

Katalog: 2303003.3307

# **PROFIL KETENAGAKERJAAN KABUPATEN WONOSOBO**

**HASIL SAKERNAS AGUSTUS 2023**

Volume 5, 2024



**BADAN PUSAT STATISTIK  
KABUPATEN WONOSOBO**



Katalog: 2303003.3307

# **PROFIL KETENAGAKERJAAN KABUPATEN WONOSOBO**

***HASIL SAKERNAS AGUSTUS 2023***

**Volume 5, 2024**

<https://wonosobokab.bps.go.id>



**BADAN PUSAT STATISTIK  
KABUPATEN WONOSOBO**

# **PROFIL KETENAGAKERJAAN KABUPATEN WONOSOBO HASIL SAKERNAS AGUSTUS 2023**

ISBN : -  
Nomor Publikasi : 33070.24020  
Katalog : 2303003.3307  
Ukuran Buku : 14,8 cm x 21 cm  
Jumlah Halaman : x + 59 halaman

**Naskah:**

Badan Pusat Statistik Kabupaten Wonosobo

**Penyunting:**

Badan Pusat Statistik Kabupaten Wonosobo

**Gambar Kulit:**

Badan Pusat Statistik Kabupaten Wonosobo

**Diterbitkan oleh:**

© Badan Pusat Statistik Kabupaten Wonosobo

Dilarang mengumumkan, mendistribusikan, mengomunikasikan, dan/atau menggandakan sebagian atau seluruh isi buku ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari Badan Pusat Statistik Kabupaten Wonosobo

## **TIM PENYUSUN**

### **PROFIL KETENAGAKERJAAN KABUPATEN WONOSOBO HASIL SAKERNAS AGUSTUS 2023**

**Pengarah**  
Mustaqim

**Penanggung Jawab**  
Mustaqim

**Penyunting**  
Wulandari  
Villian Indaka Ardhi

**Penulis Naskah**  
Arif Priyono

**Penata Letak**  
Agung Bintoro Aji



## KATA PENGANTAR

Publikasi Profil Ketenagakerjaan Kabupaten Wonosobo Hasil Sakernas Agustus 2023 ini dimaksudkan untuk memberikan gambaran ringkas mengenai kondisi ketenagakerjaan di Kabupaten Wonosobo secara umum. Data yang disajikan mengacu konsep ILO (tenaga kerja 15 tahun ke atas). Informasi dasar tentang ketenagakerjaan, seperti partisipasi penduduk dalam angkatan kerja, lapangan pekerjaan, status pekerjaan, jenis pekerjaan menggambarkan produktifitas tenaga kerja di Kabupaten Wonosobo.

Kepada pihak yang telah membantu mewujudkan publikasi ini diucapkan terima kasih. Semoga publikasi ini dapat bermanfaat bagi pengguna data terutama yang berkaitan dengan ketenagakerjaan.

Wonosobo, Agustus 2024

Kepala Badan Pusat Statistik  
Kabupaten Wonosobo



Mustaqim



## DAFTAR ISI

	Halaman
Kata Pengantar .....	v
Daftar Isi .....	vii
Daftar Tabel .....	viii
Daftar Gambar .....	x
<b>Bab I      PENDAHULUAN .....</b>	<b>3</b>
1.1.    Latar Belakang .....	3
1.2.    Tujuan .....	3
1.3.    Sumber Data .....	4
1.4.    Konsep dan Definisi .....	4
<b>Bab II     KETENAGAKERJAAN .....</b>	<b>13</b>
2.1    Penduduk Usia Kerja .....	13
2.2    Angkatan Kerja dan Bukan Angkatan Kerja .....	17
2.2.1    Angkatan Kerja .....	19
2.2.2    Bukan Angkatan Kerja .....	21
2.3.    Indikator Ketenagakerjaan .....	23
2.3.1.    Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK) .....	23
2.3.2.    Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT) .....	27
2.3.3.    Tingkat Kesempatan Kerja (TKK) .....	29
2.4    Penduduk yang Bekerja .....	30
2.4.1    Pekerja Menurut Pendidikan .....	30
2.4.2    Pekerja Menurut Lapangan Pekerjaan Utama ..	33
2.4.3    Pekerja Menurut Status Pekerjaan Utama .....	36
<b>Bab III    PENUTUP .....</b>	<b>45</b>
Lampiran .....	47

## DAFTAR TABEL

	<b>Halaman</b>
Tabel 2.1	Persentase Penduduk Usia 15 Tahun ke Atas Menurut Jenis Kelamin di Kabupaten Wonosobo, Agustus 2022 – 2023 ..... 14
Tabel 2.2	Penduduk Usia 15 Tahun ke Atas Menurut Jenis Kegiatan dan Jenis Kelamin di Kabupaten Wonosobo, Agustus 2022 – 2023 ..... 18
Tabel 2.3	Penduduk Usia Kerja (15 Tahun ke Atas) Menurut Kegiatan dan Jenis Kelamin di Kabupaten Wonosobo, Agustus 2023 ..... 20
Tabel 2.4	Penduduk Usia Kerja, Angkatan Kerja, dan TPAK Menurut Jenis Kelamin di Kabupaten Wonosobo, Agustus 2022 – 2023 ..... 24
Tabel 2.5	Angkatan Kerja dan Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT) Menurut Jenis Kelamin di Kabupaten Wonosobo, Agustus 2022 – 2023 ..... 28
Tabel 2.6	Angkatan Kerja, Bekerja, dan TTK Menurut Jenis Kelamin di Kabupaten Wonosobo, Agustus 2022 – 2023 ..... 29
Tabel 2.7	Persentase Penduduk Usia 15 Tahun ke Atas yang Bekerja Menurut Tingkat Pendidikan dan Jenis Kelamin di Kabupaten Wonosobo, Agustus 2023 .... 32
Tabel 2.8	Persentase Penduduk Usia 15 Tahun ke Atas yang Bekerja Menurut Lapangan Pekerjaan Utama dan Jenis Kelamin di Kabupaten Wonosobo, Agustus 2023 ..... 34
Tabel 2.9	Persentase Penduduk Usia 15 Tahun ke Atas yang Bekerja Menurut Status Pekerjaan Utama di Kabupaten Wonosobo, Agustus 2022 – 2023 ..... 39
Tabel 2.10	Persentase Penduduk Usia 15 Tahun ke Atas yang Bekerja Menurut Status Pekerjaan Utama dan Jenis Kelamin di Kabupaten Wonosobo, Agustus 2023 ..... 40

## DAFTAR GAMBAR

	<b>Halaman</b>
Gambar 2.1. Persentase Penduduk Usia 15 Tahun ke Atas Menurut Jenis Kelamin di Kabupaten Wonosobo, Agustus 2022 – 2023 .....	15
Gambar 2.2 Piramida Penduduk Usia Kerja (15 Tahun Ke Atas) Menurut Kelompok Umur di Kabupaten Wonosobo, Agustus 2023 .....	16
Gambar 2.3 Persentase Penduduk Usia Kerja (15 Tahun ke Atas) yang Bukan Angkatan Kerja Menurut Kegiatan dan Jenis Kelamin di Kabupaten Wonosobo, Agustus 2023 .....	22
Gambar 2.4 Tingkat Pengangguran Terbuka Menurut Jenis Kelamin di Kabupaten Wonosobo, Agustus 2022-2023 .....	26
Gambar 2.5 Persentase Penduduk Usia Kerja (15 Tahun ke atas) yang Bekerja Menurut Pendidikan Tertinggi yang Ditamatkan di Kabupaten Wonosobo, Agustus 2023 .....	31
Gambar 2.6 Penduduk Usia Kerja (15 Tahun Ke Atas) yang Bekerja Menurut Lapangan Pekerjaan Utama dan Jenis Kelamin di Kabupaten Wonosobo, Agustus 2023 .....	35
Gambar 2.7 Penduduk Usia 15 Tahun ke Atas yang Bekerja Menurut Status Pekerjaan Utama Di Kabupaten Wonosobo, Agustus 2023 .....	37
Gambar 2.8 Penduduk Usia 15 Tahun ke Atas yang Bekerja Menurut Status Pekerjaan Utama dan Jenis Kelamin di Kabupaten Wonosobo, Agustus 2023 .....	42

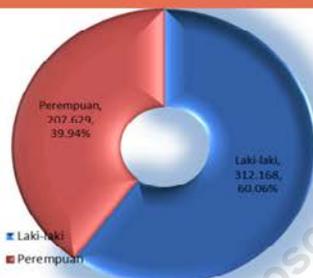


# PROFIL KETENAGAKERJAAN KAB. WONOSOBO 2023

## 1

### PENDUDUK USIA KERJA

Penduduk usia kerja adalah penduduk berumur 15 tahun ke atas sesuai definisi standar International Labour Organization (ILO)



## 2

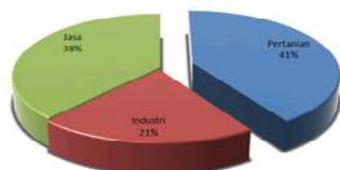
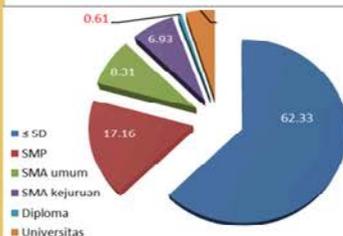
### JUMLAH ANGKATAN KERJA

penduduk yang siap terlibat dalam kegiatan ekonomi produktif. Dalam hal ini terdiri dari mereka yang bekerja dan menganggur

## 3

### Pekerja Menurut Pendidikan

penduduk yang bekerja di Kabupaten Wonosobo mayoritas mempunyai latar belakang pendidikan  $\leq$  SD, tercatat 62,33 persen



Persentase Lapangan Usaha Pekerja

## 4

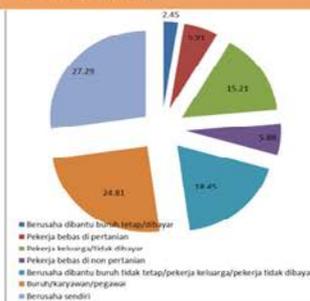
### Pekerja Menurut Lapangan Pekerjaan Utama

Jumlah pekerja terbanyak Lapangan pekerjaan utama terbanyak adalah Pertanian dengan pekerja sebanyak 202.263 orang

## 5

### Pekerja Menurut Status Pekerjaan Utama

Status Pekerja pada pekerjaan utama terbanyak adalah Berusaha Sendiri dengan nilai 27,29 persen





# **BAB I.**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1. Latar Belakang**

Penduduk dipandang dari sisi ketenagakerjaan merupakan suplai bagi pasar tenaga kerja di suatu wilayah. Namun tidak semua penduduk mampu menjadi suplai tenaga kerja karena hanya penduduk yang berusia kerja yang bisa menawarkan tenaganya di pasar kerja. Penduduk usia kerja dibagi menjadi dua kelompok yaitu angkatan kerja dan bukan angkatan kerja. Usia kerja di Indonesia mengikuti standar internasional yaitu usia 15 tahun atau lebih.

Angkatan kerja sendiri terdiri dari mereka yang aktif bekerja dan mereka yang sedang mencari pekerjaan (atau sering disebut sebagai pengangguran terbuka). Sedangkan kelompok bukan angkatan kerja adalah mereka yang masih bersekolah, mengurus rumah tangga, pensiunan dan lain-lain.

### **1.2. Tujuan**

Penerbitan publikasi ini bertujuan untuk melihat profil ketenagakerjaan di Kabupaten Wonosobo pada bulan Agustus 2023, mencakup jumlah angkatan kerja, tingkat partisipasi angkatan kerja,

tingkat kesempatan kerja, struktur lapangan usaha, jenis pekerjaan, dan status pekerjaan.

### **1.3. Sumber Data**

Publikasi ini menggunakan data utama yang bersumber dari hasil Survey Angkatan Kerja Nasional (SAKERNAS) yang pelaksanaannya dilakukan pada bulan Agustus tahun 2023 oleh Badan Pusat Statistik (BPS) serta data-data pendukung lainnya.

### **1.4. Konsep dan Definisi**

#### ***Penduduk***

Penduduk didefinisikan sebagai Warga Negara Indonesia (WNI) dan orang asing yang bertempat tinggal di wilayah Indonesia. Penduduk adalah semua orang yang berdomisili di wilayah geografis Republik Indonesia selama 1 tahun atau lebih dan atau mereka yang berdomisili kurang dari 1 tahun tetapi bertujuan menetap.

#### ***Umur***

Umur seseorang dapat diketahui bila tanggal, bulan dan tahun kelahiran diketahui. Perhitungan umur menggunakan pembulatan ke bawah atau umur menurut ulang tahun terakhir.

### ***Penduduk usia kerja***

Penduduk usia kerja adalah penduduk berumur 15 tahun ke atas sesuai definisi standar *International Labour Organization (ILO)*.

### ***Bekerja***

Kegiatan bekerja didefinisikan sebagai kegiatan ekonomi dengan menghasilkan barang atau jasa yang dilakukan oleh seseorang dengan maksud memperoleh atau membantu memperoleh pendapatan atau keuntungan, paling sedikit satu jam tidak terputus atau kumulatif dalam seminggu yang lalu. Kegiatan tersebut termasuk pula kegiatan pekerja tak dibayar yang membantu dalam suatu usaha atau kegiatan ekonomi.

### ***Sementara tidak bekerja***

Sementara tidak bekerja adalah mereka yang selama seminggu sebelum pencacahan tidak melakukan pekerjaan atau bekerja kurang dari satu jam, seperti :

- ❖ Pekerja tetap, pegawai pemerintah atau swasta yang sedang tidak bekerja karena cuti, sakit, mogok, perusahaan menghentikan kegiatannya sementara (misalnya kerusakan mesin) dan sebagainya.

- ❖ Petani-petani yang mengusahakan tanah pertanian sedang tidak bekerja karena sakit, menunggu panen atau menunggu hujan untuk menggarap sawah dan sebagainya.
- ❖ Orang-orang yang bekerja di bidang keahlian seperti dokter, tukang cukur, tukang pijat dan sebagainya sedang tidak bekerja karena sakit atau menunggu pekerjaan berikutnya.

### ***Pengangguran terbuka***

Pengangguran terbuka meliputi penduduk yang sedang mencari pekerjaan, atau mempersiapkan suatu usaha, atau merasa tidak mungkin mendapatkan pekerjaan, atau sudah punya pekerjaan tetapi belum mulai bekerja.

### ***Mencari pekerjaan***

Mencari pekerjaan adalah upaya yang dilakukan untuk memperoleh pekerjaan pada suatu periode waktu.

### ***Mempersiapkan usaha***

Mempersiapkan usaha adalah suatu kegiatan yang dilakukan seseorang dalam rangka mempersiapkan suatu usaha yang baru, yang bertujuan untuk memperoleh penghasilan/keuntungan atas resiko sendiri baik dengan atau tanpa mempekerjakan buruh/karyawan/pegawai dibayar maupun tidak dibayar.

### ***Bukan angkatan kerja***

Bukan angkatan kerja adalah kelompok penduduk yang selama seminggu yang lalu mempunyai kegiatan yang tidak termasuk dalam angkatan kerja, seperti :

- ❖ ***Sekolah*** yaitu mereka yang kegiatan utamanya sekolah
- ❖ ***Mengurus rumah tangga*** yaitu mereka yang kegiatan utamanya mengurus rumah tangga atau membantu mengurus rumah tangga tanpa mendapat upah.
- ❖ ***Lainnya*** yaitu mereka yang sudah tidak dapat melakukan kegiatan seperti yang termasuk dalam Klasifikasi sebelumnya, seperti sudah lanjut usia, cacat jasmani, cacat mental atau lainnya.

### ***Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK)***

Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja adalah ukuran yang menggambarkan perbandingan jumlah angkatan kerja terhadap penduduk usia kerja dan dihitung dari jumlah angkatan kerja dibagi jumlah penduduk 15 tahun ke atas dikali 100.

### ***Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT)***

Tingkat Pengangguran Terbuka adalah ukuran yang menunjukkan besarnya penduduk usia kerja yang termasuk dalam

kelompok pengangguran. Dihitung dari perbandingan antara jumlah pengangguran terhadap jumlah angkatan kerja, dan biasanya dinyatakan dalam persen.

### ***Tingkat Kesempatan Kerja (TKK)***

Tingkat Kesempatan Kerja adalah ukuran yang menunjukkan seberapa banyak jumlah penduduk usia kerja yang bekerja atau sementara tidak bekerja. Dihitung dari jumlah penduduk usia kerja yang bekerja dibagi jumlah angkatan kerja dikali 100.

### ***Lapangan usaha***

Lapangan usaha adalah bidang kegiatan dari usaha/perusahaan/instansi tempat seseorang bekerja atau pernah bekerja, meliputi:

1. Pertanian, kehutanan, perkebunan dan perikanan
2. Pertambangan dan penggalian
3. Industri pengolahan
4. Listrik, gas dan air
5. Konstruksi
6. Perdagangan, rumah makan dan hotel
7. Angkutan, pergudangan dan komunikasi
8. Keuangan, asuransi dan usaha persewaan bangunan

9. Jasa-jasa kemasyarakatan, sosial dan perorangan dan lainnya

### ***Jenis pekerjaan***

Jenis pekerjaan adalah macam pekerjaan yang sedang dilakukan oleh seseorang yang bekerja, yang dibagi dalam 8 golongan besar yaitu :

1. Tenaga profesional
2. Kepemimpinan dan ketatalaksanaan
3. Pejabat, pelaksana, tenaga tata usaha
4. Tenaga usaha penjualan
5. Tenaga usaha jasa
6. Tenaga usaha pertanian
7. Tenaga, produksi, operator alat angkutan dan pekerja kasar
8. Lainnya

### ***Status pekerjaan***

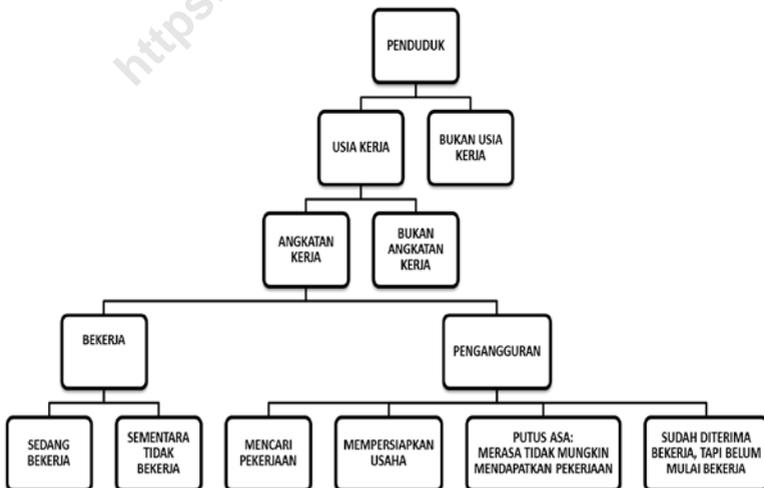
Status pekerjaan adalah status kegiatan usaha seseorang yang sedang bekerja, meliputi :

1. Berusaha sendiri tanpa bantuan orang lain
2. Berusaha dibantu anggota rumah tangga/buruh tidak tetap

3. Berusaha dibantu buruh tetap
4. Buruh/karyawan/pekerja dibayar
5. Pekerja bebas pertanian
6. Pekerja bebas non pertanian
7. Pekerja keluarga

Pendekatan teori ketenagakerjaan yang digunakan dalam Sakernas Agustus 2023 adalah konsep Dasar Angkatan Kerja (*Standard Labour Force Concept*)

### DIAGRAM KETENAGAKERJAAN



# INDIKATOR KETENAGAKERJAAN TAHUN 2023





## **BAB II**

### **KETENAGAKERJAAN**

#### **2.1. Penduduk Usia Kerja**

Data mengenai ketenagakerjaan memegang peranan penting dalam perencanaan pembangunan. Ketersediaan data ketenagakerjaan yang semakin lengkap dan tepat akan memudahkan pemerintah dalam membuat rencana pembangunan. Dalam pelaksanaan pembangunan nasional maupun daerah, termasuk pembangunan Kabupaten Wonosobo, dibutuhkan sekali data mengenai jumlah tenaga kerja dan angkatan kerja baik dari aspek kualitas dan kuantitas.

Menurut hasil Survei Angkatan Kerja Nasional (Sakernas) pada bulan Agustus 2023, penduduk usia kerja (*working age population*) di Kabupaten Wonosobo tercatat sebanyak 706.333 orang. Bila dirinci menurut jenis kelamin, penduduk usia kerja perempuan tercatat sebanyak 358.978 orang atau sekitar 50,82 persen dari total penduduk angkatan kerja di Kabupaten Wonosobo. Jumlah tersebut lebih besar bila dibandingkan dengan penduduk usia kerja laki-laki yang tercatat sebanyak 347.355 orang (49,18 %). Apabila dibandingkan dengan kondisi pada tahun 2022, pada tahun 2023 terjadi penambahan sebanyak 97.676 orang dengan proporsi 308.987 orang (sekitar 50,77

persen) berjenis kelamin laki-laki dan sedangkan untuk penduduk perempuan ada sebanyak 299.670 orang (49,23%).

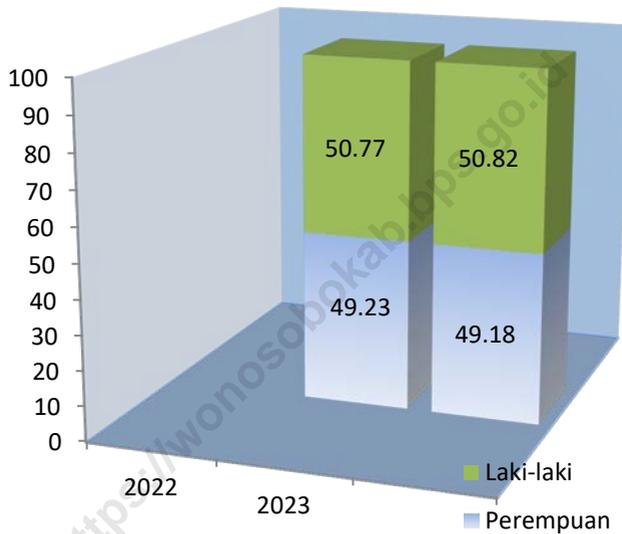
**Tabel 2.1**  
**Persentase Penduduk Usia 15 Tahun ke Atas Menurut Jenis Kelamin**  
**di Kabupaten Wonosobo, Agustus 2022 – 2023**

Tahun	Jenis Kelamin		
	Laki-laki	Perempuan	Total
(1) 2022	(2) 50,77	(3) 49,23	(4) 100,00
2023	50,82	49,18	100,00

Sumber : SAKERNAS Agustus 2022 - 2023

**Gambar 2.1.**

**Persentase Penduduk Usia 15 Tahun ke Atas Menurut Jenis Kelamin  
di Kabupaten Wonosobo, Agustus 2022 – 2023**

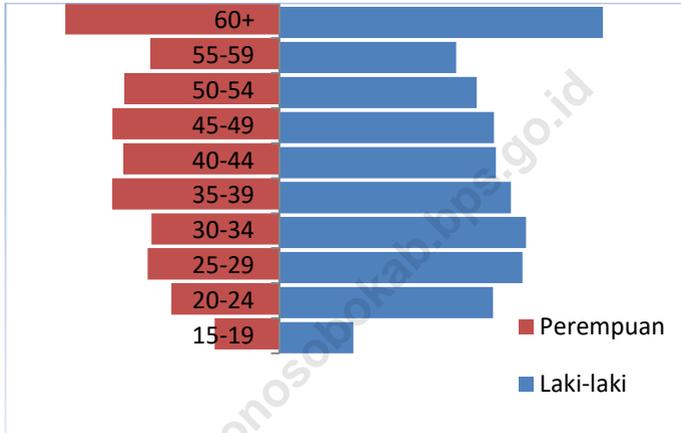


Sumber : SAKERNAS Agustus 2023

Secara persentase jumlah penduduk perempuan mengalami penurunan untuk kondisi tahun 2023 jika dibandingkan dengan tahun 2022. Kondisi ini memberikan gambaran bahwa pada tahun 2023 terjadi penambahan jumlah penduduk usia kerja yang sebagian besar berjenis kelamin laki-laki.

**Gambar 2.2.**

**Piramida Penduduk Usia Kerja (15 Tahun Ke Atas) Menurut Kelompok Umur di Kabupaten Wonosobo, Agustus 2023**



Sumber : SAKERNAS Agustus 2023

Gambaran jumlah penduduk usia kerja pada tahun 2023 apabila dirinci berdasarkan kelompok umur dan jenis kelamin, pada kelompok penduduk laki-laki jumlah penduduk laki-laki usia kerja terbanyak adalah usia 60 tahun ke atas, kemudian disusul oleh penduduk usia 30-34 tahun, 25- 29 tahun, dan 35-39 tahun. Sedangkan untuk kelompok penduduk perempuan, kelompok usia kerja terbanyak adalah kelompok usia 60 tahun ke atas, disusul kelompok usia 35-39 tahun, usia 45-49, dan usia 40-44 tahun. Berdasarkan dari gambar piramida penduduk usia kerja menurut kelompok umur terlihat bahwa

jumlah tenaga kerja yang tersedia cukup banyak pada kelompok usia 25-39 tahun untuk penduduk berjenis kelamin laki-laki sedangkan untuk penduduk perempuan berada pada kelompok 35 - 59 tahun. Kondisi ini merupakan suatu nilai tambah yang dimiliki oleh Kabupaten Wonosobo dimana kelompok ini merupakan penduduk usia kerja yang produktif untuk dimanfaatkan sebagai subyek dari pembangunan bidang ketenagakerjaan.

## **2.2. Angkatan Kerja dan Bukan Angkatan Kerja**

Penduduk usia kerja diklasifikasikan menjadi dua kelompok yaitu angkatan kerja dan bukan angkatan kerja. Berdasarkan jenis kegiatannya, angkatan kerja meliputi kegiatan bekerja dan pengangguran, sedangkan bukan angkatan kerja mencakup kegiatan sekolah, mengurus rumah tangga, dan kegiatan lainnya.

**Tabel 2.2**  
**Penduduk Usia 15 Tahun ke Atas Menurut Jenis Kegiatan dan**  
**Jenis Kelamin di Kabupaten Wonosobo, Agustus 2022 – 2023**

Jenis Kegiatan (1)	2022			2023		
	Laki-laki (2)	Perempuan (3)	Jumlah (4)	Laki-laki (5)	Perempuan (6)	Jumlah (7)
<b>Penduduk Usia Kerja</b>	308.987	299.67	608.657	358.978	347.355	706.333
<b>Angkatan Kerja</b>	271.544	182.18	453.724	312.168	207.629	519.797
<b>Bukan Angkatan Kerja</b>	37.443	117.49	154.923	46.810	139.726	186.536

Sumber : SAKERNAS Agustus 2022 - 2023

Dilihat dari Tabel 2.2 bahwa penduduk usia kerja di Kabupaten Wonosobo lebih banyak yang masuk dalam Angkatan Kerja dibandingkan Bukan Angkatan Kerja. Terlihat bahwa penduduk Angkatan Kerja di bulan Agustus 2023 tercatat sebanyak 519.797 Jiwa yang terinci 494.085 jiwa berstatus Bekerja dan 25.712 Jiwa berstatus sebagai pengangguran. Sedangkan untuk penduduk Bukan Angkatan Kerja ada sebanyak 186.536 jiwa dengan rincian 43.347 jiwa berstatus sekolah, mengurus rumah tangga tercatat 115.348 jiwa dan lainnya tercatat 27.841 jiwa.

### **2.2.1 Angkatan Kerja**

Angkatan kerja pada dasarnya menunjuk pada kelompok penduduk yang berada pada pasar kerja, yaitu penduduk yang siap terlibat dalam kegiatan ekonomi produktif. Dalam hal ini terdiri dari mereka yang bekerja dan menganggur.

Jika ditinjau berdasarkan jenis kelamin, angkatan kerja di Kabupaten Wonosobo masih didominasi oleh laki-laki yaitu sebesar 60,06 persen, sedangkan angkatan kerja perempuan sebesar 39,94 persen. Jika dirinci, dari 60,06 persen angkatan kerja laki-laki, sebesar 95,80 persen adalah laki-laki bekerja dan selebihnya 4,20 persen adalah pengangguran. Sedangkan angkatan kerja perempuan sebesar 39,94 persen dari total angkatan kerja terdiri dari bekerja sejumlah 93,93 persen dan selebihnya sebesar 6,07 persen adalah pengangguran.

**Tabel 2.3**  
**Penduduk Usia Kerja (15 Tahun ke Atas) Menurut Kegiatan**  
**dan Jenis Kelamin di Kabupaten Wonosobo, Agustus 2023**

Jenis Kegiatan	Jenis Kelamin		Total
	Laki-laki	Perempuan	
<b>Angkatan Kerja</b>	<b>312.168</b>	<b>207.628</b>	<b>519.796</b>
Bekerja	299.063	195.022	494.085
Pengangguran	13.105	12.607	25.712
<b>Bukan Angkatan Kerja</b>	<b>46.810</b>	<b>139.726</b>	<b>186.536</b>
Sekolah	21.517	21.830	43.347
Mengurus Rumah Tangga	6.457	108.891	115.348
Lainnya	18.836	9.005	27.841
<b>Total</b>	<b>358.978</b>	<b>347.355</b>	<b>706.333</b>

Sumber : SAKERNAS Agustus 2023

Jumlah angkatan kerja di Kabupaten Wonosobo pada tahun 2022 sebesar 453.724 orang dan pada tahun 2023 menjadi sekitar 519.797 orang. Jadi selama satu tahun terjadi penambahan jumlah angkatan kerja sebesar 66.073 jiwa. Pada tahun 2023 lebih dari 70 persen penduduk usia kerja di Kabupaten Wonosobo merupakan

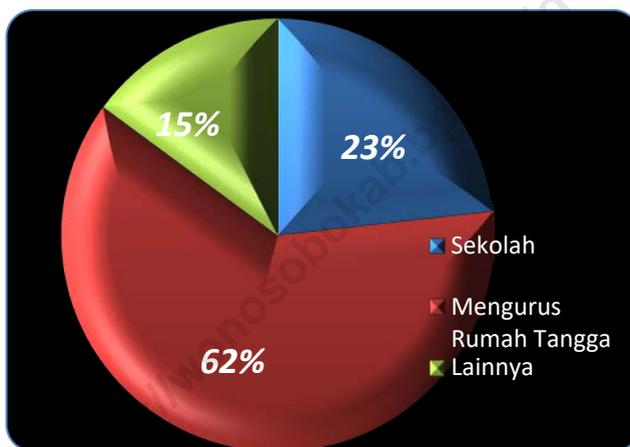
angkatan kerja baik dengan kondisi saat ini dengan status bekerja maupun pengangguran.

Selama kurun waktu tahun 2022 – 2023, jumlah angkatan kerja laki-laki bertambah sebesar 40.624 jiwa, sedangkan jumlah angkatan kerja perempuan pada periode yang sama sebesar 25.449 jiwa. Terdapat selisih 104.539 jiwa antara jumlah angkatan kerja perempuan dan angkatan kerja laki-laki, hal ini mungkin disebabkan penduduk laki-laki banyak yang menanggung ekonomi rumah tangga, selain itu menunjukkan bahwa peran penduduk perempuan masih belum banyak turut langsung berkecimpung di bidang ekonomi yang sebetulnya bisa membantu meningkatkan kesejahteraan keluarga.

### **2.2.2. Bukan Angkatan Kerja**

Menurut data Sakernas Agustus 2023, diperoleh informasi bahwa penduduk usia kerja di Kabupaten Wonosobo lebih banyak yang masuk dalam angkatan kerja dibanding bukan angkatan kerja. Dari Tabel 2.3 terlihat bahwa persentase penduduk bukan angkatan kerja bulan Agustus 2023 sebesar 26,41 persen (186.536 orang) dari jumlah penduduk usia kerja, terdiri dari 23,24 persen penduduk yang sekolah, 61,84 persen penduduk yang mengurus rumah tangga dan 14,92 persen penduduk dengan kegiatan selain sekolah dan mengurus rumah tangga (lainnya).

**Gambar 2.3.**  
**Persentase Penduduk Usia Kerja (15 Tahun ke Atas) yang**  
**Bukan Angkatan Kerja Menurut Kegiatan dan Jenis Kelamin**  
**di Kabupaten Wonosobo, Agustus 2023**



Sumber : SAKERNAS Agustus 2023

Penduduk bukan angkatan kerja, untuk perempuan masih didominasi mengurus rumah tangga. Dari 26,41 persen penduduk bukan angkatan kerja perempuan, sebagian besar (78 persen) mempunyai kegiatan mengurus rumah tangga dan sisanya (22 persen) terdiri dari mereka yang bersekolah dan mempunyai kegiatan lainnya. Sedangkan untuk penduduk laki-laki, kegiatan mengurus rumah tangga justru merupakan bagian terkecil. Dari 25,09 persen penduduk bukan angkatan kerja laki-laki, hanya 13,79 persen yang mempunyai kegiatan

mengurus rumah tangga, sedang bersekolah sekitar 45,97 persen dan 40,24 persen mempunyai kegiatan lainnya.

## **2.3. Indikator Ketenagakerjaan**

### **2.3.1. Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK)**

Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK) mengindikasikan besarnya penduduk usia kerja yang aktif secara ekonomi di suatu wilayah. TPAK diukur sebagai persentase jumlah angkatan kerja (bekerja dan pengangguran) terhadap jumlah penduduk usia kerja. Semakin tinggi TPAK menunjukkan semakin besar bagian dari penduduk usia kerja yang sesungguhnya terlibat, atau berusaha untuk terlibat, dalam kegiatan produktif memproduksi barang dan jasa, dalam kurun waktu tertentu.

**Tabel 2.4.****Penduduk Usia Kerja, Angkatan Kerja, dan TPAK Menurut Jenis Kelamin di Kabupaten Wonosobo, Agustus 2022 - 2023**

Jenis Kegiatan	2022			2023		
	Laki-laki	Perempuan	Total	Laki-laki	Perempuan	Total
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
<b>Penduduk Usia Kerja</b>	308.987	299.670	608.657	358.978	347.355	706.333
<b>Angkatan Kerja</b>	271.544	182.180	453.724	312.168	207.629	519.797
<b>TPAK</b>	87,88	60,79	74,55	86,96	59,77	73,59

Sumber : SAKERNAS Agustus 2022-2023

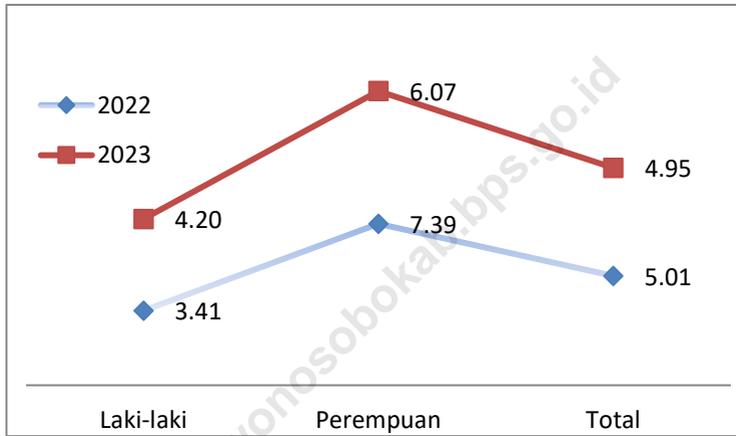
TPAK di Kabupaten Wonosobo pada Agustus 2023 tercatat sebesar 73,59 persen. Hal ini berarti bahwa dari 100 orang penduduk usia kerja sekitar 74 orang orang diantaranya aktif secara ekonomi. Kondisi TPAK pada tahun 2023 mempunyai nilai lebih rendah secara umum apabila dibandingkan dengan kondisi tahun 2022

Apabila dikaitkan dengan isu gender, TPAK laki-laki jauh lebih besar dari pada TPAK perempuan, masing-masing sebesar 86,96 persen dan 59,77 persen. Di Jawa Tengah, khususnya di Kabupaten Wonosobo, pembagian tugas dalam rumah tangga sebagian besar penduduk memposisikan pria yang berkewajiban mencari nafkah sedangkan perempuan mengurus rumah tangga, menjadikan kesempatan bekerja untuk perempuan menjadi lebih kecil.

Angka TPAK berdasarkan jenis kelamin, mempunyai pola yang sama dengan kecenderungan terjadi penurunan untuk semua angka TPAK berdasarkan jenis kelamin. Penurunan angka TPAK memerlukan kajian lebih lanjut karena penurunan angka tersebut dapat saja mengindikasikan terjadinya penurunan daya tampung angkatan kerja atau kurangnya lapangan kerja yang tersedia. Kondisi ini bisa mengindikasikan orang putus asa karena sulit mencari pekerjaan. Hal ini biasanya terjadi selama ekonomi sulit, seperti resesi ekonomi atau juga dapat terjadi karena proses bisnis yang memangkas produksi dan tenaga kerja. Dengan demikian, pekerja yang menganggur merasa lebih sulit untuk mencari pekerjaan baru. Hal ini akan berbahaya bagi kondisi perekonomian secara umum.

**Gambar 2.4.**

**Tingkat Pengangguran Terbuka Menurut Jenis Kelamin  
di Kabupaten Wonosobo, Agustus 2022-2023**



Sumber : SAKERNAS Agustus 2022-2023

### **2.3.2. Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT)**

Tingkat pengangguran terbuka (TPT) memberikan indikasi tentang penduduk usia kerja yang termasuk dalam kelompok pengangguran terbuka. TPT dihitung berdasarkan perbandingan antara jumlah pengangguran terbuka dengan jumlah angkatan kerja, dinyatakan dalam persentase. Ukuran ini dapat digunakan untuk mengindikasikan seberapa besar penawaran kerja yang tidak terserap dalam pasar kerja di Kabupaten Wonosobo. Pengangguran terjadi sebagai akibat dari tidak sempurnanya pasar tenaga kerja, atau tidak mampunya pasar tenaga kerja dalam menyerap tenaga kerja yang ada. Kondisi tersebut mengakibatkan timbulnya sejumlah pekerja yang tidak diberdayakan dalam kegiatan perekonomian. Hal ini terutama terjadi di daerah perkotaan dimana antara permintaan dan penawaran tenaga kerja tidak seimbang.

**Tabel 2.5.****Angkatan Kerja dan Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT) Menurut Jenis Kelamin di Kabupaten Wonosobo, Agustus 2022-2023**

Jenis Kegiatan	2022			2023		
	Laki-laki	Perem- puan	Total	Laki- laki	Perem- puan	Total
(1)	(2)	(3)	(6)	(4)	(5)	(6)
Angkatan Kerja	271.544	182.180	453.724	312.168	207.629	519.797
Pengangguran Terbuka	9.260	13.454	22.714	13.105	12.607	25.712
TPT	3,41	7,39	5,01	4,20	6,07	4,95

Sumber : SAKERNAS Agustus 2022-2023

TPT di Kabupaten Wonosobo pada Agustus 2023 tercatat sebesar 4,95 persen yang berarti bahwa dari 100 orang angkatan kerja terdapat 4 hampir 5 orang yang menganggur. Bila dilihat menurut jenis kelamin, TPT perempuan lebih tinggi dari pada TPT laki-laki, tercatat masing-masing sebesar 6,07 persen untuk perempuan dan 4,20 persen untuk laki-laki.

Kondisi pada tahun 2023 dibandingkan dengan tahun 2022 angka TPT mengalami penurunan sebesar 0,79 persen. Penurunan ini memberikan indikasi yang baik pada perekonomian di Kabupaten Wonosobo. Secara lebih detail, terlihat dalam gambar diatas bahwa

penurunan angka TPT penduduk laki-laki lebih kecil dibanding dengan penduduk perempuan.

### 2.3.3. Tingkat Kesempatan Kerja (TKK).

Tingkat Kesempatan Kerja (TKK) mengindikasikan besarnya penduduk usia kerja yang bekerja atau sementara tidak bekerja di suatu wilayah. TKK diukur sebagai persentase jumlah penduduk yang bekerja terhadap jumlah penduduk yang termasuk angkatan kerja.

**Tabel 2.6**

**Angkatan Kerja, Bekerja, dan TKK Menurut Jenis Kelamin  
di Kabupaten Wonosobo, Agustus 2022-2023**

Jenis Kegiatan	2022			2023		
	Laki-laki	Perempuan	Total	Laki-laki	Perempuan	Total
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
<b>Angkatan Kerja</b>	271.544	182.180	453.724	312.168	207.629	519.797
<b>Bekerja</b>	262.284	168.726	431.010	299.063	195.022	494.085
<b>TKK</b>	96,59	92,61	94,99	95,80	93,93	95,05

Sumber : SAKERNAS Agustus 2022-2023

Berdasarkan hasil dari Sakernas Agustus 2023, TKK Kabupaten Wonosobo sebesar sebesar 95,05 persen, berarti bahwa dari 100

orang angkatan kerja sekitar 95 orang mempunyai kegiatan bekerja atau sementara tidak bekerja selama seminggu yang lalu.

Berdasarkan jenis kelamin, TKK laki-laki lebih tinggi dibandingkan TKK perempuan, yaitu 95,80 persen berbanding 93,93 persen. Tingginya TKK laki-laki karena berkurangnya jumlah penduduk laki-laki yang masuk angkatan kerja.

TKK pada tahun 2023 lebih tinggi apabila dibandingkan dengan kondisi 2022 yaitu 94,99 pada tahun 2022 atau mengalami kenaikan sebesar 0,06 persen. Kenaikan ini mengindikasikan bahwa jumlah angkatan kerja yang terserap di dunia kerja mengalami kenaikan walaupun masih kecil tingkat persentasenya.

## **2.4. Penduduk yang Bekerja**

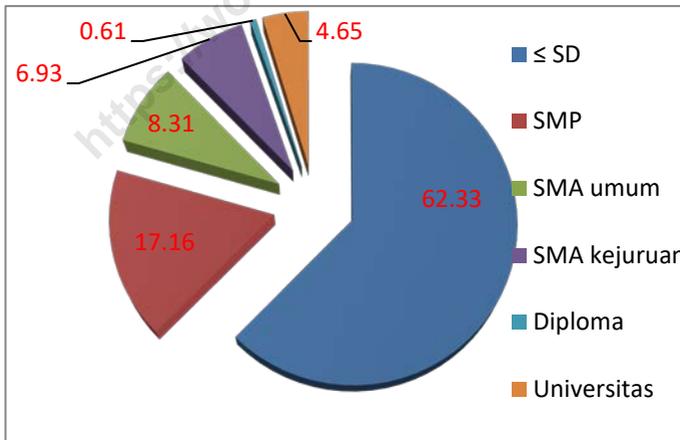
Jumlah penduduk yang bekerja bulan Agustus 2023 merupakan bagian dari penduduk yang aktif secara ekonomi sekitar 494.085 orang atau 69,95 persen dari total penduduk usia kerja tahun 2023.

### **2.4.1. Pekerja Menurut Pendidikan**

Sumber daya manusia merupakan subyek dari kegiatan ekonomi yang mempunyai peran yang sangat penting. Untuk itu perlu dibekali dengan berbagai macam keahlian yang dapat diperoleh dari proses pendidikan. Permintaan tenaga kerja sangat membutuhkan

keahlian tenaga kerja. Menurut hasil penelitian Sugiharso dan Suahasil (2004) menunjukkan bahwa dampak pendidikan meningkatkan penghasilan dan pekerja *overeducated* berpengaruh signifikan terhadap penghasilan pekerja meskipun telah dikontrol oleh usia, jenis kelamin, jam kerja serta karakteristik individu lainnya.

**Gambar 2.5.**  
**Persentase Penduduk Usia Kerja (15 Tahun ke atas) yang Bekerja**  
**Menurut Pendidikan Tertinggi yang Ditamatkan**  
**di Kabupaten Wonosobo, Agustus 2023**



Sumber : SAKERNAS Agustus 2023

**Tabel 2.7**  
**Persentase Penduduk Usia 15 Tahun ke Atas yang Bekerja**  
**Menurut Tingkat Pendidikan dan Jenis Kelamin**  
**di Kabupaten Wonosobo, Agustus 2023**

Tingkat Pendidikan	Jenis Kelamin		Laki-laki + Perempuan
	Laki-laki	Perempuan	
(1)	(2)	(3)	(4)
≤ SD	61,62	63,41	62,33
SMP	17,38	16,82	17,16
SMA umum	9,18	7,01	8,31
SMA kejuruan	8,06	5,23	6,93
Diploma	0,27	1,12	0,61
Universitas	3,49	6,41	4,65
<b>Jumlah</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>

Sumber : SAKERNAS Agustus 2023

Ditinjau dari tingkat pendidikan tertinggi yang ditamatkan, penduduk yang bekerja di Kabupaten Wonosobo mayoritas mempunyai latar belakang pendidikan ≤ SD, tercatat 62,33 persen. Pendidikan tinggi (diploma/universitas ke atas) masih merupakan bagian terkecil dari penduduk bekerja, yakni 5,26 persen (Tabel 2.7).

Jika dilihat dari tingkat pendidikan dan jenis kelamin, komposisi penduduk usia 15 tahun ke atas yang bekerja berdasarkan jenis kelamin secara umum bervariasi di masing-masing tingkatan pendidikan. Pada tingkat pendidikan yang paling rendah, yaitu  $\leq$  SD, persentase penduduk laki-laki yang bekerja lebih rendah yaitu 61,62 persen dibanding 63,41 persen untuk penduduk perempuan. Untuk tingkat pendidikan SMP, SMA/SMK laki-laki lebih dominan dibanding perempuan yaitu 34,62 persen dibanding 29,06 persen. Sedangkan untuk tingkat pendidikan Diploma/Universitas terjadi sebaliknya dimana perempuan bekerja lebih tinggi dibanding laki-laki, penduduk perempuan yang bekerja mempunyai nilai 7,53 persen berbanding 3,76 persen dengan pekerja laki-laki.

#### **2.4.2 Pekerja Menurut Lapangan Pekerjaan Utama**

Kontribusi lapangan kerja setiap sektor dalam penyerapan tenaga kerja digunakan untuk mengetahui andil setiap sektor dalam menyerap tenaga kerja. Perubahan kontribusi sektor dalam menyerap tenaga kerja pada suatu kurun waktu tertentu dapat memberikan gambar perubahan struktur perekonomian daerah.

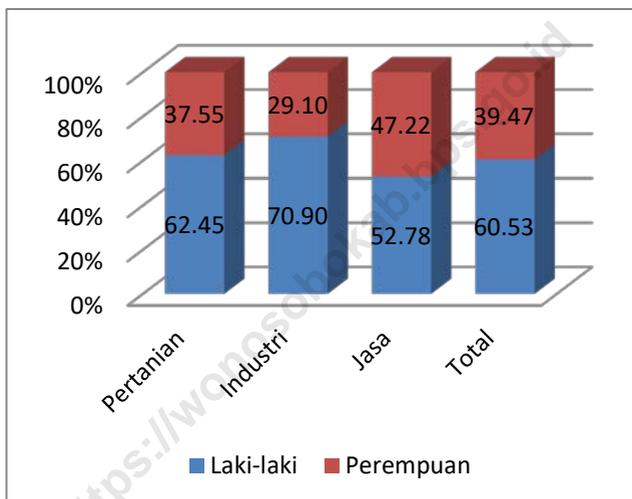
**Tabel 2.8**  
**Persentase Penduduk Usia 15 Tahun ke Atas yang Bekerja Menurut**  
**Lapangan Pekerjaan Utama dan Jenis Kelamin**  
**di Kabupaten Wonosobo, Agustus 2023**

Lapangan Pekerjaan Utama	Jenis Kelamin		Laki-laki + Perempuan
	Laki-laki	Perempuan	
(1)	(2)	(3)	(4)
Pertanian	126.322	75.941	202.263
Industri	73.204	30.047	103.251
Jasa	99.537	89.034	188.571
Jumlah	<b>299.063</b>	<b>195.022</b>	<b>494.085</b>

Sumber : SAKERNAS Agustus 2023

Dari Tabel 2.8 dapat diketahui bahwa sebagian besar penduduk Kabupaten Wonosobo pada tahun 2023 bekerja pada sektor pertanian yaitu kurang lebih mencapai 202.263 orang atau sekitar 40,94 persen dari total penduduk usia 15 tahun ke atas yang bekerja. Sektor lain yang banyak menyerap tenaga kerja berturut-turut adalah : Jasa (38,17 persen), dan Industri (20,90 persen).

**Gambar 2.6.**  
**Penduduk Usia Kerja (15 Tahun Ke Atas) yang Bekerja Menurut**  
**Lapangan Pekerjaan Utama dan Jenis Kelamin di Kabupaten**  
**Wonosobo, Agustus 2023**



Sumber : SAKERNAS Agustus 2023

Sektor pekerjaan yang digeluti oleh tenaga kerja Kabupaten Wonosobo sedikit banyak tidak lepas dari tingkat pendidikan yang mereka tamatkan. Terlihat pada Tabel 2.13, tenaga kerja Kabupaten Wonosobo separuh lebih adalah berpendidikan SD ke bawah yaitu 62,33 persen kemudian yang berpendidikan SMP (17,16 persen).

Maka wajarlah jika sektor yang digeluti oleh tenaga kerja Kabupaten Wonosobo lebih didominasi oleh sektor yang

berproduktifitas rendah seperti pertanian, sejalan dengan tahun sebelumnya jumlah yang bekerja di sektor pertanian mengalami kenaikan. Rendahnya sektor Jasa yang digeluti di Kabupaten Wonosobo diperkirakan berasal dari tenaga profesional seperti dokter, akuntan, dan sejenisnya yang bisa dilihat dari masih rendahnya pekerja di Kabupaten Wonosobo yang berpendidikan diploma/universitas yaitu 5,27 persen disamping mungkin juga berasal dari pekerjaan jasa yang berproduktifitas rendah seperti tukang parkir, reparasi barang keliling dan sebagainya.

Menurut jenis kelamin, proporsi penduduk laki-laki yang bekerja pada sektor pertanian sekitar 62,45 persen sedangkan proporsi penduduk perempuan yang bekerja di sektor yang sama sekitar 37,55 persen. Kondisi yang sama terjadi pada sektor Jasa dimana penduduk laki-laki yang bekerja sebesar 52,78 persen sedangkan penduduk perempuan sebesar 47,22 persen. Demikian juga untuk sektor Industri, proporsi penduduk perempuan yang bekerja juga lebih rendah dibanding penduduk laki-laki yang bekerja. Hal ini bisa dilihat di Tabel 2.8

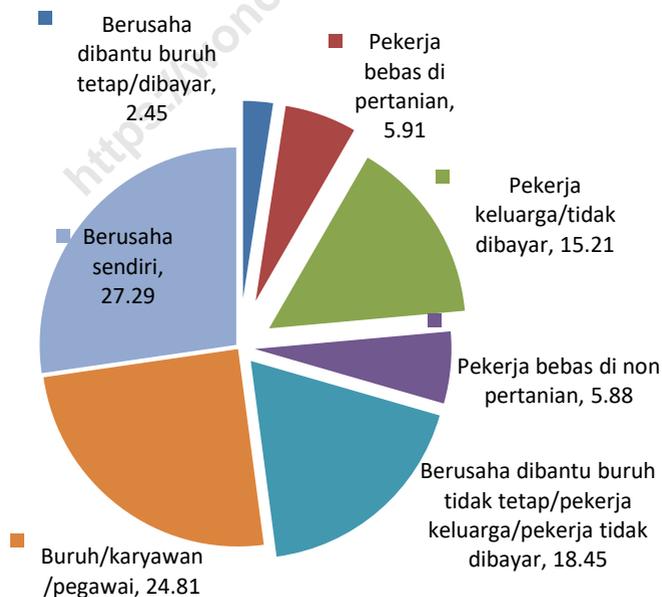
### **2.4.3. Pekerja Menurut Status Pekerjaan Utama**

Status pekerjaan pada kegiatan Sakernas dibedakan menjadi 7 kategori yaitu berusaha sendiri, berusaha dibantu buruh tidak

tetap/pekerja keluarga/pekerja tidak dibayar, berusaha dibantu buruh tetap/dibayar, buruh/karyawan/pegawai, pekerja bebas di pertanian, pekerja bebas di non pertanian dan pekerja keluarga, sering dipakai sebagai proksi pekerja sektor informal. Sedangkan dua status pekerjaan lainnya yaitu berusaha dibantu buruh tetap dan, buruh/karyawan dianggap sebagai proksi pekerja sektor formal.

**Gambar 2.7.**

**Penduduk Usia 15 Tahun ke Atas yang Bekerja Menurut Status Pekerjaan Utama Di Kabupaten Wonosobo, Agustus 2023**



Sumber : SAKERNAS Agustus 2023

Dari Gambar 2.7 tercatat bahwa pada tahun 2023 status pekerjaan yang terbanyak adalah berusaha sendiri dengan nilai persentase sebesar 27,29 persen kemudian disusul oleh buruh/karyawan/pegawai 24,81 persen, selanjutnya adalah berusaha dibantu buruh tidak tetap/pekerja keluarga/pekerja tidak dibayar dengan persentase sekitar 18,45 persen.

Jika melihat kondisi *year to year*, komposisi status pekerjaan tahun 2022 sama dengan tahun 2023. Pada tahun 2022 persentase terbesar adalah pekerjaan dengan status berusaha sendiri kemudian disusul buruh/karyawan/pegawai, selanjutnya berusaha dibantu buruh tidak tetap/pekerja keluarga/pekerja tidak dibayar tidak berbeda dengan komposisi tahun 2023. Perbedaan antara tahun 2022 dengan tahun 2023 adalah nilai persentase dari masing-masing status pekerjaan tersebut. Perubahan terbesar adalah pekerja dengan status pekerja keluarga/tidak dibayar dimana pada tahun 2023 mengalami penurunan, sedangkan perubahan kenaikan terbesar adalah pekerjaan dengan status berusaha sendiri. Kedua perubahan ini menunjukkan indikasi yang baik dimana ada kecenderungan bahwa penduduk semakin mandiri untuk menciptakan usaha-usaha baru yang dapat menyerap tenaga kerja dibuktikan dengan adanya kenaikan pekerja dengan status buruh/karyawan/pegawai pada tahun 2023 mengalami kenaikan dari 20,32 menjadi 24,81 persen.

**Tabel 2.9.**  
**Persentase Penduduk Usia 15 Tahun ke Atas yang Bekerja**  
**Menurut Status Pekerjaan Utama di Kabupaten Wonosobo,**  
**Agustus 2022-2023**

Status Pekerjaan	Tahun	
	2022	2023
<b>(1)</b>	<b>(2)</b>	<b>(3)</b>
1. Berusaha sendiri	23,35	27,29
2. Berusaha dibantu buruh tidak tetap/pekerja keluarga/ pekerja tidak dibayar	20,38	18,45
3. Berusaha dibantu buruh tetap/dibayar	4,23	2,45
4. Buruh/karyawan/pegawai	21,32	24,81
5. Pekerja bebas di pertanian	6,08	5,91
6. Pekerja bebas di non pertanian	5,24	5,88
7. Pekerja keluarga/tidak dibayar	19,39	15,21
<b>Jumlah</b>	100,00	100,00

Sumber : SAKERNAS Agustus 2022-2023

**Tabel 2.10.**  
**Persentase Penduduk Usia 15 Tahun ke Atas yang Bekerja**  
**Menurut Status Pekerjaan Utama dan Jenis Kelamin**  
**di Kabupaten Wonosobo, Agustus 2023**

Status Pekerjaan	Jenis Kelamin		Total
	Laki-laki	Perempuan	
(1)	(2)	(3)	(4)
Berusaha sendiri	30,11	22,96	27,29
Berusaha dibantu buruh tidak tetap/buruh tidak dibayar	20,65	15,08	18,45
Berusaha dibantu buruh tetap atau buruh dibayar	2,81	1,91	2,45
Buruh/pegawai/karyawan	26,09	22,84	24,81
Pekerja bebas di pertanian	5,81	6,06	5,91
Pekerja bebas di non pertanian	8,47	1,92	5,88
Pekerja keluarga/tidak dibayar	6,06	29,24	15,21
Jumlah	100,00	100,00	100,00

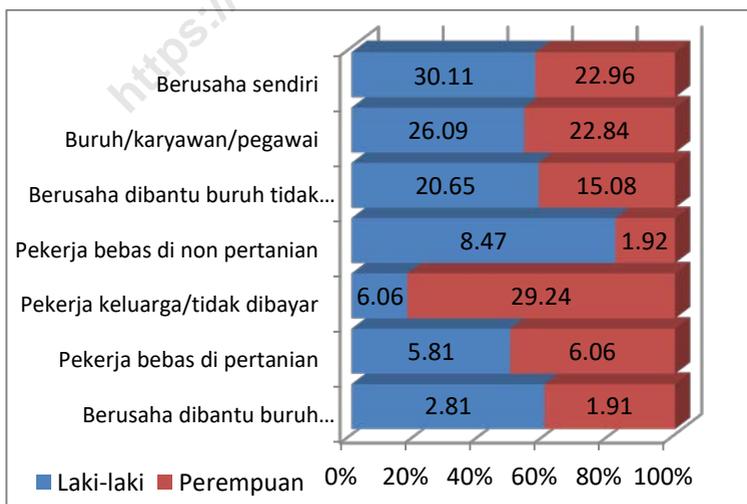
Sumber : SAKERNAS Agustus 2023

Jenis status pekerjaan berusaha sendiri, berusaha dibantu buruh tidak tetap, pekerja bebas di pertanian, pekerja bebas di non pertanian dan pekerja keluarga sering dipakai sebagai proksi pekerja sektor informal. Sedangkan dua status pekerjaan lainnya yaitu berusaha dibantu buruh tetap dan, buruh/karyawan dianggap sebagai proksi pekerja sektor formal. Dari Tabel 2.9 kondisi tahun 2023 tercatat sekitar 72,74 persen penduduk usia 15 tahun ke atas bekerja di sektor informal, sementara selebihnya yaitu 27,26 persen penduduk usia 15 tahun ke atas bekerja di sektor formal. Nilai yang tidak jauh berbeda dengan tahun sebelumnya pekerja sektor informal mengalami penurunan pada tahun 2023 dari 74,44 persen menjadi 72,74 kondisi sebaliknya terjadi pada pekerja formal mengalami kenaikan dari 25,56 tahun 2022 menjadi 27,26 persen pada tahun 2023.

Berdasarkan data Sakernas Agustus 2023, status pekerjaan yang mendominasi adalah berusaha sendiri, yaitu sebesar 27,29 persen. Berdasarkan jenis kelamin, proporsi untuk laki-laki yang berusaha sendiri lebih besar yaitu sekitar 30,11 persen dibandingkan dengan perempuan dengan status pekerjaan yang sama yaitu sekitar 22,96 persen. Kondisi yang sama juga terjadi pada status status pekerjaan pekerja bebas di non pertanian, berusaha dibantu buruh tidak tetap/pekerja keluarga/pekerja tidak dibayar, buruh/karyawan/pegawai, maupun berusaha dibantu buruh tetap/dibayar. Sementara untuk jenis pekerjaan pekerja keluarga/tidak dibayar, yang secara ekonomi tidak

mendapatkan imbalan jasa, perempuan lebih mendominasi, yakni sekitar 29,24 persen dan untuk laki-laki hanya sekitar 6,06 persen. Status pekerja keluarga/tidak dibayar kemungkinan besar tidak memiliki kondisi pekerjaan yang layak, jaminan sosial yang memadai atau mempunyai suara dalam serikat pekerja. Kondisi yang sama untuk jenis pekerjaan bebas di pertanian juga didominasi oleh pekerja perempuan.

**Gambar 2.8.**  
**Penduduk Usia 15 Tahun ke Atas yang Bekerja**  
**Menurut Status Pekerjaan Utama dan Jenis Kelamin**  
**di Kabupaten Wonosobo, Agustus 2023**



Sumber : SAKERNAS Agustus 2023

Dari Gambar 2.8 terlihat bahwa di dalam masyarakat yang diwarnai oleh emansipasi perempuan yang sudah maju sekalipun, karakteristik pekerjaan pria dan perempuan tidak ditentukan oleh faktor yang sama. Tidak dapat dipungkiri bahwa masih belum maksimalnya keterlibatan perempuan dalam dunia kerja berkaitan erat dengan “modal” yang dimiliki oleh tenaga kerja perempuan yang meliputi pendidikan, latihan dan pengalaman yang relatif lebih sedikit bila dibandingkan dengan *human capital* laki-laki.



## **BAB III**

### **PENUTUP**

Dari hasil Sakernas bulan Agustus 2023, dapat dirangkum beberapa gambaran tentang kondisi ketenagakerjaan di Kabupaten Wonosobo sebagai berikut :

- ❖ Jumlah penduduk usia kerja di Kabupaten Wonosobo hasil Sakernas bulan Agustus 2023 tercatat sebanyak 706.333 orang yang terdiri dari sekitar 73,59 persen merupakan kelompok angkatan kerja, sedangkan selebihnya yaitu 26,41 persen termasuk kelompok bukan angkatan kerja.
- ❖ TPAK di Kabupaten Wonosobo tercatat 73,59 persen, dimana TPAK laki-laki sebesar 86,96 persen dan TPAK perempuan sebesar 59,77 persen.
- ❖ TPT di Kabupaten Wonosobo tercatat 4,95 persen, dimana TPT penduduk laki-laki sebesar 4,20 persen dan TPT penduduk perempuan sebesar 6,07 persen.
- ❖ TKK di Kabupaten Wonosobo tercatat 95,05 persen, dimana TKK penduduk laki-laki sebesar 95,80 persen dan TKK penduduk perempuan sebesar 93,93 persen.

- ❖ Dari sekitar 494.085 penduduk Kabupaten Wonosobo yang bekerja, sebagian besar bekerja di sektor Pertanian (40,94 persen), Jasa (38,17 persen) dan Industri (20,90 persen).
- ❖ Menurut status pekerjaan utamanya, sekitar 30,11 persen penduduk bekerja dengan status berusaha sendiri, dan paling sedikit dengan status berusaha dibantu buruh tetap/dibayar dengan persentase sebesar 2,81 persen.
- ❖ Perubahan indikator yang terjadi antara tahun 2022 ke 2023 adalah terjadi perubahan proporsi jumlah penduduk yang bekerja dengan status berusaha sendiri mengalami penambahan, terjadi juga pada penambahan pada sektor pertanian pada sektor non formal sehingga menurunkan tingkat pengangguran pada tahun 2023.
- ❖ Ketidaksetaraan antara laki-laki dan perempuan di pasar tenaga kerja masih merupakan kendala dan sektor informal masih menjadi sektor dominan di Kabupaten Wonosobo.

# LAMPIRAN

<https://web.probokab.bps.go.id>



## SURVEI ANGKATAN KERJA NASIONAL 2023

RAHASIA AGUSTUS

PENGENALAN TEMPAT			
1. PROVINSI	ACEH		1 1
2. KABUPATEN/KOTA <sup>1)</sup>	SIMEULUE		0 1
3. KECAMATAN	TEUPAH SELATAN		0 1 0
4. DESAKELURAHAN <sup>1)</sup>	ANA AO		0 0 4
5. KLASIFIKASI KOTA/DESA <sup>1)</sup>	PERKOTAAN - 1 PERDESAAN <sup>(2)</sup>		2
6. NOMOR BLOK SENSUS	001B		0 0 1 B
7. NOMOR KODE SAMPEL (NKS)	100004		1 0 0 0 0 4
8. NOMOR URUT RUMAH TANGGA SAMPEL (SAK.AGS23-DSRT BLOK V KOLOM (1))	07		0 7
9. NAMA KEPALA RUMAH TANGGA	SAIWI		
10. HASIL KUNJUNGAN	1. BERHASIL	LANSIT BERAS DITERTABAHAN PETUGAS REMBESAN 5 TOP	1
	2. TIDAK BERSEDIA DIWAWANCARA		
	3. TIDAK DAPAT DITEMUI		
11. NAMA DAN NOMOR URUT PEMBERI INFORMASI UTAMA	SAIWI		0 1
12. NOMOR HP PEMBERI INFORMASI UTAMA			0 8 1 5 8 6 6 7 8 2 3 3 3
13. ALAMAT LENGKAP	DESA ANA-AO		

<sup>1)</sup> Coret yang tidak perlu

RINGKASAN	
1. JUMLAH ANGGOTA RUMAH TANGGA <small>(SALAH SAMPIL BERUMUR URUT ANGGOTA RUMAH TANGGA TERPILIH PADA SAATNYA PROSES SURvei TANPA MELAKUKAKAN ASIA KE BAWAH 10 KOLOM (2))</small>	0 4
2. JUMLAH ANGGOTA RUMAH TANGGA YANG BERUMUR 5 TAHUN KE ATAS <small>(SALAH SAMPIL JUMLAH KITAS YANG TERISI PADA SAATNYA PROSES SURvei TANPA MELAKUKAKAN ASIA KE BAWAH 10 KOLOM (2))</small>	0 3

KETERANGAN PETUGAS			
1.	A. NAMA PENCACAH: ROGATE	TANGGAL PENCACAHAN: 15 AGUSTUS 2023	TANDA TANGAN: 
	B. KODE DAN NOMOR HP PENCACAH:	0 2 2 0 8 1 5 8 6 6 7 8 2 1 4 3	
2.	A. NAMA PEMERIKSA:	TANGGAL PEMERIKSAAN:	TANDA TANGAN:
	B. KODE DAN NOMOR HP PEMERIKSA:		

DAFTAR ANGGOTA RUMAH TANGGA

No Urut	Nama Anggota Rumah Tangga (Termasuk Kepala Rumah Tangga)	Hubungan dengan Kepala Rumah Tangga (dituliskan kode)	Jenis Kelamin (Berikan tanda ceklis)	Kewarganegaraan (Berikan tanda ceklis, jika bukan diberikan kewarganegaraan)	Tempat Lahir (Tuliskan tempat dan kabupaten/kota asal kelahiran di belakang)		Bulan dan Tahun Lahir	Umur (tahun)
					Provinsi/Negeri (Tuliskan)	Kabupaten/Kota (Tuliskan dan cantumkan kode desa/kelurahan)		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
1	SAIMI	01	<input checked="" type="checkbox"/> Laki-laki <input type="checkbox"/> Perempuan	<input checked="" type="checkbox"/> 1. Warga <input type="checkbox"/> 2. Bukan	ACEH	SIMEULUE	Bulan: 5 2 Tahun: 1 8 2	4 1
2	YULIANA	02	<input checked="" type="checkbox"/> Laki-laki <input type="checkbox"/> Perempuan	<input checked="" type="checkbox"/> 1. Warga <input type="checkbox"/> 2. Bukan	SUMATERA UTARA	MEKAN	Bulan: 0 7 Tahun: 1 9 8	3 9
3	TRASYID ARDANA	03	<input checked="" type="checkbox"/> Laki-laki <input type="checkbox"/> Perempuan	<input checked="" type="checkbox"/> 1. Warga <input type="checkbox"/> 2. Bukan	ACEH	SIMEULUE	Bulan: 0 1 Tahun: 2 0 1	2 1
4	KAMILA AYUNDA	03	<input checked="" type="checkbox"/> Laki-laki <input type="checkbox"/> Perempuan	<input checked="" type="checkbox"/> 1. Warga <input type="checkbox"/> 2. Bukan	ACEH	SIMEULUE	Bulan: 0 9 Tahun: 2 5 1	0 4
5			<input type="checkbox"/> Laki-laki <input type="checkbox"/> Perempuan	<input type="checkbox"/> 1. Warga <input type="checkbox"/> 2. Bukan			Bulan: - Tahun: -	
6			<input type="checkbox"/> Laki-laki <input type="checkbox"/> Perempuan	<input type="checkbox"/> 1. Warga <input type="checkbox"/> 2. Bukan			Bulan: - Tahun: -	
7			<input type="checkbox"/> Laki-laki <input type="checkbox"/> Perempuan	<input type="checkbox"/> 1. Warga <input type="checkbox"/> 2. Bukan			Bulan: - Tahun: -	

Kode Nomor (3): Hubungan dengan Kepala Rumah Tangga

01. Kepala rumah tangga    03. Anak kandung    05. Menantu    07. Orang buangan    09. Pembantu rumah tangga    11. Lainnya (orang yang tidak ada hubungan dengan kepala rumah tangga)
02. Istri/kami    04. Anak tiruan    06. Cucu    08. Pihak lain    10. Supir/kulak/bekas

PENGECEKAN ANGGOTA RUMAH TANGGA (DIBI OLEH PETUGAS):

- 1). Apakah ada pembaruan rumah tangga, yaitu, lahir, meninggal, pernikahan, anak-anak baru, dan peristiwa yang terdapat di rumah ini?
- 2). Apakah ada orang yang biasanya tinggal di rumah ini tetapi sedang bepergian selama kurang dari 1 tahun?
- 3). Apakah ada anggota rumah tangga lain seperti bayi atau anak kecil yang belum tercatat dalam daftar di atas?
- 4). Apakah ada anggota rumah tangga yang sedang bersekolah SD/ SMP/ SMA atau yang sedang tinggal di tempat lain (tidak bersekolah di sekolah atau tidak bersekolah) yang belum tercatat dalam daftar?
- 5). Apakah ada anggota rumah tangga (termasuk Kepala Rumah Tangga) yang sudah tercatat dalam daftar di atas, namun bekerja dan tinggal di tempat lain, dan tidak pulang secara rutin minimal sekali dalam seminggu?
- 6). Apakah ada anggota rumah tangga yang sudah tercatat dalam daftar di atas, namun sedang bepergian selama 1 tahun lebih atau kurang dari 1 tahun tetapi bermaksud mendap di tempat tinggal yang baru?
- 7). Apakah ada anggota rumah tangga yang sudah tercatat dalam daftar di atas, tetapi sudah pindah (diakumulasi) dan tinggal di tempat lain?

1. YA → Tulis dalam daftar     2. TIDAK
1. YA → Coretl dari daftar     2. TIDAK
1. YA → Coretl dari daftar     2. TIDAK
1. YA → Coretl dari daftar     2. TIDAK



7.	Pada Agustus 2018 (lima tahun yang lalu), di mana tempat tinggal (NAMA)?	<input checked="" type="checkbox"/> 1. Di kabupaten/kota yang SAMA dengan tempat tinggal sekarang <input type="checkbox"/> 2. Di kabupaten/kota yang BERBEDA dengan tempat tinggal sekarang, tuliskan: Provinsi: ..... Kabupaten/Kota: ..... Desa/kelurahan: ..... 3. Di luar negeri, tuliskan: Negara: .....	<b>DIGI DOKH PENGAWAS</b> 
8.a	Apakah (NAMA) mengalami kesulitan/gangguan penglihatan?	<input type="checkbox"/> 1. Ya, sama sekali tidak bisa melihat <input type="checkbox"/> 2. Ya, banyak kesulitan <input type="checkbox"/> 3. Ya, sedikit kesulitan <input checked="" type="checkbox"/> 4. Tidak mengalami kesulitan	
8.b	Apakah (NAMA) mengalami kesulitan/gangguan pendengaran?	<input type="checkbox"/> 5. Ya, sama sekali tidak bisa mendengar <input type="checkbox"/> 6. Ya, banyak kesulitan <input type="checkbox"/> 7. Ya, sedikit kesulitan <input checked="" type="checkbox"/> 8. Tidak mengalami kesulitan	
8.c	Apakah (NAMA) mengalami kesulitan/gangguan berjalan atau naik tangga?	<input type="checkbox"/> 1. Ya, sama sekali tidak bisa berjalan/naik tangga <input type="checkbox"/> 2. Ya, banyak kesulitan <input type="checkbox"/> 3. Ya, sedikit kesulitan <input checked="" type="checkbox"/> 4. Tidak mengalami kesulitan	
8.d	Apakah (NAMA) mengalami kesulitan/gangguan menggunakan/menggerakkan tangan/jari?	<input type="checkbox"/> 5. Ya, sama sekali tidak bisa menggunakan/menggerakkan tangan/jari <input type="checkbox"/> 6. Ya, banyak kesulitan <input type="checkbox"/> 7. Ya, sedikit kesulitan <input checked="" type="checkbox"/> 8. Tidak mengalami kesulitan	
8.e	Apakah (NAMA) mengalami kesulitan/gangguan dalam berbicara dan/atau memahami/berkomunikasi dengan orang lain?	<input type="checkbox"/> 1. Ya, sama sekali tidak bisa memahami/paham/memahami/berkomunikasi <input type="checkbox"/> 2. Ya, banyak kesulitan <input type="checkbox"/> 3. Ya, sedikit kesulitan <input checked="" type="checkbox"/> 4. Tidak mengalami kesulitan	
8.f	Apakah (NAMA) mengalami kesulitan/gangguan lainnya? (jika ada, sebutkan gangguan/kesulitan/kelemahan, gangguan, masalah/kesulitan/kelemahan lain lain lain)	<input type="checkbox"/> 5. Ya, selalu mengalami kesulitan/gangguan <input type="checkbox"/> 6. Ya, seringkali mengalami kesulitan/gangguan <input type="checkbox"/> 7. Ya, sedikit mengalami kesulitan/gangguan <input checked="" type="checkbox"/> 8. Tidak mengalami kesulitan/gangguan	
9.a	Dalam seminggu terakhir, apakah (NAMA) bekerja sedikit satu jam? (bekerja adalah melakukan kegiatan untuk memperoleh pendapatan/penghasilan yang dilakukan paling sedikit 7 jam setiap seminggu sekali)	<input type="checkbox"/> 1. Ya → LANJUT KE NO. 12.a <input checked="" type="checkbox"/> 2. Tidak	
9.b	Dalam seminggu terakhir, apakah (NAMA) melakukan kegiatan untuk memperoleh penghasilan/pendapatan/uang?	<input type="checkbox"/> 1. Ya → LANJUT KE NO. 12.a <input checked="" type="checkbox"/> 2. Tidak	
9.c	Dalam seminggu terakhir, apakah (NAMA) membantu kegiatan usaha atau pekerjaan keluarga/orang lain? (Dibutuhkan baik sebagai tenaga ahli/abdi, maupun membantu orang tua/ada yang, membantu orang tua bekerja, atau membantu pekerjaan keluarga/orang lainnya)	<input type="checkbox"/> 1. Ya → LANJUT KE NO. 12.a <input checked="" type="checkbox"/> 2. Tidak	
10.	Apakah (NAMA) sebenarnya memiliki pekerjaan/kegiatan usaha, tetapi seminggu terakhir sedang tidak bekerja/tidak menjalankan usaha tersebut?	<input type="checkbox"/> 1. Ya <input checked="" type="checkbox"/> 2. Tidak → LANJUT KE NO. 21.a	
11.a	Apakah alasan utama (NAMA) sementara tidak bekerja selama seminggu terakhir?	<input type="checkbox"/> 1. Culi <input type="checkbox"/> 2. Sakit/lesan/kelelahan <input type="checkbox"/> 3. Alasan waktu kerja/ahad/ahad <input type="checkbox"/> 4. Sedang sekolah/kuliah/tugas belajar <input type="checkbox"/> 5. Pemogokan kerja <input type="checkbox"/> 6. Penurunan aktivitas ekonomi (penurunan permintaan/pesanan/jumlah pesanan, drumahkan oleh pemberi kerja) <input type="checkbox"/> 7. Penangguhan kerja (suaca buruk, kekurangan bahan baku, pergantian musim, menunggu panen, dll) <input type="checkbox"/> 8. Selain alasan di atas, tuliskan: .....	
11.b	Apakah (NAMA) tetap memperoleh penghasilan/gaji/upah selama periode sementara tidak bekerja?	<input type="checkbox"/> 1. Ya <input type="checkbox"/> 2. Tidak	
11.c	Sudah berapa lama (NAMA) sementara tidak bekerja?	<input type="checkbox"/> 1. 0-3 bulan → LANJUT KE NO. 12.a <input type="checkbox"/> 2. Lebih dari 3 bulan	
11.d	Apakah ada jaminan (NAMA) kembali bekerja pada unit usaha/tempat kerja sekarang?	<input type="checkbox"/> 1. Ya <input type="checkbox"/> 2. Tidak akan kembali <input type="checkbox"/> 3. Tidak yakin kembali <input type="checkbox"/> 4. Tidak tahu	



<p>19.b. Apakah (NAMA) menggunakan internet pada pekerjaan in? (Termasuk menggunakan whatsapp, facebook, Instagram, twitter dan media sosial lainnya untuk kesenangan pribadi)</p>	<p><input type="checkbox"/> 1. Ya <input type="checkbox"/> 2. Tidak → LANJUT KE NO. 20</p>
<p>19.c. Apakah internet tersebut dimanfaatkan untuk:</p> <p>1. Komunikasi 2. Promosi 3. Melakukan proses penjualan barang/jasa melalui email sosial media (Instagram, Facebook, Twitter, dll) layanan pesan instan (LINE, WhatsApp, Telegram, dll) 4. Melakukan proses penjualan barang/jasa melalui website/aplikasi marketplace (Tokopedia, Bukalapak, Oke, Shopee, dan lain-lain) 5. Lainnya, tuliskan _____</p>	<p><input type="checkbox"/> 1. Ya                      <input type="checkbox"/> 3. Tidak <input type="checkbox"/> 2. Ya                      <input type="checkbox"/> 4. Tidak <input type="checkbox"/> 1. Ya                      <input type="checkbox"/> 2. Tidak</p> <p><input type="checkbox"/> 3. Ya                      <input type="checkbox"/> 4. Tidak <input type="checkbox"/> 1. Ya                      <input type="checkbox"/> 2. Tidak</p>
<p>20. Apakah jenis instansi/lembaga/institusi dari tempat kerja/usaha (NAMA)?</p>	<p><input type="checkbox"/> 1. Pemerintahan → LANJUT KE NO. 22.a <input type="checkbox"/> 2. Lembaga/organisasi internasional/lembaga non profit <input type="checkbox"/> 3. Lembaga profit (PT, CV, UD, Koperasi, Firma, BUMBU/UMD) <input type="checkbox"/> 4. Usaha pemrosesan/usaha rumah tangga <input type="checkbox"/> 5. Rumah tangga <input type="checkbox"/> 6. Tidak dapat diklasifikasikan ke dalam kode 1 - 5, tuliskan: _____ <input type="checkbox"/> 7. Tidak tahu</p>
<p>21. Bagaimana instansi/lembaga/institusi perusahaan/usaha tempat (NAMA) bekerja/berusaha melakukan pembukuan keuangan?</p>	<p><input type="checkbox"/> 1. Tidak ada pembukuan terfah <input type="checkbox"/> 2. Ada, pembukuan sederhana untuk keperluan pribadi/pembukuan konvensional <input type="checkbox"/> 3. Ada, pembukuan lengkap (akuntansi dan neraca) <input type="checkbox"/> 4. Tidak tahu</p>
<p>22.a. Di manakah lokasi utama tempat kerja/usaha (NAMA)?</p>	<p><input type="checkbox"/> 1. Rumah sendiri → LANJUT KE NO. 23.a <input type="checkbox"/> 2. Rumah keluarga/teman <input type="checkbox"/> 3. Rumah pribadi/tenaga rumah tangga (Afilis) <input type="checkbox"/> 4. Kantor/pabrik/perusahaan <input type="checkbox"/> 5. Mal/konsep dengan bangunan/blok <input type="checkbox"/> 6. Place tanpa bangunan <input type="checkbox"/> 7. Ruang/bukit/tepa dan gha lain/tepa danau/tepa/tepa/tepa/tepa <input type="checkbox"/> 8. Jalan/pagar jalan/tepa/tepa/tepa/tepa/tepa <input type="checkbox"/> 9. Lainnya, tuliskan: _____</p>

JKA NO. 22.a = 1 DAN HUBUNGAN DENGAN KEPALA RUMAH TANGGA = 8 (PEMANTU RUMAH TANGGA) ATAU 10 (SOPRINTENDAN RUMAH), LANJUTKAN KE NO. 23.a

<p>22.b. Di mana tempat (NAMA) bekerja pada pekerjaan utama dalam seminggu terakhir?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Untuk pedagang (warung), lokasi tempat dimana mulai menjual dagangan.</li> <li>- Untuk driver/pekerja di tempat unit, lokasi tempat yang akan berjualan. Menunjukkan lokasi, atau tempat dimana mulai mengambil pesanan.</li> <li>- Untuk karyawan dan lain, lokasi lokasi kantor.</li> </ul>	<p><input type="checkbox"/> 1. Di kabupaten/kota yang SAMA dengan tempat tinggal sekarang <input type="checkbox"/> 2. Di kabupaten/kota yang BERBEDA dengan tempat tinggal sekarang, tuliskan: Provinsi: _____ Kabupaten/kota: _____ "Kantor salah satu" <input type="checkbox"/> 3. Di luar negeri, tuliskan: _____ Negara: _____</p>	<p><b>DISI DILEN PENGAWAS</b></p> <table border="1" style="width: 50px; height: 50px; margin: auto;"> <tr> <td style="width: 25px; height: 25px;"></td> <td style="width: 25px; height: 25px;"></td> </tr> <tr> <td style="width: 25px; height: 25px;"></td> <td style="width: 25px; height: 25px;"></td> </tr> </table>				
<p>22.c. Apakah (NAMA) melakukan perjalanan pergi dan pulang dari rumah/tempat tinggal ke kantor/tempat kerja secara rutin?</p>	<p><input type="checkbox"/> 1. Ya, setiap hari/pada pergi ke tempat kerja dan pulang ke tempat tinggal pada hari yang sama minimal satu kali seminggu <input type="checkbox"/> 2. Ya, setiap minggu/pada pergi ke tempat kerja dan pulang ke tempat tinggal secara mingguan, misal: sekali seminggu atau dua kali seminggu <input type="checkbox"/> 3. Ya, setiap bulan/pada pergi ke tempat kerja dan pulang ke tempat tinggal lebih dari seminggu dan kurang dari 1 tahun <input type="checkbox"/> 4. Tidak rutin</p>	<p>→ LANJUT KE NO. 23.a</p>				
<p>22.d. Apa moda transportasi utama yang (NAMA) gunakan untuk berangkat ke tempat kerja? <small>(Jika ada ada pada utama, yaitu moda transportasi dengan jasa sepeda atau taksi/otomotif)</small></p>	<p><input type="checkbox"/> 1. Motor pribadi/dinas/tenaga karyawan <input type="checkbox"/> 2. Sepeda motor (pribadi/dinas) <input type="checkbox"/> 3. Kendaraan pribadi lainnya (sepeda/skuter) <input type="checkbox"/> 4. Transportasi umum (bus, motor taksi (motorist), taksi, angkutan bus/pada berbayar, angkot, taksi, angkutan kota, bus umum/kota, kereta) <input type="checkbox"/> 5. Transportasi online (Gojek, Grab, Maxim, dan lain-lain baik berupa sepeda motor maupun mobil) <input type="checkbox"/> 6. Jalan kaki/didak menggunakan moda transportasi apapun</p>					

LIHAT ISIAN NO. 13.a (status pekerjaan): JIKA NO. 13.a = 4, 5, ATAU 6 → LANJUT KE NO. 23.a JIKA NO. 13.a = 1, 2, 3, ATAU 7 → LANJUT KE NO. 27.a																	
23.a	<p>Apakah bentuk pembayaran/pengupahan dari pekerjaan utama yang diterima oleh (NAMA)?</p> <p>1. Upah/Gaji berupa uang 2. Pembayaran per satuan hasil 3. Komisi 4. Ongkos Jasa 5. Pembayaran berupa barang 6. Pembayaran berupa makanan atau akomodasi 7. Borongan 8. Pembayaran tunai lainnya</p> <p><input type="checkbox"/> 1. Ya      <input type="checkbox"/> 2. Tidak <input type="checkbox"/> 3. Ya      <input type="checkbox"/> 4. Tidak <input type="checkbox"/> 1. Ya      <input type="checkbox"/> 2. Tidak <input type="checkbox"/> 3. Ya      <input type="checkbox"/> 4. Tidak <input type="checkbox"/> 1. Ya      <input type="checkbox"/> 2. Tidak <input type="checkbox"/> 3. Ya      <input type="checkbox"/> 4. Tidak <input type="checkbox"/> 1. Ya      <input type="checkbox"/> 2. Tidak <input type="checkbox"/> 3. Ya      <input type="checkbox"/> 4. Tidak</p>																
23.b	<p>Apa periode pembayaran/pengupahan biasanya pada pekerjaan utama (NAMA)?</p> <p><input type="checkbox"/> 1. Bulanan      <input type="checkbox"/> 3. Harian      <input type="checkbox"/> 5. Lainnya, tuliskan: _____ <input type="checkbox"/> 2. Mingguan      <input type="checkbox"/> 4. Per jam</p>																
23.c	<p>Berapakah besar upah/gaji bersih pertama yang diterima (NAMA) per bulan, baik berupa uang maupun barang saat mulai bekerja pada pekerjaan ini?</p> <p>Rp. <input type="text"/> <input type="text"/></p>																
24.	<p>Apakah instansi/perusahaan/usaha tempat kerja (NAMA) memberikan/menyediakan?</p> <p>a. Jaminan kesehatan b. Jaminan kecelakaan kerja c. Jaminan kematian (NO. 24 d-24/f/MANYA DRSI, JIKA NO. 13.a = 4) d. Jaminan hari tua e. Jaminan pensiun f. Jaminan kehilangan pekerjaan g. Cuti tahunan/cuti bersama tanpa memotong upah/gaji pokok h. Cuti sakit/cuti hasil tanpa memotong upah/gaji pokok i. Upah sesuai dengan Aburan Upah Minimum Provinsi Kabupaten/Kota</p> <p><input type="checkbox"/> 1. Ya      <input type="checkbox"/> 2. Tidak      <input type="checkbox"/> 3. Tidak Tahu <input type="checkbox"/> 4. Ya      <input type="checkbox"/> 5. Tidak      <input type="checkbox"/> 6. Tidak Tahu <input type="checkbox"/> 1. Ya      <input type="checkbox"/> 2. Tidak      <input type="checkbox"/> 3. Tidak Tahu <input type="checkbox"/> 4. Ya      <input type="checkbox"/> 5. Tidak      <input type="checkbox"/> 6. Tidak Tahu <input type="checkbox"/> 1. Ya      <input type="checkbox"/> 2. Tidak      <input type="checkbox"/> 3. Tidak Tahu <input type="checkbox"/> 4. Ya      <input type="checkbox"/> 5. Tidak      <input type="checkbox"/> 6. Tidak Tahu <input type="checkbox"/> 1. Ya      <input type="checkbox"/> 2. Tidak      <input type="checkbox"/> 3. Tidak Tahu <input type="checkbox"/> 4. Ya      <input type="checkbox"/> 5. Tidak      <input type="checkbox"/> 6. Tidak Tahu <input type="checkbox"/> 1. Ya      <input type="checkbox"/> 2. Tidak      <input type="checkbox"/> 3. Tidak Tahu <input type="checkbox"/> 4. Ya      <input type="checkbox"/> 5. Tidak      <input type="checkbox"/> 6. Tidak Tahu <input type="checkbox"/> 1. Ya      <input type="checkbox"/> 2. Tidak      <input type="checkbox"/> 3. Tidak Tahu <input type="checkbox"/> 4. Ya      <input type="checkbox"/> 5. Tidak      <input type="checkbox"/> 6. Tidak Tahu <input type="checkbox"/> 1. Ya      <input type="checkbox"/> 2. Tidak      <input type="checkbox"/> 3. Tidak Tahu <input type="checkbox"/> 4. Ya      <input type="checkbox"/> 5. Tidak      <input type="checkbox"/> 6. Tidak Tahu <input type="checkbox"/> 1. Ya      <input type="checkbox"/> 2. Tidak      <input type="checkbox"/> 3. Tidak Tahu <input type="checkbox"/> 4. Ya      <input type="checkbox"/> 5. Tidak      <input type="checkbox"/> 6. Tidak Tahu</p>																
25.a	<p>Apakah (NAMA) memiliki perjanjian/kontrak kerja/surat keputusan?</p> <p>(Cantumkan: - PROWT: PWD/TAB/PLAU, pegawai BLUM, pegawai tetap, dll - PROWT: outsourcing, kontrak kerja kurang dari 3 tahun, dll)</p> <p><input type="checkbox"/> 1. Ya, Perjanjian Kerja Waktu Tidak Tertentu (PKWTT) → LANJUT KE NO. 25 <input type="checkbox"/> 2. Ya, Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT) <input type="checkbox"/> 3. Ya, Perjanjian Istan <input type="checkbox"/> 4. Tidak ada perjanjian/kontrak kerja → LANJUT KE NO. 26 <input type="checkbox"/> 5. Tidak tahu</p>																
25.b	<p>Berapa jangka waktu perjanjian kontrak kerja?</p> <p><input type="checkbox"/> 1. &lt; 1 TAHUN      <input type="checkbox"/> 2. ≥ 1 TAHUN</p>																
26.	<p>Apakah (NAMA) terdaftar sebagai anggota dalam serikat pekerja? (Cantumkan jenis KSPN, F33001, 2003, 02/04/00)</p> <p><input type="checkbox"/> 1. Ya      <input type="checkbox"/> 2. Tidak      <input type="checkbox"/> 3. Tidak tahu</p>																
<b>JIKA UMUR (NAMA) 5-17 TAHUN → LANJUT KE NO. 27.a JIKA UMUR (NAMA) 18 TAHUN ATAU LEBIH → LANJUT KE NO. 28.a</b>																	
27.a	<p>Apakah (NAMA) pernah mengalami kondisi yang membahayakan kesehatan yang disebabkan pekerjaan selama 12 bulan terakhir?</p> <p><input type="checkbox"/> 1. Ya      <input type="checkbox"/> 2. Tidak</p>																
27.b	<p>Apakah (NAMA) bekerja dalam lingkungan yang tidak aman atau tidak sehat?</p> <p><input type="checkbox"/> 1. Ya      <input type="checkbox"/> 2. Tidak</p>																
27.c	<p>Apakah (NAMA) pernah mengalami kekerasan di tempat kerja (baik secara fisik maupun psikis)?</p> <p><input type="checkbox"/> 1. Ya      <input type="checkbox"/> 2. Tidak</p>																
<b>SELURUH PEKERJAAN</b>																	
28.a	<p>Dalam seminggu terakhir, apakah (NAMA) memiliki lebih dari satu pekerjaan?</p> <p><input type="checkbox"/> 1. Ya      <input type="checkbox"/> 2. Tidak</p>																
<b>JIKA NO. 28.a=2 (HANYA MEMILIH SATU PEKERJAAN), ISIAN NO.28.b DAN NO. 28.c DENGAN DATA YANG SAMA PADA NO. 18.a DAN NO. 18.b</b>																	
28.b	<p>Dalam seminggu terakhir, berapa jumlah jam kerja seluruh pekerjaan (NAMA) per hari dikurangi waktu istirahat?</p> <p>(Isikan jumlah jam kerja seluruh pekerjaan per hari di kotak yang disediakan. Jika seminggu terakhir tidak bekerja isikan 0 (dua di antara kotak per hari)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>SEN</th> <th>SEL</th> <th>RAB</th> <th>KAM</th> <th>JUM</th> <th>SAB</th> <th>MING</th> <th>JUMLAH</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>... Jam</td> </tr> </tbody> </table>	SEN	SEL	RAB	KAM	JUM	SAB	MING	JUMLAH	... Jam							
SEN	SEL	RAB	KAM	JUM	SAB	MING	JUMLAH										
... Jam	... Jam	... Jam	... Jam	... Jam	... Jam	... Jam	... Jam										
28.c	<p>Berapakah biasanya jumlah jam kerja seluruh pekerjaan dalam seminggu?</p> <p><input type="text"/> <input type="text"/> JAM</p>																
29.a	<p>Apakah (NAMA) ingin menambah jam kerja?</p> <p><input type="checkbox"/> 1. Ya → LANJUT KE NO. 29.c      <input type="checkbox"/> 2. Tidak</p>																
29.b	<p>Apakah alasan utama (NAMA) tidak ingin menambah jam kerja?</p> <p><input type="checkbox"/> 1. Sudah merasa cukup dengan jam kerja saat ini <input type="checkbox"/> 2. Melakukan kegiatan lain (mengurus rumah tangga/kelelahan) <input type="checkbox"/> 3. Sakit/alasan kesehatan <input type="checkbox"/> 4. Selain alasan di atas, tuliskan: _____</p> <p style="text-align: right;">→ LANJUT KE NO. 31.a</p>																
29.c	<p>Apakah (NAMA) siap/bersedia menambah jam kerja dalam rentang 2 minggu ke depan?</p> <p><input type="checkbox"/> 1. Ya      <input type="checkbox"/> 2. Tidak → LANJUT KE NO. 31.a</p>																

NO.30 DITANYAKAN JIKA NO. 28 b<40 DAN NO. 29.c240		
30.	Apakah alasan utama (NAMA) bekerja kurang dari 40 jam selama seminggu yang lalu karena penurunan aktivitas ekonomi (penurunan permintaan pasar/jumlah pesanan)?	<input type="checkbox"/> 1. Ya <input type="checkbox"/> 2. Tidak
KEGIATAN MENCARI PEKERJAAN/EMPERSIAPKAN USAHA		
31.a	Dalam seminggu terakhir, apakah (NAMA) mencari pekerjaan? <small>(Tersesat saat ini sedang menunggu panggilan/pengumuman pekerjaan)</small>	<input type="checkbox"/> 1. Ya <input checked="" type="checkbox"/> 2. Tidak
31.b	Dalam seminggu terakhir, apakah (NAMA) sedang mempersiapkan suatu kegiatan usaha yang baru?	<input type="checkbox"/> 1. Ya <input checked="" type="checkbox"/> 2. Tidak
32.a	Dalam sebulan terakhir, apakah (NAMA) aktif mencari pekerjaan?	<input type="checkbox"/> 1. Ya <input checked="" type="checkbox"/> 2. Tidak
32.b	Dalam sebulan terakhir, apakah (NAMA) aktif mempersiapkan suatu kegiatan usaha yang baru?	<input type="checkbox"/> 1. Ya <input checked="" type="checkbox"/> 2. Tidak
JIKA TIDAK MENCARI PEKERJAAN DAN TIDAK EMPERSIAPKAN USAHA DALAM SEMINGGU DAN SEBULAN TERAKHIR (NO.31.a-32, NO.31.b-32, NO.32.a-32, DAN NO.32.b-32), LANJUTKAN KE NO. 33.a		
33.	Sudah berapa lama (NAMA) mencari pekerjaan?	<input type="text"/> TAHUN <input type="text"/> BULAN
34.a	Dalam seminggu/sebulan terakhir, apakah (NAMA) mendaftar pada bursa kesempatan kerja?	<input type="checkbox"/> 1. Ya <input type="checkbox"/> 2. Tidak
34.b	Dalam seminggu/sebulan terakhir, apakah (NAMA) menghubungi perusahaan/memperbarui dan mengirim CV/biodata/profil bisnis?	<input type="checkbox"/> 1. Ya <input type="checkbox"/> 2. Tidak
34.c	Dalam seminggu/sebulan terakhir, apakah (NAMA) mengiklankan diri di media cetak/elektronik/internet?	<input type="checkbox"/> 1. Ya <input type="checkbox"/> 2. Tidak
34.d	Dalam seminggu/sebulan terakhir, apakah (NAMA) menghubungi keluarga/kenalan untuk mencari kerja atau mempersiapkan usaha?	<input type="checkbox"/> 1. Ya <input type="checkbox"/> 2. Tidak
34.e	Dalam seminggu/sebulan terakhir, apakah (NAMA) mengumpulkan modal/mencari lokasi/mengurus surat izin usaha?	<input type="checkbox"/> 1. Ya <input type="checkbox"/> 2. Tidak
34.f	Apakah ada upaya lainnya selain yang ditanyakan di atas (34.a-34.e)? tuliskan: .....	<input type="checkbox"/> 1. Ya <input type="checkbox"/> 2. Tidak
NO. 35.a DITANYAKAN JIKA NO.31.a = 2 DAN NO.31.b = 2		
35.a	Dalam seminggu terakhir, apakah alasan utama (NAMA) tidak mencari pekerjaan dan tidak mempersiapkan usaha?	<input type="checkbox"/> 1. Sudah diterima bekerja tapi belum mulai bekerja <input type="checkbox"/> 2. Sudah mempunyai usaha tapi belum memulainya <input type="checkbox"/> 3. Putus asa (merasa tidak mungkin mendapatkan pekerjaan, kurangnya pengalaman kerja, ketidaksesuaian dengan keahlian yang dimiliki, dan dianggap terlalu muda atau terlalu tua oleh calon pemberi kerja/majikan) <input checked="" type="checkbox"/> 4. Sudah mempunyai pekerjaan/usaha <input type="checkbox"/> 5. Melakukan kegiatan lain (mengurus rumah tangga/skolah) <input type="checkbox"/> 6. Kurangnya infrastruktur (aset, jalan, transportasi layanan kelenagakerjaan) atau tidak ada modal <input type="checkbox"/> 7. Tidak mampu melakukan pekerjaan <input type="checkbox"/> 8. Selain alasan di atas, tuliskan: .....
NO. 35.b DITANYAKAN JIKA NO.32.a = 2 DAN NO.32.b = 2 JIKA NO.32.a ATAU NO.32.b ADA YANG BERKODE 1 LANJUT KE NO.36.a		
35.b	Dalam sebulan terakhir, apakah alasan utama (NAMA) tidak mencari pekerjaan dan tidak mempersiapkan usaha?	<input type="checkbox"/> 1. Sudah diterima bekerja tapi belum mulai bekerja <input type="checkbox"/> 2. Sudah mempunyai usaha tapi belum memulainya <input type="checkbox"/> 3. Putus asa (merasa tidak mungkin mendapatkan pekerjaan, kurangnya pengalaman kerja, ketidaksesuaian dengan keahlian yang dimiliki, dan dianggap terlalu muda atau terlalu tua oleh calon pemberi kerja/majikan) <input checked="" type="checkbox"/> 4. Sudah mempunyai pekerjaan/usaha <input type="checkbox"/> 5. Melakukan kegiatan lain (mengurus rumah tangga/skolah) <input type="checkbox"/> 6. Kurangnya infrastruktur (aset, jalan, transportasi layanan kelenagakerjaan) atau tidak ada modal <input type="checkbox"/> 7. Tidak mampu melakukan pekerjaan <input type="checkbox"/> 8. Selain alasan di atas, tuliskan: .....
35.c	Apakah (NAMA) akan memulai pekerjaan/usaha dalam waktu 3 bulan ke depan?	<input type="checkbox"/> 1. Ya <input type="checkbox"/> 2. Tidak
35.d	Apakah (NAMA) siap/bersedia memulai pekerjaan tersebut dalam rentang waktu 2 minggu ke depan?	<input type="checkbox"/> 1. Ya <input type="checkbox"/> 2. Tidak

36.a	Dalam seminggu terakhir, jika ada penawaran pekerjaan apakah (NAMA) mau menerima?	<input type="checkbox"/> 1. Ya <input checked="" type="checkbox"/> 2. Tidak → LANJUT KE NO. 37
36.b	Apakah (NAMA) siap/bersedia memulai pekerjaan yang ditawarkan tersebut dalam rentang seminggu terakhir?	<input type="checkbox"/> 1. Ya → LANJUT KE NO. 38.a <input type="checkbox"/> 2. Tidak
36.c	Apakah (NAMA) siap/bersedia memulai pekerjaan yang ditawarkan tersebut dalam rentang 2 minggu ke depan?	<input type="checkbox"/> 1. Ya → LANJUT KE NO. 38.a <input type="checkbox"/> 2. Tidak
37.	Apakah (NAMA) menginginkan pekerjaan?	<input type="checkbox"/> 1. Ya <input checked="" type="checkbox"/> 2. Tidak

**PENGALAMAN KERJA**

38.a	Kapan (NAMA) memperoleh pekerjaan/memulai usaha setelah lulus dari pendidikan tertinggi yang ditamatkan?	<input type="checkbox"/> 1. Bekerja setelah lulus pendidikan tertinggi → BULAN <input type="text"/> <input type="text"/> TAHUN <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="checkbox"/> 2. Sudah bekerja sebelum/lulus pendidikan tertinggi <input checked="" type="checkbox"/> 3. Belum pernah bekerja/memulai usaha sejak lulus pendidikan tertinggi
38.b	Apakah (NAMA) pernah punya pekerjaan/usaha sebelumnya?	<input type="checkbox"/> 1. Ya <input checked="" type="checkbox"/> 2. Tidak → LANJUT KE NO. 43.a
38.a	Apakah (NAMA) berhenti bekerja dari pekerjaan tersebut dalam setahun terakhir?	<input type="checkbox"/> 1. Ya <input type="checkbox"/> 2. Tidak → LANJUT KE NO. 43.a
39.b	Jika YA, kapan (NAMA) berhenti bekerja? <small>(Jika berhenti bekerja lebih dari satu kali maka yang dicatat adalah pekerjaan yang terakhir berhenti)</small>	BULAN <input type="text"/> <input type="text"/> TAHUN <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>
40.a	Apa yang (NAMA) kerjakan di tempat kerja, pada pekerjaan yang telah berhenti tersebut?	.....
40.b	Apa yang diproduksi/dihasilkan/dijual/dilayani dari pekerjaan/kegiatan usaha yang telah berhenti tersebut?	.....
40.c	Bergerak di bidang apakah usaha/perusahaan/kantor tempat (NAMA) bekerja dari pekerjaan yang telah berhenti tersebut?	.....
40.d	Apakah status pekerjaan (NAMA) pada pekerjaan yang telah berhenti tersebut?	<input type="checkbox"/> 1. Berusaha sendiri <input type="checkbox"/> 2. Berusaha dibantu pekerja tidak tetap/pekerja keluarga/tidak dibayar <input type="checkbox"/> 3. Berusaha dibantu pekerja tetap dan dibayar <input type="checkbox"/> 4. Buruh/karyawan/pegawai <input type="checkbox"/> 5. Pekerja bebas di pertanian <input type="checkbox"/> 6. Pekerja bebas di nonpertanian <input type="checkbox"/> 7. Pekerja keluarga/tidak dibayar
41.a	Kode KBLI (DISI OLEH PENGAWAS)	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>
41.b	Kode KBA (DISI OLEH PENGAWAS)	<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>
42.	Apakah alasan utama (NAMA) berhenti bekerja?	<input type="checkbox"/> 1. PHK <input type="checkbox"/> 2. Usaha terhenti/bangkrut <input type="checkbox"/> 3. Pendapatan kurang memuaskan <input type="checkbox"/> 4. Tidak cocok dengan lingkungan kerja <input type="checkbox"/> 5. Habis masa kerja/kontrak <input type="checkbox"/> 6. Mengurus rumah tangga <input type="checkbox"/> 7. Selain alasan di atas, tuliskan: .....

KEGIATAN LAIN	
43.a	Dalam seminggu terakhir, apakah (NAMA) bersekolah? (baik tatap muka maupun pembelajaran jarak jauh) <input checked="" type="checkbox"/> 1. Ya <input type="checkbox"/> 2. Tidak
43.b	Dalam seminggu terakhir, apakah (NAMA) mengurus rumah tangga? (Misalnya mencuci, memasak, mengurus anak, mencuci, membersihkan altar rumah, mengencal banbox, atau kegiatan mengurus rumah tangga lainnya) <input type="checkbox"/> 1. Ya <input checked="" type="checkbox"/> 2. Tidak
43.c	Dalam seminggu terakhir, apakah (NAMA) melakukan kegiatan lainnya? (Misalnya menanam, olahraga, nonton, kerja baik, kegiatan jampalan, beribadah di tempat peribadatan, atau kegiatan lainnya) <input checked="" type="checkbox"/> 1. Ya <input type="checkbox"/> 2. Tidak
43.d	Dari kegiatan bersekolah, mengurus rumah tangga, dan kegiatan lainnya, kegiatan mana yang menggunakan waktu terbanyak dalam seminggu terakhir? <input checked="" type="checkbox"/> 1. Sekolah <input type="checkbox"/> 3. Lainnya <input type="checkbox"/> 2. Mengurus Rumah Tangga <input type="checkbox"/> 4. Tidak melakukan ketiga kegiatan di atas
SUPLEMEN PROGRAM KARTU PRAKERJA (Hanya untuk anggota rumah tangga berumur 18 tahun ke atas)	
44.a	Apakah (NAMA) mengetahui Program Kartu Prakerja? <input type="checkbox"/> 1. Ya <input type="checkbox"/> 2. Tidak → LANJUT KE NO. 45.a
44.b	Apakah (NAMA) mendaftar Program Kartu Prakerja? <input type="checkbox"/> 1. Ya <input type="checkbox"/> 2. Tidak → LANJUT KE NO. 45.a
44.c	Apakah alasan utama (NAMA) mendaftar Program Kartu Prakerja? <input type="checkbox"/> 1. Meningkatkan pengetahuan/keterampilan <input type="checkbox"/> 2. Mendapatkan sertifikat <input type="checkbox"/> 3. Mendapatkan uang saku (insentif) <input type="checkbox"/> 4. Mengisi waktu luang <input type="checkbox"/> 5. ikut teman/coba-coba <input type="checkbox"/> 6. Selain alasan di atas, tuliskan:.....
44.d	Apakah (NAMA) diterima pada Program Kartu Prakerja? <input type="checkbox"/> 1. Ya <input type="checkbox"/> 2. Tidak → LANJUT KE NO. 45.a
44.e	Kapan (NAMA) diterima pada Program Kartu Prakerja? <input type="checkbox"/> 1. 2020 <input type="checkbox"/> 3. 2022 <input type="checkbox"/> 2. 2021 <input type="checkbox"/> 4. 2023
44.f	Apakah (NAMA) bekerja sebelum diterima pada Program Kartu Prakerja? <input type="checkbox"/> 1. Ya <input type="checkbox"/> 2. Tidak
44.g	Apakah (NAMA) menyelesaikan pelatihan pertama pada Program Kartu Prakerja? <input type="checkbox"/> 1. Ya <input type="checkbox"/> 2. Tidak → LANJUT KE NO. 45.a
44.h	Apakah pelatihan yang (NAMA) ikuti di Program Kartu Prakerja sesuai dengan kebutuhan/minat? <input type="checkbox"/> 1. Ya <input type="checkbox"/> 2. Tidak
44.i	Apakah Program Kartu Prakerja meningkatkan pengetahuan/keterampilan (NAMA)? <input type="checkbox"/> 1. Ya <input type="checkbox"/> 2. Tidak
44.j	Digunakan untuk apa uang saku (insentif) dari Program Kartu Prakerja? 1. Memenuhi kebutuhan sehari-hari <input type="checkbox"/> 1. Ya <input type="checkbox"/> 2. Tidak 2. Modal usaha <input type="checkbox"/> 3. Ya <input type="checkbox"/> 4. Tidak 3. Membayar hutang <input type="checkbox"/> 5. Ya <input type="checkbox"/> 2. Tidak 4. Biaya transportasi/BBM <input type="checkbox"/> 3. Ya <input type="checkbox"/> 4. Tidak 5. Pulsa/Internet <input type="checkbox"/> 1. Ya <input type="checkbox"/> 2. Tidak 6. Pelatihan lain/penunjang belajar <input type="checkbox"/> 3. Ya <input type="checkbox"/> 4. Tidak 7. Lainnya, tuliskan:..... <input type="checkbox"/> 1. Ya <input type="checkbox"/> 2. Tidak
PENGALAMAN KERJA DI LUAR NEGERI (Hanya untuk anggota rumah tangga berumur 15 tahun ke atas)	
45.a	Apakah (NAMA) pernah berangkat ke luar negeri untuk bekerja sebagai buruh/karyawan/pegawai? <input type="checkbox"/> 1. Ya <input type="checkbox"/> 2. Tidak → KE ART SELANJUTNYA/ STOP
45.b	Apakah (NAMA) berangkat untuk bekerja ke luar negeri dalam 5 tahun terakhir (Agustus 2018 atau setelahnya)? <input type="checkbox"/> 1. Ya → LANJUT KE NO. 46 <input type="checkbox"/> 2. Tidak → KE ART SELANJUTNYA/STOP

KETERANGAN PENGALAMAN KERJA DI LUAR NEGERI		
Sekarang saya akan bertanya mengenai <u>keberhasilan terakhir</u> (NAMA) untuk bekerja di luar negeri		
NAMA DAN NOMOR URUT ANGGOTA RUMAH TANGGA <small>(Salin dari nama dan no. urut pada daftar anggota rumah tangga di halaman 2)</small>		SAIWI <span style="float: right;">No. Urut 01</span>
46. Apa negara terakhir tempat (NAMA) bekerja di luar negeri? <small>Negara terakhir yang dimaksud adalah negara bukan bertam untuk keberangkatan terakhir dari Indonesia</small>	HONG KONG	DISI OLEH PENGAWAS [ ][ ][ ][ ]
47. Pada bulan dan tahun berapa (NAMA) berangkat ke negara tersebut?	BULAN 12 TAHUN 2018	
<b>PEKERJAAN YANG DIMAKSUD DALAM PERTANYAAN 46.a S.D 54 ADALAH PEKERJAAN PERTAMA DI NEGERA TERAKHIR DI LUAR NEGERI</b>		
48.a. Apa yang biasanya dikerjakan/lapa jabatan (NAMA) di tempat kerja pada pekerjaan pertama di negara tersebut? <small>Contoh: melakukan pekerjaan rumah tangga, memasak, anak, merawat orang sakit, melayani pelanggan/restoran, mempersiapkan mesin produksi alat elektronik</small>	MELAYANI PELANGGAN DI RESTORAN	
48.b. Apa yang diproduksi/dihasilkan/dijual/dilayani dari pekerjaan/kegiatan usaha tempat kerja (NAMA) pada pekerjaan pertama di negara tersebut? <small>Contoh: jasa aktivitas pekerja rumah tangga, jasa pemeliharaan anak, jasa perawatan mobil/kendaraan, jasa konstruksi/jasa rakit, jasa penyediaan makanan dan minuman, memproduksi alat elektronik rumah tangga</small>	JASA PENYEDIAAN MAKAN DAN MINUMAN	
48.c. Bergerak di bidang apakah usaha/perusahaan/kantor tempat (NAMA) bekerja pada pekerjaan pertama di negara tersebut? <small>Contoh: aktivitas rumah tangga, penyediaan makanan/minuman, pemeliharaan kendaraan, aktivitas lain-lain</small>	PENYEDIAAN MAKAN DAN MINUMAN	
49. Kode KBLI (DISI OLEH PENGAWAS)	[ ][ ][ ][ ]	
50. Kode KBLI (DISI OLEH PENGAWAS)	[ ][ ][ ][ ]	
51. Bagaimana (NAMA) mendapatkan pekerjaan tersebut?	<input type="checkbox"/> 1. Mutasi pekerjaan <input type="checkbox"/> 2. Mendaftar dari agen pemerintah di dalam negeri <input type="checkbox"/> 3. Mendaftar dari agen pemerintah di luar negeri <input checked="" type="checkbox"/> 4. Mendaftar dari agen swasta di dalam negeri <input type="checkbox"/> 5. Mendaftar dari agen swasta di luar negeri <input type="checkbox"/> 6. Langsung dari pemberi kerja di luar negeri <input type="checkbox"/> 7. Melalui perantara/perantara perorangan <input type="checkbox"/> 8. Melalui anggota keluarga/karabat <input type="checkbox"/> 9. Melalui teman <input type="checkbox"/> 10. Lainnya, silakan:	
52. Bagaimana (NAMA) masuk ke (NEGERA TERAKHIR) untuk mendapatkan pekerjaan tersebut?	<input checked="" type="checkbox"/> 1. Melalui imigrasi reguler dengan visa kerja <input type="checkbox"/> 2. Melalui imigrasi reguler tanpa visa kerja (contoh: visa kunjungan) <input type="checkbox"/> 3. Tidak melalui pintu masuk regulir <input type="checkbox"/> 4. Tidak tahu	
53. Secara total, berapa rupiah biaya yang (NAMA) bayarkan untuk mendapatkan pekerjaan pertama di negara tersebut? <small>(Termasuk biaya rekrutmen antara lain: biaya administrasi/pemakanan, transportasi/akomodasi, mobil/sewa/kontrak, pelatihan/pembinaan, asuransi, perjalanan, pekerjaan kontrak, serta kewarganegaraan, paspor dan biaya lainnya yang dibayar oleh pemberi kerja/mandor. Termasuk juga biaya pembelian tiket pesawat dari gaj (NAMA) untuk mendapatkan pekerjaan tersebut)</small>	Total Biaya <small>(konversikan biaya ke dalam rupiah bila responder menyebutkan biaya dalam mata uang asing)</small> Rp. [2][0][5][0][0][0][0][0]	
54. Berapa rupiah rata-rata upah/gaji bulanan yang (NAMA) peroleh dalam tahun pertama bekerja? <small>(Upah/gaji yang dibayar adalah upah/gaji sebelum dipotong untuk membayar biaya mendapatkan pekerjaan ini. Termasuk dalam gaji/ upah jika ada melalui kunjungan, direkt, dan uang lembur dalam bentuk uang/bank)</small>	Rata-rata Upah/Gaji bulanan <small>(konversikan upah/gaji ke dalam rupiah bila responder menyebutkan upah/gaji dalam mata uang asing)</small> Rp. [1][0][5][0][0][0][0][0]	
<b>CATATAN</b>		





**ST 2023**  
**SENSUS PERTANIAN**

**BerAKHLAK**

Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompeten  
Harmonis Loyal Adaptif Kolaboratif

# DATA

MENCERDASKAN BANGSA



**BADAN PUSAT STATISTIK  
KABUPATEN WONOSOBO**

Jl. Mayjend Bambang Sugeng Km 2,2 Wonosobo  
Telp. 0286-324270 Fax : (0286) 3325380

Homepage : <http://wonosobokab.bps.go.id> E\_mail : [bps3307@bps.go.id](mailto:bps3307@bps.go.id)