Katalog : 2301004.6108

Statistik Ketenagakerjaan Kabupaten Kapuas Hulu Tahun 2022

BADAN PUSAT STATISTIK
KABUPATEN KAPUAS HULU

Halaman Kosong

https://kapuashulukab.bps.go.id

Statistik Ketenagakerjaan Kabupaten Kapuas Hulu Tahun 2022

https://kapuashulukab.bps.go.id

BADAN PUSAT STATISTIK
KABUPATEN KAPUAS HULU

STATISTIK KETENAGAKERJAAN KABUPATEN KAPUAS HULU TAHUN 2022

Katalog: 2301004.6108
Nomor Publikasi: 61080.2333

Ukuran Buku: 18,2 x 25,7 cm
Jumlah Halaman: xiii + 31 halaman

Penyusun Naskah:
Badan Pusat Statistik Kabupaten Kapuas Hulu

Penyunting:
Badan Pusat Statistik Kabupaten Kapuas Hulu

Pembuat Kover:
Badan Pusat Statistik Kabupaten Kapuas Hulu

Penerbit:
© Badan Pusat Statistik Kabupaten Kapuas Hulu

Pencetak:
Badan Pusat Statistik Kabupaten Kapuas Hulu

Sumber Ilustrasi:
Canva
Unsplash

https://kapuashulukab.bps.go.id

Dilarang mereproduksi dan/atau menggandakan sebagian atau seluruh isi buku ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari Badan Pusat Statistik Kabupaten Kapuas Hulu.

TIM PENYUSUN

Statistik Ketenagakerjaan Kabupaten Kapuas Hulu Tahun 2023

Pengarah:
Imam Setia Harnomo, SST., M. Stat

Penanggung Jawab:
Imam Setia Harnomo, SST., M. Stat

Penyunting:
Mohammad Ikhwanuddin, S.Tr.Stat.

Pengolah Data:
Onesimus Jandri Sitohang, A.Md.Stat.

Penulis Naskah:
Onesimus Jandri Sitohang, A.Md.Stat.

Penata Letak:
Onesimus Jandri Sitohang, A.Md.Stat.

Pembuat Infografis:
Arif Hermawan S.Tr.Stat.

https://kapuashulukab.bps.go.id

Halaman Kosong

https://kapuashulukab.bps.go.id

Kata Pengantar

Data Ketenenagakerjaan merupakan data yang cukup penting, karena didalamnya mencakup elemen dengan nilai urgensi yang tinggi, karena berkaitan dengan gambaran kondisi pekerja di Indonesia. Baik dari penyerapan Angkatan kerja, serta sektor-sektor yang dikerjakan menjadi kepingan yang menyusun kerangka kehidupan di Kapuas Hulu.

Dengan diterbitkannya publikasi ini, diharapkan dapat memberikan gambaran penuh tentang bagaimana kondisi terkini dari angkatan bekerja yang berada di Kapuas Hulu. Dan kami berharap bahwa dengan publikasi yang diterbitkan ini, dapat berguna bagi pemakai data maupun pemangku kebijakan dalam menyusun peraturan yang dapat memberikan manfaat bagi kita semua dari sektor pekerjaan. Penghargaan yang setinggi-tingginya dan ucapan terima kasih kepada semua pihak yang berkenan turut andil dalam penyelesaian publikasi ini. Semoga dengan publikasi ini diterbitkan, manfaatnya dapat dirasakan oleh banyak pihak.

https://kapuashulukab.bps.go.id

.

Putussibau, Desember 2023
KEPALA BADAN PUSAT STATISTIK
KABUPATEN KAPUAS HULU

Imam Setia Harnomo, SST. M.Stat.
NIP. 19791126 200212 1 006

Halaman Kosong

https://kapuashulukab.bps.go.id

DAFTAR ISI

Statistik Ketenagakerjaan Kabupaten Kapuas Hulu Tahun 2022

KATA PENGANTAR……. vii

DAFTAR ISI……... ix

DAFTAR TABEL……... xii

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang……. 3

1.2 Tujuan……..... 5

1.3 Sumber Data……. 5

1.4 Metode Penulisan……. 5

BAB II TEORI KETENAGAKERJAAN

2.1 Konsep dan Definisi Penduduk Usia Kerja..……..... 10

2.1.1 Kerja……..... 10

2.1.2 Angkatan Kerja…… 10

2.1.3 Bekerja……..... 10

2.1.4 Pengangguran……... 11

2.1.5 Mencari Pekerjaan…… 11

2.1.6 Lapangan Pekerjaan……..... 11

2.1.7 Status Pekerjaan..…….. 12

2.1.8 Jenis Pekerjaan……. 12

https://kapuashulukab.bps.go.id

BAB III KETENAGAKERJAAN KABUPATEN KAPUAS HULU TAHUN 2022

3.1 Ketenagakerjaan Regional Kabupaten Kapuas Hulu……. 16

3.2 Penduduk Usia Kerja…….. 19

3.3 Tingkat Pendidikan…… 22

3.4 Lapangan Pekerjaan ……..... 24

BAB IV PENUTUP 30

https://kapuashulukab.bps.go.id

Halaman Kosong

https://kapuashulukab.bps.go.id

DAFTAR TABEL

Statistik Ketenagakerjaan Kabupaten Kapuas Hulu Tahun 2022

Tabel 1 Persentase Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK) dan Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT) Kabupaten Kapuas Hulu Agustus 2022……... 17

Tabel 2 Persentase TPAK dan TPT Kabupaten Kapuas Hulu Tahun 2017-2022…… 18

Tabel 3 Persentase penduduk usia 15 tahun ke atas menurut jenis kelamin dan jenis kegiatan di Kabupaten Kapuas Hulu Agustus 2022……. 20

Tabel 4 Jumlah penduduk 15 tahun ke atas menurut jenis kelamin dan kegiatan utama di Kabupaten Kapuas Hulu Agustus 2022…… 21

Tabel 5 Persentase Angkatan Kerja menurut Pendidikan dan Jenis Kelamin di Kabupaten Kapuas Hulu Agustus 2022……... 23

Tabel 6 Persentase Jenis Kelamin Berdasarkan Lapangan Pekerjaan Utama Kabupaten Kapuas Hulu Agustus 2022…….. 24

Tabel 7 Persentase jenis kelamin berdasarkan Status Pekerjaan Utama Kabupaten Kapuas Hulu, Agustus 2022……. 24

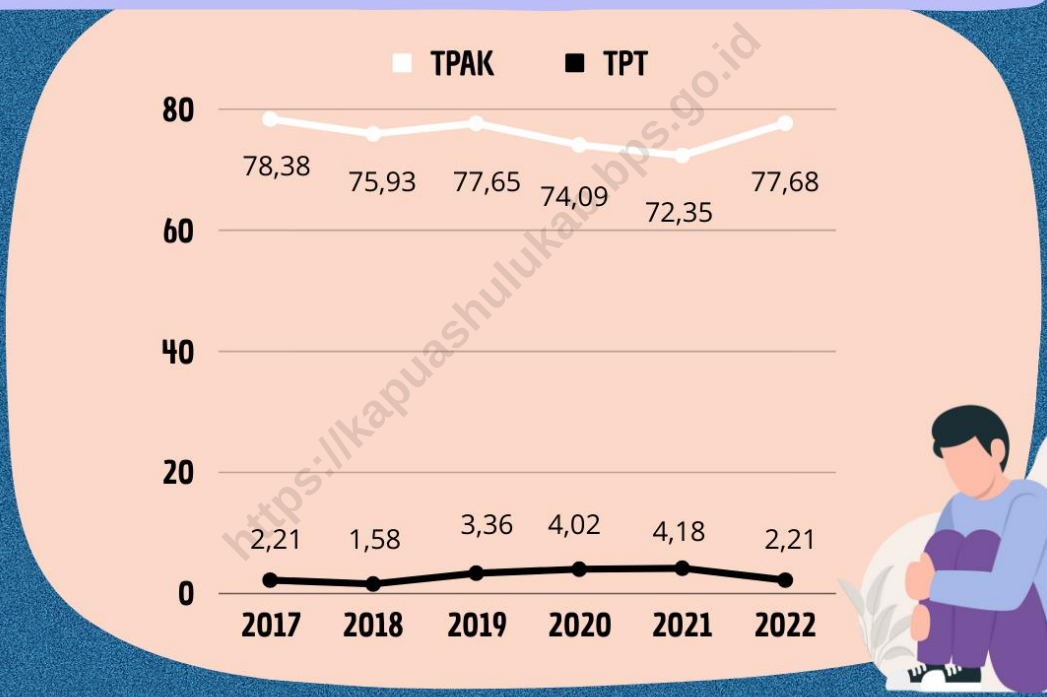
https://kapuashulukab.bps.go.id

Halaman Kosong

https://kapuashulukab.bps.go.id

PENDAHULUAN

Persentase TPAK dan TPT, 2017-2022



https://kapuashulukab.bps.go.id

Tahukah Kamu???

Tingkat Pengangguran Terbuka pada tahun 2022 di Kabupaten Kapuas Hulu mengalami penurunan dari tahun sebelumnya

Halaman Kosong

https://kapuashulukab.bps.go.id

https://kapuashulukab.bps.go.id

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Pergerakan ekonomi di Indonesia tentunya tidak akan dapat berjalan tanpa adanya pekerja yang menjadi penggerak roda perputaran kegiatan ekonomi. Tenaga kerja disini dapat diibaratkan seperti komponen mesin yang membuat semuanya berjalan. Tentunya, cara bergeraknya tetap dipengaruhi oleh kualitas dan kuantitas komponen tersebut. Oleh karena itu, begitu penting bagi para pemangku kebijakan untuk memperhatikan masalah ini.

https://kapuashulukab.bps.go.id

Tenaga kerja merupakan setiap penduduk yang masuk dalam usia kerja (15 tahun keatas) yang mampu untuk melakukan kegiatan pekerjaan yang bertujuan menghasilkan barang dan/atau jasa untuk memenuhi kebutuhan sendiri maupun orang lain. Dapat disimpulkan bahwa dengan peningkatan kualitas dan kuantitas tenaga kerja yang dimiliki, akan memiliki dampak secara positif terhadap *output* yang dihasilkan, baik itu dari peningkatan komoditas maupun kualitas jasa yang semakin baik.

Dalam upaya meningkatkan kualitas informasi yang beredar mengenai ketenagakerjaan di Indonesia, khususnya di Kapuas Hulu, Badan Pusat Statistik merancang suatu kegiatan yang bertujuan mengumpulkan berbagai macam informasi yang dapat diperoleh dari Masyarakat dan dioleh menjadi sebuah data konkrit dan dapat dijadikan sebagai objek informasi yang mudah untuk diketahui serta dapat dibandingkan, sehingga analisis data yang mumpuni dapat dilakukan.

Hasil dari olahan data ini nantinya diharapkan akan digunakan sebagai salah satu alat bantu untuk pemangku kebijakan dalam merancang dan mengambil keputusan yang akhirnya dapat memiliki pengaruh terhadap kualitas dan kuantitas data ketenagakerjaan.

Cara perolehan data-data tersebut adalah dengan kegiatan Survei Angkata Kerja Nasional (SAKERNAS). Sakernas merupakan survei yang dirancang untuk mendapatkan data-data dasar mengenai ketenagakerjaan yang dilakukan setiap bulan Februari dan Agustus. Kegiatan Sakernas yang dilakukan di bulan Februari bertujuan untuk merancang estimasi tingkat Provinsi sedangkan yang

https://kapuashulukab.bps.go.id

dilakukan di bulan Agustus bertujuan untuk merancang estimasi tingkat Kabupaten/Kota.

1.2 Tujuan

Publikasi ini bertujuan untuk memperlihatkan kondisi ketenagakerjaan di Kabupaten Kapuas Hulu berdasarkan data Sakernas bulan Agustus 2022, yang nantinya bisa dijadikan masukan dalam pengambilan kebijakan khususnya dalam menangani masalahketenagakerjaan untuk pembangunan di Kabupaten Kapuas Hulu.

https://kapuashulukab.bps.go.id

1.3 Sumber Data

Sumber data yang dipakai dalam publikasi ini merupakan hasil dari serangkaian proses pendataan, pengolahan, dan tabulasi data kegiatan Sakernas Agustus 2022.

1.4 Metode Penulisan

Penulisan dalam publikasi Statistik Ketenagakerjaan ini menggunakan metode analisis deskriptif sederhana yang membahas angka statistik pada tabel maupun grafik. Sedangkan variabel yang dianalisis hanya variabel tunggal yang dirinci menurut jenis kelamin dan status daerah tempat tinggal penduduk.

Halaman Kosong

https://kapuashulukab.bps.go.id

TEORI KETENAGAKERJAAN

Tahukah Kamu???

TPAK dan TPT laki-laki di Kabupaten Kapuas Hulu lebih tinggi dibandingkan perempuan

TPAK dan TPT Menurut Jenis Kelamin, 2022

TPAK
Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja

67,57 PERSEN

87,53 PERSEN

TPT
Tingkat Pengangguran Terbuka

6,82 PERSEN

7,81 PERSEN

Halaman Kosong

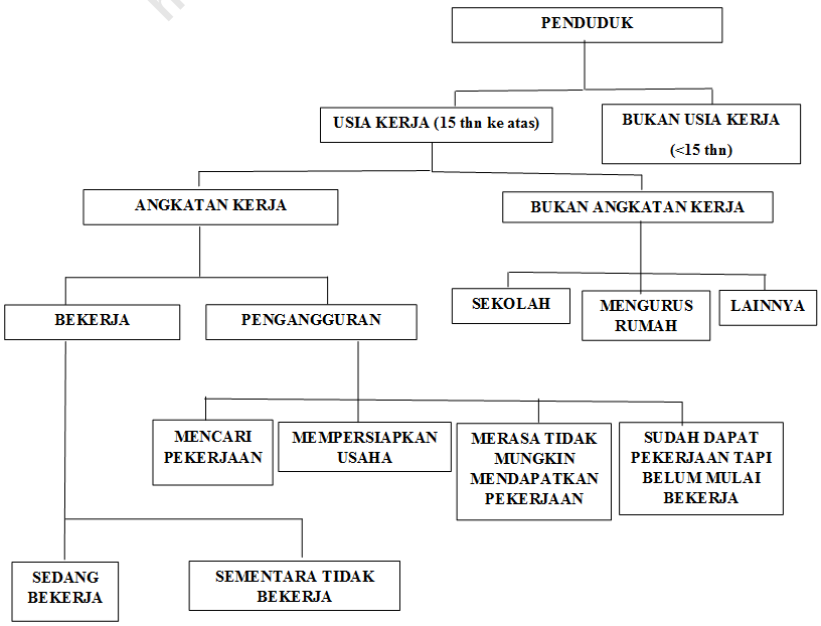
https://kapuashulukab.bps.go.id

BAB II

TEORI KETENAGAKERJAAN

Pendekatan teori ketenagakerjaan yang digunakan dalam pengumpulan data Sakernas adalah konsep dasar angkatan kerja (Standard Labor Force Concept), seperti pada diagram alur di bawah. Penduduk dilihat dari sisi ketenagakerjaan dikelompokkan menjadi dua yaitu penduduk usia kerja dan bukan penduduk usia kerja. Penduduk usia kerja dibedakan atas dua kelompok yaitu angkatan kerja dan bukan angkatan kerja (sekolah, mengurus rumah tangga, lainnya). Pengukurannya didasarkan pada periode waktu (time reference), yaitu kegiatan yang dilakukan selama seminggu yang lalu terhitung dari sehari sebelum kegiatan pencacahan.

https://kapuashulukab.bps.go.id



Gambar 1. Peta Jalur Penduduk Usia Kerja

Sedangkan angkatan kerja terdiri dari penduduk yang bekerja atau sementara tidak bekerja dan pengangguran. Yang termasuk bagian dari bukan angkatan kerja terdiri dari penduduk yang pada periode hunjukan (*time reference*) tidak mempunyai/melakukan aktivitas ekonomi, baik karena sekolah, mengurus rumah tangga atau lainnya (pensiun, penerima transfer, penerimapendapatan/bunga bank, jompo atau alasan lain).

https://kapuashulukab.bps.go.id

2.1 Konsep dan Definisi Penduduk Usia Kerja

2.1.1 Kerja

Definisi penduduk usia kerja yang digunakan di Indonesia adalah penduduk berusia 15 tahun ke atas.

2.1.2 Angkatan Kerja

Angkatan kerja didefinisikan sebagai penduduk usia kerja yang bekerja atau punyapekerjaan namun sementara tidak bekerja, dan pengangguran.

2.1.3 Bekerja

Kegiatan bekerja didefinisikan sebagai kegiatan ekonomi yang dilakukan oleh seseorang dengan maksud memperoleh atau membantu memperoleh pendapatan atau keuntungan, paling sedikit satu jam (tidak terputus) dalam seminggu yang lalu. Kegiatantersebut termasuk pula kegiatan pekerja tak dibayar

yang membantu dalam suatu usaha atau kegiatan ekonomi.

2.1.4 Pengangguran

Pengangguran adalah penduduk yang tidak bekerja tetapi sedang mencari pekerjaan, atausedang mempersiapkan usaha baru atau penduduk yang tidak mencari pekerjaankarena merasa tidak mungkin mendapatkan pekerjaan (*discouraged workers*), atau penduduk yang tidak mencari pekerjaan karena sudah diterima bekerja/mempunyai pekerjaan tetapi belum mulai bekerja (*future starts*).

https://kapuashulukab.bps.go.id

2.1.5 Mencari Pekerjaan

Mencari pekerjaan didefinisikan sebagai kegiatan seseorang yang tidak bekerja danpada saat survei orang tersebut sedang mencari pekerjaan, baik mereka yang belum pernah bekerja dan sedang berusaha mendapatkan pekerjaan atau yang sudah pernah bekerja, karena sesuatu hal berhenti atau diberhentikan dan sedang berusaha untukmendapatkan pekerjaan.

2.1.6 Lapangan Pekerjaan

Lapangan usaha/pekerjaan adalah bidang dari pekerjaan/usaha/Perusahaan / kantor seseorang bekerja. Klasifikasi lapangan usaha menggunakan Klasifikasi Baku Lapangan Usaha Indonesia (KBLI) 2000 yang mengacu pada The

International Standard of Industrial Classification (ISIC).

2.1.7 Status Pekerjaan

Status pekerjaan adalah jenis kedudukan seseorang dalam pekerjaan, yang terdiri dari: berusaha sendiri, berusaha dibantu buruh tidak tetap/buruh tak dibayar, berusaha dibantu buruh tetap/buruh dibayar, buruh/karyawan/pegawai, pekerja bebasdipertanian, pekerja bebas di non pertanian, dan pekerja tak dibayar.

2.1.8 Jenis Pekerjaan

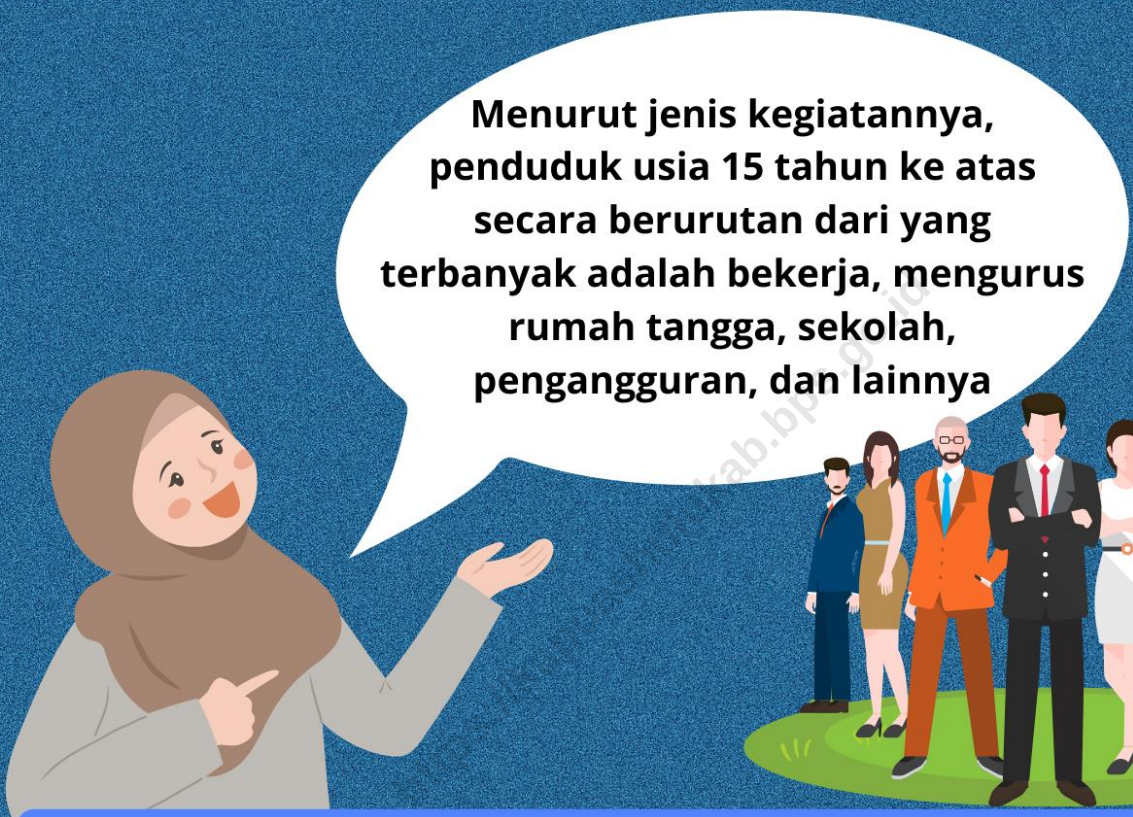
Jenis pekerjaan/jabatan adalah macam pekerjaan yang dilakukan oleh seseorang atau ditugaskan kepada seseorang. Klasifikasi jenis pekerjaan menggunakan Klasifikasi Jenis Pekerjaan/Jabatan Indonesia (KJI) 1982yang mengacu pada *The International Standard Classification of Occupation* (ISCO).

https://kotabaruhulukab.bps.go.id

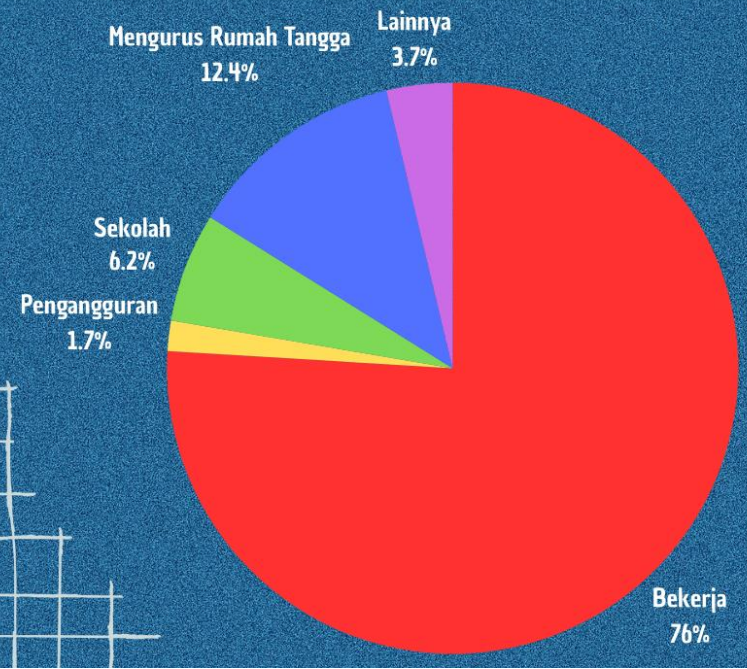
Halaman Kosong

https://kapuashulukab.bps.go.id

KETENAGAKERJAAN KABUPATEN KAPUAS HULU TAHUN 2022



PERSENTASE PENDUDUK USIA 15 TAHUN KE ATAS MENURUT JENIS KEGIATAN DI KABUPATEN KAPUAS HULU AGUSTUS 2022



Halaman Kosong

https://kapuashulukab.bps.go.id

BAB III

KETENAGAKERJAAN KABUPATEN KAPUAS HULU TAHUN 2022

3.1 Ketenagakerjaan Regional Kabupaten Kapuas Hulu

Sebagai salah satu negara yang ikut serta dalam Masyarakat Ekonomi ASEAN (MEA),masyarakat Indonesia baik perkotaan ataupunperdesaan harus lebih siap dalam menghadapi tenaga kerja asing yang akan datang. Kabupaten Kapuas Hulu misalnya, yang merupakan salah satu kabupaten yang ada di Kalimantan Barat. Menurut posisi dari letak geografis, Kabupaten Kapuas Hulu merupakan kabupaten yang cukup dekat dengan Negara Malaysia. Dengan demikian dapat dikatakan bahwa Kabupaten Kapuas Hulu akan lebih banyak merasakan dampak dari adanya MEA khususnya dari Negara Malaysia. Dampak ini bisa jadi menguntungkan namun bisa juga merugikan. Keuntungan yang mungkin kita dapat yakni ketika para insvestor asing yang berniat menanamkan modal dan membangun usahanya di Kabupaten Kapuas Hulu sehingga akan membuka lapangan pekerjaaan bagi kita. Kerugian yang mungkin timbul ialah saat tenaga kerja disini tidak dapat bersaing dengan tenaga kerja

https://kapuashulukab.bps.go.id

pendatang maka akan menyebabkan tingkat pengangguran yang tinggi. Harapannya, kita bisa memetik keuntungan dari adanya MEA ini. Namun untuk mendapatkan keuntungan itu, kualitas tenaga kerja kita harus ditingkatkan. Agar tenaga kerja Indonesia dapat bersaing dan kekhawatiran akan tuan rumah menjadi penonton dirumah sendiri tidak terjadi.

Tabel 1. Persentase Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK) dan Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT) Kabupaten Kapuas Hulu Agustus 2022

Jenis Kelamin	TPAK	TPT
(1)	(3)	(2)
Laki-laki	87.53	1.99
Perempuan	67.57	2.51
Total	77.68	2.21

https://kapuashulukab.bps.go.id

TPAK merupakan jumlah rasio angkatan kerja terhadap penduduk usia kerja (15 tahun ke atas), atau penduduk yang masuk kedalam pasar kerja. Dilihat pada tabel 1 diatas bahwa TPAK Kabupaten Kapuas Hulu sudah mencapai 77,68 persen, hal ini dapat dikatakan bahwa Kabupaten Kapuas Hulu memiliki jumlah angkatan kerja yang cukup banyak. Karena semakin tigggi TPAK maka semakin sedikit penduduk usia kerja yangbukan angkatan kerja. Dan dapat dilihat juga pada Tabel 1 nilai TPT yang menunjukkan sekitar 2,21 persen, yang berarti 2,21 persen

penduduk di Kapuas Hulu yang termasuk sebagai pengangguran. Berdasarkan nilai TPT diatas, dapat dikatakan bahwa tingkat pengangguran di Kabupaten Kapuas Hulu cukup rendah. Hal ini dapat dikatakan cukup rendah karena TPT Kabupaten Kapuas Hulu hanya 2,21 persen di bawah TPT Indonesia yang mencapai 5,86 pada Agustus 2022 (BRS BPS). Pengangguran harus segera diatasi oleh pemerintah karena apabila tingkat pengangguran kembali tinggi akan mempengaruhi keberhasilan dari indikator pembangunan seperti pertumbuhan ekonomi, inflasi, dan lainya. Tingginya tingkat pengganguran juga akan menekan masyarakat yang menganggur dapat mempengaruhi tingginya tingkat kriminalitas dan permasalahan sosial lainya yang mungkin terjadi.

https://kapuashulukab.bps.go.id

Tabel 2. Persentase TPAK dan TPT Kabupaten Kapuas Hulu Tahun 2017-2022

Kabupaten Kapuas Hulu	**TPAK**	**TPT**
(1)	(2)	(3)
2017	78,38	2,21
2018	75,93	1,58
2019	77,65	3,36
2020	74,09	4,02
2021	72,35	4,18
2022	77,68	2,21

Diketahui TPAK Kabupaten Kapuas Hulu pada tahun 2022 mengalami kenaikan dibandingkan tahun sebelumnya, yaitu sebesar 72,35 persen. Hal ini berarti rasiojumlah angkatan kerja pada Kabupaten Kapuas Hulu cukup fluktuatif dalam beberapa tahun terakhir. Kenaikan jumlah angkatan kerja ini nantinya akan mempengaruhi jumlahTPT, dan bisa dilihat pada tabel 2 bahwa TPT turun dari 4,18 persen pada tahun 2021 menjadi 2,21 persen pada tahun 2022. Apabila dibandingkan dengan tahun-tahun sebelumnya maka dapat dikatakan bahwa jumlah TPT Kabupaten Kapuas Hulu mengalami penurunan yang cukup signifikan. Fenomena ini kemungkinan besar terjadi dikarenakan larangan bekerja dan lapangan kerja yang sempat hilang akibat COVID-19 mulai kembali. Pemerintah tetap harus berusaha meningkatkan jumlah penduduk yang bekerja dengan kebijakan yang berlaku.

https://kapuashulukab.bps.go.id

3.2 Penduduk Usia Kerja

Penduduk usia kerja merupakan penduduk/seseorang yang dapat bekerja dan diterima dipasar tenaga kerja. Di Indonesia, untuk penduduk usia kerja mengacu pada konsep Badan Pusat Statistik yaitu penduduk yang berusia 15 tahun ke atas. Pada penduduk usia kerja ini nantinya akan terdapat penduduk yang

merupakan angkatan kerja, dan bukan angkatan kerja. Berikut tabel Jumlah pendudukan 15 tahun ke atas menurutjenis kelamin di Kabupaten Kapuas Hulu bulan Agustus 2022.

Tabel 3. Persentase penduduk usia 15 tahun ke atas menurut jenis kelamin dan jenis kegiatan di Kabupaten Kapuas Hulu Agustus 2022

Jenis Kelamin	Jenis kegiatan (%)				
	Bekerja	Pengangguran	Sekolah	Mengurus Rumah Tangga	Lainnya
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Laki-laki	85.79	1.74	5.90	1.27	5.30
Perempuan	65.88	1.69	6.49	23.82	2.12
Total	75.97	1.72	6.19	12.40	3.73

https://kapuashulukab.bps.go.id

Berdasarkan pada tabel 3 diatas, dapat dilihatbahwa sekitar 75,97 persen penduduk di Kabupaten Kapuas Hulu dengan usia 15 tahun ke atas kegiatan utamanya adalah bekerja, dan sisanya pengangguran sebesar 1,69 persen,sekolah 6,19 persen, mengurus rumah tangga. sekitar 12,40 persen, dan kegitan lainya sekitar 3,73 persen. Untuk bekerja dan pengangguran diketegorikan sebagai penduduk usia kerja yang merupakan angkatan kerja, sedangkan yang bersekolah, mengurus rumah tangga dan kegiatan lainnya akan dikategorikan sebagai penduduk usia kerja yang bukan angkatan kerja.

Tabel 4. Jumlah penduduk 15 tahun ke atasmenurut jenis kelamin dan kegiatan utama di Kabupaten Kapuas Hulu Agustus 2022

Kegiatan Utama	Jenis Kelamin		Total
	Laki-laki	Perempuan	
(1)	(2)	(3)	(4)
Jumlah Penduduk 15+	104327	101665	205992
Angkatan Kerja	91319	68699	160018
Bekerja	89506	66977	156483
Pengangguran	1813	1722	3535
Bukan Angkatan Kerja	13008	32966	45974

https://kapuashulukab.bps.go.id

Dapat dilihat pada tabel 4 diatas, yang menggambarkan penduduk usia kerja Kabupaten Kapuas Hulu dengan jumlah penduduk usia 15 tahun ke atas sekitar 205.992 orang. Dari total jumlah penduduk usia tersebut diketahui ada sekitar 160.018 orang merupakan angkatan kerja, dan sisanya bukan angkatan kerja yaitu sekitar 45.974 orang. Dapat dilihat pula dari jumlah angkatan kerja sebanyak 160.018 orang terdapat sekitar 156.483 orang (97,79 %) penduduk di Kabupaten Kapuas Hulu berstatus angkatan kerja yang memiliki pekerjaan/bekerja, dan hanya ada sekitar 3.535 orang yaitu sekitar 2,20 persen penduduk angkatan kerja yang tidak memilikipekerjaan/menganggur. Dalam angkatan kerja apabila dilihat dari tabel diatas berdasarkan jenis kelamin tidak ada perbedaan yang mencolok. Lebih dari 95 persen

dari masing-masing baik laki-laki maupun perempuan yang merupakan angkatan kerja memiliki pekerjaan. Ini bisa dikatakan bahwa perbedaan status jenis kelamin tidak mendominasi kesempatan mendapatkan pekerjaan di Kabupaten Kapuas Hulu.

3.3 Tingkat Pendidikan

Dalam pasar tenaga kerja persaingan antartenaga kerja tidak terelakkan lagi. Kemampuan dari setiap tenaga kerja akan di tuntut dapat memenuhi klasifikasi dengan jenis pekerjaan yang nantinya akan di tekuni. Salah satu klasifikasi penerimaan tenaga kerja adalah tingkat pendidikan. Tingkat pendidikan yang ditamatkan memiliki peran penting dalam menentukan jenis pekerja terutama pekerjaan yang memiliki strukturjabatan. Hanya beberapa bekerjaan yang memang mengesampingkan tingkat pendidikan seperti pekerja kasar, bertani, berdagang, nelayan dan berkebun.

https://kapuashulukab.bps.go.id

Tabel 5. Persentase Angkatan Kerja menurut Pendidikandan Jenis Kelamin di Kabupaten Kapuas Hulu Agustus 2022

Tingkat Pendidikan	Status Angkatan Kerja (%)		Total (%)	
	Bekerja	Pengangguran	Bekerja	Pengangguran
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. <= SD				
Laki-laki	99.36	0.64	98.979	1.021
Perempuan	98.503	1.497		
2. SMP				
Laki-laki	97.28	2.72	96.360	3.640
Perempuan	95.031	4.969		
3. SMA Umum				
Laki-laki	96.65	3.35	95.955	4.045
Perempuan	94.616	5.384		
4. SMA Kejuruan				
Laki-laki	75.40	24.60	78.402	21.598
Perempuan	100	0		
Total				
Laki-laki	98.01	1.99	97.791	2.209
Perempuan	97.493	2.507		

https://kapuashulukab.bps.go.id

Bila dilihat total status bekerja dan jeniskelamin, sekitar 97,79 persen penduduk usia 15 tahun ke atas yang merupakan angkatan kerja memiliki pekerjaan. Dengan jumlah laki-laki yang bekerja 98,01 persen dan perempuan 97,49 persen sedangkan sisanya merupakan pengangguran. Dan dapat dilihat juga, ternyata tingkat pendidikan tidak begitu signifikan mempengaruhi status seseorang bekerja dan tidak bekerja karena yang berpendidikan rendah pun rata-rata memiliki pekerjaan di Kabupaten Kapuas Hulu.

3.4 Lapangan Pekerjaan

Data jenis Pekerjaan di Kapuas Hulu secara garis besar dibagi menjadi 3 kategori, yakni Pertanian, Manufaktur, dan Jasa. Berikut merupakan data terkait 3 bidang tersebut :

Tabel 6. Persentase Jenis Kelamin Berdasarkan Lapangan Pekerjaan Utama Kabupaten Kapuas Hulu Agustus 2022

Kategori Pekerjaan	Status Angkatan Kerja (%)	
	Bekerja	Total
(1)	(2)	(3)
1. Pertanian		
Laki-laki	53.24	57.11
Perempuan	62.28	
2. Manufaktur		
Laki-laki	25.29	17.77
Perempuan	7.72	
3. Jasa		
Laki-laki	21.47	25.12
Perempuan	30.00	

https://kapuashulukab.bps.go.id

Dapat dilihat pada tabel 5 di atas jenis-jenis lapangan pekerjaan. Untuk Masyarakat Kapuas Hulu yang bekerja di bidang Pertanian berada sekitar 57,11 persen. Untuk di bidang manufaktur, total pekerja diperkirakan di angka 17,77 persen total penduduk yang bekerja. Dan terakhir, di bagian pekerjaan bidang Jasa, berada di angka 25,12 persen. Dari data di atas dapat di simpulkan bahwa bidang pekerjaan utama penduduk Kabupaten Kapuas Hulu adalah Pertanian. Lebih dari setengah penduduk

Kapuas Hulu memilih untuk bekerja dalam bidang pertanian. Dan bidang terbesar kedua adalah di bidang Jasa. Baik bidang pertanian maupun Jasa cukup didominasi oleh Perempuan. Dan bidang terakhir, yakni Manufaktur, sangat didominasi oleh laki-laki. Pembagian ketiga bidang tersebut butuh diperhatikan oleh pemerintah, dimana dapat diberikan kebijakan-kebijakan tertentu guna meningkatkan kenyamanan pekerjaan tersebut, misalnya dapat dilakukan perluasan lahan, edukasi, dan bantuan lainnya yang dapat membantu masyarakat.

Tabel 7. Persentase jenis kelamin berdasarkan Status Pekerjaan Utamakabupaten Kapuas Hulu, Agustus 2022

Status Pekerjaan Utama	Jenis Kelamin		
	Laki-laki	Perempuan	Total
(1)	(2)	(3)	(4)
Berusaha Sendiri	23.14	23.12	23.13
Berusaha Dibantu Buruh tidak Tetap/Pekerja Keluarga/Tidak Dibayar	23.43	14.80	19.73
Berusaha Dibantu Buruh Tetap/ Dibayar	1.05	0	0.60
Buruh/Karyawan / Pegawai	37.00	26.74	32.61
Pekerja Bebas	9.20	2.05	6.14
Pekerja Keluarga/Tidak Dibayar	6.18	33.29	17.78

https://kapuashulukab.bps.go.id

Secara keseluruhan, sebagian besar penduduk di Kabupaten Kapuas Hulu dalam bekerja berstatus sebagai Buruh/Karyawan/Pegawai, Berusaha Dibantu Buruh tidak Tetap/Pekerja Keluarga/Tidak, dan Berusaha Sendiri. Keempat bidang ini mencakup sebesar 93,25 persen dari status pekerjaan utama dari masyarakat di Kapuas Hulu. Jika dilihat, status pekerja keluarga/tidak dibayar didominasi oleh Perempuan, namun hal ini kemungkinan besar terjadi dikarenakan Perempuan yang menjadi istri dari suami mereka yang merintis usahanya sendiri. Untuk status Berusaha Sendiri, hampir tidak ada perbedaan diantara laki-laki dan perempuan. Perbedaan di status yang lain antar gender kemungkinan besar dikarenakan belum banyaknya perempuan yang memulai usahanya sendiri di Kapuas Hulu. Ini dapat menjadi catatan guna memberikan program yang dapat meningkatkan jumlah usaha yang dijalankan oleh perempuan.

https://kapuashulukab.bps.go.id

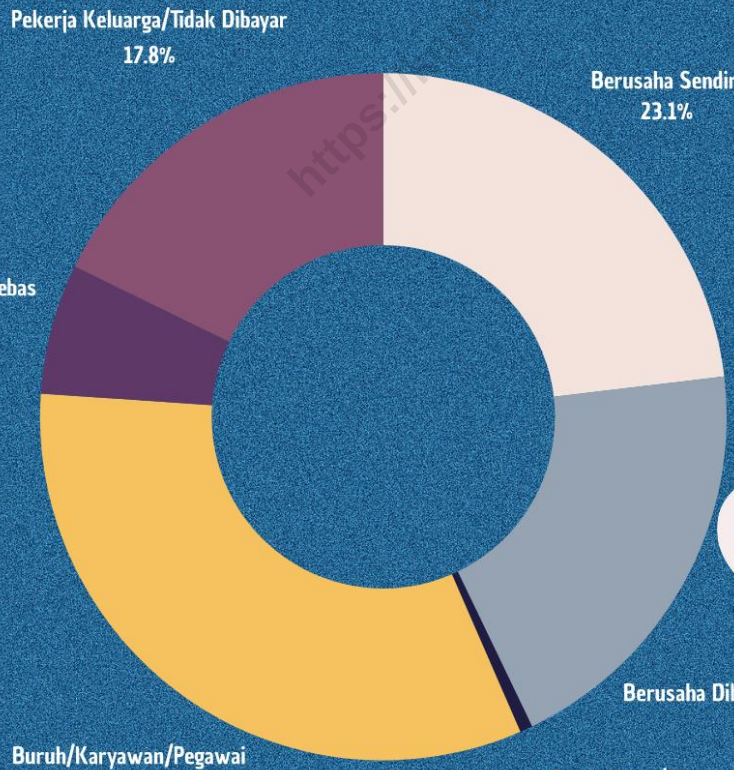
Halaman Kosong

https://kapuashulukab.bps.go.id

PENUTUP

Buruh/Karyawan/Pegawai Merupakan Status Pekerjaan Terbanyak di Kabupaten Kapuas Hulu, pada Agustus 2023

PERSENTASE PENDUDUK BERDASARKAN STATUS PEKERJAAN UTAMA, AGUSTUS 2022



Halaman Kosong

https://kapuashulukab.bps.go.id

BAB IV

PENUTUP

Dari bab-bab sebelumnya, dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

- Angka TPAK total 77,68 persen, yang berarti dalam total penduduk usia angkatan kerja hanya ada sekitar 22,32 persen yang penduduk usia kerja bukan merupakan angkatan kerja dan TPT total 2,21 persen,yang berarti ada sekitar 2,21 persen pendudukusia kerja yang merupakan angkatan kerja sedang menganggur atau tidak bekerja.
- Dalam 5 tahun terakhir TPAK dan TPT Kabupaten Kapuas Hulu mengalami perubahan yang cukup signifikan, namun sedang dalam proses pemulihan hasil dari efek COVID-19.
- Dari total rata-rata 75,97 persen penduduk usia kerja yang bekerja, ada sekitar 85,79 persen dari laki-laki bekerja, dan 65,88 persen dari Perempuan bekerja.
- Lebih dari separuh penduduk Kapuas Hulu bekerja di bidang Pertanian, yang berada di angka 57,11 persen.

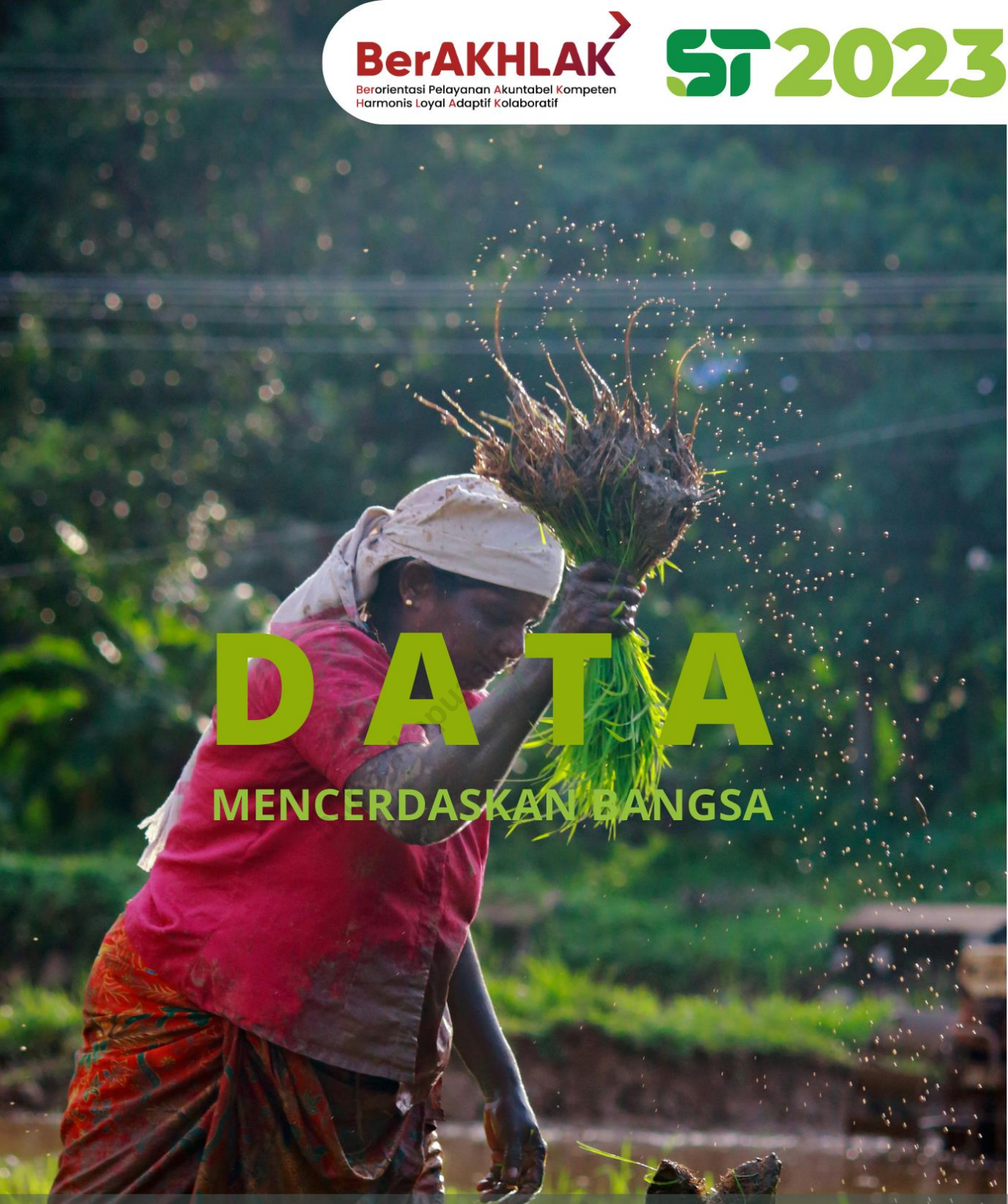
https://kapuashulukab.bps.go.id

- Untuk status pekerjaan utama, laki- laki cenderung bekerja sebagai Buruh/Karyawan/Pegawai yaitu sebesar 37 persen sedangkan perempuan cenderung bekerja sebagai Pekerja Keluarga/Tidak Dibayar yaitu sebanyak 33.29 persen.

https://kapuashulukab.bps.go.id

BerAKHLAK
Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompeten
Harmonis Loyal Adaptif Kolaboratif

ST2023



DATA

MENCERDASKAN BANGSA

BADAN PUSAT STATISTIK
KABUPATEN KAPUAS HULU
Jalan Antasari No.26, Putussibau Kota 78711;
Telp. (0567) 21088; Fax. (0567) 21088
e-mail: bps6108@bps.go.id
homepage: http://kapuashulukab.bps.go.id