8	18,2	20,2	25,1	20,3	20,9	21,1
50+	41,2	55,9	45,8	30,7	40,5	50,9	43,9	27,9
Status Modal								
PMDN	24,2	28,3	25,3	32,6	33,3	29,1	26,1	31,1
PMA	30,4	13,3	5,1	10,8	32,0	12,2	6,4	13,1
BUMN	3,5	5,7	12,5	11,9	2,7	4,7	10,4	10,9
Lainnya	41,9	52,7	57,2	44,7	32,0	54,1	57,1	44,9
Orientasi Pasar								
Ekspor	50,4	38,1	31,0	36,7	47,2	38,1	32,8	36,4
Domestik	49,6	61,9	69,0	63,3	52,8	61,9	67,2	63,6
Sistem Upah								
UMR	67,7	56,2	55,9	62,5	71,7	60,2	52,8	63,8
Besarnya inflasi	NA	0,6	0,7	1,3	NA	NA	NA	0,5
UMR & inflasi	0,8	0,3	0,3	0,8	1,1	NA	NA	0,7
Standar upah perusahaan	14,6	20,6	25,9	15,6	14,1	20,3	26,1	14,6
UMR & standar upah	2,7	10,5	6,7	3,8	3,2	7,8	8,0	4,1
UMR, inflasi & standar upah	1,2	0,6	NA	NA	1,1	0,3	0,3	0,2
Laba perusahaan	1,2	1,9	1,0	1,6	0,8	2,6	2,5	2,9
UMR & laba perusahaan	NA	0,3	0,3	1,3	NA	0,6	0,9	1,7
Standar upah & laba perusahaan	1,2	0,3	1,0	0,8	0,3	0,6	0,3	0,2
UMR, standar upah & laba perusahaan	0,4	0,6	1,0	NA	0,3	0,3	0,9	0,2
UMR, inflasi, standar upah & laba perusahaan	1,2	0,3	0,7	0,5	1,1	NA	NA	0,7
Lainnya	7,7	3,8	4,0	9,4	2,9	4,4	4,0	7,5
UMR & lainnya	0,4	1,9	0,7	NA	0,8	1,5	0,9	0,5
Kombinasi lainnya	0,4	1,3	1,7	0,5	2,1	1,2	3,4	1,5
Tidak ada informasi	0,8	0,6	NA	1,6	0,5	0,3	NA	0,7
Jumlah Shift/Plug								
1	51,9	60,6	71,7	50,7	49,1	59,6	68,1	47,8
2	18,5	12,1	10,4	26,7	16,8	10,2	12,0	31,1
3	29,6	27,3	17,8	22,6	34,1	30,2	19,9	21,1
Persentase Karyawan Peserta Jamsostek								
< 25	23,8	34,6	40,7	26,1	20,5	25,0	39,9	20,4
25 - 49	3,8	5,1	3,4	1,9	5,3	7,3	5,5	1,9
50+	72,3	60,3	55,9	72,0	74,1	67,7	54,6	77,7

Tabel 20 (lanjutan)
Persentase Perusahaan di Sektor Industri Menurut Karakteristik Perusahaan dan Wilayah
2011-2012

Karakteristik	2011				2012			
	Jawa Barat, Banten, dan Jakarta	Jawa Tengah dan Yogyakarta	Jawa Timur dan Bali	Luar Jawa - Bali	Jawa Barat, Banten, dan Jakarta	Jawa Tengah dan Yogyakarta	Jawa Timur dan Bali	Luar Jawa - Bali
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(7)	(8)	(9)	(10)
Perusahaan dengan Serikat Pekerja								
SPSI	41,2	46,0	38,7	45,0	48,0	48,8	40,8	45,6
FBSI	1,9	1,3	2,4	5,7	4,3	1,5	1,5	6,6
SBSI	4,6	1,3	5,4	10,5	4,8	2,0	4,0	12,1
Lainnya	19,6	20,0	14,1	17,0	20,5	17,2	14,1	16,7
Melakukan PHK								
Ya	14,2	20,0	12,5	19,9	14,7	17,2	13,2	14,6
Tidak	85,4	80,0	87,5	79,8	85,1	82,6	86,8	85,4
Tidak ada informasi	0,4	NA	NA	0,3	0,3	0,3	NA	NA
Alasan PHK								
Efisiensi	7,9	27,0	2,7	14,7	14,3	28,3	7,0	13,3
Penurunan Produksi	18,4	12,7	29,7	18,7	33,9	10,0	41,9	21,7
Kenaikan BBM	NA	1,6	NA	NA	NA	1,7	NA	1,7
Keuangan	5,3	1,6	NA	4,0	3,6	3,3	NA	NA
Lainnya	63,2	57,1	67,6	61,3	46,4	55,0	51,2	63,3
Tidak ada informasi	5,3	NA	NA	1,3	1,8	1,7	NA	NA
Persentase Pengeluaran untuk Pekerja/Labor Cost								
< 25	31,5	32,4	38,7	23,7	21,1	30,2	44,5	25,2
25 - 49	33,5	38,1	43,4	32,3	34,1	34,0	39,9	34,0
50+	35,0	29,5	17,8	43,9	44,8	35,8	15,6	40,8
Pengikutsertaan karyawan dalam pelatihan								
Ya	41,2	47,9	36,7	48,2	47,7	50,0	40,8	45,4
Tidak	58,5	52,1	63,3	51,5	52,0	49,7	59,2	54,6
Tidak ada informasi	0,4	NA	NA	0,3	0,3	0,3	NA	NA
Jenis Pelatihan								
Manajemen SDM	72,2	71,5	74,3	74,4	70,6	71,1	68,4	75,4
Manajemen Operasi & Produksi	71,3	69,5	70,6	70,0	77,2	70,5	65,4	70,1
Manajemen Pemasaran dan Penjualan	31,5	29,8	36,7	35,0	38,9	26,0	33,1	28,9
Manajemen Keuangan	34,3	25,8	38,5	37,2	42,8	27,2	41,4	33,2
Komputer	43,5	35,8	43,1	28,9	41,7	31,2	48,1	27,3
Teknik Permesinan	62,0	37,7	44,0	44,4	57,2	40,5	46,6	44,9
Lainnya	17,6	26,5	17,4	14,4	18,9	22,5	25,6	19,8

Catatan : NA Data tidak tersedia

Tabel 21
Persentase Perusahaan yang Memberikan Tunjangan dalam Bentuk Natura (Barang/Jasa)
kepada Pekerjaanya Menurut Lapangan Usaha dan Jenis Tunjangan
2011-2012

Karakteristik	2011					2012				
	Industri	Hotel	Pertambangan	Perdagangan	Peternakan dan Perikanan	Industri	Hotel	Pertambangan	Perdagangan	Peternakan dan Perikanan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
Tidak ada tunjangan	63,0	41,1	42,9	70,8	43,8	62,7	42,4	40,9	69,7	38,9
Makan	14,7	42,1	10,7	18,1	21,9	14,1	40,5	13,6	18,0	24,0
Transportasi	4,8	1,9	14,3	0,7	1,3	3,9	0,9	4,5	1,3	1,1
Makan & transportasi	2,7	3,1	17,9	1,1	0,6	4,5	2,9	13,6	1,7	1,7
Keluarga	0,4	0,1	NA	NA	NA	0,3	0,3	NA	NA	NA
Perumahan	1,6	0,7	NA	0,7	2,5	1,6	0,7	NA	1,0	1,7
Makan & perumahan	0,8	0,9	NA	0,7	5,0	0,5	2,3	NA	0,7	4,6
Makan, transportasi & perumahan	0,4	0,6	3,6	NA	NA	0,2	0,4	4,5	0,3	
Lainnya	8,0	4,5	3,6	5,2	17,5	7,8	5,3	4,5	5,3	17,7
Makan & lainnya	0,6	2,8	NA	1,5	3,1	1,0	2,6	NA	0,3	6,9
Makan, transport & lainnya	0,7	0,7	3,6	NA	NA	0,9	0,4	9,1	NA	NA
Perumahan & lainnya	2,2	1,3	3,6	1,1	4,4	2,6	1,3	9,1	1,7	3,4
Kombinasi lainnya	63,0	41,1	42,9	70,8	43,8	62,7	42,4	40,9	69,7	38,9

Catatan : NA Data tidak tersedia

LAMPIRAN

<https://www.bps.go.id>

RAHASIA



DAFTAR VS-1

REPUBLIK INDONESIA
BADAN PUSAT STATISTIK

SURVEI STRUKTUR UPAH

KEGIATAN USAHA INDUSTRI

KODE PERUSAHAAN

PROV.	KAB./KOTA	KEC.	SEKTOR	NO. URUT

BULAN	TAHUN
06	

BULAN PELAPORAN

I. IDENTITAS DAN KETERANGAN PERUSAHAAN

1. Nama perusahaan:

2. Alamat : Fax :
 Kec. : Telp :
 Kab./Kota : E-mail :

3. Jenis kegiatan/produk utama: Diisi BPS RI

4. Tahun mulai produksi:

5. Status modal usaha:

PMDN	- 1	PMA	- 2	<input type="checkbox"/>
Negara (BUMN, Persero, dsb.)	- 3	Gabungan	- 4	<input type="checkbox"/>
Lainnya (<i>Tuliskan</i>)	- 5			

6. Apakah ada produksi yang diekspor setahun yang lalu?

Ada (<i>Tuliskan</i> %)	- 1	Tidak ada	- 2	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
--------------------------------	-----	-----------	-----	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------

PERHATIAN

- Hasil survei ini akan digunakan untuk penyusunan rencana, pengendalian, dan evaluasi kebijakan pengupahan yang sangat bermanfaat bagi pemerintah maupun dunia usaha.
- Kewajiban memberikan keterangan dan kerahasiaan data yang diberikan dijamin oleh Undang-Undang Nomor 16 Tahun 1997 tentang Statistik.
- Survei ini tidak ada hubungannya dengan pajak dan tidak dipungut biaya.
- Agar hasil survei berdaya guna, perusahaan diharapkan dapat menyelesaikan pengisian daftar ini paling lambat 2 (dua) minggu setelah penerimaan dokumen.

Diterima di:

BPS Kab/Kota	BPS Provinsi	BPS RI
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Tanggal	Tanggal	Tanggal
Bulan	Bulan	Bulan
Tahun	Tahun	Tahun

CARA PENGISIAN DAN PENJELASAN

Latar Belakang

Survei Struktur Upah (SSU) diselenggarakan untuk melengkapi data upah karyawan produksi/pelaksana lebih rendah dari pengawas/mandor/supervisor yang selama ini dikumpulkan melalui Survei Upah Buruh (SUB) triwulanan. SSU dilaksanakan bersamaan dengan pelaksanaan SUB triwulan II.

Blok I. Identitas dan Keterangan Perusahaan

Alamat perusahaan mohon dituliskan lengkap dari satuan lingkungan terkecil sampai dengan kabupaten/kota.

Blok II. Keterangan Umum Perusahaan

1. Hari dan jam kerja biasa tanpa lembur

Isikan hari kerja seminggu, jam kerja seminggu, dan jumlah *shift/plug* sehari pada kotak yang tersedia.

Hari kerja seminggu adalah hari-hari yang ada kegiatan kerja biasa (tidak termasuk hari libur yang biasa dipakai untuk lembur). Hari Minggu atau hari libur yang biasanya dipakai untuk bekerja *shift/plug* dimasukkan sebagai hari kerja biasa.

Jam kerja seminggu adalah banyaknya jam kerja dalam seminggu yang biasa digunakan untuk bekerja, tidak termasuk jam istirahat/lembur.

2 a. Tunjangan yang dibayarkan secara teratur dalam bentuk uang

Lingkari kode yang sesuai, jumlahkan kode yang dilingkari dan isikan pada kotak yang tersedia.

b. Tunjangan yang dibayarkan secara teratur dalam bentuk natura (barang/jasa)

Lingkari kode yang sesuai, jumlahkan kode yang dilingkari dan isikan pada kotak yang tersedia.

Tunjangan dalam bentuk natura adalah tunjangan berupa barang/jasa (bukan berbentuk uang).

3. Jumlah tingkat/layer jabatan dalam organisasi perusahaan

Tuliskan jumlah tingkat/layer jabatan yang ada di perusahaan Saudara pada kotak yang tersedia.

Tingkat/layer jabatan dalam organisasi perusahaan adalah struktur jabatan dalam organisasi perusahaan (pengawas/mandor merupakan tingkat/layer yang paling rendah).

4. Jumlah karyawan perusahaan

Tuliskan jumlah seluruh karyawan di perusahaan Saudara, baik karyawan non produksi maupun karyawan produksi. **Banyaknya karyawan** yang dimaksud bukan untuk setiap *shift*, tetapi untuk seluruh *shift*.

Karyawan non produksi adalah karyawan yang tidak terlibat secara langsung dalam proses produksi, antara lain: eksekutif, pengangkutan, kredit, *maintenance*, pembelanjaan, penjualan, kantin, instalasi, keuangan, urusan pegawai, pembukuan, pemasaran, keamanan, klinik, *product development*.

Karyawan produksi adalah karyawan yang terlibat secara langsung dalam proses produksi, antara lain: operator, pemeliharaan, pengolahan, perakitan, pengepakan, penggudangan, laboratorium, pesuruh di bagian produksi.

Catatan: manajer produksi digolongkan sebagai karyawan produksi.

II. KETERANGAN UMUM PERUSAHAAN

1. Hari dan jam kerja biasa tanpa lembur

Hari kerja seminggu	Jam kerja seminggu	Jumlah shift/plug sehari
(1)	(2)	(3)
<input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/> Hari	<input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/> <input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/> Jam	<input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/> Kali

2a. Tunjangan yang dibayarkan secara teratur dalam bentuk uang

Tidak ada	- 0	Tunjangan makan	- 1	<input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/>
Tunjangan transportasi	- 2	Tunjangan keluarga	- 4	<input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/>
Tunjangan perumahan	- 8	Lainnya (<i>Tuliskan.....</i>)	- 16	

b. Tunjangan yang dibayarkan secara teratur dalam bentuk natura (barang/jasa)

Tidak ada	- 0	Tunjangan makan	- 1	<input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/>
Tunjangan transportasi	- 2	Tunjangan keluarga	- 4	<input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/>
Tunjangan perumahan	- 8	Lainnya (<i>Tuliskan.....</i>)	- 16	

3. Jumlah tingkat/layer jabatan dalam organisasi perusahaan

4. Jumlah karyawan perusahaan

A. KARYAWAN NON PRODUKSI	Laki-laki	Perempuan	Laki-laki + Perempuan
(1)	(2)	(3)	(4)
Jumlah seluruh karyawan non produksi (manajer, tenaga administrasi, sopir, satpam, dll.)	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>

B. KARYAWAN PRODUKSI	Laki-laki	Perempuan	Laki-laki + Perempuan
(1)	(2)	(3)	(4)
1. Lebih rendah dari pengawas/mandor	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>
2. Pengawas/mandor	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>
3. Satu tingkat di atas pengawas/mandor	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>
4. Dua tingkat di atas pengawas/mandor	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>
5. Tiga tingkat di atas pengawas/mandor	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>
6. Tenaga kerja ahli/asisten ahli, teknisi/ahli mesin	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>
Jumlah seluruh karyawan produksi (Jumlah 1 s/d 6)	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>
C. JUMLAH SELURUH KARYAWAN (NON PRODUKSI + PRODUKSI)	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>

BLOK III A. JUMLAH UPAH/GAJI YANG DIBAYARKAN KEPADA SELURUH KARYAWAN NON PRODUKSI

Isikan sistem pembayaran, upah minimum/maksimum, jumlah seluruh karyawan non produksi dan upah/gaji (termasuk tunjangan dan upah lembur) menurut jenis kelamin untuk setiap jenis jabatan/pekerjaan yang ada di perusahaan Saudara (keadaan bulan Juni).

- Kolom (1) : Jenis jabatan/pekerjaan tercantum pada Kolom (1).
- Kolom (2) : Tuliskan sistem pembayaran yang ada di perusahaan Saudara (lihat catatan di bagian bawah kuesioner).

Jika untuk satu jenis jabatan/pekerjaan mempunyai lebih dari satu sistem pembayaran (misal bulanan dan mingguan), maka yang dituliskan hanya satu sistem saja, yaitu sistem pembayaran yang memiliki jumlah karyawan paling banyak dan sisa karyawan lainnya dicatat pada baris karyawan non-produksi lainnya.

Kolom (3) - (4) : Isikan upah minimum dan maksimum (dalam Rupiah) menurut jenis jabatan/pekerjaan dan sistem pembayaran di perusahaan Saudara.

Kolom (5) : Jenis kelamin.

Kolom (6) - (10) : Isikan jumlah karyawan, jumlah upah/gaji, tunjangan dan upah lembur menurut jenis kelamin untuk setiap jenis jabatan/pekerjaan dan sistem pembayaran di perusahaan Saudara.

Jumlah upah/gaji yang dicatat di sini adalah jumlah upah/gaji (bukan rata-rata) yang dibayarkan kepada seluruh karyawan non produksi untuk satu periode pembayaran pada bulan Juni tahun ini. Isian jumlah upah/gaji dalam ribuan Rupiah.

Kolom (6) : Jumlah karyawan yang dimaksud adalah jumlah karyawan non produksi untuk setiap jenis jabatan/pekerjaan menurut sistem pembayaran.

Kolom (7) : Upah/gaji pokok adalah upah/gaji dasar sebelum ditambah dengan berbagai tunjangan dan pendapatan tetap lainnya. Termasuk bila ada upah kotor yang tidak dapat dipisahkan antara upah pokok dan tunjangan teratur lainnya.

Kolom (8) : Tunjangan adalah pendapatan karyawan yang sifatnya rutin atau teratur seperti uang makan, uang transport, dan uang beras. Tidak termasuk tunjangan di sini antara lain: THR, bonus tahunan, bonus semesteran, bonus kuartalan, perlengkapan kerja, dan tunjangan dalam bentuk natura (makanan, transport dan lain-lain) yang dibayarkan pada suatu waktu tertentu saja.

Kolom (9) : Upah lembur adalah tambahan upah berupa uang yang dibayarkan perusahaan karena karyawan melakukan kegiatan kerja lembur.

Kolom (10) : Jumlah upah adalah jumlah upah/gaji pokok, tunjangan, dan upah lembur.

Kolom (10) = Kolom (7) + Kolom (8) + Kolom (9)

III A. JUMLAH UPAH/GAJI YANG DIBAYARKAN KEPADA SELURUH KARYAWAN NON PRODUKSI

Jenis jabatan/pekerjaan (1)	Sistem pembayaran*) (2)	Upah minimum (Rupiah) (3)	Upah maksimum (Rupiah) (4)	Jenis kelamin (5)	Jumlah karyawan (6)	Upah/gaji pokok (dalam ribuan Rupiah) (7)	Tunjangan (dalam ribuan Rupiah) (8)	Upah lembur (dalam ribuan Rupiah) (9)	Jumlah upah (dalam ribuan Rupiah) (10)
1. Manajer (manajer pemasaran, manajer SDM, dll)				L					
2. Sekretaris				P					
3. Akuntan				L					
4. Tenaga administrasi (bendahara, pembukuan, dll)				P					
5. Sopir				L					
6. Satpam				P					
7. Tenaga penjualan				L					
8. Karyawan non-produksi lainnya				P					
J U M L A H									

*) kode sistem pembayaran:

- Mingguan 1
- Dua minggu 2
- Setengah bulanan 3
- Bulanan 4
- Lainnya (tuliskan) 5

BLOK III B. JUMLAH UPAH/GAJI YANG DIBAYARKAN KEPADA SELURUH KARYAWAN PRODUKSI LEBIH RENDAH DARI PENGAWAS/MANDOR

Isikan sistem pembayaran, upah minimum/maksimum, jumlah karyawan produksi lebih rendah dari pengawas/mandor dan upah/gaji (termasuk tunjangan dan upah lembur) menurut jenis kelamin untuk setiap jenis jabatan/pekerjaan yang ada di perusahaan Saudara (keadaan Juni tahun ini).

Kolom (1) : Tuliskan 5 jenis jabatan/pekerjaan utama yang ada di perusahaan Saudara pada baris yang tersedia.

Penentuan jenis jabatan/pekerjaan utama didasarkan pada jumlah karyawan yang terbanyak (dominan). Jika terdapat lebih dari 5 jenis jabatan/pekerjaan, bisa karyawan lainnya dicatat pada baris di bawahnya (karyawan produksi lebih rendah dari pengawas/mandor lainnya).

Contoh jenis jabatan/pekerjaan karyawan produksi di bawah mandor/pengawas:

Industri kayu : operator mesin gergaji, tukang amplas, dan tukang potong kayu.

Industri percetakan : tukang susun huruf, operator mesin cetak, dan tukang jilid buku.

Industri pertenunan : tukang kanji, tukang celup, tukang susun papan, operator mesin, tukang pengawetan, tukang pengeringan, dan tukang pengasapan.

Industri makanan : tukang buat adonan, tukang press, tukang bungkus, tukang pak, operator mesin penggiling, dan pemeriksa mutu.

Kolom (2) : Tuliskan sistem pembayaran yang ada di perusahaan Saudara (lihat catatan di bawah kuesioner).

Jika untuk satu jenis jabatan/pekerjaan ada lebih dari satu sistem pembayaran, maka yang dicatat adalah sistem pembayaran yang memiliki jumlah karyawan paling banyak. Sisa karyawan lainnya dicatat pada baris karyawan produksi lebih rendah dari pengawas/mandor lainnya.

Kolom (3) - (4) : Isikan upah minimum dan maksimum (dalam Rupiah) menurut jenis jabatan/pekerjaan dan sistem pembayaran yang ada di perusahaan Saudara

Kolom (5) : Jenis kelamin.

Kolom (6) - (10) : Isikan jumlah karyawan produksi lebih rendah dari pengawas/mandor dan jumlah upah/gaji menurut jenis kelamin untuk setiap jenis jabatan/pekerjaan dan sistem pembayaran yang ada di perusahaan Saudara.

Jumlah upah/gaji yang dicatat di sini adalah jumlah upah/gaji (bukan rata-rata) yang dibayarkan kepada seluruh karyawan produksi lebih rendah dari pengawas/mandor untuk satu periode pembayaran pada bulan Juni. Isian jumlah upah/gaji dalam ribuan Rupiah.

Kolom (6) : Jumlah karyawan yang dimaksud adalah jumlah karyawan produksi lebih rendah dari pengawas/mandor untuk setiap jenis jabatan/pekerjaan menurut sistem pembayaran.

Kolom (7) : Upah/gaji pokok adalah upah/gaji dasar sebelum ditambah dengan berbagai tunjangan dan pendapatan tetap lainnya. Termasuk bila ada upah kotor yang tidak dapat dipisahkan antara upah pokok dan tunjangan teratur lainnya.

Kolom (8) : Tunjangan adalah penerimaan karyawan yang sifatnya rutin atau teratur seperti uang makan, uang transportasi dan uang beras. Tidak termasuk tunjangan di sini antara lain: THR, bonus tahunan, bonus semesteran, bonus kuartalan, perlengkapan kerja dan tunjangan dalam bentuk natura (makanan, transportasi dan lain-lain).

Kolom (9) : Upah lembur adalah tambahan upah berupa uang yang dibayarkan perusahaan karena karyawan melakukan kegiatan kerja lembur.

Kolom (10) : Jumlah upah adalah jumlah upah/gaji pokok, tunjangan dan upah lembur.

Kolom (10) = Kolom (7) + Kolom (8) + Kolom (9)

**III B. JUMLAH UPAH/GAJI YANG DIBAYARKAN KEPADA SELURUH
KARYAWAN PRODUKSI LEBIH RENDAH DARI PENGAWAS/MANDOR**

Jenis jabatan/pekerjaan yang utama (1)	Sistem pembayaran*) (2)	Upah minimum (Rupiah) (3)	Upah maksimum (Rupiah) (4)	Jenis kelamin (5)	Jumlah karyawan (6)	Upah/gaji Pokok (dalam ribuan Rupiah) (7)	Tunjangan (dalam ribuan Rupiah) (8)	Upah lembur (dalam ribuan Rupiah) (9)	Jumlah upah (dalam ribuan Rupiah) (10)
1.")				L					
2.")				P					
3.")				L					
4.")				P					
5.")				L					
				P					
Karyawan produksi lebih rendah dari pengawas/mandor lainnya	L								
	P								
J U M L A H	L								
	P								

*) **kode sistem pembayaran:**
 1 - Mingguan
 2 - Dua mingguan
 3 - Setengah bulanan
 4 - Bulanan
 5 - Lainnya (tuliskan)
 **) tuliskan jenis jabatan/pekerjaan

BLOK III C. JUMLAH UPAH/GAJI YANG DIBAYARKAN KEPADA SELURUH KARYAWAN PRODUKSI DI TINGKAT PENGAWAS/MANDOR KE ATAS

Isikan sistem pembayaran, upah minimum/maksimum, jumlah karyawan dan upah/gaji (termasuk tunjangan dan upah lembur) menurut jenis kelamin untuk setiap jenis jabatan/pekerjaan yang ada di perusahaan Saudara (keadaan bulan Juni).

Kolom (1) : Jenis jabatan/pekerjaan tercantum pada Kolom (1).

Kolom (2) : Tuliskan sistem pembayaran yang ada di perusahaan Saudara (lihat catatan di bagian bawah kuesioner).

Jika untuk satu jenis jabatan/pekerjaan mempunyai lebih dari satu sistem pembayaran (misal bulanan dan mingguan), maka yang dituliskan hanya satu sistem saja, yaitu sistem pembayaran yang memiliki jumlah karyawan paling banyak dan sisa karyawan yang lainnya dicatat pada baris karyawan non-produksi lainnya.

Kolom (3) - (4) : Isikan upah minimum dan maksimum (dalam Rupiah) menurut jenis jabatan/pekerjaan dan sistem pembayaran di perusahaan Saudara.

Kolom (5) : Jenis kelamin.

Kolom (6) - (10) : Isikan jumlah karyawan, jumlah upah/gaji, tunjangan, dan upah lembur menurut jenis kelamin untuk setiap jenis jabatan/pekerjaan dan sistem pembayaran di perusahaan Saudara.

Jumlah upah/gaji yang dicatat di sini adalah jumlah upah/gaji (bukan rata-rata) yang dibayarkan kepada seluruh karyawan produksi di tingkat pengawas/mandor ke atas untuk satu periode pembayaran pada bulan Juni tahun ini. Isian jumlah upah/gaji dalam ribuan Rupiah.

Kolom (6) : Jumlah karyawan yang dimaksud adalah jumlah karyawan produksi untuk setiap jenis jabatan/pekerjaan di tingkat pengawas/mandor ke atas menurut sistem pembayaran.

Kolom (7) : Upah/gaji pokok adalah upah/gaji dasar sebelum ditambah dengan berbagai tunjangan dan pendapatan tetap lainnya. Termasuk bila ada upah kotor yang tidak dapat dipisahkan antara upah pokok dan tunjangan teratur lainnya.

Kolom (8) : Tunjangan adalah penerimaan karyawan yang sifatnya rutin atau teratur seperti uang makan, uang transport, dan uang beras. Tidak termasuk tunjangan di sini antara lain: THR, bonus tahunan, bonus semesteran, bonus kuartalan, perlengkapan kerja, dan tunjangan dalam bentuk natura (makanan, transport, dll).

Kolom (9) : Upah lembur adalah tambahan upah berupa uang yang dibayarkan perusahaan karena karyawan melakukan kegiatan kerja lembur.

Kolom (10) : Jumlah upah adalah jumlah upah/gaji pokok, tunjangan dan upah lembur.

Kolom (10) = Kolom (7) + Kolom (8) + Kolom (9)

**III C. JUMLAH UPAH/GAJI YANG DIBAYARKAN KEPADA SELURUH
KARYAWAN PRODUKSI DI TINGKAT PENGAWAS/MANDOR KE ATAS**

Jenis jabatan/pekerjaan (1)	Sistem pembayaran*) (2)	Upah minimum (Rupiah) (3)	Upah maksimum (Rupiah) (4)	Jenis kelamin (5)	Jumlah karyawan (6)	Upah/gaji pokok (dalam ribuan Rupiah) (7)	Tunjangan (dalam ribuan Rupiah) (8)	Upah lembur (dalam ribuan Rupiah) (9)	Jumlah upah (dalam ribuan Rupiah) (10)
1. Pengawas/mandor				L					
				P					
2. Satu tingkat di atas pengawas/mandor				L					
				P					
3. Dua tingkat di atas pengawas/mandor				L					
				P					
4. Tiga tingkat atau lebih di atas pengawas/mandor				L					
				P					
5. Tenaga kerja ahli/asisten ahli, teknisi/ahli mesin				L					
				P					
J U M L A H				L					
				P					

*) kode sistem pembayaran:

- Mingguan 1
- Dua minggu 2
- Setengah bulanan 3
- Bulanan 4
- Lainnya (tuliskan) 5

BLOK IV. KETERANGAN LAINNYA

- 1 Lingkari kode jawaban yang sesuai. Jawaban yang dipilih bisa lebih dari satu. Jumlahkan kode jawaban yang dilingkari kemudian isikan pada kotak yang tersedia.
- 2 Isikan jawaban pada titik-titik dan kotak yang tersedia. Jika selama tiga tahun terakhir perusahaan tidak melakukan penyesuaian pendapatan/upah/gaji, isikan 0.
- 3 Isikan jawaban pada titik-titik dan kotak yang tersedia.
- 4 Untuk masing-masing rincian lingkari kode 1 jika "Ya" dan kode 2 jika "Tidak", kemudian tuliskan pada kotak yang tersedia.
- 5.a Lingkari kode jawaban yang sesuai kemudian tuliskan dalam kotak yang tersedia. Jika jawabannya "Tidak" lingkari kode 2 langsung ke Pertanyaan 6. Pertanyaan 5.b dan 5.c biarkan kosong.
- 5.b Jika Pertanyaan 5a jawabannya "Ya" maka Pertanyaan 5b dan 5c diisi. Lingkari kode jawaban yang sesuai untuk alasan melakukan PHK kemudian tuliskan dalam kotak yang tersedia.
- 5.c Isikan jawaban jumlah karyawan yang terkena PHK pada titik-titik dan kotak yang tersedia.

Contoh:

1. Dalam satu tahun terakhir, perusahaan melakukan PHK sebanyak 25 karyawan, terdiri dari 10 karyawan produksi dan 15 karyawan non-produksi. Maka karyawan yang di-PHK oleh perusahaan tersebut adalah:
 - Karyawan produksi: 10
 - Karyawan non-produksi: 15
 2. Dalam setahun terakhir, misal pada bulan September dan Februari perusahaan melakukan 2 kali PHK terhadap karyawan produksi yaitu, masing-masing sebanyak 7 dan 3 orang. Maka selama setahun terakhir perusahaan telah melakukan PHK sebanyak $7 + 3 = 10$ orang karyawan produksi.
- 6 Isikan jawaban pada titik-titik dan kotak yang tersedia.

Labor Cost (LC): seluruh pengeluaran untuk upah/gaji, tunjangan, seminar, pendidikan/kursus.

Non Labor Cost (NLC): seluruh pengeluaran untuk pembelian bahan baku, biaya penunjang (*packing*, penggudangan, dll), biaya administrasi, listrik, ledeng, dan telepon.

Production Cost (PC) = LC + NLC

Persentase yang diisikan = $LC/PC \times 100 \%$

- 7.a Lingkari kode jawaban yang sesuai kemudian tuliskan dalam kotak yang tersedia. Jika jawabannya "Tidak" maka pertanyaan selesai.
- 7.b Untuk masing-masing rincian lingkari kode jawaban yang sesuai kemudian tuliskan dalam kotak yang tersedia.

IV. KETERANGAN LAINNYA

1. Sistem pengupahan di perusahaan Saudara berpedoman pada:			
Upah Minimum Regional (UMR)	- 1	Laba perusahaan	- 8
Besarnya inflasi	- 2	Lainnya (<i>Tuliskan</i>)	- 16
Standar upah perusahaan	- 4	A	
			□ □
2. Berapa kali perusahaan Saudara melakukan penyesuaian pendapatan/upah/gaji karyawan, selama 3 tahun terakhir? kali			
			□ □
3. Persentase karyawan di perusahaan Saudara yang diikutsertakan dalam program Jamsostek?%			
			□ □ □
4. Apakah di perusahaan Saudara ada perkumpulan/organisasi pekerja seperti:			
	Ya	Tidak	
- SPSI (Serikat Pekerja Seluruh Indonesia)	1	2	□
- FBSI (Federasi Buruh Seluruh Indonesia)	1	2	□
- SBSI (Serikat Buruh Sejahtera Indonesia)	1	2	□
- Lainnya (<i>Tuliskan.....</i>)	1	2	□
5. a. Apakah selama setahun terakhir perusahaan Saudara pernah melakukan Pemutusan Hubungan Kerja (PHK)?			
Ya -1	Tidak - 2	→	(Ke pertanyaan 6)
			□
b. Alasan utama melakukan PHK			
Efisien perusahaan	- 1	Kenaikan BBM	- 3
Penurunan produksi	- 2	Kesulitan keuangan	- 4
		Lainnya (<i>Tuliskan</i>)	- 5
			□
c. Jumlah karyawan yang terkena PHK selama setahun terakhir			
Karyawan produksi orang		□ □ □
Karyawan non produksi orang		□ □ □
6. Persentase pengeluaran perusahaan untuk karyawan (<i>labor cost</i>) terhadap total biaya produksi (<i>production cost</i>):%			
			□ □
7. a. Apakah selama setahun terakhir karyawan di perusahaan Saudara pernah diikutsertakan dalam pelatihan guna meningkatkan kualitas Sumber Daya Manusia (SDM)?			
Ya -1	Tidak - 2	→	(Pertanyaan Selesai)
			□
b. Pelatihan yang diikuti			
	Ya	Tidak	
- Pelatihan manajemen SDM	1	2	□
- Pelatihan manajemen operasi dan produksi	1	2	□
- Pelatihan manajemen pemasaran dan penjualan	1	2	□
- Pelatihan manajemen keuangan	1	2	□
- Pelatihan komputer	1	2	□
- Pelatihan teknik permesinan	1	2	□
- Lainnya (<i>Tuliskan</i>)	1	2	□

V. CATATAN

VI. KETERANGAN LEGALISASI

Daftar ini diterima oleh perusahaan pada tanggal :
Diselesaikan selama : hari.
Dikembalikan kepada petugas pada tanggal :

Pemberi keterangan,

Petugas pemeriksa,

Petugas pencacah,

Jabatan:
(Bubuhi cap perusahaan)

NIP:

NIP:

#

**TERIMA KASIH
ATAS WAKTU, KERJA SAMA,
DAN BANTUANNYA**

**BADAN PUSAT STATISTIK
REPUBLIK INDONESIA**

INFORMASI HUBUNGI:

BADAN PUSAT STATISTIK

SUB DIT. STATISTIK UPAH DAN PENDAPATAN
JL. DR SUTOMO 6-8, KOTAK POS 1003 JKT 10010
TLP. (021)3841195, 3810291 EXT 4130 – 4132
Fax : 3456285, E-mail: d_ikawati@bps.go.id
E-mail: aan@bps.go.id

CARA PENGISIAN DAN PENJELASAN

Latar Belakang

Survei Struktur Upah (SSU) diselenggarakan untuk melengkapi data upah karyawan produksi/pelaksana lebih rendah dari pengawas/mandor/supervisor yang selama ini dikumpulkan melalui Survei Upah Buruh (SUB) triwulanan. SSU dilaksanakan bersamaan dengan pelaksanaan SUB triwulan II.

Blok I. Identitas dan Keterangan Hotel

- 3 a. **Klasifikasi hotel (bintang/non bintang)**
 - b. **Jumlah kamar yang tersedia adalah jumlah kamar yang siap dipakai/dihuni para tamu.** Kamar yang dipakai untuk pegawai hotel tidak dimasukkan dalam isian ini.
 - c. **Rata-rata jumlah kamar yang dihuni per malam** adalah rata-rata jumlah kamar yang dihuni tamu/terisi per malamnya selama bulan pelaporan (bulan Juni tahun ini).

Blok II. Keterangan Umum Perusahaan

1. **Hari dan jam kerja biasa tanpa lembur**

Isikan hari kerja seminggu, jam kerja seminggu dan jumlah *shift/plug* sehari pada kotak yang tersedia.

Hari kerja seminggu adalah hari-hari yang ada kegiatan kerja biasa (tidak termasuk hari libur yang biasa dipakai untuk lembur). Hari Minggu atau hari libur yang biasanya dipakai untuk bekerja *shift/plug* dimasukkan sebagai hari kerja biasa.

Jam kerja seminggu adalah banyaknya jam kerja dalam seminggu yang biasa digunakan untuk bekerja, tidak termasuk jam istirahat/lembur.
- 2 a. **Tunjangan yang dibayarkan secara teratur dalam bentuk uang**

Lingkari kode yang sesuai, jumlahkan kode yang dilingkari dan isikan pada kotak yang tersedia.

 - b. **Tunjangan yang dibayarkan secara teratur dalam bentuk natura (barang/jasa)**

Lingkari kode yang sesuai, jumlahkan kode yang dilingkari dan isikan pada kotak yang tersedia.

Tunjangan dalam bentuk natura adalah tunjangan berupa barang/jasa (bukan berbentuk uang).
3. **Jumlah tingkat/layer jabatan dalam organisasi perusahaan**

Tuliskan jumlah tingkat/layer jabatan yang ada di perusahaan Saudara pada kotak yang tersedia.

Tingkat/layer jabatan dalam organisasi perusahaan adalah struktur jabatan dalam organisasi perusahaan (pengawas/supervisor merupakan tingkat/layer yang paling rendah).
4. **Jumlah karyawan hotel**

Tuliskan jumlah seluruh karyawan di perusahaan Saudara, baik karyawan non pelaksana maupun karyawan pelaksana. **Banyaknya karyawan** yang dimaksud bukan untuk setiap *shift*, tetapi untuk seluruh *shift*.

Karyawan non pelaksana adalah karyawan yang tidak secara langsung berhubungan dengan pelayanan tamu atau bekerja untuk kenyamanan tamu hotel, antara lain: eksekutif, urusan pegawai, pembukuan, pemasaran, klinik, dan sebagainya.

Karyawan pelaksana adalah karyawan yang secara langsung berhubungan dengan pelayanan tamu atau bekerja untuk kenyamanan tamu hotel, antara lain: resepsionis, *room boy*, bartender, pelayan perjamuan, juru cuci, juru masak, tukang masak, pekerja dapur, juru masak makanan cepat saji, dll.

II. KETERANGAN UMUM PERUSAHAAN

1. Hari dan jam kerja biasa tanpa lembur

Hari kerja seminggu	Jam kerja seminggu	Jumlah <i>shift/plug</i> sehari
(1)	(2)	(3)
<input style="width: 30px; height: 20px;" type="text"/> Hari	<input style="width: 30px; height: 20px;" type="text"/> <input style="width: 30px; height: 20px;" type="text"/> Jam	<input style="width: 30px; height: 20px;" type="text"/> Kali

2a. Tunjangan yang dibayarkan secara teratur dalam bentuk uang

Tidak ada	- 0	Tunjangan makan	- 1	<input style="width: 30px; height: 20px;" type="text"/>
Tunjangan transportasi	- 2	Tunjangan keluarga	- 4	<input style="width: 30px; height: 20px;" type="text"/>
Tunjangan perumahan	- 8	Lainnya (<i>Tuliskan.....</i>)	- 16	

b. Tunjangan yang dibayarkan secara teratur dalam bentuk natura (barang/jasa)

Tidak ada	- 0	Tunjangan makan	- 1	<input style="width: 30px; height: 20px;" type="text"/>
Tunjangan transportasi	- 2	Tunjangan keluarga	- 4	<input style="width: 30px; height: 20px;" type="text"/>
Tunjangan perumahan	- 8	Lainnya (<i>Tuliskan</i>)	- 16	

3. Jumlah tingkat/layer jabatan dalam organisasi perusahaan

4. Jumlah karyawan perusahaan

A. KARYAWAN NON PELAKSANA	Laki-laki	Perempuan	Laki-laki + Perempuan
(1)	(2)	(3)	(4)
Jumlah seluruh karyawan non-pelaksana (manajer, tenaga administrasi, sopir, satpam, dll.)	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>

B. KARYAWAN PELAKSANA	Laki-laki	Perempuan	Laki-laki + Perempuan
(1)	(2)	(3)	(4)
1. Lebih rendah dari pengawas/supervisor	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>
2. Pengawas/supervisor	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>
3. Satu tingkat di atas pengawas/supervisor	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>
4. Dua tingkat di atas pengawas/supervisor	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>
5. Tiga tingkat di atas pengawas/supervisor	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>
6. Tenaga kerja ahli/asisten ahli, teknisi/ahli mesin	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>
Jumlah seluruh karyawan pelaksana (Jumlah 1 s/d 6)	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>
C. JUMLAH SELURUH KARYAWAN (NON-PELAKSANA + PELAKSANA)	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>

BLOK III A. JUMLAH UPAH/GAJI YANG DIBAYARKAN KEPADA SELURUH KARYAWAN NON-PELAKSANA

Isikan sistem pembayaran, upah minimum/maksimum, jumlah seluruh karyawan non pelaksana dan upah/gaji (termasuk tunjangan dan upah lembur) menurut jenis kelamin untuk setiap jenis jabatan/pekerjaan yang ada di hotel Saudara (keadaan bulan Juni tahun ini).

- Kolom (1) : Jenis jabatan/pekerjaan tercantum pada Kolom (1).
- Kolom (2) : Tuliskan sistem pembayaran yang ada di hotel Saudara (lihat catatan di bagian bawah kuesioner).

Jika untuk satu jenis jabatan/pekerjaan mempunyai lebih dari satu sistem pembayaran (misal bulanan dan mingguan), maka yang dituliskan hanya satu sistem saja, yaitu sistem pembayaran yang memiliki jumlah karyawan paling banyak dan sisa karyawan lainnya dicatat pada baris karyawan non pelaksana lainnya.

Kolom (3)-(4): Isikan upah minimum dan maksimum (dalam Rupiah) menurut jenis jabatan/pekerjaan dan sistem pembayaran di hotel Saudara.

Kolom (5) : Jenis kelamin.

Kolom (6)-(10) : Isikan jumlah karyawan, jumlah upah/gaji, tunjangan dan upah lembur menurut jenis kelamin untuk setiap jenis jabatan/pekerjaan dan sistem pembayaran di hotel Saudara.

Jumlah upah/gaji yang dicatat di sini adalah jumlah upah/gaji (bukan rata-rata) yang dibayarkan kepada seluruh karyawan non pelaksana untuk satu periode pembayaran pada bulan Juni tahun ini. Isian jumlah upah/gaji dalam ribuan Rupiah.

Kolom (6) : **Jumlah karyawan** yang dimaksud adalah jumlah karyawan non pelaksana untuk setiap jenis jabatan/pekerjaan menurut sistem pembayaran.

Kolom (7) : **Upah/gaji pokok** adalah upah/gaji dasar sebelum ditambah dengan berbagai tunjangan dan pendapatan tetap lainnya. Termasuk bila ada upah kotor yang tidak dapat dipisahkan antara upah pokok dan tunjangan teratur lainnya.

Kolom (8) : **Tunjangan** adalah pendapatan karyawan yang sifatnya rutin atau teratur seperti uang makan, uang transport, dan uang beras. Tidak termasuk tunjangan di sini antara lain: THR, bonus tahunan, bonus semesteran, bonus kuartalan, perlengkapan kerja, dan tunjangan dalam bentuk natura (makanan, transportasi dan lain-lain) yang dibayarkan pada suatu waktu tertentu saja.

Kolom (9) : **Upah lembur** adalah tambahan upah berupa uang yang dibayarkan hotel karena karyawan melakukan kegiatan kerja lembur.

Kolom (10) : **Jumlah upah** adalah jumlah upah/gaji pokok, tunjangan, dan upah lembur.

Kolom (10) = Kolom (7) + Kolom (8) + Kolom (9)

III A. JUMLAH UPAH/GAJI YANG DIBAYARKAN KEPADA SELURUH KARYAWAN NON PELAKSANA

Jenis jabatan/pekerjaan (1)	Sistem pembayaran*) (2)	Upah minimum (Rupiah) (3)	Upah maksimum (Rupiah) (4)	Jenis kelamin (5)	Jumlah karyawan (6)	Upah/gaji pokok (dalam ribuan Rupiah) (7)	Tunjangan (dalam ribuan Rupiah) (8)	Upah lembur (dalam ribuan Rupiah) (9)	Jumlah upah (dalam ribuan Rupiah) (10)
1. Manajer (manajer pemasaran, manajer SDM, dll)				L P					(10)
2. Sekretaris				L P					
3. Akuntan				L P					
4. Tenaga administrasi (bendahara, pembukuan, dll)				L P					
5. Sopir				L P					
6. Satpam				L P					
7. Tenaga penjualan				L P					
8. Karyawan non pelaksana lainnya				L P					
J U M L A H									
L									
P									
L									
P									

*) Kode Sistem Pembayaran:

- Minggu 1
- Dua minggu 2
- Setengah bulanan 3
- Bulanan 4
- Lainnya (tuliskan) 5

BLOK III B. JUMLAH UPAH/GAJI YANG DIBAYARKAN KEPADA SELURUH KARYAWAN PRODUKSI LEBIH RENDAH DARI PENGAWAS/MANDOR

Isikan sistem pembayaran, upah minimum/maksimum, jumlah karyawan pelaksana lebih rendah dari pengawas/supervisor dan upah/gaji (termasuk tunjangan dan upah lembur) menurut jenis kelamin untuk setiap jenis jabatan/pekerjaan yang ada di perusahaan Saudara (keadaan Juni).

Kolom (1) : Tuliskan 5 jenis jabatan/pekerjaan utama yang ada di perusahaan Saudara pada baris yang tersedia.

Penentuan jenis jabatan/pekerjaan utama didasarkan pada jumlah karyawan yang terbanyak (dominan). Jika terdapat lebih dari 5 jenis jabatan/pekerjaan, sisa karyawan lainnya dicatat pada baris karyawan pelaksana lebih rendah dari pengawas/supervisor lainnya.

Contoh jenis jabatan/pekerjaan karyawan pelaksana lebih rendah dari pengawas/supervisor:

Hotel : Resepsionis, pelayan kamar/room boy, bartender, pelayan perjamuan, dan sebagainya.

Kolom (2) : Tuliskan sistem pembayaran yang ada di hotel Saudara (lihat catatan di bawah kuesioner).

Jika untuk satu jenis jabatan/pekerjaan ada lebih dari satu sistem pembayaran, maka yang dicatat adalah sistem pembayaran yang memiliki jumlah karyawan paling banyak. Sisa karyawan lainnya dicatat pada baris karyawan pelaksana lebih rendah dari pengawas/supervisor lainnya

Kolom (3) - (4) : Isikan upah minimum dan maksimum (dalam Rupiah) menurut jenis jabatan/pekerjaan dan sistem pembayaran yang ada di hotel Saudara.

Kolom (5) : Jenis kelamin.

Kolom (6) - (10) : Isikan jumlah karyawan pelaksana lebih rendah dari pengawas/supervisor dan jumlah upah/gaji menurut jenis kelamin untuk setiap jenis jabatan/pekerjaan dan sistem pembayaran yang ada di hotel Saudara.

Jumlah upah/gaji yang dicatat di sini adalah jumlah upah/gaji (bukan rata-rata) yang dibayarkan kepada seluruh karyawan pelaksana lebih rendah dari pengawas/supervisor untuk satu periode pembayaran pada bulan Juni. Isian jumlah upah/gaji dalam ribuan Rupiah.

Kolom (6) : Jumlah karyawan yang dimaksud adalah jumlah karyawan pelaksana lebih rendah dari pengawas/supervisor untuk setiap jenis jabatan/pekerjaan menurut sistem pembayaran.

Kolom (7) : Upah/gaji pokok adalah upah/gaji dasar sebelum ditambah dengan berbagai tunjangan dan pendapatan tetap lainnya. Termasuk bila ada upah kotor yang tidak dapat dipisahkan antara upah pokok dan tunjangan teratur lainnya.

Kolom (8) : Tunjangan adalah penerimaan karyawan yang sifatnya rutin atau teratur seperti uang makan, uang transport dan uang beras. Tidak termasuk tunjangan di sini antara lain: THR, bonus tahunan, bonus semesteran, bonus kuartalan, perlengkapan kerja, dan tunjangan dalam bentuk natura (makanan, transport, dll).

Kolom (9) : Upah lembur adalah tambahan upah berupa uang yang dibayarkan perusahaan karena karyawan melakukan kegiatan kerja lembur.

Kolom (10) : Jumlah upah adalah jumlah upah/gaji pokok, tunjangan, dan upah lembur.

Kolom (10) = Kolom (7) + Kolom (8) + Kolom (9)

**III B. JUMLAH UPAH/GAJI YANG DIBAYARKAN KEPADA SELURUH
KARYAWAN PELAKSANA LEBIH RENDAH DARI PENGAWAS/SUPERVISOR**

Jenis jabatan/pekerjaan yang utama	Sistem pembayaran*)	Upah minimum (Rupiah)	Upah maksimum (Rupiah)	Jenis kelamin	Jumlah karyawan	Upah/gaji Pokok (dalam ribuan Rupiah)	Tunjangan (dalam ribuan Rupiah)	Upah lembur (dalam ribuan Rupiah)	Jumlah upah (dalam ribuan Rupiah)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
1.")				L					
2.")				P					
3.")				L					
4.")				P					
5.")				L					
Karyawan pelaksana lebih rendah dari pengawas/supervisor lainnya				L					
J U M L A H				L					
				P					
				L					
				P					

*) kode sistem pembayaran:

- 1 - Mingguan
- 2 - Dua minggu
- 3 - Setengah bulanan
- 4 - bulanan
- 5 - lainnya (tuliskan)

**) tuliskan jenis jabatan/pekerjaan

BLOK III C. JUMLAH UPAH/GAJI YANG DIBAYARKAN KEPADA SELURUH KARYAWAN PELAKSANA DI TINGKAT PENGAWAS/SUPERVISOR KE ATAS

Isikan sistem pembayaran, upah minimum/maksimum, jumlah karyawan dan upah/gaji (termasuk tunjangan dan upah lembur) menurut jenis kelamin untuk setiap jenis jabatan/pekerjaan yang ada di hotel Saudara (keadaan bulan Juni tahun ini).

Kolom (1) : Jenis jabatan/pekerjaan tercantum pada Kolom (1).

Kolom (2) : Tuliskan sistem pembayaran yang ada di perusahaan Saudara (lihat catatan di bagian bawah kuesioner).

Jika untuk satu jenis jabatan/pekerjaan mempunyai lebih dari satu sistem pembayaran (misal bulanan dan mingguan), maka yang dituliskan hanya satu sistem saja, yaitu sistem pembayaran yang memiliki jumlah karyawan paling banyak.

Kolom (3) - (4) : Isikan upah minimum dan maksimum (dalam Rupiah) menurut jenis jabatan/pekerjaan dan sistem pembayaran di hotel Saudara.

Kolom (5) : Jenis kelamin.

Kolom (6) - (10) : Isikan jumlah karyawan, jumlah upah/gaji, tunjangan dan upah lembur menurut jenis kelamin untuk setiap jenis jabatan/pekerjaan dan sistem pembayaran di hotel Saudara.

Jumlah upah/gaji yang dicatat di sini adalah jumlah upah/gaji (bukan rata-rata) yang dibayarkan kepada seluruh karyawan pelaksana di tingkat pengawas/supervisor ke atas untuk satu periode pembayaran pada bulan Juni tahun ini. Isian jumlah upah/gaji dalam ribuan Rupiah.

Kolom (6) : Jumlah karyawan yang dimaksud adalah jumlah karyawan pelaksana untuk setiap jenis jabatan/pekerjaan di tingkat pengawas/supervisor ke atas menurut sistem pembayaran.

Kolom (7) : Upah/gaji pokok adalah upah/gaji dasar sebelum ditambah dengan berbagai tunjangan dan pendapatan tetap lainnya. Termasuk bila ada upah kotor yang tidak dapat dipisahkan antara upah pokok dan tunjangan teratur lainnya.

Kolom (8) : Tunjangan adalah penerimaan karyawan yang sifatnya rutin atau teratur seperti uang makan, uang transport, dan uang beras. Tidak termasuk tunjangan di sini antara lain: THR, bonus tahunan, bonus semesteran, bonus kwartalan, perlengkapan kerja, dan tunjangan dalam bentuk natura (makanan, transport, dll).

Kolom (9) : Upah lembur adalah tambahan upah berupa uang yang dibayarkan hotel karena karyawan melakukan kegiatan kerja lembur.

Kolom (10) : Jumlah upah adalah jumlah upah/gaji pokok, tunjangan dan upah lembur.

Kolom (10) = Kolom (7) +Kolom (8) + Kolom (9)

**III C. JUMLAH UPAH/GAJI YANG DIBAYARKAN KEPADA SELURUH
KARYAWAN PELAKSANA DI TINGKAT PENGAWAS/SUPERVISOR KE ATAS**

Jenis jabatan/pekerjaan (1)	Sistem pembayaran*) (2)	Upah minimum (Rupiah) (3)	Upah maksimum (Rupiah) (4)	Jenis kelamin (5)	Jumlah karyawan (6)	Upah/gaji pokok (dalam ribuan Rupiah) (7)	Tunjangan (dalam ribuan Rupiah) (8)	Upah lembur (dalam ribuan Rupiah) (9)	Jumlah upah (dalam ribuan Rupiah) (10)
1. Pengawas/supervisor				L					
				P					
2. Satu tingkat di atas pengawas/ supervisor				L					
				P					
3. Dua tingkat di atas pengawas/ supervisor				L					
				P					
4. Tiga tingkat atau lebih di atas pengawas/ supervisor				L					
				P					
5. Tenaga kerja ahli/asisten ahli, teknisi/ahli mesin				L					
				P					
J U M L A H									
				L					
				P					

*) Kode Sistem Pembayaran:

- Minggu 1
- Dua minggu 2
- Setengah bulanan 3
- Bulanan 4
- Lainnya (tuliskan) 5

BLOK IV. KETERANGAN LAINNYA

- 1 Lingkari kode jawaban yang sesuai. Jawaban yang dipilih bisa lebih dari satu. Jumlahkan kode jawaban yang dilingkari kemudian isikan pada kotak yang tersedia.
- 2 Isikan jawaban pada titik-titik dan kotak yang tersedia. Jika selama tiga tahun terakhir perusahaan tidak melakukan penyesuaian pendapatan/upah/gaji isikan 0.
- 3 Isikan jawaban pada titik-titik dan kotak yang tersedia.
- 4 Untuk masing-masing rincian lingkari kode 1 jika "Ya" dan kode 2 jika "Tidak", kemudian tuliskan pada kotak yang tersedia.
- 5.a Lingkari kode jawaban yang sesuai kemudian tuliskan dalam kotak yang tersedia. Jika jawabannya "Tidak" lingkari kode 2 langsung ke Pertanyaan 6. Pertanyaan 5.b dan 5.c biarkan kosong.
- 5.b Jika Pertanyaan 5a jawabannya "Ya" maka Pertanyaan 5b dan 5c diisi. Lingkari kode jawaban yang sesuai untuk alasan melakukan PHK kemudian tuliskan dalam kotak yang tersedia.
- 5.c Isikan jawaban jumlah karyawan yang terkena PHK pada titik-titik dan kotak yang tersedia.

Contoh:

1. Dalam satu tahun terakhir, perusahaan melakukan PHK sebanyak 25 karyawan, terdiri dari 10 karyawan pelaksana dan 15 karyawan non pelaksana. Maka karyawan yang di-PHK oleh perusahaan tersebut adalah:
 - Karyawan pelaksana: 10
 - Karyawan non-pelaksana: 15
 2. Dalam setahun terakhir, misal pada bulan September dan Februari perusahaan melakukan 2 kali PHK terhadap karyawan pelaksana yaitu, masing-masing sebanyak 7 dan 3 orang. Maka selama setahun terakhir perusahaan telah melakukan PHK sebanyak $7 + 3 = 10$ orang karyawan pelaksana.
- 6 Isikan jawaban pada titik-titik dan kotak yang tersedia.

Labor Cost (LC): seluruh pengeluaran untuk upah/gaji, tunjangan, seminar, pendidikan/kursus.

Non Labor Cost (NLC): seluruh pengeluaran untuk pembelian bahan baku, biaya penunjang (*packing*, penggudangan dll), biaya administrasi, listrik, ledeng, dan telepon.

Production Cost (PC) = $LC + NLC$

Persentase yang diisikan = $LC/PC \times 100 \%$

- 7.a Lingkari kode jawaban yang sesuai kemudian tuliskan dalam kotak yang tersedia. Jika jawabannya "Tidak" maka pertanyaan selesai.
- 7.b Untuk masing-masing rincian lingkari kode jawaban yang sesuai kemudian tuliskan dalam kotak yang tersedia.

IV. KETERANGAN LAINNYA

1. Sistem pengupahan di hotel Saudara berpedoman pada:				
Upah Minimum Regional (UMR)	- 1	Laba hotel	- 8	□ □
Besarnya inflasi	- 2	Lainnya (<i>Tuliskan</i>)	- 16	
Standar upah hotel	- 4			
2. Berapa kali hotel Saudara melakukan penyesuaian pendapatan/upah/gaji karyawan, selama 3 tahun terakhir? kali				□ □
3. Persentase karyawan di hotel Saudara yang diikutsertakan dalam program Jamsostek?%				□ □ □
4. Apakah di hotel Saudara ada perkumpulan/ organisasi pekerja seperti:		Ya	Tidak	
- SPSI (Serikat Pekerja Seluruh Indonesia)		1	2	□
- FBSI (Federasi Buruh Seluruh Indonesia)		1	2	□
- SBSI (Serikat Buruh Sejahtera Indonesia)		1	2	□
- Lainnya (<i>Tuliskan.....</i>)		1	2	□
5. a. Apakah selama setahun terakhir hotel Saudara pernah melakukan Pemutusan Hubungan Kerja (PHK)?				□
Ya	- 1	Tidak	- 2	→ (<i>Ke pertanyaan 6</i>)
b. Alasan utama melakukan PHK				
Efisien hotel	- 1	Kenaikan BBM	- 3	□
Penurunan produksi	- 2	Kesulitan keuangan	- 4	
		Lainnya (<i>Tuliskan</i>)	- 5	
c. Jumlah karyawan yang terkena PHK selama setahun terakhir				
Karyawan produksi orang			□ □ □
Karyawan non produksi orang			□ □ □
6. Persentase pengeluaran perusahaan untuk karyawan (<i>labor cost</i>) terhadap total biaya produksi (<i>production cost</i>):%				□ □
7. a. Apakah selama setahun terakhir karyawan di hotel Saudara pernah diikutsertakan dalam pelatihan guna meningkatkan kualitas Sumber Daya Manusia (SDM)?				□
Ya	- 1	Tidak	- 2	→ (<i>Pertanyaan Selesai</i>)
b. Pelatihan yang diikuti		Ya	Tidak	
- Pelatihan manajemen SDM		1	2	□
- Pelatihan manajemen operasi dan produksi		1	2	□
- Pelatihan manajemen pemasaran dan penjualan		1	2	□
- Pelatihan manajemen keuangan		1	2	□
- Pelatihan komputer		1	2	□
- Pelatihan teknik permesinan		1	2	□
- Lainnya (<i>Tuliskan</i>)		1	2	□

V. CATATAN

VI. KETERANGAN LEGALISASI

Daftar ini diterima oleh hotel pada tanggal :
Diselesaikan selama : hari.
Dikembalikan kepada petugas pada tanggal :

Pemberi keterangan,

Petugas pemeriksa,

Petugas pencacah,

Jabatan:
(Bubuhi cap/stempel hotel)

NIP:

NIP:

#

**TERIMA KASIH
ATAS WAKTU, KERJA SAMA,
DAN BANTUANNYA**

**BADAN PUSAT STATISTIK
REPUBLIK INDONESIA**

INFORMASI HUBUNGI:

BADAN PUSAT STATISTIK

SUB DIT. STATISTIK UPAH DAN PENDAPATAN
JL. DR SUTOMO 6-8, KOTAK POS 1003 JKT 10010
TLP. (021)3841195, 3810291 EXT 4130 – 4132
Fax : 3456285, E-mail: d_ikawati@bps.go.id
E-mail: aan@bps.go.id

RAHASIA



REPUBLIK INDONESIA
BADAN PUSAT STATISTIK

DAFTAR VS-3

SURVEI STRUKTUR UPAH

KEGIATAN USAHA PERTAMBANGAN

KODE PERUSAHAAN

PROV.	KAB./KOTA	KEC.	SEKTOR	NO. URUT

BULAN	TAHUN
06	

BULAN PELAPORAN

I. IDENTITAS DAN KETERANGAN PERUSAHAAN

1. Nama perusahaan:

2. Alamat : Fax :
 Kec. : Telp :
 Kab./Kota : E-mail :

3. Jenis kegiatan/produk utama: Diisi BPS RI

4. Tahun mulai produksi:

5. Status modal usaha:

PMDN	- 1	PMA	- 2	<input type="checkbox"/>
Negara (BUMN, Persero, dsb)	- 3	Gabungan	- 4	
Lainnya (<i>Tuliskan</i>)	- 5			

6. Apakah ada produksi yang diekspor setahun yang lalu?

Ada (<i>Tuliskan</i> %)	- 1	Tidak ada	- 2	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
--------------------------------	-----	-----------	-----	--------------------------	----------------------	----------------------	----------------------

PERHATIAN

- Hasil survei ini akan digunakan untuk penyusunan rencana, pengendalian, dan evaluasi kebijakan pengupahan yang sangat bermanfaat bagi pemerintah maupun dunia usaha.
- Kewajiban memberikan keterangan dan kerahasiaan data yang diberikan dijamin oleh Undang-Undang Nomor 16 Tahun 1997 tentang Statistik.
- Survei ini tidak ada hubungannya dengan pajak dan tidak dipungut biaya.
- Agar hasil survei berdaya guna, perusahaan diharapkan dapat menyelesaikan pengisian daftar ini paling lambat 2 (dua) minggu setelah penerimaan dokumen.

Diterima di:

BPS Kab/Kota	BPS Provinsi	BPS RI
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
Tanggal Bulan Tahun	Tanggal Bulan Tahun	Tanggal Bulan Tahun

CARA PENGISIAN DAN PENJELASAN

Latar Belakang

Survei Struktur Upah (SSU) diselenggarakan untuk melengkapi data upah karyawan produksi/ pelaksana lebih rendah dari pengawas/mandor/supervisor yang selama ini dikumpulkan melalui Survei Upah Buruh (SUB) triwulanan. SSU dilaksanakan bersamaan dengan pelaksanaan SUB triwulan II.

Blok I. Identitas dan Keterangan Perusahaan

Alamat perusahaan mohon dituliskan lengkap dari satuan lingkungan terkecil sampai dengan kabupaten/kota.

Blok II. Keterangan Umum Perusahaan

1. Hari dan jam kerja biasa tanpa lembur

Isikan hari kerja seminggu, jam kerja seminggu dan jumlah *shift/plug* sehari pada kotak yang tersedia.

Hari kerja seminggu adalah hari-hari yang ada kegiatan kerja biasa (tidak termasuk hari libur yang biasa dipakai untuk lembur). Hari Minggu atau hari libur yang biasanya dipakai untuk bekerja *shift/plug* dimasukkan sebagai hari kerja biasa.

Jam kerja seminggu adalah banyaknya jam kerja dalam seminggu yang biasa digunakan untuk bekerja, tidak termasuk jam istirahat/lembur.

2 a. Tunjangan yang dibayarkan secara teratur dalam bentuk uang

Lingkari kode yang sesuai, jumlahkan kode yang dilingkari dan isikan pada kotak yang tersedia.

b. Tunjangan yang dibayarkan secara teratur dalam bentuk natura (barang/jasa)

Lingkari kode yang sesuai, jumlahkan kode yang dilingkari dan isikan pada kotak yang tersedia.

Tunjangan dalam bentuk natura adalah tunjangan berupa barang/jasa (bukan berbentuk uang).

3. Jumlah tingkat/layer jabatan dalam organisasi perusahaan

Tuliskan jumlah tingkat/layer jabatan yang ada di perusahaan Saudara pada kotak yang tersedia.

Tingkat/layer jabatan dalam organisasi perusahaan adalah struktur jabatan dalam organisasi perusahaan (pengawas/mandor merupakan tingkat/layer yang paling rendah).

4. Jumlah karyawan perusahaan

Tuliskan jumlah seluruh karyawan di perusahaan Saudara, baik karyawan non produksi maupun karyawan produksi. Banyaknya karyawan yang dimaksud bukan untuk setiap *shift*, tetapi untuk seluruh *shift*.

Karyawan non produksi adalah karyawan yang tidak terlibat secara langsung dalam kegiatan usaha pertambangan, antara lain: eksekutif, pengangkutan, kredit, *maintenance*, pembelanjaan, penjualan, kantin, instalasi, keuangan, urusan pegawai, pembukuan, pemasaran, keamanan, klinik, *product development*.

Karyawan produksi adalah karyawan yang terlibat secara langsung dalam kegiatan usaha pertambangan, antara lain: operator, pemeliharaan, pengolahan, penggalian, pengeboran, perakitan, pengepakan, penggudangan, laboratorium, pesuruh di bagian produksi.

Catatan: manajer produksi digolongkan sebagai karyawan produksi.

II. KETERANGAN UMUM PERUSAHAAN

1. Hari dan jam kerja biasa tanpa lembur

Hari kerja seminggu	Jam kerja seminggu	Jumlah <i>shift/plug</i> sehari
(1)	(2)	(3)
<input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/> Hari	<input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/> <input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/> Jam	<input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/> Kali

2a. Tunjangan yang dibayarkan secara teratur dalam bentuk uang

Tidak ada	- 0	Tunjangan makan	- 1	<input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/>
Tunjangan transportasi	- 2	Tunjangan keluarga	- 4	<input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/>
Tunjangan perumahan	- 8	Lainnya (<i>Tuliskan.....</i>)	- 16	

b. Tunjangan yang dibayarkan secara teratur dalam bentuk natura (barang/jasa)

Tidak ada	- 0	Tunjangan makan	- 1	<input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/>
Tunjangan transportasi	- 2	Tunjangan keluarga	- 4	<input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/>
Tunjangan perumahan	- 8	Lainnya (<i>Tuliskan.....</i>)	- 16	

3. Jumlah tingkat/layer jabatan dalam organisasi perusahaan

4. Jumlah karyawan perusahaan

A. KARYAWAN NON PRODUKSI	Laki-laki	Perempuan	Laki-laki + Perempuan
(1)	(2)	(3)	(4)
Jumlah seluruh karyawan non produksi (manajer, tenaga administrasi, sopir, satpam, dll.)	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>

B. KARYAWAN PRODUKSI	Laki-laki	Perempuan	Laki-laki + Perempuan
(1)	(2)	(3)	(4)
1. Lebih rendah dari pengawas/mandor	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>
2. Pengawas/mandor	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>
3. Satu tingkat di atas pengawas/mandor	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>
4. Dua tingkat di atas pengawas/mandor	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>
5. Tiga tingkat di atas pengawas/mandor	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>
6. Tenaga kerja ahli/asisten ahli, teknisi/ahli mesin	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>
Jumlah seluruh karyawan produksi (Jumlah 1 s/d 6)	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>
C. JUMLAH SELURUH KARYAWAN (NON PRODUKSI + PRODUKSI)	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>

BLOK III A. JUMLAH UPAH/GAJI YANG DIBAYARKAN KEPADA SELURUH KARYAWAN NON PRODUKSI

Isikan sistem pembayaran, upah minimum/maksimum, jumlah seluruh karyawan non produksi dan upah/gaji (termasuk tunjangan dan upah lembur) menurut jenis kelamin untuk setiap jenis jabatan/pekerjaan yang ada di perusahaan Saudara (keadaan bulan Juni tahun ini).

Kolom (1) : Jenis jabatan/pekerjaan tercantum pada Kolom (1).

Kolom (2) : Tuliskan sistem pembayaran yang ada di perusahaan Saudara (lihat catatan di bagian bawah kuesioner).

Jika untuk satu jenis jabatan/pekerjaan mempunyai lebih dari satu sistem pembayaran (misal bulanan dan mingguan), maka yang dituliskan hanya satu sistem saja, yaitu sistem pembayaran yang memiliki jumlah karyawan paling banyak dan sisa karyawan lainnya dicatat pada baris karyawan non produksi lainnya.

Kolom (3) - (4) : Isikan upah minimum dan maksimum (dalam Rupiah) menurut jenis jabatan/pekerjaan dan sistem pembayaran di perusahaan Saudara.

Kolom (5) : Jenis kelamin.

Kolom (6) - (10) : Isikan jumlah karyawan, jumlah upah/gaji, tunjangan dan upah lembur menurut jenis kelamin untuk setiap jenis jabatan/pekerjaan dan sistem pembayaran di perusahaan Saudara.

Jumlah upah/gaji yang dicatat di sini adalah jumlah upah/gaji (bukan rata-rata) yang dibayarkan kepada seluruh karyawan non produksi untuk satu periode pembayaran pada bulan Juni tahun ini. Isian jumlah upah/gaji dalam ribuan Rupiah.

Kolom (6) : Jumlah karyawan yang dimaksud adalah jumlah karyawan non produksi untuk setiap jenis jabatan/pekerjaan menurut sistem pembayaran.

Kolom (7) : Upah/gaji pokok adalah upah/gaji dasar sebelum ditambah dengan berbagai tunjangan dan pendapatan tetap lainnya. Termasuk bila ada upah kotor yang tidak dapat dipisahkan antara upah pokok dan tunjangan teratur lainnya.

Kolom (8) : Tunjangan adalah pendapatan karyawan yang sifatnya rutin atau teratur seperti uang makan, uang transport dan uang beras. Tidak termasuk tunjangan di sini antara lain: THR, bonus tahunan, bonus semesteran, bonus kuartalan, perlengkapan kerja, dan tunjangan dalam bentuk natura (makanan, transport, dll) yang dibayarkan pada suatu waktu tertentu saja.

Kolom (9) : Upah lembur adalah tambahan upah berupa uang yang dibayarkan perusahaan karena karyawan melakukan kegiatan kerja lembur.

Kolom (10) : Jumlah upah adalah jumlah upah/gaji pokok, tunjangan dan upah lembur.

Kolom (10) = Kolom (7) +Kolom (8)+ Kol (9)

III A. JUMLAH UPAH/GAJI YANG DIBAYARKAN KEPADA SELURUH KARYAWAN NON PRODUKSI

Jenis jabatan/pekerjaan (1)	Sistem pembayaran*) (2)	Upah minimum (Rupiah) (3)	Upah maksimum (Rupiah) (4)	Jenis kelamin (5)	Jumlah karyawan (6)	Upah/gaji pokok (dalam ribuan Rupiah) (7)	Tunjangan (dalam ribuan Rupiah) (8)	Upah lembur (dalam ribuan Rupiah) (9)	Jumlah upah (dalam ribuan Rupiah) (10)
1. Manajer (manajer pemasaran, manajer SDM, dll)				L P					
2. Sekretaris				L P					
3. Akuntan				L P					
4. Tenaga administrasi (bendahara, pembukuan, dll)				L P					
5. Sopir				L P					
6. Satpam				L P					
7. Tenaga penjualan				L P					
8. Karyawan non-produksi lainnya				L P					
J U M L A H									

*) Kode Sistem Pembayaran:

- Mingguan 1
- Dua minggu 2
- Setengah bulanan 3
- Bulanan 4
- Lainnya (tuliskan) 5

BLOK III B. JUMLAH UPAH/GAJI YANG DIBAYARKAN KEPADA SELURUH KARYAWAN PRODUKSI LEBIH RENDAH DARI PENGAWAS/MANDOR

Isikan sistem pembayaran, upah minimum/maksimum, jumlah karyawan produksi lebih rendah dari pengawas/mandor dan upah/gaji (termasuk tunjangan dan upah lembur) menurut jenis kelamin untuk setiap jenis jabatan/pekerjaan yang ada di perusahaan Saudara (keadaan Juni tahun ini).

Kolom (1) : Tuliskan 5 jenis jabatan/pekerjaan utama yang ada di perusahaan Saudara pada baris yang tersedia.

Penentuan jenis jabatan/pekerjaan utama didasarkan pada jumlah karyawan yang terbanyak (dominan). Jika terdapat lebih dari 5 jenis jabatan/pekerjaan, sisa karyawan lainnya dicatat pada baris di bawahnya (karyawan produksi lebih rendah dari pengawas/mandor lainnya).

Contoh jenis jabatan/pekerjaan karyawan produksi lebih rendah dari pengawas/mandor:

Pertambahan : tukang gali/pahat/bor, operator lori, operator mesin pengolah, tukang pencetak emas, tukang penyelesaian akhir logam, operator mesin pemebelahan batu, tenaga penunjang pengolahan.

Kolom (2) : Tuliskan sistem pembayaran yang ada di perusahaan Saudara (lihat catatan di bawah kuesioner).

Jika untuk satu jenis jabatan/pekerjaan ada lebih dari satu sistem pembayaran, maka yang dicatat adalah sistem pembayaran yang memiliki jumlah karyawan paling banyak. Sisa karyawan lainnya dicatat pada baris karyawan produksi lebih rendah dari pengawas/mandor lainnya

Kolom (3) - (4) : Isikan upah minimum dan maksimum (dalam Rupiah) menurut jenis jabatan/pekerjaan dan sistem pembayaran yang ada di perusahaan Saudara.

Kolom (5) : Jenis kelamin.

Kolom (6) - (10) : Isikan jumlah karyawan produksi lebih rendah dari pengawas/mandor dan jumlah upah/gaji menurut jenis kelamin untuk setiap jenis jabatan/pekerjaan dan sistem pembayaran yang ada di perusahaan Saudara.

Jumlah upah/gaji yang dicatat di sini adalah jumlah upah/gaji (bukan rata-rata) yang dibayarkan kepada seluruh karyawan produksi lebih rendah dari pengawas/mandor untuk satu periode pembayaran pada bulan Juni. Isian jumlah upah/gaji dalam ribuan Rupiah.

Kolom (6) : Jumlah karyawan yang dimaksud adalah jumlah karyawan produksi lebih rendah dari pengawas/mandor untuk setiap jenis jabatan/pekerjaan menurut sistem pembayaran.

Kolom (7) : Upah/gaji pokok adalah upah/gaji dasar sebelum ditambah dengan berbagai tunjangan dan pendapatan tetap lainnya. Termasuk bila ada upah kotor yang tidak dapat dipisahkan antara upah pokok dan tunjangan teratur lainnya.

Kolom (8) : Tunjangan adalah penerimaan karyawan yang sifatnya rutin atau teratur seperti uang makan, uang transport, dan uang beras. Tidak termasuk tunjangan di sini antara lain: THR, bonus tahunan, bonus semesteran, bonus kuartalan, perlengkapan kerja, dan tunjangan dalam bentuk natura (makanan, transport, dll).

Kolom (9) : Upah lembur adalah tambahan upah berupa uang yang dibayarkan perusahaan karena karyawan melakukan kegiatan kerja lembur.

Kolom (10) : Jumlah upah adalah jumlah upah/gaji pokok, tunjangan, dan upah lembur.

Kolom (10) = Kolom (7) + Kolom (8) + Kolom(9)

**III B. JUMLAH UPAH/GAJI YANG DIBAYARKAN KEPADA SELURUH
KARYAWAN PRODUKSI LEBIH RENDAH DARI PENGAWAS/MANDOR**

Jenis jabatan/pekerjaan yang utama (1)	Sistem pembayaran*) (2)	Upah minimum (Rupiah) (3)	Upah maksimum (Rupiah) (4)	Jenis kelamin (5)	Jumlah karyawan (6)	Upah/gaji Pokok (dalam ribuan Rupiah) (7)	Tunjangan (dalam ribuan Rupiah) (8)	Upah lembur (dalam ribuan Rupiah) (9)	Jumlah upah (dalam ribuan Rupiah) (10)
1.**)				L					
2.**)				P					
3.**)				L					
4.**)				P					
5.**)				L					
				P					
Karyawan produksi lebih rendah dari pengawas/mandor lainnya				L					
				P					
				L					
				P					
J U M L A H									

*) kode sistem pembayaran:
 1 - Mingguan
 2 - Dua minggu
 3 - Setengah bulanan
 4 - bulanan
 5 - lainnya (tuliskan)

***) tuliskan jenis jabatan/pekerjaan

BLOK III C. JUMLAH UPAH/GAJI YANG DIBAYARKAN KEPADA SELURUH KARYAWAN PRODUKSI DI TINGKAT PENGAWAS/MANDOR KE ATAS

Isikan sistem pembayaran, upah minimum/maksimum, jumlah karyawan dan upah/gaji (termasuk tunjangan dan upah lembur) menurut jenis kelamin untuk setiap jenis jabatan/pekerjaan yang ada di perusahaan Saudara (keadaan bulan Juni tahun ini).

Kolom (1) : Jenis jabatan/pekerjaan tercantum pada Kolom (1).

Kolom (2) : Tuliskan sistem pembayaran yang ada di perusahaan Saudara (lihat catatan di bagian bawah kuesioner).

Jika untuk satu jenis jabatan/pekerjaan mempunyai lebih dari satu sistem pembayaran (misal bulanan dan mingguan), maka yang dituliskan hanya satu sistem saja, yaitu sistem pembayaran yang memiliki jumlah karyawan paling banyak dan sisa karyawan yang lainnya dicatat pada baris karyawan non produksi lainnya.

Kolom (3) - (4) : Isikan upah minimum dan maksimum (dalam Rupiah) menurut jenis jabatan/pekerjaan dan sistem pembayaran di perusahaan Saudara.

Kolom (5) : Jenis kelamin.

Kolom (6) - (10) : Isikan jumlah karyawan, jumlah upah/gaji, tunjangan dan upah lembur menurut jenis kelamin untuk setiap jenis jabatan/pekerjaan dan sistem pembayaran di perusahaan Saudara.

Jumlah upah/gaji yang dicatat di sini adalah jumlah upah/gaji (bukan rata-rata) yang dibayarkan kepada seluruh karyawan produksi di tingkat pengawas/mandor ke atas untuk satu periode pembayaran pada bulan Juni tahun ini. Isian jumlah upah/gaji dalam ribuan Rupiah.

Kolom (6) : Jumlah karyawan yang dimaksud adalah jumlah karyawan produksi untuk setiap jenis jabatan/pekerjaan di tingkat pengawas/mandor ke atas menurut sistem pembayaran.

Kolom (7) : Upah/gaji pokok adalah upah/gaji dasar sebelum ditambah dengan berbagai tunjangan dan pendapatan tetap lainnya. Termasuk bila ada upah kotor yang tidak dapat dipisahkan antara upah pokok dan tunjangan teratur lainnya.

Kolom (8) : Tunjangan adalah penerimaan karyawan yang sifatnya rutin atau teratur seperti uang makan, uang transport, dan uang beras. Tidak termasuk tunjangan di sini antara lain: THR, bonus tahunan, bonus semesteran, bonus kuartalan, perlengkapan kerja, dan tunjangan dalam bentuk natura (makanan, transport, dll).

Kolom (9) : Upah lembur adalah tambahan upah berupa uang yang dibayarkan perusahaan karena karyawan melakukan kegiatan kerja lembur.

Kolom (10) : Jumlah upah adalah jumlah upah/gaji pokok, tunjangan, dan upah lembur.

Kolom (10) = Kolom (7) +Kolom (8) +Kolom (9)

**III C. JUMLAH UPAH/GAJI YANG DIBAYARKAN KEPADA SELURUH
KARYAWAN PRODUKSI DI TINGKAT PENGAWAS/MANDOR KE ATAS**

Jenis jabatan/pekerjaan	Sistem pembayaran*)	Upah minimum (Rupiah)	Upah maksimum (Rupiah)	Jenis kelamin	Jumlah karyawan	Upah/gaji pokok (dalam ribuan Rupiah)	Tunjangan (dalam ribuan Rupiah)	Upah lembur (dalam ribuan Rupiah)	Jumlah upah (dalam ribuan Rupiah)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
1. Pengawas/mandor				L					
				P					
2. Satu tingkat di atas pengawas/mandor				L					
				P					
3. Dua tingkat di atas pengawas/mandor				L					
				P					
4. Tiga tingkat atau lebih di atas pengawas/mandor				L					
				P					
5. Tenaga kerja ahli/asisten ahli, teknisi/ahli mesin				L					
				P					
J U M L A H				L					
				P					

*) Kode Sistem Pembayaran:

- Minggu 1
- Dua minggu 2
- Selang bulanan 3
- Bulanan 4
- Lainnya (tuliskan) 5

BLOK IV. KETERANGAN LAINNYA

- 1 Lingkari kode jawaban yang sesuai. Jawaban yang dipilih bisa lebih dari satu. Jumlahkan kode jawaban yang dilingkari kemudian isikan pada kotak yang tersedia.
- 2 Isikan jawaban pada titik-titik dan kotak yang tersedia. Jika selama tiga tahun terakhir perusahaan tidak melakukan penyesuaian pendapatan/upah/gaji isikan 0.
- 3 Isikan jawaban pada titik-titik dan kotak yang tersedia.
- 4 Untuk masing-masing rincian lingkari kode 1 jika "Ya" dan kode 2 jika "Tidak", kemudian tuliskan pada kotak yang tersedia.
- 5.a Lingkari kode jawaban yang sesuai kemudian tuliskan dalam kotak yang tersedia. Jika jawabannya "Tidak" lingkari kode 2 langsung ke Pertanyaan 6. Pertanyaan 5.b dan 5.c biarkan kosong.
- 5.b Jika Pertanyaan 5a jawabannya "Ya" maka Pertanyaan 5b dan 5c diisi. Lingkari kode jawaban yang sesuai untuk alasan melakukan PHK kemudian tuliskan dalam kotak yang tersedia.
- 5.c Isikan jawaban jumlah karyawan yang terkena PHK pada titik-titik dan kotak yang tersedia.

Contoh:

1. Dalam satu tahun terakhir, perusahaan melakukan PHK sebanyak 25 karyawan, terdiri dari 10 karyawan produksi dan 15 karyawan non produksi. Maka karyawan yang di-PHK oleh perusahaan tersebut adalah:
 - Karyawan produksi: 10
 - Karyawan non produksi: 15
 2. Dalam setahun terakhir, misal pada bulan September dan Februari perusahaan melakukan 2 kali PHK terhadap karyawan produksi yaitu, masing-masing sebanyak 7 dan 3 orang. Maka selama setahun terakhir perusahaan telah melakukan PHK sebanyak $7 + 3 = 10$ orang karyawan produksi.
- 6 Isikan jawaban pada titik-titik dan kotak yang tersedia.
- Labor Cost (LC)*: seluruh pengeluaran untuk upah/gaji, tunjangan, seminar, pendidikan/kursus.
Non Labor Cost (NLC): seluruh pengeluaran untuk pembelian bahan baku, biaya penunjang (*packing*, penggudangan dll), biaya administrasi, listrik, ledeng, dan telepon.
- Production Cost (PC)* = $LC + NLC$
- Persentase yang diisikan = $LC/PC \times 100 \%$
- 7.a Lingkari kode jawaban yang sesuai kemudian tuliskan dalam kotak yang tersedia. Jika jawabannya "Tidak" maka pertanyaan selesai.
 - 7.b Untuk masing-masing rincian lingkari kode jawaban yang sesuai kemudian tuliskan dalam kotak yang tersedia.

IV. KETERANGAN LAINNYA

1. Sistem pengupahan di perusahaan Saudara berpedoman pada:			
Upah Minimum Regional (UMR)	- 1	Laba perusahaan	- 8
Besarnya inflasi	- 2	Lainnya (<i>Tuliskan</i>)	- 16
Standar upah perusahaan	- 4		
			□ □
2. Berapa kali perusahaan Saudara melakukan penyesuaian pendapatan/upah/gaji karyawan, selama 3 tahun terakhir? kali			
			□ □
3. Persentase karyawan di perusahaan Saudara yang diikutsertakan dalam program Jamsostek?%			
			□ □ □
4. Apakah di perusahaan Saudara ada perkumpulan/organisasi pekerja seperti:			
	Ya	Tidak	
- SPSI (Serikat Pekerja Seluruh Indonesia)	1	2	□
- FBSI (Federasi Buruh Seluruh Indonesia)	1	2	□
- SBSI (Serikat Buruh Sejahtera Indonesia)	1	2	□
- Lainnya (<i>Tuliskan.....</i>)	1	2	□
5. a. Apakah selama setahun terakhir perusahaan Saudara pernah melakukan Pemutusan Hubungan Kerja (PHK)?			
Ya -1	Tidak - 2	→	(Ke pertanyaan 6)
			□
b. Alasan utama melakukan PHK			
Efisien perusahaan	- 1	Kenaikan BBM	- 3
Penurunan produksi	- 2	Kesulitan keuangan	- 4
		Lainnya (<i>Tuliskan</i>)	- 5
			□
c. Jumlah karyawan yang terkena PHK selama setahun terakhir			
Karyawan produksi orang		□ □ □
Karyawan non produksi orang		□ □ □
6. Persentase pengeluaran perusahaan untuk karyawan (<i>labor cost</i>) terhadap total biaya produksi (<i>production cost</i>):%			
			□ □
7. a. Apakah selama setahun terakhir karyawan di perusahaan Saudara pernah diikutsertakan dalam pelatihan guna meningkatkan kualitas Sumber Daya Manusia (SDM)?			
Ya -1	Tidak - 2	→	(Pertanyaan Selesai)
			□
b. Pelatihan yang diikuti			
	Ya	Tidak	
- Pelatihan manajemen SDM	1	2	□
- Pelatihan manajemen operasi dan produksi	1	2	□
- Pelatihan manajemen pemasaran dan penjualan	1	2	□
- Pelatihan manajemen keuangan	1	2	□
- Pelatihan komputer	1	2	□
- Pelatihan teknik permesinan	1	2	□
- Lainnya (<i>Tuliskan</i>)	1	2	□

V. CATATAN

VI. KETERANGAN LEGALISASI

Daftar ini diterima oleh perusahaan pada tanggal :
Diselesaikan selama : hari.
Dikembalikan kepada petugas pada tanggal :

Pemberi keterangan,

Petugas pemeriksa,

Petugas pencacah,

Jabatan:
(Bubuhi cap perusahaan)

NIP:

NIP:

#

**TERIMA KASIH
ATAS WAKTU, KERJA SAMA,
DAN BANTUANNYA**

**BADAN PUSAT STATISTIK
REPUBLIK INDONESIA**

INFORMASI HUBUNGI:

BADAN PUSAT STATISTIK

SUB DIT. STATISTIK UPAH DAN PENDAPATAN
JL. DR SUTOMO 6-8, KOTAK POS 1003 JKT 10010

TLP. (021)3841195, 3810291 EXT 4130 – 4132

Fax : 3456285, E-mail: d_ikawati@bps.go.id

E-mail: aan@bps.go.id

RAHASIA



DAFTAR VS-4

REPUBLIK INDONESIA
BADAN PUSAT STATISTIK

SURVEI STRUKTUR UPAH

KEGIATAN USAHA PERDAGANGAN

KODE PERUSAHAAN

PROV.	KAB/KOTA	KEC.	SEKTOR	NO. URUT	BULAN	TAHUN
					06	

BULAN PELAPORAN

I. IDENTITAS DAN KETERANGAN PERUSAHAAN

1. Nama perusahaan:

2. Alamat : Fax :
 Kec. : Telp :
 Kab/Kota : E-mail :

3. Jenis perdagangan:

Ekspor	- 1	Impor	- 2	Disi BPS RI	<input type="checkbox"/>
PE Dept. Store	- 3	PE Swalayan	- 4		
Perdagangan Lainnya (Tuliskan.....)	- 5				

4. Tahun mulai melakukan kegiatan utama:

5. Status modal usaha:

PMDN	- 1	PMA	- 2	<input type="checkbox"/>
Negara (BUMN, Persero, dsb)	- 3	Gabungan	- 4	
Lainnya (Tuliskan	- 5			

PERHATIAN

- Hasil survei ini akan digunakan untuk penyusunan rencana, pengendalian, dan evaluasi yang sangat bermanfaat bagi pemerintah maupun dunia usaha.
- Kewajiban memberikan keterangan dan kerahasiaan data yang diberikan dijamin oleh Undang-Undang Nomor 16 Tahun 1997 tentang Statistik.
- Survei ini tidak ada hubungannya dengan pajak dan tidak dipungut biaya.
- Agar hasil survei berdaya guna, perusahaan diharapkan dapat menyelesaikan pengisian daftar ini paling lambat 2 (dua) minggu setelah penerimaan dokumen.

Diterima di:

BPS Kab/Kota			BPS Provinsi			BPS RI		
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Tanggal	Bulan	Tahun	Tanggal	Bulan	Tahun	Tanggal	Bulan	Tahun

CARA PENGISIAN DAN PENJELASAN

Latar Belakang

Survei Struktur Upah (SSU) diselenggarakan untuk melengkapi data upah karyawan produksi/ pelaksana lebih rendah dari pengawas/mandor/supervisor yang selama ini dikumpulkan melalui Survei Upah Buruh (SUB) triwulanan. SSU dilaksanakan bersamaan dengan pelaksanaan SUB triwulan II.

Blok I. Identitas dan Keterangan Perusahaan

Alamat perusahaan mohon dituliskan lengkap dari satuan lingkungan terkecil sampai dengan kabupaten/kota.

Blok II. Keterangan Umum Perusahaan

1. Hari dan jam kerja biasa tanpa lembur.

Isikan hari kerja seminggu, jam kerja seminggu, dan jumlah *shift/plug* sehari pada kotak yang tersedia.

Hari kerja seminggu adalah hari-hari yang ada kegiatan kerja biasa (tidak termasuk hari libur yang biasa dipakai untuk lembur). Hari Minggu atau hari libur yang biasanya dipakai untuk bekerja *shift/plug* dimasukkan sebagai hari kerja biasa.

Jam kerja seminggu adalah banyaknya jam kerja dalam seminggu yang biasa digunakan untuk bekerja, tidak termasuk jam istirahat/lembur.

2 a. Tunjangan yang dibayarkan secara teratur dalam bentuk uang

Lingkari kode yang sesuai, jumlahkan kode yang dilingkari dan isikan pada kotak yang tersedia.

b. Tunjangan yang dibayarkan secara teratur dalam bentuk natura (barang/jasa)

Lingkari kode yang sesuai, jumlahkan kode yang dilingkari dan isikan pada kotak yang tersedia.

Tunjangan dalam bentuk natura adalah tunjangan berupa barang/jasa (bukan berbentuk uang).

3. Jumlah tingkat/layer jabatan dalam organisasi perusahaan

Tuliskan jumlah tingkat/layer jabatan yang ada di perusahaan Saudara pada kotak yang tersedia.

Tingkat/layer jabatan dalam organisasi perusahaan adalah struktur jabatan dalam organisasi perusahaan (pengawas/supervisor merupakan tingkat/layer yang paling rendah).

4. Jumlah karyawan perusahaan

Tuliskan jumlah seluruh karyawan di perusahaan Saudara, baik karyawan non pelaksana maupun karyawan pelaksana. Banyaknya karyawan yang dimaksud bukan untuk setiap *shift*, tetapi untuk seluruh *shift*.

Karyawan non pelaksana adalah karyawan yang tidak terlibat secara langsung dengan pelayanan konsumen/pembeli, antara lain: eksekutif, pengangkutan, *maintenance*, pembelanjaan, kantin, instalasi, keuangan, urusan pegawai, pembukuan, keamanan, klinik, *product development*.

Karyawan pelaksana adalah karyawan yang terlibat secara langsung dengan pelayanan konsumen/pembeli, antara lain: operator, kasir, pramuniaga, penjualan, pemeliharaan, pengolahan, perakitan, pengepakan, penggudangan, laboratorium, pesuruh di bagian pelayanan konsumen/pembeli.

Catatan: manajer pelaksana digolongkan sebagai karyawan pelaksana.

II. KETERANGAN UMUM PERUSAHAAN

1. Hari dan jam kerja biasa tanpa lembur

Hari kerja seminggu	Jam kerja seminggu	Jumlah <i>shift/plug</i> sehari
(1)	(2)	(3)
<input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/> Hari	<input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/> <input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/> Jam	<input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/> Kali

2a. Tunjangan yang dibayarkan secara teratur dalam bentuk uang

Tidak ada	- 0	Tunjangan makan	- 1	<input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/>
Tunjangan transportasi	- 2	Tunjangan keluarga	- 4	<input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/>
Tunjangan perumahan	- 8	Lainnya (<i>Tuliskan.....</i>)	- 16	

b. Tunjangan yang dibayarkan secara teratur dalam bentuk natura (barang/jasa)

Tidak ada	- 0	Tunjangan makan	- 1	<input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/>
Tunjangan transportasi	- 2	Tunjangan keluarga	- 4	<input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/>
Tunjangan perumahan	- 8	Lainnya (<i>Tuliskan</i>)	- 16	

3. Jumlah tingkat/layer jabatan dalam organisasi perusahaan

4. Jumlah karyawan perusahaan

A. KARYAWAN NON PELAKSANA	Laki-laki	Perempuan	Laki-laki + Perempuan
(1)	(2)	(3)	(4)
Jumlah seluruh karyawan non pelaksana (manajer, tenaga administrasi, sopir, satpam, dll.)	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>

B. KARYAWAN PELAKSANA	Laki-laki	Perempuan	Laki-laki + Perempuan
(1)	(2)	(3)	(4)
1. Lebih rendah dari pengawas/supervisor	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>
2. Pengawas/supervisor	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>
3. Satu tingkat di atas pengawas/supervisor	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>
4. Dua tingkat di atas pengawas/supervisor	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>
5. Tiga tingkat di atas pengawas/supervisor	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>
6. Tenaga kerja ahli/asisten ahli, teknisi/ahli mesin	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>
Jumlah seluruh karyawan pelaksana (Jumlah 1 s/d 6)	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>
C. JUMLAH SELURUH KARYAWAN (NON-PELAKSANA + PELAKSANA)	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>

BLOK III A. JUMLAH UPAH/GAJI YANG DIBAYARKAN KEPADA SELURUH KARYAWAN NON-PELAKSANA

Isikan sistem pembayaran, upah minimum/maksimum, jumlah seluruh karyawan non pelaksana, dan upah/gaji (termasuk tunjangan dan upah lembur) menurut jenis kelamin untuk setiap jenis jabatan/pekerjaan yang ada di perusahaan Saudara (keadaan bulan Juni tahun ini).

Kolom (1) : Jenis jabatan/pekerjaan tercantum pada Kolom (1).

Kolom (2) : Tuliskan sistem pembayaran yang ada di perusahaan Saudara (lihat catatan di bagian bawah kuesioner).

Jika untuk satu jenis jabatan/pekerjaan mempunyai lebih dari satu sistem pembayaran (misal bulanan dan mingguan), maka yang dituliskan hanya satu sistem saja, yaitu sistem pembayaran yang memiliki jumlah karyawan paling banyak dan sisa karyawan lainnya dicatat pada baris karyawan non pelaksana lainnya.

Kolom (3) - (4) : Isikan upah minimum dan maksimum (dalam Rupiah) menurut jenis jabatan/pekerjaan dan sistem pembayaran di perusahaan Saudara.

Kolom (5) : Jenis kelamin.

Kolom (6) - (10) : Isikan jumlah karyawan, jumlah upah/gaji, tunjangan dan upah lembur menurut jenis kelamin untuk setiap jenis jabatan/pekerjaan dan sistem pembayaran di perusahaan Saudara.

Jumlah upah/gaji yang dicatat di sini adalah jumlah upah/gaji (bukan rata-rata) yang dibayarkan kepada seluruh karyawan non pelaksana untuk satu periode pembayaran pada bulan Juni tahun ini. Isian jumlah upah/gaji dalam ribuan Rupiah.

Kolom (6) : Jumlah karyawan yang dimaksud adalah jumlah karyawan non pelaksana untuk setiap jenis jabatan/pekerjaan menurut sistem pembayaran.

Kolom (7) : Upah/gaji pokok adalah upah/gaji dasar sebelum ditambah dengan berbagai tunjangan dan pendapatan tetap lainnya. Termasuk bila ada upah kotor yang tidak dapat dipisahkan antara upah pokok dan tunjangan teratur lainnya.

Kolom (8) : Tunjangan adalah pendapatan karyawan yang sifatnya rutin atau teratur seperti uang makan, uang transport, dan uang beras. Tidak termasuk tunjangan di sini antara lain: THR, bonus tahunan, bonus semesteran, bonus kuartalan, perlengkapan kerja, dan tunjangan dalam bentuk natura (makanan, transport, dll) yang dibayarkan pada suatu waktu tertentu saja.

Kolom (9) : Upah lembur adalah tambahan upah berupa uang yang dibayarkan perusahaan karena karyawan melakukan kegiatan kerja lembur.

Kolom (10) : Jumlah upah adalah jumlah upah/gaji pokok, tunjangan dan upah lembur.

Kolom (10) = Kol (7) +Kol (8) +Kol (9)

III A. JUMLAH UPAH/GAJI YANG DIBAYARKAN KEPADA SELURUH KARYAWAN NON PELAKSANA

Jenis jabatan/pekerjaan (1)	Sistem pembayaran*) (2)	Upah minimum (Rupiah) (3)	Upah maksimum (Rupiah) (4)	Jenis kelamin (5)	Jumlah karyawan (6)	Upah/gaji pokok (dalam ribuan Rupiah) (7)	Tunjangan (dalam ribuan Rupiah) (8)	Upah lembur (dalam ribuan Rupiah) (9)	Jumlah upah (dalam ribuan Rupiah) (10)
1. Manajer (manajer pemasaran, manajer SDM, dll)				L P					
2. Sekretaris				L P					
3. Akuntan				L P					
4. Tenaga administrasi (bendahara, pembukuan, dll)				L P					
5. Sopir				L P					
6. Satpam				L P					
7. Karyawan non pelaksana lainnya				L P					
J U M L A H									

*) Kode Sistem Pembayaran:

- 1 - Mingguan
- 2 - Dua minggu
- 3 - Setengah bulanan
- 4 - Bulanan
- 5 - Lainnya (tuliskan)

BLOK III B. JUMLAH UPAH/GAJI YANG DIBAYARKAN KEPADA SELURUH KARYAWAN PRODUKSI LEBIH RENDAH DARI PENGAWAS/MANDOR

Isikan sistem pembayaran, upah minimum/maksimum, jumlah karyawan pelaksana lebih rendah dari pengawas/supervisor dan upah/gaji (termasuk tunjangan dan upah lembur) menurut jenis kelamin untuk setiap jenis jabatan/pekerjaan yang ada di perusahaan Saudara (keadaan Juni).

Kolom (1) : Tuliskan 5 jenis jabatan/pekerjaan utama yang ada di perusahaan Saudara pada baris yang tersedia.

Penentuan jenis jabatan/pekerjaan utama didasarkan pada jumlah karyawan yang terbanyak (dominan). Jika terdapat lebih dari 5 jenis jabatan/pekerjaan, sisa karyawan lainnya dicatat pada baris di bawahnya (karyawan pelaksana lebih rendah dari pengawas/supervisor lainnya).

Contoh jenis jabatan/pekerjaan karyawan pelaksana di bawah pengawas/supervisor:

Ekspor : tenaga pengolahan, tenaga pengepakan, tenaga pengangkutan, tenaga pengangkutan dan sebagainya.

Impor : tenaga pengecekan, tenaga pendistribusian, tenaga pengangkutan dan sebagainya.

PE Swalayan/Dept Store : pramuniaga, sales, kasir, tenaga pengangkutan, tenaga *quality control* dan sebagainya.

Kolom (2) : tuliskan sistem pembayaran yang ada di perusahaan Saudara (lihat catatan di bagian bawah halaman).

Jika untuk satu jenis jabatan/pekerjaan ada lebih dari satu sistem pembayaran, maka yang dicatat adalah sistem pembayaran yang memiliki jumlah karyawan paling banyak. Sisa karyawan lainnya dicatat pada baris karyawan pelaksana lebih rendah dari pengawas/supervisor lainnya.

Kolom (3) - (4) : Isikan upah minimum dan maksimum (dalam Rupiah) menurut jenis jabatan/pekerjaan dan sistem pembayaran yang ada di perusahaan.

Kolom (5) : Jenis kelamin.

Kolom (6) - (10) : Isikan jumlah karyawan pelaksana lebih rendah dari pengawas/supervisor dan jumlah upah/gaji menurut jenis kelamin untuk setiap jenis jabatan/pekerjaan dan sistem pembayaran yang ada di perusahaan Saudara.

Jumlah upah/gaji yang dicatat di sini adalah jumlah upah/gaji (bukan rata-rata) yang dibayarkan kepada seluruh karyawan pelaksana lebih rendah dari pengawas/supervisor untuk satu periode pembayaran pada bulan Juni tahun ini. Isian jumlah upah/gaji dalam ribuan Rupiah.

Kolom (6) : Jumlah karyawan yang dimaksud adalah jumlah karyawan pelaksana lebih rendah dari pengawas/supervisor untuk setiap jenis jabatan/pekerjaan menurut sistem pembayaran.

Kolom (7) : Upah/gaji pokok adalah upah/gaji dasar sebelum ditambah dengan berbagai tunjangan dan pendapatan tetap lainnya. Termasuk bila ada upah kotor yang tidak dapat dipisahkan antara upah pokok dan tunjangan teratur lainnya.

Kolom (8) : Tunjangan adalah penerimaan karyawan yang sifatnya rutin atau teratur seperti uang makan, uang transport, dan uang beras. Tidak termasuk tunjangan di sini antara lain: THR, bonus tahunan, bonus semesteran, bonus kuartalan, perlengkapan kerja dan tunjangan dalam bentuk natura (makanan, transport, dll).

Kolom (9) : Upah lembur adalah tambahan upah berupa uang yang dibayarkan perusahaan karena karyawan melakukan kegiatan kerja lembur.

Kolom (10) : Jumlah upah adalah jumlah upah/gaji pokok, tunjangan dan upah lembur.

Kolom (10) = Kolom (7) + Kolom (8) + Kolom (9)

**III B. JUMLAH UPAH/GAJI YANG DIBAYARKAN KEPADA SELURUH
KARYAWAN PELAKSANA LEBIH RENDAH DARI PENGAWAS/SUPERVISOR**

Jenis jabatan/pekerjaan yang utama	Sistem pembayaran*)	Upah minimum (Rupiah)	Upah maksimum (Rupiah)	Jenis kelamin	Jumlah karyawan	Upah/gaji Pokok (dalam ribuan Rupiah)	Tunjangan (dalam ribuan Rupiah)	Upah lembur (dalam ribuan Rupiah)	Jumlah upah (dalam ribuan Rupiah)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
1.**)				L					
2.**)				P					
3.**)				L					
4.**)				P					
5.**)				L					
Karyawan pelaksana lebih rendah dari pengawas/supervisor lainnya	L			L					
	P			P					
J U M L A H	L			L					
	P			P					

*) kode sistem pembayaran:

- 1 - Mingguan
- 2 - Dua minggu
- 3 - Setengah bulanan
- 4 - bulanan
- 5 - lainnya (tuliskan)

**) tuliskan jenis jabatan/pekerjaan

BLOK III C. JUMLAH UPAH/GAJI YANG DIBAYARKAN KEPADA SELURUH KARYAWAN PELAKSANA DI TINGKAT PENGAWAS/SUPERVISOR KE ATAS

Isikan sistem pembayaran, upah minimum/maksimum, jumlah karyawan, dan upah/gaji (termasuk tunjangan dan upah lembur) menurut jenis kelamin untuk setiap jenis jabatan/pekerjaan yang ada di perusahaan Saudara (keadaan bulan Juni tahun ini).

Kolom (1) : Jenis jabatan/pekerjaan tercantum pada Kolom (1).

Kolom (2) : Tuliskan sistem pembayaran yang ada di perusahaan Saudara (lihat catatan di bagian bawah kuesioner).

Jika untuk satu jenis jabatan/pekerjaan mempunyai lebih dari satu sistem pembayaran (misal bulanan dan mingguan), maka yang dituliskan hanya satu sistem saja, yaitu sistem pembayaran yang memiliki jumlah karyawan paling banyak dan sisa karyawan yang lainnya dicatat pada baris karyawan non pelaksana lainnya.

Kolom (3) - (4) : Isikan upah minimum dan maksimum (dalam Rupiah) menurut jenis jabatan/pekerjaan dan sistem pembayaran di perusahaan Saudara.

Kolom (5) : Jenis kelamin.

Kolom (6) - (10) : Isikan jumlah karyawan, jumlah upah/gaji, tunjangan, dan upah lembur menurut jenis kelamin untuk setiap jenis jabatan/pekerjaan dan sistem pembayaran di perusahaan Saudara.

Jumlah upah/gaji yang dicatat di sini adalah jumlah upah/gaji (bukan rata-rata) yang dibayarkan kepada seluruh karyawan pelaksana di tingkat pengawas/supervisor ke atas untuk satu periode pembayaran pada bulan Juni tahun ini. Isian jumlah upah/gaji dalam ribuan Rupiah.

Kolom (6) : Jumlah karyawan yang dimaksud adalah jumlah karyawan pelaksana untuk setiap jenis jabatan/pekerjaan di tingkat pengawas/supervisor ke atas menurut sistem pembayaran.

Kolom (7) : Upah/gaji pokok adalah upah/gaji dasar sebelum ditambah dengan berbagai tunjangan dan pendapatan tetap lainnya. Termasuk bila ada upah kotor yang tidak dapat dipisahkan antara upah pokok dan tunjangan teratur lainnya.

Kolom (8) : Tunjangan adalah penerimaan karyawan yang sifatnya rutin atau teratur seperti uang makan, uang transport, dan uang beras. Tidak termasuk tunjangan di sini antara lain: THR, bonus tahunan, bonus semesteran, bonus kuartalan, perlengkap kerja, dan tunjangan dalam bentuk natura (makanan, transport, dll).

Kolom (9) : Upah lembur adalah tambahan upah berupa uang yang dibayarkan perusahaan karena karyawan melakukan kegiatan kerja lembur.

Kolom (10) : **Jumlah upah** adalah jumlah upah/gaji pokok, tunjangan dan upah lembur.

Kolom (10) = Kolom (7) + Kolom (8) + Kolom (9)

**III C. JUMLAH UPAH/GAJI YANG DIBAYARKAN KEPADA SELURUH
KARYAWAN PELAKSANA DI TINGKAT PENGAWAS/SUPERVISOR KE ATAS**

Jenis jabatan/pekerjaan (1)	Sistem pembayaran*) (2)	Upah minimum (Rupiah) (3)	Upah maksimum (Rupiah) (4)	Jenis kelamin (5)	Jumlah karyawan (6)	Upah/gaji pokok (dalam ribuan Rupiah) (7)	Tunjangan (dalam ribuan Rupiah) (8)	Upah lembur (dalam ribuan Rupiah) (9)	Jumlah upah (dalam ribuan Rupiah) (10)
1. Pengawas/supervisor				L					
				P					
2. Satu tingkat di atas pengawas/ supervisor				L					
				P					
3. Dua tingkat di atas pengawas/ supervisor				L					
				P					
4. Tiga tingkat atau lebih di atas pengawas/ supervisor				L					
				P					
5. Tenaga kerja ahli/asisten ahli, teknisi/ahli mesin				L					
				P					
J U M L A H				L					
				P					

***) Kode Sistem Pembayaran:**

- 1 - Mingguan
- 2 - Dua mingguan
- 3 - Setengah bulanan
- 4 - Bulanan
- 5 - Lainnya (tuliskan)

BLOK IV. KETERANGAN LAINNYA

- 1 Lingkari kode jawaban yang sesuai. Jawaban yang dipilih bisa lebih dari satu. Jumlahkan kode jawaban yang dilingkari kemudian isikan pada kotak yang tersedia.
- 2 Isikan jawaban pada titik-titik dan kotak yang tersedia. Jika selama tiga tahun terakhir perusahaan tidak melakukan penyesuaian pendapatan/upah/gaji, isikan 0.
- 3 Isikan jawaban pada titik-titik dan kotak yang tersedia.
- 4 Untuk masing-masing rincian lingkari kode 1 jika "Ya" dan kode 2 jika "Tidak", kemudian tuliskan pada kotak yang tersedia.
- 5.a Lingkari kode jawaban yang sesuai kemudian tuliskan dalam kotak yang tersedia. Jika jawabannya "Tidak" lingkari kode 2 langsung ke Pertanyaan 6. Pertanyaan 5.b dan 5.c biarkan kosong.
- 5.b Jika Pertanyaan 5a jawabannya "Ya" maka Pertanyaan 5b dan 5c diisi. Lingkari kode jawaban yang sesuai untuk alasan melakukan PHK kemudian tuliskan dalam kotak yang tersedia.
- 5.c Isikan jawaban jumlah karyawan yang terkena PHK pada titik-titik dan kotak yang tersedia.

Contoh:

1. Dalam satu tahun terakhir, perusahaan melakukan PHK sebanyak 25 karyawan, terdiri dari 10 karyawan pelaksana dan 15 karyawan non pelaksana. Maka karyawan yang di-PHK oleh perusahaan tersebut adalah:
 - Karyawan pelaksana: 10
 - Karyawan non pelaksana: 15
2. Dalam setahun terakhir, misal pada bulan September dan Februari perusahaan melakukan 2 kali PHK terhadap karyawan pelaksana yaitu, masing-masing sebanyak 7 dan 3 orang. Maka selama setahun terakhir perusahaan telah melakukan PHK sebanyak $7 + 3 = 10$ orang karyawan pelaksana.

- 6 Isikan jawaban pada titik-titik dan kotak yang tersedia.

Labor Cost (LC): seluruh pengeluaran untuk upah/gaji, tunjangan, seminar, pendidikan/kursus.

Non Labor Cost (NLC): seluruh pengeluaran untuk pembelian bahan baku, biaya penunjang (*packing*, penggudangan dll), biaya administrasi, listrik, ledeng, dan telepon.

Production Cost (PC) = $LC + NLC$

Persentase yang diisikan = $LC/PC \times 100 \%$

- 7.a Lingkari kode jawaban yang sesuai kemudian tuliskan dalam kotak yang tersedia. Jika jawabannya "Tidak" maka pertanyaan selesai.
- 7.b Untuk masing-masing rincian lingkari kode jawaban yang sesuai kemudian tuliskan dalam kotak yang tersedia.

IV. KETERANGAN LAINNYA

1. Sistem pengupahan di perusahaan Saudara berpedoman pada:				
Upah Minimum Regional (UMR)	- 1	Laba perusahaan	- 8	<input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/> <input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/>
Besarnya inflasi	- 2	Lainnya (<i>Tuliskan</i>)	- 16	
Standar upah perusahaan	- 4			
2. Berapa kali perusahaan Saudara melakukan penyesuaian pendapatan/upah/gaji karyawan, selama 3 tahun terakhir? kali				<input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/> <input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/>
3. Persentase karyawan di perusahaan Saudara yang diikutsertakan dalam program Jamsostek?%				<input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/> <input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/> <input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/>
4. Apakah di perusahaan Saudara ada perkumpulan/ organisasi pekerja seperti:		Ya	Tidak	
- SPSI (Serikat Pekerja Seluruh Indonesia)		1	2	<input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/>
- FBSI (Federasi Buruh Seluruh Indonesia)		1	2	<input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/>
- SBSI (Serikat Buruh Sejahtera Indonesia)		1	2	<input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/>
- Lainnya (<i>Tuliskan.....</i>)		1	2	<input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/>
5. a. Apakah selama setahun terakhir perusahaan Saudara pernah melakukan Pemutusan Hubungan Kerja (PHK)?				
Ya -1	Tidak - 2	—————> (<i>Ke pertanyaan 6</i>)		<input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/>
b. Alasan utama melakukan PHK				
Efisien perusahaan	- 1	Kenaikan BBM	- 3	<input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/>
Penurunan produksi	- 2	Kesulitan keuangan	- 4	
		Lainnya (<i>Tuliskan</i>)	- 5	
c. Jumlah karyawan yang terkena PHK selama setahun terakhir				
Karyawan produksi orang			<input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/> <input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/> <input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/>
Karyawan non produksi orang			<input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/> <input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/> <input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/>
6. Persentase pengeluaran perusahaan untuk karyawan (<i>labor cost</i>) terhadap total biaya produksi (<i>production cost</i>):%				<input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/> <input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/>
7. a. Apakah selama setahun terakhir karyawan di perusahaan Saudara pernah diikutsertakan dalam pelatihan guna meningkatkan kualitas Sumber Daya Manusia (SDM)?				
Ya -1	Tidak - 2	—————> (<i>Pertanyaan Selesai</i>)		<input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/>
b. Pelatihan yang diikuti		Ya	Tidak	
- Pelatihan manajemen SDM		1	2	<input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/>
- Pelatihan manajemen operasi dan produksi		1	2	<input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/>
- Pelatihan manajemen pemasaran dan penjualan		1	2	<input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/>
- Pelatihan manajemen keuangan		1	2	<input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/>
- Pelatihan komputer		1	2	<input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/>
- Pelatihan teknik permesinan		1	2	<input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/>
- Lainnya (<i>Tuliskan</i>)		1	2	<input style="width: 20px; height: 20px;" type="text"/>

V. CATATAN

VI. KETERANGAN LEGALISASI

Daftar ini diterima oleh perusahaan pada tanggal :
Diselesaikan selama : hari.
Dikembalikan kepada petugas pada tanggal :

Pemberi keterangan,

Petugas pemeriksa,

Petugas pencacah,

Jabatan:
(Bubuhi cap perusahaan)

NIP:

NIP:

#

**TERIMA KASIH
ATAS WAKTU, KERJA SAMA,
DAN BANTUANNYA**

**BADAN PUSAT STATISTIK
REPUBLIK INDONESIA**

INFORMASI HUBUNGI:

BADAN PUSAT STATISTIK

SUB DIT. STATISTIK UPAH DAN PENDAPATAN
JL. DR SUTOMO 6-8, KOTAK POS 1003 JKT 10010
TLP. (021)3841195, 3810291 EXT 4130 – 4132
Fax : 3456285, E-mail: d_ikawati@bps.go.id
E-mail: aan@bps.go.id

RAHASIA



DAFTAR VS-5

REPUBLIK INDONESIA
BADAN PUSAT STATISTIK

SURVEI STRUKTUR UPAH

KEGIATAN USAHA PETERNAKAN DAN PERIKANAN

KODE PERUSAHAAN

PROV.	KAB./KOTA	KEC.	SEKTOR	NO. URUT

BULAN	TAHUN
06	

BULAN PELAPORAN

I. IDENTITAS DAN KETERANGAN PERUSAHAAN

1. Nama perusahaan:

2. Alamat : Fax :
 Kec. : Telp :
 Kab./Kota : E-mail :

3. Jenis kegiatan utama: Diisi BPS RI

4. Tahun mulai produksi:

5. Status Modal Usaha:

PMDN	- 1	PMA	- 2	<input type="checkbox"/>
Negara (BUMN, Persero, dsb)	- 3	Gabungan	- 4	
Lainnya (<i>Tuliskan</i>)	- 5			

6. Apakah ada produksi yang diekspor setahun yang lalu?
 Ada (*Tuliskan* %) - 1 Tidak ada - 2

PERHATIAN

- Hasil survei ini akan digunakan untuk penyusunan rencana, pengendalian, dan evaluasi kebijakan pengupahan yang sangat bermanfaat bagi pemerintah maupun dunia usaha.
- Kewajiban memberikan keterangan dan kerahasiaan data yang diberikan dijamin oleh Undang-Undang Nomor 16 Tahun 1997 tentang Statistik.
- Survei ini tidak ada hubungannya dengan pajak dan tidak dipungut biaya.
- Agar hasil survei berdaya guna, perusahaan diharapkan dapat menyelesaikan pengisian daftar ini paling lambat 2 (dua) minggu setelah penerimaan dokumen.

Diterima di:

BPS Kab/Kota						BPS Provinsi						BPS RI					
Tanggal						Tanggal						Tanggal					
Bulan						Bulan						Bulan					
Tahun						Tahun						Tahun					

CARA PENGISIAN DAN PENJELASAN

Latar Belakang

Survei Struktur Upah (SSU) diselenggarakan untuk melengkapi data upah karyawan produksi/pelaksana lebih rendah dari pengawas/mandor/supervisor yang selama ini dikumpulkan melalui Survei Upah Buruh (SUB) triwulanan. SSU dilaksanakan bersamaan dengan pelaksanaan SUB triwulan II.

Blok I. Identitas dan Keterangan Perusahaan

Alamat perusahaan mohon dituliskan lengkap dari satuan lingkungan terkecil sampai dengan kabupaten/kota.

Blok II. Keterangan Umum Perusahaan

1. Hari dan jam kerja biasa tanpa lembur.

Isikan hari kerja seminggu, jam kerja seminggu, dan jumlah *shift/plug* sehari pada kotak yang tersedia.

Hari kerja seminggu adalah hari-hari yang ada kegiatan kerja biasa (tidak termasuk hari libur yang biasa dipakai untuk lembur). Hari Minggu atau hari libur yang biasanya dipakai untuk bekerja *shift/plug* dimasukkan sebagai hari kerja biasa.

Jam kerja seminggu adalah banyaknya jam kerja dalam seminggu yang biasa digunakan untuk bekerja, tidak termasuk jam istirahat/lembur.

2 a. Tunjangan yang dibayarkan secara teratur dalam bentuk uang

Lingkari kode yang sesuai, jumlahkan kode yang dilingkari dan isikan pada kotak yang tersedia.

b. Tunjangan yang dibayarkan secara teratur dalam bentuk natura (barang/jasa)

Lingkari kode yang sesuai, jumlahkan kode yang dilingkari dan isikan pada kotak yang tersedia.

Tunjangan dalam bentuk natura adalah tunjangan berupa barang/jasa (bukan berbentuk uang).

3. Jumlah tingkat/layer jabatan dalam organisasi perusahaan

Tuliskan jumlah tingkat/layer jabatan yang ada di perusahaan Saudara pada kotak yang tersedia.

Tingkat/layer jabatan dalam organisasi perusahaan adalah struktur jabatan dalam organisasi perusahaan (pengawas/mandor merupakan tingkat/layer yang paling rendah).

4. Jumlah karyawan perusahaan

Tuliskan jumlah seluruh karyawan di perusahaan Saudara, baik karyawan non produksi maupun karyawan produksi. Banyaknya karyawan yang dimaksud bukan untuk setiap *shift*, tetapi untuk seluruh *shift*.

Karyawan non produksi adalah karyawan yang tidak terlibat secara langsung dalam kegiatan usaha peternakan dan perikanan, antara lain: eksekutif, pengangkutan, kredit, *maintenance*, pembelanjaan, penjualan, kantin, instalasi, keuangan, urusan pegawai, pembukuan, pemasaran, keamanan, klinik, *product development*.

Karyawan produksi adalah karyawan yang terlibat secara langsung dalam kegiatan usaha peternakan dan perikanan, antara lain: operator, pemeliharaan, pengolahan, pembibitan, pembenihan, perakitan, pengepakan, penggudangan, laboratorium, pesuruh di bagian produksi.

Catatan: manajer produksi digolongkan sebagai karyawan produksi.

II. KETERANGAN UMUM PERUSAHAAN

1. Hari dan jam kerja biasa tanpa lembur

Hari kerja seminggu	Jam kerja seminggu	Jumlah <i>shift/plug</i> sehari
(1)	(2)	(3)
<input style="width: 30px; height: 20px;" type="text"/> Hari	<input style="width: 30px; height: 20px;" type="text"/> <input style="width: 30px; height: 20px;" type="text"/> Jam	<input style="width: 30px; height: 20px;" type="text"/> Kali

2a. Tunjangan yang dibayarkan secara teratur dalam bentuk uang

Tidak ada	- 0	Tunjangan makan	- 1	<input style="width: 30px; height: 20px;" type="text"/>
Tunjangan transportasi	- 2	Tunjangan keluarga	- 4	<input style="width: 30px; height: 20px;" type="text"/>
Tunjangan perumahan	- 8	Lainnya (<i>Tuliskan.....</i>)	- 16	

b. Tunjangan yang dibayarkan secara teratur dalam bentuk natura (barang/jasa)

Tidak ada	- 0	Tunjangan makan	- 1	<input style="width: 30px; height: 20px;" type="text"/>
Tunjangan transportasi	- 2	Tunjangan keluarga	- 4	<input style="width: 30px; height: 20px;" type="text"/>
Tunjangan perumahan	- 8	Lainnya (<i>Tuliskan</i>)	- 16	

3. Jumlah tingkat/layer jabatan dalam organisasi perusahaan

4. Jumlah karyawan perusahaan

A. KARYAWAN NON PRODUKSI	Laki-laki	Perempuan	Laki-laki + Perempuan
(1)	(2)	(3)	(4)
Jumlah seluruh karyawan non produksi (manajer, tenaga administrasi, sopir, satpam, dll.)	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>

B. KARYAWAN PRODUKSI	Laki-laki	Perempuan	Laki-laki + Perempuan
(1)	(2)	(3)	(4)
1. Lebih rendah dari pengawas/mandor	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>
2. Pengawas/mandor	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>
3. Satu tingkat di atas pengawas/mandor	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>
4. Dua tingkat di atas pengawas/mandor	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>
5. Tiga tingkat di atas pengawas/mandor	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>
6. Tenaga kerja ahli/asisten ahli, teknisi/ahli mesin	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>
Jumlah seluruh karyawan produksi (Jumlah 1 s/d 6)	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>
C. JUMLAH SELURUH KARYAWAN (NON PRODUKSI + PRODUKSI)	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>	<input style="width: 40px; height: 20px;" type="text"/>

BLOK III A. JUMLAH UPAH/GAJI YANG DIBAYARKAN KEPADA SELURUH KARYAWAN NON-PRODUKSI

Isikan sistem pembayaran, upah minimum/maksimum, jumlah seluruh karyawan non-produksi dan upah/gaji (termasuk tunjangan dan upah lembur) menurut jenis kelamin untuk setiap jenis jabatan/pekerjaan yang ada di perusahaan Saudara (keadaan bulan Juni tahun ini).

Kolom (1) : Jenis jabatan/pekerjaan tercantum pada Kolom (1).

Kolom (2) : Tuliskan sistem pembayaran yang ada di perusahaan Saudara (lihat catatan di bagian bawah kuesioner).

Jika untuk satu jenis jabatan/pekerjaan mempunyai lebih dari satu sistem pembayaran (misal bulanan dan mingguan), maka yang dituliskan hanya satu sistem saja, yaitu sistem pembayaran yang memiliki jumlah karyawan paling banyak dan bisa karyawan lainnya dicatat pada baris karyawan non-produksi lainnya.

Kolom (3) - (4) : Isikan upah minimum dan maksimum (dalam Rupiah) menurut jenis jabatan/pekerjaan dan sistem pembayaran di perusahaan Saudara.

Kolom (5) : Jenis kelamin.

Kolom (6) - (10) : Isikan jumlah karyawan, jumlah upah/gaji, tunjangan, dan upah lembur menurut jenis kelamin untuk setiap jenis jabatan/pekerjaan dan sistem pembayaran di perusahaan Saudara.

Jumlah upah/gaji yang dicatat di sini adalah jumlah upah/gaji (bukan rata-rata) yang dibayarkan kepada seluruh karyawan non produksi untuk satu periode pembayaran pada bulan Juni tahun ini. Isian jumlah upah/gaji dalam ribuan Rupiah.

Kolom (6) : Jumlah karyawan yang dimaksud adalah jumlah karyawan non produksi untuk setiap jenis jabatan/pekerjaan menurut sistem pembayaran.

Kolom (7) : Upah/gaji pokok adalah upah/gaji dasar sebelum ditambah dengan berbagai tunjangan dan pendapatan tetap lainnya. Termasuk bila ada upah kotor yang tidak dapat dipisahkan antara upah pokok dan tunjangan teratur lainnya.

Kolom (8) : Tunjangan adalah pendapatan karyawan yang sifatnya rutin atau teratur seperti uang makan, uang transport, dan uang beras. Tidak termasuk tunjangan di sini antara lain: THR, bonus tahunan, bonus semesteran, bonus kuartalan, perlengkapan kerja dan tunjangan dalam bentuk natura (makanan, transport, dll) yang dibayarkan pada suatu waktu tertentu saja.

Kolom (9) : Upah lembur adalah tambahan upah berupa uang yang dibayarkan perusahaan karena karyawan melakukan kegiatan kerja lembur.

Kolom (10) : Jumlah upah adalah jumlah upah/gaji pokok, tunjangan dan upah lembur.

Kolom (10) = Kolom (7) + Kolom (8) + Kolom (9)

III A. JUMLAH UPAH/GAJI YANG DIBAYARKAN KEPADA SELURUH KARYAWAN NON PRODUKSI

Jenis jabatan/pekerjaan (1)	Sistem pembayaran*) (2)	Upah minimum (Rupiah) (3)	Upah maksimum (Rupiah) (4)	Jenis kelamin (5)	Jumlah karyawan (6)	Upah/gaji pokok (dalam ribuan Rupiah) (7)	Tunjangan (dalam ribuan Rupiah) (8)	Upah lembur (dalam ribuan Rupiah) (9)	Jumlah upah (dalam ribuan Rupiah) (10)
1. Manajer (manajer pemasaran, manajer SDM, dll)				L P					
2. Sekretaris				L P					
3. Akuntan				L P					
4. Tenaga administrasi (bendahara, pembukuan, dll)				L P					
5. Sopir				L P					
6. Satpam				L P					
7. Tenaga penjualan				L P					
8. Karyawan non-produksi lainnya				L P					
J U M L A H									

*) Kode Sistem Pembayaran:

- 1 - Mingguan
- 2 - Dua minggu
- 3 - Setengah bulanan
- 4 - Bulanan
- 5 - Lainnya (tuliskan)

BLOK III B. JUMLAH UPAH/GAJI YANG DIBAYARKAN KEPADA SELURUH KARYAWAN PRODUKSI LEBIH RENDAH DARI PENGAWAS/MANDOR

Isikan sistem pembayaran, upah minimum/maksimum, jumlah karyawan produksi lebih rendah dari pengawas/mandor dan upah/gaji (termasuk tunjangan dan upah lembur) menurut jenis kelamin untuk setiap jenis jabatan/pekerjaan yang ada di perusahaan Saudara (keadaan Juni).

Kolom (1) : Tuliskan 5 jenis jabatan/pekerjaan utama yang ada di perusahaan Saudara pada baris yang tersedia.

Penentuan jenis jabatan/pekerjaan utama didasarkan pada jumlah karyawan yang terbanyak (dominan). Jika terdapat lebih dari 5 jenis jabatan/pekerjaan, sisa karyawan lainnya dicatat pada baris di bawahnya (karyawan produksi lebih rendah dari pengawas/mandor lainnya).

Contoh jenis jabatan/pekerjaan karyawan produksi di bawah mandor/pengawas:

Usaha perikanan : pekerja pembibitan ikan, juru pemberi pakan, juru pemeliharaan kolam, pemeriksa kualitas produksi.

Usaha peternakan ayam : anak kandang, pemeriksa kualitas produksi, tenaga terampil kesehatan ternak, tenaga pemotong hewan.

Kolom (2) : Tuliskan sistem pembayaran yang ada di perusahaan Saudara (lihat catatan di bawah kuesioner).

Jika untuk satu jenis jabatan/pekerjaan ada lebih dari satu sistem pembayaran, maka yang dicatat adalah sistem pembayaran yang memiliki jumlah karyawan paling banyak. Sisa karyawan lainnya dicatat pada baris karyawan produksi lebih rendah dari pengawas/mandor lainnya.

Kolom (3) - (4) : Isikan upah minimum dan maksimum (dalam Rupiah) menurut jenis jabatan/pekerjaan dan sistem pembayaran yang ada di perusahaan Saudara.

Kolom (5) : Jenis kelamin.

Kolom (6) - (10) : Isikan jumlah karyawan produksi lebih rendah dari pengawas/mandor dan jumlah upah/gaji menurut jenis kelamin untuk setiap jenis jabatan/pekerjaan dan sistem pembayaran yang ada di perusahaan Saudara.

Jumlah upah/gaji yang dicatat di sini adalah jumlah upah/gaji (bukan rata-rata) yang dibayarkan kepada seluruh karyawan produksi lebih rendah dari pengawas/mandor untuk satu periode pembayaran pada bulan Juni. Isian jumlah upah/gaji dalam ribuan Rupiah.

Kolom (6) : Jumlah karyawan yang dimaksud adalah jumlah karyawan produksi lebih rendah dari pengawas/mandor untuk setiap jenis jabatan/pekerjaan menurut sistem pembayaran.

Kolom (7) : Upah/gaji pokok adalah upah/gaji dasar sebelum ditambah dengan berbagai tunjangan dan pendapatan tetap lainnya. Termasuk bila ada upah kotor yang tidak dapat dipisahkan antara upah pokok dan tunjangan teratur lainnya.

Kolom (8) : Tunjangan adalah penerimaan karyawan yang sifatnya rutin atau teratur seperti uang makan, uang transport, dan uang beras. Tidak termasuk tunjangan di sini antara lain: THR, bonus tahunan, bonus semesteran, bonus kuartalan, perlengkapan kerja dan tunjangan dalam bentuk natura (makanan, transport, dll).

Kolom (9) : Upah lembur adalah tambahan upah berupa uang yang dibayarkan perusahaan karena karyawan melakukan kegiatan kerja lembur.

Kolom (10) : Jumlah upah adalah jumlah upah/gaji pokok, tunjangan dan upah lembur.

Kolom (10) = Kolom (7) + Kolom (8) + Kolom (9)

**III B. JUMLAH UPAH/GAJI YANG DIBAYARKAN KEPADA SELURUH
KARYAWAN PRODUKSI LEBIH RENDAH DARI PENGAWAS/MANDOR**

Jenis jabatan/pekerjaan yang utama (1)	Sistem pembayaran*) (2)	Upah minimum (Rp/jah) (3)	Upah maksimum (Rp/jah) (4)	Jenis kelamin (5)	Jumlah karyawan (6)	Upah/gaji Pokok (dalam ribuan Rupiah) (7)	Tunjangan (dalam ribuan Rupiah) (8)	Upah lembur (dalam ribuan Rupiah) (9)	Jumlah upah (dalam ribuan Rupiah) (10)
1.")				L					
2.")				P					
3.")				L					
4.")				P					
5.")				L					
Karyawan produksi lebih rendah dari pengawas/mandor lainnya				L					
				P					
J U M L A H				L					
				P					

*) Kode sistem pembayaran:
 1 - Mingguan
 2 - Dua minggu
 3 - Setengah bulanan
 4 - Bulanan
 5 - Lainnya (tuliskan)
 **) Tuliskan jenis jabatan/pekerjaan

BLOK III C. JUMLAH UPAH/GAJI YANG DIBAYARKAN KEPADA SELURUH KARYAWAN PRODUKSI DI TINGKAT PENGAWAS/MANDOR KE ATAS

Isikan sistem pembayaran, upah minimum/maksimum, jumlah karyawan dan upah/gaji (termasuk tunjangan dan upah lembur) menurut jenis kelamin untuk setiap jenis jabatan/pekerjaan yang ada di perusahaan Saudara (keadaan bulan Juni tahun ini).

Kolom (1) : Jenis jabatan/pekerjaan tercantum pada Kolom (1).

Kolom (2) : Tuliskan sistem pembayaran yang ada di perusahaan Saudara (lihat catatan di bagian bawah kuesioner).

Jika untuk satu jenis jabatan/pekerjaan mempunyai lebih dari satu sistem pembayaran (misal bulanan dan mingguan), maka yang dituliskan hanya satu sistem saja, yaitu sistem pembayaran yang memiliki jumlah karyawan paling banyak dan sisa karyawan yang lainnya dicatat pada baris karyawan non produksi lainnya.

Kolom (3) - (4) : Isikan upah minimum dan maksimum (dalam Rupiah) menurut jenis jabatan/pekerjaan dan sistem pembayaran di perusahaan Saudara.

Kolom (5) : Jenis kelamin.

Kolom (6) - (10) : Isikan jumlah karyawan, jumlah upah/gaji, tunjangan dan upah lembur menurut jenis kelamin untuk setiap jenis jabatan/pekerjaan dan sistem pembayaran di perusahaan Saudara.

Jumlah upah/gaji yang dicatat di sini adalah jumlah upah/gaji (bukan rata-rata) yang dibayarkan kepada seluruh karyawan produksi di tingkat pengawas/mandor ke atas untuk satu periode pembayaran pada bulan Juni tahun ini. Isian jumlah upah/gaji dalam ribuan Rupiah.

Kolom (6) : Jumlah karyawan yang dimaksud adalah jumlah karyawan produksi untuk setiap jenis jabatan/pekerjaan di tingkat pengawas/mandor ke atas menurut sistem pembayaran.

Kolom (7) : Upah/gaji pokok adalah upah/gaji dasar sebelum ditambah dengan berbagai tunjangan dan pendapatan tetap lainnya. Termasuk bila ada upah kotor yang tidak dapat dipisahkan antara upah pokok dan tunjangan teratur lainnya.

Kolom (8) : Tunjangan adalah penerimaan karyawan yang sifatnya rutin atau teratur seperti uang makan, uang transport, dan uang beras. Tidak termasuk tunjangan di sini antara lain: THR, bonus tahunan, bonus semesteran, bonus kuartalan, perlengkapan kerja dan tunjangan dalam bentuk natura (makanan, transport, dll).

Kolom (9) : Upah lembur adalah tambahan upah berupa uang yang dibayarkan perusahaan karena karyawan melakukan kegiatan kerja lembur.

Kolom (10) : Jumlah upah adalah jumlah upah/gaji pokok, tunjangan dan upah lembur.

Kolom (10) = Kolom (7) + Kolom (8) + Kolom (9)

**III C. JUMLAH UPAH/GAJI YANG DIBAYARKAN KEPADA SELURUH
KARYAWAN PRODUKSI DI TINGKAT PENGAWAS/MANDOR KE ATAS**

Jenis jabatan/pekerjaan (1)	Sistem pembayaran*) (2)	Upah minimum (Rupiah) (3)	Upah maksimum (Rupiah) (4)	Jenis kelamin (5)	Jumlah karyawan (6)	Upah/gaji pokok (dalam ribuan Rupiah) (7)	Tunjangan (dalam ribuan Rupiah) (8)	Upah lembur (dalam ribuan Rupiah) (9)	Jumlah upah (dalam ribuan Rupiah) (10)
1. Pengawas/mandor				L					
2. Satu tingkat di atas pengawas/mandor				P					
3. Dua tingkat di atas pengawas/mandor				L					
4. Tiga tingkat atau lebih di atas pengawas/mandor				P					
5. Tenaga kerja ahli/asisten ahli, teknisi/ahli mesin				L					
J U M L A H				L					
				P					

*) Kode sistem pembayaran:

- Mingguan 1
- Dua minggu 2
- Setengah bulanan 3
- Bulanan 4
- Lainnya (tuliskan) 5

BLOK IV. KETERANGAN LAINNYA

- 1 Lingkari kode jawaban yang sesuai. Jawaban yang dipilih bisa lebih dari satu. Jumlahkan kode jawaban yang dilingkari kemudian isikan pada kotak yang tersedia.
- 2 Isikan jawaban pada titik-titik dan kotak yang tersedia. Jika selama tiga tahun terakhir perusahaan tidak melakukan penyesuaian pendapatan/upah/gaji isikan 0.
- 3 Isikan jawaban pada titik-titik dan kotak yang tersedia.
- 4 Untuk masing-masing rincian lingkari kode 1 jika "Ya" dan kode 2 jika "Tidak", kemudian tuliskan pada kotak yang tersedia.
- 5.a Lingkari kode jawaban yang sesuai kemudian tuliskan dalam kotak yang tersedia. Jika jawabannya "Tidak" lingkari kode 2 langsung ke Pertanyaan 6. Pertanyaan 5.b dan 5.c biarkan kosong.
- 5.b Jika Pertanyaan 5a jawabannya "Ya" maka Pertanyaan 5b dan 5c diisi. Lingkari kode jawaban yang sesuai untuk alasan melakukan PHK kemudian tuliskan dalam kotak yang tersedia.
- 5.c Isikan jawaban jumlah karyawan yang terkena PHK pada titik-titik dan kotak yang tersedia.

Contoh:

1. Dalam satu tahun terakhir, perusahaan melakukan PHK sebanyak 25 karyawan, terdiri dari 10 karyawan produksi dan 15 karyawan non produksi. Maka karyawan yang di-PHK oleh perusahaan tersebut adalah:
 - Karyawan produksi: 10
 - Karyawan non-produksi: 15
2. Dalam setahun terakhir, misal pada bulan September dan Februari perusahaan melakukan 2 kali PHK terhadap karyawan produksi yaitu, masing-masing sebanyak 7 dan 3 orang. Maka selama setahun terakhir perusahaan telah melakukan PHK sebanyak $7 + 3 = 10$ orang karyawan produksi.
- 6 Isikan jawaban pada titik-titik dan kotak yang tersedia.

Labor Cost (LC): seluruh pengeluaran untuk upah/gaji, tunjangan, seminar, pendidikan/kursus.

Non Labor Cost (NLC): seluruh pengeluaran untuk pembelian bahan baku, biaya penunjang (*packing*, penggudangan dll), biaya administrasi, listrik, ledeng, dan telepon.

Production Cost (PC) = $LC + NLC$

Persentase yang diisi = $LC/PC \times 100 \%$

- 7.a Lingkari kode jawaban yang sesuai kemudian tuliskan dalam kotak yang tersedia. Jika jawabannya "Tidak" maka pertanyaan selesai.
- 7.b Untuk masing-masing rincian lingkari kode jawaban yang sesuai kemudian tuliskan dalam kotak yang tersedia.

IV. KETERANGAN LAINNYA

1. Sistem pengupahan di perusahaan Saudara berpedoman pada:

Upah Minimum Regional (UMR)	- 1	Laba perusahaan	- 8	
Besarnya inflasi	- 2	Lainnya (<i>Tulisiskan</i>)	- 16	
Standar upah perusahaan	- 4			

--	--

2. Berapa kali perusahaan Saudara melakukan penyesuaian pendapatan/upah/gaji karyawan, selama 3 tahun terakhir? kali

--	--

3. Persentase karyawan di perusahaan Saudara yang diikutsertakan dalam program Jamsostek?%

--	--	--

4. Apakah di perusahaan Saudara ada perkumpulan/organisasi pekerja seperti:

	Ya	Tidak	
- SPSI (Serikat Pekerja Seluruh Indonesia)	1	2	<input type="checkbox"/>
- FBSI (Federasi Buruh Seluruh Indonesia)	1	2	<input type="checkbox"/>
- SBSI (Serikat Buruh Sejahtera Indonesia)	1	2	<input type="checkbox"/>
- Lainnya (<i>Tulisiskan.....</i>)	1	2	<input type="checkbox"/>

5. a. Apakah selama setahun terakhir perusahaan Saudara pernah melakukan Pemutusan Hubungan Kerja (PHK)?

Ya -1 Tidak -2 \longrightarrow (*Ke pertanyaan 6*)

--

b. Alasan utama melakukan PHK

Efisien perusahaan	- 1	Kenaikan BBM	- 3	
Penurunan produksi	- 2	Kesulitan keuangan	- 4	
		Lainnya (<i>Tulisiskan</i>)	- 5	

--

c. Jumlah karyawan yang terkena PHK selama setahun terakhir

Karyawan produksi orang

Karyawan non produksi orang

--	--	--

--	--	--

6. Persentase pengeluaran perusahaan untuk karyawan (*labor cost*) terhadap total biaya produksi (*production cost*):%

--	--

7. a. Apakah selama setahun terakhir karyawan di perusahaan Saudara pernah diikutsertakan dalam pelatihan guna meningkatkan kualitas Sumber Daya Manusia (SDM)?

Ya -1 Tidak -2 \longrightarrow (*Pertanyaan Selesai*)

--

b. Pelatihan yang diikuti

	Ya	Tidak	
- Pelatihan manajemen SDM	1	2	<input type="checkbox"/>
- Pelatihan manajemen operasi dan produksi	1	2	<input type="checkbox"/>
- Pelatihan manajemen pemasaran dan penjualan	1	2	<input type="checkbox"/>
- Pelatihan manajemen keuangan	1	2	<input type="checkbox"/>
- Pelatihan komputer	1	2	<input type="checkbox"/>
- Pelatihan teknik permesinan	1	2	<input type="checkbox"/>
- Lainnya (<i>Tulisiskan</i>)	1	2	<input type="checkbox"/>

V. CATATAN

VI. KETERANGAN LEGALISASI

Daftar ini diterima oleh perusahaan pada tanggal :
Diselesaikan selama : hari.
Dikembalikan kepada petugas pada tanggal :

Pemberi keterangan,

Petugas pemeriksa,

Petugas pencacah,

Jabatan:
(Bubuhi cap perusahaan)

NIP:

NIP:

#

**TERIMA KASIH
ATAS WAKTU, KERJA SAMA,
DAN BANTUANNYA**

**BADAN PUSAT STATISTIK
REPUBLIK INDONESIA**

INFORMASI HUBUNGI:

BADAN PUSAT STATISTIK

SUB DIT. STATISTIK UPAH DAN PENDAPATAN
JL. DR SUTOMO 6-8, KOTAK POS 1003 JKT 10010
TLP. (021)3841195, 3810291 EXT 4130 – 4132
Fax : 3456285, E-mail: d_ikawati@bps.go.id
E-mail: aan@bps.go.id

DATA

MENCERDASKAN BANGSA



BADAN PUSAT STATISTIK

Jl. dr. Sutomo No. 6-8, Jakarta 10710, Kotak Pos 1003
Telp.: (021) 3841195, 3842508, 3810291-4 Ext. 4130-2
Fax: (021) 3456285, E-mail: upah@bps.go.id
Homepage: <http://www.bps.go.id>

ISSN 2086-3683

