

STATISTIK KETENAGAKERJAAN

Kabupaten Kayong Utara

2017



STATISTIK KETENAGAKERJAAN

Kabupaten Kayong Utara

2017



**STATISTIK KETENAGAKERJAAN
KABUPATEN KAYONG UTARA
2017**

ISBN/ISSN : -/-
Nomor Publikasi :
Katalog : 2301004.6111

Ukuran Buku : 16,5 cm x 21,5 cm
Jumlah Halaman : viii + 35 halaman

Editor:
Kepala BPS Kabupaten Kayong Utara

Naskah :
Seksi Statistik Sosial

Gambar Kulit :
Seksi IPDS

Diterbitkan oleh :
©Badan Pusat Statistik Kabupaten Kayong Utara

Dicetak oleh:

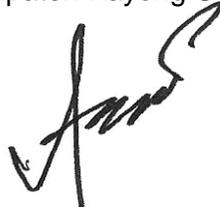
Dilarang mengumumkan, mendistribusikan, mengkomunikasikan, da/atau menggandakan sebagian atau seluruh isi buku ini untuk tujuan komersial tanpa izin tertulis dari Badan Pusat Statistik

KATA PENGANTAR

Publikasi “ Statistik Ketenagakerjaan Kabupaten Kayong Utara 2017” merupakan publikasi Badan Pusat Statistik Kabupaten Kayong Utara yang bersumber dari Survei Angkatan Kerja Nasional (Sakernas) pada bulan Agustus 2017. Publikasi ini memberikan gambaran mengenai kondisi ketenagakerjaan di Kabupaten Kayong Utara, seperti jenis kegiatan utama, lapangan usaha, tingkat partisipasi angkatan kerja, tingkat pengangguran terbuka.

Dengan keterbatasan yang ada, kami terbitkan dan diharapkan dapat memenuhi kebutuhan data berkaitan dengan ketenagakerjaan khususnya di Kabupaten Kayong Utara. Kritik dan saran kami harapkan yang dapat membangun dari pengguna data untuk penyempurnaan publikasi selanjutnya.

Sukadana, Oktober 2018
Kepala Badan Pusat Statistik
Kabupaten Kayong Utara



AGUS HARTANTO, SE., M.Sc., M.Eng.
NIP. 19760817 199901 1 001

DAFTAR ISI

	Halaman
Kata Pengantar.....	iii
Daftar Isi.....	iv
Daftar Gambar.....	v
Daftar Tabel.....	vi
Daftar Grafik.....	vii
Bab I. Pendahuluan	
1.1 Latar Belakang.....	2
1.2 Tujuan.....	3
1.3 Sumber Data.....	3
1.4 Sistematika Penulisan.....	3
Bab II. Konsep dan Definisi	
2.1 Konsep Ketengakerjaan	6
2.2 Definisi.....	9
Bab III. Profil Ketengakerjaan Kabupaten Kayong Utara	
3.1 Penduduk Usia Kerja.....	17
3.2 Jenis Kegiatan Utama.....	19
3.3 Lapangan Pekerjaan Utama	26
Lampiran.....	29

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Judul	Halaman
Gambar 1	Diagram Ketenagakerjaan	6
Gambar 2	Diagram aktivitas dan <i>work</i>	7
Gambar 3	Diagram Ketenagakerjaan (ICLS 19).....	9

DAFTAR TABEL

Tabel	Judul	Halaman
Tabel 1	Persentase Penduduk Usia Kerja Menurut Kegiatan Utama Selama Seminggu yang Lalu di Kabupaten Kayong Utara tahun 2014, 2015, dan 2017	20

DAFTAR GRAFIK

Grafik	Judul	Halaman
Grafik 1	Persentase Penduduk Usia Kerja Berdasarkan Jenis Kelamin di Kabupaten Kayong Utara Tahun 2014, 2015, dan 2017.....	17
Grafik 2	Persentase Penduduk Usia Kerja Berdasarkan Kelompok Usia Kerja di Kabupaten Kayong Utara Tahun 2014, 2015, dan 2017	18
Grafik 3	Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK) Berdasarkan Jenis Kelamin di Kabupaten Kayong Utara Tahun 2014, 2015, dan 2017	19
Grafik 4	Persentase Penduduk Usia Kerja yang Bekerja Berdasarkan Jenis Kelamin di Kabupaten Kayong Utara Tahun 2014, 2015, dan 2017	21
Grafik 5	Persentase Penduduk Usia Bekerja yang Bekerja Berdasarkan Kelompok Umur di Kabupaten Kayong Utara Tahun 2017.....	21
Grafik 6	Persentase Penduduk Usia Bekerja yang Bekerja Berdasarkan Pendidikan Terakhir yang Ditamatkan di Kabupaten Kayong Utara Tahun 2017.....	22
Grafik 7	Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT) di Kabupaten Kayong Utara Tahun 2014, 2015, dan 2017.....	22
Grafik 8	Persentase Penduduk Usia Kerja yang Menganggur Berdasarkan Kategori Pengangguran di Kabupaten Kayong Utara Tahun 2017.....	23
Grafik 9	Persentase Penduduk Usia Kerja yang Pengangguran Berdasarkan Jenis Kelamin di	

	Kabupaten Kayong Utara Tahun 2014, 2015, dan 2017.....	23
Grafik 10	Persentase Penduduk Usia Kerja yang Menganggur Berdasarkan Pendidikan Terakhir yang Ditamatkan di Kabupaten Kayong Utara Tahun 2017	24
Grafik 11	Persentase Penduduk Usia Kerja yang Bersekolah Berdasarkan Jenis Kelamin di Kabupaten Kayong Utara Tahun 2014, 2015, dan 2017.....	24
Grafik 12	Persentase Penduduk Usia Kerja yang Mengurus Rumah Tangga Berdasarkan Jenis Kelamin di Kabupaten Kayong Utara Tahun 2014, 2015 dan 2017.....	25
Grafik 13	Persentase Penduduk Usia Kerja yang Melakukan Kegiatan Lainnya Berdasarkan Jenis Kelamin di Kabupaten Kayong Utara Tahun 2014, 2015, dan 2017.....	25
Grafik 14	Persentase Penduduk Berdasarkan Lapangan Pekerjaan Utama di Kabupaten Kayong Utara.....	26
Grafik 15	Persentase Penduduk Usia Kerja yang Bekerja di Sektor Pertanian, Perkebunan, Kehutanan, Perburuan, dan Perikanan di Kabupaten Kayong Utara Tahun 2014, 2015, dan 2017.....	27
Grafik 16	Persentase Penduduk Usia Kerja yang Bekerja Berdasarkan Status Pekerjaan Utama di Kabupaten Kayong Utara Tahun 2017.....	28

BAB I

PENDAHULUAN



BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Indikator ketenagakerjaan berguna untuk menunjang tercapainya tujuan nasional dan mengevaluasi pencapaian pembangunan yang dicanangkan secara global melalui *Sustainable Development Goals* (SDGs) ke delapan yakni “Mendukung pertumbuhan Ekonomi yang inklusif dan berkelanjutan, penyerapan tenaga kerja penuh dan produktif serta pekerjaan yang layak bagi semua”. Penyediaan lapangan kerja yang layak dan memadai bertujuan untuk mengimbangi pertumbuhan penduduk usia kerja yang semakin banyak dan pada akhirnya dapat meningkatkan kesejahteraan penduduk. Untuk menyediakan lapangan kerja yang layak serta dapat meningkatkan perekonomian maka diperlukan sebuah data.

Badan Pusat Statistik (BPS) merupakan satu-satunya badan yang memiliki wewenang untuk mengumpulkan statistik dasar di Indonesia, statistik dasar yang dikumpulkan BPS salah satunya mengenai data ketenagakerjaan. Data ketenagakerjaan yang dikumpulkan oleh BPS melalui sensus dan survei antara lain: Sensus Penduduk (SP), Survei Penduduk Antar Sensus (Supas), Survei Sosial Ekonomi Nasional (Susenas), dan Survei Angkatan Kerja Nasional (Sakernas). Dari survei-survei tersebut, hanya Sakernas yang dirancang khusus untuk mengumpulkan data yang dapat menggambarkan keadaan umum ketenagakerjaan bertujuan untuk menyediakan data pokok ketenagakerjaan yang berkesinambungan, memperoleh estimasi data jumlah penduduk bekerja, jumlah pengangguran, dan indikator ketenagakerjaan lainnya.

Kegiatan pengumpulan data ketenagakerjaan melalui survei Sakernas pertama kali dilaksanakan pada tahun 1976 sampai saat ini. Untuk meningkatkan kualitas data, berbagai perubahan terjadi baik dari segi waktu pelaksanaan, level estimasi, cakupan dan metodologi. Dari segi waktu

pelaksanaannya berubah dari triwulan, tahunan hingga semesteran, untuk saat ini menggunakan waktu pelaksanaan semesteran, yang terdiri dari dua semester, pada bulan Februari untuk estimasi data level provinsi sedangkan pada bulan Agustus untuk estimasi data level kabupaten.

Adapun pendekatan teori ketenagakerjaan yang digunakan dalam Sakernas Agustus 2017, menggunakan konsep baku angkatan kerja (*Standard Labour Force Concept*) yang tertuang dalam *International Conference of Labour Statisticians (ICLS)* yang ke- 13 dan *ICLS* 19.

1.2 Tujuan

Tujuan penyusunan publikasi “Statistik Ketenagakerjaan Kabupaten Kayong Utara 2017” memberikan gambaran mengenai ketenagakerjaan dan sebagai sarana untuk melakukan kebijakan dalam menyusun perencanaan, strategi, dan program serta evaluasi yang berkaitan dengan masalah ketenagakerjaan di Kabupaten Kayong Utara.

1.3 Sumber Data

Publikasi Statistik Ketenagakerjaan Kabupaten Kayong Utara 2017, bersumber dari Survei Angkatan Kerja Nasional (Sakernas) yang dilaksanakan pada bulan Agustus 2017 oleh Badan Pusat Statistik (BPS) Kabupaten Kayong Utara.

1.4 Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan pada publikasi ini dapat diuraikan sebagai berikut:

Bab I PENDAHULUAN

Berisi latar belakang, tujuan publikasi, sumber data, dan sistematika penulisan.

Bab II KONSEP DAN DEFINISI

Berisi konsep dan definisi mengenai ketenagakerjaan, dan penjelasan mengenai ukuran dasar ketenagakerjaan .

Bab III Profil Ketenagakerjaan Kabupaten Kayong Utara Tahun 2017

Berisi tentang gambaran ketenagakerjaan penduduk Kabupaten Kayong Utara dengan menggunakan analisis deskriptif sederhana.

<https://kayongutarakab.bps.go.id>

BAB II

KONSEP DAN DEFINISI



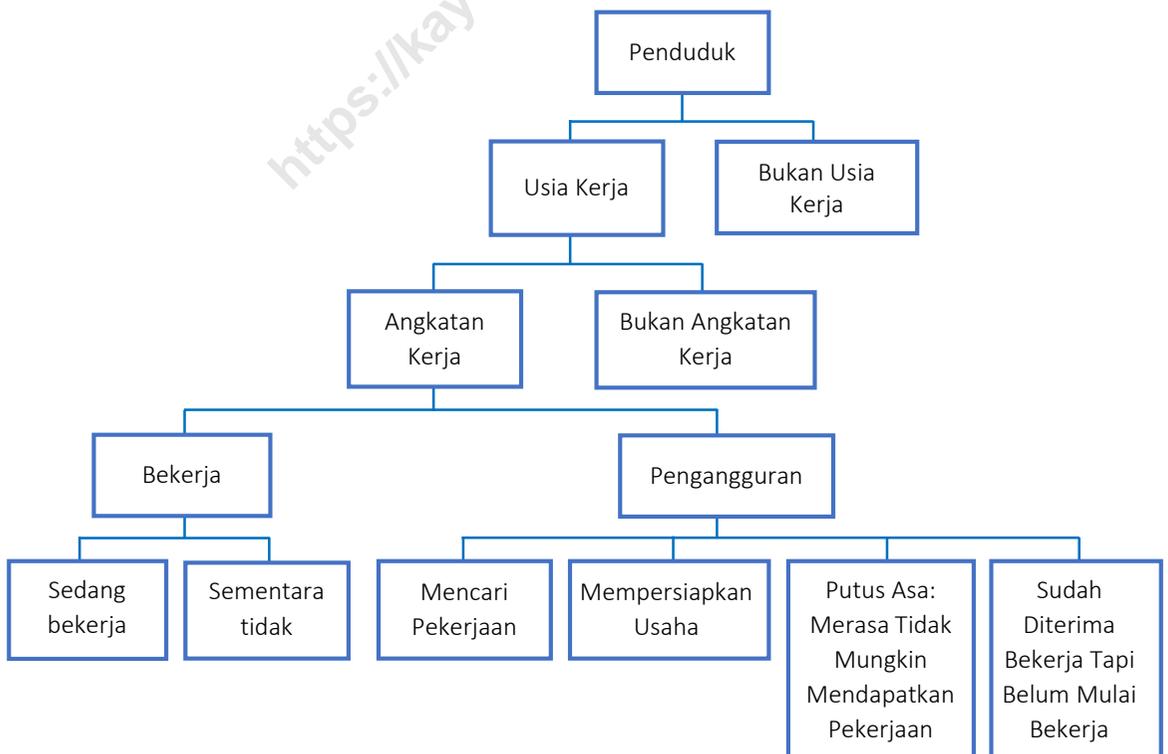
BAB II KONSEP DAN DEFINISI

2.1 Konsep Ketenagakerjaan

Pendekatan teori ketenagakerjaan yang digunakan dalam sakernas sejak tahun 1984 menggunakan ICLS 13. Pada tahun 2013 *International Labour Organization* (ILO) menyelenggarakan ICLS 19 yang menghasilkan beberapa pengembangan konsep definisi variabel variabel ketenagakerjaan, serta menyesuaikan konsep aktivitas produktif (*Work*) dengan batasan produksi yang mengacu pada *System National Account* (SNA) 2008. Sehingga mulai tahun 2016, kuesioner Sakernas mengadopsi dua konsep baku ketenagakerjaan yakni ICLS 13 dan ICLS 19.

2.1.1 Konsep Baku Ketenagakerjaan Berdasarkan ICLS 13

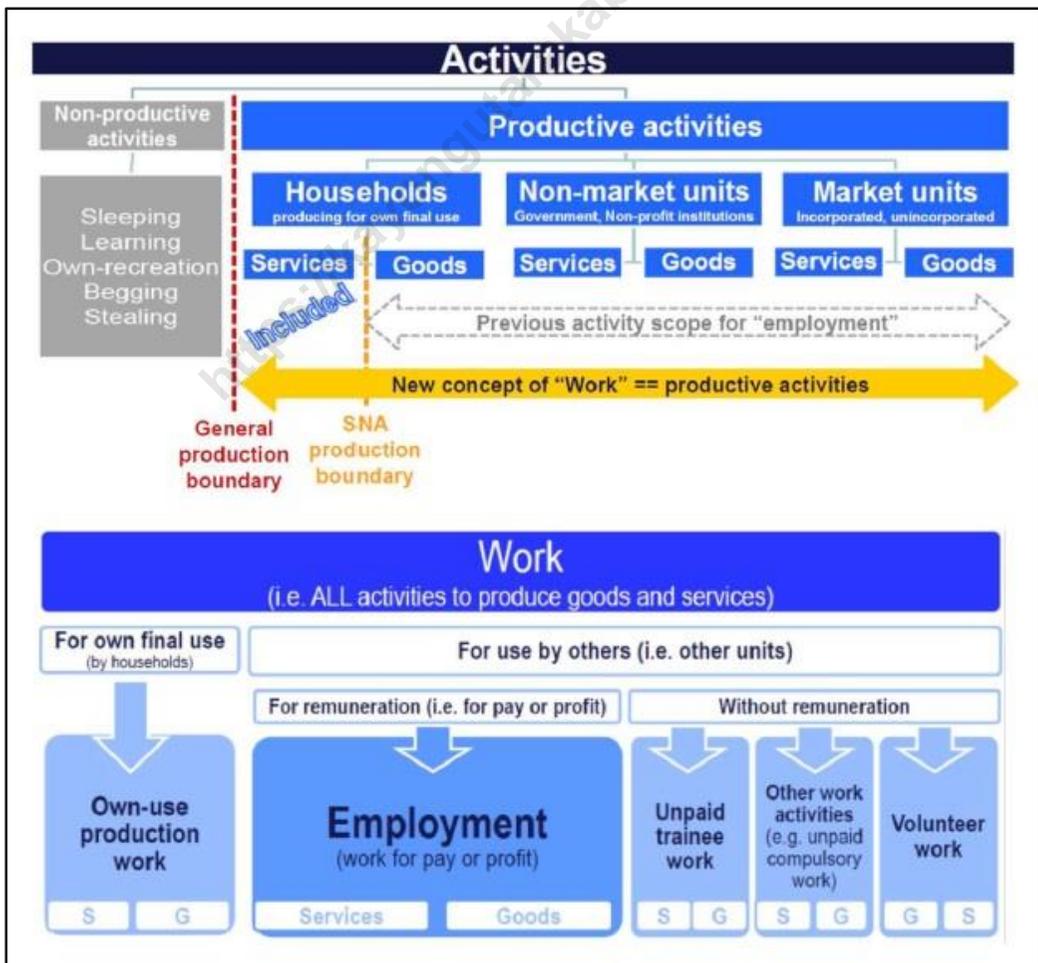
Gambar 1
Diagram Ketenagakerjaan



Berdasarkan diagram ketenagakerjaan di atas, penduduk dari sisi ketenagakerjaan dikelompokkan menjadi dua, penduduk usia kerja dan penduduk bukan usia kerja. Penduduk usia kerja dibedakan atas dua kelompok, angkatan kerja (bekerja dan pengangguran) dan bukan angkatan kerja (Sekolah, mengurus rumah tangga, dan kegiatan lainnya). Pengukurannya didasarkan pada periode (*time reference*), yaitu kegiatan yang dilakukan selama seminggu yang lalu, yang berakhir sehari sebelum pencacahan.

2.1.2 Konsep Baku Ketengakerjaan Berdasarkan ICLS 19

Gambar 2
Diagram Aktivitas dan *Work*

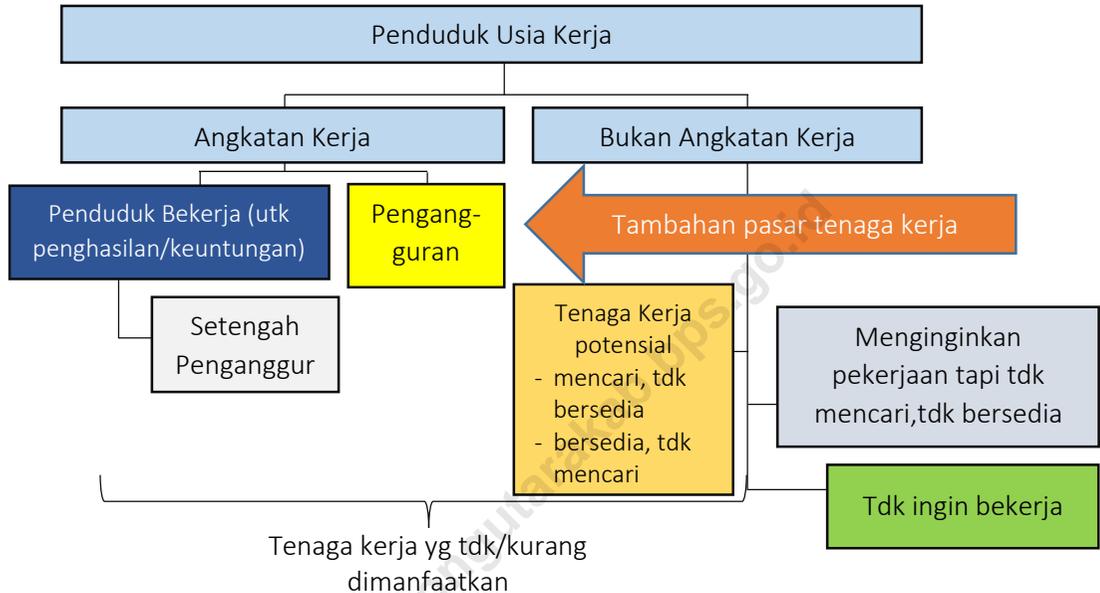


Pada konsep ICLS 19, yang diperkenalkan adalah konsep aktivitas dan work yang terintegrasi dengan batas produksi SNA. Berdasarkan diagram di atas aktivitas terbagi menjadi dua yaitu aktivitas produktif (*work*) dan nonproduktif. *Work* adalah kegiatan yang dilakukan oleh setiap orang dari semua jenis kelamin dan usia untuk memproduksi barang atau menyediakan jasa untuk digunakan oleh orang lain atau untuk penggunaan sendiri. *Work* terdiri dari :

- a. Menghasilkan barang dan jasa untuk penggunaan sendiri, yaitu produksi di mana output yang dihasilkan utamanya untuk dikonsumsi atau digunakan oleh produsen, anggota rumah tangga (ART), atau ART yang tinggal di rumah tangga lain. Dalam hal ini termasuk juga petani subsisten;
- b. Bekerja untuk mendapatkan upah atau keuntungan (*employment*), konsep ini yang akan digunakan untuk estimasi penduduk bekerja;
- c. Pegawai magang yang tidak dibayar, yaitu melakukan aktivitas tidak dibayar untuk memproduksi barang atau jasa bagi orang lain dengan tujuan memperoleh pengalaman kerja atau keterampilan dalam perdagangan atau keterampilan terkait profesi. Orang-orang ini biasanya juga mendapatkan balasan berupa uang saku pendidikan atau sesekali mendapatkan uang dan barang (makanan, minuman).
- d. Pekerjaan sukarela, yaitu orang-orang yang melakukan aktivitas tidak dibayar ataupun aktivitas yang tidak wajib untuk menghasilkan barang dan jasa yang ditujukan untuk orang lain. Dua jenis pekerja sukarela: pekerja berbasis organisasi dan individu;
- e. Aktivitas kerja lainnya adalah aktivitas kerja selain 4 kegiatan diatas.

Berdasarkan konsep angkatan kerja dalam ICLS 19, diperoleh diagram ketenagakerjaan yang baru, sebagai berikut:

Gambar 3. Diagram Ketenagakerjaan (ICLS 19)



Berdasarkan diagram di atas, *time reference* untuk ICLS 19 yaitu :

1. Kegiatan yang dilakukan selama seminggu yang lalu, yang berakhir sehari sebelum pencacahan.
2. Kegiatan sebulan yang lalu.
3. Kesiadaan memulai pekerjaan dalam waktu dua minggu kedepan.
4. Tiga bulan ke depan.

2.2 Definisi

1. **Penduduk usia kerja** adalah penduduk berumur 15 tahun dan lebih.
2. **Penduduk yang termasuk angkatan kerja** adalah penduduk usia kerja (15 tahun dan lebih) yang bekerja, atau punya pekerjaan namun sementara tidak bekerja dan pengangguran.
3. **Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK)** merupakan rasio antara jumlah angkatan kerja dengan penduduk usia kerja.

4. Definisi berdasarkan ICLS 13 dan ICLS 19

Variabel	ICLS 13	ICLS 19
Bekerja	<p>Kegiatan untuk memperoleh atau membantu memperoleh penghasilan atau keuntungan, minimal selama 1 (satu) jam berturut-turut tanpa terputus dalam seminggu yang lalu. Termasuk ke dalam konsep bekerja adalah orang yang sementara tidak bekerja yaitu mereka yang mempunyai pekerjaan/usaha tetapi selama seminggu yang lalu tidak bekerja karena sesuatu sebab seperti sakit, cuti, menunggu panen, tugas belajar, atau mogok kerja</p> <p>Catatan :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Petani subsisten dikategorikan bekerja. • Pekerja profesi yang sedang tidak ada order tetapi memproduksi barang/jasa untuk rumahtangganya dikategorikan bekerja. 	<p>Kegiatan untuk memperoleh atau membantu memperoleh penghasilan atau keuntungan, minimal selama 1 (satu) jam secara kumulatif dalam seminggu yang lalu. Termasuk orang yang sementara tidak bekerja</p> <p>Catatan :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Petani subsisten dikategorikan tidak bekerja. • Pekerja profesi yang sedang tidak ada order tetapi memproduksi barang/jasa untuk rumahtangganya dikategorikan tidak bekerja.
Pengangguran	<p>a. Meliputi penduduk yang tidak bekerja tetapi sedang mencari pekerjaan, atau mempersiapkan suatu usaha, atau merasa tidak mungkin mendapat pekerjaan (putus asa), atau sudah diterima bekerja tetapi belum mulai bekerja atau sudah mempunyai</p>	<p>a. Sebulan yang lalu aktif mencari pekerjaan atau mempersiapkan suatu usaha, dan siap/bersedia bekerja dalam selang waktu dua minggu ke depan.</p> <p>b. Tidak mencari pekerjaan dengan alasan sudah diterima bekerja</p>

Variabel	ICLS 13	ICLS 19
	<p>usaha tapi belum memulainya.</p> <p>b. Referensi waktu seminggu yang lalu.</p> <p>c. Putus asa termasuk ke dalam kategori pengangguran</p>	<p>tetapi belum mulai bekerja, dimulainya pekerjaan tersebut dalam kurun waktu kurang dari 3 bulan ke depan, dan mengaku saat ini dalam kondisi siap/bersedia untuk segera bekerja dalam selang waktu dua minggu ke depan (<i>future starter</i>).</p> <p>c. Referensi waktu sebulan yang lalu.</p> <p>b. Putus asa tidak termasuk ke dalam kategori pengangguran.</p>
Bukan Angkatan Kerja	<p>Bukan Angkatan kerja adalah Penduduk Usia 15 tahun ke atas yang kegiatan utamanya</p> <p>a. Bersekolah adalah kegiatan bersekolah di sekolah formal dan nonformal, baik pada pendidikan dasar, pendidikan menengah atau pendidikan tinggi. Tidak termasuk yang sedang libur/cuti.</p> <p>b. Mengurus rumah tangga Adalah kegiatan mengurus rumah tangga atau membantu mengurus rumah tangga tanpa mendapat upah/gaji. Ibu rumah tangga atau anak-anaknya yang melakukan kegiatan kerumahtanggaan,</p>	<p>Bukan angkatan kerja dibagi dalam tiga kelompok:</p> <p>a. Angkatan kerja potensial (<i>Potential Labour Force</i>).</p> <p>b. Penduduk yang menginginkan suatu pekerjaan namun tidak sedang mencari pekerjaan/ mempersiapkan usaha dan mengaku saat ini belum bersedia/siap untuk segera memulai suatu pekerjaan. Termasuk yang merasa tidak mungkin mendapat pekerjaan (putus asa).</p> <p>c. Penduduk yang tidak menginginkan pekerjaan.</p>

Variabel	ICLS 13	ICLS 19
	<p>seperti memasak, mencuci dan sebagainya digolongkan sebagai mengurus rumah tangga</p> <p>c. Kegiatan lainnya adalah kegiatan yang bersifat aktif dan tidak termasuk tidur, bermalas-malasan, santai, bermain dan tidak melakukan kegiatan apapun.</p>	

5. Pengangguran terbuka, terdiri dari:

Mereka yang tak punya pekerjaan dan mencari pekerjaan, Mereka yang tak punya pekerjaan dan mempersiapkan usaha, Mereka yang tak punya pekerjaan dan tidak mencari pekerjaan, karena merasa tidak mungkin mendapatkan pekerjaan, Mereka yang sudah punya pekerjaan, tetapi belum mulai bekerja. (lihat pada "*An ILO Manual on Concepts and Methods*")

6. Mencari pekerjaan adalah kegiatan seseorang yang pada saat survei orang tersebut sedang mencari pekerjaan, seperti mereka:

- a. Yang belum pernah bekerja dan sedang berusaha mendapatkan pekerjaan.
- b. Yang sudah pernah bekerja, karena sesuatu hal berhenti atau diberhentikan dan sedang berusaha untuk mendapatkan pekerjaan.
- c. Yang bekerja atau mempunyai pekerjaan, tetapi karena sesuatu hal masih berusaha untuk mendapatkan pekerjaan lain. Usaha mencari pekerjaan ini tidak terbatas pada seminggu sebelum pencacahan, jadi mereka yang sedang berusaha mendapatkan pekerjaan dan yang permohonannya telah dikirim lebih dari satu minggu yang lalu tetap dianggap sebagai mencari pekerjaan asalkan seminggu yang lalu masih mengharapkan pekerjaan yang dicari.

7. **TPT (Tingkat Pengangguran Terbuka)** adalah persentase jumlah pengangguran terhadap jumlah angkatan kerja
8. **Pendidikan tertinggi yang ditamatkan** adalah tingkat pendidikan yang dicapai seseorang setelah mengikuti pelajaran pada kelas tertinggi suatu tingkatan sekolah dengan mendapatkan tanda tamat (ijazah).
9. **Lapangan usaha** adalah bidang kegiatan dari pekerjaan/usaha/perusahaan/kantor tempat seseorang bekerja. Lapangan pekerjaan pada publikasi ini didasarkan pada Klasifikasi Baku Lapangan Usaha Indonesia (KBLI) 2015.
10. **Jenis pekerjaan/jabatan** adalah macam pekerjaan yang dilakukan oleh seseorang atau ditugaskan kepada seseorang yang sedang bekerja atau yang sementara tidak bekerja. Jenis pekerjaan pada publikasi ini, didasarkan atas Klasifikasi Baku Jenis Pekerjaan Indonesia (KBJI) 2014.
11. **Status pekerjaan** adalah jenis kedudukan seseorang dalam melakukan pekerjaan di suatu unit usaha/kegiatan. Mulai tahun 2001 status pekerjaan dibedakan menjadi 7 kategori.
12. **Berusaha sendiri**, adalah bekerja atau berusaha dengan menanggung resiko secara ekonomis, yaitu dengan tidak kembalinya ongkos produksi yang telah dikeluarkan dalam rangka usahanya tersebut, serta tidak menggunakan pekerja dibayar maupun pekerja tak dibayar, termasuk yang sifat pekerjaannya memerlukan teknologi atau keahlian khusus.
13. **Berusaha dibantu buruh tidak tetap/buruh tak dibayar**, adalah bekerja atau berusaha atas resiko sendiri, dan menggunakan buruh/pekerja tak dibayar dan atau buruh/pekerja tidak tetap.
14. **Berusaha dibantu buruh tetap/buruh dibayar**, adalah berusaha atas resiko sendiri dan mempekerjakan paling sedikit satu orang buruh/pekerja tetap yang dibayar.
15. **Buruh/Karyawan/Pegawai**, adalah seseorang yang bekerja pada orang lain atau instansi/kantor/perusahaan secara tetap dengan menerima upah/gaji baik berupa uang maupun barang. Buruh yang tidak mempunyai majikan tetap, tidak digolongkan sebagai buruh/karyawan,

tetapi sebagai pekerja bebas. Seseorang dianggap memiliki majikan tetap jika memiliki 1 (satu) majikan (orang/rumah tangga) yang sama dalam sebulan terakhir, khusus pada sektor bangunan batasannya tiga bulan.

16. **Pekerja bebas di pertanian**, adalah seseorang yang bekerja pada orang lain/majikan/institusi yang tidak tetap (lebih dari 1 majikan dalam sebulan terakhir) di usaha pertanian baik berupa usaha rumah tangga maupun bukan usaha rumah tangga atas dasar balas jasa dengan menerima upah atau imbalan baik berupa uang maupun barang, dan baik dengan sistem pembayaran harian maupun borongan. Usaha pertanian meliputi: pertanian tanaman pangan, perkebunan, kehutanan, peternakan, perikanan dan perburuan, termasuk juga jasa pertanian.
17. **Majikan** adalah orang atau pihak yang memberikan pekerjaan dengan pembayaran yang disepakati.
18. **Pekerja bebas di nonpertanian** adalah seseorang yang bekerja pada orang lain/majikan/institusi yang tidak tetap (lebih dari 1 majikan dalam sebulan terakhir), di usaha non pertanian dengan menerima upah atau imbalan baik berupa uang maupun barang dan baik dengan sistem pembayaran harian maupun borongan. Usaha non pertanian meliputi: usaha di sektor pertambangan, industri, listrik, gas dan air, sektor konstruksi/ bangunan, sektor perdagangan, sektor angkutan, pergudangan dan komunikasi, sektor keuangan, asuransi, usaha persewaan bangunan, tanah dan jasa perusahaan, sektor jasa kemasyarakatan, sosial dan perorangan.
19. **Pekerja keluarga/tak dibayar** adalah seseorang yang bekerja membantu orang lain yang berusaha dengan tidak mendapat upah/gaji, baik berupa uang maupun barang.
20. **Pekerja tak dibayar tersebut dapat terdiri dari:**
 - a. Anggota rumah tangga dari orang yang dibantunya, seperti istri/anak yang membantu suaminya/ayahnya bekerja di sawah dan tidak dibayar.

- b. Bukan anggota rumah tangga tetapi keluarga dari orang yang dibantunya, seperti famili yang membantu melayani penjualan di warung dan tidak dibayar.
- c. Bukan anggota rumah tangga dan bukan keluarga dari orang yang dibantunya, seperti orang yang membantu menganyam topi pada industri rumah tangga tetangganya dan tidak dibayar.

<https://kayongutarakab.bps.go.id>

BAB III

PROFIL KETENGAKERJAAN KABUPATEN KAYONG UTARA TAHUN 2017



TPAK 2017

59,69



TPAK 2015

70,43

TPT 2015

3,76



TPT₂₀₁₇

5,0

BAB III

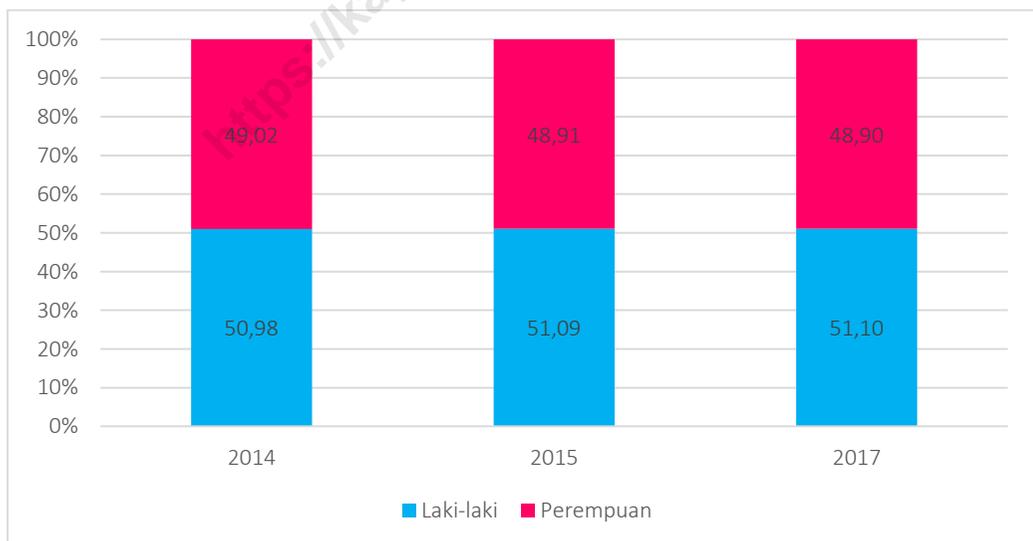
PROFIL KETENAGAKERJAAN

KABUPATEN KAYONG UTARA TAHUN 2017

3.1 Penduduk usia kerja

Berdasarkan konsep BPS, penduduk usia kerja merupakan penduduk yang berumur 15 tahun ke atas. Dimana penduduk usia kerja terbagi menjadi dua kelompok, angkatan kerja dan bukan angkatan kerja. Pertumbuhan penduduk usia kerja dapat berperan aktif dalam pembangunan suatu daerah salah satunya dalam pembangunan ekonomi, selain itu juga pertumbuhan penduduk usia kerja dapat menimbulkan masalah ketenagakerjaan, dimana meningkatnya jumlah angkatan kerja yang tidak sebanding dengan perluasan kesempatan kerja akan menjadi beban bagi perekonomian karena dapat menimbulkan pengangguran.

Grafik 1. Persentase Usia Kerja Berdasarkan Jenis Kelamin di Kabupaten Kayong Utara Tahun 2014, 2015, dan 2017

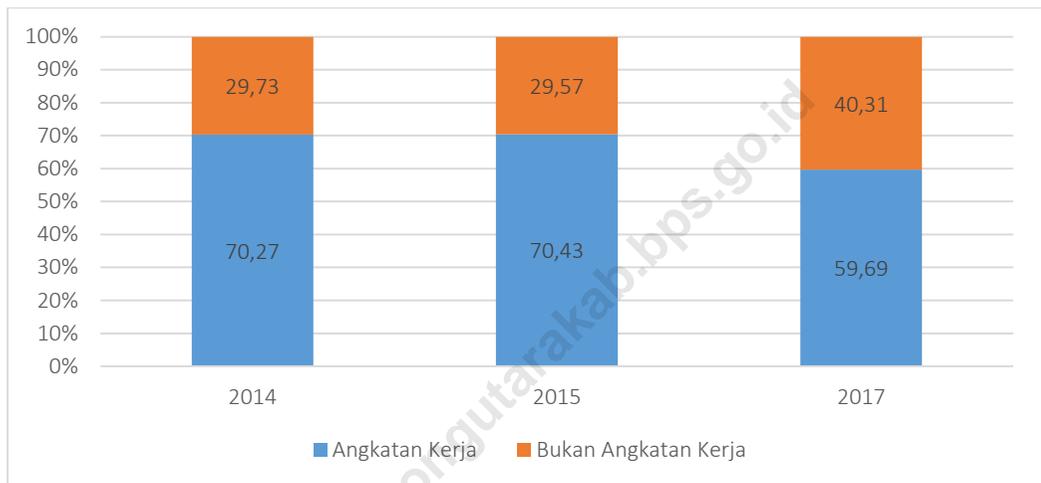


Sumber : BPS Kabupaten Kayong Utara, Sakernas Agustus Tahun 2014, 2015, dan 2017

Berdasarkan proyeksi SP2010, persentase penduduk usia kerja di Kabupaten Kayong Utara sekitar 69 persen dari jumlah penduduk keseluruhan. Jika dibagi berdasarkan jenis kelamin, penduduk usia kerja di Kabupaten

Kayong Utara dari tahun 2014, 2015 dan 2017 baik laki-laki maupun perempuan tidak berbeda signifikan. Dengan mengetahui persentase usia kerja, kita dapat melihat berapa persen penduduk usia kerja yang masuk angkatan kerja dan bukan angkatan kerja.

Grafik 2. Persentase Penduduk Usia Kerja Berdasarkan Kelompok Usia Kerja di Kabupaten Kayong Utara Tahun 2014, 2015, dan 2017



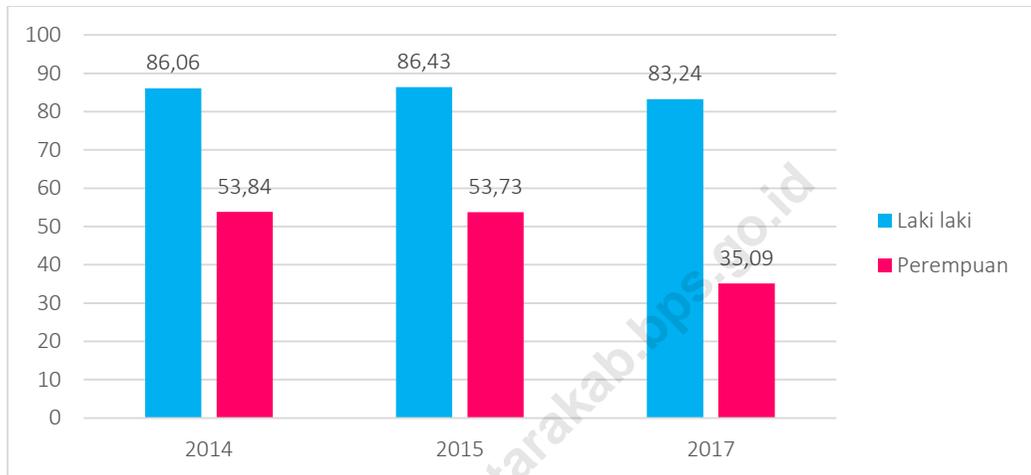
Sumber: BPS Kabupaten Kayong Utara, Sakernas Agustus Tahun 2014,2015,dan 2017

Berdasarkan Grafik 2, dari total keseluruhan penduduk usia kerja yang termasuk kelompok angkatan kerja sebesar 59,69 persen dan 40,31 persen tidak termasuk dalam kelompok angkatan kerja atau kelompok bukan angkatan kerja. Persentase usia kerja yang masuk kelompok angkatan kerja atau disebut juga dengan tingkat partisipasi angkatan kerja (TPAK). TPAK merupakan indikator ketengakerjaan yang digunakan untuk menganalisa dan mengukur capaian hasil pembangunan, selain itu TPAK juga berguna untuk mengukur besarnya jumlah angkatan kerja.

TPAK 2017 menurun jika dibandingkan pada tahun 2014 dan 2015. Dimana pada tahun 2017 persentase usia kerja yang masuk ke dalam angkatan kerja sebesar 59,69 persen dari jumlah usia kerja keseluruhan. Artinya dari seratus penduduk usia kerja yang ada di Kabupaten Kayong Utara, sekitar 60 orang di antaranya masuk dalam angkatan kerja. TPAK perempuan

yang memberikan kontribusi terbesar dalam penurunan TPAK tersebut, hal ini dapat dilihat di Grafik 3.

Grafik 3. Tingkat Partisipasi Angkatan Kerja (TPAK) Berdasarkan Jenis Kelamin di Kabupaten Kayong Utara Tahun 2014, 2015, dan 2017



Sumber: BPS Kabupaten Kayong Utara, Sakernas Agustus Tahun 2014, 2015, dan 2017

Berdasarkan Grafik 3. TPAK perempuan dari tahun 2014, 2015 dan 2017 lebih rendah dibandingkan dengan TPAK laki-laki, dimana TPAK perempuan pada tahun 2014 sebesar 53,84 menurun pada tahun 2015 sebesar 53,73; serta pada tahun 2017 mengalami penurunan drastis menjadi 35,09 sedangkan TPAK laki-laki pada tahun 2014 sebesar 86,06 meningkat pada tahun 2015 menjadi 86,43 dan pada 2017 juga mengalami penurunan menjadi 83,24.

3.2 Jenis Kegiatan Utama

Kegiatan utama penduduk dikelompokkan menjadi lima yaitu bekerja, pengangguran, sekolah, mengurus rumah tangga, dan melakukan kegiatan lainnya. Berdasarkan Tabel 1, persentase usia kerja yang bekerja di Kabupaten Kayong Utara pada tahun 2017 menurun dibandingkan tahun 2014 dan 2015. Dimana persentase penduduk usia kerja yang bekerja pada tahun 2017 sebesar 56,71 persen, sedangkan tahun 2014 sebesar 67,40 persen dan tahun 2015 sebesar 67,78 persen. Sebaliknya persentase pengangguran di Kabupaten Kayong Utara mengalami peningkatan, pada tahun 2014 sebesar

2,87 dan tahun 2015 sebesar 2,65 menjadi 2,98 pada tahun 2017. Untuk persentase penduduk usia kerja yang bersekolah mengalami penurunan serta persentase penduduk usia kerja yang mengurus rumah tangga dan kegiatan lainnya mengalami peningkatan dari tahun 2014, 2015 dan 2017. Dengan meningkatnya kegiatan penduduk usia kerja untuk mengurus rumah dan kegiatan lainnya dan tidak bekerja serta tidak mencari pekerjaan berkontribusi dalam penurunan TPAK. Berikut persentase penduduk usia kerja berdasarkan kegiatan utama dan jenis kelamin dari tahun 2014,2015 dan 2017.

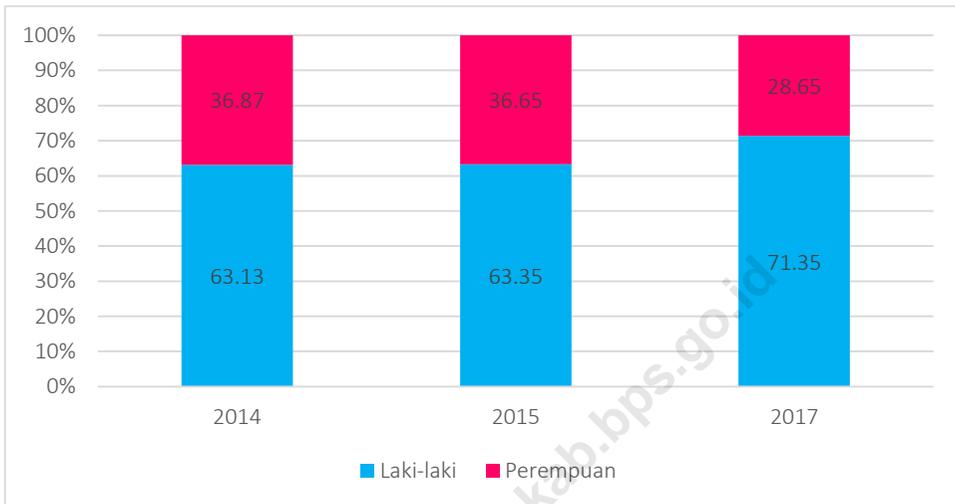
Tabel 1. Persentase Penduduk Usia Kerja Menurut Kegiatan Utama Selama Seminggu yang Lalu di Kabupaten Kayong Utara tahun 2014, 2015, dan 2017

Kelompok Usia Kerja	Jenis Kegiatan Utama Seminggu yang Lalu	Tahun		
		2014	2015	2017
Angkatan Kerja	Bekerja	67,40	67,78	56,71
	Pengangguran	2,87	2,65	2,98
Bukan Angkatan Kerja	Sekolah	10,22	9,30	8,30
	Mengurus rumah tangga	16,10	16,13	26,74
	Lainnya	3,41	4,14	5,27
	Jumlah	100,00	100,00	100,00

Sumber: BPS Kabupaten Kayong Utara, Sakernas Agustus Tahun 2014,2015,dan 2017

Penurunan persentase penduduk usia kerja yang bekerja di Kabupaten Kayong Utara disebabkan persentase penduduk usia kerja berjenis kelamin perempuan yang bekerja menurun dari tahun 2014, 2015 dan 2017, dimana persentase penduduk usia kerja berjenis kelamin perempuan yang bekerja tahun 2014 sebesar 36,87 persen, 2015 sebesar 36,65 persen menjadi 28,65 persen pada tahun 2017 sebaliknya persentase penduduk usia kerja berjenis kelamin laki laki yang bekerja mengalami peningkatan dari tahun 2014, 2015 dan 2017, dimana persentase penduduk usia kerja berjenis kelamin laki laki yang bekerja tahun 2014 sebesar 63,13 persen; tahun 2015 sebesar 63,35 persen menjadi 71,35 persen pada tahun 2017.

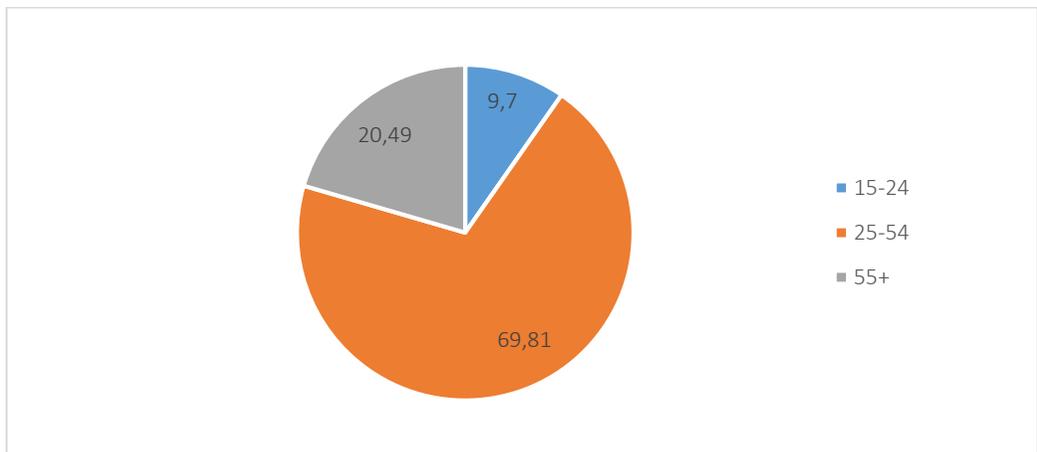
Grafik 4. Persentase Penduduk Usia Kerja yang Bekerja Berdasarkan Jenis Kelamin di Kabupaten Kayong Utara Tahun 2014, 2015 dan 2017



Sumber: BPS Kabupaten Kayong Utara, Sakernas Agustus Tahun 2014,2015,dan 2017

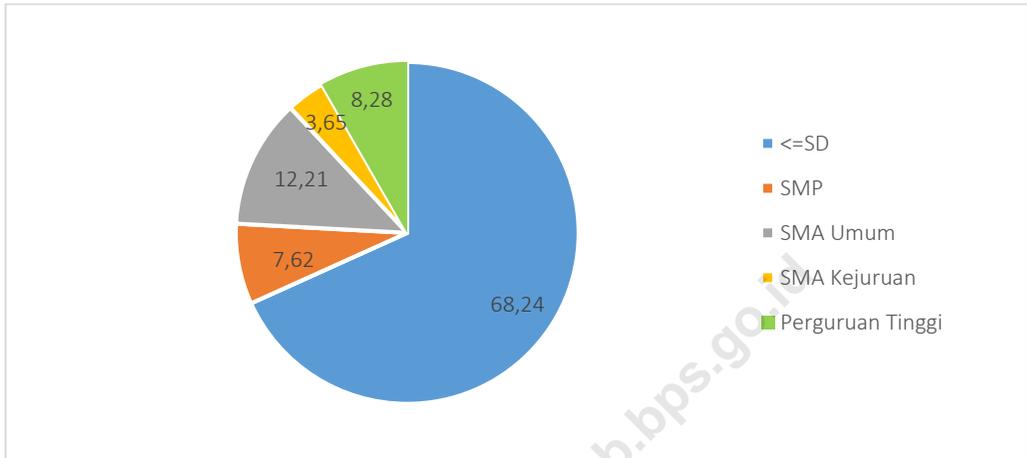
Jika dilihat berdasarkan kelompok umur dan pendidikan terakhir yang ditamatkan penduduk usia kerja yang bekerja di Kabupaten Kayong Utara didominasi penduduk usia kerja pada kelompok umur 25-54 tahun sebesar 69,81 persen dan pendidikan terakhir yang ditamatkan SD ke bawah sebesar 68,24 persen.

Grafik 5. Persentase Penduduk Usia Bekerja yang Bekerja Berdasarkan Kelompok Umur di Kabupaten Kayong Utara Tahun 2017



Sumber: BPS Kabupaten Kayong Utara, Sakernas Agustus Tahun 2017

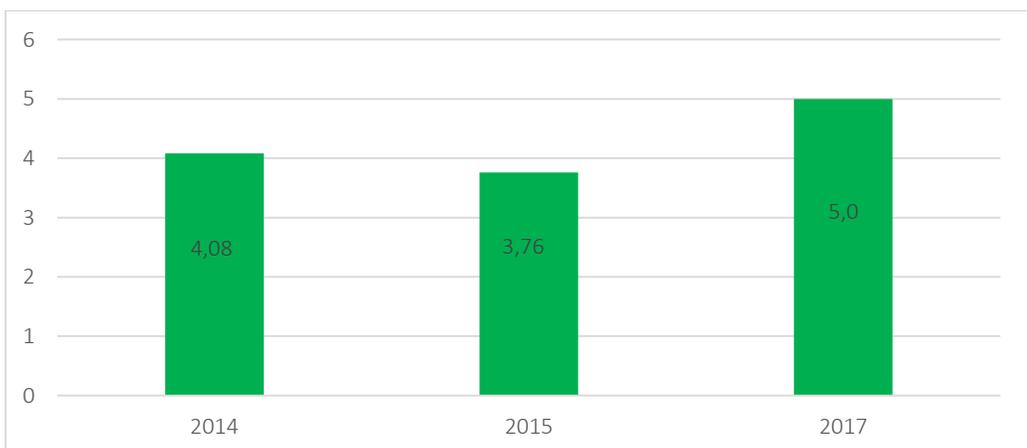
Grafik 6. Persentase Penduduk Usia Bekerja yang Bekerja Berdasarkan Pendidikan Terakhir yang Ditamatkan di Kabupaten Kayong Utara Tahun 2017



Sumber: BPS Kabupaten Kayong Utara, Sakernas Agustus Tahun 2017

Selain masalah angkatan kerja, masalah ketengakerjaan lainnya adalah pengangguran. Meningkatnya pengangguran di Kabupaten Kayong Utara berkontribusi meningkatkan suatu indikator, indikator ini disebut dengan tingkat pengangguran terbuka (TPT) yang bertujuan untuk menggambarkan tingkat pengangguran di suatu daerah. TPT merupakan perbandingan antara pengangguran terhadap angkatan kerja.

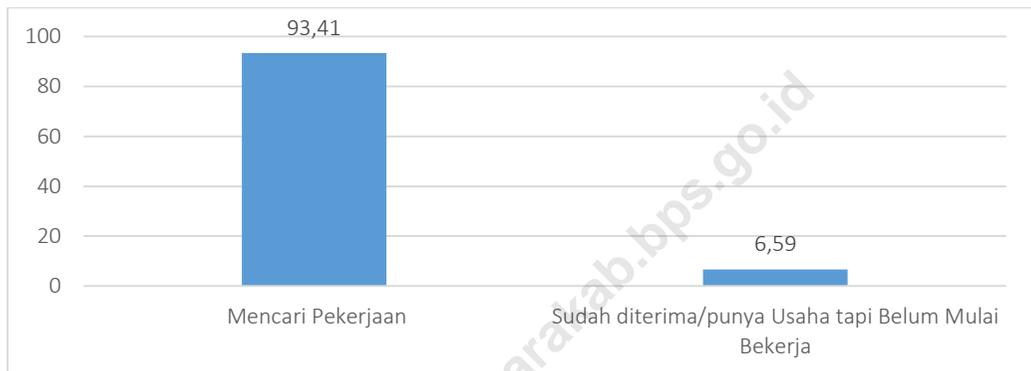
Grafik 7. Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT) di Kabupaten Kayong Utara Tahun 2014, 2015, dan 2017



Sumber: BPS Kabupaten Kayong Utara, Sakernas Agustus Tahun 2014, 2015, dan 2017

Berdasarkan Grafik 7. tingkat pengangguran terbuka (TPT) di Kabupaten Kayong Utara pada tahun 2017 mengalami peningkatan dari tahun 2015 sebesar 3,76 persen menjadi 5,0 persen pada tahun 2017. Hal ini berarti dari seratus penduduk usia kerja ada sekitar 5 orang yang merupakan penganggur.

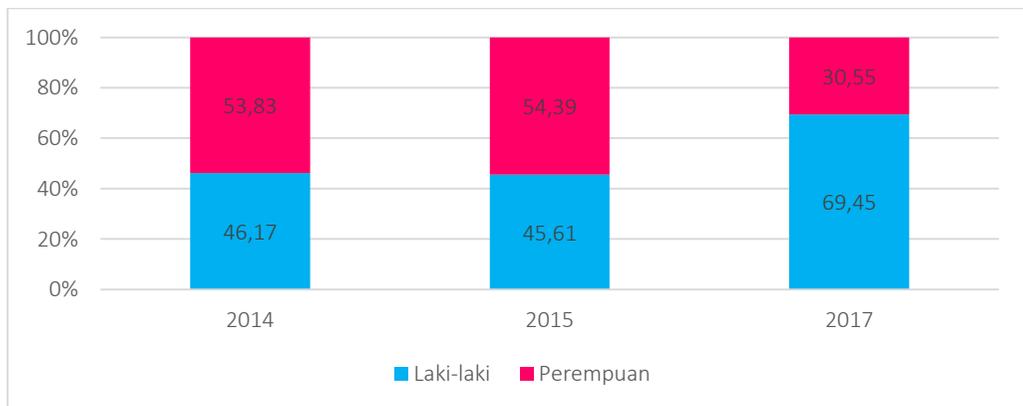
Grafik 8. Persentase Penduduk Usia Kerja yang Menganggur Berdasarkan Kategori Pengangguran Di Kabupaten kayong Utara Tahun 2017



Sumber: BPS Kabupaten Kayong Utara, Sakernas Agustus Tahun 2017

Dilihat berdasarkan kategori pengangguran, pengangguran di Kabupaten kayong Utara tahun 2017 didominasi oleh penduduk usia kerja yang mencari pekerjaan sebesar 93,41 persen sisanya sudah diterima atau punya usaha tapi belum memulai bekerja (Grafik 8).

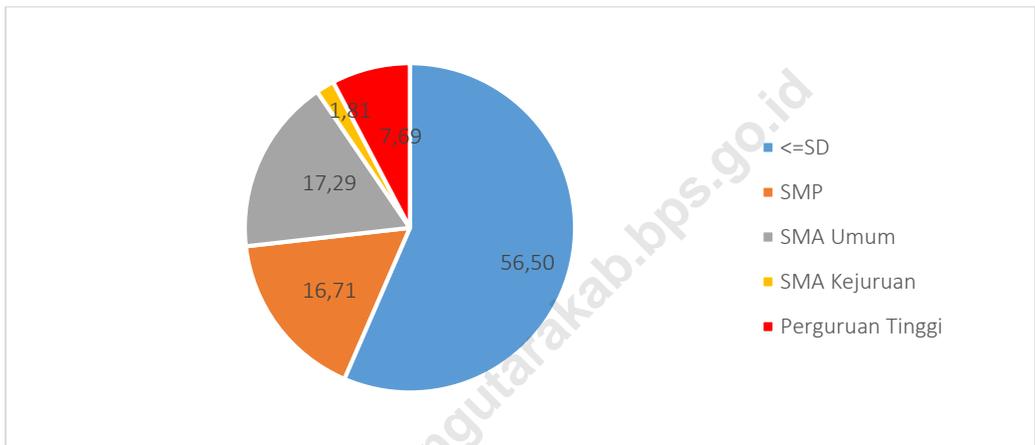
Grafik 9. Persentase Penduduk Usia Kerja yang Pengangguran Berdasarkan Jenis Kelamin di Kabupaten Kayong Utara Tahun 2014, 2015 dan 2017



Sumber: BPS Kabupaten Kayong Utara, Sakernas Agustus Tahun 2014,2015,dan 2017

Berdasarkan Grafik 9. pengangguran laki laki mengalami peningkatan pada tahun 2017 meskipun pada tahun 2015 sudah mengalami penurunan sedangkan pengangguran perempuan mengalami penurunan drastis.

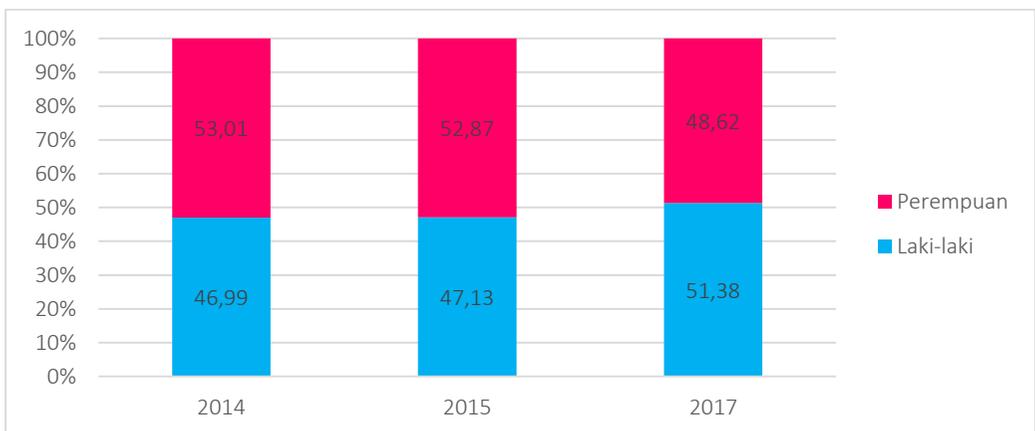
Grafik 10. Persentase Penduduk Usia Kerja yang Menganggur Berdasarkan Pendidikan Terakhir yang Ditamatkan Di Kabupaten Kayong Utara Tahun 2017



Sumber: BPS Kabupaten Kayong Utara, Sakernas Agustus Tahun 2014,2015,dan 2017

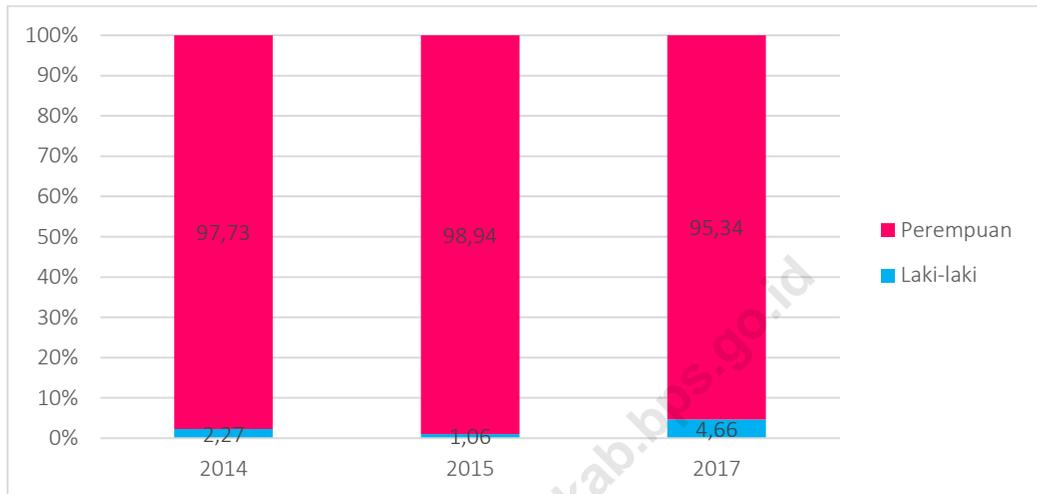
Jika dilihat berdasarkan persentase pendidikan terakhir yang ditamatkan, penduduk usia kerja yang menganggur didominasi penduduk usia kerja yang tamat SD ke bawah yakni sebesar 56,50 persen.

Grafik 11. Persentase Penduduk Usia Kerja yang Bersekolah Berdasarkan Jenis Kelamin di Kabupaten Kayong Utara Tahun 2014, 2015 dan 2017



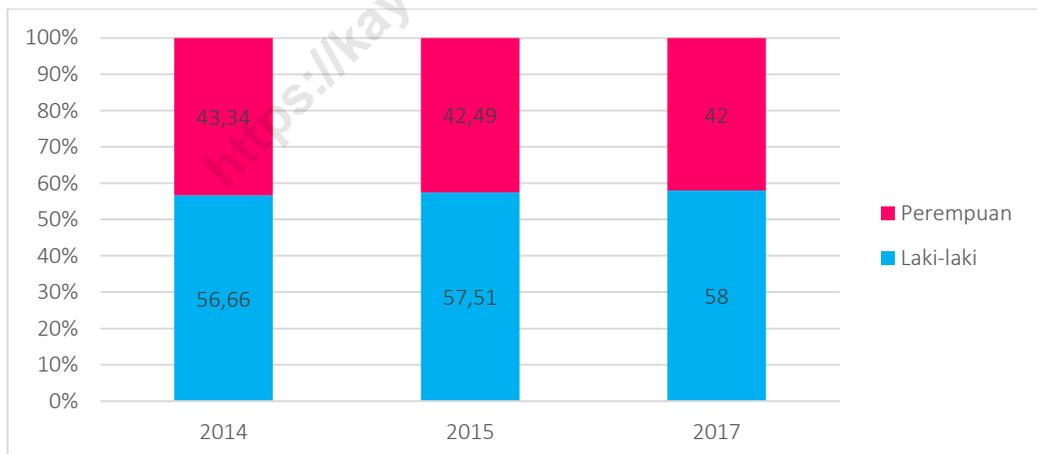
Sumber: BPS Kabupaten Kayong Utara, Sakernas Agustus Tahun 2014,2015,dan 2017

Grafik 12. Persentase Penduduk Usia Kerja yang Mengurus Rumah Tangga Berdasarkan Jenis Kelamin di Kabupaten Kayong Utara Tahun 2014, 2015 dan 2017



Sumber: BPS Kabupaten Kayong Utara, Sakernas Agustus Tahun 2014,2015,dan 2017

Grafik 13. Persentase Penduduk Usia Kerja yang Melakukan Kegiatan Lainnya Berdasarkan Jenis Kelamin di Kabupaten Kayong Utara Tahun 2014, 2015 dan 2017



Sumber: BPS Kabupaten Kayong Utara, Sakernas Agustus Tahun 2014,2015,dan 2017

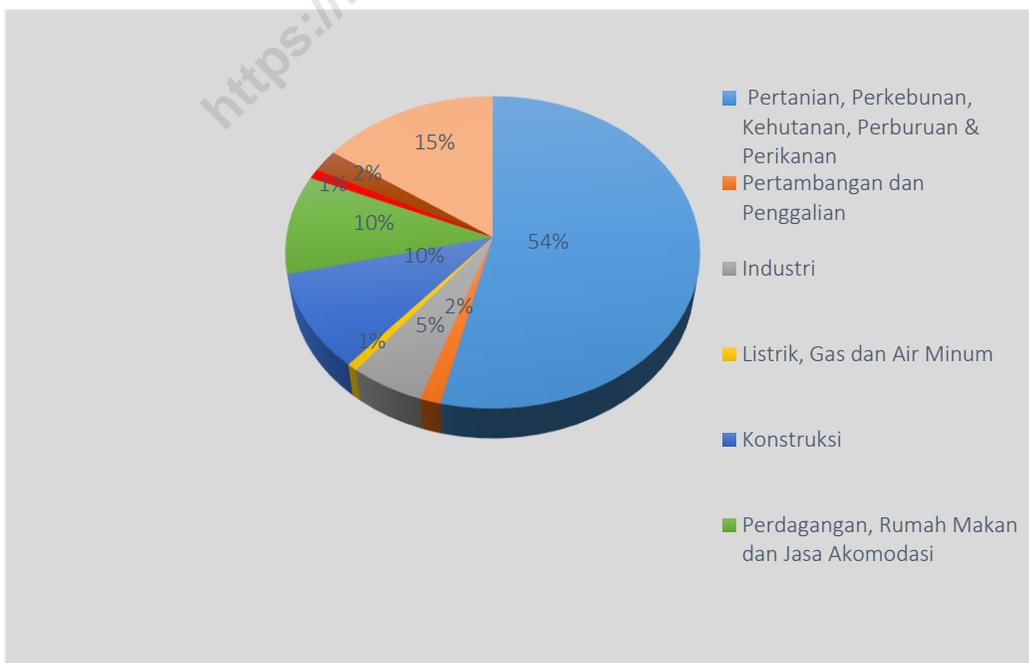
Menurunnya TPAK laki-laki tahun 2017 disebabkan peningkatan kegiatan sekolah, mengurus rumah tangga, dan kegiatan lainnya yang dilakukan oleh penduduk usia kerja yang berjenis kelamin laki-laki begitu juga dengan penduduk usia kerja yang berjenis kelamin perempuan yang lebih memilih mengurus rumah tangga dibandingkan berkerja atau mencari pekerjaan.

3.3 Lapangan Pekerjaan Utama

Lapangan usaha atau pekerjaan ialah bidang kegiatan dari pekerjaan/usaha/perusahaan/kantor tempat seseorang bekerja, atau yang dihasilkan oleh perusahaan/kantor. Klasifikasi lapangan usaha menggunakan klasifikasi baku lapangan usaha Indonesia (KBLI) 2015 yang diterapkan ke dalam Sembilan sektor lapangan usaha yakni Pertanian, Perkebunan, Kehutanan, Perburuan & Perikanan; Pertambangan dan Penggalian; Industri; Listrik, Gas dan Air Minum; Konstruksi; Perdagangan, Rumah Makan dan Jasa Akomodasi; Transportasi, Pergudangan dan Komunikasi; Lembaga Keuangan, Real Estate, Usaha Persewaan & Jasa Perusahaan; Jasa Kemasyarakatan, Sosial dan Perorangan.

Berdasarkan Sakernas Agustus 2017 dapat dilihat bahwa lapangan pekerjaan utama penduduk di Kabupaten Kayong Utara adalah pertanian, perkebunan, kehutanan, perburuan, dan perikanan yakni sebesar 54 persen dari total penduduk yang bekerja (Grafik 14).

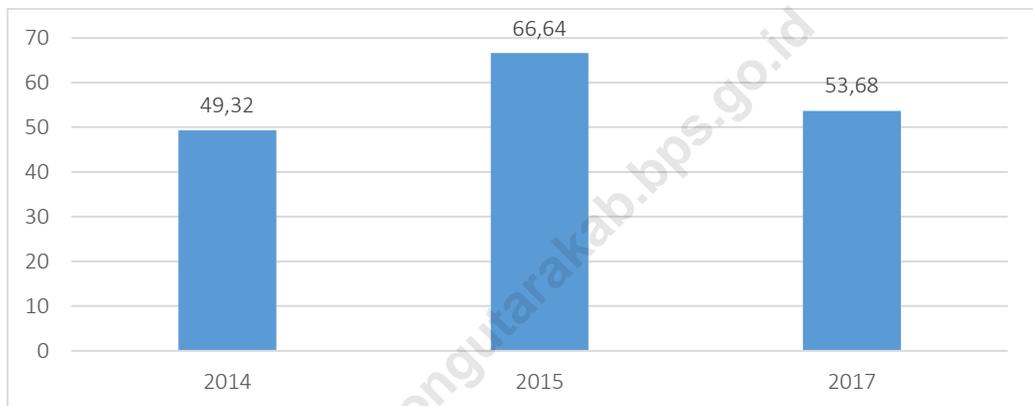
Grafik 14. Persentase Penduduk Berdasarkan Lapangan Pekerjaan utama di Kabupaten Kayong Utara Tahun 2017



Sumber: BPS Kabupaten Kayong Utara, Sakernas Agustus Tahun 2017

Berdasarkan Grafik 15. lapangan pekerjaan penduduk yang bekerja di sektor pertanian, perkebunan, kehutanan, perburuan dan perikanan pada tahun 2017 mengalami penurunan. persentase persentase penduduk usia kerja yang bekerja di sektor pertanian pada tahun 2014 sebesar 49,32 persen; tahun 2015 sebesar 66,64 persen menurun menjadi 53,68 persen pada tahun 2017.

Grafik 15. Persentase Penduduk Usia Kerja yang Bekerja di Sektor Pertanian, Perkebunan, Kehutanan, Perburuan, dan Perikanan di kabupaten Kayong Utara Tahun 2014, 2015 dan 2017



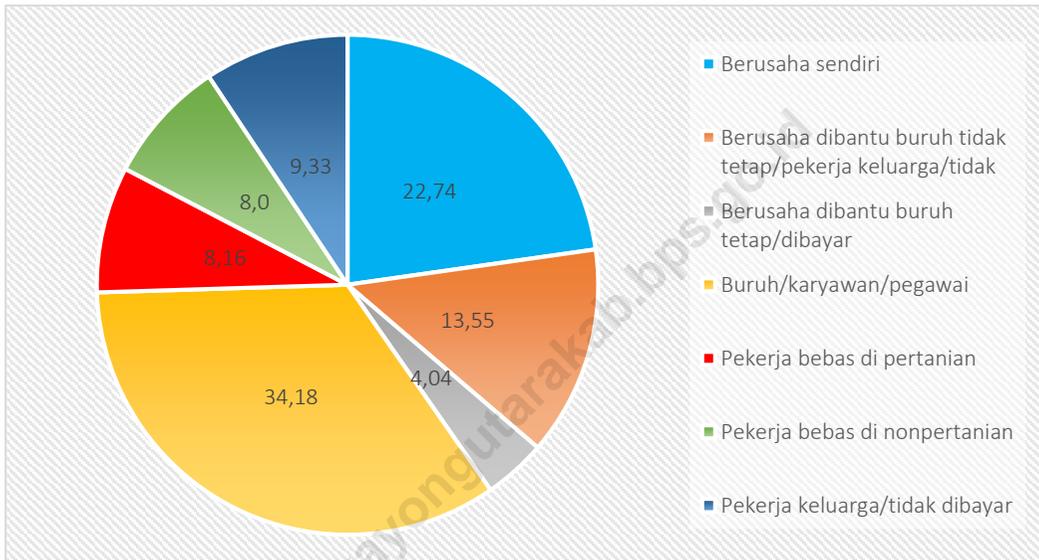
Sumber: BPS Kabupaten Kayong Utara, Sakernas Agustus Tahun 2014, 2015 dan 2017

Penurunan persentase penduduk usia kerja yang bekerja di sektor pertanian perkebunan, kehutanan, perburuan dan perikanan di sebabkan lahan yang digunakan pada sektor pertanian pada subround II, yaitu bulan Mei-Agustus mengalami penurunan dari 3.727 Ha pada subround II tahun 2015 menjadi 3.358 Ha pada subround II tahun 2016 (Dinas Pertanian Kab. Kayong Utara, 2017) selain itu juga cuaca pada bulan Agustus tahun 2017 merupakan musim penghujan (Pontianak Post, 2017) sehingga nelayan tidak dapat bekerja disebabkan angin kencang.

Berdasarkan status pekerjaan utama penduduk usia kerja yang bekerja di Kabupaten Kayong Utara tahun 2017, di dominasi pekerja yang berstatus buruh/karyawan/pegawai sebesar 34,18 persen sedangkan pekerja berstatus berusaha sendiri sebesar 22,74 persen, untuk persentase pekerja usia kerja bekerja sebagai pekerja bebas baik di pertanian maupun pekerja bebas non pertanian sebesar 8 persen dan pekerja yang berstatus sebagai pekerja keluarga sebesar 9,33 persen. Persentase penduduk usia kerja yang bekerja

berstatus pekerja bebas baik pertanian maupun non pertanian mengalami peningkatan dari 2 persen tahun 2015 menjadi 8 persen tahun 2017 (BPS Kabupaten Kayong Utara, Sakernas Agustus Tahun 2015 dan 2017)

Grafik 16. Persentase Penduduk Usia Kerja yang Bekerja Berdasarkan Status Pekerjaan Utama di Kabupaten Kayong Utara Tahun 2017



Sumber: BPS Kabupaten Kayong Utara, Sakernas Agustus Tahun 2014, 2015 dan 2017

<https://kayongutarakab.bps.go.id>

LAMPIRAN



BADAN PUSAT STATISTIK



SAK17.AK

SURVEI ANGKATAN KERJA NASIONAL 2017

KETERANGAN ANGGOTA RUMAH TANGGA

RAHASIA

AGUSTUS

I. PENGENALAN TEMPAT			
1.	PROVINSI		<input type="text"/>
2.	KABUPATEN/KOTA *)		<input type="text"/>
3.	KECAMATAN		<input type="text"/>
4.	DESA/KEKURAHAN *)		<input type="text"/>
5.	KLASIFIKASI DESA/KEKURAHAN *)	PERKOTAAN -1 PERDESAAN -2	<input type="text"/>
6.	NOMOR BLOK SENSUS		
7.	NOMOR KODE SAMPEL		<input type="text"/>
8.	NOMOR URUT RUMAH TANGGA SAMPEL (SAK17.DSRT BLOK III KOLOM (1))		<input type="text"/>
9.	NAMA KEPALA RUMAH TANGGA		
10.	NAMA DAN NOMOR URUT PEMBERI INFORMASI UTAMA		<input type="text"/>
11.	HASIL KUNJUNGAN	1. BERHASIL	BLOK III, STOP <input type="text"/>
		2. MENOLAK	
		3. TIDAK DAPAT DITEMUI	
II. RINGKASAN			
1.	JUMLAH ANGGOTA RUMAH TANGGA		<input type="text"/>
2.	JUMLAH ANGGOTA RUMAH TANGGA YANG BERUMUR 5 TAHUN KE ATAS		<input type="text"/>
III. KETERANGAN PETUGAS			
1.	A. NAMA PENCACAH:	TANGGAL PENCACAHAN:	TANDA TANGAN:
	B. KODE DAN NOMOR HP PENCACAH:	<input type="text"/>	
2.	A. NAMA PENGAWAS:	TANGGAL PENGAWASAN:	TANDA TANGAN:
	B. KODE DAN NOMOR HP PENGAWAS:	<input type="text"/>	

*) Coret yang tidak perlu

IV. KETERANGAN ANGGOTA RUMAH TANGGA							
No Urut	Nama Anggota Rumah Tangga	Hubungan Dengan Kepala Rumah Tangga (kode)	Jenis Kelamin L - 1 P - 2	Bulan dan Tahun Lahir	Umur (tahun)	ART 5 TAHUN KE ATAS	ART 10 TAHUN KE ATAS
						Partisipasi Sekolah (kode)	Status Perkawinan (kode)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Kode Kolom (3):

Hubungan dengan Kepala Rumah Tangga

- | | |
|------------------------|--------------------------|
| 1. Kepala rumah tangga | 6. Orang tua/mertua |
| 2. Istri/suami | 7. Famili lain |
| 3. Anak | 8. Pembantu rumah tangga |
| 4. Menantu | 9. Sopir/tukang kebun |
| 5. Cucu | 0. Lainnya |

Kode Kolom (7):

Partisipasi Sekolah

1. Tidak/belum pernah sekolah
2. Masih bersekolah
3. Tidak bersekolah lagi

Kode Kolom (8):

Status Perkawinan

1. Belum kawin
2. Kawin
3. Cerai hidup
4. Cerai mati

BERIKAN TANDA CEK (✓) PADA KOTAK YANG SESUAI.

Untuk meyakinkan bahwa tidak ada ART yang terlewat:

- | | YA | TIDAK |
|---|---|--------------------------|
| 1). Apakah ada ART lain seperti pembantu rumah tangga, sopir, tukang kebun, dan pengasuh anak/orang tua dan yang sejenisnya yang tinggal di rumah ini? | <input type="checkbox"/> → Tulis dalam daftar | <input type="checkbox"/> |
| 2). Apakah ada orang lain yang biasanya tinggal di sini tetapi sedang bepergian selama kurang dari 6 bulan? | <input type="checkbox"/> → Tulis dalam daftar | <input type="checkbox"/> |
| 3). Apakah ada ART lain seperti bayi atau anak kecil yang belum terdaftar? | <input type="checkbox"/> → Tulis dalam daftar | <input type="checkbox"/> |
| 4). Apakah ada ART yang telah tercatat yang sedang bepergian selama 6 bulan/lebih atau kurang dari 6 bulan tetapi bermaksud menetap di tempat tinggal baru? | <input type="checkbox"/> → Coret dari daftar | <input type="checkbox"/> |

V. KETERANGAN ANGGOTA RUMAH TANGGA YANG BERUMUR 6 TAHUN KE ATAS			
NAMA:		NO. URUT ART:	<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
PEMBERI INFORMASI:			<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>
V.A. KARAKTERISTIK UMUM			
1.a. Apakah (jajah/STTB tertinggi yang dimiliki (NAMA) ?			
Tdk punya (jajah SD 1→R.1.d	SMLB		9
Paket A	2	SMA/MA	10
SDLB	3	SMK/MAK	11
SD/MI	4	Diploma III	12
Paket B	5	Diploma III	13
SMP/LB	6	Diploma IV/S1	14
SMP/MTs	7	S2	15
Paket C	8	S3	16
b. Jurusan pendidikan/bidang studi:		DISISI PENGAWAS <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	
c. Apakah (NAMA) lulus dari pendidikan tertinggi dalam setahun terakhir?			
YA	1	TIDAK	2
d. Apakah (NAMA) pernah mendapatkan pelatihan/kursus/ training dan memperoleh sertifikat?			
YA	1	TIDAK	2
e. Apakah (NAMA) sedang mengikuti pelatihan/kursus/ training (tidak harus bersertifikat)?			
YA	1	TIDAK	2
2. Dimanakah tempat lahir (NAMA) ?			
PROVINSI(NEGARA)*:		DISISI PENGAWAS <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	
KABIKOTA)*:		<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	
3. Dimanakah tempat tinggal (NAMA) 5 tahun yang lalu (Agustus 2012)?			
PROVINSI(NEGARA)*:		DISISI PENGAWAS <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	
KABIKOTA)*:		<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	
4. Apakah (NAMA) mengalami kesulitan/gangguan:			
		SEDIKIT/	
		TIDAK SEDIKIT/	
		PARAH	
a. Penglihatan	1	2	3
b. Pendengaran	4	5	6
c. Berjalan/mak tangga (mobilitas)	1	2	3
d. Menggunakan/menggerakkan jari/tangan	4	5	6
e. Berbicara dan atau memahami/ berkomunikasi dengan orang lain	1	2	3
f. Lainnya (Misalnya: mengingati/ konsentrasi, perilaku/emosional, mengurus diri, dan lain-lain)	4	5	6
V.B. KEGIATAN SEMINGGU DAN SEBULAN YANG LALU			
5.a. Selama seminggu yang lalu:			
	YA	TIDAK	
1. Apakah (NAMA) bekerja minimal 1 jam tanpa terputus?	1	2	
2. Apakah (NAMA) sekolah?	3	4	
3. Apakah (NAMA) mengurus rumah tangga?	1	2	
4. Apakah (NAMA) melakukan kegiatan lainnya (selain tidur, malas-malasan, nonton, dll)?	3	4	
JIKA R.5.a.1 s.d. R.5.a.4 YANG DILINGKARI/ KODE "2" ATAU "4", LANJUTKAN KE R.6			
b. Dari kegiatan 1 s.d 4 yang menyatakan "Ya" pada R.5.a, kegiatan apakah yang menggunakan waktu terbanyak selama seminggu yang lalu?			
1 → R.12	2	3	4
(JIKA R.5.a.1=1, LANJUTKAN KE R.12)			
6. Apakah (NAMA) biasanya bekerja minimal 1 jam tanpa terputus dalam seminggu tetapi saat ini sementara tidak bekerja? ¹⁾			
YA	1	→ R.8	TIDAK 2
7. a. Apakah (NAMA) bekerja minimal 1 jam kumulatif dalam seminggu yang lalu?			
YA	1	→ R.12	TIDAK 2
b. Apakah (NAMA) biasanya bekerja minimal 1 jam kumulatif dalam seminggu tetapi saat ini sementara tidak bekerja? ¹⁾			
YA	1	TIDAK	2 → R.12
8. Apakah alasan utama (NAMA) sementara tidak bekerja selama seminggu yang lalu?			
Cuti			1
Sakit			2
Menunggu panen			3
Sekolah/pendidikan/pelatihan			4
Aburan waktu kerja			5
Pemogokan kerja			6
Penurunan aktivitas ekonomi (permintaan pasar/ jumlah pesanan)			7
Perangugahan kerja (cuaca buruk, kekurangan, bahan baku, pergantian musim, dan lain-lain)			8
Lainnya, tuliskan:			9
9. Apakah (NAMA) tetap memperoleh penghasilan/gaji/upah selama periode sementara tidak bekerja?			
YA	1	TIDAK	2
10. Sudah berapa lama (NAMA) sementara tidak bekerja?			
0 – 3 BULAN	1	→ R.12	LEBIH DARI 3 BULAN 2
11. Apakah ada jaminan (NAMA) untuk kembali bekerja pada unit usaha/tempat kerja sekarang?			
YA	1	TIDAK	2
12. Apakah (NAMA) menyediakan jasa yang hasilnya digunakan untuk digunakan sendiri selama seminggu yang lalu (seperti membersihkan rumah, mencuci piring, mengasuh anak, dll)			
YA	1	TIDAK	2
13. Selama sebulan yang lalu:			
	YA	TIDAK	
a. Apakah (NAMA) memproduksi barang yang hasilnya digunakan untuk digunakan sendiri (misalnya petani subsisten, memasak, membuat kandang, membuat meja, kursi, dll)?	1	2	
b. Apakah (NAMA) sedang magang tanpa memperoleh upah/penghasilan?	3	4	
c. Apakah (NAMA) melakukan pekerjaan sukarela/relawan?	1	2	
d. Apakah (NAMA) melakukan kegiatan lainnya (misalnya kerja bakti, ronda, dll)?	3	4	
LHAT RINGIAN YANG BERSEBUAIAN DAN BERIKAN TANDA CEK			
	YA	TIDAK	
1) Bekerja (R.5.a.1)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
2) Sementara tidak bekerja (R.5)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
3) Bekerja kumulatif 1 jam (R.7.a)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
4) Sementara tidak bekerja kumulatif 1 jam (R.7.b)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
5) Menyediakan jasa untuk rumah tangga sendiri (R.12)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
6) Menyediakan barang untuk rumah tangga sendiri (R.13.a)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
7) Magang tanpa dibayar (R.13.b)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
8) Pekerjaan sukarela (R.13.c)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
9) Kegiatan lainnya, misal kerja bakti, ronda, dll (R.13.d)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
14. Dari kegiatan 1 s.d 8 yang menyatakan "Ya" diatas, kegiatan manakah yang merupakan kegiatan prioritas (NAMA)?			
			<input type="checkbox"/>

Keterangan:

¹⁾ a. Jika R.6 = 1, Informasi mengenai pekerjaan (Blok V.D) diisikan keterangan mengenai pekerjaan yang sementara ditinggalkan responden.

b. Jika R.6 = 1 atau R.7 = 1, maka R.37 a tidak diisi kode 5, 6, atau 7.

V.C. KEGIATAN Mencari PEKERJAAN/ MEMPERSIAPKAN USAHA							
15. Selama seminggu yang lalu:							
a. Apakah (NAMA) mencari pekerjaan?	YA	1	TIDAK 2				
b. Apakah (NAMA) mempersiapkan usaha?	YA	1	TIDAK 2				
16. Selama sebulan yang lalu:							
a. Apakah (NAMA) aktif mencari pekerjaan?	YA	1	TIDAK 2				
b. Apakah (NAMA) mempersiapkan usaha?	YA	1	TIDAK 2				
<i>(JIKA R.15 DAN R.16 SEMUANYA BERKODE 2, LANJUT KE R.20.a)</i>							
17. Sudah berapa lama (NAMA) mencari pekerjaan/ mempersiapkan usaha? <input type="text"/> <input type="text"/> BULAN							
18. Apakah alasan utama (NAMA) mencari pekerjaan dan atau mempersiapkan usaha?							
Tamat sekolah/tidak bersekolah lagi		1					
Tanggung jawab mencari nafkah/membantu ekonomi rumah tangga atau keluarga		2					
Menambah penghasilan		3					
Pekerjaan yang ada kurang sesuai		4					
PHK		5					
Usaha terhenti		6					
Habis kontrak		7					
Lainnya, tuliskan:		8					
19. Upaya apa yang dilakukan (NAMA) dalam mencari pekerjaan dan atau mempersiapkan usaha seminggu/sebulan yang lalu?							
	YA	TIDAK					
a. Mendaftar pada bursa kesempatan kerja	1	2					
b. Menghubungi perusahaan/kantor	3	4					
c. Melamar pekerjaan berdasarkan iklan di media cetak/elektronik/Internet	1	2					
d. Mengiklankan diri di media cetak/ elektronik/Internet	3	4					
e. Menghubungi keluarga/kenalan	1	2					
f. Mengumpulkan modal/perengkapan	3	4					
g. Mencari lokasi/tempat usaha	1	2					
h. Mengurus surat perizinan usaha	3	4					
i. Lainnya, tuliskan:	1	2					
<i>(JIKA R.15 DAN R.16 SEMUANYA BERKODE 1, LANJUT KE R.21.a)</i>							
20.a. Apakah alasan utama (NAMA) tidak mencari pekerjaan atau tidak mempersiapkan usaha seminggu/sebulan yang lalu?							
Sudah diterima bekerja tapi belum mulai bekerja		1					
Sudah mempunyai usaha tapi belum memulainya		2					
Putus asa: merasa tidak mungkin mendapatkan pekerjaan		3					
Sudah mempunyai pekerjaan/usaha		4					
Merasa sudah cukup/memiliki sumber pendapatan lain (pensun, warisan, dan lain-lain)		5					
Mengurus rumah tangga		6					
Sedang bersekolah		7 → R.21.a					
Hamil		8					
Kurangnya infrastruktur (asf, jalan, transportasi, layanan ketenagakerjaan)		9					
Mengalami pengucilan/penolakan sosial		10					
Masih kecil/belum cukup umur		11					
Tidak mampu melakukan pekerjaan *)		12 → R.48					
*) Hanya untuk yang seminggu/ten/itr tidak bekerja dan bulan sementara tidak bekerja (R.5.a.1 = 2, R.6 = 2, R.7.a.2 DAN R.7.b = 2)							
Lainnya, tuliskan:		13 → R.21.a					
b. Apakah (NAMA) akan memulai pekerjaan/usaha dalam waktu 3 bulan ke depan?							
YA	1	TIDAK	2				
<i>(LANJUTKAN KE R.21.b)</i>							
21.a. Jika ada penawaran pekerjaan, apakah (NAMA) mau menerima?							
YA	1	TIDAK	2 → R.22				
b. Apakah (NAMA) siap/bersedia memulai pekerjaan tersebut dalam rentang 2 minggu ke depan?							
YA	1	TIDAK	2				
22. Apakah (NAMA) menginginkan pekerjaan?							
YA	1	TIDAK	2				
LIHAT RINCIAN YANG BERBESUAIAN DAN BERIKAN TANDA CEK							
	YA	TIDAK					
1) Bekerja (R.5.a.1)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>					
2) Sementara tidak bekerja (R.6)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>					
3) Bekerja kumulatif 1 jam (R.7.a)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>					
4) Sementara tidak bekerja kumulatif 1 jam (R.7.b)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>					
<i>JIKA SALAH SATU KEGIATAN ADA JAWABAN YA LANJUT KE R.23 JIKA SEMUA KEGIATAN JAWABANNYA TIDAK MAKA LANJUT KE R.48</i>							
V.D. PEKERJAAN UTAMA							
23. Apakah lapangan usahabidang pekerjaan utama dari tempat (NAMA) bekerja selama seminggu yang lalu?							
DISI PENGAWAS							
<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>							
24. Apakah jenis pekerjaan/jabatan dari pekerjaan utama (NAMA) selama seminggu yang lalu?							
DISI PENGAWAS							
<input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>							
25.a. Sudah berapa lama (NAMA) bekerja di pekerjaan utama?							
0 – 12 BULAN	-1	<input type="text"/> <input type="text"/> BULAN					
LEBIH DARI 1 TAHUN	-2	<input type="text"/> <input type="text"/> TAHUN	} R.26.a				
		<input type="text"/> <input type="text"/> BULAN					
b. Berapa lama (NAMA) mencari pekerjaan/mempersiapkan usaha di pekerjaan utama?							
<input type="text"/> <input type="text"/> BULAN							
26. Berapakah jumlah jam kerja (NAMA) pada pekerjaan utama:							
a. Selama seminggu yang lalu:							
<input type="text"/> <input type="text"/> JAM							
Sen	Sel	Rab	Kam	Jum	Sab	Ming	Jumlah
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
b. Biasanya dalam seminggu:							
<input type="text"/> <input type="text"/> JAM							
27.a. Apakah status/kedudukan (NAMA) pada pekerjaan utama selama seminggu yang lalu?							
Berusaha sendiri		1					
Berusaha dibantu bunuh tidak tetap/pekerja keluarga/tidak dibayar		2					
Berusaha dibantu bunuh tetap/dibayar		3					
Buruh/karyawan/pegawai		4					
Pekerja bebas di pertanian		5					
Pekerja bebas di nonpertanian		6					
Pekerja keluarga/tidak dibayar		7 → R.36					
b. Berapa jumlah buruh/karyawan/pegawai yang dibayar?							
1-4	1	5-19	2				
20-99	3	≥ 100	4				

<p>28. Bagaimana perusahaan/usaha (NAMA) melakukan pembukuan keuangan?</p> <table border="0"> <tr> <td>Tidak ada pembukuan tertulis</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Ada, pembukuan sederhana (untuk keperluan pribadi/pembayaran lunas/retribusi)</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>Pembukuan lengkap (laba/rugi dan neraca)</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>Tidak tahu</td> <td>4</td> </tr> </table>	Tidak ada pembukuan tertulis	1	Ada, pembukuan sederhana (untuk keperluan pribadi/pembayaran lunas/retribusi)	2	Pembukuan lengkap (laba/rugi dan neraca)	3	Tidak tahu	4	<p>33. Apakah (NAMA) memiliki perjanjian/kontrak kerja/ surat keputusan?</p> <table border="0"> <tr> <td>Ya, Perjanjian Kerja Waktu Tidak Tertentu (PKWTT)</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Ya, Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT)</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>Ya, Perjanjian Usan</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>Tidak ada perjanjian/kontrak kerja</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>Tidak tahu</td> <td>5</td> </tr> </table>	Ya, Perjanjian Kerja Waktu Tidak Tertentu (PKWTT)	1	Ya, Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT)	2	Ya, Perjanjian Usan	3	Tidak ada perjanjian/kontrak kerja	4	Tidak tahu	5																																								
Tidak ada pembukuan tertulis	1																																																										
Ada, pembukuan sederhana (untuk keperluan pribadi/pembayaran lunas/retribusi)	2																																																										
Pembukuan lengkap (laba/rugi dan neraca)	3																																																										
Tidak tahu	4																																																										
Ya, Perjanjian Kerja Waktu Tidak Tertentu (PKWTT)	1																																																										
Ya, Perjanjian Kerja Waktu Tertentu (PKWT)	2																																																										
Ya, Perjanjian Usan	3																																																										
Tidak ada perjanjian/kontrak kerja	4																																																										
Tidak tahu	5																																																										
<p>29. Apakah barang/jasa yang dihasilkan dari pekerjaan seminggu yang lalu diutamakan untuk digunakan sendiri?</p> <table border="0"> <tr> <td>YA</td> <td>1</td> <td>TIDAK</td> <td>2</td> </tr> </table> <p>(JIKA R.27.a = 2 atau 3 → R.35)</p>	YA	1	TIDAK	2	<p>34. Apakah (NAMA) terdaftar sebagai anggota dalam serikat pekerja?</p> <table border="0"> <tr> <td>YA</td> <td>1</td> <td>TIDAK</td> <td>2</td> <td>TIDAK TAHU</td> <td>3</td> </tr> </table>	YA	1	TIDAK	2	TIDAK TAHU	3																																																
YA	1	TIDAK	2																																																								
YA	1	TIDAK	2	TIDAK TAHU	3																																																						
<p>R.35 s.d. R.37 DITANYAKAN UNTUK SEMUA STATUS PEKERJAAN</p>																																																											
<p>30.a. Berapakah jumlah hari kerja (NAMA) dari pekerjaan utama selama sebulan yang lalu? <input type="text"/> <input type="text"/> HARI</p> <p>b. JIKA R.27.a = 1, 5 atau 6, berapakah pendapatan/ penghasilan bersih yang diterima (NAMA) selama sebulan yang lalu dari pekerjaan utama?</p> <p>Uang: Rp. <input type="text"/><input type="text"/></p> <p>Barang: Rp. <input type="text"/><input type="text"/><input type="text"/><input type="text"/><input type="text"/><input type="text"/><input type="text"/><input type="text"/><input type="text"/><input type="text"/></p> <p>c. JIKA R.27.a = 4, berapakah upah/gaji bersih (NAMA) selama sebulan yang lalu dari pekerjaan utama?</p> <p>1. Gaji dan Tunjangan:</p> <p>Uang: Rp. <input type="text"/><input type="text"/><input type="text"/><input type="text"/><input type="text"/><input type="text"/><input type="text"/><input type="text"/><input type="text"/><input type="text"/></p> <p>Barang: Rp. <input type="text"/><input type="text"/><input type="text"/><input type="text"/><input type="text"/><input type="text"/><input type="text"/><input type="text"/><input type="text"/><input type="text"/></p> <p>2. Upah Lembur, Uang Transportasi dan Uang Makan:</p> <p>Uang: Rp. <input type="text"/><input type="text"/><input type="text"/><input type="text"/><input type="text"/><input type="text"/><input type="text"/><input type="text"/><input type="text"/><input type="text"/></p> <p>Barang: Rp. <input type="text"/><input type="text"/><input type="text"/><input type="text"/><input type="text"/><input type="text"/><input type="text"/><input type="text"/><input type="text"/><input type="text"/></p> <p>(JIKA R.27.a = 1 → R.35)</p>	<p>35. Apakah jenis Instansi/lembaga/Institusi dari tempat kerja/ usaha (NAMA)?</p> <p>Pemerintah/lembaga Internasional/lembaga non profit/laba 1</p> <p>Perusahaan swasta/BUMN/BUMD/Koperasi 2</p> <p>Usaha perorangan/usaha rumah tangga 3</p> <p>Rumah tangga 4</p> <p>Lainnya, tuliskan: 5</p> <p>Tidak tahu 6</p>																																																										
<p>R.31 s.d R.34 DITANYAKAN JIKA RESPONDEN BERSTATUS BURUH/KARYAWAN/PEGAWAI ATAU PEKERJA BEBAS (R.27.a = 4, 5, ATAU 6)</p>	<p>36. Apakah lokasi utama tempat kerja/usaha (NAMA) di rumah?</p> <table border="0"> <tr> <td>Ya, di rumah sendiri</td> <td>1 → R.38.a</td> </tr> <tr> <td>Ya, di rumah keluarga/teman</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>Ya, di rumah pemberi kerja</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>Tidak, tuliskan:</td> <td>4</td> </tr> </table> <p>(JIKA R.36 = 3 DAN BLOK IV KOLOM 3 = 8 ATAU 9, LANJUT KE R.38.a)</p>	Ya, di rumah sendiri	1 → R.38.a	Ya, di rumah keluarga/teman	2	Ya, di rumah pemberi kerja	3	Tidak, tuliskan:	4																																																		
Ya, di rumah sendiri	1 → R.38.a																																																										
Ya, di rumah keluarga/teman	2																																																										
Ya, di rumah pemberi kerja	3																																																										
Tidak, tuliskan:	4																																																										
<p>31. Bagaimanakah sistem pembayaran/pengupahan dari pekerjaan utama?</p> <table border="0"> <tr> <td>Bulanan</td> <td>1</td> <td>Borongan</td> <td>4</td> </tr> <tr> <td>Mingguan</td> <td>2</td> <td>Dibayar per satuan hasil</td> <td>5</td> </tr> <tr> <td>Harian</td> <td>3</td> <td></td> <td></td> </tr> </table>	Bulanan	1	Borongan	4	Mingguan	2	Dibayar per satuan hasil	5	Harian	3			<p>37.a. Dimanakah tempat kerja (NAMA) seminggu yang lalu?</p> <p style="text-align: right;">DIBI PENGAWAS</p> <p>PROVINSI(NEGARA)*: <input type="text"/><input type="text"/></p> <p>KAB/KOTA*): <input type="text"/><input type="text"/></p> <p><small>* coret yang tidak perlu</small></p>																																														
Bulanan	1	Borongan	4																																																								
Mingguan	2	Dibayar per satuan hasil	5																																																								
Harian	3																																																										
<p>32. Apakah perusahaan/usaha/tempat kerja (NAMA) memberikan/menyediakan?</p> <table border="0"> <thead> <tr> <th></th> <th>YA</th> <th>TIDAK</th> <th>TIDAK TAHU</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>a. Jaminan kesehatan</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>b. Jaminan kecelakaan kerja</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>c. Jaminan kematian</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> </tr> </tbody> </table> <p style="text-align: center;">HANYA DITANYAKAN JIKA R.27.a=4</p> <table border="0"> <tbody> <tr> <td>d. Jaminan hari tua</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>6</td> </tr> <tr> <td>e. Jaminan pensiun</td> <td>1</td> <td>2</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>f. Cuti tahunan/sakit/bersalin tanpa memotong upah/gaji pokok</td> <td>4</td> <td>5</td> <td>6</td> </tr> </tbody> </table>		YA	TIDAK	TIDAK TAHU	a. Jaminan kesehatan	1	2	3	b. Jaminan kecelakaan kerja	4	5	6	c. Jaminan kematian	1	2	3	d. Jaminan hari tua	4	5	6	e. Jaminan pensiun	1	2	3	f. Cuti tahunan/sakit/bersalin tanpa memotong upah/gaji pokok	4	5	6	<p>b. Apakah (NAMA) pergi dan pulang ke/dari tempat kerja setiap hari, setiap minggu atau setiap bulan?</p> <table border="0"> <tr> <td>Setiap hari</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>Setiap minggu</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>Setiap bulan</td> <td>3</td> </tr> </table> <p style="text-align: right;">} R.38.a</p> <p>c. Berapa jarak tempuh dari rumah ke tempat kerja?</p> <table border="0"> <tr> <td>< 10 Km</td> <td>1</td> <td>≥ 30 Km</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>10 – 29 Km</td> <td>2</td> <td>Tidak Tahu</td> <td>4</td> </tr> </table> <p>d. Berapa lama perjalanan dari rumah ke tempat kerja?</p> <table border="0"> <tr> <td>≤ 30 Menit</td> <td>1</td> <td>61 – 120 Menit</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>31 – 60 Menit</td> <td>2</td> <td>> 120 Menit</td> <td>4</td> </tr> </table> <p>e. Apakah jenis transportasi yang biasanya digunakan (NAMA) untuk pergi dan pulang ke/dari tempat kerja?</p> <table border="0"> <tr> <td>Transportasi umum</td> <td>1</td> <td>Transportasi pribadi</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>Transportasi bersama</td> <td>2</td> <td>Jalan kaki</td> <td>4</td> </tr> </table>	Setiap hari	1	Setiap minggu	2	Setiap bulan	3	< 10 Km	1	≥ 30 Km	3	10 – 29 Km	2	Tidak Tahu	4	≤ 30 Menit	1	61 – 120 Menit	3	31 – 60 Menit	2	> 120 Menit	4	Transportasi umum	1	Transportasi pribadi	3	Transportasi bersama	2	Jalan kaki	4
	YA	TIDAK	TIDAK TAHU																																																								
a. Jaminan kesehatan	1	2	3																																																								
b. Jaminan kecelakaan kerja	4	5	6																																																								
c. Jaminan kematian	1	2	3																																																								
d. Jaminan hari tua	4	5	6																																																								
e. Jaminan pensiun	1	2	3																																																								
f. Cuti tahunan/sakit/bersalin tanpa memotong upah/gaji pokok	4	5	6																																																								
Setiap hari	1																																																										
Setiap minggu	2																																																										
Setiap bulan	3																																																										
< 10 Km	1	≥ 30 Km	3																																																								
10 – 29 Km	2	Tidak Tahu	4																																																								
≤ 30 Menit	1	61 – 120 Menit	3																																																								
31 – 60 Menit	2	> 120 Menit	4																																																								
Transportasi umum	1	Transportasi pribadi	3																																																								
Transportasi bersama	2	Jalan kaki	4																																																								

V.E. PEKERJAAN TAMBAHAN		45. JIKA R.43.a < 40 DAN R.43.b ≥ 40 JAM PER MINGGU. Apakah alasan utama (NAMA) bekerja kurang dari 40 jam selama seminggu yang lalu karena penurunan aktivitas ekonomi (permintaan pasar/jumlah pesanan)?																	
JIKA R.7.a=1 atau R.7.b=1 maka R.38.a=2 38.a. Apakah (NAMA) mempunyai pekerjaan tambahan utama yang dilakukan minimal 1 jam tanpa terputus selama seminggu yang lalu ? YA 1 → R.38 TIDAK 2		YA 1 TIDAK 2																	
b. Apakah (NAMA) mempunyai pekerjaan tambahan utama yang dilakukan minimal 1 jam kumulatif selama seminggu yang lalu? YA 1 TIDAK 2 → R.43.a		V.G. PENGALAMAN KERJA																	
39. Apakah lapangan usaha/bidang pekerjaan tambahan utama dari tempat (NAMA) bekerja selama seminggu yang lalu? DIBI PENGAWAS <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>		46. Apakah (NAMA) pernah mempunyai pekerjaan/usaha utama sebelumnya? YA 1 TIDAK 2 → STOP/LANJUT KE ART BERIKUTNYA																	
40. Apakah jenis usaha/bidang pekerjaan tambahan utama dari tempat (NAMA) bekerja selama seminggu yang lalu? DIBI PENGAWAS <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>		47. Apakah (NAMA) pernah berhenti bekerja dari pekerjaan/usaha utama selama setahun terakhir? YA 1 TIDAK 2 → R.62																	
41. Berapa jumlah jam kerja dari pekerjaan tambahan utama selama seminggu yang lalu? <input type="text"/> <input type="text"/> JAM <table border="1"> <thead> <tr> <th>Sen</th> <th>Sel</th> <th>Rab</th> <th>Kam</th> <th>Jum</th> <th>Sab</th> <th>Ming</th> <th>Jumlah</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td><input type="text"/></td> </tr> </tbody> </table>		Sen	Sel	Rab	Kam	Jum	Sab	Ming	Jumlah	<input type="text"/>	48. Apakah alasan utama (NAMA) berhenti bekerja dari pekerjaan/usaha utama selama setahun terakhir? PHK 1 Usaha terhenti/bangkrut 2 Pendapatan kurang memuaskan 3 Tidak cocok dengan lingkungan kerja 4 Habis masa kerja/kontrak 5 Tidak sesuai dengan keahlian/keterampilan yang dimiliki 6 Hamil 7 Mengurus rumah tangga 8 Lainnya, tuliskan: 9								
Sen	Sel	Rab	Kam	Jum	Sab	Ming	Jumlah												
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>												
42. Apakah status/kedudukan (NAMA) dalam pekerjaan tambahan utama? Berusaha sendiri 1 Berusaha dibantu buruh tidak tetap/pekerja keluarga/tidak dibayar 2 Berusaha dibantu buruh tetap/dibayar 3 Buruh/karyawan/pegawai 4 Pekerja bebas di pertanian 5 Pekerja bebas di nonpertanian 6 Pekerja keluarga/tidak dibayar 7		49. Apakah lapangan usaha/bidang pekerjaan (NAMA) sebelum berhenti bekerja dari pekerjaan/Usaha utama terakhir? DIBI PENGAWAS <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>																	
V.F. JAM KERJA SELURUH PEKERJAAN		50. Apakah jenis usaha/bidang pekerjaan (NAMA) sebelum berhenti bekerja dari pekerjaan/usaha utama terakhir? DIBI PENGAWAS <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/>																	
43. Berapakah jumlah jam kerja seluruh pekerjaan (NAMA): a. Selama seminggu yang lalu: <input type="text"/> <input type="text"/> JAM <table border="1"> <thead> <tr> <th>Sen</th> <th>Sel</th> <th>Rab</th> <th>Kam</th> <th>Jum</th> <th>Sab</th> <th>Ming</th> <th>Jumlah</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td><input type="text"/></td> </tr> </tbody> </table> b. Biasanya dalam seminggu: <input type="text"/> <input type="text"/> JAM		Sen	Sel	Rab	Kam	Jum	Sab	Ming	Jumlah	<input type="text"/>	51. Apakah status/kedudukan (NAMA) sebelum berhenti bekerja dari pekerjaan/usaha utama terakhir? Berusaha sendiri 1 Berusaha dibantu buruh tidak tetap/pekerja keluarga/tidak dibayar 2 Berusaha dibantu buruh tetap/dibayar 3 Buruh/karyawan/pegawai 4 Pekerja bebas di pertanian 5 Pekerja bebas di nonpertanian 6 Pekerja keluarga/tidak dibayar 7								
Sen	Sel	Rab	Kam	Jum	Sab	Ming	Jumlah												
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>												
44.a. Apakah (NAMA) ingin menambah jam kerja? YA 1 TIDAK 2 → R.48 b. Apakah (NAMA) siap/bersedia menambah jam kerja dalam rentang 2 minggu ke depan? YA 1 TIDAK 2		52. Apakah (NAMA) pernah bekerja di luar negeri dalam 5 tahun terakhir? DIBI PENGAWAS YA 1; NEGARA: <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> <input type="text"/> TIDAK 2																	

DATA

MENCERDASKAN BANGSA

<https://kayongutarakab.bps.go.id>



**BADAN PUSAT STATISTIK
KABUPATEN KAYONG UTARA**

Jl. Batu Daya I No. 8 Sukadana 78852

Telp. 0534 - 3031316

Email: bps6111@bps.go.id

Webtise: <http://kayongutarakab.bps.go.id/>